

پیام سندیکا

پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۹۰ / سال هشتم / تیرماه ۹۹ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



بیستمین روز اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه





ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۹۰ تیر ماه ۱۳۹۹ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۱۲

دهمین جلسه دادگاهی متهمان ارزی ص ۲۴

جنایتی به نام خصوصی سازی ص ۲۶

نظرات وزیر کار در مورد فروش شستا! ص ۲۸

خسته نباشید قهرمان، خدا قوت قهرمان ص ۳۰

حقوق سندیکایی ص ۳۲

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد ص ۳۴

یادبود ۲۰ تن از جان باختگان حادثه ناشی از کار ص ۳۵

فصلنامه امید شماره ۵ ص ۳۶

وضعیت در تعاونی مصرف کارگران شرکت واحد ص ۳۷

ذوب آهن و آب! ص ۳۸

اتحادیه زانندگان اتوبوس در آمریکا: ص ۳۹

شرایط نمایندگان پارلمان سوئد، ص ۴۱

بیمارستان ص ۴۲

چین استفاده از واکسن کرونا ... ص ۴۳

گزارشی از کارگاههای زیرزمینی ص ۴۶

دیدار با مدیر سازمان مدیریت پسماند استان البرز ص ۴۸

اهمیت تقویت جنبش کارگری و سندیکایی (۲) ص ۵۰

در شماره (۲) ص ۵۱

پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه های

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دوزبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com مراجعه کنید.

از مطالبات کارگران هفت تپه حمایت می‌کنیم و در کنار آنها ایستاده ایم!

کارگران و مردم زحمتکش ایران اجحافات‌هایی که بر کارگران شرکت نیشکر هفت تپه شده است، را از یاد نمی‌برند. تکرار عدم پاسخگویی به حقوق‌های معوقه و شانه خالی کردن از تمدید دفترچه‌های بیمه و بازنگرداندن آقایان بخشی و ایمان اخضری و محمد خنیف‌ری و سالار بیژنی و دیگر اخراجیان بر سرکار از طریق دزدان تصاحب‌کننده شرکت نیشکر هفت تپه آن هم به نام خصوصی‌سازی و حمایت حکومتیان از آنها بازهم کارگران این شرکت را برای دستیابی به مطالبات خود به اعتراض و تجمع و کشانیدن به خیابان‌های شهر شوش وادار نمود.

ما کارگران، معلمین و بازنشستگان تا رسیدن کارگران شرکت نیشکر هفت تپه به مطالباتشان مصمم و استوار در کنار آنها ایستاده‌ایم.

شورای بازنشستگان ایران

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

اتحاد بازنشستگان ایران

سندیکای نقاشان استان البرز

بازنشستگان فلزکارمکانیک

بازنشستگان بافنده سوزنی

گروه نوزده اسفند

هفدهمین روز اعتصاب هفت تپه امروز چهارشنبه ۱۱ تیر ۱۳۹۹

در پی فراخوان روز گذشته کارگران برای برگزاری تجمع در مقابل فرمانداری و عدم تجمع درون شرکت، در هفدهمین روز اعتصاب کارگران هفت تپه همه کارگران اعتصابی متحدانه و فقط در مقابل فرمانداری شوش تجمع کردند. در ادامه کارگران معترض، در داخل شهر شوش و به سمت چهاردستگاه راهپیمایی کردند و علیه کارفرمای اختلاسگر و بخش خصوصی شعار دادند. کارگران معترض اعلام داشته اند تا بیرون کردن بخش خصوصی از هفت تپه به اعتراضات و تجمعات خود در شهر شوش ادامه خواهند داد.

مهم ترین مطالبات کارگران در این اعتصاب به قرار زیر است:

✓ پرداخت فوری حقوق های معوقه و تمدید دفترچه بیمه

✓ بازگشت به کار فوری همکاران اخراج شده

✓ بازداشت فوری اسد بیگی و مجازات حبس ابد برای اسدبیگی- رستمی

✓ خلع ید فوری کارفرمای اختلاسگر و بخش خصوصی از هفت تپه

✓ بازگرداندن فوری ثروت های اختلاس شده به کارگران

✓ پایان کار مدیران بازنشسته

پایداری کارگران نیشکر هفت تپه در ادامه اعتصاب.

پانزدهمین روز اعتصاب کارگران هفت تپه!

هم سرنوشتان، کارگران؛

اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه در راستای کسب مطالبات، بی شک خواست و مطالبه دیگر کارگران در ایران است.

لغو خصوصی سازی، عدم اخراج کارگران و بازگشت به کار کارگران اخراجی، دریافت حقوق و مزایا معوقه و... اعتراض به عدم امنیت شغلی، داشتن زندگی انسانی و... از درد های مشترک کارگران در ایران است.

با حمایت از کارگران هفت تپه، با اتحاد و همبستگی دیگر کارگران در بخش های مختلف صنعتی و خدماتی و...، توان و نیروی طبقاتی ما کارگران برای کسب مطالبات، صدچندان خواهد شد و جنبش کارگری در ایران می تواند با اتحاد و همبستگی سراسری، از توازن قدرت بیشتری برخوردار شود.

از هم زنجیران خود در هفت تپه به دفاع برخیزید، چرا که داشتن یک زندگی شایسته حق ماست.

