



# پیام سندیکا

## پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۸۱ / سال هشتم / شهر یور ماه ۹۸ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران

# بانک رفاه کارگران متعلق به کارگران است فروش ممنوع



اتحادیه  
نیروی کار  
پروژه‌های



سندیکای کارگران  
نقاش و تزئینات  
تاسیس: ۱۳۴۸



ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۷۹ تیر ماه ۱۳۹۸ در ایران بصورت جایی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:



بانک رفاه کارگران  
متعلق به کارگران است  
فروش ممنوع



# پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/ چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه‌ها

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[gmail.com@sfelezkar1961](mailto:gmail.com@sfelezkar1961)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از سراسر کشور ص ۶

مدیرعامل ایران خودرو دستگیر شد! ص ۲۷

مصاحبه ای با مازیار گیلانی نژاد ص ۲۸

فصلنامه امید ص ۳۵

قطارهای مترو بازار متحرک دستفروشان ص ۳۶

کشتار کارگران ادامه دارد! ص ۳۷

دیداری از سرباز فداکار جنبش کارگری ص ۳۸

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد با خبرگزاری ایلنا ص ۳۹

یقین حسی، امر بیواسطه و کشف معنای هستی ص ۴۱

بخشی از چالشهای بیمه بازنستگان ص ۴۲

تلخ و شیرین های کاریم عاشقی ص ۴۳

کارگران تامین کننده یارانه برای دولت! ص ۴۴

بیمه های اختیاری ص ۴۶

حرف های محبوبه فرح زادی ص ۴۸

از کمونیست ها متفرم! ص ۴۹

زنانه مردانه های تاریخ ص ۵۲

معرفی یک کتاب ص ۵۵

از لیبرالیسم تا لیبرالیسم نو (۳) ص ۶۰

تاریخچه جنبش سندیکایی ص ۶۲

پیدایش حیات ص ۶۴

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دوزبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) مراجعه کنید.

## دوستان و همکاران محترم ؛ لطفا از خواب غفلت خارج شوید!

در حالی که تورم افسار گسیخته امان طبقه کارگر را بریده است و روز به روز این فشار مضاعف می شود و دولت و مجلس صدای خورد شدن استخوان طبقه کارگر را نمی شنوند و شورای اسلامی کار شرکت نیشکر با همدستی با کارفرما پس آن جلسه ننگین تهران و دریافت هدایای آنچنانی و جلسات مخفیانه چه گروهی و فردی با عوامل کارفرما (در خانه های شخصی یا در دکه های کنار جاده) و چشم بستن از مزایای قانونی و محرز کارگران مانند پیگیری نکردن نامه اداره کار در خصوص یکسان سازی مزایای کارگران رسمی و قراردادی (حق شیفت، حق ایاب و ذهاب، حق همسر، سختی کار) که حدود هفتصد هزار تومان بر حقوق کارگر افزوده خواهد شد پاداش و جیره های مناسبی نیز توسط این شورا از مزایای کارگران حذف شد. اگر دقت کرده باشید این شورا منفعل شده و به مانعی برای حق خواهی کارگر تبدیل شدند. توافق تهران آنها عملاً یک حقوق ما را معوق کرد و در پرداخت اقساط دوماه مشاغل بندی کارگران رسمی نیز توسط حسابداری شرکت تخلف شده و نحوه ی پرداخت آن با حقوق همان سال محاسبه شده در حالی که قانوناً میبایست با آخرین حقوق پرداخت می شد. دوستان خیانت در امانت داری نمایندگان شورا از ظلمی که کارفرما بر ما کرده بسیار وسیع تر است و دشمن شماره یک طبقه کارگر در هفت تپه اعضای بی خاصیت شورای اسلامی کار هستند نه کارفرما. همکاران این نتیجه اعتماد کورکورانه شما به افرادیست که نه تعهد دارند و نه تخصص و نه آگاه به قانون و کاملاً بی تجربه. تنها راه خارج شدن از این فشار گذر از این عناصر نامطلوب است و استفاده از قدرت اعتراضی تا ائتلاف کارفرما و شورای اسلامی کار را بشکنیم و حق ضایع شده قانونی خود را به سر سفره خانواده خود بیاوریم. دوستان شورا به ابزار سرکوب و ظلم به کارگر تبدیل شده است لذا شایسته است مطالبه اول ما استعفای اعضای شورا و انحلال آن باشد چون این حق قانونی کارگراست و کیل بی اثر خود را برکنار یا عزل نماید.

همکاران عزیز از عنوان کردن بحث های انحرافی اجتناب کنید و بر روی این موضوع و مزایای ضایع شده یعنی یکسان سازی مزایا متمرکز شوید. هوشیاری و درک درست همکاران از فضای موجود رمز موفقیت است لذا نگذارید آدمهایی با اهداف خاص با دادن چند شعار و داد و فریاد غیرمنطقی و خارج از منطق با هماهنگی کارفرما جریان انحرافی بوجود آورده تا از هدف دور شویم.

**به امید برقراری عقلانیت در مبارزات کارگری هفت تپه.**

**اطلاعیه جمعی از کارگران نیشکر هفت تپه**

۹۸/۶/۱۱

کارگران و زحمتکشان، به عنوان قشری تاثیرگذار و مکمل در عرصه تولید و اقتصاد کشور، بایستی نسبت به قوانین کار و تامین اجتماعی، آشنایی داشته باشند و همچنین در عرصه بین المللی نیز با قوانین سازمان بین المللی کار و مقابله ناته های آن سازمان آشنایی پیدا کنند. فرا گرفتن این قوانین، نقش مهم و بسزایی در جهت احقاق حقوق به حق ی کارگران خواهد داشت. لذا این امر، جز با مطالعه و افزایش آگاهی، کسب نخواهد شد.

◆ کانال دانش و کارگر، در حد وسع و توان خود، سعی بر این دارد که مزدبگیران و زحمتکشان کشور را با این قوانین آشنا کند. ما را همراهی کنید با لمس لینک زیر:

@Knowledge\_N\_Worker

[https://telegram.me/knowledge\\_n\\_worker](https://telegram.me/knowledge_n_worker)

## اتحاد رمز پیروزی است!



به دعوت بازنشستگان کشوری جهت حصول به درمان رایگان، همسازی حقوق ها برای گذران یک زندگی انسانی، نظارت بر صندوق های بازنشستگی توسط صاحبان آنها، شفاف سازی عملکرد صندوق ها، ما بازنشستگان بافنده سوزنی و بازنشستگان فلزکارمکانیک با خواهران و برادران خود روز ۴ شهریور ساعت ۱۰ در مقابل وزارت کار در خیابان آزادی همراه خواهیم شد.

باشد تا اتحاد و پیوستگی مان اعتراضات بر حق مان را به سامان رساند.

**بازنشستگان بافنده سوزنی**

**بازنشستگان فلزکارمکانیک**

۳۱ مرداد ۱۳۹۸

## اتحاد پایدار راهگشا است!



به دعوت بازنشستگان کشوری و حمایت بیش از ۳۲ تشکل بیش از ۵۰۰ نفر از بازنشستگان کشوری و تامین اجتماعی جهت حصول به درمان رایگان، همسازی حقوق ها برای گذران یک زندگی انسانی، نظارت بر صندوق های بازنشستگی توسط صاحبان آنها، شفاف سازی عملکرد صندوق ها راس ساعت ۱۰ در مقابل وزارت کار گرد آمدند. بازنشستگان فلزکار مکانیک که از ابتدا در این تظاهرات شرکت کرده بودند همگان با دیگر تشکل ها اقدام به سر دادن شعار و نصب پلاکارد و گفتگو با دیگر بازنشستگان، داشتند. در این تظاهرات نشریه امید که توسط بازنشستگان فلزکار مکانیک منتشر می شود با استقبال بی نظیر بازنشستگان روبرو شد.

حسن موضوع آن بود که هم شعارهای بازنشستگان فلزکار مکانیک و هم شورای بازنشستگان و اتحاد سراسری توسط بازنشستگان فلزکار مکانیک به در و دیوار وزارت کار چسبانده شد که مورد استقبال حاضران قرار گرفت. سخنرانان همه از معلمان بودند (آقای نورایی، خانم رضایی و یک خانم دیگر). سخنرانی خانم

رضایی بسیار مورد تشویق حاضران قرار گرفت. نکته جالب آنکه حداقل یک نفر از کارکنان حراست وزارت کار داخل جمعیت آمد و از قطعنامه و شعارها عکس گرفت. بازنشستگان فلزکارمکانیک شعارهای خودشان را به ایشان نشان داده و گفتند عکس بگیرید. او گفت من ماموریت دارم خواسته های شما را به گوش مقامات بالاتر برسانم که مردم با وی وارد گفتگو شدند و آقا گفت: مواضع شما را درک می کنم و شما بازنشستگان آینده ی ما هستید. مراسم بدون درگیری و با خواندن قطعنامه خاتمه یافت.

امیدواریم که این همبستگی گسترش یافته و به اتحاد عملی و فراگیر بازنشستگان فرا روید.

## مقاله نامه ۸۷ آزادی سندیکاها و حمایت از حقوق سندیکایی:

بخش اول: آزادی سندیکاها

◆ ماده ۱- هر یک از کشورهای عضو سازمان بین المللی کار که این مقاله نامه در باره آنها لازم الاجرا است، متعهد به اجرای مقررات زیر است.

◆ ماده ۲- کارگران و کارفرمایان بدون هیچ گونه تبعیضی می توانند آزادانه و بدون اجازه قبلی، سازمانهای خود را تشکیل دهند یا به سازمانهای موجود بپیوندند، به شرط آنکه اساسنامه های مصوب را رعایت کنند.

## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از نوب آهن

#### ۱- کارگران و مدیران نوب آهن در عمل!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا از کارگاه تعمیر پاتیل نوب آهن، در خرداد ماه با هوشیاری کارگر تقی نوری که در حین کار متوجه سوراخ بودن پاتیل گردیده و به سرعت آن را خبر داده شرکت نوب آهن را از یک فاجعه بزرگ در بخش مذاب رهانید. این کارگر فداکار به مدیریت شرکت پیغام داد: نمی خواهد از من تجلیل کنید لطفن با درخواست قسمت ما در مورد سختی کار و افزایش تولید موافقت کنید.

سالهاست موضوع سختی کار و پاداش تولید از مهمترین خواسته های کارگران نوب آهنی است و مدیریت آن را پشت گوش می اندازد و حتا هم اکنون که شرکت نوب آهن سود خوبی را بدست آورده از دادن سختی کار به کارگران خودداری می کند. شغل های خطرناک باید سختی کارشان لحاظ گردد. اجرای سختی کار بخش اعظم دستمزد کارگران کارگاه تعمیر پاتیل است که تاکنون به یغما رفته است



## ۲- سود ذوب آهن در کجا هزینه می شود؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا در مجمع عمومی سالیانه ذوب آهن مدیر عامل اعلام نمود که ذوب آهن در سال گذشته بالاترین سود خالص از زمان تاسیس خود را داشته است. این در حالی است که:

۱- لباس کار قسمت های تولیدی داده نشده است. ۲- لوازم ایمنی و بهداشتی مورد نیاز قسمت های تولیدی تهیه نشده است. ۳- سختی کار کارکنان کنترل کیفی محاسبه نگردیده است ۴- پرداختی خارج از مرکز کارکنان با توجه به اجرای طبقه بندی مشاغل واریز نشده است. ۵- مشکل سقف بیمه پرداختی تعدادی از کارکنان شمول تامین اجتماعی رفع نگردیده است.

آقای مدیر عامل سود ذوب آهن در کجا هزینه می شود؟

## ۳- مشکلات بیمه تکمیلی دانا همچنان ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ذوب آهن اصفهان همچنان مسوولین بیمه دانا از رفع مشکلات درمان کارگران و کارکنان عاجزند.

کارگران خواستار بستن قرارداد با کلینک کودکان طیب اصفهان، بیمارستان عسگریه اصفهان و محمدرسول اله و کلینک چشم پزشکی دروازه شیراز اصفهان بوده و رفع مشکل کلینک دندانپزشکی از نظر سقف قرارداد هستند. باید بیمه دانا تدابیری اتخاذ کند تا مشاوره های روان شناسی و روان پزشکی لحاظ گردد. همچنین ارایه خدمات پزشکی در خمینی شهر از سوی بیمه دانا مطلوب نیست.

کارگران و کارکنان زن خواهان بیمه شدن همسرانشان توسط بیمه دانا هستند.

#### ۴- به جای بازنشستگان چه کسی کار خواهد کرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا از مرداد ۱۳۹۷ تا خرداد ۹۸ تعداد ۴۵۰ کارگر از قسمت های مختلف ذوب آهن بازنشسته شده اند. به عنوان نمونه با بازنشسته شدن کارگران رستوران کمبود نیرو مشکل آفرین گشته است. سالهاست ذوب آهن نیروی لازم برای قسمت های مختلف استخدام نکرده و معلوم نیست کار کارگران بازنشسته شده را چه کسی باید انجام بدهد؟

بازنشسته شدن کارگران با تجربه و عدم انتقال تجربه این کارگران به کارگران جوان باعث خسران در آینده ای نزدیک خواهد شد که مدیریت از آن غافل است. با استخدام فرزندان کارگر ذوب آهنی کمی از سود حاصل از دسترنج پدرانشان را اینگونه هزینه کنید.

#### ۵- جشن رکورد تولید در ذوب آهن!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا سودآوری ذوب آهن که ریشه در تلاش کارگران در سالهای اخیر دارد و رکورد تولید سال گذشته که سودی افسانه ای برای ذوب آهن داشته مدیریت را چنان سرمست از این سود افسانه ای کرده است که به هیچوجه در فکر بازسازی و نوسازی ذوب آهن و مسایل رفاهی کارگران و کارکنان نیست

- ۱- سیستم سرمایشی در رستوران و مسجد مدیریت الگومراسیون و نت مکانیک، مکانیک کنورتورن احتیاج به تعمیرات و تعویض دارند. ۲- ساختمان های کارخانه فرسوده و غیرقابل بازسازی هستند به ویژه در سرویس های بهداشتی و رختکن ها ۳- بخش های خطرناک کارخانه باید با ربات ها تجهیز شوند ۴- رسیدگی به خانواده هایی همسرانشان فوت نموده است باید در الویت قرار بگیرد
- ۵- سرویس های حمل و نقل کارگران فرسوده و سیستم سرمایش و گرمایش ندارند ۶- بالا بردن سقف وام ازداواج برای کارکنان جوان

## ۶- وضعیت درمان کارگران ذوب آهن خوب نیست!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا با آمدن بیمه تکمیلی دانا و گذاشتن جلسات مکرر با مسوولین بیمه دانا، آنچه مشاهده می شود وضعیت نامطلوب درمان کارگران ذوب آهنی می باشد. از جمله پرداخت هزینه های درمان توسط بیمه تکمیلی دانا در حال حاضر نسبت به گذشته بسیار طولانی شده است و مراکز درمانی که بیمه دانا را قبول می کنند بسیار کم هستند. سطح پوشش بیمه نیز مناسب نیست و این کارگران و خانواده هایشان را به در دسر انداخته است. متاسفانه سود جویی بیمه های خصوصی از جمله دانا باعث مشکلات عدیده ای برای کارگران گشته است.

کارگران با خصوصی شدن درمان مخالف بوده و هستند و معتقدند که تامین اجتماعی باید از صفر تا صد درمان را به عهده بگیرند همچون قبل از دهه ۱۳۷۰. متاسفانه با رویکردی خصوصی شدن درمان ۷۹ قلم دارو از لیست پوشش تامین اجتماعی امسال خارج گردیده است

## ۷- دست های فاسد باید کوتاه شوند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا با اینکه کارگران ذوب آهنی بارها به مدیریت تذکر داده بودند که موضوع انبارهای ضایعات باید بررسی دقیق شود اما متاسفانه مدیریت و به ویژه دست های فاسد در ذوب آهن مانع از انجام این موضوع شده اند. در ماه گذشته با بررسی که کارگران از انبار کارخانه کردند متوجه شدند که فن های مکنده الگوماشین که در انبار کارخانه بصورت مستعمل نگاهداری می شوند قابل بازسازی و احیاست و کارگران با گذاشتن ۱۰۰ ساعت وقت فنی این فن های مکنده الگوماشین را احیا و نصب کردند که باعث صرفه جویی گردید.

کارگران سندیکایی مستقر در ذوب آهن ضمن هشدار به مدیریت جهت کوتاه کردن دست فاسدین، از مدیریت می خواهد از کارگران جمعی را مامور بررسی انبارهای ضایعات و انبار اصلی کارخانه کند تا اینگونه موارد را گزارش و از خریدهای بی مورد جلوگیری کنند. در ضمن پاداش این کارگران فراموش نشود.

