

پیام سندیکا

پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۶۱ / سال هفتم / مهرماه ۹۶ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



سندیکای کارگران  
نقاش و تزئینات  
تاسیس: ۱۳۴۸



اتحادیه  
نیروی کار  
پروژه های



# پیام سندیکا

ماهانامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/ چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه‌ای

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[gmail.com@sfelezkar1961](mailto:gmail.com@sfelezkar1961)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۲

هفتمین سال انتشار نشریه پیام سندیکا، شادباش! ص ۱۳

بدرود دهقان مبارز، بدرود! ص ۱۴

گزارش از تجمع مقابل وزارت کار ص ۱۵

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۱۷

دستمزد عقب افتاده،..... ص ۴۷

دانستنی های سندیکایی ص ۴۸

مبارزه کارگران آلمان برای حفظ حقوق سندیکایی ص ۵۰

چگونگی تشکیل حزب کارگر در انگلیس ص ۵۳

طنزهای تلخ و شیرین کازیم عاشقی ص ۵۵

گرم سیمان ص ۵۸

شعرهای کارگری ص ۵۹

پیدایش و تکامل حیات ص ۶۲

آموزش اقتصاد سیاسی ص ۶۳

رنجهای زنان ص ۶۴

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دوزبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) مراجعه کنید.



## پایان اعتصاب غذای رضا شهابی بطور مشروط



اعتصاب غذای رضا شهابی بطور مشروط متوقف شد!

رضا شهابی راننده زحمتکش شرکت واحد که برای رساندن فریاد دادخواهی اش به گوش همگان و مسئولین مربوطه در مورد عدم رعایت بدیهی ترین حقوق انسانی اش از سوی دادستانی تهران و نیروهای امنیتی به ناچار اعتصاب غذا کرده بود، با توجه به اینکه مقام ارشد امنیتی به ایشان در حضور خانواده قول داده است در اسرع وقت به خواسته اش رسیدگی می شود، همچنین جهت پایان دادن به دل نگرانی های خانواده، همکاران، خواست سندیکای شرکت واحد و دیگر سندیکاهای و تشکلات کارگری داخلی و بین المللی، فعالین کارگری، معلمان، بازنشستگان، دانشجویان و دوستدارانش در سراسر جهان در ساعت ۲۱ پنجم مهر ۱۳۹۶ اعلام کرد اعتصاب غذایش را بطور مشروط متوقف می کند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه حمایت کامل و همه جانبه از خواسته های آقای رضا شهابی عضو هیات مدیره سندیکا که برای آن پنجاه روز است اعتصاب غذا کرده و جانش را به خطر انداخته است اعلام می دارد.

علی رغم اینکه وضع جسمی این کارگر زندانی بسیار خطرناک است، و بنا بر مشاهدات خانواده که در روز چهارشنبه پنج مهر با ایشان ملاقات داشتند، رضا به دلیل پنجاه روز اعتصاب غذا با وجود آسیب های شدید جسمی ناشی از زمان دستگیری و بازجویی که از طرف نیروهای امنیتی بر او وارد شده است نیاز مبرم به درمان فوری و بستری شدن در بیمارستان دارد، اعلام کرده است چنانچه به دادخواهی اش در بازه زمانی معقول رسیدگی نشود مجدداً اعتصاب غذا خواهد کرد.

سندیکای کارگران شرکت واحد از همراهی و حمایت های سندیکاها و تشکلات کارگری داخلی و بین المللی، دانشجویان، بازنشستگان، معلمان و دوستداران سندیکا و رضا شهابی در مدت اعتصاب غذا قدردانی می کند و خواستار تداوم حمایت هایشان برای نجات جان این کارگر ستم دیده است.

## سندیکای کارگران شرکت واحد پنجم مهرماه ۱۳۹۶

### جان رضا شهابی برایمان ارزشمند است!

با توجه به اخبار ناگواری که از سوی خانواده رضا شهابی کارگر سندیکالیست مبنی بر بحرانی بودن وضعیت جسمانی ایشان در اطلاعیه سندیکای برادر اعلام شده است، ما نیز از رضا شهابی می خواهیم که به اعتصاب غذای خود پایان داده و جان ارزشمندش را برای جنبش کارگری و خانواده اش حفظ کند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۴ مهر ۱۳۹۶

به درخواست سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در اطلاعیه ۸ شهریور  
فدراسیون جهانی اینداستریال نامه زیر را به دکتر حسن روحانی ارسال کرد.  
متن نامه به شرح زیر است :  
ژنو، ۵ سپتامبر ۲۰۱۷



اتحادیه جهانی اینداستریال از دولت ایران می‌خواهد که رهبران سندیکایی  
زندانی را بی‌درنگ آزاد کند و حقوق بنیادی کار را رعایت کند

به: آقای حسن روحانی، رئیس‌جمهور جمهوری اسلامی ایران

جناب رئیس‌جمهور حسن روحانی،

من این یادداشت را در مقام دبیرکل اتحادیه جهانی اینداستریال به شما می‌نویسم  
. اینداستریال بیشتر از پنجاه میلیون کارگر را در بخش‌های انرژی و تولید در  
بیشتر از ۱۴۰ کشور جهان، از جمله در ایران، نمایندگی می‌کند. از شما  
می‌خواهیم که رهبران سندیکایی زندانی را بی‌درنگ آزاد کنید، و رعایت تمام  
و کمال حقوق بنیادی کار در آن کشور را هرچه زودتر تضمین کنید.

گزارش‌های نگران‌کننده‌ای به ما رسیده است حاکی از اذیت و آزار و نیز  
بازداشت کارگران و رهبران سندیکایی و اتحادیه‌یی به خاطر استفاده از حقوق  
بنیادی سندیکایی‌شان. به همین دلیل، ما خواهان آزادی فوری و بی‌قید و شرط

همه کارگران و رهبران سندیکایی زندانی، از جمله اسماعیل عبدی و رضا شهابی هستیم.

اتحادیه جهانی اینداستریال بار دیگر از دولت ایران می‌خواهد که پیمان‌نامه ۸۷ سازمان جهانی کار در مورد «آزادی تجمع و حمایت از حق تشکل»، و پیمان‌نامه ۹۸ در مورد «حق تشکل و چانه‌زنی جمعی» را تصویب کند. خواست روشن ما از دولت شما این است که حقوق کارگران برای پیوستن به سندیکاها و اتحادیه‌های صنفی و برخورداری از حمایت قانونی از چانه‌زنی جمعی و بستن قراردادهای کار جمعی را تضمین کنید.

انتظار ما این است که دولت شما در راه ایجاد شرایط و محیط مناسب و مؤثر برای تأمین حقوق سندیکایی و اتحادیه‌یی و رعایت کامل آن بی‌درنگ اقدام کند.

منتظر پاسخ سریع شما هستیم.

با احترام، والتر سانچز، دبیرکل



Handwritten signature in blue ink, reading "Sanchez".

۱۶ شهریور ۱۳۹۶

## از خواسته های برادران مان در کارخانه های هپکو و آذراب حمایت می کنیم!



در پی اعتراض برادران مان در کارخانه هپکو و آذراب شهر اراک به دلیل عقب افتادن حقوق هایشان ، که با برخورد خشن نیروهای انتظامی و ضرب و شتم مواجه شده اند، اعتراضاتی در مقابل درب و درون کارخانه انجام گرفت که با بی توجهی مسوولین این کارخانه ها به داخل شهر اراک کشیده شد. سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران حمایت قاطع و پشتیبانی خود را از این خواست به حق و حرکت اعتراضی اعلام می دارد.

هم میهنان گرامی ؛ شورشخانه عقب افتادن حقوق کارگران به امری عادی در کشورمان توسط کارفرمایان تبدیل شده و متأسفانه دولت و وزارت کار در این مورد واکنشی از خود نشان نمی دهند. کارگری که ۴ ماه حقوق نگرفته است و یا از زمستان سال گذشته معوقات مزدی و بیمه ای دارد تا کی باید صبر کند تا کارفرما دست به جیب شود ؟؟؟ از چه راهکاری برای گرفتن حق خود و رساندن مشکلات خود به گوش مسئولین استفاده کنند ؟

دوستان کارگر؛ سالهاست هم دولت و هم وزارت ضد کارگری آن برای شانه خالی کردن از پاسخگویی به کارگران و مطالباتشان و هم چنین نقش میانجی



گزاره خود در این زمینه، دست به دامان نیروهای انتظامی می شوند. آری زحمتکشان را در مقابل برادران خود در نیروی انتظامی قرار می دهند تا همدیگر را در هم کوبند تا منافع تعدادی سرمایه دار تامین گردد. خشم کارگران از مرحله ی اعتراض عبور کرده و این را در دخالت نیروی انتظامی می توان دید.

برادران و خواهران گرامی؛ در روزهای آغازین بازگشایی مدارس، کارگران در حالی با آموزش و پرورش پولی روبرو هستند که باید برای فرزندانشان لوازم ورود به مدرسه را تهیه کنند، که متاسفانه به جای دستمزدهای عقب افتاده تن رنجور باتوم خورده خود را به منزل می برند. آخر به کدامین گناه؟؟

همانطوریکه در اطلاعیه قبلی نیز متذکر شدیم از اوایل امسال فشار بر کوشندگان کارگری و معلمان شدت گرفته که نتیجه آن زندانی شدن اسماعیل عبدی عضو کانون معلمان تهران و اعتصاب غذای رضا شهابی راننده زندانی و عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی، را منجر شده است.

جای حق جویان کارگری و آموزگاران در زندان نیست، همانگونه که حق خواهی کارگران پاسخش باتوم و گاز اشک آور نیست.

ما ضمن همبستگی با کارگران کارخانه های هپکو و آذراب اراک و حمایت از خواسته های آنان و دیگر زندانیان کارگری و معلمان، بی مسئولیتی وزیرکار و وزیر صنعت و رییس دولت آقای روحانی، در قبال مشکلات کارگران را محکوم کرده و آنان را مسوول مستقیم ضرب و شتم کارگران و برادران زندانی مان می دانیم. واز تمام توان خود برای دفاع از خواسته های برادران کارگرمای و شکایت در مراجع حقوقی، حمایت کرده و هشدار می دهیم! صبر زحمتکشان بی پایان نیست.

**سندیکای کارگران فلزکار ومکانیک ایران**

**۳۱ شهریور ۱۳۹۶**

## اطلاعیه سندیکاهای کارگری سوئد به آیت اله سیدعلی خامنه ای رهبر جمهوری اسلامی ایران

ما خواهان آزادی فوری رضا شهابی و همه فعالین اتحادیه ای در ایران هستیم!

رضا شهابی، عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت اتوبوسرانی تهران و حومه، ۳۵ روز است که به همراه ۱۲ زندانی سیاسی دیگر (به مدت بیشتر) در اعتصاب غذا در زندان رجایی شهر بسر می برد. طبق اطلاعات دریافتی ایشان به مرکز درمانی زندان منتقل شده اما در اعتراض به حکم ناعادلانه یک سال زندان از دریافت کمک های پزشکی اورژانسی خودداری کرده است. همسر رضا شهابی در آخرین ملاقات کوتاهی که در بیست و پنجمین روز اعتصاب غذای رضا با او داشت مشاهده کرده است که رضا قادر به حرکت دست و پای سمت چپ خود نبوده است. ایشان عنوان کرده است که جان رضا در خطر است و باید فوری آزاد شود. رضا شهابی محکوم به ۹۶۸ روز زندان مجدد شده و تا تاریخ ۲۲ دسامبر ۲۰۱۸ باید در زندان بماند. رضا شهابی و دیگر فعالین اتحادیه ای مورد تعقیب قرار گرفته و به اتهام "تبانی علیه امنیت ملی" و "تبلیغ و تشویش علیه نظام" زندانی می شوند. این فعالین فعالیتی برای تهدید امنیت حکومت انجام نداده اند. آنها فقط برای ایجاد سندیکاهای مستقل از دولت و کارفرما که منافع اعضای آن را تامین کند تلاش می کنند.

رضا شهابی، اسماعیل عبدی (دبیر کانون صنفی معلمان تهران)، ابراهیم مددی و داود رضوی (اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران اتوبوسرانی تهران و حومه)، محمود صالحی (دبیر سابق انجمن صنفی خبازان سقز) و وبسیاری از فعالین اتحادیه ای یا از کار اخراج گردیدند، زندانی شدند و یا

به آنها دستور داده شده که جهت بازگشت به زندان خود را به دفتر دادستانی معرفی کنند ...

این موارد نشانه بارز عدول کامل از احترام نهادهای قضایی ایران به پایه ترین مفاد بیانیه حقوق بشر و سازمان جهانی کار در مورد ابتدایی ترین حقوق در حوزه کار و عدم برسمیت شمردن حق تجمع و ایجاد تشکل و همچنین برسمیت شمردن حق مذاکرات دسته جمعی در مورد ساعات کار و شرایط کار و کنوانسیون های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی کار می باشد .

سازمان سراسری کارگران سوئد (ال.او)، سندیکای کارگران حمل و نقل، اتحادیه فلز و اتحادیه کمونال سوئد حکم جلب و زندان فعالین اتحادیه ای مستقل و آزاد در ایران را محکوم می کند و خواهان آن است که :

- رضا شهابی باید فوراً و بدون قید و شرط آزاد شود !
- همه فعالین اتحادیه ای باید بدون قید و شرط آزاد شوند !
- کلیه احکام علیه فعالین اتحادیه ای میبایست لغو گردد !
- ایران باید به مقوله نامه های پایه ای سازمان جهانی کار احترام گذاشته و به آنها پایبند باشد !
- به رفتارهای وحشیانه علیه فعالین اتحادیه ای پایان داده شود !

۱۳ سپتامبر ۲۰۱۷، استکهلم

سازمان سراسری کارگران سوئد      سندیکای کارگران حمل و نقل سوئد

اتحادیه کمونال سوئد      اتحادیه فلز سوئد

## فعالیت های سندیکایی منافع چه کسانی را به خطر انداخته است؟

از اوایل سال جاری محدود کردن فعالیت های سندیکایی بطور بی سابقه ای تشدید شده است. در ۸ اردیبهشت مازیارگیلانی نژاد عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به دادگاه انقلاب احضار شد و به تازگی حکم برائت دریافت نمود. برای شاپور احسانی راد عضو اتحادیه آزاد کارگران ایران حکم شلاق و زندان اعلام شده است. وثیقه گذاران جعفر عظیم زاده از اتحادیه آزاد کارگران ایران و محمود بهشتی لنگرودی از کانون صنفی معلمان ایران برای بازگشت این کوشندگان سندیکایی به زندان تحت فشار قرار گرفته اند. همانگونه که رضا شهابی عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران مجبور به برگشت به زندان شد. حمید شرقی عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران با وثیقه آزاد و منتظر دادگاهی شدن خود است. اسماعیل عبدی با تهدید برای گذراندن حکم ظالمانه شش سال حبس خود دوباره به زندان بازگشت و علی اکبر باغانی از اعضای کانون صنفی معلمان تهران همچنان در تبعید به سر می برد. ابراهیم مددی و داود رضوی اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران نیز در زیر حکم بازداشت قرار دارند.

