

خبرنامه فلزکار (3)

* ایلنا : جامعه کارگری ایران علاوه بر مشکلات ریز و درشت معیشتی که اکثریت ایرانیان را آزار می دهد، معضلاتی منحصر به فرد را تجربه می کند. نبود امنیت شغلی، آینده ای نیمه روشن، نازل بودن استانداردهای بهداشتی و امنیتی محیط های کار، بی تفاوتی مسئولان در برابر مشکلات و ... محورهای اصلی مشکلات این جامعه است. **88/6/9**

* اعتراض کارگران شرکت پیمانکاری احیاء گستر سبز و کارگران و چی پی آی به عدم پرداخت حق بیمه. جمعی از کارکنان پرس شمالی بعد از تبدیل وضعیت و دریافت سابقه بیمه مطلع شده اند که شرکت های احیاء گستر سبز و چی پی آی که در سنوات قبل طرف قرارداد ایشان بوده اند، حدود دو ماه سابقه بیمه کارکنان را واریز نکرده که در مورد شرکت احیاء گستر سبز تاریخ روزها یا ماه های واریز نشده برای کارکنان متغیر بوده و شرکت جی پی آی نیز بیمه ماه آخر یعنی اول خرداد تا 31 خرداد را واریز نکرده است. اینکار که یک دزدی آشکار و کلاهبرداری

از حقوق کارگران می باشد با اعتراض شدید کارگران سالن پرس مواجهه گشته و کارگران اعلام کرده اند در صورت جواب ندادن مدیریت منابع انسان دست از کار خواهند کشید.

کارگران ایران خودرو 88/6/9

* بن های بدون خوار و بار روی دست کارگران مهرکام پارس. در پی اعتصاب دو ساعته دو هفته پیش کارگران سپر سازی و دیگر بخش های مهرکام پارس کارگران خواهان نقد شدن مبالغ چند ماهه حق آکورد و رکود و همچنین بن های خواربار که چندین ماه است پرداخت نشده است، شدند. فشار کار، دستمزد های پرداخت نشده و رو شدن دزدی ها و فساد باند زرکش مدیر مهرکام پارس، اوضاع را در میان کارگران مهرکام پارس به شدت بحرانی کرده است.

کارگران ایران خودرو 88/6/12

* پس از اعلام تصمیم مجمع عمومی سالیانه ایران خودرو که هیچ سودی به سهامداران تعلق نمی گیرد. حال با سقوط سهام ایران خودرو که عمده آن به سازمان گسترش و نوسازی صنایع و بیش از 20 درصد متعلق به شرکت های دولتی و

مابقی متعلق به مردم است. هم سرمایه دولت و هم سهامداران عادی آسیب می بینند در نتیجه در حالی که شرایط مالی بزرگترین شرکت صنعتی ایران تفاوت چندانی با سال های قبل نکرده است، گروهی از سرمایه داران در تلاش اند با همکاری برخی مدیران ایران خودرو اقدام به تصاحب سهام این شرکت به بهای ناچیز کنند.

کارگران ایران خودرو 88/6/15

*تعویق 4 ماهه حقوق 50 تن از کارکنان حق الزحمه ای صدا و سیمای آبادان

کار و کارگر 88/6/22

*سید محمدعلی موسوی مبارکه در گفتگو با فارس به اشاره به طرح قراردادهای موقت در مجلس اظهار داشت: در این قراردادها که در مجلس بررسی شد، قرار بود قرارداد کارگران موقت پس از 10 سال به دائم تبدیل شود. ولی در مورد علت تصویب نشدن طرح اصلاح قراردادهای موقت افزود: نگرانی نمایندگان در مجلس این بود که در صورت قانون

مذکور، قبل از سر رسید 10 ساله کارگران به هر دلیلی توسط کارفرما اخراج شوند.

کار و کارگر 88/6/22

*در حالی که برخی از اقشار جامعه هزینه پرداخت یک کیلو خرما 500 تومانی و یا زولبیا بامیه 2800 تومانی و مواد دیگر سفره های افطار را ندارند، در رستوران های مجلل، عده ای میزهای آنچنانی برای افطار ترتیب می دهند که حداقل هزینه افطاری هر نفر 25 هزار تومان درمی آید. این افطاری ها که در هتل های و باغ ها و رستوران های لوکس شمال شهر با صرف هزینه های 2 تا 15 میلیون تومانی هزینه می شود و هرچه به پایان ماه رمضان نزدیک می شویم، بر تراکم مراسم افطاری نهادها و مراکز دولتی و خصوصی در تالارهای پذیرایی افزوده می شود به گفته یکی از هتل داران تهران: اغلب افرادی که در این مراسم ها شرکت می کنند، جزو قشر فقیر و مستمند جامعه نیستند و غالباً در این افطاری ها برخی مدیران و شخصیت ها به

رایزنی و لابی های سیاسی، جلب نظر آرای همسو و می پردازند.