## ۸- مشکلات درمانی و پزشکی بازنشستگان صندوق فولاد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا دکتر غلامرضا سلیمانی مسوول بیمه تکمیلی دانا در حضور مهندس یزدی زاده مدیرعامل ذوب آهن و نمایندگان بازنشستگان صندوق فولاد اعلام کرد پرداخت هزینه درمان بیمه تکمیلی بازنشستگان صندوق فولاد کماکان از سوی این بیمه ادامه خواهد داشت هر چند که به عهده صندوق فولاد است. همچنین قرار شد قراردادی با مراکز درمانی و کلینک ها و مراکز تصویربرداری پزشکی در لنجان توسط بیمه دانا بسته شود.

بازنشستگان صندوق فولاد به درستی خاطر نشان کردند این صندوق توسط پول های آنان برای زمان پیری ایجاد شده که توسط مدیران نالایق به ورشکستگی کشیده شده است و امروز بازنشستگان نمی توانند از پس هزینه های درمانشان بر آیند

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ایمان دارد:**

◆ بهبودی وضعیت طبقه کارگر تنها با دفاع از منافع طبقاتی کارگران و مبارزه برای احیای حقوق سندیکایی، تشکیل سندیکاهایی مستقل و مبارزه‌های متحد علیه برنامه‌های اقتصادی ضدکارگری، ممکن خواهد بود.

## در پروژه های نفت و گاز چه می گذرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در تمامی پروژه های پارس جنوبی حقوق های از ۲ ماه تا ۶ ماه عقب می افتد. پاداش و عیدی آخر سال کارگران داده نمی شود. مزایای مصوب وزارت کار از جمله ۸ ساعت کار، سنوات آخر سال، حق مسکن، حق اولاد، اضافه کاری ... داده نمی شود. بیمه کارگران و استادکاران را بصورت بیمه کارگر ساده رد می کنند. در قرارداد یکطرفه ای که بین شرکت ها و کارگران بسته می شود کارگر هیچ حقی ندارد. میوه، شیر، و غذای مناسب که در قرارداد شرکت های دست چندم با شرکت مادر پولش را می گیرند داده نمی شود. خوابگاههای ۶ نفره را با ۱۰ کارگر پر می کنند. در سرویس های بهداشتی مایع دستشویی را با آب قاطی می کنند که منجر به بیماری های عفونی و همه گیر می شود. حمام و سرویس بهداشتی نه تنها به تعداد وجود ندارد بلکه اکثرن شیرهای شان خراب بود و قابل استفاده نمی باشند. حمام ها و سرویس های بهداشتی فاقد در و با پارچه ای پوشانده می شوند. بوی فاضلاب در هوای ۵۰ درجه بیداد می کند. گرما زدگی، اسهال و استفراغ، از بیماری های دوره ای و همیشگی پروژه هاست. برای کارگر بیمار آمار غذا رد نمی شود و کارگر رنجور باید گشنه بماند. آبی را به نام چایی به خورد کارگران میدهند برای نفس تازه کردن و کمی نشستن در هوای ۵۰ درجه کسر کار به شدت اعمال می شود. از سرویس های کولردار که پیمانکار در قرارداد با شرکت مادر ۱۹ میلیون پول می گیرد مینی بوس های زهوار در رفته و بدون کولر را جایگزین می کند.

این است شرایط کارگر پروژه ای که کارفرما و شرکت مادر و شرکت نفت برایش بوجود آورده است.

## اعتصاب کارگران OIED



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا روز پنجشنبه مرداد ۲۰۰ نفر از کارگران OIED فاز ۲۰\_ ۲۱ عسلویه به دلیل عقب افتادن حقوقشان به مدت ۴ ماه برای دومین بار دست به اعتصاب زدند. ۱۰ روز قبل کارگران این شرکت دست از کار کشیده و یک فرصت ۱۰ روزه به مدیران شرکت برای پرداخت حقوق داده بودند که شرکت OIED اعتنایی نکرده بود که کارگران دوباره دست به اعتصاب زدند. با این اعتصاب شرکت به کارگران قول داده است که تا دوشنبه هفته بعد و قبل از عید غدیر فقط اردیبهشت ماه را تصفیه خواهد کرد و بقیه را هم کم کم خواهند داد.

به گفته کارگران: “در این پروژه سرویس رفت آمد افتضاح است و هیچ سرویس حسابی برای این پروژه و کارفرمایش رغبت کار کردن ندارد. او کارگران را مجبور می کند در دوتا اتوبوس بیش از ۱۰۰ کارگر را سوار شده تا به کار برساند. وضعیت غذا هم، صبحانه ۴ روزش پنیر و دو روزش هم تخم مرغ پخته آن هم در گرما ۵۰ درجه و عدسی و لوبیا. شام هم کباب خشک میدهند که باید یک کلمن آب باهش بخوری تا از گلویت پایین برود. نوشیدنی داده شده به کارگران از ۷ روز هفته ۶ روزش دوغ است که کارگران وقتی می خورند همه خواب آلوده می شوند. این وضعیت زندگی ماست. کمپ نیست اردوگاه اسراییلی هاست”.

## اعتصاب کارگری در پروژه ی خردایش دره زار

### مجمع مس سرچشمه

مطابق گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجمع مس سرچشمه، در مرداد ماه، طی دو مرحله اعتصاب کارگری، پروژه ی احداث کارخانه ی خردایش دره زار با پیمانکاری شرکت جهان پارس، دستخوش اعتصاب گردید.

به گزارش واصله، اعتصاب اخیر با جمعیت قریب به ۷۰ نفر از پرسنل بومی پیمانکار و با حضور خانواده های ایشان در محل پروژه، منجر به تعطیلی کامل سایت خردایش شد.

مطالبه ی کارگران بدین ترتیب بود که شرکت جهان پارس بخش عمده ای از پرسنل بومی خود را به پیمانکار دست دوم واگذار نمود و این امر منجر به تغییر دستمزد و مزایای نفرات نامبرده گردید.

مطالبه گران پس از اخطار به مسولین مربوطه، اقدام به اعتصاب مسالمت آمیز و بدون خشونت نمودند و با حضور خانواده های ایشان که عمدتاً از اهالی روستای پاریز (واقع در نزدیکی محل پروژه) بودند، تردد در کارگاه را تا زمان رسیدگی به مطالبات شان سد نمودند.

اعتصاب اخیر تا دو روز در جریان بود و متأسفانه با بازداشت امنیتی سه نفر از معترضان، بدون نتیجه شکسته شد.

شنیده شده است که مجموعه ی مدیریت مجمع مس سرچشمه در حال بررسی و تعیین رنج متعارف دستمزد در پروژه های توسعه است تا طرحی برای همسان سازی دستمزد ها به اجرا درآید.

گزارشگر پیام سندیکا- مجمع مس سرچشمه

## وضعیت در شهرک صنعتی شکوهیه قم



کارگران زیادی در شهرک صنعتی شکوهیه قم مشغول کارگری هستند که بیشترشان اوضاع مطلوبی ندارند. ولی هرکدام از کارگران بنا به دلایلی این شرایط را تحمل می کنند. بیشتر کارگران ناراضی هستند ولی وقتی از اوضاع کارخانه و حقوق و رابطه کارفرما با کارگر را سوال کنید ، به ظاهر جواب مثبت میدهند ولی کمی که رفیق بشوید ، از کارگران می شنوید که در شرایطی طاقت فرسا مشغول بکار هستند. این که معدود کارخانه هایی در شکوهیه هستند که برای حق و حقوق کارگران اهمیت قائلند ، شکی نیست ولی اکثریت قریب به اتفاق کارخانه ها به برخی از مهم ترین حقوق کارگران اعتنایی نمی کنند. و کارگران هم از سر استیصال و ناچاری مجبور به تحمل هستند و غالباً اعتراض جمعی نمی کنند. اگر اعتراضی باشد فردی است و جمیع کارگران حمایت نمی کنند زیرا اگر اخراج شوند دیگر بسختی می توانند جای دیگری مشغول شوند. چون در مصاحبه ای که روز اول باید با کارفرما بکنند، کارفرما علت اخراج را از کار قبلی از کارگر میخواد. شهرک صنعتی شکوهیه چند فاز دارد که هرکدام بالای صد کارخانه دارد. هر کارخانه ای از بیست تا صد یا شاید هم



بیشتر کارگر دارد. بیشتر این کارخانه ها تولیدی هستند و انواع لوازم مصرفی را تولید می کنند.

### ۱- وضعیت کارگران در شهرک صنعتی شکوهیه قم

بیشتر کارخانه ها در شکوهیه قانون کار را رعایت نمی کنند و بجای ۸ ساعت کار، ۱۰ تا ۱۲ ساعت کار هستند. یعنی دو الی سه ساعت اضافه کاری اجباری باید کارگران بایستند. هر ساعت اضافه کار معمولن ده هزار تومان است و یک ساعت استراحتی که در بعد از ظهر برای ناهار و اندکی استراحت در نظر گرفته اند، جزو ساعت کار حساب نمی شود و بابت یک ساعت استراحت حقوقی پرداخت نمی شود. روزهایی که کارگر به مرخصی میرود از حقوقش کم میشود. بیشتر کارخانه های شکوهیه برای کارگران حق سنوات و حق اولاد در نظر نمی گیرند. سرویس کارخانه ها در مکان هایی برای سوار کردن کارگران توقف می کنند که بیشتر کارگران مجبورند یک کورس با تاکسی یا اتوبوس به سرویس برسند. یعنی یک کارگر مجبور است روزانه برای رفت و آمد مقداری هم کرایه از جیب خود بدهد. سرویس ها صبح ها زود میروند و کارگران مجبورند در تاریکی های سپیده دم از خانه بیرون بزنند تا به سرویس برسند. ولی از آنطرف سرویس ها معمولا با نیم ساعت تاخیر موقع تعطیل شدن کارگران می آیند. کارگری که باید ساعت پنج صبح برخیزد، فرصت صبحانه خوردن در خانه را ندارد. بیشتر کارخانه ها در شکوهیه از ساعت ۶ مشغول کار می شوند و غالبا کار تا ساعت ۴ یا ۶ بعد از ظهر طول می کشد.

بیشتر کارخانه ها سیستم سرمایی و گرمایی درست و حسابی ندارند و برای کارگران زمستان ها سرد و تابستان ها بسیار گرم است.

مکان هایی که برای یک ساعت استراحت کارگران در نظر گرفته اند، فاقد هرگونه وسایل رفاهی اعم از کولر، پنکه، فرش سالم برای خوابیدن، کمد برای گذاشتن وسایل و ... هستند. در یک کارخانه مقواسازی در شکوهیه، استراحتگاه کارگران بحدی افتضاح است که کارگران ترجیح میدهند در کنار دستگاه ها ناهار بخورند و استراحت کنند. بیشتر کارخانه ها غذایی به کارگران نمی دهند و

کارگران از خانه برای خودشان غذا می آورند. استراحتگاه کارگران با استراحتگاه کارفرمایان تفاوت های بسیاری دارد.

## ۲- گزارشی از مقوا سازی کویر

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه مقوا سازی کویر واقع در شهرک صنعتی شکوهیه قم با دارا بودن ۶۰ کارگر، متعلق به برادران باباپیر است. کار در این کارخانه ۱۲ ساعته و یک ساعت هم برای نهار، کارگران میتوانند استراحت کنند. یک ساعت استراحت و نهار کارگران پای دستگاههای کثیف انجام می شود. کارگران رستوران و یا محل غذا خوری و حتا نماز خانه هم ندارند. به کارگران جدید دستکش، لباس کار، کفش کار تا یکسال داده نمی شود. اضافه کاری ساعتی ۹ هزار تومان بوده و این در حالی است که در حقوق کارگران از سنوات، حق اولاد، و تعطیلی یکماه مرخصی با حقوق خبری نیست. در این کارخانه کسی بیمه نمی شود و ماموران سازمان تامین اجتماعی نیز بر این حق کثی آشکار چشم فرو می بندند. دستشویی های کارگران بسیار کثیف بوده و ۲ سرویس بهداشتی برای ۶۰ نفر ساخته شده است. در این کارخانه ماسک، شیر و چای وجود ندارد. محیط کار بسیار کثیف و آلوده است و کارگران بعد از ۳ ماه و تحمل این سختی ها از این کارخانه فراری میشوند. هرگونه اعتصاب و اعتراض با برخورد شدید کارفرما روبرو خواهد شد. در دمای ۵۰ درجه تابستان قم و سرمای زمستان ها نه از کولر خبری هست و نه از بخاری. همانگونه که از وجدان در کارفرما خبری نیست.

## ۳- وضعیت کار در کارخانه الیاف شکوهیه

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه الیاف شکوهیه واقع در فاز ۲ شهرک صنعتی شکوهیه قم، متعلق به سرمایه داری است که خود مستقیم در مدیریت کارخانه نقشی ندارد و این پسرانش هستند که کارخانه را اداره می کنند.

کارخانه الیاف شکوهیه برخلاف اکثریت قریب به اتفاق کارخانه های دیگر در شهرک صنعتی شکوهیه، ۸ ساعت کار است و مرخصی باحقوق برای کارگران

در نظر گرفته و از این لحاظ برخلاف بسیاری از کارفرمایان دیگر، قانون کار را رعایت می کند. از ندادن حق اولاد و سنوات در کارخانه الیاف شکوهیه که بگذریم، به اخراج های فله ای کارگران و تعطیلی های طولانی این کارخانه می رسیم که بجز چند کارگر قدیمی تمام کارگران جدید و نسبتاً جدید را بصورت گروهی و بدون دلیل موجهی اخراج می کند. و در عوض بصورت فله ای و گروهی کارگر جدید استخدام می کند ولی دوباره همان کارگران را بعد از چند روز یا چند هفته تا نهایتاً چند ماه اخراج میکند.

تعطیلی های کارخانه بسیار زیاد است. یکی از کارگران قدیمی کارخانه میگوید که ده سال از استخدامش در کارخانه می گذرد ولی روزهایی که در این سالها کارخانه تعطیل نبوده و کار می کرده به سه سال نمی رسد. علاوه بر اخراج ها، کارگران وقتی این تعطیلی هارا می بینند، خود از کارخانه می روند و کارفرما این را بخوبی میداند و برای همین حقوق اولین ماه کار در کارخانه را نمی دهد و این را گرو نگه میدارد تا براحتی از کارخانه نروند. در جواب به این هم کارفرما مدعی است وقتی بدون سوال و جواب و بدون سفته و ضامن استخدام می شوید، نباید در این موضوع اعتراضی داشته باشید.

کارخانه الیاف شکوهیه کارخانه بزرگی است و حداقل به پنجاه کارگر نیاز دارد. ولی بیست کارگر بیشتر ندارد و اندازه پنجاه نفر کارگر از آن بیست نفر توقع دارد که کار بکنند. در کارخانه الیاف شکوهیه بجز ماسک و دستکش، نه لباس کار داده می شود و نه کفش کار.

برای کارهای ساختمانی کارخانه مثل بنایی و آهنگری، از بیرون کارگر نمی آورند و از کارگران کارخانه بیگاری می کشند و بابت بیگاری حقوق نمی دهند. فقط در عرض چند ماه هیجده کارگر را بصورت دوتا و سه تا اخراج کردند.

## در باغ ها و زمین های کشاورزی بخش جعفرآباد قم چه میگذرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا بخش جعفرآباد قم، بین شهر قم و ساوه قرار گرفته و یکی از مناطق کشاورزی ایران است. بیشتر زمین های کشاورزی جعفرآباد وقف آستان مقدس حضرت معصومه میباشد. یعنی زمین ها وقفی هستند و کارگران حقوقشان را از تولیت حرم حضرت معصومه می گیرند.

بیش از نیمی از زمین های کشاورزی جعفر آباد توسط کارگران کشاورزی کشت می شود. در بین کارگران کشاورزی فقط تعداد کمی هستند که از حق و حقوق خود راضی باشند. حقوق های کارگران کشاورزی تا سه ماه هم عقب می افتد. چندین مورد بوده که بیمه کارگران کشاورزی چندین ماه رد نشده است.

بیشترین زحمات را بر روی زمین های کشاورزی جعفر آباد کارگران کشاورزی افغانی می کشند ولی بیشترین استثمار و حق خوری در حق آنان میشود.

## گزارشی از جعفرآباد قم

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا آقازاده ای در بخش جعفرآباد باغ های میوه فراوان دارد و جالب اینجاست که همه جای باغ دوربین گذاشته تا کارگرانش، که بیشتر افغانی هستند، از میوه های درختان برندارند. بخاطر چیدن چند زردآلو چند کارگر را زمستان اخراج کرد. بدلیل اینکه زمستان دیگر درخت ها میوه ندارند و خیال آقازاده که فرزند یکی از علمای قم می باشد، از بابت دزدی میوه توسط کارگران راحت است.