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه ۹ تیر ماه ۱۳۹۹

«سندیکاهای کارگری خواهان آزادی فعالیت سندیکایی، خواهان تأمین حق اعتصاب و راهپیمایی آزادانه برای کارگران، خواهان شرکت کارگران در اداره امور موسسات صنعتی و کشاورزی، خواهان اجرای پرداخت حقوق هماهنگ بین کارگران موسسات دولتی و خصوصی هستند»

ادامه اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه در سیزدهمین روز، عدم پاسخگویی و بی تفاوتی مسئولان نسبت به پرداخت مطالبات کارگران معترض.

امروز شنبه هفتم تیر ماه سیزده روز است که کارگران نیشکر هفت تپه دست به اعتصاب و تحصن و تجمع در محوطه کارشان زده اند تا بلکه حقوق و دستمزد سه ماه گذشته شان را بگیرند. اما متأسفانه در این سیزده روز هیچ مسئولی جهت پاسخگویی و پرداخت مطالبات کارگران وارد مذاکره با کارگران معترض نشده است و گویا صدای دردمند کارگرانی که ماههاست حقوقشان را نگرفته اند را نمی شنوند.

خواسته ها و مطالبات کارگران معترض پرداخت سه ماه حقوق معوقه، تمدید دفترچه های درمان، لغو خصوصی سازی و خواهان بازگشت بکار اسماعیل بخشی و محمد حنیفر، ایمان اختری و سالار بیژنی می باشند.

سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن برسمیت شناختن حق اعتصاب و حق اعتراض برای همه ی کارگران، از خواسته های بحق کارگران معترض نیشکر هفته حمایت می کند.

سندیکای کارگران شرکت واحد

۷ تیرماه ۱۳۹۹

«کارگران حق دارند سندیکاهای کارگری تشکیل دهند، به سندیکاهای موجود بپیوندند و بی آنکه اجازه یا نظارت مقامات دولتی یا کارفرمایان لازم باشد، در هر فعالیت سندیکایی شرکت کنند»



پرونده اخیر رضا شهابی، داود رضوی و دیگر اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد در شعبه دو بازپرسی اوین مختومه شد!

ابلاغیه‌هایی جداگانه از بازپرسی شعبه دوم دادسرای امنیت اوین به رضا شهابی و داود رضوی از اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد مبنی بر منع تعقیب ارسال شده است. این پرونده بیستم مهر ۹۸ با بازجویی از رضا شهابی در مورد فعالیت‌های سندیکا گشوده شد اما در ادامه تحقیقات، کلیه اعضای شناخته شده سندیکا با دستور بازپرس شعبه دوم تلفنی به پلیس امنیت احضار شدند اما اعضای سندیکا به پلیس امنیت مراجعه نکردند. پیش از احضار دسته‌جمعی اعضای سندیکا، رضا شهابی سه بار احضار و مورد بازپرسی و بازجویی در مورد فعالیت‌های سندیکا قرار گرفته بود. با پیگیری صورت گرفته پس از ابلاغیه‌های اخیر منع تعقیب برای

شهابی و رضوی، معلوم شد که این پرونده برای کلیه اعضای سندیکا مختومه شده است.

در حال حاضر پنج تن از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران به نام‌های آقایان رضا شهابی، حسن سعیدی، ناصر محرمزاده، حسین کریمی‌سبزواری و خانم فرحناز شیرینی به دلیل تشکیل و عضویت و فعالیت سندیکایی هر کدام بیش از ده سال است از کار بیکار و از تمام حق و حقوق و مزایای ضمن کار و حقوق شهروندی محروم و خانواده‌های آنها از لحاظ معیشتی در مضیقه‌اند و حتی از بیمه تامین اجتماعی نیز محروم هستند.

سندیکای کارگران شرکت واحد با اتکا به اعضایش تاکنون دست آوردهای مهم و زیادی برای رانندگان و کارگران شرکت واحد داشته است که همواره از سوی عوامل امنیتی و قضایی همیشه تحت فشار، تهدید و اخراج از کار بوده است و اعضای این سندیکا در ۱۵ سال گذشته صدها بار بازداشت و اخراج از کار شده‌اند اما همچنان با ایستادگی و از خودگذشتگی و مقاومت و اتحاد اعضایش در دفاع از حقوق کارگران همچنان مصمم و محکم ایستاده‌اند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران خواستار آزادی تمام فعالین کارگری و صنفی دربند می‌باشد و تنها راه نجات جامعه کارگری از شرایط اسفبار معیشتی فعلی را اتحاد کارگران و تشکیل سندیکاهای کارگری و تشکل‌های مستقل کارگری و صنفی می‌داند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۰ تیر ۹۹ چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

دماوند با شکوه را حفظ کنیم!



گروه کوهنوردان فلزکار در آخرین نشست خود به نتیجه زیر رسید:

به اطلاع انجمن کوهنوردان ایران می‌رساند در راستای حفظ دماوند از آسیب‌های صعود بی‌وقفه، این گروه پیشنهاد می‌کند گروه‌های کوهنوردی به صورت داوطلبانه از صعود به دماوند خوداری کرده و صعود به این قله باشکوه را به جوانان و کسانی که تاکنون صعود به این قله را تجربه نکرده‌اند، واگذارد. پاکوب‌های مکرر نه تنها به محیط زیست بلکه به شکوه و زیبایی قله آسیب رسانده است. گروه کوهنوردان فلزکار اعلام می‌کند اعضای این گروه که به قله دماوند صعود داشته‌اند امسال از صعود تکراری به این قله خوداری کرده و امیدوارند هم‌نوردان دیگر نیز برای حفظ دماوند از این پیشنهاد ما استقبال کنند. البته برای اجرایی کردن و با کیفیت‌تر کردن این پیشنهاد می‌توان در یک نشست فنی آن را کارا تر نمود.

