



# امید

## شماره ۵

### نشریه بازنشستگان فلز کار-مکانیک

بهار ۱۳۹۹

### دستمزدی برای حداقل مردن!

جلسات فرسایشی و فرمایشی دستمزد نشان داد که دولت کاسه ی داغتر از آش کارفرمایان است. این جلسات نشان داد دولت و وزیر کارش برای قانون پیشیزی اهمیت قابل نیستند و نه تنها قانون اساسی را نادیده می گیرند بلکه حتی ماده ۴۱ قانون کار را نیز گستاخانه زیر پا می گذارند. با توجه به تورم ۴۵ درصدی اعلامی از سوی بانک مرکزی که زیر مجموعه ی دولت است، آنچه امسال مبنا قرار گرفت ۲۱ درصد افزایش حداقل دستمزد کارگران آن هم بر پایه تورم سال ۹۸ است. این در حالی است که فقط حمل و نقل شهری ۲۵ درصد افزایش قیمت داشته است. از طوفان تورمی و افزایش قیمت های بی ضابطه سال جاری چیزی نمی گوئیم.

سالهاست که فرسودن خانواده های کارگری با کم توان کردن قدرت خرید زحمتکشان در دست اجراست. کافی است به نزول قدرت خرید در سه سال گذشته نظری بیندازیم:

حداقل دستمزد خالص ۹۳۰ هزار تومان در سال ۹۷ با دلار آزاد ۴۰۰۰ هزار تومانی (۲۳۲ دلار)

حداقل دستمزد خالص ۱ میلیون ۱۱۴ هزار تومان در سال ۹۸ با دلار آزاد ۹۰۰۰ تومانی (۱۳۰ دلار)

حداقل دستمزد خالص ۱ میلیون ۵۱۷ هزار تومان در سال ۹۹ با دلار آزاد ۱۵ هزار تومانی (۱۰۱ دلار) این تنها بخشی از دستبرد به زندگی کارگران است. از ۲۰ فروردین اندوخته های ما در تامین اجتماعی (شستا) را در بورس به حراج گذاشته اند. تا همین تامین درمان حداقلی و سرمایه روزهای پیری ما را نیز از بین ببرند. در سال گذشته ۱۰۰۰ قلم دارو از فهرست درمان تامین اجتماعی خارج شد. ما می پرسیم دهی ۲۵۰ هزار میلیارد تومانی دولت به سازمان تامین اجتماعی در این حراج چه خواهد شد؟

بقیه در صفحه ۳

### پیشنهاداتی در جهت احقاق حقوق بازنشستگان

- تشکیل کمیته کارشناسی مرکب از نمایندگان بازنشستگان ، وکلاء ، کارشناسان بیمه و درمان
- حضور نماینده بازنشستگان در هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی
- اصلاح اساسنامه و حسابرسی کانون
- مشارکت مسئولانه کارگران بازنشسته در مجامع عمومی و انتخابات
- ۱- با توجه سوء استفاده دهها ساله و با مبالغ هزاران میلیارد تومانی از منابع صندوق نیاز است که یک کمیته کارشناسی مرکب از کارشناسان ارشد در حوزه تأمین اجتماعی ، بیمه و همچنین وکلای حقوقی مجرب تشکیل شود تا تاراج اموال و منابع به هدر رفته ی سازمان را بررسی و ارزیابی نموده و این منابع را از طریق مراجع ذیصلاح به صندوق سازمان برگردانند. حتی امروزه دولت اقدام به الحاق منابع و بیمارستان ها و مؤسسات سازمان تأمین اجتماعی به دولت نموده است . جلوگیری از این اقدامات نیاز به کار تیم کارشناسان و وکلا و حضور آگاهانه بازنشستگان دارد.
- ۲- می بایست برای حضور نمایندگان کارگران بازنشسته در هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی اقدام نمود، تا منابع سازمان اتلاف نشود . باید دستورالعمل و روش هایی تدوین نمود تا شفافیت و نظارت کامل نمایندگان برقرار باشد.
- ۳- هیأت مدیره کانون بازنشستگان می بایست ترتیبات لازم جهت مشارکت اکثریت بازنشستگان در مجامع عمومی و انتخابات را بعمل آورده و با اصلاح اساسنامه کانون به وضعیت انحصاری ای که کانون در دست عده ای خاص است ، پایان داده شود. در اصلاح اساسنامه کانون حضور مدیران در کانون به دو دوره محدود شده و از مادام العمر شدن آنها جلوگیری نماید.

بقیه در صفحه ۴

حق ایجاد و به رسمیت شناختن هر گونه تشکل مستقل، تجمع، تحصن و اعتصاب

## وضعیت ما بازنشستگان و بحران سازمان تأمین اجتماعی

ما کارگران بازنشسته با حداقل سی سال کار و پس انداز ۳۳٪ حقوق و مزایا در صندوق سازمان تأمین اجتماعی برای دوران بازنشستگی، امید داشتیم که زندگی ای در خور کار، تلاش و کرامت انسانی یک زحمتکش داشته باشیم. تأمین زندگی مرفه‌ی که حاصل اندوخته و دسترنج دوران کار و تلاش خودمان است.