روستاهای استان قم پاتوق امنی برای فرزندان مقامات و علماست. ویلاهای شخصی در بخش دستجرد و روستاهای وشنوه و کرمجگان زبانزد اهالی این روستاهاست.

## تعاونی مصرف ایران خودرو در حال مرگ است!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا تعاونی مصرف ایران خودرو با داشتن ۱۵۰ هزار عضو در حال حاضر فعال نیست و کالایی برای عرضه به کارکنانش ندارد. این در حالی است که در شرایط امروزی که گرانی فشار مضاعفی را به دوش کارگران گذاشته است تعاونی مصرف می‌تواند بخشی از این گرانی را از دوش کارگران برداشته و به معیشت کارگران کمکی هر چند اندک برساند. متأسفانه به دلیل عدم حضور کارگران در هیات مدیره و باند بازی مدیران ایران خودرو در هیات مدیره این تعاونی و به ویژه در بخش خرید و بازرگانی این تعاونی، کارگران از وضعیت تعاونی ناراضی و بیش از همه چیز از امور این تعاونی بی‌اطلاع هستند. این تعاونی می‌تواند با سرمایه‌های هنگفت کارگران کالاهای ارزان خریداری و در اختیار کارگران قرار دهد. همچنین می‌تواند با دادن سطح خریدی قسطی در مقیاس ۵۰۰ هزار تومان برای اقلام خوراکی و تا ۲۰ میلیون تومان برای خرید لوازم خانگی هم فروش تعاونی را بالا ببرد و هم سود سهام خوبی را در آخر سال نصیب کارگران کند.

امروز فعال شدن تعاونی‌های مصرف کارگری یکی از خواسته‌های کارگران است و باید مدیریت ایران خودرو به آن تمکین کرده و مدیریت آن را به کارگران باهوش و کاربلد ایران خودرویی بسپارد. تا کارگران بتوانند با شفاف‌سازی امور تعاونی را به خوبی مدیریت کرده و کالاهای ارزانی به کارگران بدهند.

## مشکلات کارگران کارخانه جام ایمن!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا کارخانه جام ایمن واقع در چهاردانگه اسلام شهر به مالکیت آقای رحمانیان از سال گذشته تا کنون بیش از ۱۰۰ کارگر با سابقه خود را اخراج کرده و در سال جاری با استخدام کارگر جدید توانسته است کارگر ارزان به خدمت بگیرد.

این کارخانه در سال جاری تاکنون به کارگرانش حقوقی پرداخت نکرده و فقط بیمه تامین اجتماعی را پرداخت کرده است. این کارخانه در سال گذشته ۶۰ میلیارد تومان وام گرفته است که کارخانه را توسعه دهد.

## در کارخانه شیشه نگین چه می گذرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه شیشه نگین واقع در شهر سنگسر سمنان به مالکیت دکتر قریشی است. دستگاههای تولید شیشه این کارخانه که همگی قبل از فروش به ایشان از اروپا خریداری شده و می تواند شیشه هایی در حد استاندارد اروپا تولید کند. اما به دستور مدیریت فقط شیشه ۵ میل ساختمانی تولید می کند. این درحالی است که کارخانه ظرفیت تولید همه گونه شیشه را دارد از جمله شیشه های خودرو و حنا شیشه ضد گلوله.

در حال حاضر ۲۰ کارگر در این واحد تولیدی مشغول به کارند ولی ظرفیت تا ۲۵۰ کارگر را دارد. آقای قریشی کارخانه های ورشکسته را می خرد ولی راه اندازی نمی کند.

قریشی ها صنعت ایران را ورشکسته و تعطیل می خواهند.

## اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کاتال تلگرامی سندیکای واحد



### ۱- وضعیت سخت معیشتی تبدیل به ابزاری برای سواستفاده مدیران شرکت واحد از رانندگان زحمت کش خطوط بی آر تی شده است

اخیرا مدیریت سامانه یک شرکت واحد در اقدامی نامتعارف از رانندگان خط یک بی آر تی (آزادی-تهرانپارس) درخواست کرده چنانچه در ساعت کاری شش نیم راه در خط مسافر جابجا کنند، یک ساعت اضافه کاری برایشان محاسبه خواهد شد. متأسفانه وضعیت سخت معیشتی تبدیل به ابزاری برای سواستفاده مدیران شرکت واحد از رانندگان زحمت کش خطوط بی آر تی شده است. در روز شش نیم راه کار کردن به معنی این است که راننده باید سرعت اتوبوس را افزایش دهد، در پایان مسیر بدون اینکه استراحتی کوتاه نماید بی وقفه کار نماید در صورتیکه استاندارد رانندگی و توصیه پلیس راهور بعد از دو ساعت رانندگی استراحتی کوتاه برای راننده است. عجله کردن باعث استرس و اضطراب راننده می شود که با توجه به ازدحام جمعیت و شلوغی در خطوط، خطاهای راننده را افزایش داده و ریسک تصادف را به میزان قابل توجه ای افزایش می دهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد از کلیه همکاران می خواهد بجای به خطر انداختن خود و شهروندان در ازای یک ساعت اضافه کار که حاصلی جز اضافه شدن مشکلات جدید و اختلاف در بین همکاران ندارد، با اتحاد و همبستگی در تلاش برای گرفتن مطالبات خود نظیر: اجرای طرح طبقه بندی مشاغل پیگیری

لباس کار و بن های پرداخت نشده و امکانات مسکن که بزرگترین معضل همکاران می باشد، باشند. تا به آنچه که حق و حقوق واقعی مان است و زندگی مان را تامین می کند برسیم.

مدیریت شرکت واحد می خواهد تمام مشکلات را اعم از کمبود راننده و نبود قطعات و فرسوده بودن اتوبوس ها را فقط و فقط از جیب رانندگان زحمت کش هزینه کند و به مدیران تحت امر خود هم اختیار تحت فشار گذاشتن رانندگان را برای بهره وری بیشتر صادر کرده است، در صورتی که کار عادی رانندگی در خطوط بی آرتی، از مشاغل سخت و زیان آور است. رانندگان و دیگر کارگران حق دارند بدون اضافه کار معیشت شان تامین باشد نه اینکه مجبور به تن دادن به بهره کشی از خود باشند.

## ۲- رانندگان شرکت واحد در انتظار دریافت دو سال معوقات لباس فرم خود هستند

در حالیکه شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه هر سال می بایست دو دست لباس فرم به رانندگان بدهد اما لباس فرم رانندگان از ابتدای سال ۹۷ تاکنون داده نشده است. با این وجود مدیریت ناکارآمد شرکت واحد به رانندگان برای پوشیدن لباس فرم فشار می آورد. در حالی لباس فرم رانندگان داده نشده است که عدم پوشیدن لباس فرم برابر آئین نامه انضباطی شرکت واحد قصور راننده محسوب می شود و راننده را به دلیل نپوشیدن لباس فرم تنبیه انضباطی می کنند. لباس فرم رانندگان سالیانه شامل دو دست پیراهن و شلوار، کمر بند، یک جفت جوراب، یک جفت کفش و کاپشن برای فصل سرما می باشد.

یکی از درخواست های رانندگان در جریان اعتصابات و اعتراضات سال ۸۴ دریافت لباس فرم بود که با سازماندهی خود در سندیکا، رانندگان موفق شدند لباس فرم دریافت کنند. با توجه به اینکه از آن سال به بعد لباس فرم به رانندگان



داده شده است مطابق قانون کار و مقررات مربوطه جز مزایای مستمر محسوب می شود و کارفرما نمی تواند خودسرانه دادن لباس فرم رانندگان را قطع و یا از میزان داده شده کسر کند.

### ۳- محکومیت ظالمانه شلاق، زندان و تبعید برای سیدرسول طالب مقدم از بازداشتی های روز جهانی کارگر

سید رسول طالب مقدم راننده شرکت واحد در خطوط بی آر تی و از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد که در روز جهانی کارگر مقابل مجلس در اعتراض به گرانی و معیشت سخت کارگران توسط عوامل امنیتی بازداشت شده بود، به اتهام های فعالیت تبلیغی علیه نظام و اخلال در نظم عمومی از سوی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب به ریاست قاضی افشاری محکوم به ۷۴ ضربه شلاق، دو سال حبس تعزیری، دو سال تبعید به منطقه آفرایز از توابع بخش سده خراسان جنوبی و همچنین دو سال محرومیت از استفاده تلفن همراه هوشمند و منع عضویت در دستجات و احزاب و گروه های سیاسی و اجتماعی گردیده است. در متن رای، گزارشات سازمان اطلاعات سپاه همچنین گزارشات وزارت اطلاعات مبنای صدور چنین رای قرون وسطایی و ظالمانه قرار گرفته است.

آقای رضایی وکیل ایشان اعلام داشتند به حکم صادره اعتراض خواهند کرد.

حسن سعیدی دیگر عضو سندیکا از سوی همین شعبه محکوم به تحمل ۵ سال حبس تعزیری و دو سال ممنوعیت از عضویت در احزاب، گروه ها و دسته جات سیاسی و اجتماعی و ممنوعیت استفاده از تلفن هوشمند گردید .

#### ۴- یکی از رانندگان شرکت واحد در حین انجام کار توسط پلیس ضرب و شتم و بازداشت شد

آقای زین العابدین معینی راننده خط ۷ بی آر تی، صبح روز یکشنبه سوم شهریور هنگام انجام کار توسط عوامل پلیس راهور ضرب و شتم و بازداشت شد. ایشان ابتدا به کلانتری ۱۰۵ منتقل و سپس با دستور قضایی به زندان قشافویه منتقل شده است.

شرح ماوقع از این قرار است که پلیس برای ممانعت از ورود موتور سواران به خطوط بی آر تی در نقاطی از مسیر موانعی متحرک قرار داده است. هنگام عبور اتوبوس، پلیس می بایست مانع را از مسیر بردارد تا مسیر اتوبوس برای عبور باز باشد. اما پلیس مسیر رو باز نمی کند و از آقای معینی که در مسیر شمال به جنوب در حرکت بود می خواهد با انحراف به چپ از کنار مانع عبور کند. پس از انحراف به چپ شدن آئینه اتوبوس آقای معینی با اتوبوسی که از مسیر جنوب به شمال و از مقابل در حرکت بود برخورد می کند و می شکند. آقای معینی نسبت به عدم باز کردن مسیر به پلیس اعتراض می کند توسط استوار صمد فروغی ضرب و شتم می شود یکی از مسافران نیز که نسبت به عدم باز کردن مسیر توسط پلیس همچنین بازداشت راننده اعتراض کرده بود متاسفانه با دستور سرهنگ حاضر در صحنه بازداشت می شود و همراه آقای معینی در زندان قشافویه زندانی است.

سندیکای کارگران شرکت واحد پیش از این در کانال تلگرامی خود در گزارشی در مورد عدم باز کردن مسیر اتوبوس ها توسط پلیس اطلاع رسانی کرده بود و خواستار رفع مزاحمت پلیس برای رانندگان شده بود ولی متاسفانه مدیریت ناکارآمد شرکت واحد هیچ اقدام موثری در این خصوص انجام نداده است. معلوم نیست در جلسات مشترک پر هزینه مدیریت شرکت واحد با پلیس راهور که به منظور هماهنگی ها برای جابجایی مسافران در کلان شهر تهران برگزار می

شود، چرا به مزاحمت های ماموران پلیس راهور برای رانندگان صحبت نمی شود و مشکلات رانندگان همچنان باقی است.

مدیریت ناکارآمد شرکت واحد اتوبوسرانی باید در این مورد پاسخگو باشد.

آقای معینی راننده زحمتکش بازداشتی باید فوری و بی قید و شرط آزاد و از ایشان به شکل موثر دلجویی گردد.

رانندگان نسبت به این بازداشت همکار خود بی تفاوت نخواهند بود و در صورت عدم آزادی همکار خود به اشکال مختلف نظیر کم کردن سرعت خود در مسیر، اعتراض خود را نسبت به بی عملی مدیریت ناکارآمد شرکت واحد همچنین رفتار نامناسب پلیس ابراز خواهند کرد.

راه حل پایان تجاوز به حقوق کارگران در محیط های کار، اتحاد و همبستگی کارگران و اعتراضات سراسری شان است.

### ۵- راننده بازداشتی توسط پلیس راهور با تودیع وثیقه از زندان آزاد شد!

آقای زین العابدین معینی راننده بازداشت شده توسط پلیس راهور روز سه شنبه پنجم مرداد پس از سه روز بازداشت با تودیع وثیقه شصت و پنج میلیون تومانی از زندان فشافویه آزاد شد.

بنابر گزارشات متعدد از رانندگان خط هفت بی آر تی (میدان راه آهن - تجریش) بعد از ضرب و شتم و بازداشت راننده شرکت واحد و در پی متشنج شدن محیط، پلیس راهور مانع های مقابل اتوبوس ها را کنار کشیده است و نگران اعتراضات احتمالی رانندگان پس از وقوع این حادثه می باشد.

## مدیرعامل ایران خودرو دستگیر شد! هیات تحریریه پیام سندیکا



# ایران خودرو

هاشم یکه زارع مدیرعامل ایران خودرو به دلیل تخلفات بسیار سنگین در دفتر کار خود بازداشت شد. بیش از ۸ سال است که نشریه پیام سندیکا تخلفات هاشم یکه زارع و یا همانطوری که کارگران ایران خودرو برایش نام گذاری کرده بودند «هاشم گدا» را منتشر کرده است. او سالهاست در ایران خودرو نه تنها تخلفات اداری داشته بلکه با کم فروشی به خریداران خودرو اجحاف در حق آنها را تمام کرده بود. تخلفات اداری که در زمان او ادامه پیدا کرد، هزاران نفری هستند که در کارخانه حضور نداشته اما حقوق های بالای ۱۰ میلیونی می گیرند. آنچه به کارگران مربوط است رعایت نکردن حقوق صنفی و مالی کارگران بود. او از برپا شدن هر تشکل کارگری واقعی صنفی خوداری می کرد. او از انجمن صنفی فرمایشی حمایتی بی چون و چرا داشت. از نام سندیکا می هراسید و کارگران سندیکایی فلزکار را در سال ۸۸ تار و مار کرد و به زندان فرستاد و اخراج کرد. قراردادهای دایمی را برچید و قراردادهای یکماهه و شش ماهه را جایگزین آن نمود. از هزینه برای ایمنی چشم پوشی کرد و کارگران زیادی را نقص عضو نمود. حتا هم اکنون نیز از پرداخت کردن سختی کارگران به تامین اجتماعی سرباز زده و ماههاست بازنشستگان را به سرکار آورده و آنان همچنان

سردر گم هستند. از حیف و میل های مالی که سالهاست سندیکای ما در نشریه پیام سندیکا عنوان نموده است از جمله دریافتی نجومی بیش از ۱۰۰ میلیونی مدیران، پاداش های میلیاردی، سفرهای اروپایی برای مدیران ارشد در نوزده هر سال که از جیب کارگران هزینه می شد می توان نام برد. بی تردید در زمان مدیریت هاشم یکه زارع هزاران میلیارد تومان حیف و میل مالی صورت گرفته و بیش از هزاران میلیارد تومان خودرو ناقص به خریداران تحویل شده است.

اما موضوع مهم اینجاست که آیا هاشم یکه زارع در این تخلفات تنها بوده است؟ آیا مشاوران و مدیران ایران خودرو دستی در این تخلفات نداشته اند؟ چرا نباید کلیه وزیران صنعت را در زمان آنها این تخلفات صورت گرفته را احضار نمود و از آنان نپرسید که چگونه اجازه داده اند این مدیر تخلف کند؟

آنچه ما می دانیم این است که این دستگیری ها نه از روی خیرخواهی و مبارزه با فساد بلکه بیشتر جنگ قدرت باندها در هرم قدرت است و فساد ریشه کن نخواهد شد مگر اینکه سیستم سرمایه داری نئولیبرال از دستور کار اقتصاد ایران خارج شود.

## هیات تحریریه پیام سندیکا ۲۹ مرداد

❖ میزان دریافت حقوق بازنشستگی تحت تأثیر مدت زمان بیمه پردازی و حقوق و دستمزد افراد در زمان اشتغال محاسبه و تعیین می شود.