گروه کوهنوردان فلزکار خرداد ۱۳۹۹

از خواسته های برادران هفت تپه ای خود حمایت می کنیم!

شش روز از اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه می گذرد. در این اعتصاب تمامی بخش های مختلف از جمله کشاورزی، کارخانه، زیربنایی، تجهیزات و مکانیکی، امور اداری حضور داشتند. کارگران هفت تپه ای از فروردین ماه حقوق نگرفته و دفترچه های درمانی شان تمدید نگردیده است. در حالی که طبق وعده مسئولین شرکت، مقرر شده بود تا این مطالبات معوق تا قبل از عید فطر به حساب کارگران واریز شود. خواسته های این کارگران به شرح زیر است:

۱- خلع ید کارفرمای اختلاسگر و بخش خصوصی از هفت تپه ۲- پرداخت حقوق های معوقه و تمدید دفترچه بیمه ۳- بازگشت به کار همکاران اخراج شده، آقایان اسماعیل بخشی، ایمان اختری، محمد خنیفری و سالار بیژنی ۴- بازداشت اسد بیگی و مجازات حبس ابد برای اسدبیگی- رستمی ۵- بازگرداندن ثروت های اختلاس شده به کارگران

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ضمن حمایت از خواسته های کارگران نیشکرهفت تپه به مسوولین استانی و قضایی متذکر می شود از حساب های شرکت و حساب شخصی اسد بیگی حقوق کارگران را می توان پرداخت کرد. دستگاه قضا می تواند به سازمان تامین اجتماعی دستور دهد دفترچه های کارگران را تمدید کند. اینها کمترین کاری است که باید برای کارگران هفت تپه ای انجام گیرد.

همبستگی کارگری رمز پیروزی است

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۳۰ خرداد ۱۳۹۹

زحمتکشان ایران را نمی توان فریفت!

با تمام کش و قوس های فراوان، کارفرمایان دولتی با همدستی وزیرکار افزایش به اصطلاح ۵ درصدی دستمزد و افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن و کاهش سنوات کارگری به میزان ۷۵ هزار تومان را رقم زدند تا تمامی فشارهای کارگری را به انحراف ببرند. کارفرمایان و وزارت کار به خوبی می دانند که در بسیاری از کارگاهها و شرکت های پیمانکاری به ویژه در پروژه های نفتی و پتروشیمی تنها حقوق مصوب را آن هم بعد از چندین ماه تاخیر به کارگران پرداخت می کنند و مزایای کارگری همیشه در سایه مانده است. تمامی تلاش کارگران برای افزایش پایه حقوق و نزدیک کردن آن به سمت خط فقر بود که این چنین به انحراف رفت تا جایی که حتا نمایندگان شوراهای اسلامی کار در شورای عالی تعیین دستمزد را وادار به سکوت نموده است.

شوربختانه این نمایندگان چنان فضایی را برای خود تعریف کرده اند که جز این نتیجه ای را نمی شد انتظار داشت. عدم استفاده از نیروی کارگران برای فشار به وزارت کار و کارفرمایان و بسنده کردن به سخنرانی و مهربانی !!! کارفرمایان، حرکت اعتراضی امضا ننمودن مصوبه افزایش دستمزد را محاق برد. فرصتی تا این نمایندگان بتوانند نام نیکی از خود به یادگار بگذارند. نام نیک شجاعت و از خودگذشتگی و ایمان به آرمان های کارگری را می طلبد.

نه تنها کارگران شاغل بلکه بازنشستگان امسال نیز از متضرران اصلی این دست پخت کارفرمایان و وزارت کار هستند.

پیکار برای دستمزدهای عادلانه همچنان ادامه دارد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۲ خرداد ۱۳۹۹

مسئولیت اجتماعی رعایت موارد بهداشتی!



با توجه به افزایش روند بیماری کرونا در کشور برای بار دوم، لزوم رعایت دقیق موارد بهداشتی به عنوان یک مسئولیت اجتماعی و سندیکایی در دستورکار همه مردم ایران به ویژه سندیکالیستها قرار دارد. لذا از همه اعضا و هواداران سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران می‌خواهیم همانگونه که تاکنون در محل کار و زندگی و میان خانواده دست به آموزش و اجرای موارد بهداشتی علیه این بیماری زده‌اند، برای مصمون ماندن از این بیماری دوباره به میدان آمده، چه در محل کار و چه در میان خانواده و چه در محل زندگی، مردم را تشویق به رعایت شدید موارد بهداشتی کنیم. رفقا این یک دستور سندیکایی است تا بتوانیم خانواده‌های کارگری را از این بلای جانسوز دور نگه داریم.

به پیش، برای محافظت از خانواده‌های کارگری و میهن کارگرمایان ایران!

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۲ خرداد ۱۳۹۹

بازنشستگان ذوب آهن حق خود را می خواهند!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، تجمع روز شنبه ۷ تیرماه کارگران بازنشسته ذوب آهنی که در مقابل دادگستری اصفهان صورت گرفت اعتراضی بود به اجرایی نشدن قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان صندوق فولاد. صندوق بازنشستگی فولاد این قانون را باید در فروردین ماه اجرا می کرد، اما همچنان اجرایی نشده و اعلام کرده اعتباری برای اجرای این قانون ندارد. در این اجتماع شعارهایی مبنی بر بیمه عمر و حوادث مطابق آییننامه فولاد «همسان سازی حقوق مطابق تبصره ۵ ماده ۱۰۹» «مطالبات فولاد کجاست؟» «چرا مطالبات ما از سال ۹۱ تاکنون اجرایی نمی شود» توسط بازنشستگان حمل می شد. بازنشستگان ذوب آهنی مدیران کنونی کانون صندوق فولاد را بی خاصیت و گوش به فرمان دولت میدانند.