شرایط آنچنان دشوار و نفس گیر است که اسماعیل عبدی و رضا شهابی برای اعتراض به برخورد غیرقانونی و ظالمانه با خود به اعتصاب غذا دست زده اند.

تمامی کوشندگان کارگری و صنفی برای بهبود وضعیت زحمتکشان کوشش کرده و ذره ای منافع شخصی در این فعالیت ندارند. اما فعالیت این کوشندگان منافع سرمایه داری و دلالتان خارجی اش را به خطر انداخته است. همه کوشندگان اعتقاد دارند که باید معیشت آموزگاران و کارگران و همه مردم با تقسیم درست ثروت در کشور بهبود یابد. باید آموزش و بهداشت رایگان شود. باید قوانین به نفع مردم و نه برای عده ای خاص تدوین شود. باید آزادی اجتماعات و آزادی بیان برای توده های مردم اجرایی شود. باید

امنیتی کردن فعالیت های کارگری، زنان، دانشجویان، آموزگاران، پرستاران و دیگر مزد بگیران غیرقانونی اعلام شود. اصول ۳ و ۱۹ و ۲۳ و ۲۶ و ۲۷ و ۲۹ و ۳۰ و ۳۱ قانون اساسی بیانگر حقانیت خواسته های بالاست. ما مصرانه خواهان «... نفی هرگونه استبداد فکری و اجتماعی و انحصار اقتصادی و در خط گسستن از سیستم استبدادی و سپردن سرنوشت مردم به دست خودشان... (مقدمه قانون اساسی)» می باشیم و تاکید داریم «... هیچ مقامی حق ندارد به نام حفظ استقلال و تمامیت ارضی کشور آزادی های مشروع را هر چند با وضع قوانین و مقررات سلب کند». اصل ۹ قانون اساسی»

ما خواهان رعایت قانون و آزادی کلیه زندانیان صنفی و اجتماعی هستیم و تاکید می کنیم مسوول هرگونه خطر جانی برای کوشندگان سندیکایی، صادر کنندگان این احکام هستند.

ما از جنبش جهانی سندیکائی و به ویژه فدراسیون سندیکایی جهانی اینداستریال می خواهیم تا برای رعایت شدن مقاله نامه های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی کار به کارگران و کوشندگان سندیکایی ایران از هر طریقی یاری برساند. ما همچنین انتظار داریم که این جنبش پر قدرت جهانی از کارزار برای آزادی اسماعیل عبدی و رضا شهابی فعالانه حمایت و پشتیبانی به عمل آورد.

تهدید، بازداشت، و حتا برخوردهای خشونت آمیز نمی تواند ما را از راهی که انتخاب کرده ایم باز دارد و تاکنون نیز نشان داده ایم که بر سر آرمان های خود پا بر جا و استوار خواهیم ماند و از همه توان خود برای اجرایی شدن خواسته های بالا و آزاد نمودن رفقایمان استفاده خواهیم کرد. در این مبارزه متحد احتمال سختی، خطر، مرگ، پیروزی، و شکست طبیعی است، ولیکن عقب نشینی از آرمان های کارگری وجود نخواهد داشت.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۸ شهریور ۱۳۹۶

**جای کارگر زندان نیست جواب کارگر گاز اشک آور و باتوم  
نیست کارگر حق خود را می خواهد.....**

## **درخواست پایان اعتصاب غذا از رضا شهابی**

با توجه به آخرین اخبار منتشرشده از طرف سندیکای کارگران شرکت واحد و بازگو کردن شرایط بحرانی رضا شهابی و دلنگرانی های همسر رضا شهابی ، ربابه شهابی فرزندان دلبنده او و همچنین نگرانی ما کارگران هفت تپه، جنبش کارگری ایران نهاد ها تشکل ها فعالین کارگری و دیگر فعالین اجتماعی در داخل و خارج از کشور، از این طریق از رضا شهابی تقاضا داریم به اعتصاب غذای خود پایان دهد.

رضا گرامی؛ جنبش کارگری ایران به جان و روان سالم و شاداب تو نیاز دارد. برای ادامه مبارزه باید دست در دست هم و در کنار هم قرار بگیریم.

دوست کارگر رضا شهابی ؛ انتظار داریم به خواست هم طبقه ای های خود در پایان دادن به اعتصاب غذا جواب مثبت بدهید و ما را در ادامه مبارزه تنها نگذارید!

## **زنده باد رضا شهابی**

**زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران درسراسرجهان**

**سندیکای کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه**

۱۳۹۶/۷/۵

## هفتمین سال انتشار نشریه پیام سندیکا، شادباش!

دوستان کارگر،

در سال ۸۸ سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران تصمیم به انتشار خبرنامه فلزکار گرفت و سپس در مهرماه سال ۹۰ نشریه پیام فلزکار را بصورت ماهانه منتشر نمود. در سال ۹۲ این نشریه با تغییر نام به نشریه پیام سندیکا تولدی دیگر یافت.

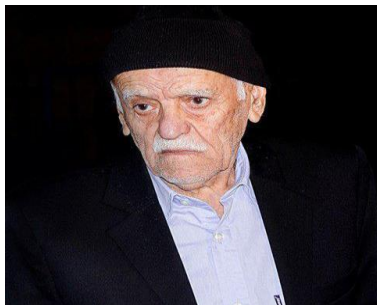
روزی که دست به انتشار خبرنامه و نشریه زدیم فکر نمی کردیم که چنین جان سخت باشیم. نشریه پیام سندیکا توانسته است در طی شش سال اخبار و اطلاعیه های سندیکا‌های کارگری را منتشر و دیدگاههای سندیکا‌های برادر را منعکس کند تا همگان و به ویژه کارگران از دیدگاههای متفاوت در جنبش سندیکایی باخبر باشند. در طی این سالها آموزش را نیز با جدیت ادامه دادیم.

امروز به خود می بالیم که توانسته ایم ارتباط با کارگران را گسترش داده و پیام آور نه تنها سندیکا‌های کارگری بلکه تمامی کسانی که در راه تشکیل سندیکا‌های کارگری می کوشند، باشیم. در این راستا از پشتیبانی پیشکسوتان سندیکایی، کارگران، دهقانان، آموزگاران، هواداران سندیکا‌های کارگری، و همه آنانی که به آرمان های کارگری عشق می ورزند و به آن ایمان دارند و برایش می کوشند، برخوردار بوده ایم.

دوستان کارگر، پشتیبانی مالی، فکری، و راهنمایی های ارزشمند شما همیشه راهگشا بوده و هست. اخبار و دیدگاههای خود را برایمان ارسال کنید تا همچنان این نشریه پرچمدار نشر آگاهی در میان زحمتکشان باشد.

دستتان را می فشاریم و برای هرچه قدرتمندتر شدن اتحاد کارگران می رزمیم

**تحریریه پیام سندیکا**



## بدرود دهقان مبارز، بدرود!

با کمال تأسف، دریافتیم که رفیق مبارز و پیشکسوت روستای "ماچک پشت" (۱۳ کیلومتری شهرستان ساری)، جناب آقای علی زردوست، نماینده دهقانان مازندران در اتحادیه سراسری کشاورزان ایران در پیش از کودتای امریکا - انگلیسی ۱۳۳۲، در گذشت.

در درون اتحادیه های دهقانی به عنوان یک سازمان مردمی، همواره انسانهایی از ادیان گوناگون و با اعتقادات دینی خود حضور داشتند. رفیق زردوست، از آن شمار بود. اشخاص با استعداد روستا اغلب تحصیلات پیش دبستانی خود را با خواندن قرآن نزد آقای زردوست و مادرش آغاز کردند.

علی زردوست در عین اعتقاد به اسلام، به اتحادیه های دهقانی و مبارزاتش ایمان داشت و در هر فرصتی تا آخر عمر آن را در میان مردم ترویج می کرد. او برابری و عشق به انسانها را در مبارزات دهقانی عملن دید و فرا گرفت.

او تا آخرین دقایق زندگی به آنچه برای دهقانان انجام داده بود، افتخار می کرد و تردید نداشت که اتحادیه های دهقانی و کارگری دوباره پرچمشان را در اهتزاز خواهند افراشت. ضمن عرض تسلیت صمیمانه به تمام بازماندگان و همچنین رفقای آقای زردوست، ما نیز در برابر بزرگی اش سر تعظیم فرود می آوریم.

روابط عمومی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۱۶ شهریور ۱۳۹۶



## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از تجمع مقابل وزارت کار:

با فراخوان سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی و دعوت سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در اعتراض به زندانی شدن رضا شهابی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد، امروز راس ساعت ۱۰ تجمع در مقابل وزارت کار شکل گرفت. رضا شهابی که مدت محکومیتش به پایان رسیده در اعتراض به این تحمل حبس ناروا، پس از ورود به زندان دست به اعتصابی نامحدود زده و اکنون جاننش در خطر است. گزارشی از این تجمع را خبرنگاران پیام سندیکا آماده نموده اند، که می خوانیم :

همه آمده بودند از رانندگان شرکت واحد، کارگران فعال، بازنشستگان کارگری و آموزگاری، دانشجویان و شهروندانی که دغدغه آزادی دارند. از قبل ساعت ۱۰ صبح هواداران و دوستداران سندیکاهای کارگری در مقابل وزارت کار نشسته بودند. ساعت ۱۰ صبح مسوولین سندیکای کارگران شرکت واحد به میان تجمع کنندگان آمدند. یکی از افسران نیروی انتظامی حاضر در صحنه از آقای حسن سعیدی از فعالین سندیکا خواست که با او کمی حرف بزند. او به سعیدی می گفت این تجمع درست نیست و شما باید برای پیگیری و حل مشکل رضا شهابی به جای دیگری مراجعه کنید. آقای حسن سعیدی در پاسخ گفتند ما نامه ای به وزیر داده ایم و برای پیگیری آن به اینجا آمده ایم تا پاسخ نامه امان را دریافت کنیم .

در همین اثنا علی اکبر پیرهادی از اعضای هیات مدیره سندیکای واحد و مازیار گیلانی نژاد از اعضای سندیکای کارگران فلزکارمکانیک هم به این جمع پیوسته و با اشاره به همسر رضا شهابی که در آنجا حضور داشت، پیرهادی گفت که به همه جا مراجعه کرده ایم و نتیجه ای حاصل نشده است. افسر نیروی انتظامی از سعیدی خواست که پیاده رو برای رفت و آمد عابران مسدود نکنند که سریع توسط تجمع کنندگان اجرا شد.

با رفتن افسر نیروی انتظامی یکی از مامورین لباس شخصی گفتگو را با علی اکبر پیرهادی ادامه داد و اصرار داشت که تجمع را به جای وزارت کار به جای دیگری ببرید. آقای پیرهادی می گفت که در این کشور هیچکس اعتنایی به این موضوع نکرده و به دنبال حل قضیه نیستند و ما مجبور هستیم تا اینگونه صدایمان را به گوش مسوولین برسانیم. مامور لباس شخصی می گفت که این موضوع به وزارت کار ربطی ندارد. در این هنگام مازیار گیلانی نژاد وارد گفتگو شد و به مامور لباس شخصی گفت که وزارت کار به عنوان میانجی بین کارگران و کارفرمایان باید وارد این موضوع شده و پیگیری های لازم را بکند. وزیر می تواند با همتایان خود در دولت تماس گرفته و موضوع را پیگیری و حل و فصل کند.

خروش بیش از ۲۰۰ نفر از تجمع کنندگان با شعارهای: شهابی شهابی حمایت می کنیم، کارگر زندانی آزاد باید گردد، آزادی شهابی خواسته فوری ماست، کارگر زندانی معلم زندانی آزاد باید گردد، تشکل مستقل حق مسلم ماست، کارگر معلم دانشجو اتحاد اتحاد، فضای خیابان مقابل وزارت کار را درهم نوردید. تجمع کنندگان با پلاکاردهای شهابی را آزاد کنید به امضای سندیکای کارگران شرکت واحد باعث توجه مردم شدند. بسیاری از مردم با گرفتن فیلم و مشت های گره کرده با این اعتراض اعلام موافقت می کردند. بسیاری از مسافریین از تاکسی ها پیاده شده برای پی بردن به اعتراض به جمع معترضین می پیوستند.

حضور مامورین لباس شخصی و دوربین بدست در مراسم بسیار مشهود بود که بارها مورد اعتراض تجمع کنندگان قرار گرفت. در ساعت ۱۲ ظهر با سپاسگزاری یکی از فعالین سندیکای شرکت واحد از حضور همه دوستان و اعلام اینکه سندیکای کارگران شرکت واحد پیگیر این موضوع همچنان خواهد بود از تجمع کنندگان خواست که با حفظ آرامش به تجمع پایان دهند.

## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از بازدید آقای شریعتمداری از ذوب آهن



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

صداوسیما: وزیر صنعت شریعتمداری اعلام کرد ریل مهمترین نیاز کشور است و ریلهای ملی ذوب آهن و ریل ایرانی از این پس باید زیرقطارها قرار بگیرد. با راه آهن صحبت و هماهنگی خواهد شد که ریل ذوب آهن را بخرد. ۸ شهریور

بارها در خبرهای خود عنوان کردیم که مافیای رخنه کرده در دولت مانع از خرید ریل ملی از ذوب آهن است. و خواهان نابودی این صنعت در ایران می باشد. این مافیا که در مراکز مالی به ویژه در بانکها حضور دارند خواهان خرید ریل از خارج از کشور هستند.

این شرکت بیش از ۱۸۱ میلیون دلار بدهی فقط به بانک رفاه دارد که امیدوار است تا ۵ سال آن راتسویه کند.

کارشناسان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقدند که با عدم خرید محصولات ذوب آهن از سوی مرکز ریلی و واریادت این محصول زمینه نابودی ذوب آهن فراهم شده است.

با وجود قول های داده شده از سوی دولت به ذوب آهن مبنی بر خرید ریل ملی مورد احتیاج مترو و شبکه ریلی هنوز این اتفاق صورت نگرفته است و حرف های آقای شریعتمداری هم بیشتر توصیه است تا دستور.

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از قسمت مهندسی نت مکانیک ذوب آهن:

در پی درخواست مکرر کارگران برای حضور مدیران در بخش های مختلف شرکت که در نشریه پیام سندیکا بطور مکرر بازتاب یافت، در آخرین هفته مرداد نشست با حضور مدیران قسمت مهندسی نت مکانیک و آقای مهندس علمداری مشاور اجتماعی مدیر عامل ذوب آهن برگزار شد. کارگران خواسته های خود را در این نشست چنین اعلام کردند:

۱- رسیدگی به سختی کار کارگران این بخش و اجرایی شدن آن . به ویژه در مورد کارگرانی که در حال بازنشستگی هستند.

۲- موضوع سوابق کاری و تجمیع آن و بهبود دستمزدها به ویژه در مورد کارگرانی که در سالهای آخر کار خود بوده تا در مستمیری بازنشستگی ایشان موثر واقع شود.

۳- سرعت بخشیدن به پرداخت وام مسکن، وام های ضروری.

۴- پذیرش ضمانت وام کارگران قرارداد کار معین و ارایه گواهی کسر قسط به این کارگران

۵- کارگران با مدرک بالا، دستمزدهایشان به نسبت مدرک ارایه شده افزایش یابد.