❖ کانال دانش و کارگر ❖

بخش آموزش سندیکای کارگران فلز کار مکانیک

## مصاحبه ای با مازیار گیلانی نژاد: اولویت های اتحادیه های کارگری در ایران



نشریه انگلیسی زبان «ایران امروز» که توسط کمیته دفاع از حقوق مردم ایران (کودیر) منتشر می شود، اخیراً در مصاحبه ای سوالاتی را در مورد شرایط کار و فعالیت سندیکاهای کارگری مستقل با مازیار گیلانی نژاد، از کوشندگان سندیکای کارگران فلزکار مکانیک و مسئول هماهنگی اتحادیه کارگران فلزکار مکانیک در ایران، مطرح کردند که توسط ایشان پاسخ داده شد. در این مصاحبه مفصل، مازیار گیلانی نژاد وضعیت فعلی اتحادیه های صنفی را توضیح می دهد و چالش هایی که سندیکای فلزکار با آن مواجه است، را مورد توجه قرار می دهد. این مصاحبه در شماره ویژه ایران امروز که در شهریور ماه (از روز اول سپتامبر) به صورت چاپی منتشر می شود، در دسترس علاقمند خواهد بود.

**ایران امروز: لطفاً در ابتدا توضیح مختصری در مورد وضعیت قانونی تشکل های مستقل کارگری و سندیکا ها در ایران بدهید.**

**مازیار گیلانی نژاد:** در ایران طبق اصل ۲۶ قانون اساسی و مقوله نامه های ۹۸ و ۸۷ تشکل ها صنفی قانونی هستند اما دولت از به رسمیت شناختن سندیکاهای کارگری خوداری می کند. سندیکاهای کارگری در ایران از داشتن

دفتر کار، حساب بانکی، برگزاری مجمع عمومی برای انتخاب هیات مدیره و تجمع های اعتراضی محروم هستند. سندیکاهای واقعی حق نمایندگی کارگران در انعقاد قراردادهای جمعی و همچنین امکان نظارت بر شرایط ایمنی در کار برای کارگران را ندارند. اعتصاب غیرقانونی است. با توجه به اینکه ایران عضو آی ال او است دولت مقوله نامه های آی ال او را اجرایی نمی کند.

ایران امروز: در معرفی سندیکای فلزکارمکانیک: این تشکل کدام عرصه از اقتصاد ایران را پوشش می دهد؟ آیا سندیکای شما روابط کاری با نهادهای بین المللی و سندیکاها و فدراسیون های کارگری جهان نیز دارد؟ آیا نشریه و سایت خبری برای دریافت اطلاعات به زبان انگلیسی موجود است؟

مازیار گیلانی نژاد: سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در بهار سال ۱۳۲۳ بنیان گذاری و در سال ۱۳۳۹ به شماره ۳۴ در وزارت کار به ثبت رسید. متأسفانه در سال ۱۳۶۲ با هجوم به سندیکاهای کارگری این سندیکا نیز از فعالیت باز ماند. از سال ۱۳۸۰ با موج نوین سندیکا خواهی ما نیز مجدد فعالیت خود را از ۲۱ اردیبهشت ۱۳۸۴ آغاز کردیم. سندیکای ما کارخانه های صنعتی همچون خودرو سازی ها، مس، ذوب آهن، و نفت و گاز را پوشش می دهد. سندیکای ما عضو کنفدراسیون جهانی اینداستریال بوده و با فدراسیون دیسک ترکیه و سندیکای سراسری فلزکاران ترکیه روابط برادرانه دارد. ۸ سال پیش ماهنامه ”پیام سندیکا“ را بصورت چاپی در ایران منتشر کردیم که هر ماه به دست کارگران می رسد. سایت دو زبانه ما به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) ناشر افکار و فعالیت های ماست که می توانید از بخش انگلیسی آن برای اطلاع از فعالیت های ما استفاده کنید.

ایران امروز: نهادهای وابسته به جمهوری اسلامی ایران مانند ”خانه کارگر“ و ”شوراهای اسلامی کار“ بطور منظم در قالب هیئت نمایندگی رسمی دولت در اجلاس سازمان های بین المللی مانند ILO شرکت می کند و برخی کنوانسیون های آنرا هم امضا کرده اند. آیا این نهادهای حکومتی در پیشبرد مشکلات زحمتکشان ایران نقشی دارند و آیا رابطه ای با تشکل های مستقل کارگری دارند؟

مازیار گیلانی نژاد: نهادهای کارگری وابسته به دولت هر ساله به همایش سازمان بین المللی کار رفته اما از عنوان کردن مشکلات کارگران ایرانی ابا دارند و همچنین از اجرایی کردن مقوله نامه های ۹۸ و ۸۷ این سازمان عاجزند. به همین دلیل نتوانسته اند تاثیر چندانی در روابط کار و کارگری داشته باشند که همیشه مورد انتقاد سندیکاهای کارگری واقع شده اند. چون این نمایندگان باید توسط وزارت کار تایید شوند، به همین خاطر هیچ رابطه ای میان سندیکاهای کارگری و این تشکل ها وجود ندارد. در حالی که نمایندگان این تشکل ها در مجلس حضور دارند منابع سازمان تامین اجتماعی که متعلق به زحمتکشان است مورد دستبرد دولت قرار گرفته و از دادن بدهی اش به کارگران خوداری می کنند و آنها هم تاکنون نتوانسته اند در مورد این دست اندازی ها کاری پیش ببرند و سازمان تامین اجتماعی به ورشکستگی رسیده است.

ایران امروز: از حدود ۳-۲ سال گذشته ما شاهد حرکت های اعتراضی و اعتصاب ها در میان کارگران صنعتی و کارمندان دولتی مانند معلمین ایران بوده ایم. از نظر کیفی و کمی ارزیابی شما در مورد توان سازمان دهی اعتصاب ها در راه بثمر رساندن مطالبات کارگران چیست؟

مازیار گیلانی نژاد: با توجه به سیاست های غلط و ضد کارگری که ریشه در اجرای دستورات صندوق بین المللی پول و نئولیبرالیسم افسار گسیخته دارد که معیشت و درمان و زندگی معلمان و کارگران و خانواده هایشان را نشانه گرفته است بی تردید فرآیند اعتصابات سرعت بیشتری خواهد گرفت. در طی سه سال گذشته اعتراضات هم به لحاظ کمی و هم به لحاظ کیفی افزایش چشمگیری یافته است که هم طبقه کارگر و هم قشر آموزگاران توانسته اند این اعتراضات را به سطح خیابان کشانده و مردم را هم درگیر آن کنند. این شیوه اعتصاب و اعتراض از اعتصاب کارخانه هپکو و آذراب اراک شروع و کارگران اعتصابی نیشکر هفت تپه و فولاد اهواز از آن تجربه گرفتند. البته این شیوه اعتراضی فراگیر در دهه هشتاد به همت انجمن صنفی کارگران معادن چادرملو و سنگرود باب شده است. اما متأسفانه به دلیل عدم وجود سندیکای کارگری و یا یک شورای رهبری کارآزموده و نبود یک صندوق اعتصاب و مهمتر از همه فراگیر نشدن آن به



کارخانه های دیگر و همچنین عدم حمایت کارگران کارخانه های دیگر، این اعتراضات به شکست کشیده شد.

ایران امروز: ارزیابی تان از اعتصاب های کارگری دو ساله گذشته در مجتمع هفت تپه، فولاد اهواز، هپکو اراک و آذر آب چیست؟ خواسته های اصلی آن چه بود؟ نقاط ضعف و قدرت آن ها چه بود؟ چه دستاوردهایی داشتند؟

مازیار گیلانی نژاد: اعتصاب کارگران این کارخانه ها در اعتراض به حقوق های عقب افتاده و خصوصی سازی بود که این کارخانه ها را به تعطیلی کشاند. کارگران خواستار برگشت کارخانه به مجموعه دولت و پرداخت حقوق عقب افتاده بودند. امروز اولین خواسته طبقه کارگر ایرانی پرداخت به موقع حقوق، لغو خصوصی سازی کارخانه ها، لغو قراردادهای سفید امضا و موقت است. به نظر سندیکای ما دستاورد این اعتصابات نشان دادن چهره پلید خصوصی سازی با سیاست های صندوق بین المللی پول بود و روند خصوصی سازی ها را به زیر سوال برد و دولت را مجبور کرد این خصوصی سازی ها را در مواردی لغو کند. الان در لاستیک سازی پارس ساوه خانم خریدار کارخانه با آنکه طی قراردادش حق اخراج کارگران را تا ۵ سال ندارد اما با عوض کردن شغل کارگر او را مجبور می کند که استعفا دهد تا با کارگر کمتر و فشار کار بیشتر سود هنگفتی را نصیب خود کند که با اعتراض کارگران و حمایت سندیکای ما از این اعتراض روبرو شده است. از نظر مانقطه قوت این اعتراضات مطرح کردن آن در شهر و بیرون از کارخانه، عمومی کردن آن در سطح جامعه و اتحاد کارگران و پشتیبانی شدن از سوی خانواده هایشان بود. نقطه های ضعف: عدم وجود ساختار سندیکایی مطلع برای هدایت اعتصاب ها، ضعف در مذاکره برای خواست های کارگران، مطرح شدن شعار تشکیل شورا برای اداره کارخانه بدون توجه به موازنه قدرت.

ایران امروز: تا همین چندی پیش شماری از مفسرین در رسانه ها و بسیاری از سیاستمداران کشور های غربی انتخاب شدن دولت حسن روحانی در سال ۲۰۱۳ و مجددا در سال ۲۰۱۷ به ریاست جمهوری و مخصوصا برنامه های کلان اقتصادی جمهوری اسلامی را با دیدی مثبت ارزیابی می کردند. آیا از دیدگاه یک فعال کارگری هم میتوان ارزیابی مثبتی از برنامه های اقتصادی دولت در رابطه با وضعیت کارگران و کارمندان در ایران داشت؟

مازیار گیلانی نژاد: کارگران در هر انتخابی از خود سوال می کنند چه به ما خواهد رسید؟ آیا زندگی و معیشت مان بهتر خواهد شد؟ از روز اول سندیکای ما اعلام کرد که با وجود اجرای دستورات صندوق بین المللی پول و سازمان تجارت جهانی حمله به خدمات عمومی شروع خواهد شد و سرمایه داری دلال لانه کرده در دولت، صنایع و شغل و امنیت جامعه را به خطر خواهد انداخت. خصوصی سازی های پی در پی، دست اندازی به اندوخته های کارگران در صندوق تامین اجتماعی، واردات سرسام آور، گسترش دلالی و بانک ها امروز نتیجه اش نابودی بیش از ۴۰ درصد کارخانه های صنعتی و بیش از ۵ میلیون بیکار در سطح جامعه است. امروز کارگر ایرانی با ۱۲۶ دلار دستمزد ماهانه به نظر شما روزگار خوشی دارد؟ زحمتکشان در سال گذشته ۲۵۶ دلار دستمزد می گرفتند و این کاهش ۵۰ درصدی قدرت خرید ما، باعث مولتی میلیاردر شدن سرمایه داری دلال را فراهم آورده است و طبقه کارگر ایران ۵ برابر زیر خط فقر درآمد دارد. در حال حاضر کارگران بهداشت، آموزش، مسکن مناسب و حتا گوشت و میوه را از سبد زندگی خود حذف کرده اند.

ایران امروز: روشن است که تحریم های سنگین از جانب دولت ترامپ اقتصاد ایران را در وضعیت وخیمی قرار داده است. تاثیر اصلی این تحریم ها در سطح جامعه چگونه و در کجا است و آیا دولت در کوتاه و یا دراز مدت می تواند کاری در مورد تخفیف تاثیر این تحریم ها در داخل کشور انجام دهد؟

مازیار گیلانی نژاد: این تحریم ها جنگی خاموش علیه سلامت و نان کارگران است. تحریم ها به جناح افراطی و جنگ طلب ایرانی اجازه داد فشار را بر روی سندیکا‌های کارگری و فعالان مدنی بیشتر کند. سرمایه داری جهانی از یک سیاست تیغ دو لبه ای استفاده می کنند هم توسط دلالان، کشور را وابسته نگه داشته و کالاها را دولا پهن با ما حساب می کنند و ذخایر ارزی مان را به غارت می برند و هم جنبش آزادیخواهی و برابری خواهانه را در ایران توسط تندروها سرکوب کرده و از به روی کار آمدن تندروها و نوکران نئولیبرالیسم حمایت می کند. دولتی که منابع مردم را به حراج گذاشته و تمام قد برای قطع یارانه های پزشکی، درمانی، آموزشی، مسکن اقدام کرده چگونه می تواند تاثیر تحریم ها را کم کند؟ این قطع خدمات دولتی به اختلاسگران و مافیای مالی تجاری

اجازه دست اندازی به غارت منابع ارزی و گران کردن کالاها را می دهد که حتی پدیده مش قربانعلی هم بتواند از این نمد برای خود چند صد میلیارد کلاهی بدوزد و فساد و دزدی رواج و عادی کند. سرمایه داری تجاری ایران به دنبال تعطیل کردن صنایع و دامن زدن به بیکاری است. تعطیلی کارخانه ها و بالا رفتن قیمت مسکن و مواد غذایی باعث شورش های کوری خواهد شد که فقط جنبش سندیکایی و آزادیخواهانه را ضعیف خواهد کرد. بسیاری از کارگران جوان و متخصصین ایرانی مجبورند برای تامین زندگی خود با نازل ترین دستمزدها دور از خانواده در کشورهای دیگر و با قبول شرایط دشوار مهاجرت کار و زندگی کنند.

ایران امروز: به نظر شما اتحادیه های کارگری در کشورهای دیگر مانند بریتانیا و همچنین نهاد های بین المللی کارگری در راستای همبستگی و یاری برای گسترش و تثبیت فعالیت های اتحادیه های کارگری در ایران چه کارهای عملی ای می توانند انجام دهند؟

مازیار گیلانی نژاد: در شرایط کنونی ایران، مهمترین عرصه های مبارزه فعالان سندیکایی کشور، صلح و جلوگیری از شروع جنگ، برداشتن سریع تحریم های اقتصادی غیرقانونی، افزایش دستمزد کارگران ایرانی به سطحی که کفاف هزینه های زندگی آنان بر طبق معیارهای قانونی را بدهد، بهبود شرایط کاری و اجرای مقوله نامه های سازمان جهانی کار و آزادی سندیکالیست های زندانی می باشد. امروز سندیکاهای کارگری ایران صلح، آزادی های سندیکایی، نان، و کار را طلب می کنند و این با سیاست های جنگ طلبانه و نئولیبرالیسم در تضاد است. ما از سندیکاهای جهان میخواهیم که از هر راه ممکن از این مبارزه حمایت کنند، با سیاست آمریکا در رابطه با حمله و فشارهای اقتصادی به ایران مخالفت کنند و به ویژه به دولت های خود فشار بیاورند تا به تحریم دارو و مواد غذایی مردم ایران نپیوندند. کارزار موثر بین المللی برای آزادی های سندیکایی و تامین حقوق و آزادی های دموکراتیک حیاتی است. بیش از ۳۰ تن از افرادی که در جشن اول ماه مه امسال شرکت کرده بودند دستگیر و هنوز ۴ تن از آنان در زندان هستند و بقیه هم با وثیقه آزادی مشروط دارند. رهبران کانون صنفی معلمان در زندان هستند. اعضای سندیکای ما در عسلویه بخاطر تظاهرات صلح آمیز در

تیرماه ۱۳۹۷ در طلب دستمزدهای معوقه خود دستگیر و به ۲ سال حبس تعلیقی محکوم شدند

ایران امروز: از وقتی که برای پاسخ دادن به سئوال های ما اختصاص دادید متشکر هستیم. برایتان در مسیر فعالیت ها یتان موفقیت آرزو می کنیم.

### وظیفه سندیکاهای کارگری

در حالیکه جنبش کارگری و فعالان کارگری کشور از همه سو مورد تعرض سیستم سرمایه داری موجود هستند، مبارزه سازمان یافته و هماهنگ در سراسر کشور می تواند حرکت جنبش کارگری را وسعت بدهد.

تنها با مبارزه سازمان یافته، هماهنگ و با شعارهای مشخص است که می توان سرمایه داری داخلی را به عقب نشینی وادار کرد. طبقه کارگر ایران یکبار در دهه ۱۳۶۰ با وجود جو سرکوب شدید، و با اتکا به سندیکاهای کارگری توانست دولت و وزیر وقت کارش، احمد توکلی را با شکست رو به رو کند.

باید مبارزه بر ضد برنامه های ضد کارگری صندوق بین المللی پول و سازمان تجارت جهانی را هر چه گسترده تر کرد. بی تردید مبارزه علیه برنامه های نئولیبرالیستی دولت از جمله ارزان سازی نیروی کار، نابودی سازمان تامین اجتماعی و زیر پا گذاشتن قوانین کاری که به نفع کارگران است، بخش جدا ناپذیری از مبارزه طبقه کارگر ایران برای تشکیل سندیکاهای مستقل کارگری نیز می باشد.