نشست امروز یکشنبه ۸ تیرماه هیات امنای کانون فولاد و معاونینش با مشاور شهروندی وزیرکار در تهران تاییدی است بر نظر بازنشستگان درمورد مسوولین صندوق فولاد. در این جلسه بی خاصیت موارد زیر که بارها اعلام گردیده است دوباره مطرح شد: «۱ - مطالبات معوقه از سال ۹۱ تا پایان شهریور ۹۹ را صندوق پرداخت کند ۲ - همسان سازی مجوز اجرایش را کارشناسان هیات امنای ذوب آهن به صندوق داد فقط صندوق منابع پایدار آن را به هیات امنای قبل از شهریورماه ۹۹ معرفی نماید تا احکام همسان سازی طی شهریور ماه ۹۹ با تاریخ اجرای اول فروردین ماه سال جاری صادر و تقدیم به عزیزان بنماید. ۳ - برای از بین بردن ۴ جزیره فعلی صندوق دراکچونریش همه بازنشستگان عزیز از کلیه واحدها با در نظر داشتن بیمه درمان، بیمه عمر و حوادث و خدماتشان آورده و از دولت بگیرد. ۴ - نامه کانون بازنشستگان شریف ذوب آهن در خصوص درمان، بیمه عمر و حوادث و خدمات را آقای گردوانی به وزیرتعاون، رفاه و تأمین اجتماعی رسانده دستور ایشان را برای رفع مشکلات موجود گرفته تا اقدام لازم انجام شود.»

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



ذوب آهن و کرونا!



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، متأسفانه بعد از گذشت ۴ ماه از شیوع بیماری کرونا در کشورمان، مدیریت ذوب آهن تا امروز ۲ تیرماه هنوز نمی تواند ماسک مورد نیاز قسمت های مختلف شرکت ذوب آهن را بصورت مرتب تهیه و توزیع کند. بعد مسولین می گویند چرا مردم رعایت نمی کنند؟! آیا کارگری که با دستمزد حقیرانه ای روزگار می گذراند برای اینکه مدیران بی عرضه نمی توانند ماسک مرتب در کارخانه داشته باشند باید از جیب خود هزینه کند؟ آیا بخش اداری و مالی و تدارکات نباید به دلیل این قصور توییح و از این مسوولیت برداشته شوند؟

عدم مدیریت یا بی عرضگی مدیران!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا آسانسورهای نیروگاه حرارتی ذوب آهن از کار افتاده اند. این در حالی است که پیمانکار مربوطه از شرکت اخراج و نگهداری آسانسورها بر عهده مدیریت است. اینکه این یک توطئه برای بازگرداندن پیمانکار هست یا نه نمی دانیم.

اینکه ما موافق حذف پیمانکار و به خدمت گیری کارگران مجرب در حیطه آسانسور در ذوب آهن هستیم و کارگرانی برای نگهداری و حتا تعمیرات آسانسورهای ذوب آهن به اندازه کافی موجود است، اما آیا مدیریتی که دست به حذف پیمانکار بدون بررسی لازم دست زده است این توقف را چگونه توجیه می کند؟ آنها در نیروگاه حرارتی که قلب تپنده ذوب آهن است.

به تجربه ثابت شده است مدیران سفارشی و بی عرضه نمی توانند عملکردی جز این داشته باشند.

«کارگران حق دارند در محل کار خود یا در هر جای دیگر گرد هم آیند، به مذاکره بنشینند و عقاید خود را در خصوص تمام مسائلی که به آنان مربوط است، آزادانه ابراز دارند.

کارگران حق دارند، نشریات مورد نظر خود را بخوانند، نشریه‌های سندیکایی و کارگری را پخش کنند و به تبلیغ برای سندیکاها پردازند»

مطالبات کارگری در مجتمع مس سرچشمه

بنا به گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، با توجه به تعلیق کار طی همه گیری کرونا و نیز نارضایتی نیروی کار از افزایش نرخ دستمزد در سال ۹۹ و نیز تورم افسارگسیخته، کماکان برخی از کارفرمایان در پرداخت حقوق پرسنلی کوتاهی می نمایند. شرح این موارد بدین نحو است:

شرکت سبافام: از سال ۹۶ تعدیل نیرو داشته تا این تاریخ تسویه حساب پیمانکاران و حتا برخی از پرسنل را انجام نداده است.

شرکت دژیل سمنگان: پیمانکار هیپ شماره ۷ و ۸ نیز با وجود تسویه حساب ۳ نفر از پرسنل و سرپرست کارگاهش، بیش از ۶ ماه اقدام به پرداخت معوقه های نفرات اخیر نمی نماید؛ این شرکت از ابتدای سال جاری تا کنون به پرداخت حقوق پرسنل خود اقدام ننموده است.

شرکت فولمن: از اسفند ماه سال گذشته تاکنون اقدام به پرداخت حقوق پرسنل ننموده است؛ در روزهای گذشته این شرکت با اعتصاب پرسنل روزمزد خود مواجه شده و اقدام به اخراج ۵ نفر از این نفرات نموده است؛ مداخله از سوی کارفرمای طرح در جریان است....