متأسفانه مدیران از نبود امکانات مالی سخن گفته و اعلام کردند با بهبود وضعیت مالی شرکت به خواسته های کارگران ترتیب اثر خواهد داده شد.

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارگاه ریخته گری و مدل سازی مدیریت نت مکانیک ذوب آهن:

۱- استادکاران این بخش با داشتن دیپلم و سابقه طولانی متأسفانه با گروه شغلی ۸ مشغول به کار هستند و دستمزد مناسب با کارکردشان را دریافت نمی کنند

۲- کارگران قراردادمعین کار که در این بخش کار می کنند از گروه شغلی پایین و غیر متناسب با کارکردشان برخوردارند که بی تردید سبب کاهش راندمان کاری می شود. کارگران خواستار استخدام رسمی و طبقه بندی مشاغل هستند.

۳- کارگران کارگاه ریخته گری و مدل سازی مدیریت نت مکانیک با خطرات ناشی حمل بار با جرتفیل، کار با سنگ های بادی، و بروز حادثه های شغلی روبرو هستند. همچنین گرد و غبار حاصل از تخلیه قطعات و صدای ناهنجار ناشی از کار با دستگاه ویراتور، گرد سیلیس معلق در هوا و انتقال قطعات سرخ و داغ از جمله دیگر سختی های کار در این قسمت می باشد.

۴- مدیریت از پیشنهادها و تبادل نظر با کارگران برای بهبود روند تولید استفاده نکرده و بصورت نمایشی دیدارهایی را با کارگران برگزار می کند که هیچ خروجی مناسبی برای کارگران و نه برای شرکت ندارد.

۵- کارگران این قسمت بارها با اعلام به مدیریت برای استفاده از قراضه های استیلی و قراضه های غیر آهنی مانند برنز، آلومینیوم، مس و استفاده از رینگ های مستعمل، پیشنهاد مصرف داده است که برای کاهش هزینه ها و صرفه جویی و کاهش قیمت تمام شده تولیدات شرکت موثر واقع می شود. ولی کو گوش شنوا.

۶- کارگران خواستار حل مشکلات با دریافت نظرات کارشناسی کارگران با برنامه های میان مدت و بلند مدت برای منافع مالی شرکت هستند. با این شرط که در دستمزدهای کارگران اثر بخشی موثر نمایان شود.

### گزارشی از دیدار با کارگران قسمت مدیریت نت مکانیک ذوب آهن:

در کارگاه اسکلت فلزی و آهنگری قسمت مدیریت نت مکانیک ذوب آهنکارگران از سختی های شغلشان به خبرنگار پیام سندیکا چنین گفتند:

در این کارگاه انواع قطعات شافت، بوش، خمکاری، انواع آرماتور و کوپینگ انجام می شود. کار سخت و بسیار دقیق است. در این کارگاه تعدادی از کارگران سابقه چندین ساله کار در شرکت مهندسی وات پولاد را داشته که از سال ۱۳۸۹ به صورت قرارداد کار معین در ذوب آهن شاغل شدند. متأسفانه تخصیص گروه و سمت برای این دسته از کارگران انجام نپذیرفته است.

تخصیص وام مسکن به کارگران قرارداد کار معین و همچنین ایجاد بستری برای امنیت شغلی افراد از دیگر خواسته های این کارگران بود

کارگری گفت: ما نیز با مدیریت هم رای هستیم در مورد راندمان کار اما راندمان کار فقط به کارگر بستگی ندارد بلکه بخشی به مدیریت منابع با کمترین دور ریز و ضایعات و همچنین استفاده از نظریات کارگران و دستمزد مناسب با کار متناسب بستگی دارد. که راندمان کار را بالا خواهد برد. به عنوان نمونه یکی از مواردی که می توان عدم مدیریت مناسب را نام برد

خرید یک دستگاه برش CNC برای کارگاه بود. که هنوز بعد از ۴ ماه فروشنده نتوانسته است این دستگاه را راه اندازی و به خط تولید برساند. سوال این است آیا نمی شد با کمتر از ۵۰ درصد مبلغ خریداری شده خود کارگران دستگاهی با کیفیت بهتر در داخل شرکت تولید کنند؟؟

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران ذوب آهنی:

۱- تعمیرات سالانه شופازهای کارخانه انجام نگرفته و آب گرم در دسترس کارگران برای حمام به سختی تامین می شود

۲- با آنکه کارگران کوره بلند از سال گذشته درخواست رسیدگی به وضعیت رختکن کارگران را داشته اند، هنوز موضوع به سرانجام نرسیده است. فرسایش و از بین رفتن کاشی های کف و سرامیک ها، خرابی دوش ها و شکستگی برخی از آنان، غیربهداشتی بودن حمام از جمله مشکلات کارگران کوره بلند است.

۳- در ماههای گذشته از وام گیرندگانی که با صندوق قرض الحسنه امام صادق تسویه حساب کرده اند، کماکان اقساط کسر می شود.

۴- در بحبوحه گرما در اصفهان تعطیلی استخر ایثار نشان از عدم مدیریتی خدمات امور اجتماعی شرکت دارد

۵- هزینه های تکمیل درمان بیمه ایران متاسفانه با کندی به کارگران داده می شود. چرا؟؟

۶- سیستم روشنایی و شیرآلات سرویس های بهداشتی در ترمینال آزادگان بسیار خراب است و با وجود تذکرات مکرر کارگران، مدیریت اقدامی برای رفع این مشکل نکرده است.

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران کارخانه ذوب آهن:

۱- با توجه به درخواست مکرر کارگران در بخش های مختلف شرکت برای اعلام قانون بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور مسوولین به هیچوجه پاسخ شفاف نمی دهند. چرا که کار در ذوب آهن در همه قسمت هایش سخت و زیان آور است.

۲- کارگران بارها از مدیریت بیمه و اموال شرکت خواسته اند که پدران و مادران این کارگران نیز تحت پوشش بیمه تکمیل درمان قرار بگیرند که ترتیب اثر داده نشده است

۳- کارگران می پرسند چرا واکسن آنفلولانزا و تزریق آن تحت پوشش بیمه تکمیل درمان قرار نمی گیرد و متاسفانه مسوولین با سردی به این موضع برخورد می کنند

۴- بارها از مدیریت خدمات و امور اجتماعی شرکت خواسته شد است که نظارت پیگیر و مرتب از استخرهای طرف قرارداد با شرکت را داشته باشند اما مسوولین توجه نمی کنند. آقایان سیستم آب و نظافت استخر هاتف اصفهان بسیار افتضاح است. پیگیری کنید

۵- هزینه دندانپزشکی توسط بیمه تکمیل در موعد مقرر پرداخت نمی شود و مسوولین هم پیگیری نمی کنند. همچنین فاکتورهایی که توسط کارگران به بیمه ایران داده می شود مبالغش پرداخت نمی گردد.

۶- با عرض سلام وخسته نباشی عاجزانه ازتون خواهش میکنم سختی کار بعضی از شرکتهای خصوصی را دنبال کنید ما در شرکت برنا باطری واقعه در اصفهان شهرک صنعتی مبارکه هستیم که با این الودگی زیاد سرب واسید ومواد شیمیایی هیچ کس به داد دل ما نمیرسد خواهش میکنم شما حداقل پیگیری کنید



## آقای روحانی به داد کارگران نیشکر هفت تپه برسید!

شرایطی که در حال حاضر جامعه بزرگ کارگری با آن دست به گریبان است و روز به روز بر عمق این فاجعه بزرگ افزوده میشود که نتیجه عملکرد منفی و نگاه برده دارانه به جامعه کارگریست. در چند دهه گذشته و از ابتدای دهه شصت به بهانه جنگ علیرغم تورم بالای ۴۷ درصد حقوق کارگران افزایش نیافت. در دولتهای سازندگی و اصلاحات هم این شکاف عمیق بین خط فقر و مزد کارگران و عقب افتادگی مزدی بر طرف نشد. در هشت سال دولت احمدی نژاد نه تنها کارگران و شرکت نیشکر هفت تپه، بلکه کلا کشور در پرتگاه قرار گرفت و جامعه کارگری از آن دولت پوپولیستی بیشترین آسیب را متحمل شد. در دولت جنابعالی نیز که بر طبل حمایت از تولید می کوبد و با سفارش سازمان تجارت جهانی؛ صندوق بین المللی پول به حمایت از نظام سرمایه داری می پردازد و بخاطر و به بهانه جلب سرمایه اقدام به ارزان کردن نیروی کار در کشور نموده تا با آمار و ارقام ساختگی و صوری همانند دوران احمدی نژاد می خواهید بر مشکلات اقتصادی جامعه سرپوش بگذارید. در دولت شما در چهار سال اول وزرات کار با همراهی کارفرمایان در شورای عالی کار و با لحاظ نکردن سبب هزینه خانوار؛ و لایحه ضدکارگری اصلاح قانون کار به مجلس؛ سکوت در قبال صدور و اجرای حکم شلاق کارگران که از پرداخت نشدن حقوق زیر فقر و فلاکت خود اعتراض می کنند و زندانی شدن احکام امنیتی برای فعالین کارگری و احضار و پرونده سازی برای بیش از ۷۰ نفر از کارگران نیشکر هفت تپه و پاسخگو نبودن کارفرمایان در خصوص پایمال کردن حقوق کارگران و التزام نداشتن آنها به قانون کار و واگذار کردن شرکتهایی مانند نیشکر هفت تپه به بخش خصوصی ناکارآمد که از نظر مدیریتی و مالی و اقتصادی توان اداره این شرکت بزرگ و مهم را ندارند، باعث بحران و چالشی عظیم در شمال خوزستان شده اند. که نشان از بی توجهی شما و تیم اقتصادی دولت شما به قشر عظیم و زحمتکشی از بدنه جامعه حکایت دارد.

آقای روحانی، آیا می دانید در شرکت نیشکر هفت تپه چه می گذرد و کارگران این شرکت را از چاله به چاه عمیقی انداختید؟ آیا می دانید اجرای

اصل ۴۴ بدل به حکم اعدام کارگران شده است؟ دولت شما توان اجرا و نظارت بر خصوصی سازی را ندارد و اکثر واگذاریها خصولتی، خودسوزی سازی و خودمانی سازیست. چرا شرکتی با ۲۴ هزار هکتار و موقعیتی استراتژیک را به افرادی واگذار کردید که توان دادن دو عدد مرغ و یک کارتن خرما جیره ماه رمضان راندارند؟ و دفترچه های درمانی کارگران این شرکت که در دمای بالای ۵۰ درجه کاری کنیم را تامین اجتماعی بدلیل بدهی شرکت تجدید و تمدید نمی کند؟ ما در بدترین شرایط ممکن زندگی قرار دادیم اجاره خانه؛ اقساط وامها؛ هزینه های تحصیلی؛ قبض های آب، برق، گاز، تلفن و دههای بدبختی دیگر ...

آیا می دانید برخی از کارگران نان قرضی از نانوامی خردند که از شاهکارهای سازمان خصوصی سازی و دولت شماست؟ آیا سازمان خصوصی سازی نظارتی بر عملکرد آنها دارد؟

ما کارگران شرکت نیشکر هفت تپه که اکثرا از بچه های عشایر و طوائف منطقه هستیم اعلام میکنیم از این وضعیت اسفبار و نکبتی که دولت شما برای ما بوجود آورده است خسته شده ایم و طاقت ما هم حد و مرزی دارد که رو به پایان است. ما ثابت کرده ایم از پرونده سازی، زندان، تعلیق، اخراج و تهدید نمی ترسیم و برای دفاع از معیشت و نان شب خانواده هایمان متحدانه مبارزه می کنیم. لذا پیشنهادی شود هرچه سریعتر ضمن بررسی کلیه جوانب این واگذار و سروسامان دادن به وضعیت کارگران شرکت اقدام به خلع و واگذاری شرکت کرده و آن را به دولت برگردانید و ما را از این شرایط پادگانی و جهنمی نجات دهید.

**با احترام جمعی از کارگران نیشکر هفت تپه**

## از نیشکر هفت تپه چه خبر؟؟؟

صبح روز پنجشنبه کارگران بخش صنعت نیشکر هفت تپه در اعتراض به پرداخت نشدن سه ماه معوقات مزدی دست به اعتصاب زدند که مدیر بخش صنعت فرشید مومن غریب به کارگران پیشنهاد پرداخت مساعده را دادند و گفتند که فعلا بدلیل مشکل مالی کارفرما توان پرداخت حقوق را ندارد که طرح از طرف کارگران مورد موافقت قرار نگرفت و تا پایان روزکاری کارگران در اعتصاب بودند. اقدامات قائم مقام مدیریت نیشکر که همانند مدیریت چسب هل، قانونی سوای قانون کار برای خودش در مغزش ترسیم کرده و مدام اعلام می کند که شرکت خصوصی است.

ایشان به آیین نامه انضباط کار اعتقادی ندارد و کمیته انضباط کار تحت سلطه ایشانست. لازم است بازرسان اداره کار استان خوزستان و شهرستان شوش، همانند اداره کل کار استان آذربایجان عمل کرده و مانع برخورد فله ای با کارگران شوند. نصب دوربین های متعدد در سطح شرکت و حضور مدام نیروهای انتظامی از شرکت نیشکر یک پادگان به تمام معنا تبدیل کرده است که در این خصوص حفاظت اطلاعات و بازرسی نیروی انتظامی و شورای تامین شهرستان شوش باید در این خصوص به پرسنل توضیح دهند، تا کارگران تکلیف خود را بدانند. اگر شرکت به نهادی نظامی واگذار شده بجای لباس کاری که چند ساله داده نشده، پرسنل لباس نظامی بپوشند و بجای گروه شغلی درجه دریافت کنند. دلیل ندارد تا دو نفر کارگر در سطح شرکت اعتراضی می کنند نیروی انتظامی بلافاصله وارد شرکت شود تا رعب و وحشت بوجود بیاروند. گویی که نیروی انتظامی تحت فرمان مدیریت شرکت است، که این اقدامات در شان نیروی انتظامی نیست. کارگران ثابت کردند از پرونده سازی، اخراج، تهدید و تعهد و غیره... ترسی ندارند و برای معیشت خانواده در مقابل اقدامات فرا قانونی و حراستی و امنیتی نمی ترسند. کارگران از مسئولین امنیتی، انتظامی و قضایی که برای بیش از ۷۰ کارگر زحمتکش این شرکت پرونده سازی کردند یک سوال دارند: چرا در چند روز گذشته که اعتراضی صورت نگرفت چرا حق و حقوق پرسنل پرداخت نشد؟

چرا بجای پرداخت مطالبات پرسنل در این چندروز باز بصورت فله ای تعدادی دیگر از کارگران از کار اخراج، تعلیق و به کمیته انضباطی کشیده شدند؟؟

اخیرا کارفرما سعی دارد از طریق کمیته انضباطی اقدامات ذکر شده را قانونی کند. کمیته انضباطی که هیچگونه استقلالی ندارد و حکم چماق را در دستان کارفرما بازی میکند. مناسفانه بدلایلی که مسئولین مربوطه شهرستانی و استانی باید پاسخگو باشند همه در قبال اقدامات کارفرما سکوت کردند. گویی کارگران این شرکت شهروند ایرانی نیستند ماهم ملت مظلوم نیشکر هفت تپه هستیم. کارگران منتظر پاسخ سولاتشان هستند

## از هفت تپه چه خبر!!!

**قائم مقام نیشکر هفت تپه: کارگرانی که نمی توانند شرایط موجود را تحمل کنند استعفای بدهند و از شرکت بروند.**

ساعت ۱۱ صبح پس از ۳ ماه پرداخت نشدن حقوق خرداد، تیر و مرداد کارفرما نیشکر در یک اقدام بی سابقه در تاریخ نیشکر هفت تپه فقط اقدام به پرداخت حقوق ثابت کارگران کرد که این موضوع باعث شد کارگران بخشهای مختلف شرکت غیر از کشاورزی که بیرون کارگاه و در مزارع مشغول بکار هستند بصورت خود جوش و هم صدا ابتدا از جلوی کارخانه و سپس درب مدیریت شرکت اقدام به تجمع کنند. قائم مقام مدیریت شرکت در جمع کارگران متحصن شرکت در اظهار نظری قلدور مابانه و غیرقانونی و گستاخانه به کارگران اعلام کرد هرکس شرایط موجود را نمی تواند تحمل کند استعفا داده و از شرکت برود که با اعتراض شدید کارگران مواجه شد.