## فصل نامه امید، نشریه بازنشستگان فلزکارمکانیک در ایران بصورت چاپی منتشر شد

---

# امید

شماره 1  
شریه بازنشستگان فلزکار-مکانیک  
بهار 1398

---

شماره صفر این نشریه سال گذشته و شماره ۱ آن در بهار امسال منتشر شد.

### در شماره صفر می خوانیم:

اهداف بازنشستگان فلزکارمکانیک - آقای رییس جمهور شما هم؟ - آیا شستا به فروش می رسد؟ - گزارشی از تجمع ۲۷ آذر بازنشستگان - جلیقه زردها و بازنشسته ها با هم - بازنشستگان و نیروی کار، کنترل اموال خود را بدست گیرند  
در شماره یک این نشریه می خوانیم :

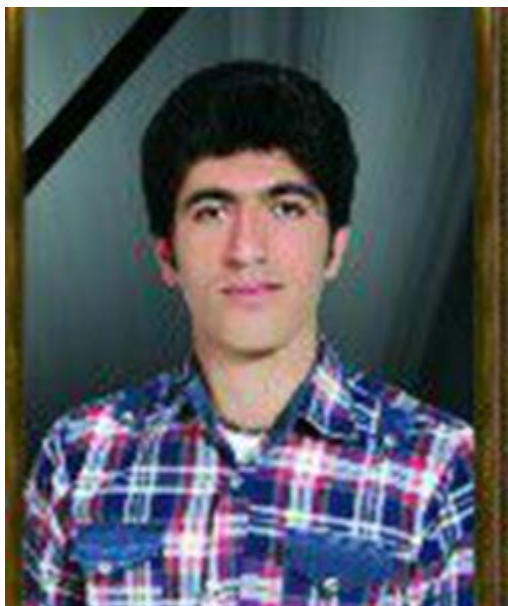
تظاهرات اول ماه مه در تهران - بدهی ۴۰ هزار میلیاردی تامین اجتماعی به بانک ها - ۱۵۰۰۰ هزار میلیارد تومان کسری اضافه حقوق امسال از کجا تامین خواهد شد؟ - بخش هایی از قطعنامه برگزار کنندگان مراسم اول ماه مه - در صندوق بازنشستگی آینده ساز چه می گذرد؟ - دریافت هزینه برای چک آپ کامل افراد در بیمارستان های تامین اجتماعی - شعر شلغم بخور

## قطارهای مترو بازار متحرک دستفروشان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا در متروهای تهران حداقل ۱۵۰۰ نفر دستفروش زن و مرد در حال فروش اقلام خود هستند. از دختر بچه و پسر بچه ۴ ساله تا پیرزن و پیرمرد ۸۰ ساله. این جدای فقیران متکدی و یا کسانی که برای نشاط مردم آهنگ می زنند و می خوانند می باشد. همین تعداد دستفروش در اتوبوس های تهران دیده می شوند. ۹۰ درصد آنان کمتر از ماهی یک میلیون تومان درآمد دارند. بچه های خردسالی که برای روزی ۱۰۰۰ تا ۳ هزار تومان از صبح تا شب در متروها می چرخند.

از ساعت ۹ صبح زنان و دختران جوان در حالی که یک چمدان با خود حمل می کنند برای فروش محصولات خود وارد واگن های زنان شده از لباس زیر تا لوازم آرایشی را فروشنده اند. زنان ۱۵ الی ۲۰ درصد کل دستفروشان مترو می باشند. ماموران نیروی انتظامی، ماموران حراست مترو و حتا باندهایی که برای فروش محصولاتشان دستفروش ها را تعلیم می دهند خطوط مترو را در اختیار دارند و دستفروشان باید به اینان باج بدهند. این سوای گرفتار شدن به دست پلیس و تاراج شدن کالاهایشان است. درگیری بین فروشندگان کالاهای یکسان که حریم خود را رعایت نمی کنند و باندهای قدرت در مترو بسیار دیده می شود. با اینکه از سوی مسوولین مترو اعلام شده که دستفروشی در مترو ممنوع است و به دستگیری دستفروشان در مبادی ورودی مترو اقدام شده اما باندهای قدرت با اعمال نفوذ این اقدامات را خنثا کرده اند. در متروهای تهران روزانه ۲۰۰ میلیون تومان کالا فروخته می شود که سودی حداقل ۵۰ میلیونی برای بازار تهران دارد. ۵۰ میلیون تومان سود نقدی روزانه آن هم در شرایطی که چک های خریداران عمده هر روز بیشتر برگشت می خورد قابل ملاحظه است. محاسبه سود نقدی ۵۰ میلیونی فقط به مترو اختصاص داشته و اتوبوس ها را در بر نمی گیرد. سود ۵۰ میلیونی روزانه در مترو اشتهای مافیای مستقر در مترو را تحریک کرده و این بازاری نیست که بتوان از آن چشم پوشی کرد. کاری از گروه پژوهش و تحقیق بخش فرهنگی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

## کشتار کارگران ادامه دارد!



روز چهارشنبه ۲۴ مرداد در پتروشیمی بوشهر متاسفانه یکی از کارگران به نام مسیح شیرانی به دلیل خفگی در مخزنی که روغنی بوده و خیلی کوچک، که تنها گنجایش یک نفر را داشت جانش را از دست داد. کارگری که به همراه مسیح کار می کرده وقتی خفگی او را مشاهده کرده به داخل مخزن رفته تا مسیح نجات دهد که خودش هم بیهوش گردیده است که خوشبختانه زنده ماند. موضوع اصلی این است که نفری که رفته داخل مخزن آیا گز تست شده؟ آیا پرمیت داشته؟ آیا کمکی نباید داشته باشد؟ متاسفانه تکی کارکردن کارگر باعث شده که کسی نفهمد. مسیح هر چه تقلا کرده بخاطر لیز بودن مخزن نتوانسته از مخزن خارج شود.

شنیده ها حاکی از این است که مدیران شرکت و پیمانکار مربوطه این حادثه را به گردن خود مسیح گذاشته اند تا از مجازات فرار کنند.

## دیداری از سرباز فداکار جنبش کارگری

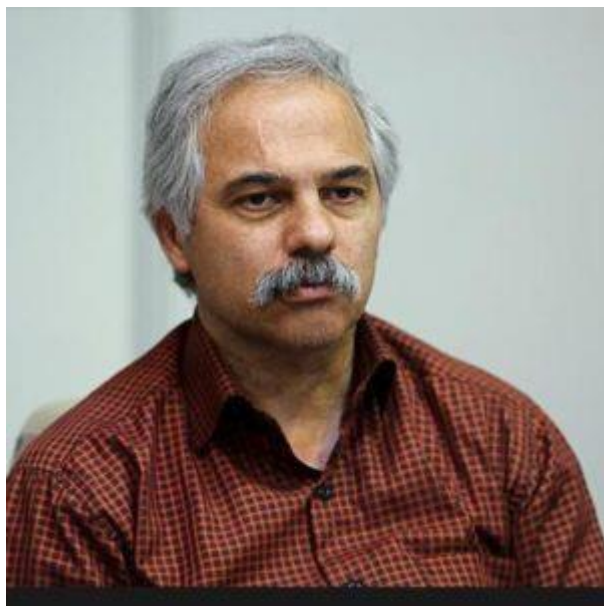


روز دوشنبه ۲۱ مرداد جمعی از بازنشستگان فلزکارمکانیک و اعضای سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به دیدن یکی از افتخارات جنبش کارگری رفتند. علیرضا فرهادی از اعضای اولیه سندیکای کارگران شرکت واحد در سال ۱۳۳۶ است. او در سندیکای کارگران شرکت واحد رشد یافت و به یکی از استوارترین سندیکالیست های ایران بدل گشت. همچنین او و یارانش از بنیانگذاران کانون بازنشستگان تهران هستند که به نمونه ای برای دیگر شهرستان ها بدل شد. علیرضا فرهادی در تمامی طول زندگیش با فساد و فعالین جعلی مبارزه ای بی امان داشت. او بانی قوانین بسیاری برای بازنشستگان بود که مهمترین اش حق برقراری مستمری برای دخترانی که درخانه پدر مانده اند و یا طلاق گرفته به خانه پدر می آیند، بوده است. علیرضا فرهادی از کوشندگانی است که توانست بانک رفاه کارگران را برای کارگران و در خدمت کارگران در آورند. او امروز ۸۵ ساله است و متأسفانه کهولت و رنج زندان های بیشمار دو رژیم بر سلامت او تاثیر مخربی داشته است. او تا زمان فعالیتش رییس هیات مدیره کانون بازنشستگان تهران بود.

کارگران و بازنشستگان فلزکارمکانیک برای ارج گذاری به خدمات این سرباز فداکار جنبش کارگری به دیدارش شتافتند.



## مصاحبه مازیار گیلانی نژاد با خبرگزاری ایلنا



**واگذاری بانک رفاه کارگران جز نابودی اموال بیمه‌شدگان نتیجه‌ای ندارد/ وزیر کار به صراحت رئیس جمهوری را توجیه کند**

فعال صنفی کارگران فلزکار معتقد است که واگذاری سهام «بانک رفاه کارگران» در بورس نتیجه‌ای جز تصییع و نابودی اموال بیمه‌شدگان ندارد.

«مازیار گیلانی نژاد» در گفتگو با خبرنگار ایلنا، اظهار داشت: بانک رفاه کارگران بازوی مالی سازمان تامین اجتماعی است اما سازمان تنها آن را به وکالت از کارگران، بازنشستگان و کلیه بیمه‌شدگان اداره می‌کند. وی با اشاره به اصرار دولت برای واگذاری سهام بانک رفاه در بورس، گفت: بورس جای ثروت اندوزی برای افراد صاحب نفوذ است. این افراد با سفته‌بازی، انتشار اخبار کذب، حذف رقبا و سایر روش‌ها، ارزش سهامی که قصد خرید یا فروش آنها را دارند، دستکاری می‌کنند. در این میان افرادی که به میزان ناچیزی سهم

دارند و به آن دل خوش کرده‌اند، ضرر می‌دهند و در عرض یک شب هرچه به دست آورده‌اند از دست می‌دهند. در چنین فضایی دولت فشار وارد می‌کند و واگذاری بانک رفاه کارگران را برای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به یک تکلیف تبدیل می‌کند. با این وصف کارگران و بازنشستگان دارایی‌های خود را از دست می‌دهند و دیگر حتی نمی‌توانند یک وام ۲ میلیون تومانی دریافت کنند. گیلانی نژاد با بیان اینکه همین حالا هم بازنشستگان با در دسر از بانک رفاه کارگران به میزان ناچیزی وام دریافت می‌کنند، افزود: پس از واگذاری سهام بانک رفاه دیگر دریافت این وام کم بها هم به رویا تبدیل می‌شود. وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی تنها می‌تواند ۱۰ درصد سهام بانک رفاه کارگران را در اختیار داشته باشد، گفت: ۹۰ درصد سهام بانک رفاه در صورت انجام شدن این واگذاری از سازمان تامین اجتماعی خارج می‌شود. این در شرایطی است که سازمان در انجام تعهدات خود به شدت به منابع بانک رفاه متکی است. این فعال صنفی کارگران در پاسخ به این پرسش که آیا واگذاری بانک رفاه کارگران در خارج از بورس به کارگران و بازنشستگان می‌تواند گزینه خوبی باشد، گفت: مسئله این است که کارگران و بازنشستگان امکان تامین چند هزار میلیارد تومان برای خرید ۹۰ درصد سهام این بانک را ندارند و تنها سرمایه‌داران قادر به انجام این کار هستند؛ سرمایه‌دارانی که نه تاریخ بانک رفاه را می‌دانند و نه برای سازمان تامین اجتماعی دل می‌سوزانند. از این رو باید کل موضوع واگذاری را زیر سوال برد و به صراحت از دولت خواست که از موضع خود دست بردارد و منطقی باشد. وزیر کار هم باید این چالش‌هایی که پس از این واگذاری ایجاد می‌شوند را به صراحت برای رئیس جمهوری تشریح و او را توجیه کند. وی با بیان اینکه بانک رفاه کارگران ایجاد شد تا با پرداخت وام کارگران را صاحبخانه کند، افزود: کارگران پیش از انقلاب با دریافت وام از این بانک در منطقه نارمک تهران خانه خریدند و هنوز هم در این خانه‌ها ساکن هستند. بانک رفاه همچنین به آنها برای خرید جهیزیه دخترانشان وام پرداخت کرد.

این فعال صنفی کارگران تصریح کرد: ۱۰۰ درصد سهام بانک رفاه کارگران باید در سازمان تامین اجتماعی بماند تا بیمه‌شدگان همچنان بتوانند از منابع آن بهره‌مند شوند.

## یقین حسی، امر بیواسطه و کشف معنای هستی

محتواهای ساده ای در دسترس ما هستند؛

ما بر اساس حواس پنجگانه مان و بیواسطه، کشفی از معنای امور اطراف مان کسب می کنیم. این گوشی تلفن همراه، بیواسطه و به کشف حسی ام در دستام است. من به این امر بیواسطه، واقف و درکی مستقیم از معنای این هستی دارم.

فلان رسانه ی اپوزیسیون گفت که ۳۵ اسرائیلی سامانه های دفاع موشکی را از پایتخت تا اطرافش رسد کرده است؛ من به تمام معانی، هیچ فهم اصیلی از این مزخرف ناکارآمد ندارم؛ حتا از رویاهای جهان گشایانه ی دیکتاتور نعلین به پای کشورم! هیچ ضابطه و محدودیتی را بر نمی تابم، من بیواسطه، نان و کار و رفاه نسبی می خواهم؛ پس "دیکتاتور" هم نمی بایست باشد!

هیچ دیسپیرین بلند مدتی هم پاسخ "نیازهای مادی" ام نیست؛

اصلاحات و کشک، قانون، حقوق بشر و هر از این دست، واسطه مند اند به "روحانی" و "رئسی" و هزار تعفن دیگر؛

نان: مستقیم و بیواسطه و با مراجعه به یقین حسی برای من و اطرافیانم، اولویت است! دشنه ی سلاخی # فرشید هکی به "دلارا" های ما فرود آمد

و # اسماعیل بخشی برای نان تاوان می دهد.

امر بیواسطه، یقین حسی و معنای هستی ما

چنین است، رفقا!

ش.ص.زاهدی

فقط همین...

## بخشی از چالشهای بیمه بازنشستگان

هرساله در ابتدای سال تعرفه سرانه بیمه پایه افزایش، اما بصورت چراغ خاموش، سطح خدمات کاهش، یا برخی خدمات نسبت به سال قبل از تعهدات بیمه بدون اطلاع رسانی از لیست تعهدات حذف می گردند.

برخی از داروهای حیاتی از چرخه خدمات دارویی خارج یا با مطرح کردن دارو خارجی است در تعهد بیمه نمی باشد هزینه آن را باید بیمه شده پرداخت می نماید. خیلی از داروها از تعهد بیمه خارج شده و بیمه شده باید از بازار آزاد تهیه کند. پزشک از دفترچه بعنوان نسخه بیاض استفاده می کند.

متولیان بیمه سلامت باید بدانند بازنشستگان از ابتدای اشتغال ماهانه از حقوق شان تعرفه سرانه بیمه درمانی کسر می شد اما به علت داشتن سلامت جسم هیچگونه استفاده ای از دفترچه بیمه نمی شد شاید ده سال اول اشتغال یکبار دفترچه تعویض نمی شد اما همچنان تعرفه سرانه ماهانه از حقوقشان کسر می شد. اینک که به سن کهولت رسیدند و سلامت جسم را از دست دادند بیمه سلامت پاسخگوی نیازهای درمانی بازنشستگان نمی باشد. باتوجه به تورم، افول ارزش پول ملی، گرانی دارو، کمبود دارو، پایین بودن دریافتی ماهانه بازنشستگان، تبعیض در بیمه تکمیلی شاغل و بازنشسته خلاف ماده ۸۵ برای زیستن مجبور به تهیه دارو و پرداخت هزینه های سنگین درمانی می باشند. لطفاً به وظایف قانونی خود در قانون اساسی (بند ۱۲ اصل ۳ قانون اساسی) عمل نمایید.

برخی از داروهای حیاتی مشابه ایرانی ندارد و بسیار گران تهیه می شود یا قابل دسترس نیست برخی از داروهای خارجی مشابه ایرانی دارد اما به علت تحریم این دارو تولید نمی شود مانند  $5\text{mg concor}$ ..... این درحالی است که پزشک داروهای مشابه دیگر با خواص درمانی یکسان برای بیمار را تجویز و آزمایش و تنها داروی اثر گذار را انتخاب و تجویز می نماید. داروهای تولید داخل هم نیاز به مواد اولیه دارد که اجباراً وابسته به واردات هستیم و برای تولید مشکل داریم. درمان رایگان حق ماست.