دولت امروزه از پرداخت اندوخته‌ی ما، خودداری می‌کند نتیجه آن که حقوق بازنشستگان زیر خط فقر و هزینه‌های درمان بسیار هنگفت و سرسام‌آور می‌باشد. متوسط حقوق کارگران بازنشسته حدود یک میلیون و پانصد تومان ماهیانه است، امروزه دریا فتنی کمتر از هفت میلیون تومان در ماه بمعنی خط فقر است.

اکنون حدود ۷۵ درصد هزینه درمان بر عهده بیمار قرار دارد در حالی که در جهان بطور متوسط سهم پرداخت بیمار ۱۸ درصد می‌باشد. می‌دانیم برطبق قانون الزام درمان کامل و بند ماده ۳۸ قانون برنامه پنجم توسعه، تمامی هزینه‌های درمان می‌بایست توسط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود. برقراری بیمه خصوصی تکمیلی یک کلاه گشاد بر سر بازنشستگان است درحالیکه در بسیاری از سازمان‌ها و نهادها، اعم از بانک‌ها و وزارت‌خانه‌ها بازنشستگان بدون پرداخت هیچ هزینه‌ای درمان میشوند. تعداد افرادی که طی ده ساله‌ی اخیر به زیر خط فقر سقوط کرده اند ۲.۵ برابر شده است. آقای سید حسن هاشمی وزیر سابق بهداشت اعلام کرد که سالیانه ۷۰۰.۰۰۰ نفر بجهت هزینه‌های درمان، به فقر مبتلا می‌شوند.

صندوق تأمین اجتماعی که از محل ذخیره بیمه شدگان و بازنشستگان تشکیل شده، سازمانی مردم‌نهاد است. حتی یک نفر از بازنشستگان بر آن نظارت نداشته

و توسط دولت اداره می‌شود و دولت، گروه‌های قدرت و اشخاص سودجو بمثابة یک صندوق اختصاصی به آن نگاه کرده و از سرمایه‌های آن بِنفع خود و بضرر بازنشستگان استفاده نموده‌اند که برخی از زیان‌های آن عبارتند از:

- دولت برای امتیاز دادن به بسیاری گروه‌های اجتماعی که خارج از قانون کار بوده‌اند، آنها را ملحق به صندوق نموده است. (مثال: بیمه فرش بافان، صنایع دستی و طلاب حوزه علمیه)

- بسیاری از سرمایه‌های صندوق در مراکزی که ضرورت نداشته با دستور دولت و یا گروه‌های نافذ هزینه شده‌اند. (مثال: پرداخت دستمزد مارک ویلموتس مربی سابق تیم ملی توسط شستا)

- دولت هم اکنون حداقل ۲۵۰ هزار میلیارد تومان بدهی معوق به سازمان تأمین اجتماعی دارد. تأمین منابع مالی در اجرای قانون نوسازی صنایع را بعهده صندوق تأمین اجتماعی قرار داده و از این بابت حدود ۱۲۹ میلیارد تومان به سازمان بدهکار می‌گردد. سازمان ۱۲۰۰۰ میلیارد تومان به بیمه سلامت کمک مالی نموده است در حالیکه بیمه سلامت مربوط به وزارت بهداشت و زیر مجموعه دولت است.

- بجهت عدم اجرای صحیح قانون کارهای سخت و زیان‌آور، کارفرمایان با تخلف ۱۲۲۷ میلیارد تومانی، به صندوق خسارت زدند. اگر ده سال پرداختی حق بیمه و حقوق را هم حساب کنیم ضرر حاصله به دهها میلیارد تومان افزایش می‌یابد.

- تحقیق و تفحص از سازمان تأمین اجتماعی خبر از به هدر رفتن هزاران میلیارد تومان از منابع سازمان می‌دهد. برخی مدیران حقوق ماهیانه بیش از پنجاه میلیونی از سازمان دریافت نموده و ماهیانه صدها میلیون تومان نیز حیف و میل نموده‌اند.

زحمتکشان در سختی --- غارتگران در نعمت

**بقیه دستمزدی برای حداقل مردن!**

در نامه سرگشاده دوم، به رییس جمهوری، به درستی اعلام کردیم سرمایه داری برای خلاص شدن از دست سالمندان، بازنشستگان، بیکاران و بی خانمان ها دل به طوفان کرونا بسته است؛ حال با این دستمزد، خانواده های کارگری تنگدست را نیز به آنها می خواهد اضافه کند.

با این دستمزد چگونه بهداشت فردی خود را رعایت کنیم در حالیکه شما این اقلام را سه برابر افزایش قیمت داده اید؟ چگونه در خانه بمانیم، با این حداقل دستمزدی که حتی نان و پنیر هم نمی شود؟ چگونه خود را به سرکار برسانیم، با فاصله گذاری اجتماعی که نمی توان سوار اتوبوس و مترو شلوغ شد؟ با این دستمزد مصوب شما فاصله گذاری طبقاتی را دقیقن اجرا کرده اید.