متأسفانه سکوت معنی دار نماینده شهر، فرماندار و استاندار خوزستان باعث شده است که این فرد ناکارآمد بجای اعلام شرمندگی و ناتوانی و واگذاری شرکت به دولت طوری سخن بگوید که گویی کارگران رعیت و برده ایشان بوده و دوران فراعنه مصر است. البته زمانی که این کارفرما با افراد مسئول ناکارآمد شهرستان و استانی طرف باشد، باید همانند کارفرمای چسب هل تبریز اینگونه همه را به مسخره بگیرد.

جناب دادستان و مقامات قضایی و مسئولین امنیتی شهرستان و استانی بدانید از ظلمی که بر کارگران این شرکت وارد میشود شما هم با انجام ندادن واکنش ریشه ای و مناسب با کارفرما شریک بوده و بدانید که کارگران نیشکر را از خود ناامید کردید و با این وضعیت شما را به خدا واگذار می کنند و لذا برخورد قانونی که با این کارفرمای ناکارآمد نمی کنید لاقلاً برای کارگران بیش از این پرونده سازی نکرده و ما را عامل بیگانه ندانید.

شعار ما به مسئولین و دولت این است که با کارفرمای ناتوان و واگذاریهای رانته، خصولتی، خودمانی سازی که نوعی خودسوزی سازی است، اقتصاد مقاومتی به هیچ عنوان محقق نمی شود، بلکه شرایط موجود هم دارد از بین میرود. کارفرمای شرکت بدنبال اعتصابات اخیر و فشار کارگران به آنها و مسئولین مربوطه، برای خارج شدن از این فشار اقدام به پرداخت حقوق بدین شکل نموده است. کارگران باتوجه به درپیش بودن بازگشایی مدارس و هزینه سرسام آور خرید الیسه و کیف و کفش و مبلغ ثبت نام فرزندان خود درمانده و در شرایط اسفناک قرار دارند و این موضوع باعث شده کارفرما دست به این کار غیرقانونی و غیرانسانی بزند.

## جمع کثیری از کارگران نیشکر هفت تپه

## از نیشکر هفت تپه چه خبر؟!؟

تعداد ۱۴ کارگرنیشکر هفت تپه توسط کارفرما اخراج شدند.

اخراج فله ای کارگران روزمزد شرکت پس از اعتصابات اخیر و بستن جاده اندیشک - اهواز همچنان ادامه دارد و کارفرمای شرکت در حال انتقام گیری از کارگران است. تعداد ۱۱ نفر از این کارگران در بخش بانک ماشین آلات و سه نفر از آنها در کارخانه تولید شرکت مشغول بکار بودند که بدلیل نوع قرارداد (روزمزدی) و نداشتن قرارداد هر زمان که کارفرمای این شرکت اراده کند براحتی بدون توجه به وضعیت خانوادگی آنها و با کوچکترین مسئله و بدون رای کمیته انضباطی و به صورت دستوری اقدام به اخراج کارگران می کند. گفته می شود تعداد ۱۱ نفر از این کارگران در تجمعات روزهای اخیر بدلیل پرداخت نشدن مطالبات کارگران حضور داشته اند. امنیت شغلی از مهمترین دغدغه کارگران است بیش از ۹۵ درصد قرارداد کارگران کشور موقت است که باعث شده کارفرمایان علیرغم پرداخت نکردن مطالبات کارگران، براحتی کارگران معترض را اخراج کنند. در صورتی که ماده ۷ قانون کار اصلاح نشود و شورای عالی کار و دولت فکری به حال این موضوع نکند هر روزه شاهد اخراج فله ای کارگران خواهیم بود.

سرمایه داری حاکم با مسلط کردن نظام نوین برده داری بیشترین ضرر را خود کارفرمایان بخاطر بی انگیزه کردن کارگران و عدم امید به آینده شغلی کارگران، متحمل خواهند شد

«سندیکاهای کارگری خواهان تغییر قانون کار به سود کارگران ، مسکن مناسب برای کارگران و زحمتکشان، خواهان تأمین کار برای کارگران بیکار، خواهان منع بهره‌کشی از کار کودکان، خواهان دستمزد مساوی در برابر کار مساوی برای زنان کارگر هستیم»

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از پروژه های نفت و گاز



شرکت های پیمانکاری که در عملویه و کنگان مشغول فعالیت هستند به تازه گی دستمزد ماه اردیبهشت کارگران را پرداخت کردند.

در فاز ۱۳ امروز ۲۷ شهریور ماه حقوق خرداد ماه پرداخت شد.

شرکت های مستقر در پالایشگاه بندرعباس هنوز حقوق بهمن ماه کارگران را نداده اند.

کارگران پالایشگاه رجایی هنوز حقوق اردیبهشت را دریافت نکرده اند.

کارگران در کمپ شهید حاجبی دو روز است که در اعتصاب بسر می برند و پیمانکار حنا به سرکار هم نمی آید. کارگران امروز گیت خوابگاه را بستند تا هیچکس سرکار نرود.

کارگران ستاره خلیج ، سلحشور،آبادراهان دستمزد اردیبهشت ماه را دریافت نکرده اند.

## گزارش از اعتصاب کارگران در فاز ۲۲ و ۲۴ پارس جنوبی

به گفته کارگران، شرکت های تلاش گستر و پتروسازه مبین صبح امروز ۲۷ شهریور دست به اعتصاب زدند. علت اعتصاب کارگران عدم پرداخت حقوق و مزایای ماه های اردیبهشت، خرداد، تیر و مرداد می باشد. از دیگر مطالبات کارگران شرکت پتروسازه مبین - پیمانکاری که مسلم طهماسبی آن را اداره می کند، عدم پرداخت حق بیمه آن ها در اسفند ۹۵ و فروردین ۹۶ می باشد

به گفته شاهدان عینی درب ورودی دفاتر شرکت پتروسینا آریا به مدت سه ساعت توسط کارگران مسدود شد و با حضور حراست و گشت ارشد منطقه ویژه بازگشایی شد.

گفتنی است عدم پرداخت حقوق به این پرسنل آن هم در آستانه مهرماه ؛ باعث ایجاد مشکلات فراوانی برای خانواده و فرزندان این کارگران زحمت کش شده است. به گفته کارگران ؛ این اعتصابات تا دریافت کلیه مزایای قانونی ادامه دارد.

مسلم طهماسبی جزو پیمانکارانی است که تاکنون دوبار ورشکست شده اما باز هم در پروژه ها فعالیت دارد. او یکی از بد حساب ترین پیمانکاران پروژه ای است.

## کارگران فاز ۲۲، ۲۴ پارس جنوبی هنوز دراعتصاب هستند!

به گزارش شاهدان عینی صبح امروز بیست و هشتم شهریور ماه درب اصلی ورودی فاز ۲۲۲۴ پارس جنوبی توسط کارگران مسدود شد.

کارگران شرکت های آلام صنعت، آزمون فلز، تلاش گستر، پتروسازه مبین و سازه فرا فن از جمله شرکت های معترض در این اعتصاب بودند.



گفتنی است پرداخت حق بیمه و حقوق در پنج ماه گذشته از مطالبات کارگران این شرکت های بوده است.

مسئولین کارفرمای اصلی (شرکت پتروسینا آریا) در محل اعتصاب حضور داشتند.

به گفته کارگران هیچ چشم اندازی برای پرداخت مطالبات وجود ندارد .

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران پروژه ای:

خبرنگار پیام سندیکا: کدوم شرکت کار میکنین؟...!

-الان با پیمانکار آباد راهان کار می کنم. من پاور شرکت کارفرما بودیم شرکت نفت فلات هنوز برج ۱۱ رو نداده. کجاست اون همه پول. گوشه من رو حساب عیدی و سنوات هنگ کرده جواب نداد. ولی شما حساب کنین ۲ میلیون تون ضربدره ۶ هزار نفر چقدر میشه؟؟؟

حتی یه مایع دستشویی نمیدن. حالا قند وچای و بقیه چیزا جای خود، من خودم الان حدوده ۱۰۰ روزه خونه نرفتم. کرایه نداشتم برم باورت میشه؟؟ چند بار اعتصاب کردیم ولی نشد یه تعدادی از بچه ها رو تسویه دادن یه تعدادی بلک لیست شدن. سیاست جدید فلات اینه چند ماه به چندماه شرکت و پیمانکار عوض میکنه. الان حدود یه چند ماهی هست که هیچ شرکت و پیمانکاری نتونست بیشتر از سه یا چهار ماه تویه یه یونیت کار کنه. تا الان ۵ یا ۶ بار اعتصاب کردیم ولی تعدادمون الان کم شده... همه رو جا به جا کردن و تسویه دادن. تا جایی که اطلاع دارم قراردادها چند ماهه شده. داخل هر یونیت تا الان حداقل سه تا شرکت یا پیمانکاری کار کرده. خود فلات قرارداد ۳ ماهه میبندد. برا من پاوراش

خبرنگار پیام سندیکا: با پیمانکارها که تسویه میکنند آیا پولی به اونا هم میدن یا نه؟!...!

-مم پاوراش

خبرنگار پیام سندیکا: من پاور درسته

-اگه میدادن که ماهم می گرفتیم. یه مقداری میده خوده پیمانکار میزنه به جیب اوضاع عجیبیه اینجا... هر کی به هرکی شده به خدا. کار خودت چی هست؟!...!

خبرنگار پیام سندیکا: من فیتز هستم، اهل خوزستان، شهرستان ایذه

-فدات داداش.. من ۳۱ ساله هستم. امروز اعتصاب هستیم واسه برج ۱۱ ولی خبری نیست. حدود ۲۵ نفر. تنها جوابشون اینه که یا برین سر کار یا تصویه کنین. فعلن که نشسته هستیم ببینیم چی میشه. اصلا کسی اهمیت نمیده. یه تعدادی نیروی جدید گرفتن اونا رفتن سر کار متاسفانه...

« متاسفانه رفیق خبرنگار ما دستگیر و روانه زندان شده است. ما هنوز نتوانسته ایم خبر موثق از ایشان بدست بیاوریم.»

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از اعتصاب در پالایشگاه پنجم عسلویه

امروز ۱۹ شهریور نیروهای اوور حال در پالایشگاه پنجم فاز ۹ و ۱۰ بدلیل محاسبه پایین دستمزد ها اعتصاب کرده و تایم عصر در خوابگاه ماندند. پیمانکار حقوق روزانه زیر را برای کارگران در حال کار اعلام کرده است: حقوق مکانیک ۱ زدن ۱۲۰ تومان

مکانیک ۲ ۹۰ تومان

استادکار هم ۵۰ تومان

در ضمن امکانات رفاهی و غذا هم زیر صفر است. بطوریکه که بیش از ۱۰۰ نفر کارگر در عرض ۲ روز، کار را رها کرده و رفتند

### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مشکلات کارگران پروژه ای

خبرنگار پیام سندیکا: گفتین بندرعباس کار میکنین؟ ستاره خلیج یا نفت ستاره؟ خواستم اگه امکانشو دارین در مورد وضعیت حقوقی کارگران و شرایط خودتون کمی حرف بزنید. من یکی از مدیران گروه پاییینگ و اکیپ پروژه ای ها هستم. گزارشات را در پیام سندیکا می گذاریم..

-آره داداش... من پالایشگاه نفت ستاره کار میکنم... حقوق برج ۱۱ روهنوز نگرفتیم. همون نفت ستاره خلیج فارس. وضعیت فوق العاده خرابه. از غذا و سرویس بهداشتی تا آخر. حتا یه مایع دستشویی به خدا نیست، باید خودمون بخریم. حقوقها چون افتاده دسته پیمانکاران. متاسفانه کار در اینجا قومی و قبیله ای شده. شاید باورتون نشه از سال گذشته دستمزد خیلی کمتر شده. الان پروژه دیگه شده مرکز جنایات جنگی. به خدا. حتی یه ناظر بر کار فیتزر و جوشکار نظارت نمیکنه؟

از چی براتون بگم... همش تو یه کلمه هست... مدیریت. من خودم لیسانس حقوقم. اینجا الان شده باند و باند بازی... هر کسی میاد دارو دسته خودش میاره رو کار...

شرکت کارفرما که بشه اینجوری وای به حال پیمانکاران. حقوق کمکی در شرایط گرمای ۵۰ درجه بندرعباس خداوکیلی یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانه. کجاش عدالته؟ برابری و برادری اینه؟؟؟ بدون عیدی، بدون هیچ گونه مزایا، حتی به خدا یه هزار تومنی بابت اضافه کاری پرداخت نکردن. الان دیگه کسی اضافه کار نمی مونه.

## کارگران پروژه ای از سابقه دیر پرداخت شدن دستمزدها به خبرنگار پیام سندیکا می گویند

یکی از مشکلاتی که کارگران را در پروژه ها سخت آزار می دهد، دیر پرداخته شدن دستمزدهاست که در برخی از پروژه ها به ششماه و بیشتر هم می رسد. همانطوریکه در سال گذشته خبرنگاران ما در مورد قرارداد هایی که در ستاره خلیج با کارگران بسته می شد خبر دادند کارگران در قراردادهایشان متعهد می شدند زودتر از ششماه حقوق دریافت نکنند و چنانچه شرکت صورت وضعیت دریافت کرد به آنها دستمزد خواهد داد. کارگران در این بخش شما را با آغاز دیر پرداخته شدن دستمزدها آشنا می کنیم:

محمد) : اصل دیر پرداخت کردن ها از فاز ۱۵ و ۱۶ شروع شد. زمانی که سپاه سکان اصلی پروژه ها را در دست گرفت و شایعه کمبود کار بوجود آمد.

اسی) : دوست عزیز این بحران از وقتی که شرکتهای خارجی از مناطق صنعتی مثل ماهشهر و عسلویه رفتن و شرکتهای ایرانی جایگزین شدن بوجود آمد و از دوره دوم ریاست جمهوری احمدی نژاد به اوج خودش رسید و هنوز هم به قوت خودش باقی مانده

رحمت) : در صورتی که شرکت صدرا پارس که مادر این شرکت های کوچک حساب میشه کل مطالبات رو گرفته حتا بیش از کارهایی که انجام داده و به کارگر پول نمیده

جواد) : بقول این دوست عزیز از زمانی که قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا سکاندار ساخت صنایع نفتی شد، دیر پرداخت شدن حقوق ها شروع شد.