□ برگرفته از نوشته: علی یزدانیان

## تلخ و شیرین های کازیم عاشقی

پدری توی بیمارستان نفسهای آخرشو می کشید و سه تا پسر هاش بالای سرش بودند.

رو کرد به پسر اولی و گفت: رستورانها مال تو. رو کرد به پسر دومی گفت: ۴ تا هتل هم مال تو. به پسر آخری هم گفت: عزیزم سوپرمارکتها هم مال تو. و از دنیا رفت. سه تا پسر شروع کردن به گریه و زاری

دکتر که شاهد ماجرا بود گفت: صبر داشته باشید. فردا، پس فردا سرتون به املاکتون گرم میشه و داغتون یادتون میره، ولی هیچوقت پدرتون رو فراموش نکنین؛ و براش فاتحه و خیرات کنین.

سه تا پسر گفتن: کدوم ملک؟ کدوم هتل؟ آقای دکتر پدرمون با نیشان آب معدنی می فروخت، آخر عمری داشت کاراشو تقسیم می کرد.

## وظیفه سندیکاهای کارگری

باید از همین امروز به مبارزه متشکل و مشارکت کارگران در سندیکاها توجه بیشتری بکنیم. بطور مداوم و پیوسته کار کنیم تا سندیکاهای کارگری و دیگر تشکلهایی که دغدغه بهروزی مردم را دارند، هدایت و راهبری و اشکال دیگر مشارکت را - که به فعال کردن توده‌ها کمک نماید - ایجاد کنیم؛ در محل‌های کار و کارگاه‌های مختلف تمرکز نماییم.

هم زمان، سندیکاهای کارگری باید از جنبش سندیکایی بازنشستگان، پرستاران، آموزگاران حمایت و آنها را تقویت نماید؛ چرا که دولت‌ها باسیاست‌های خود زندگی روزانه آنها را بسیار سخت و طاقت فرسا نموده‌اند.

## کارگران تامین کننده یارانه برای دولت!

اگر ۲۱۰ هزار میلیارد تومان بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی را بین ۴۲ میلیون نفر تحت پوشش این سازمان تقسیم کنیم به هرنفر ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان خواهد رسید. حال اگر ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان را در یکی از بانکها که در بورس فعالیت می کنند به عنوان سپرده بگذاریم و سالیانه ۲۰ درصد سود داشته باشد، به هرنفر از این پول سپرده گذاری شده ۹۶۰ هزار تومان سود سالیانه تعلق خواهد گرفت. در حالی که دولت به هرنفر سالیانه ۵۴۰ هزار تومان یارانه می پردازد. به عبارت دیگر دولت نه تنها به بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی یارانه ای پرداخت نمی کند بلکه سالیانه از هر نفر عضو تحت پوشش سازمان ۴۲۰ هزار تومان هم کش می رود. اگر حساب کنیم که دولت به ۴۰ میلیون افراد غیر تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی نیز ۵۴۰ تومان یارانه پرداخت بکند که ۴۲۰ هزار تومان آن را از محل بدهی خود به تامین اجتماعی تامین کرده است. با توجه به اینکه بیش از ۱۰ میلیون نفر از مردم ایران به دلیل تمکن مالی از دریافت یارانه منع شده اند می توان مدعی شد که دولت یارانه های مردم ایران را از جیب کارگران تامین اجتماعی تامین می کند. آری کارگران تامین کننده یارانه برای مردم ایران از جیب شان می باشند و دولت نقشی در این مورد ندارد به جز پرداخت نکردن بدهی خود به کارگران!

محمدتقی مطیعی بازنشسته فلزکارمکانیک

### وظیفه سندیکاهای کارگری

باید از همین امروز به مبارزه متشکل و مشارکت کارگران در سندیکاها توجه بیشتری بکنیم. بطور مداوم و پیوسته کار کنیم تا سندیکاهای کارگری و دیگر تشکلهایی که دغدغه بهروزی مردم را دارند، هدایت و راهبری و اشکال دیگر مشارکت را - که به فعال کردن توده‌ها کمک نماید - ایجاد کنیم؛ در محل‌های کار و کارگاه‌های مختلف تمرکز نماییم. همزمان، سندیکاهای کارگری باید از جنبش سندیکایی بازنشستگان، پرستاران، و آموزگاران حمایت و آنها را تقویت نماید؛ چرا که دولت‌ها باسیاست‌های خود زندگی روزانه آنها را بسیار سخت و طاقت‌فرسا نموده‌اند.

## در جهان سرمایه داری جنگ یک صنعت است، چطور می توان انتظار صلح داشت؟؟



جنگ های دوره ای یکی از تضادهای غیرقابل حل این سیستم است. ماشین این سیستم به طور مکرر راه اندازی چنین جنگ هایی را ایجاب می کند و این برای تداوم سیستم، گسترش و استحکام آن ضروری است.

## بیمه های اختیاری

در تعریف بیمه های اختیاری آمده است کارگرانی که طبق تبصره ۸ قانون تامین اجتماعی به علتی غیر از علل مندرج در قانون مذکور از ردیف بیمه شدگان اجباری خارج می شوند به موجب آئین نامه و مقررات مربوطه میتوانند با انعقاد قرار داد بیمه خود را به طور اختیاری ادامه دهند. در این آئین نامه مصوب ۱۳۶۴/۸/۸ مصوب شورای عالی تامین اجتماعی \_ یادآور میشویم که طبق آئین نامه مذکور تنها کارگران و حقوق بگیرانی میتوانند از بیمه های اختیاری برخوردار شوند که بیش تر سابقه ۳۶۰ روز بیمه های اجباری را داشته باشند. در ماده ۴ و تبصره آن در آئین نامه میخوانیم مشمولین این آئین نامه با پرداخت حق بیمه مقرر میتوانند به ترتیب زیر از حمایت های موضوع قانون تامین اجتماعی بهره مند گردند.

الف- بیمه بازنشستگی شامل بازنشستگان و فوت بعد از بازنشستگی با نرخ حق بیمه ۱۲ درصد. ب - فوت و بازنشستگی شامل بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی با نرخ بیمه ۱۴ درصد. ج- بیمه بازنشستگی و از کارافتادگی کلی و فوت نرخ بیمه ۱۸ درصد. تبصره یک: بیمه شدگان میتوانند علاوه بر پرداخت حق بیمه با نرخ تعیین شده به میزان مشخص شده در ماده قانون ۲۹ تامین اجتماعی نیز استفاده نمایند. توضیح: سال گذشته یکی از همکاران به محل کار من آمد بعد از احوالپرسی گفت بیکار شدم گفتم از بیمه اختیاری استفاده کن کم هزینه ست گفت ۳۰ درصد می پردازم تعجب کردم و قرار گذاشتیم روز بعد به شعبه ۲۸ مراجعه و اعتراض که چرا ۳۰ درصد از این کارگر بیکار حق بیمه دریافت میکنند و طبق دستور مصوب شورای عالی تامین اجتماعی شما باید ۱۲ یا ۱۴ درصد و الی ۱۸ درصد دریافت کنید خانمی که مسئول بود پاسخ داد طبق اصلاحیه جدید باید ۳۰ درصد پرداخت کنید از ایشان پرسیدم بخشنامه در چه سالی به تصویب رسیده و از ایشان خواستم یک برگه از این



بخشنامه را به من بدهد که ایشان گفت نمیدانم در چه سالی و به معاون شعبه مراجعه کردیم که اظهار بی اطلاعی کردند و سپس به رئیس شعبه مراجعه کردیم و ایشان هم اطلاعی نداشت که در چه سالی این اصلاحیه خورده و اما تعریف سازمان تامین اجتماعی در بر گیرنده مفاهیمی چون امنیت شغلی، تضمین مزد متناسب با زندگی در خور انسان، تضمین حق تداوم زندگی، برخورداری از سلامت، حق برخورداری از مسکن، آموزش و پرورش همگانی اجباری و رایگان و اعلامیه جهانی حقوق بشر در سال ۱۹۴۸ مجمع عمومی سازمان ملل متحد در ماده ۲۲ خود اصلی را مقرر میدارد که هر شخصی به عنوان عضوی از جامعه حق برخورداری از تامین اجتماعی را دارد ماده ۲۳ این اعلامیه بر حق کارآمد مصفانه حق عضویت آزاد در سندیکاها را دارد. در جامعه فقر زده ما چرا ساختار جامعه تامین که از آن به عنوان لایحه تحقق اصول ۲۲ الی ۲۹ قانون اساسی که به حقوق و تعهدات دولت در حوزه های فوق نظر دارد این تعهدات دولت به فراموشی سپرده شده است چرا؟ چرایی آن روشن است فراهم آوردن بسترهای هرچه مناسب تر برای غارتگری کلان سرمایه داران بوده و هست و این حکومت یک بدهکاری کلان به سرمایه داران بزرگ دارد.

پیش به سوی احیای سندیکاهای و اتحادیه های کارگری

باهدف ارتقا بخشیدن به سطح زندگی عموم مردم و ریشه کنی فقر و نابرابری.

بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی تهران

## حرف های محبوبه فرح زادی معلم بازنشسته

من نه از خانواده شازده قجری و نه زمین دار و سرمایه دار بوده ام.

من از یک خانواده کارگری که پدرم کارگر بیکار شده از اصل چهار آمریکایی ترومن در ایران دهه ۴۰ هستم. ۰

پدرم بدون هیچ حق و حقوقی از اصل چهار اخراج شد چون این اصل در ایران شکست خورده اعلام گردید خانواده من با فقر و تنگدستی روبرو شد و پدر بیکارم در صف بیکاران به دنبال کار می گشت.

برادر و خواهرم از کودکان کار بودند و در کودکی برای کمک به خانواده کار می کردند.

من یک واقعیت، از تاریخ زحمتکشان ایرانم.

من امروز معلم بازنشسته در ایرانم که برای گرفتن حقوق از دست رفته ام مرتب در کنار هم صنفی هایم در خیابان آواز حق طلبی می خوانم و بارها و بارها از طرف اطلاعات تهدید شده ام.

زیرا که من آواز خوان میادین شهر شده ام

من یک زنم

من یک انسان؛ ۰۰۰۰ و

من فقط خواهان داشتن زندگی در شان و منزلت انسان هستم

و این تنها جرم من است

محبوبه فرحزادی

## از کمونیست ها متنفرم!

از آنها متنفرم، نفهمیدم آنها چگونه انسان هایی هستند. آنها همواره از برابری، عدالت و آزادی سخن می گویند و از تمام هستی شان برای رسیدن به اینها می گذرند. آنها برای اینکه همه ی انسانها امنیت شغلی، حقوق و دستمزد برابر، آینده ای روشن و امن داشته باشند می جنگند. آنها می گویند در دنیا ثروتمند و فقیری وجود نداشته باشد، طبقات در جامعه از بین برود و همه برابر باشند. آنها می گویند در سرمای زمستان هیچ خانواده ای از سرما نلرزد، و در لا به لای آشغال ها نخوابد و کسی گرسنه نماند. آنها می گویند کودکان نباید کار کنند. دختران کوچک نباید ازدواج کنند.

از کمونیست ها متنفرم!

آنها در مقابل استثمار مبارزه می کنند و برای اینکه کارگران حق شان را بگیرند شانه به شانه کارگران می جنگند و بخاطر آزادی دیگرانسان ها جانشان را فدا می کنند. آنها برای همه خدمات درمانی رایگان می خواهند و می گویند آموزش و تحصیل باید رایگان شود.

از کمونیستها متنفرم!

آنها بین انسان ها فرقی قائل نیستند ترک، کرد، بلوچ، عرب، فرانسوی، آمریکایی، سیاه، سفید، سرخ پوست، مسلمان، مسیحی، یهودی و ... هیچ فرقی از دید آن ها ندارد و همه را به یک اندازه دوست دارند و برابری را برای همه می خواهند. آنها برای انسان بخاطر انسان بودنش ارزش قائلند.

از کمونیست ها متنفرم!

چون طبیعت را دوست دارند، و برای پاکیزه گی طبیعت مبارزه می کنند.

آنها در مقابل کسانی که بخاطر پول و ثروت طبیعت را از بین می برند ایستادگی می کنند. هوا و طبیعت پاک را برای تمام انسان ها می خواهند.

از کمونیست ها متنفرم!

آنها در مقابل دزدی، سواستفاده های دولت ها، رشوه و غارت حق مردم توسط صاحبان قدرت، مبارزه می کنند و در مقابل ظلم به مردم، جبهه می گیرند. دشمن مردم هرچقدر هم که قوی باشد، آنها بدون هیچ ترسی در مقابل شان می ایستند، اگرحتا به قیمت جان شان باشد. آنها مردم را دوست دارند.

از کمونیست ها متنفرم!

آنها به جنگ "نه" می گویند و مخالف هرگونه دخالت نظامی در کشورها هستند و دشمن سرسخت امپریالیسم هستند. آنها می گویند جنگ را سرمایه داران به راه می اندازند ولی در جنگ مردم فقیر و زحمتکش جانشان را از دست می دهند. آنها به جنگ "نه" می گویند چون در جنگ سرمایه داران، کودکان قتل عام می شوند. آنها خواهان یک دمکراسی واقعی، صلح در جهان، دوستی و آشتی مردم دنیا و یک زندگی انسانی برای تمام مردم دنیا هستند.

از کمونیست ها متنفرم!

آنها برای تبدیل جهنمی که سرمایه داران برای مردم کارگر و زحمتکش درست کرده اند برای بهشتی انسانی می جنگند. آن ها می گویند سرمایه داری با استثمار مردم زحمتکش، دنیا را بر مردم جهنم کرده اند و با حاصل دستمزد مردم جهان، برای خود بهشت ساخته اند. کمونیست ها می خواهند دنیا برای همه ی انسان ها بهشت باشد. آنها می گویند زن و مرد باید برابر باشند.

از کمونست‌ها متنفرم!

آنها می‌گویند همه‌ی ما برابریم، بیایید متحد شویم و بیایید همه باهم دنیایی نوین بیا کنیم تا آینده‌ای عاری از گرسنگان و ستمکشان داشته باشیم.

آنها می‌گویند جهانی بسازیم که زنان بخاطر سیر کردن شکم‌شان مجبور به تن فروشی نباشند و حکومت‌ها باید خدمتگذار مردم بوده برای آبادانی کشور بکوشند نه برای آبادانی حساب‌های بانکی‌شان.

آنها می‌گویند دولت را باید مردم در یک فرایند آزاد انتخاب کنند نه قدرتمندان و مافیای زر و زور تا مردم بتوانند برای آینده‌شان تصمیم بگیرند.

از کمونیست‌ها متنفرم!

برخی می‌گویند کمونیست‌ها وطن‌فروشدند.

و پاسخ آنان این است: «اگر خواستن کار، نان، آزادی و برابری برای مردم وطن فروشی است، ما خائنین وطنیم»

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:**

مقابله با سیاست‌های ویرانگر و ضدکارگری صرفاً با مبارزه‌ی متحد کارگران در سندیکاهای کارگری و در راستای تأمین نیازهای بی‌درنگ زحمتکشان و به ضد سیاست آزادسازی اقتصادی ممکن خواهد شد. سازمان‌دهی چنین مبارزه‌یی، فقط با متحد شدن در سندیکاهای کارگری و ایجاد سندیکا در کارگاه‌ها و کارخانه‌ها ممکن خواهد بود.

## زنانه مردانه های تاریخ

این که چه کاری مردانه است و چه لباسی زنانه، شاید به نظر بسیاری افراد بدیهی به نظر برسد اما واقعیت این است که هنجارهای زنانه و مردانه در جوامع مختلف و طی زمان های گوناگون یکسان نبوده اند. عرف و قواعد اجتماعی در کشورهای مختلف در طول تاریخ موارد مختلفی را زنانه یا مردانه دانسته است و نهایتا این نکته که جنسیت انسان ها تعیین کننده ی رفتار، پوشش و سبک زندگی شان باشد در دهه های اخیر عمیقا و وسیعا مورد بازنگری قرار گرفته است. اما وقتی هنجارهای اجتماعی با قطعیت برای هر جنس تعریف می شود این سوال هم پیش می آید که اصلا این هنجارها از کجا آمده اند، چگونه شکل گرفته اند و آیا با تغییر شرایط زندگی نیازی به تغییر دارند یا خیر.