سرمایه 88/6/24

*دروازه بی دفاع ایران در هجوم واردات، از بزغاله افغانی و گوساله پاکستانی، تا برنج اماراتی و دیوار پیش ساخته چینی وارد کشور می شود. در شرایطی که رکود نسبی بر بخش تولید کشور حاکم است اما بازارهای مصرف داخلی غرق در کالاهای بی کیفیت خارجی قرار دارد. بازارهای گوشت، چای، برنج، میوه، شکر، کفش، پوشاک، دیوار پیش ساخته و بسیاری دیگر از کالاهای مصرفی در اختیار کالاهایی است که از کشورهای افغانستان، پاکستان، ترکیه، چین، شیلی، هند، امارات، برزیل وارد کشور می شوند و دولت با وجود اشراف بر وضعیت تولید در کشور اما هم چنان سیاست های گذشته را تداوم داده است.

سرمایه 88/6/24

*کارگران و مدیران کارخانه ایران پویا، خواستار سختی کار برای بخش های مختلف کارخانه از وزارت کار هستند.

کارگران فلز کار مکانیک 88/6/24

* با توجه به رکود لوازم خانگی در کشور و کارخانه ایران پویا و همچنین باز نشسته شدن کارگران قدیمی و عدم جایگزینی کارگر جدید بجای آنان، این تلاش جز اینکه هر چه سریع تر کارخانه ایران پویا از کارگران قدیمی خالی شود تا مدیران با خیالی آسوده این کارخانه را ورشکسته و درهایش را بسته و سپس به سرمایه داری انگل تجاری بفروشند و ضربه دیگری به صنعت کشور و طبقه کارگران ایران وارد کنند، نتیجه ای دیگر در بر ندارد.

کارگران فلز کار مکانیک

*کارگران صنایع مخابرات راه دور ایران نفری 300 هزار تومان گرفتند. بدنبال اعتراض های پراکنده کارگران در هفته های گذشته سرانجام روز 88/6/24 به هر یک از کارگران تحت عنوان بازگشایی مدارس 300 هزارتومان بطور علی الحساب پرداخت شد. مبلغ پرداخت شده کمتر از نصف

حقوق ماهانه ای است که کارگران بابت 8 ماه گذشته از کارفرما طلب کار هستند. بطور متوسط هر کارگر صنایع مخابرات راه دور ایران 4 میلیون تومان از کارفرما طلب کار است. صنایع مخابراتی راه دور ایران نزدیک به 950 کارگر دارد و فعالیت این کارخانه در ماه های گذشته به دلیل نبود نقدینگی و پروژه متوقف است. از اردیبهشت ماه سال جاری این کارخانه تحت مدیریت موقت دولتی قرار دارد.

کاروکارگر 88/6/26

*علی دهقان کیا عضو هیأت مدیره کانون شوراهای اسلامی کار تهران: نمایندگان کارفرما مانع بررسی طرح به سازی قراردادهای کار شدند. دلیل این امر این است که برخی از نمایندگان خود کارفرما هستند. بسیاری از مفاد قانون کار اجرا نمی شود، از جمله طرح طبقه بندی مشاغل، تفکیک مشاغل دائم و موقت و کمک کارفرمایان به تعاونی های مسکن کارگری. کسی به فکر کارگران نیست و همه فقط شعار

حمایت از کارگر سر می‌دهند و از عمل خبری نیست.

کار و کارگر 88/6/26

*محمد پارسا رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور: حداقل عیدی امسال کارگران 527 هزار تومان و

حداکثر 790 هزار تومان **کار و**

کارگر 88/6/26

*عیسی رضایی رئیس هیأت مدیره شرکت آلومینیوم اراک: 4 هزار کارگر آلومینیوم اراک در خطر بیکاری قرار دارند. مسئله کارخانه آلومینیوم باید با نگاه به مسئله اشتغال حل شود زیرا 4 هزار نفر پرسنل این شرکت در صورت بیکاری قطعاً با مشکلات فراوانی مواجه خواهند شد و این مشکلات به شهر اراک نیز تحمیل خواهد شد. وی با انتقاد از مصوبه دولت درباره تعطیلی دیگ‌های واحد قدیم آلومینیوم اراک گفت: در صورت تعطیلی این واحد 2/500 نفر نیروی مازاد خواهیم داشت که مجبور به اخراج آنها هستیم و باید تأمین اجتماعی به آنها بیمه بیکاری پرداخت کند. دولت زمانی این مصوبه را از تصویب گذرانده که 8 ماه از

فروش کارخانه به بخش خصوصی گذشته بوده و دولت حق نداشته درباره کارخانه ای که واگذار کرده تصمیم گیری کند. در صورت اجرای طرح تحول اقتصادی در کشور این مجموعه قطعاً توان تولید محصول را نخواهد داشت و دیگر تولید امکان پذیر نیست.