شرکت جنوب سازه: پیمانکار دست دوم شرکت سرمایه گذاری در فلوتاسیون، از ابتدای سال تا کنون نسبت به پرداخت حقوق نفرات خود اقدام ننموده است.

قابل توجه است اغلب پیمانکاران در سال جدید در شرایط مناسبی به لحاظ پرداخت به موقع حقوق پرسنل قرار دارند.

گزارشگر پیام سندیکا - مجتمع مس سرچشمه

اخبار ایران خودرو



ایران خودرو

۱- سختی کار در ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، موضوع سختی کار و کارگران پیمانکاری که بعدن قرارداد با ایران خودرو بسته اند، یکی از نگرانی های همیشگی کارگران این کارخانه است. در حال حاضر کارگران شاغل در بدنه سازی ایران خودرو نگران عدم الصاق سختی کار دوره پیمانکاری خط تولید شان هستند.

آیا مدیریت به فکر حل این نگرانی هست و یا فقط به فکر فروش بیشتر، اعلام اضافه کاری برای پنجشنبه این هفته ۲۲ خرداد هستند

۲- مشکلات کارگران ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، یکی از مشکلات همیشگی کارگران ایران خودرو موضوع تعرفه های درمانی است که مدیریت در مورد آن پاسخگو نیست. در حال حاضر سه سال است که تعرفه های دندان پزشکی برای کارگران ایران خودرو ثابت مانده و این در حالی است که هر ساله دندان پزشکان به افزایش قیمت خود مبادرت کرده و مدیریت هم روزه سکوت گرفته است.

کارگران میانسال ن ایران خودرویی که از وضعیت دندان های فاسد و خراب در عذابند بارها از مدیریت پرسیده اند که چرا سطح پوشش تعرفه ها افزایش نمی یابد تا آنها بتوانند حداقل کمی از هزینه هایشان کاسته شود. شوربختانه مدیریت اهمیتی برای کارکنان و کارگران خود قائل نیست

۳- مدیریت ایران خودرو گوشی برای شنیدن ندارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران ایران خودرویی از مشکلات زیادی برخوردارند که متأسفانه شنیدنش برای مدیریت صرف ندارد.

۱- هنوز تکلیف طبقه بندی مشاغل در ایران خودرو معلوم نگردیده است ۲- مدیریت بدون در نظر گرفتن وضعیت سالن ها و کارگران کار را سه شیفت اعلام کرده و مشکلاتی را برای کارگران در هر سالن ایجاد می کند و مدیریت با توجه به اعتراض کارگران آن را تاکنون نپذیرفته است ۳- مبلغ کارت زندگی افزایش نیافته و داشتن ضامن هم برای کارگران تولید در دسر مضاعف کرده است ۴- با فرا رسیدن فصل گرما پیمانکاران سرویس ها از روشن نمودن کولر خوداری می کنند و مدیریت هم هیچ واکنشی نشان نمی دهد. چرا؟؟؟

۴- ارتقا شغلی کارگران ایران خودرویی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، یکی از مشکلات کارگران کوشا و درس خوان موضوع ارتقا شغلی و مکان شغلی آنان با مدرک اخذ شده در هنگام کار است. شوربختانه تاکنون مدیریت به جای جایگزینی این افراد، دست به استخدام نورچشمی ها زده است که به شرکت سفارش می شوند و پس از چندی هم با حقوق بالا و کسب سابقه کار در ایران خودرو و سفارش بهتری به کارخانه دیگری می روند. اما متأسفانه کارگر درس خوان همچنان باید در رده شغلی پایین تری کار کرده و حقوق بگیرد.

گزارشی از شرکت کاغذ سازی شهر صنعتی ساوه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت کاغذ سازی در سال جاری به دلیل وضعیت خوب بازار اقدام به استخدام کارگر کرد. با کوشش کارگران در این کارخانه پروتکل های بهداشتی علیه کرونا همچنان رعایت می شود و وسایل حفاظت شخصی به پرسنل داده شده و مناطق مختلف کارخانه ضدعفونی می گردد. در این شرکت برای سرویس دهی نهار، به علت کرونا، تغییراتی در آن داده شد و از ظرف های یک بار مصرف استفاده می شود و روی هر میز نیز یک نفر غذا می خورد. مقدار افزایش حقوق نیز طبق قانون کار انجام گرفته است و هر ۶ ماه یک بار نیز لباس کار و کفش کار داده می شود. متأسفانه امسال کارفرما در یک اقدام عجیب قراردادهای یک ساله کارگران را به ۳ ماهه تبدیل کرده است. البته کارگران بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل کار می کنند.

کرونا و کارگران ساوه ای!

۱- در شرکت زرین جم (سان استار) کارگران از وضعیت بهداشتی در مورد عدم رعایت دستورات کرونایی اعتراض داشته و خواستار حضور مسئولین بهداشتی استان در این کارخانه و تست گیری از کارگران در رابطه با ویروس کرونا می باشند.

تا فاجعه ای به بار نیامده هر چه سریعتر به این شرکت مراجعه نمایید.

۲- در شرکت رنگسازی بازاک واقع در شهر صنعتی ساوه آزمایش کرونا انجام گرفت که نتیجه آن ۱۸ نفر مبتلا داشت به همه آنها مرخصی داده شد تا بعد از درمان به کارخانه مراجعه کنند. نهار نیز به همین دلیل قطع شده اما گفته شده که پول نهار را خواهند داد.

این دو خبر نشانگر این است که هم کارفرمایان و هم مسوولین بهداشت در شهر ساوه با موضوع بیماری کرونا به صورت سهل انگارانه ای برخورد می کنند.