شاید امروزه بسیاری بر این باور باشند که ظاهر یا پوشش مشخصی، زنانه یا مردانه است. هرچند با نگاهی به تاریخ و آشنایی با اقوام و ملل مختلف به خطا بودن این گزاره پی خواهیم برد. موی بلند، دامن، کفش پاشنه بلند، گردن آویز و دستبند یا زیورآلاتی از طلا و جواهر عمدتا عناصری زنانه به حساب می آیند. جالب است بدانیم، لباس سنتی و قدیمی مردان اسکاتلند دامن است. در موزه ها می توان کفش های پاشنه بلند سربازان ایرانی یا لویی چهاردهم را دید که مدت ها توسط مردان مورد استفاده قرار می گرفت. در نقاشی هایی از پیشوایان مذهبی اغلب تصویرشان را با موی بلند می بینیم. و در نقش برجسته های ایران باستان، مردانی با گردن آویز و زیورآلات گوناگون به چشم می خورند و طلا و جواهرات مردانه بسیاری نیز در موزه ها از آن دوران بر جای مانده اند. موضوع این است که شغل، روش تامین غذا، آب و هوا و عواملی از این دست تاثیر فراوانی بر نوع پوشش و سبک زندگی زنان و مردان داشته است. با نگاهی به لباس های محلی می توان دید که زنان مازندرانی که در شالیزارها کار می کرده اند دامن کوتاه (شلیته) می پوشیدند. یا زنانی که ساکن سرزمین های آفتابگیر جنوب بودند برای حفظ صورتشان برقع می پوشیدند. زنان و مردان جنگل های گرمسیری نیمه برهنه بودند چون در سایه درختان جنگل نیازی به حفاظت در برابر آفتاب نداشتند اما همچنان گرمای هوا آنان را از نیاز به پوشاندن بدنشان بی نیاز می کرد. با نگاهی به این موارد و هزاران مثال دیگر می توان نتیجه گرفت که پوشش زنانه و مردانه امری ذاتی و همیشگی نیست و بسته به گوناگونی جغرافیا و تاریخ تنوع فراوانی داشته و بر همین اساس در آینده نیز متفاوت خواهد بود.

به همین ترتیب، عوامل بسیار دیگری نیز در تعیین زنانه و مردانه بودن رفتارها و کنش‌ها نقش داشته‌اند. انسان اولیه در جوامع شکارچی-گردآورنده از طریق شکار حیوانات وحشی و جمع‌آوری گیاهان خوراکی روزگار می‌گذرانید. پس از تسلط به پرورش غلات و درختان و حیوانات اهلی، دوران کشاورزی و دامداری فرا رسید و بشر یکجا نشین به شهرنشینی روی آورد. زنان در تمامی طول تاریخ وظیفه فرزندآوری و پرورش نوزاد را به عهده داشته و مردان نیز با تامین غذا، سرپناه و امنیت نقششان را در بقای نسل بشر ایفا می‌نمودند. سایر وظایف اجتماعی هر دو جنس هم در راستای همین کارها و محدودیت‌ها شکل گرفت. مثلاً زنان همراه با فرزندان در محلی امن به گردآوری میوه‌ها و گیاهان می‌پرداختند و مردان به شکار می‌رفتند. در سایر دوران‌ها نیز مادران در کنار کودکانشان می‌ماندند و به موازات آن اموری که نیاز به ترک فرزندانشان نداشته باشند را انجام می‌دادند. نخ‌ریسی و پارچه‌بافی می‌کردند. لباس می‌دوختند و غذای تامین شده از بیرون را طبخ و آماده می‌ساختند. برای زنی که دوران بارداری و شیردهی را می‌گذراند مقدور نبود زمان زیادی از خانه دور بماند یا در معرض خطر جنگ و مبارزه با حیوانات وحشی یا انسان‌های رقیب بپردازد. از همین رو زن در جوامع پیشین با نقش مادری و زایش‌شناخته می‌شد.

اما با پیشرفت علم پزشکی و بهداشت این معادلات شکل دیگری به خود گرفت. امروزه جمعیت انسان‌ها بیش از هفت و نیم میلیارد برآورد شده که تا همین صد سال پیش کمتر از دو میلیارد بود. مرگ و میر نوزادان، سقط جنین‌های ناخواسته، بهداشت نامناسب و نبود درمان مناسب برای بیماری‌ها و آسیب‌های جسمی موجب می‌گشت که خانواده‌ها فرزندان زیادی را پیش از رسیدن به سنین جوانی از دست بدهند. از این رو زنان در تمامی عمر مفید باروری‌شان، در تلاش برای ازدیاد نسل، درگیر بارداری و در صورت زایمان موفق، مشغول شیردهی و پرورش نوزاد و نیز مراقبت از سایر فرزندانشان بودند. در قرن نوزدهم میانگین عمر انسان‌ها بین سی تا چهل سال بود که امروزه به حدود هشتاد سال رسیده است. با پیشرفت‌های علم پزشکی، بهداشت و مراقبت‌های عمومی، از یک سو مرگ و میر کودکان به شکل چشمگیری کاهش یافته و از سوی دیگر میانگین طول عمر انسان‌ها افزایش یافته است. از این گذشته بیش از هفتاد سال است که روش‌های پیشگیری مانند قرص‌های ضدبارداری، علی‌الخصوص برای زنان این فرصت را فراهم ساخته که شرایط متفاوتی را تجربه کنند. زن معاصر می‌تواند انتخاب کند که مادر باشد یا خیر و در صورت مادری به‌طور میانگین دو فرزند خواهد داشت. بنابراین ناچار نیست تمامی عمرش

را صرف زایمان و پرورش نوزاد کند. علاوه بر این با بالا رفتن امید به زندگی زنان پس از یائسگی سالیان درازی عمر خواهند کرد. با این همه می توان دید که زن، نقشهای دیگری علاوه بر نقش مادری نیز در جامعه خواهد داشت.

حضور زنان در جامعه و خروجشان از اندرونی ها یکی از موارد بارز گذر جامعه سنتی به مدرن است. در همین راستا و با تغییر شرایط محیطی می توان حضور روزافزون رهبران سیاسی، اقتصادی را در جهان شاهد بود. نقش های اجتماعی، کنش ها و پوشش زنانه و مردانه همواره در طول تاریخ و در جوامع مختلف، متغیر بوده اند. این پویایی ما را به این فکر وامی دارد که نگاهی دوباره به تقسیم بندی های زنانه مردانه ی ذهنمان بیندازیم شاید وقت آن شده باشد که «فلک را سقف بشکافیم و طرحی نو دراندازیم».



کفش پاشنه بلند مورد استفاده سربازان ایرانی در قرن پانزدهم میلادی

تهیه و تنظیم: آرمانی

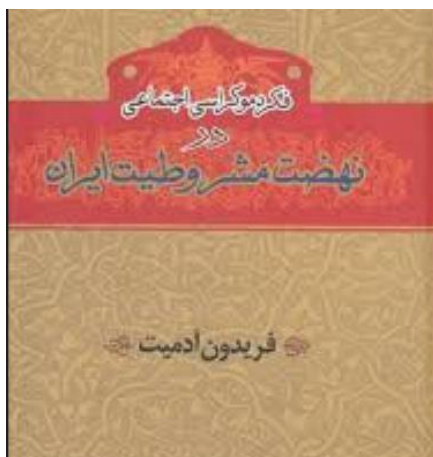
### امنیت چیست؟

امنیت تنها به معنی عدم جنگ در کشور نیست، امنیت حقیقی یعنی تمام افراد جامعه بدون توجه به نژاد، دین، طبقه جنسیت و پایگاه اجتماعی از حقوق یکسان برای رشد برخوردار باشند.

نلسون ماندلا



## معرفی یک کتاب به بهانه صد و سیزدهمین سالگرد صدور فرمان مشروطه



سلسله مبارزات ایرانیان برای مشروطه و آزادیخواهی از اوایل سال ۱۲۸۴ شمسی به سرانجام خود نزدیک می شد چراکه شرایط سخت اقتصادی مردم را به شدت در تنگنا و مضیقه قرار داده بود. برای تشریح علت این تنگناها به عواملی چون برداشت بد محصول، وبا، جنگ روسیه با ژاپن و پس از آن انقلاب روسیه، که به دنبال خود افزایش سریع قیمت مواد غذایی در ایران را منجرگردید، می توان اشاره کرد.

در طول یک سال و اندی یعنی از اوایل سال ۱۲۸۴ تا ۱۴ مرداد سال ۱۲۸۵ شمسی، سه اعتراض عمومی و گسترده به وقوع پیوست. آخرین اعتراض در تابستان سال ۱۲۸۵ بود. در ابتدا با پناه بردن دو تن از تجار عضو "انجمن مخفی" ۱ به سفارت انگلیس در منطقه بیلاقی قلحک آغازگردید و در مدت زمان اندکی منجر به بست نشینی بیش از ۱۴۰۰۰ نفر از تمامی اصناف و بازاریان با برپایی بیش از ۵۰۰ چادر در حیاط سفارت گردید. کمیته ای متشکل از بزرگان اصناف تشکیل شد تا بتوانند برای بیش از سه هفته هزینه های این جمعیت را در سفارت مدیریت و حتا تظاهرات زنان را در بیرون از قصر و سفارت سازماندهی کنند. با پیوستن همه ی ایالات به اعتصابات سراسری و دریافت تلگرامهایی مبنی برحمایت از بست نشینان از باکو و تفلیس، سرانجام مظفرالدین شاه مجبور به امضای فرمان مشروطه گردید

در انتهای این گفتار منابعی در ارتباط با تاریخ مشروطه ایران ذکر خواهد شد اما بدون تردید، به کتب ارزشمند جناب فریدون آدمیت که سالهای بسیاری را صرف جمع آوری و نوشتن دگرگونی های اجتماعی سیاسی از جنبش تنباکو تا استبداد صغیر (۱۲۶۹ تا ۱۲۹۰ شمسی) کرده است، توجه ویژه ای باید داشت.

پدر ایشان، میرزا عباس قلی خان قزوینی که بعدها به آدمیت معروف شد از بنیانگذاران "مجمع آدمیت" بود.



عکس: بست نشینی در باغ سفارت انگلیس در قلهک

بناباه گفته فریدون آدمیت در کتاب خود به نام "فکرآزادی و مقدمه نهضت مشروطه در ایران"، "مجمع آدمیت" یکی از انجمن ها و محافلی بود که در سالهای قبل از صدور فرمان مشروطه، تاسیس گردیده بود. از دیگر انجمن هایی که به هدف ایجاد محفلی برای مبارزات مشروطه خواهی ایرانیان بنا گردید می توان به "کمیته انقلابی، حزب اجتماعیون عامیون"، مرکز غیبی وانجمن مخفی اشاره کرد که شرح و بسط هر کدام از آنها به تفصیل در کتاب فوق آمده است.

جناب آدمیت به نقش بارز و تاثیرگذار مردانی چون محمدامین رسولزاده ۳ طالبوف تبریزی ۴، دهخدا، آخوندزاده ۵، میرزا آقاخان کرمانی ۶ و همچنین احمد کسروی بعنوان کنشگران مدرن در مشروطه ایران اشاره داشته است که شرح افکار و مبارزات هر یک از آنان نیز در این کتاب مبسوط گردیده است.

فریدون خان آدمیت همچون دیگر مورخان و محققان عصر مشروطه، ناکامی های ذلت بار در جنگهای بین ایران و روس را از نخستین عوامل برای شروع برنامه های نوسازی عباس میرزا می داند که از مهمترین آنها اعزام محصل به فرنگ بود. یکی از دستاوردهای این محصلین از فرنگ برگشته، سفرنامه میرزا صالح شیرازی است که در آن به شرح گزارشات مطولی از تحولات فرهنگی، سیاسی و اقتصادی دنیای مدرن آن روزگار پرداخته است. آشنایی بیشتر با علم و تحولات دنیای غرب بنابه تحلیل آدمیت، پروراننده روح و روان افراد داهی و مصلحی چون میرزاتقی خان امیرکبیر شد که بدون شک بزرگترین نماینده ترقی و روشنفکری در آن روزگار بود. یکی از نمونه های بارز اتحاد و همصدایی میان طبقه روشنفکر و متوسط سنتی، که در واقع تمرینی عینی و عملی برای انقلاب قریب الوقوع مشروطه بود، جنبش تنباکوست. در این جنبش، اعتصابات سراسری در بیشتر ایالات، صدور فتاوا توسط مراجع اسلام، تظاهرات مردم تهران، تحریم تنباکو توسط زنان حرمسرای ناصری و حتا پشتیبانی روس از این جریان، ناصرالدین شاه را وادار به لغو امتیاز کرد و نشان داد که شورشهای محلی می تواند به خیزش عمومی تبدیل شود.

در ماههای پس از صدور فرمان مشروطه و تاسیس مجلس ملی، شمار نشریات و مجلات از شش به بیش از صد عنوان افزایش یافت و تا دیماه سال ۱۲۸۵ مظفرالدین شاه مجبور شد قانون اساسی که بر گرفته از قانون اساسی کشور بلژیک بود را امضا کند.

نهیض مشروطه که با اتحاد بی بدیل همه اصناف، بازاریان، تجار، علما و روشنفکران به پیروزی رسید، با ناامیدی تدریجی مردم و اختلافات داخلی بین روشنفکران و علما به تفرقه و ضعف گرایید. در این میان مرتجعین و سلطنت طلبان، با تحریک علمایی چون شیخ فضل اله نوری موفق شدند در خرداد ۱۲۸۷ با کمک کلنل لیاخوف روسی مجلس را به توپ ببندند. شاه به دنبال این کودتا، سران جنبش را اعدام، دستگیر، تبعید و شکنجه کرد. اما سرانجام در تیریز با ائتلاف مشروطه خواهان با سوسیال دموکراتهای باکو، در رشت با همراهی چهار روشنفکر مسلمان با پیرم خان رادیکال ارمنی و با کمک از دانشناکهای ۱۷ ارمنی منطقه قفقاز، در اصفهان همراهی صمصام السلطنه با سردار اسعد بختیاری الهام

بخش شورشهایی در بوشهر و بندرعباس و دیگر شهرها شد و سرانجام در آبان ۱۲۸۸ یعنی چهارسال پس از موافقت مظفرالدین شاه با مجلس موسسان، فرمان تشکیل مجلس شورای ملی دوم صادر و بدین ترتیب سرانجام انقلاب به مشروطیت دست یافت.

به جرات میتوان اذعان داشت که مبارزاتی چنین گسترده و فراگیر در تاریخ انقلابات بورژوایی تا آن روزگار بی نظیر بوده است. فهم دقیق چرایی و چگونگی این وقایع، در روزگاری که بیش از نود درصد از مردم، بیسواد مطلق بوده اند قطعاً نیازمند مطالعه دقیق کتب تاریخی توسط مورخانی فرهیخته از منابعی معتبر خواهد بود.

پی نوشت ها:

۱- یکی از سی انجمن طرفدار مشروطه بود که پس از تابستان سال ۱۲۸۵ و توسط مردم وبه رهبری روشنفکران و یا علما تاسیس شد .

۲- این مجمع از پوزیتویسم رادیکال سن سیمون و اومانيسم لیبرال آگوست کنت الهام گرفته بود.

۳- محمدمین رسولزاده که بنیانگذار جمهوری آذربایجان بعد از انحلال روسیه تزاری بود و اندیشه های سوسیالیستی را در ایران رواج داد. همچنین حزب مساوات و دموکرات ایران را تاسیس کرد.

۴- میرزا عبدالرحیم طالبوف تبریزی که درتفلیس زبان روسی را آموخت و در برانداختن نظام ملاکی در ایران کوشش فراوان کرد.

۵- آخوندزاده که فنون ادبی و هنری را در خدمت آموزه های اجتماعی و سیاسی قرار داد و با بزرگان اندیشه وادبیات روسیه ازجمله پوشکین و گوگول مروده داشت. پیشرو درنمایشنامه نویسی مدرن در ایران بود. او شروع انحطاط وعقب ماندگی را با حمله اعراب و تلفیق قوم عرب با ملت ایران همراه می دانست.

۶- میرزاآقاخان کرمانی که شیفتگی خاصی به تاریخ ایران باستان و آیین زرتشت داشت در جریان مبارزات مشروطه مجبورگردید که رخت از وطن بر بندد و به اسلامبول که یکی از مراکز ارتباطی با غرب مدرن بود پناه برد. در آنجا با بزرگانی چون منیف پاشا وزیر

دانشمند و آزادمش عثمانی حشر و نشر پیدا کرد و از عقاید مترقی فرقه "ترکان جوان" آگاه گردید. ادوارد براون مستشرق غربی، در تالیفات خود، از آثار وی بهره بسیار برده است.

۷- دانشناکهای سوسیالیست و ناسیونالیست از استقلال ارمنه و انقلابات اجتماعی در خاورمیانه پشتیبانی میکردند.