در این شرایط وظیفه ای سنگین بر دوش سندیکاهای و همه کوشندگان کارگری، بازنشستگان و دلسوزان زحمتکشان می باشد که با اتحاد خود و آگاه نمودن کارگران، زیر بار این ظلم فرا قانونی نروند و به هر شکل ممکن اعتراض خود را نسبت به این مصوبه ضد کارگری اعلام نمایند.

**سندیکای کارگران فلز کار مکانیک ایران**

فروردین ۱۳۹۹

**ماده ۴۱ قانون کار در خصوص افزایش****سالانه‌ی حداقل دستمزدها چه می گوید؟**

شورای عالی کار همه ساله موظف است، میزان حداقل دستمزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین نماید

۱ - حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود .

۲ - حداقل مزد باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین نماید.

**نگهداری از سالمند با امکانات و مراقبت مکفی،****وظیفه‌ی دولت است**

بر طبق اصل ۲۹ قانون اساسی این وظیفه ی دولت است که سالمندان را با امکانات مکفی و در شرایط استاندارد تحت پوشش کامل قرار دهد . خانواده ها به دلایل مختلف از جمله ساعات کار طولانی، درآمد ناچیز، مسکن های کوچک و اجاره ای و ... ناتوان از حمایتها ی لازم هستند . جدا از قشرمرفه که خود را بهیچوجه مستقیما درگیر سالمندان نمی نمایند و از امکانات و چند خانه ای که مالک آن هستند یکی را به پدر یا مادر سالمند خود داده و مسئولیت کاملش را به پرستار خصوصی می سپارند و شاید تنها چند ساعتی در هفته، وقت خود را آنهم بمنظور دیدار، نه انجام کار، به عضو سالمند اختصاص میدهند.

خیل کثیری از مردم چنین توان مالی باد آورده ای را در اختیار ندارند و به این دلیل نه تنها موجب سالمند آزاری، بلکه مسبب کودک آزاری، همسر آزاری و حتی خود آزاری می شوند.

از خانواده ای که لنگ پرداخت اجاره آلونک و تهیه ی لقمه ای نان است چه انتظاری میشود داشت. !!!

مسئولین و رسانه‌ها دنبال علت بگردند و برای عوام فریبی، آویزان معلول نشوند.

تمامی مزدبگیران بیمه شده از سطح خدمات درمانی ارائه شده توسط صندوق های بیمه ای خود ناراضی هستند.

## فریاد!

مشت می گویم بر در  
 پنجه می سایم بر پنجره ها  
 من دچار خفقانم، خفقان  
 من به تنگ آمده ام از همه چیز  
 بگذارید هواری بزنم  
 آی! با شما هستم  
 این درها را باز کنید  
 من به دنبال فضایی می گردم  
 لب بامی  
 سر کوهی  
 دل صحرایی  
 که در آن نفسی تازه کنم  
 می خواهم فریادی بکشم  
 که صدایم به شماها هم برسد!  
 من هوارم را سر خواهم داد!  
 چاره درد مرا باید این داد کند  
 از شما خفته ی چند!  
 چه کسی می آید  
 با من فریاد کند.

شاعر: فریدون مشیری

## بقیه پیشنهاداتی در جهت احقاق حقوق بازنشستگان

ضروری است که دو بازرسی اصلی کانون بر عملکرد هیأت مدیره در جهت منافع بازنشستگان و موارد فوق نظارت و کنترل کامل داشته باشد و در مجمع عمومی گزارش کنند که تا چه حد منافع بازنشستگان معزز تحقق یافته و علت کاستی ها و کم کاری ها چیست؟

واضح است که فلسفه وجودی هیأت مدیره و بازرسیین تحقق منافع مشروع کارگران بازنشسته و اقدامات مؤثر می باشد. در غیر اینصورت هیات مدیره و بازرسیین، علت وجودی خود را از دست می دهند.

## اصل ۳۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

داشتن مسکن متناسب با نیاز، حق هر فرد و خانواده ایرانی است. دولت موظف است با رعایت اولویت برای آنها که نیازمندترند به خصوص روستائینان و کارگران زمینه اجرای این اصل را فراهم کند.

## اصل ۳۰ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

دولت موظف است وسایل آموزش و پرورش رایگان را برای همه ملت تا پایان دوره متوسطه فراهم سازد و وسایل تحصیلات عالی را تا سر حد خودکفایی کشور به طور رایگان گسترش دهد.

سرمایه داری برای خلاص شدن از دست سالمندان، بازنشستگان، بیکاران و بی خانمان ها دل به طوفان کرونا بسته است.

**فروش اموال بازنشستگان و کارگران (خصوصی سازی شستا) ممنوع!**