در شرکت لاستیک پارس ساوه چه می گذرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، این کارخانه در حال حاضر با ۶۴۰ نفر پرسنل مشغول تولید می باشد و به علت شرایط کرونایی و کمبود مواد اولیه کاهش تولید داشته است. اما ساعت کاری مانند سال گذشته بوده و اخراجی هم نداشتیم و تعداد پرسنل نیز تغییر نکرده است. پروتکل های بهداشتی ضد کرونایی رعایت می شود وسایل حفاظت شخصی در اختیار پرسنل قرار می گیرد. در لاستیک پارس نهار با رعایت بهداشت داده می شود. پرداخت حقوق نیز طبق قانون کار بالا رفته است با این همه در دادن لباس کار و کفش کار همواره تاخیر وجود دارد اما به هر صورت داده شده است. متأسفانه وضعیت قراردادکاری نیز مانند سال گذشته یک ماهه است و طرح طبقه بندی وجود ندارد. ❁

اوضاع در شرکت دارویی اوه سینا:

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در این شرکت تولید مانند سال گذشته ادامه دارد و در سال جدید اخراجی نداشته و ساعت کاری مانند قبل می باشد. پروتکل بهداشتی رعایت می شود کمبود ماسک کمی مشاهده می شود و مانند قبل معابر ضد عفونی نمی گردد. نهار نیز در ظروف یکبار مصرف داده و از تجمع در نهارخوری نیز جلوگیری می شود. وضعیت حقوقی طبق قانون کار افزایش یافته و لباس و کفش کار نیز مانند روال گذشته است. وضعیت قرارداد ها نیز مانند گذشته بعضی یک ساله و بعضی شش ماهه و بعضی سه ماهه است و بر اساس طرح طبقه بندی کار می کند .

فروردین ماه کاملن کارخانه تعطیل بود و حقوق و مزایا کامل پرداخت گردید و حتا مرخصی تشویقی به همه پرسنل داده شد. از اول اردیبهشت نیز تولید مانند روال گذشته به صورت عادی ادامه دارد. ❁

ارسالی یکی از کارگران پتروشیمی



در پتروشیمی دهلران چه می گذرد؟ حقوق و بیمه کارگران پرداخت نمی شود؟
چرا اداره کار دهلران ورود نمی کند؟

جناب مهندس درگاه و مهندس عابدی، مهندس لیمودهی، مهندس فرج زادگان
روسای پتروشیمی اویک و سپید آب گستر هستند. بنده از برج ۱۱ پارسال
یعنی ۶ ماه پیش تا الان برای شرکت سپید آب گستر ارومیه کار کرده ام. با
توجه به وضعیت کرونا در کشور و گرانی و تورم و ... بنده هنوز حقوق برج
۱۱ تا برج ۴ خود را کامل دریافت نکرده ام.

و همچنین عیدی و سنوات و حقوق برج ۱۲ و تا به امروز دریافتی نداشته ام.
بیمه برج ۲ به بعد هم از سوی شرکت به تامین اجتماعی پرداخت نشده است.

چه کسی پاسخگوی خانواده های ما باشد؟ دیشب مشکلی برای بنده پیش آمد که
باید به بیمارستان مراجعه می کردم متاسفانه نه حقوقی پرداخت کرده اید نه
بیمه های برج ۲ تا به امروز را!!!

از مسئولین اداری و قضایی شهرستان تقاضا داریم که مشکل ما کارگران را
حل کنند.

وضعیت در شرکت تهران جنوب افتضاح است!

شرکت تهران جنوب در سی کیلومتری بعد از بهبهان واقع شده است. این شرکت به پیمانکاری نودرسلحشور افتضاح ترین وضعیت کارگری را دارد. بیش از ۴۰ کارگر برای این مرد بی معرفت کار می کنند. وضعیت حقوقی برای جوشکار کربن ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار و کربن با فول استیل ۶ میلیون و به کمکی ۲ میلیون ۲۰۰ هزار و به فیتتر ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار می دهد آن هم بدون هیچ نوع مزایایی. دستمزد بهمن ماه را تازه ۲۰ خرداد پرداخت کرده است که آن هم در دو قسط به کارگر داده شده است.

وضعیت وامکانات رفاهیش هم در حد صفر هم پایین تر است. برای قند و چای کارگر باید التماس کند. وضعیت حمام و دستشویی طوری است که باید جلوی دماغ را گرفت تا بشود رفت به دستشویی یا حمام. در هر خوابگاه بین ۵ تا ۶ نفر زندگی می کنند. از سمپاشی خبری نیست و داخل خوابگاه، کارگران باید متخصص گرفتن مار و عقرب باشند وگرنه مرگ در کمین است. وضعیت غذا ساده ترین و بی کیفیت ترین غذایی را که در دنیا وجود دارد می دهند و حتا در این گرما از دادن یک نوشابه هم دریغ می کنند.

در این کمپ بیش از صد نفر کار می کنند که باید از حمام و دستشویی مشترک استفاده کرده و همیشه در صف بمانند. با این وصف شما خودتان حدس بزنید این آدم و شرکت تهران جنوب برای موضوع بیماری کرونا هیچ اقدامی انجام نداده اند.

ظلم به کارگران پروژه ای تمامی ندارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت پتروسام پیمانکار نصب تجهیزات شاغل در فاز ۱۳ حقوق فروردین و اردیبهشت ۹۹ را بدون محاسبه و افزایش حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار سال جدید پرداخت کرد. یعنی با همان حقوق و محاسبات سال گذشته.