منابع :

۱- فکر آزادی و مقدمه نهضت مشروطه در ایران، نشرسخن

۲- فریدون آدمیت و تاریخ مدرنیته در عصر مشروطیت، علی اصغر حقدار، نشر کویر

۳- حکایت دختران قوچان-زنان، از یاد رفته های انقلاب مشروطیت، افسانه نجم آبادی، انتشارات روشنگران و مطالعات زنان

۴- امیرکبیر و ایران، فریدون آدمیت، نشرخوارزمی

۵- اندیشه های میرزا آقا کرمانی، فریدون آدمیت، نشرپیام

۶- اندیشه های میرزا طالبوف تبریزی، فریدون آدمیت، نشرپیام

۷- اندیشه های میرزا فتحعلی آخوندزاده، فریدون آدمیت، نشرپیام

۸- ایران بین دو انقلاب، یرواند آبراهامیان، نشرنی تحقیق و نگارش کشاورزیان

باران میبارید...

کودک نگاهی به سوراخ کفشش انداخت. لبخندی زد.

سرش را رو به آسمان کرد و گفت:

خدایا گریه نکن، امشب میدوزم.

### از لیبرالیسم تا لیبرالیسم نو (۳)

سرمایه داری به نظریه ای نیاز داشت تا میراث سیاسی اش را بازنگری و متناسب با زمان و نیازهای این طبقه آن را ارزیابی کند این ماموریت را لیبرالیسم به عهده گرفت.

تضاد درونی بسیار عمیقی در نظام سرمایه داری وجود دارد که این تلاش‌ها را بی‌اثر می‌کند: امپریالیسم از یکسو شعار دموکراسی و رقابت آزاد می‌دهد تا نفوذ خود را بر خرده‌بورژوازی و بورژوازی متوسط تأمین کند، و از سوی دیگر انباشت و تراکم هر روز شدیدتر سرمایه، از میان رفتن هر روز بیشتر لایه‌های میانی و افزایش بی‌سابقه فاصله و شکاف طبقاتی میان بالاترین صدک درآمدی با نود و نه درصد دیگر جامعه به حدی است که زمینه‌های اتحاد خرده بورژوازی و بورژوازی متوسط را بر یک مبنای ضد انحصاری و علیه بورژوازی بزرگ فراهم آورده است. مثلاً شعار محوری جنبش موسوم به «اشغال وال استریت» در ایالات متحده آمریکا این بود که «ما ۹۹ درصدی‌ها هستیم»، و این، تقابل بدنه واحد و تعیین‌کننده جامعه را با یک‌درصد بالایی آن و فاصله رو به گسترش یک‌درصد بالایی را با ۹۹ درصد بقیه جامعه به‌روشنی نشان می‌دهد. «... به‌نظر می‌رسد نابرابری توزیع ثروت‌ها در سطح جهانی در آغاز دهه ۲۰۱۰ از لحاظ دامنه آن، مشابه آن نابرابری است که در دهه ۱۹۱۰-۱۹۰۰ در داخل جوامع اروپایی وجود داشته است. بالاترین هزارک در حال حاضر تقریباً مالک ۲۰ درصد کل ثروت جهانی، و بالاترین صدک مالک حدود ۵۰ درصد آن است و بالاترین دهک جانی بین ۸۰ تا ۹۰ درصد قرار می‌گیرد. نیمه پایینی جمعیت جهان بدون شک کمتر از ۵ درصد ثروت جهانی را دارد.»

معنای این گفته که نابرابری توزیع ثروت‌ها در سطح جهانی در آغاز دهه ۲۰۱۰، مشابه آن نابرابری است که در دهه ۱۹۱۰-۱۹۰۰ یعنی یک صد سال پیش از آن وجود داشته، این است که سرمایه از دهه هفتاد قرن بیستم به بعد که زیر عنوان لیبرالیسم نو، با احیای سرمایه‌داری تمام‌عیار قرن نوزدهمی به ضدحمله علیه نیروهای مردمی و دموکراتیک جامعه پرداخته است، همه ضرباتی را که در نتیجه جنگ جهانی اول، انقلاب اکتبر و جنگ جهانی دوم به آن وارد شده بود، ترمیم کرده؛ همه مواضعی را که طی این رویدادها از دست داده؛ و همه امتیازاتی را که طی این سال‌ها از روی ناگزیری و به دلیل غلبه فضای دموکراتیک و مردمی در عرصه جهانی، پس از جنگ جهانی دوم و شکست فاشیسم در قالب دولت رفاه به مردم داده بود؛ باز پس گرفته است. در چنین شرایطی که انباشت بخش اعظم سرمایه و ثروت جهان در دست مشت‌معدود از جهان‌خواران کلان، حتی از رکود

تاریخی خود در سال‌های پس از جنگ اول هم فراتر رفته است، سخن گفتن از «دموکراسی» و «رقابت آزاد» وقاحتی را می‌طلبد که فقط دست راستی‌ترین مبغین و توجیه‌تراشان سرمایه از آن برخوردارند.

روز و روزگاری بر زمینه اقتصادی و اجتماعی مشخصی، لیبرالیسم پدید آمد. این تفکر در بستر تاریخی خاص خود دارای معنای واقعی و رسالتی تاریخی بود و دوران خود را طی کرد. در دورانی که این دستگاه فکری شکوفا شد، احزاب سیاسی قدرتمندی هم وجود داشتند که این تفکر را به عنوان پرچم خود پذیرفته بودند. امروز صحنه سیاسی، مثلاً در ایالات متحده آمریکا که رهبر و الگوی کشورهای سرمایه‌داری پیشرفته است، تحت سلطه دو حزب قرار دارد که هر دوی آن‌ها تحت کنترل بورژوازی بزرگ انحصاری و کارگزاران آن هستند. مواضع و برنامه آنها در مسائل عمده تقریباً یکی است و تفاوتی هم اگر وجود داشته باشد در مسائل جزئی و شبیه همان تفاوت میان پیسی کولا و کواکولاست. مفهومی از آزادی که در زمان پیدایش و شکوفایی لیبرالیسم هسته اصلی این تفکر را تشکیل می‌داد، در عرصه اقتصادی، آزادی رقابت در شرایط برابر برای همه تولیدکنندگان، و در عرصه سیاسی، رهایی مردم از سلطه استبداد مطلقه فئودالی و سلطه ظالمانه و خرافه‌پرستانه کلیسا بود. اما مفهومی که امروز بر آن بار می‌کنند، «آزادی» لگام گسیخته بورژوازی امپریالیست از نظارت دموکراتیک و مردمی در هر کشور، و آزادی عبور از مرزهای ملی کشورهای دیگر برای صدور سرمایه و کالا و غارت منابع و نیروی کار آنهاست. به این ترتیب آنچه از دهه هفتاد قرن گذشته تحت عنوان لیبرالیسم نو با موج جدید جهانی‌سازی بر جهان مستولی شده است، مجموعه جدیدی از سیاست‌های امپریالیستی است که در جهت منافع و اهداف قدرت‌های بزرگ سرمایه‌داری، بدون توجه به نیازها، منافع و اقتضانات الگوی توسعه ملی کشورهای دیگر به آنها تحمیل می‌شود و باید جداگانه آن را بررسی کرد.

نگارش: ناصر زرافشان (مجله دانش و مردم)

## تاریخچه جنبش سندیکایی در ایران از آغاز تا انقلاب بهمن ۱۳۵۷ (۱۰)

اگر فعالیت آزاد و علنی سندیکایی و اتحادیه ای طبقه کارگر ادامه مییافت، زحمتکشان ایران در سالهای پس از جنگ جهانی دوم، بطور مسلم نقش به مراتب موثرتر و قاطع تری در حیات سیاسی و اجتماعی ایران ایفا میکردند. به ویژه توجه به همین مسئله بود که ارتجاع درباری و دولتهای استعماری حامی آن (انگلیس و آمریکا) را بر آن داشت تا با تمام قوا امکان فعالیت علنی را از کارگران ایران سلب نمایند. یورش گسترده ارتجاع محمدرضا شاهی و حامیان استعمارگرش به تشکلهای کارگری به همین منظور صورت گرفت. ارتجاع سلطنتی به دستور و تائید دول انگلیس و آمریکا در سال ۱۳۲۶ به شورای متحده مرکزی اتحادیه کارگران و زحمتکشان ایران و سازمانهای اصیل سندیکایی کارگران در سراسر کشور حمله برد. با این ضربات، ارتجاع سلطنتی توانست از رشد عظیم و بلاوقفه جنبش سندیکایی و اتحادیه ای ایران، چنانکه طی سالهای ۱۳۲۰ تا ۱۳۲۵ بود جلوگیری کند و مانع از آن شود که در جریان تکوین و تدارک جنبش ملی شدن نفت، طبقه کارگر ایران نقشی که توانایی انجام آنرا داشت، به عهده بگیرد. با این حال حتا در شرایط نامطلوب ناشی از یورشهای ارتجاع سلطنتی به جنبش سندیکایی و اتحادیههای ایران، طبقه کارگر نقش مهمی در تامین پیروزی جنبش ملی شدن نفت بر عهده گرفت. طبقه کارگر ایران با تشدید مبارزات اعتصابی خود، چه در منطقه نفت خیز خوزستان و چه در دیگر نقاط کشور، یورشها به سازمانهای سندیکایی و اتحادیه ای را به تدریج خنثا کرد و حضور خود را در صحنه مبارزات مردم ایران به رژیم استبداد سلطنتی و ارتجاع تحمیل کرد. این مبارزه با شکستن یخ های سکوت به هنگام هجوم نیروهای مسلح به اعتصابات کارگران کارخانه شاهی در سال ۱۳۲۹، که در جریان آن کارگران مقاومت بی نظیری از خود نشان دادند، آغاز شد و تا اعتصاب عظیم کارگران صنایع نفت در پایان سال ۱۳۲۹ و اوایل سال ۱۳۳۰، که به تصویب قانون ملی شدن نفت و سپردن زمام دولت به دکتر محمد مصدق



منجر شد، ادامه یافت. بررسی تاریخ مبارزات کارگران در این دوره نشان میدهد که طبقه کارگر ایران نه تنها در دوران تکوین و تدارک جنبش ملی شدن نفت، بلکه در جریان حوادث اصلی آن با نثار خون نقش اساسی و سرنوشت ساز را در پیروزی این جنبش به عهده گرفت. ۱۸ کارگر و ۳ کودک کارگران نفت تنها در جریان اعتصاب کارگران نفت در خوزستان کشته شدند. دوران سالهای ۱۳۲۰ تا ۱۳۳۲ در جنبش سندیکایی و اتحادیه ای کارگران ایران، با همه فراز و نشیبها، دوران تاریخی مهمی به شمار می آید. در همین دوران است که طبقه کارگر ایران به عنوان یک طبقه آگاه بر سرنوشت خود شکل می گیرد، به تشکل سندیکایی و اتحادیه ای که اهرم نیرومندی در جهت تامین خواستههای رفاهی، اقتصادی و اجتماعی است دست می یابد و در تعیین سرنوشت کشور و حرکت جامعه در جهت تامین استقلال، آزادی، دموکراسی، پیشرفت اجتماعی و رفاه عمومی بطور فعال شرکت می کند. در این دوران است که بار دیگر این واقعیت تاریخی ثابت میشود که تامین استقلال و آزادی برای جامعه و رهایی کشور از غارت دولتهای استعمارگر زمانی تحقق می پذیرد که طبقه کارگر ایران در عرصه فعالیت سیاسی و اجتماعی حضور داشته باشد و از حق فعالیت آزاد سندیکایی و تشکیل سازمانهای وسیع صنفی خود برخوردار باشد. بدون رعایت آزادی برای کارگران و زحمتکشان ایران، تضمین استقلال برای جامعه ایران مقدور نیست. باید با تاسف خاطر نشان ساخت که در حالیکه ارتجاع داخلی و اربابان استعمارگر آن از این واقعیت به درستی درس گرفته بودند، عدم اتحاد نیروهای مردمی زمینه را برای کودتای ننگین ۲۸ مرداد سال ۱۳۳۲ فراهم آورد و برای خارج ساختن طبقه کارگر ایران از صحنه مبارزه علنی، شرایط مساعد را در اختیار دولتهای استعماری و رژیم دست نشانه آنان و مرتجع ترین نیروهای طرفدار عقب ماندگی و وابستگی کشور قرار داد.

## پیدایش حیات، ظهور و تکامل انسان ( ۳۱ تا ۳۴ )

✓ بحث درباره اصل و نسب انسان همیشه مردم را مشغول داشته و مشغول می‌دارد. جای انسان در طبیعت مدت‌هاست تعیین شده است. انسان از شاخه پستاندارانی است که در آن اسب، سگ، گاو، خوک، و گوسفند و ... هم قرار دارند. برای این است که به طور واضح ساختمان بدن و کار اندام‌های مختلف انسان مانند سایر پستانداران است. اما در شاخه پستانداران، انسان با میمون‌هایی مانند ژیبون، اورانگ‌اوتان، گوریل و شمپانزه مشابهت بیشتری دارد.

✓ از نظر ساختمان بدنی، فرق بزرگی بین انسان با دیگر پستانداران وجود دارد. در انسان و شامپانزه نیمکره‌های مخ خیلی شباهت ظاهری به هم دارند اما از نظر وزن، بین مغز انسان و شمپانزه اختلاف وجود دارد. وزن مغز در يك شخص ۱۴ کیلوگرمی ۴۰۰ گرم است؛ اما وزن مغز يك شمپانزه ۱۵ کیلوگرمی تقریباً ۱۰۰ گرم است. شیارهای مخ در انسان فراوان و عمیق است اما در شمپانزه شیارهای مخ کمتر است و چندان عمیق نیستند.

✓ در بعضی از میمون‌ها دُم حقیقی وجود ندارد اما انتهای ستون مهره آن‌ها را استخوان دُم یا دنبالچه می‌نامند. در واقع دم در آن‌ها تحلیل رفته است. بقایای دنبالچه که در میمون‌های شبیه انسان وجود دارد باقیمانده دم در اجداد خودشان که میمون‌های دم‌دراز بوده‌اند می‌باشد. دنبالچه‌ای که در انسان هم وجود دارد، به ارث به او رسیده است.

### اصل و نسب انسان

✓ بعضی قسمت‌های بدن انسان از مو پوشیده شده است. این مو از بقایای موهای انبوهی است که در انسان‌های اولیه تمام بدنش را می‌پوشانده. چنین اثری در انسان تحلیل رفته است. اتفاق افتاده است که يك پسر نوزاد، تمام بدنش از

سر تا پا از مو پوشیده شده است. هستند نوزادانی که یا دم دارند و یا در عوض ۱۲ جفت دنده، ۱۳ جفت دنده دارند (ژیبون و شمپانزه و سایر میمون‌ها ۱۳ دنده دارند). این اتفاق‌ها، خویشاوندی انسان را با میمون‌های آدم نما نشان می‌دهد.

✓ جنین خوک، خرگوش، گربه، میمون و انسان در مراحل اولیه تکامل تفاوت کلی با هم ندارند. حتا دانشمندان با تجربه هم نمی‌توانند به درستی بیان کنند که کدام يك از جنین‌ها بچه گربه یا میمون یا انسان می‌شود. زیرا جنین آن‌ها بسیار به هم شبیه است. دلیل این شباهت این است که این جنین‌ها همگی متعلق به يك گروه از جانوران یعنی پستانداران هستند، و از يك شاخه به وجود آمده‌اند. جنین انسان در ماه‌های پنجم و ششم حاملگی از موهای نرم پوشیده شده است که به تدریج این موها از بین می‌رود.

✓ در هر میلی‌متر مکعب خون انسان حدود ۵ میلیون گلبول قرمز وجود دارد. حال اگر مقداری خون گوسفند را با خون گرگ مخلوط کنیم گلبول‌های قرمز خون گوسفند بلافاصله خراب می‌شود و از بین می‌رود. اما اگر خون گرگ را با خون سگ مخلوط کنیم همه چیز خوب می‌گذرد و تغییری حاصل نمی‌شود.

گلبول‌های قرمز خون سگ می‌توانند در خون گرگ و برعکس، زندگی کنند. این کیفیت نشان می‌دهد که سگ و گرگ خویشاوندی نزدیکی به هم دارند. سگ‌ها از اجداد گرگ‌ها بوده‌اند که از قدیم آن‌ها را اهلی کرده‌اند. اگر این عمل را با خون انسان و میمون‌ها انجام دهیم گلبول‌های قرمز خراب نمی‌شوند. (با رعایت مثبت یا منفی بودن خون) زیرا انسان و میمون‌ها خویشاوندی خونی نزدیکی به هم دارند.



بچه ها، کی می تونه سه تا دروغ پشت سر هم بگوید؟

آقا من بگم؟

بگو

بانک رفاه کارگران