رضا) : به نظرتون اگه خارجی ها بیان وضعیت به موقع پرداخت شدن حقوق ها درست میشه؟

اسی) : سگ زرد برادر شغاله. اونا بیان مگه بدشون میاد ششماه به ششماه حقوق کارگرا رو عقب بندازن. میدونی سود ماهانه این دیر پرداخت شدنها چقدر میشه؟؟

## اعتراض رانندگان شرکت واحد به زندانی شدن رضا شهابی (بر گرفته از کانال تلگرامی سندیکای واحد)

همکاران گرامی و شریف شرکت واحد، رانندگان زحمت کش، سی و چهار روز است که رضا شهابی راننده حق طلب شرکت واحد در زندان رجایی شهر در اعتراض به عدم آزادی خود پس از پایان پنج سال زندان، اعتصاب غذا کرده است. رضا از سال ۸۳ بی وقفه و سخت کوش برای احقاق حقوق همکاران از خود فداکاری کرده است و با مبارزات رضا و دیگر اعضای سندیکا با همراهی خود شماها، در زمینه ارتقاء معیشت تان دستاوردهای بزرگی به دست آمده است. به دلیل اعتصاب غذای طولانی امروز جان رضا شهابی خطرات جدی مواجه است. باید همه با هم برای حفظ جان این کارگر حق طلب تلاش کنیم و مظلومیت او را به گوش مسئولین کشور برسانیم.

برای حمایت از رضا شهابی چهارشنبه ۲۲ شهریور در خطوط بی آر تی چراغ های اتوبوس را روشن می کنیم. رضا شهابی را فوراً آزاد کنید

**. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه**



## گشت های شرکت واحد خطوط بی آر تی را قرق کرده اند

تعداد زیادی از رانندگان شرکت واحد امروز ۲۲ شهریور با فراخوان سندیکا برای حمایت از آزادی رضا شهبانی راننده حق طلب زندانی چراغ های اتوبوس خود را روشن و با سرعت ۲۰ کیلومتر حرکت کردند. عوامل مدیریت اعم از بهره برداری، حراست و بازرسی با ماشین های گشت بسیار پر تعداد برسر چهارراه ها مستقر شده اند و اتوبوس هایی که چراغ خود را روشن می کنند و با سرعت کم حرکت می کنند را به توقفگاه اعزام می کنند.



## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از انتخابات شوراهای اسلامی در شرکت واحد

با اعلام قبلی شرکت واحد نسبت به رای گیری در روز ۲۱ شهریورماه ۱۳۹۶ جهت تعیین نمایندگان شورای اسلامی کار سامانه یک، متاسفانه باز هم تخلفات بی شماری در این انتخابات مشاهده شد که این انتخابات را بی اعتبار می کند. در اعلام انتخابات از زمان پایان یافتن رای گیری ذکری به میان نیامده بود. تخلفات به شرح زیر اعلام می شود:

۱- با وجود اینکه قرار بود از ساعت ۵ صبح انتخابات شروع شود ساعت ۶ صندوق های رای به محل رای گیری آورده شد

۲- پلمب نبودن صندوق ارا که توسط چسب درب صندوق ها بسته نگه داشته شده بود.

۳- ملزم نبودن رای دهندگان به ارائه کارت شناسایی

۴- اجبار کارگران به دادن رای که گاه با هل دادن همراه بود

۵- بر روی برگه های رای شماره سریال درج نشده بود

۶- پس از پایان رای گیری، ارا شمارش نشده و اعلام نتایج به چهار روز بعد یعنی شنبه احاله گردید.

۷- وجود لیست هایی منتخب از کاندیداهای بخصوص در کنار صندوق ها و اصرار مسولین به دادن رای به این افراد

علیرغم اینکه ۲۴ ساعت قبل از انتخابات تبلیغات ممنوع می باشد ولی دیده شده که کاندیداها و نماینده هایشان در کنار صندوق اقدام به تبلیغات می کردند. با توجه به تخلفات ذکر شده این انتخابات مخدوش بوده و شکایت کارگران به اداره کار و بازرسی کل کشور بلامانع است.

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از شرکت واحد اتوبوسرانی تهران

بالاخره پس از چهار روز نتیجه انتخابات نهایی شورای فرمایشی و تحمیلی شرکت واحد اتوبوسرانی، اعلام شد. از ۸۱۹ رای به صندوق ریخته شده ۲۰۰ رای باطله بوده که به معنای اعتراض ۲۰۰ راننده به این انتخابات است. همچنین در این روز ۹۶۲ نفر آمار شاغلین در سامانه بوده، یعنی ۱۴۳ نفر هم حاضر به شرکت در انتخابات نشده اند.

۳۴۳ نفر از کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی شاغل در سامانه یک، شورای اسلامی کار را نمی خواهند. یعنی بیش از یک و سوم از رانندگان آشکارا معترض این انتخابات بودند اند.

در هر دوره از رای گیری رانندگان با تهدید و فشار مدیریت مجبور به رای دادن می شوند که باز هم به نشانه اعتراض و اعمال فشار مدیریت رای سفید و با نوشتن باطل است اعتراض خود را بیان می کنند. با این انتخابات فرمایشی و باطل اعلام نمودن بخشی از آرا از ۲۰ کاندیداکه از ابتدای رای گیری کاندیدها لحظه ای از تبلیغات دست نکشیدن و از اول رای گیری با اعمال فشار از سوی کاندیدها و عوامل بهره برداری که نوعی تخلف و قانون گریزی میباشد، تنها ۴ نفر با حائز اکثریت آراء به زور نماینده فرمایشی گردیدند و بقیه کاندیدها نتوانستند حتی یک سوم آرا را اخذ کنند و شوراهای اسلامی کار فرمایشی پس از رای گیری زوری با چهار نفر، پس از اتمام مهلت قانونی اعتراض ها که مد نظر مدیریت میباشد، رسماً بصورت غیرقانونی آغاز به کار خواهد کرد.

صورت جلسه انتخابات فرمایشی هم ضمیمه است



۹۶، ۱، ۱۱

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
فردا، کل طبقه کارگران صنعتی استان تهران

انتخابات نمایان شورای اسلامی کار

تاریخ: ۱۱ - ۱ - ۱۳۵۰  
مجمع عمومی کارکنان در محل: ...  
ساعت: ۵ صبح روز ...  
نوعیه: ...  
بزرگ: ...

| ردیف | نام و نام خانوادگی | ردیف | تعداد آرا | ردیف | نام و نام خانوادگی |
|------|--------------------|------|-----------|------|--------------------|
| ۱    | ممن محتوی          | ۱۱   | ۴۹۱       | ۱    | امیر واکر          |
| ۲    | ابراهیم کامگرلو    | ۱۲   | ۴۵۰       | ۲    | حمود کوروشی        |
| ۳    | ممن مایطلو         | ۱۳   | ۴۴۷       | ۳    | سید مرتضی ...      |
| ۴    | ممن کتبیاری        | ۱۴   | ۴۹۵       | ۴    | ممن کتبی           |
| ۵    | کسری لاریجانی      | ۱۵   | ۴۴۳       | ۵    | محمد بابا زکریا    |
| ۶    | مکالمی کوشا املی   | ۱۶   | ۴۴۳       | ۶    | علیرضا رابینس      |
| ۷    | حسین - مین         | ۱۷   | ۴۰۵       | ۷    | علی رابینس         |
| ۸    | فرخ حاجی           | ۱۸   | ۴۰۴       | ۸    | معلم ...           |
| ۹    | نام برلی           | ۱۹   | ۳۸۰       | ۹    | مسعود ...          |
| ۱۰   | سید زار کوروشی     | ۲۰   | ۱۶۹       | ۱۰   | امیر حسن دادری     |

از افراد فوق علاوه بر:

| ردیف | نام و نام خانوادگی | ردیف | نام و نام خانوادگی | ردیف | نام و نام خانوادگی |
|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|
| ۱    | ممن محتوی          | ۲    | کامگرلو            | ۳    | ممن کتبیاری        |
| ۴    | ابراهیم کامگرلو    | ۵    | ممن کتبیاری        | ۶    | ممن کتبیاری        |

| ردیف | نام و نام خانوادگی | ردیف | نام و نام خانوادگی | ردیف | نام و نام خانوادگی |
|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|
| ۱    | ممن محتوی          | ۲    | کامگرلو            | ۳    | ممن کتبیاری        |

بنیاد اعضای مشورتی تعیین شده است. در صورتی که به انتخابات می نمانند از تاریخ ۱۳۵۰/۱/۱۱ تا ۱۳۵۰/۱/۲۰ در محل ...  
پایان وقت آرای روز ۹۶، ۱، ۱۱ ...  
تهران اطلاع معتمد به استحضاری که خارج از کمیت فوق واصل شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.

## ارایه نامه های رانندگان تاکسی به خبرنگار پیام سندیکا جهت انعکاس آن در نشریه



با سلام، احتراماً به استحضار میرساند ماه هاست رانندگان خدوم تاکسی اعتراض خودشان را از مراجع ذی صلاح انجام داده و پاسخ مناسبی دریافت نکرده اند لذا اینجانبان را بر آن داشت بار دیگر ابتدا از مراجع قانونی ومدنی مراتب اعتراض خود را اعلام داشته و خواهان یک موضعگیری و برخورد جدی و مناسب از ناحیه مسولین محترم با این معضلات بوجود آمده باشیم و تأکیداً منتظر پاسخگویی صریح و سریع شما باشیم.

فعالیت شرکتهای اینترنتی اعم از اسنپ و تپسی، آژانسی و مشکلاتی که این شرکتهای خصوصی با جابه جایی مسافر برای تاکسی ها بوجود آورده اند که در ذیل همین نامه به برخی از آنها اشاره میشود:

۱- پایین آمدن درآمد تاکسی های شهر تهران با وجود تورم موجود و افزوده نشدن کرایه ها با تحمیل خودروهای قسطی که با این شرایط اقساط آن فقط معوق میشوند.

۲- افزایش بی رویه ترافیک شهر تهران به علت فعالیت غیر مجاز خودروهای شخصی.

۳- افزایش آلودگی هوای تهران بدلیل مهاجرت روز افزون افراد جویای کار از شهرستانها و حومه تهران و عضو شدن در این شبکه های مداخله گر صنفی در شغل شریف تاکسیران

۴- پایین آمدن سطح اجتماعی و اعتبار تاکسی های شریف و محترم تهران در بین شهروندان عزیز بعلت تخلف مسافربرهای شخصی و بی ضابطه کار کردنشان که عامه مردم به نام تاکسی ایشان را میشناسند، در حالی که مسافر بر شخصی اند.

۵- جذب تاکسی ها در شرکتهای اینترنتی که این مورد بسیار تلخ، بخاطر نبود کار و درآمد مکفی است و ممکن است باعث نابودی سازمان تاکسیرانی شود.

۶- همکاران ما در فرودگاه مهرآباد با معضل جدی خودروهای وارادتی در سالی که رهبر معظم انقلاب به آن توجه به تولید داخل و اقتصادی مقاومتی دارند مواجهند، چون قبوض این خودروها با اعمال نظر کاربران فروش بلیط فروخته میشوند و تابلوی اعلان نرخ در معرض دید مسافر قرار ندارد و هنگام مراجعه مسافر به گیشه ها اول به مشتری قبض تویوتا را پیشنهاد میدهند و در صورت نبودنشان به خودروهای داخلی سرویس داده می شود که این خلاف منویات رهبری در حمایت از تولید داخلیست.

۷- در شرکتهای خصوصی با شارژ های زیاد و عدم مسافردهی و خدمات مناسب به تاکسیران مواجهیم، که باعث ناراحتی قشر عظیمی از ایشان شده.

بدیهی است در صورت عدم رسیدگی به موقع و پاسخ مناسب از طرف سازمان و نهادهای مربوطه نسبت به مشکلات اخیر و وضع موجود ممکن است مشکلات عدیده دیگری حادث گردد که جبران آن غیر ممکن باشد. لازم به ذکر است با توجه به اینکه راننده تاکسی تمام موارد قانونی را برای گرفتن کارنامه و مجوز لازم برای فعالیت با خودرو اعم از شهر شناسی سو پیشینه عدم اعتیاد و ... دریافت می کند و با توجه به پرداخت حق بیمه شخص ثالث بیشتر، مالیات، عوارض و آبونمان و بهای خدمات بیشتر به سازمان و شرکتهای وظیفه حمل و نقل و جابجایی مسافر در سطح شهر را حق مسلم خود دانسته و خواستار حق پایمال شده خویش میباشد.

« این نامه توسط جمع زیادی از رانندگان نوشته شده و به مراجع قانونی داده شده است که متأسفانه برخورد مناسبی با این نامه نشده است»

سلام من یک راننده تاکسی و زن سرپرست خانوار هستم. بیش از یک ساله بیکارم الان که میخواهم ماشینم را اسقاط کنم با مشکلات زیادی روبرو هستم. بابت ی نامه از شرکت باید دو میلیون و ششصد شارژ بدم. بابت روزها و ماههای بیکاری، فقط ماهی هشتاد هزار تومان شارژ بدم. شش میلیون و پانصد هزار هم به بانک بدم بخاطر بیکاری. بیش از چهار میلیونم قسط معوقه بانکی دارم که باید تسویه کنم.

حالا من موندم و دنیای مشکلات. هیچ نهادی هم حمایت نمی کنه. حتا کمیته امداد که وام نوشته بودم. از حرفش پشیمون شد. بخدا نمی دونم کجا برم و به کی رو بندازم. بدتر از همه بیکاری و قرض کردن این مدت است. حتا برای قرض کردنم دیگه کسی رو ندارم. بخدا امسال هنوز نتونستم پول کتاب مدرسه دخترم و پرداخت کنم، دیگه نمیدونم چه کنم.

هیچ کجا از ما رانندگان تاکسی حمایت نمی کنه فقط از ما بدلائیل مختلف پول شارژ و جریمه وغیره می گیرند. از شما عذر می خوام ولی هیچ کس بدبخت تر از راننده تاکسی نیست که هم باید به راهنمائی رانندگی جریمه بده هم به تاکسیرانی. هیچ کاری هم برای راننده تاکسی نمی کنند فقط پول راننده تاکسی رومیخوان. قدیم لنت و لاستیک دولتی میدادن به راننده تاکسی حالا یه چیزی هم میگیرن.