وضعیت خوابگاهها در این پروژه اصلا بهداشتی نیست و خدمات رفاهی در حد صفر است. عدم رعایت موارد بهداشتی کرونا که دیگر قابل گفتن نیست.

اجحاف به کارگران در شرکت کیسون ادامه دارد!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از مخازن سبز وابسته به شرکت کیسون حاکی از آن است که ۷۰ کارگر این شرکت از بهمن ماه تاکنون حقوقی دریافت نکرده اند و لیست بیمه تامین اجتماعی آنان هم رد نشده است.

با توجه به اعتصاب اسفندماه این کارگران که شرکت کیسون را وادار نمود حقوق عقب افتاده کارگران را تا آخر دیماه تسویه کند و قول مدیران مبنی بر تسویه حساب حقوق ها تا آخر بهمن، آنچه اتفاق افتاده بدعهدی کیسون همیشه بد حساب بوده است. کارگران نه تنها از ظمی که با عقب افتادن حقوق هایشان دارند بلکه از وضعیت بد بهداشتی آن هم در دوران کرونا شکایت دارند.

شرکت کیسون از شرکت های بدحساب و تحریم شده کارگری توسط سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای هاست. این شرکت دارای منابع مالی هنگفتی است اما برای تسویه حساب با کارگران جانشان در می آید.

اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کاتال تلگرامی سندیکای واحد



۱- مدیریت شرکت واحد به رانندگان ماسک نمی‌دهد اما با نصب پلاکارد در ایستگاه‌ها خبر از اجباری بودن استفاده از ماسک در اتوبوس‌ها طبق مصوبه ستاد ملی کرونا می‌دهد

سندیکا کارگران شرکت واحد از مسئولین شهری می‌خواهد برای ایمنی رانندگان زحمتکش به آنها مواد ضد عفونی و ماسک بدهد و کابین راننده را از قسمت مسافران با نایلون کاملاً جدا کند.



تحويل دستکش ایمنی کار به رانندگان سامانه چهار شرکت واحد بجای تحويل دستکش یکبار مصرف و مواد ضد عفونی برای جلوگیری از ابتلا به ویروس کرونا، توسط مدیریت این سامانه



لاستیک ترک خورده و بسیار فرسوده اتوبوس خط ۷ بی آر تی/ ترکیبگی لاستیک در مسیر موجب وحشت مسافران، اتلاف وقت مسافران و ترافیک در سطح شهر می شود.

«سندیکاهای کارگری خواهان آزادی فعالیت سندیکایی، خواهان تأمین حق اعتصاب و راهپیمایی آزادانه برای کارگران، خواهان شرکت کارگران در اداره امور موسسات صنعتی و کشاورزی، خواهان اجرای پرداخت حقوق هماهنگ بین کارگران موسسات دولتی و خصوصی هستند»



دهمین جلسه دادگاهی متهمان ارزی

دوشنبه ۹ تیرماه دو تن از فعالین کارگری هفت تپه (محمد خنیفر و یوسف بهمنی) جهت حضور در دهمین جلسه دادگاه کارفرماهای هفت تپه و سایر متهمان ارزی با هزینه شخصی و با سختی و مشقت خود را به محل دادگاه رساندند. پس از هماهنگی که با مسئولان دادگاه شد، یوسف بهمنی به نمایندگی از کارگران هفت تپه در این جلسه دادگاه شرکت کرد.

یوسف بهمنی در دقایق پایانی دادگاه، بلند شد و اعلام کرد: آقای قاضی من کارگر هفت تپه هستم و هزار کیلومتر و با هزار، هزار تومان پول جمع کردن سایر فعالین، خود را به این دادگاه رسانده‌ام تا صدای کارگران باشم.

بهمنی: از زمانیکه بخش خصوصی به اینجا آمده، به جز فلاکت و بدبختی و نکبت هیچ دستاوردی نداشته است....

تمام حضار در دادگاه که آماده خروج از دادگاه بودند با فریادهای بهمنی به طرف او خیره شدند و دوربین همه خبرنگاران به طرف او چرخید و مشتاقانه منتظر شدند ببینند که در دل کارگر هفت تپه چیست!!

بهمنی: آقای مسعودی مقام قاضی محترم دادگاه، از جنابعالی تقاضا دارم تا هرچه سریعتر تکلیف این پرونده رو مشخص کنید تا وضعیت شرکت فورن مشخص بشه، چون دیگه کارگر پول نون هم نداره، نوزاد های کارگران شیر خشک ندارند، کارگر میخواد کار کنه تا نیشکر خراب نشه ولی پول بنزین نداره....

در این هنگام امیداسدبیگی و دور بری هایش سعی کردند با داد و بیداد صدای یوسف بهمنی رو خاموشش کنند

یوسف بهمنی خطاب به امیداسدبیگی: حرف مفت نزن، ۴ ساله، داری حرف مفت می زنی، دیگه بسه تمام منطقه رو به آشوب کشیدی، دیگه اجازه نمی دیم.