کار و کارگر 88/6/26

*نخست وزیر سنگاپور اعلام کرد که به علت کاهش رشد اقتصادی ناشی از رکود اقتصادی جهانی ورود نیروی کار خارجی به این کشور محدود خواهد شد.

کاروکارگر 88/6/26

*کارگران اُپل آلمان در بلژیک راهپیمایی می کنند. کلاوس فرانز رئیس شورای کارگران کارخانه اُپل آلمان خبر داد این کارگران تصمیم دارند هفته آینده به بلژیک بروند تا به نشانه حمایت از همکارانشان که تهدید به اخراج شده اند راهپیمایی کنند او گفت: ما قصد داریم از تعدیل نیرو و بسته شدن کارخانه ها در اروپا جلوگیری کنیم.

گفته می شود به احتمال زیاد کارخانه آپل در آنتورپ بلژیک بسته خواهد شد.

کار و کارگر 88 / 6 / 26

*عدم تأیید کیفیت برخی برنج های وارداتی. اداره کل استاندارد استان تهران با اعلام اینکه در برخی از برنج های وارداتی سموم آرسنیک، کادمیوم، و سرب وجود دارد کیفیت این محصولات را تأیید نکرد.

کار و کارگر 88/6/26

* افزایش 66 درصدی واردات میوه طی 5 ماهه اول سال نسبت به سال گذشته.

کار و کارگر 88/6/26

*فروش میوه داخلی به چهار قیمت برابر قیمت تمام شده. باغداران امسال محصول درجه یک سیب و هلوی خود را در مرحله بالای درخت به قیمت هر کیلو 850 تومان فروخته و هزینه چیدن که حدود 200 تومان تمام می شود یعنی برای خریدار هر کیلو سیب و هلو 1050 تومان هزینه دارد. در حالی که همین سیب و هلو در مغازه های تهران کیلویی سه

تا چهار هزار تومان عرضه می شود اگر دولت این میوه ها را خریداری و دست دلان اضافی را کوتاه کند، می تواند به قیمت ارزان به مصرف کننده عرضه کرده و باغدارن نیز متضرر نشود.

سرمایه 88/6/26

*بهمنی رئیس کل بانک مرکزی: پیامد اجرای هدفمند کردن یارانه ها، افزایش تورم قطعی است. به عقیده کارشناسان در صورت حذف 10 تا 20 هزار میلیارد تومان رایانه انرژی، تورم به 30 تا 40 درصد خواهد رسید.

سرمایه 88/6/26

*به علت بدهی سازمان تأمین اجتماعی به بیمارستان ها، بیمارستان های همدان دفترچه تأمین اجتماعی نمی پذیرند.

سرمایه 88/6/26

*در ادامه نقض حقوق کارگران، مدیریت، اضافه کاری کارگران هفت تپه را کاهش داد. اعضای شورای اسلامی کار تاکنون در خصوص به نتیجه رسیدن پیگیری هایی که سندیکا در مورد بازنگری در طرح طبقه بندی مشاغل در ضریب ریالی

کارگران انجام داده بود اقدامی نکرده اند. مدیریت هفت تپه به دلیل کمبود نقدینگی اضافه کاری کارگران این کارخانه را از 120 ساعت به 40 ساعت کاهش داد. رضا رخشان عضو هیأت مدیره سندیکای کارگران شرکت هفت تپه گفت: مدیریت بدون توجه به سخت و زیان آور بودن کار در شرکت هفت تپه اضافه کاری کارگران را کاهش داده است. به موجب قانون کار در حالی ساعت کار روزانه در مشاغل سخت و زیان آور به جای هشت ساعت، شش ساعت است که مدیریت هفت تپه بدون توجه به این موضوع از کارگران انتظار دارد روزهای عادی هشت ساعت کار کنند و انتظار دریافت 2 ساعت اضافه کاری را نداشته باشند. بر این مبنا کارگران هفت تپه بابت کار در روزهای شنبه تا چهارشنبه بطور ماهانه 30 ساعت اضافه کاری از کارفرما طلب کار هستند. رخشان با یادآوری اینکه در روزهای عادی دیگر اضافه کاری مانند گذشته وجود ندارد. گفت: کارفرما می گوید به هر کارگر بابت کار در روزهای تعطیل پنج شنبه و جمعه 40 ساعت اضافه کاری خواهد داد و این در حالی است که به

موجب قانون، کارگران بابت کار در این ایام 48 ساعت اضافه کاری طلب کارند. هر کارگر در روز پنج شنبه و جمعه هر هفته به ترتیب 4 تا 8 ساعت اضافه کاری می کند که برآورد آن در طول یک ماه 48 ساعت اضافه کاری می شود.

سرمایه 88/6/26