**زهره دلخواسته راننده تاکسی تهران**

باسلام من تاکسی تلفنی پانیز هستم. به من گفتن در تقاطع ولیعصر میرداماد جلو مرکز خرید پایتخت که هیچ تابلو تاکسی تلفنی ندارد روزانه توقف کنم و در انجا بصورت حضوری مسافر گرفته و دوباره به ان مکان برگردم و ماهیانه بابت این مکان که پلیس هم جریمه میکند مبلغ ۱۲۰ هزار تومان پرداخت کنم. درصورت همکاری نکردن روزانه بدلیل خروج از ایستگاه مبلغ ۳۰ هزار تومان توسط شرکت برای من جریمه رد میکنند. خواستم بدانم طبق نظر سازمان در مکانی که تابلو ایستگاه تلفنی نیست و ما نباید فعالیت کنیم چرا از من میخواهند به آنجا رفته و مبلغ ۱۲۰ هزارتومان هرماهه بپردازم؟ چرا سازمان تاکسیرانی شرکتهای خصوصی را کنترل نمی کند و فقط در خیابان به رانندگان تاکسی بدبخت فشار وارد می کند؟ آگه قانونی تو این کشور هست سازمان تاکسیرانی و شرکتهای خصوصی تاکسیرانی با هم چرا جلو فعالیت مسافربرهای شخصی را نمیگیرن. در شهرستانها تاکسیرانی با همکاری راهنمایی و رانندگی جلوی کار مسافربرهای شخصی را میگیرد ولی در تهران که پایتخت کشور هست این کار انجام نمیشود. یعنی در تهران قانون رعایت نمیشود چرا؟ چرا؟ باتشکر زاهدی از شرکت پانیز تاکسی تلفنی

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارخانه اشی مشی گیلان



شرکت اشی مشی واقع در شهرک صنعتی رشت در ماه رمضان سال جاری بیش از ۱۱۰ کارگر با سابقه خود را اخراج کرد. تورج محبوبی کارفرمای شرکت قول داده بود که تمام مطالبات کارگران را در مدت کوتاهی پرداخت کند، در صورتی که بعد از ۴ ماه از اخراج کارگران، به تازه گی آذر ماه را به کارگران وعده کرده است. هر کدام از این کارگران از ۱۰ میلیون تا ۱۹ میلیون طلبکار هستند. تمامی نیروهای اخراج شده با سابقه ی بیش از ۱۵ سال بوده، که متأسفانه طی این چندسال، نه قانون طرح طبقه بندی اجرایی شده نه از قانون مشاغل سخت و زیان آور برخوردار بوده اند.

این کارگران پا به سن گذاشته در قسمتهای مختلف شرکت اشی مشی به عنوان رکن اصلی و کلیدی مشغول بکار بوده و بدون هیچ گونه مشکل یا حتی کوچکترین جروبحث با شخصی اخراج شدند، و هیچ گونه تعهد خطاری داخل پرونده شان نمی باشد!

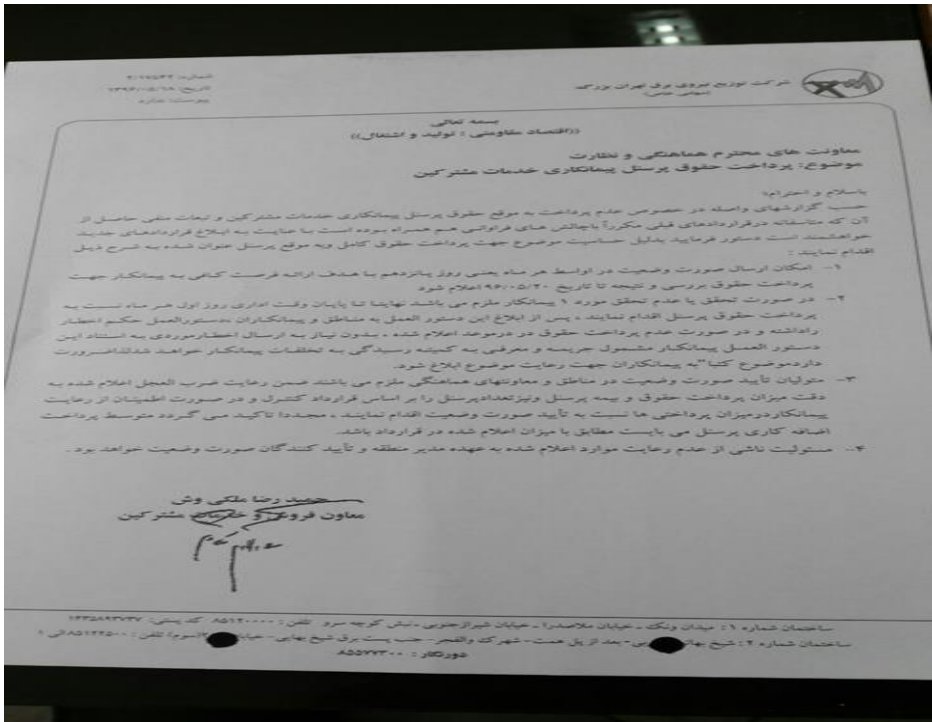
این کارگران وقتی که به شرکتهای دیگر برای کار مراجعه می کنند، با داشتن شرایط سنی مواجه می شوند، یعنی اینکه حتما باید زیر ۲۵ سال سن داشته باشید.

کارگران می گویند: « این آدم به هیچ عنوان شرایط این پرسنل اخراج شده را درک نمیکنه. ما نمیدونیم خودش به خانواده اش چه میدهد که بخورند، که ما را درک نمی کند. در این موقعیتی که داریم زندگی میکنیم اگر بخواهیم نان و پنیر هم بخوریم روزی ۱۰ هزار تومن هزینه دارد، حالا این بی وجدان قرار گذاشته که از آزما، حدودن ماهی یک میلیون تومان به حسابمان واریز کند. با وجود اینکه چندین بار جلوی شرکت تجمع انجام شد، و حتی فرمانداری و استانداری و خانه کارگر و اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی در جریان مشکلات و بیکاری و بی پولی ما هستند، متأسفانه حرکتی انجام ندادند که ما از شرمندگی خانواده مون بیرون بیایم. در صورتی که داخل این نیروهای اخراجی کسانی هستند که دانشجو دارند، مریض دارند، دختر دم بخت دارند، مستاجر هستند...» هنوز هم بیمه بیکاری این اشخاص انجام نشده، و در حال سپری کردن سیر اداری خود میباشد.

در حال حاضر این مدیر حقه باز با ترفند یکی از دوستان خود را به عنوان سرمایه گزار معرفی کرده است(آقای رضوانی، که صاحب کارخانه رضوان کارتن و آیین کارتن میباشد) کارگران می گویند: « اون با این کار می خواد دهن خیلی‌ها رو ببندد که تولید نداریم یا فروش انجام نمیشه در صورتی که این شرکت مدت زیادیه که اکثر تولیدات خود را به کشورهای عربی صادر میکند، و به دلار معامله میشه! جالب اینجاست که اگر پول صادرات به حساب شرکت واریز نمیشد، به تاجرهای عربی باری تحویل نمیدادند»

آقای محبوبی در شهر کرد هم شرکت آب معدنی داشت، بنام کوه‌رنگ که به دلایلی آن شرکت هم بسته شده است. این شخص در مسیر جاده حسن رود به زیبا کنار، شرکتی احداث کرده بود بنام سیرنگ خودرو، که قرار بود واردکننده ماشینهای منطقه آزاد باشد که بعد از گرفتن وامهای میلیاردی، تغییر کاربری داده و به مدت ۵ سال به فروشگاههای زنجیره ای پوشاک هپی لند اجاره داده شد. جالب اینجاست که این فروشگاههای پوشاک نیز در صورتی به کارکنان خود عیدی امسال را داد که بخشی از دستمزد خود را از این فروشگاه خرید کرده باشند.

## گزارش خبرنگار پیام سندیکا از سازمان برق



به موجب دستور حمیدرضا ملکی وش معاون فروش خدمات مشترکین برق در تاریخ ۱۸ مرداد برای پرداخت به موقع حقوق کارگران به معاونت های خود دستور داد تا طلب کلیه پیمانکاران محاسبه و داده شود. همچنین چنانچه پیمانکاری حقوق کارگران خود را دیر پرداخت کرد بر طبق این دستور از دادن هرگونه پیمان به پیمانکاران خاخی خوداری خواهد شد.

با توجه به اعتراضات بابا برقی ها این معاونت مجبور به صدور این دستور شده است. امیدواریم این دستور اجرایی شود. پیشاپیش به بابا برقی ها برای این پیروزی تبریک گفته دستان پرمهرشان را می فشاریم.



دیدار کارگران عضو تعاونی مصرف صنف فلزکار و مکانیک با همسر رضا شهابی



## دستمزد عقب افتاده، امری غیرانسانی که قانون چشم بر آن بسته است!

خبرگزاری اینلنا: ۸۰ نفر از کارگران کارخانه شیرآلات «سیمگون» قزوین بابت دست کم ۱۱ ماه دستمزد و عیدی سال‌های ۹۴ و ۹۵ از کارفرمای خود طلبکارند. مطالبات مزدی آنان مربوط به شش ماه از سال ۹۵ به همراه دستمزد ۵ ماهه سال جاری (۹۶) می‌شود. همچنین کارفرما به دلیل کمبود نقدینگی عیدی سال ۹۴ و ۹۵ آنان را پرداخت نکرده است. جدا از معوقات مزدی ۱۱ ماهه، پرداخت سنوات حدود ۸ سال قبل کارگران به تعویق افتاده و خبری از پرداخت آن نیست. سوابق کاری هر یک از کارگران به صورت میانگین به ۱۵ سال می‌رسد.

کارخانه شیرآلات سیمگون واقع در کیلومتر ۳ جاده قزوین رشت قرار دارد. کارگران به این دلیل به ادامه کار با این شرایط تن می‌دهند که در منطقه محل کارشان فرصت شغلی دیگری وجود ندارد و آنها باید پاسخگوی نیازهای خانواده‌هایشان باشند.

کارفرمای این شرکت نیز تایید کرده که اگرچه کارگران به صورت ماهانه مزد خود را دریافت می‌کنند اما در عمل در فرآیند پرداخت دستمزد آنها تقریباً ۹ ماه تاخیر وجود دارد. آخرین حقوقی که کارگران این واحد دریافت کرده‌اند مربوط به دستمزد اردیبهشت ماه است که کارفرما آن را روز گذشته ۲۲ شهریور ماه جاری به حساب کارگران واریز کرده است. از طرف کارفرما مشکلات نقدینگی عامل تاخیر در پرداخت حقوق کارگران اعلام شده است. سوال اینجاست که آیا کارفرما برداشتی برای هزینه‌های زندگی خود نداشته است؟؟ یا اینکه فقط باید کارگران به این اجحاف تن دهند؟ آیا این کارخانه سود ده هست یا نه؟؟ هر چند که ادامه کار کارخانه نشان از سوددهی دارد.

با یک محاسبه ساده معلوم کنیم چه اتفاقی در این کارخانه افتاده است: اگر حداقل حقوق به این کارگران پرداخت شود کارفرما باید ماهانه ۸۰ میلیون به این کارگران پرداختی داشته باشد. با احتساب ۱۱ ماه حقوق عقب افتاده، در حقیقت ۹۰۰ میلیون پول کارگران در اختیار کارفرماست. اگر فرض کنیم که این کارفرما بسیار بی‌دست و پاست (که بی‌تردید چنین نیست) بهره بانکی ۹۰۰ میلیون تومان با ۲۰ درصد سود سالانه، مبلغ ۱۵ میلیون تومان ماهانه سود پول حقوق کارگران خواهد شد که کارفرما آن را به جیب می‌زند.

## دانستنی های سندیکایی نوشته زنده یاد حسین سمنانی



### تعریف سندیکا و لزوم وجود آن برای طبقه کارگر

گروهی از افراد جامعه که نسبت به ابزار تولید منافع مشترکی دارند برای دفاع از منافع حرفه ای خود سازمانی تشکیل می دهند که آن را سندیکا می نامند. این سازمان نه تنها از طرف کارگران رشته های مختلف صنایع بوجود می آید، بلکه صاحبان ابزار تولید و کارفرمایان صنوف مختلف نیز برای حراست از منافع خود، توسعه کار و بهره وری بیشتر دارای سازمان های مدافع منافع خود هستند .

اگر پاسداری از منافع صاحبان تولید یک طرفه انجام شود، یعنی اگر صاحبان صنایع و ابزار تولید دارای سازمان های مدافع منافع خود باشند، ولی به دلیل سیاسی و اجتماعی، کارگران همان واحدهای صنعتی متحد و مجتمع نباشند، یعنی اگر سندیکا نداشته باشند، طبعا در برابر نهادهای اقتصادی و بی سر و سامانی وضع کار و اخراج های بی رویه بی دفاع خواهند ماند و ای بسا که کار منظم و همیشگی آن ها را، کار فصلی و دل خواه کارفرما همراه با تنزیل دستمزدها تهدید کند و در نتیجه شخصیت کارگری آنان ساقط شود و

عوامل مخرب بتوانند طبقه کارگر را به سقوط حیاتی و اخلاقی و کاهش سریع سطح زندگی بکشانند .

در چنین جوامع، بخصوص در کشورهای در حال رشد یا عقب نگه داشته شده، سطح فرهنگ عمومی پایین است، اکثر کارگران در اثر بی سوادى و نداشتن مرکزیت سندیکایی و صنفی روز به روز به تعلقات سندیکایی خود بی اعتنا تر و به زندگی خود بی قیدتر می شوند و با اختلالی که در نظم کاری شان پدید می آید، عده ای از آن ها به راه های فساد، چون اعتیاد و قمار و سایر مفاسد خانمان برانداز کشانیده می شوند. در این شرایط کارفرمایان با تمام وسایلی که در اختیار دارند، در تحکیم موقعیت خود می کوشند و این یک اصل مسلم و ثابت شده است که در چنین جوامعی کارفرمایان نسبت به طبقه کارگر بی اعتنا خواهند بود و هر روز در راه ازدیاد سود خود و بر ضد منافع اقتصادی طبقه کارگر گام های جدیدی بر می دارند و چنان تسلط بی رحمانه ای در کارگاه ها حاکم می کنند که محیط کار برای کارگران به جهنم بدل می شود. خطر دیگری که در چنین محیطی منافع کارگران را تهدید می کند، این است که عده ای از آنان در اثر رشد نایافتگی اجتماعی، خود را به دامان کارفرما می اندازند و بهترین سلاح برای سرکوبی و ارباب کارگران می شوند. در جوامعی که کارگران فاقد سندیکا باشند و در حال تفرقه به سر برند، اما کارفرمایان متحد و متشکل باشند، چنین خطراتی همواره طبقه ی کارگر را تهدید و منافعش را زایل می کند .

در سال های پس از شهریور ۱۳۲۰ طبقه ی کارگر ایران با تشکیل اتحادیه های کارگری و سپس با تشکیل شورای متحده ی مرکزی اتحادیه های کارگران و زحمتکشان ایران - که به عنوان تنها سازمان صنفی طبقه کارگر شناخته شد - توانست قوانین کار و آیین نامه های سندیکاهای کارگری را به دستگاه حاکمه ی دست نشانده ی امپریالیسم تحمیل کند و حق تشکیل سازمان های کارگری را برای خود رسمیت بخشد.

## مبارزه کارگران آلمان برای حفظ حقوق سندیکایی و نقش مخرب احزاب سرمایه داری

کارگران آلمان در دفاع از حق اعتصاب مبارزه می‌کنند

با تصمیم دادگاه قانون اساسی آلمان در تاریخ ۲۰ تیر ۱۳۹۶ و برخلاف قانون کار، فرمان اصلاح بخش‌هایی از قانون کار به قانون گذاران صادر شد. در همین ارتباط قرار است حل اختلافات کارگر و کارفرما در دادگاه‌های کار مورد رسیدگی قرار بگیرد!

به غیر از نیروهای فاشیستی و نژادپرست درهای سندیکا به روی همه زحمتشان باز است. اساس موجودیت یک سندیکا بر پایه دفاع از منافع همه زحمتکشان، فارغ از اینکه چه خط فکر سیاسی و یا عقیدتی دارند قرار گرفته است. اصولاً باید هر کارخانه، کارگاه و یا موسسه‌ای، سندیکا و قراردادهای متعلق به خودش را داشته باشد و دفاع از حق و حقوق کارگران از وظایف سندیکا باشد نه قانون گذاران و مجلس نشینان!

بی سبب نیست که اتحادیه کارفرمایان آلمان بلافاصله از این تصمیم که در راستای منافع طبقاتی آنان اتخاذ گردیده استقبال کرده است. آنان به اعتصاب کنندگان وعده داده‌اند، در صورتی که اعتصابات به کمتر از پانزده روز تقلیل یابد، برای هزار کارگر ایجاد شغل خواهند کرد. این وعده‌ها در کشورهای دانمارک، فرانسه و جاهای دیگر نیز داده شده است. کارفرمایان از کارگران می‌خواهند که آنان به هیچ وجه نباید از طریق اعتصاب از پرواز هواپیماها و یا از حرکت قطارها ممانعت به عمل آورند. آنان به جای استفاده از نام‌های کارخانه، کارگاه و یا شرکت در صدد استفاده از واژه‌های مبهم و ساختگی مانند "واحد سازمانی"، "کارفرمایی"، "شرکت‌های سهامی" و ... برآمده‌اند تا به مانند بعضی از مفسرین، آن نام‌ها را از معنا تهی کنند.

ولی واقعیت چیز دیگری است. به عنوان مثال سندیکای لوکوموتیورانان که محبوبیت زیادی هم در بین کارگران ندارد، سعی کرد در بخش‌هایی از شرکت راه آهن آلمان، قرارداد کاری سندیکای حمل و نقل را به کارگران آن بخش‌ها تحمیل کند. از زمانی که حزب سوسیال دمکرات در سال ۲۰۱۳ اجازه داشت در دولت خانم مرکل شرکت داشته باشد، بحث تعیین دستمزدها و چانه زدن بر سر آن بر روی میز قرار گرفت.

اتحادیه صنایع دستی مانند؛ اتحادیه ماربورگر، کوچکیک و سندیکای لوکوموتیورانان توانستند با کمترین اعتصابات به پیشرفت‌های “بزرگی” نائل آیند. آنها توانستند با مانورهایی در محیط اطراف خودشان زمین لرزه کوچکی بوجود آورند.

سندیکاهای کارگری آلمان به عنوان یک نیروی سیاسی فعال به حد اعلای درک و فهم سیاسی رسیده است که باید درکنار مبارزه صنفی در راه صلح و علیه فاشیسم نیز مبارزه کند و تعجب برانگیز است که سندیکای لوکوموتیورانان و شرکا در این مورد سکوت اختیار کرده و غیر فعالند.

برخلاف سندیکای صنایع معدن، شیمی و انرژی که به قانون اصلاح کار رای مثبت داند، سندیکای صنایع فلزکاران اعتراض خود را نسبت به اصلاح و آزاد سازی قرار دادهای کار اعلام کرده است. این اعتراضات همچنان در حال گسترش هستند.

سندیکاهایی که حاضر به اعتصاب نیستند باید برای کارگران امکان دسترسی و در اختیار گذاشتن قراردادهای دسته جمعی را که از طرف اتحادیه سراسری آلمان تهیه و تدوین گردیده است را فراهم کنند. اطلاع و دسترسی یافتن به این قراردادها حق هر عضو سندیکا است. این خود نوعی حمایت و پشتیبانی از کارگرانی است که وادار شده‌اند با آزاد سازی قرار دادهای کار نیروی کارشان را به کمترین قیمت بفروشند. در اعتراض به آزاد سازی قراردادهای کار، اتحادیه سندیکاهای خدماتی هم خواستار دفاع از حقوق کارگران شد.

نکته قابل تامل دیگر این است با این ادعا که مدیریت باید بتواند بهتر به محاسبات خود بپردازد! قانون جدید اجبار کرده است که تعداد کارگرانی که خواهان تشکیل سندیکا هستند، اعلام گردد! ولی هیچ کجا به این موضوع اشاره نشده است که کارفرما می‌تواند با توجه به تعداد کم اعضاء از تشکیل سندیکا خودداری کند. اینکه تعداد اعضاء سندیکاهای نسبت به گذشته کمتر شده است، موضوعی است کاملاً واضح، ولی تنها قضاوت کارفرما کافی نیست، زیرا معمولاً این گونه قضاوت‌ها می‌تواند منجر به ویرانی و از دست رفتن حق و حقوق کارگران شود.

مدت هاست که کارگران خواهان حق و حقوق بیشتری هستند. نه آنطور که اتحادیه سوسیال مسیحی بایرن با مدل جدید پیشنهادی اش خواهان کم‌رنگ شدن حق اعتصاب است. مدل پیشنهاد شده برای اعتصاب تاثیر لازم را برای کارگران در بر نخواهد داشت. اتحادیه سندیکاهای خدماتی اعتراضش را نسبت به این خواسته کمیسیون پارلمان اروپا، که باید کارکنان کنترل کننده ترافیک هوایی ۱۴ روز قبل از تصمیم به اعتصاب روز اعتصاب و سه روز قبل از اعتصاب اسامی اعتصاب کنندگان را اعلام کنند، اعلام می‌دارد.

چانه زدن بر سر دستمزد به مانند این است که کارگران را به گدایی جمعی بفرستیم. دادگاه قانون اساسی فدرال هم، تحت دلایل مشخصی، راه را برای اعتصابات بر حق و دمکراتیک کارگران بسته است. متأسفانه در آلمان حق اعتراض و مبارزه کارگران با اما و اگرها و موانع و با چانه زنی بر سر دستمزدها محدود شده است.

حق اعتصاب از حقوق شناخته شده و از دستاوردهای طبقه کارگر است که نه دادگاه قانون اساسی و نه مجاس می‌توانند در باره آن تصمیم گیری کنند. حق اعتصاب ابزاری است در دست کارگران که خود تصمیم می‌گیرند در چه زمانی از آن استفاده کنند. همانطور که در گذشته و در کشورهای دیگر انجام دادند و در آینده نیز انجام خواهند داد.

منبع سایت فدراسیون فلزکاران آلمان (آ. ا. گ متال) پرویز کوشافر

## چگونگی تشکیل حزب کارگر در انگلیس



جیمز هاردی کارگرساده ای که جرات شرکت در پارلمان را پیدا کرد او نخستین کارگر سوسیالیست در پارلمان انگلستان در سال ۱۸۹۲ بود.

انتخاب يك کارگر ساده به عضویت پارلمان انگلستان منجر به تاسیس حزب کارگر شد. هفتم فوریه سال ۱۹۰۰ زادروز حزب کارگر انگلستان است. اتحادیه‌های کارگری انگلستان در این روز تاسیس چنین حزبی را اعلام داشتند که از ۲۰ روز بعد فعالیت خود را آغاز کرد. این اتحادیه‌ها در سال ۱۸۸۱ با کمک گروهی از روشنفکران چپگرا فدراسیون سوسیال دمکرات و در سال ۱۸۸۴ «جامعه فابیان» را تاسیس کرده بودند.

انقلاب صنعتی انگلستان تاسیس حزب کارگر را اجتناب ناپذیر کرده بود. سوم اوت سال ۱۸۹۲ مردی بر کرسی عضویت مجلس نمایندگان انگلستان نشست که با همه فرق داشت. پارلمان انگلستان تا آن روز در عمر ششصد و اندی ساله خود به یاد نداشت که مردی در ردیف نمایندگان که همیشه با لباس رسمی (فراک) حضور می‌یافتند بنشیند که کلاهی پارچه‌ای بر سر، شلواری چهارخانه بر پا و کتی یقه کارگری که از پشم نامرغوب ساخته شده بود بر تن داشته باشد. وی «جیمز هاردی» کارگر معدن بود که به خود جرات داده بود نامزد شود، رای بیاورد و به عضویت مجلس درآید.

او از ده سالگی روزها کار کرده و شبها به مدرسه رفته بود و عضو اتحادیه کارگران معدن بود. جیمز هنگام معرفی نمایندگانی که برای نخستین بار وارد مجلس شده بودند، خود را یک سوسیالیست خواند و به این ترتیب پارلمان انگلستان دارای نخستین کارگر سوسیالیست شد. عضویت جیمز هاردی در مجلس و اثبات شایستگی اش به تاسیس حزب کارگر انگلستان شتاب داد.

این حزب شش سال پس از تاسیس دارای ۲۹ نماینده در پارلمان شد. چهار سال بعد عده این نمایندگان به ۴۲ تن رسید و به تدریج در رقابت با حزب محافظه کار جای حزب لیبرال را گرفت و رقیب اصلی آن حزب شد و در سال ۱۹۲۴ موفق به تشکیل کابینه گردید و زمام امور انگلستان را به دست گرفت.

از نخستین کارهای دولت حزب کارگر به رسمیت شناختن حکومت شوروی بود. با وجود این، حزب کارگر به دلیل موقعیت بین‌المللی انگلستان مجبور شد رؤس سیاست‌های این دولت را دنبال کند.

به تدریج رهبران این حزب که رنجها و محرومیت‌های دوران کارگری را فراموش کرده بودند از سوسیالیسم هم فاصله گرفتند و سایه‌ای از سوسیالیسم شدند.

مردم انگلستان پس از پایان جنگ جهانی دوم، حزب کارگر را بر چرچیل ترجیح دادند، زیرا که احساس کرده بودند در آن شرایط، دیگر به آن نیاز ندارند. با وجود این، تا دچار مشکل جهانی شدند دوباره سراغش رفتند و همان بود که دولت دکتر مصدق را برانداخت، زیرا که مصدق دست انگلستان را پس از ۱۵۰ سال از ایران کوتاه کرده بود.

از آن پس دو حزب محافظه‌کار و کارگر متناوبن حکومت انگلستان را به دست داشته‌اند و حزب لیبرال که در دهه‌های آخر قرن ۲۰ دوباره جانی گرفته است ائتلاف و همکاری با حزب کارگر را بر حزب محافظه‌کار ترجیح داده است.



## طنزهای تلخ و شیرین کازیم عاشقی - کرایه ماشین

نعمت روی زمین قسمت پر رویان است

خون دل می خورد آنکس که حیایی دارد

من در تبریز در کارگاه دنده زنی فعالم . از سال ۸۳ هر روز صبح می آیم، عصر هم بر می گردم . می توان گفت هر سال حدودن ۱۰۰۰ ساعت در ماشینها هستم. اکثر راننده گانی که در این مسیر کار می کنند مرا می شناسند. همیشه سعی میکنم با اتوبوس بروم. مگر دیر وقت باشد یا عجله داشته باشم که با سواری می روم.

امروز مانند هر روز، از جلوی کارگاه، بغل پل پتروشیمی سوار ماشین پژو آردی شدم . عجله داشتم، باید ساعت فلان آنجا می رسیدم. مجبورن حاضر شدم با سواری بروم. ماشینی چراغ داد، دیدم شماره اش مراغه است. دست بلند کردم. نگه داشت. جلو نشستم. بعد از سلام پرسیدم: کجا تشریف می بری؟؟ گفت: شما کجا می روی؟ گفتم عجبشیر. گفت: تا مراغه می رویم . اینها هم ( اشاره به مسافرین پشتی کرد) روستای ..... بناب می روند. در پشت زنی با دو بچه و یک آقا نشسته بودند . یعنی ۴ نفری نشسته بودند. یکی بچه بود.

در گذشته از بچه کرایه نمی گرفتند . من یادم میآید . ما با کالسگه ( فایتون) از عجبشیر تا شیشوان می رفتیم. یا حمام می رفتیم. البته تنها که نه با پدر و مادرانمان. اصلن از بچه ها کرایه نمی گرفتند. حالا راننده گان میگویند: چرا یارانه می گیری، کرایه نمی دهی.؟؟؟؟

در مسیر راه صحبت می کردیم. که چکار میکنی؟ و .... در ایلخچی ماشین پنچر شد . راننده آمد پایین که چرخ پنچری را عوض کند. هوا خیلی گرم بود، زیر درختان نیمکتهایی بود. نشستیم. روبرو بستنی فروشی بهروز بود. نوبتی بود. هی چند نفر بستنی بدست از مغازه خارج می شدند. من یک زمان متوجه

شدم. دختر بچه‌هی به مادرش فشار می‌آره، بستنی بخر. او هم همیشه شرمنده بچه‌اش هست. معلوم بود که پول نداشت.

من رفتم چند بستنی به تعداد همه که ۶ نفر بودیم، خریدم، آوردم. نگاه دختر بچه‌قلیم را داغون کرد. وقتی یکی هم به پدر بچه‌دادم دستش از خجالتی می‌لرزید. یواش گفت: چرا زحمت کشیدی؟؟

بستنی از دستش افتاد. آن یکی بچه‌هم به مادرش می‌گفت: کاش یکی را می‌توانستیم به فاتی (فاطمه) هم می‌بردیم. اگر در قلبت ذره‌ای از انسانیت باشد، تحمل چنین لحظه‌هایی خیلی سخت است.

من دویدم. دوباره به تعداد بستنی خریدم. برگشتم. دیدم پدره همان بستنی که به زمین افتاده بود، برداشته و می‌خورد. یک جعبه شیرینی باقلوا خریدم دادم به پسره‌گفتم: بستنی را نمی‌توانیم برای فاتی ببریم آب می‌شود، بیا این شیرینی را ببر.

دوباره نفری یک بستنی قیفی دادم. راننده هم لاستیک را عوض کرد. براهمان ادامه دادیم. من متوجه شدم راننده از ناراحتی و گریه خلوت من باخبر شده او هم گریه می‌کند و لعنت می‌فرست به زمانه و.....

هر کسی رفت ز جهان از بر آن اشک مریز

گریه بر حال کسی کن که بدنیا آمد

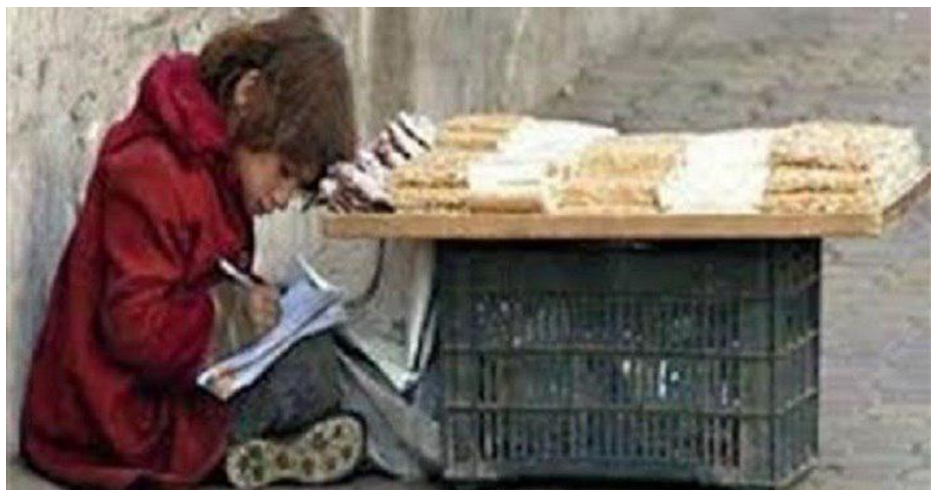
## طنزهای تلخ و شیرین کازیم عاشقی

معلم از بچه ها خواسته بود توی دفتر نقاشی شون بهار رو بکشند. دفتر ها رو یکی یکی می دید و نمره ای به نقاشی اونها می داد. یکی از بچه ها از هیچ رنگی استفاده نکرده بود و بهار رو فقط با مداد مشکی کشیده بود. نمره، ده.

دفعه بعد قرار شد دریا را بکشند و او باز هم ده گرفت. عجیب بود، پسر کوچولو حتی رنگین کمان را هم مشکی می کشید.

هر کس نظری می داد. شاید مسئله روحی و روانی داره. باید بیشتر بررسی کنیم. بهتره از خودش بپرسیم. پسرک در حالی که همه بهش خیره شده بودند گفت: « آقا اجازه : پدرمون کارگره و نمیتونه برامون مداد رنگی بخره!!!

«نزدیک مدرسه هاست حواسمون به همدیگه باشه !.»



من نخودچی می فروشم تا زندگی کنم؟؟ آقای وزیر رفاه شما چی می فروشی  
تا زندگی کنی؟؟

## کرم سیمان

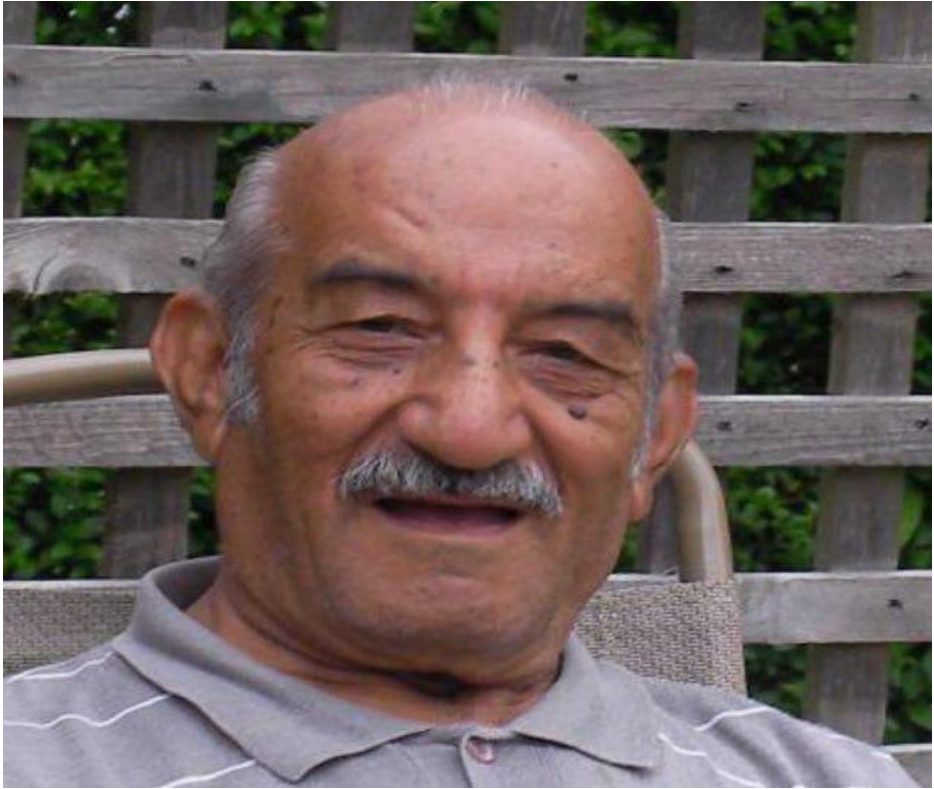
فردی وارد داروخانه شد و با زبان ساده پرسید : کرم ضد سیمان دارین؟

فروشنده با لحنی تمسخر آمیز پرسید: کرم ضد سیمان؟ بله که داریم. کرم ضد تیرآهن و آجر هم دارم حالا ایرانیشو میخوای یا خارجی؟ اما گفته باشم خارجیش گرونه ها ....

مرد نگاهش را به دستانش دوخت و آنها را رو به صورت فروشنده گرفت و گفت : از وقتی کارگر ساختمون شدم ، دستام زیر شده، نمی تونم صورت دخترمو ناز کنم .... اگه خارجیش بهتره، خارجی بده ...

◆ □ متصدی داروخانه، لبخند، روی لباش یخ زد ..





هرکه دارد ادعای آدمیت نی به حرف

پیروی باید کند از این سه حرف

فکر نیک و گفت و کردار سلیم

این بود سرمایه ی والایی از عز و شرف

محمدحسین خوان یغما عضو سابق رهبری سندیکای

کارگران فلزکارمکانیک ایران

## طعنه

گفت با طعنه منبری به چنار  
نه مگر ننگ هر درختی تو  
سرفرازی چه میکنی؟ بی بار  
پس بر اشفت ان درخت دلیر  
کز توئی ساخته اند چوبه دار  
گفت گر منبر تو فایده داشت  
رو به منبر چنین نمود اخطار  
کار مردم نمی کشید به دار

محمد حسین شهریار

## ته شه ر

بته شهر مینبهری وتی به چنار  
بچی خوبایی؟ داره کهی بی بار  
لههممـوداری پرلهشورهی تو  
هرئهتوئ دهتکهنه پهلای سیدار  
توره بوو ئهوچناره سهر بهرزه  
روو به مینبهروتی له توهـاوار  
وتی تو بهر هـمتهگهر بوایه  
کس نهبوو بیته ژیرگوریسی دار

وهرگیر سووتاو ۱۴ خرداد ۹۶

## در حمایت از اعتراض کارگران هپکو و آذراب

بنشین

کنارم ؛

دلدارِ من نترس!

از زخمِ صورتم

خونِ پیراهنم

حتی از-

چشمانِ به خون نشسته ام

نترس ؛

با من حرف بزن

اینها-

چیزی نیست:

رفع موانع تولید است

رونق فضای کسب و کار ؛

محصولِ مشترک با توم

با-

"فلزبان"

گازِ اشک آورِ سیاست .

## پیدایش و تکامل حیات

از يك ميليون سال پس از توليد ماده از انرژی تا امروز از ابرهای هیدروژنی کهکشانیها، ستارگان و سیارات به وجود آمده و می‌آیند. در داخل ستارگان هسته اتم‌های سنگین از قبیل اکسیژن و آهن تولید می‌شوند. که بعدها در انفجارات ستاره‌ای آزاد می‌گردند و برای ساخت ستارگان و سیارات و حیات جدید به کار می‌آیند. بعد از گذشت حدود ۹ میلیارد سال از انفجار اولیه، یعنی در حدود ۵ میلیارد سال پیش بر اثر حرکت و تغییر مداوم ماده، منظومه خورشیدی به وجود آمد. این منظومه مجموعه‌ای است از خورشید، سیارات، قمرها و سیارک‌ها که زمین یکی از این سیاره‌ها می‌باشد.

### عمر زمین

نخستین کوشش در زمینه‌ی تخمین سن زمین در قرن ۱۸ میلادی به وسیله‌ی بوفون دانشمند تاریخ طبیعی انجام گرفت. در قرن ۱۹ میلادی دانشمندان با مطالعه‌ی سرعت ته‌نشین شدن مواد در کف اقیانوس‌ها و دریاها، توانستند طول دوران‌های زمین‌شناسی را توسط اندازه‌گیری ضخامت لایه‌های صخره‌ای رسوبی تعیین کنند. در قرن ۲۰ میلادی با شناختن عناصر رادیواکتیو و تجزیه آن‌ها؛ دانشمندان توانستند تعیین عمر زمین را با دلایل مستحکمی بیان کنند.

تجزیه عناصر رادیواکتیو مانند اورانیوم، توریم، پتاسیم و ... را می‌توان وسیله‌ی اندازه‌گیری زمان قرار داد. زیرا سرعت این تجزیه در کلیه نقاط جهان و کیهان واقعا"، یکسان است. درجه حرارت و فشارهایی که در اعماق زمین برقرار است تنها اثر بسیار ناچیزی را بر سرعت تجزیه این مواد اعمال می‌کند. رادیواکتیویته خاصیتی است که تنها به هسته‌ی اتم عناصر بستگی دارد. نتیجه: ✓ عمر زمین از ۵ میلیارد سال بیشتر، تجاوز نمی‌کند.



## آموزش اقتصاد سیاسی

### انسان، چگونه انسان شد!

✓ حیات در روی زمین حدودن نهصد میلیون سال پیش آغاز شده است. نخستین انسان ها کمتر از یک میلیون سال است که پدید آمده اند .

✓ تفاوت اساسی میان انسان و حیوان هنگامی پدید آمد، که انسان ساختن افزار کار و در وهله ی نخستین، انواع بسیار ابتدایی آن را آغاز کرد. با ساختن افزار کار، کار انسانی به وجود آمد. در اثر کار، دو اندام پیشین انسان حیوان نما رفته رفته به دستان انسانی تبدیل شد .

✓ هنگامی که بازوها و دست ها برای کار، آزاد شد و آمادگی حاصل کرد، نیاکان دور انسان، نیاز روز افزونی به این پیدا کردند که به طور قائم روی پاها بایستند .

✓ با ساخته شدن کار افزارهای ساده، در میان انسان های ابتدایی نیاز به برقراری ارتباط با یک دیگر در جریان انجام کار و هنگام استفاده از افزار کار، به وجود آمد. زبان هم در همین زمان پدید آمد .

✓ کار، و زبان تقطیعی تاثیر قاطعی در تکامل دماغی و مغزی انسان حیوان نما به جا گذاشت .

✓ کار بود که خود انسان را به وجود آورد .

✓ جامعه انسانی؛ پیدایش و تکامل خود را مدیون کار است.

منبع اقتصاد سیاسی نوشته نیکی تین ترجمه ناصر زرافشان

## رنجهای زنان

۱- همسرش را دود اعتیاد برد و دخترانش را بهزیستی. چون لادن خانه ندارد فرزندان از آغوش مادر محرومند.

اینکه سرپناه نداشته باشی و تنها گوشه ای از این شهر غم گرفته بمانی یک طرف ماجراست؛ و اینکه از میان سه فرزندت دو کودک دختری را بهزیستی می برد چون تو خانه نداری هم طرفی دیگر از داستان زندگی لادن است!

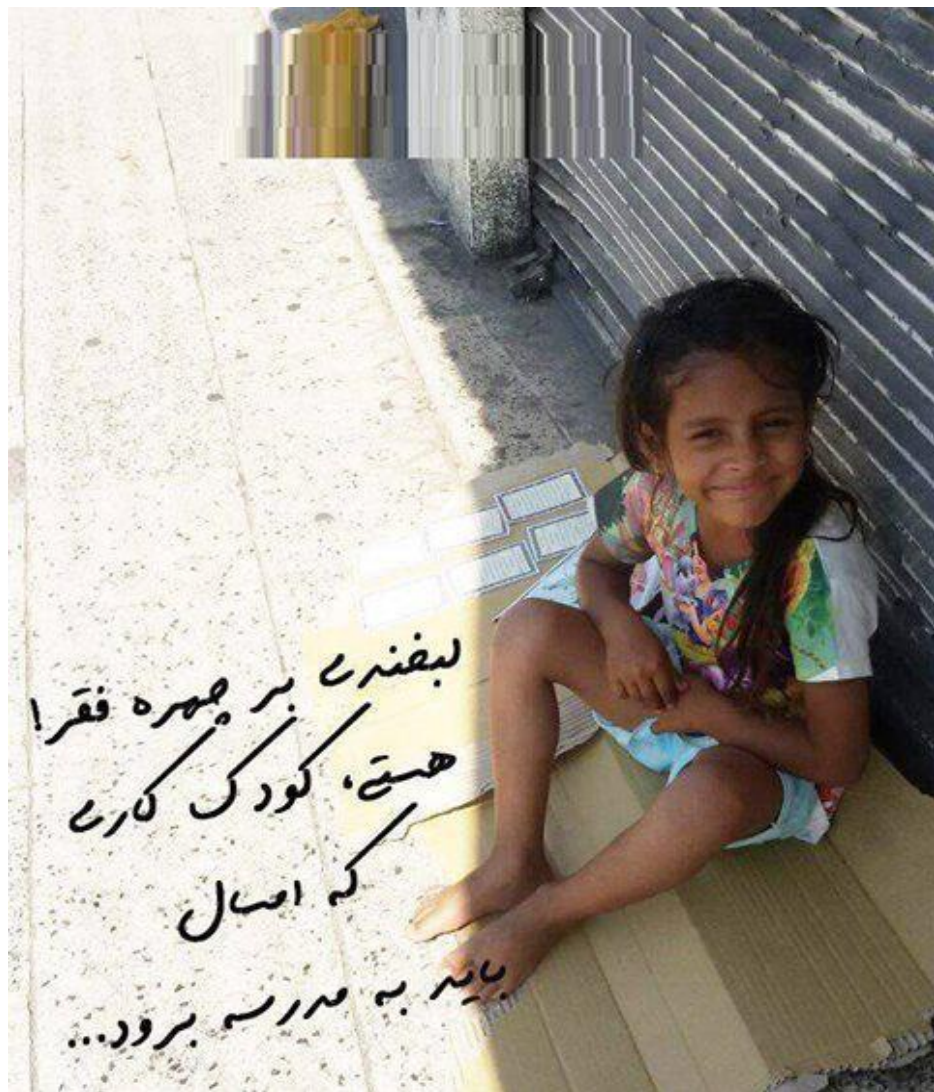
همسر لادن در دام اعتیاد می افتد و از این دام دیگر بلند نمی شود تا اینکه لادن حروف رفتن از زندگی پر درد شوهرش را هجی می کند. او از شوهرش طلاق گرفت و هیچ شغل و منبع درآمدی نداشت تا اینکه درخانه اشتغال جمعیت امام علی(ع) مشغول به کار شد؛ اما چون سرپناهی ندارد و در منزل برادرش زندگی می کند، دخترکانش را به آغوش مهر مادر بر نمی گردانند.

۲- لیلا از مادران بلوچ مهاجر ساکن شهریار است.

بینایش را از دست داد؛ چون هزینه درمان و مدارک هویتی نداشت!

بعد از پیگیری اعضا جمعیت امام علی متوجه شدیم لیلا چند سال پیش دچار آب مروارید می شود. و اما به دلیل فقر و نداشتن مدارک هویتی درمان به موقع و پیگیری صورت نمیگیرد که باعث می شود، ابتدا بینایی یکی از چشم هایش را از دست می دهد.

و حالا چشم دیگرش دچار آب مروارید شده است اکنون نیاز به عمل جراحی هرچه سریعتر دارد.



اسمش هستی هستیه، ۷ سالشه و باید امسال به مدرسه بره...

چند تا از این بچه ها تو کل ایران هست که الان نمیتونند به مدرسه بروند؟  
چه کسی مسوول بی سوادى فرزندان ایرانه؟!؟



آموزش رایگان حق همه فرزندان ایران که در قانون اساسی قید شده است