قاضی مسعودی خطاب به امیداسدبیگی: بشین سرجات، بزار حرفشو بزنه

بهمنی: آقای قاضی هر موقع اینا پروندشون میاد بالا، از کارگرا به عنوان سپر انسانی استفاده می کنند. چرا اینطوریه؟! آقای قاضی چرا وقتی منه کارگر ادعای حقمو می کنم، برام پرونده سازی می کنن و لباس زندان تنم می پوشن ولی امید اسدبیگی با این حجم عظیم از فساد با کت و شلوار داره راست راست می چرخه!!؟ کجای این عدالته!!؟

امیداسدبیگی: مگه ما لباس زندان تنتون پوشوندیم!!؟

بهمنی: بله شما و دوربریاتون ما رو بدبخت کردید و به این فلاکت رسوندید. آقای قاضی تمام پروژه هایی که اینا به اسمش ارز گرفتن، فقط سندسازی و دروغ بوده و هیچ کار مثبتی تو این ۴ سال نداشتند. آقای قاضی یه زمانی هفت تپه اُبتهی برای خودش داشت، این آقایون کارمون رو به جایی رسوندن که کمیته امداد می خواد بیاد به کارگران کمک کنه!! این سرنوشتیه که این آقایون برامون درست کردن. آقای قاضی از شما دو درخواست دارم: ۱- اعلام خلع ید این آقایون ۲- پرداخت تمام مطالبات از حقوق و بیمه تا بقیه مطالبات. آقای قاضی، مردم مریض دارن، مریض سرطانی دارن، مشکل دارن

بهمنی خطاب به شاه محمدی دادستان پرونده: آقای شاه محمدی مشمول الضمه اون نوزادهای هفت تپه که شیر خشک ندارند، هستید اگر کوچکترین عقب نشینی در برابر این مفسدین بکنید. (به نفل از سایت سندیکای هفت تپه)

جنایتی به نام خصوصی سازی

تجربه مبارزه کارگران نیشکر هفت تپه، آذرباب، پالایشگاه کرمانشاه، هپکو و دیگر واحدهای صنعتی به خوبی نشان می دهد برای تامین مطالبه های فوری مانند دستمزدهای معوقه و تضمین امنیت شغلی می باید علیه برنامه های اقتصادی - اجتماعی به ویژه خصوصی سازی به صورت متحد و یکپارچه مبارزه کرد. وضعیت کنونی کارخانه های هپکو، آذرباب و نیشکر هفت تپه که منجر به نابودی امنیت شغلی هزاران کارگر شده، ناشی از اجرای برنامه خصوصی سازی است و بدون تشدید مبارزه در این زمینه مطالبه های فوری تحقق نخواهد یافت...

یک نماینده ی مجلس فاش کرده دو وزیر سابق و فعلی بعد از خصوصی شدن هپکو، عضو هیات مدیره ی این شرکت شده اند و یکی از آن ها ۲۰ تن از معاونان خود را هم عضو هیات مدیره کرده است و دیگری تنها در یک سال یک میلیارد و چهارصد میلیون تومان پاداش گرفته است. شرکتی که بدون ماشین آلاتش ۲ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان ارزش داشته به ۳۰۰ میلیون واگذار شده و تنها یک قسط ۷۵ میلیونی آن پرداخت شده است.

هپکو یک نمونه است. نمونه ی آن که مقامات بالای حکومت، از وزیر و وکیل چطور به نام خصوصی سازی، هیات مدیره ی شرکت ها و کارخانه های بزرگ را تحت اختیار خود می گیرند و پاداش های نجومی می برند. یک نماینده ی مجلس طی اظهاراتی فاش کرده است که دو وزیر سابق و فعلی بعد از خصوصی شدن هپکو، عضو هیات مدیره ی این شرکت شده اند و یکی از آن ها ۲۰ تن از معاونان خود را هم عضو هیات مدیره کرده است. محمود حتی وزیر سابق جهاد کشاورزی با ۲۰ معاون خود به هیات مدیره ی هپکو رفته و نامدار زنگنه وزیر فعلی نفت به عنوان رئیس هیات مدیره تنها در یک سال یک میلیارد و چهارصد میلیون تومان پاداش گرفته است. نتیجه چه شده است؟

تولید هپکو از دوهزار و ۱۴۵ دستگاه ماشین آلات سنگین در ۱۰ سال به ۳۰ دستگاه در سال رسیده است.

هپکو به چه قیمتی فروخته شده است. نماینده مجلس می گوید: هپکو ۳۰۰ میلیارد تومان ارزش گذاری شد؛ درحالی که ارزش املاک هپکو بدون ماشین آلات و ارزش برند که ۱۱۰ هکتار ملک است، در سال ۹۷، دوهزار و ۲۰۰ میلیارد تومان بوده است!

نظرات وزیرکار در مورد فروش شستا!



شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی

با ارایه ۱۲ درصد از سهام شستا در بورس آقای شریعتمداری چنین اظهار کرده اند: «مبالغ حاصل از فروش سهام شستا به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز شد... گزارش های مالی سازمان باید به هیات امناء داده شود... این پول نباید خرج نیازهای جاری شود، بلکه باید در مسیر سرمایه گذاری تخصیص یابد... بخشی از این مبلغ بابت افزایش سرمایه بانک رفاه تزریق خواهد شد... کمبودها در بخش تجهیزات پزشکی را از بین برد... شستا متعلق به ذینفعان است و باید از حقوق ذینفعان صیانت کرد... سازمان تامین اجتماعی با هوشیاری مراقب اموال کارگران است» (نشریه آتشکار ۲۰ اردیبهشت)

این اظهارات فرار رو به جلوست و ماست مالی کردن تخلف و دست داری به اندوخته های کارگران است.

۱- کارگران باید بدانند وضعیت این فروش نه تنها شفاف نیست بلکه هیچ کارگری نه به ایشان و نه به سازمان تامین اجتماعی اجازه فروش نداده است و ایشان فقط در این مصاحبه اعتراف کرده اند که شستا متعلق به ذینفعان و کارگران است.

۲- هیات امناء و سازمان تامین اجتماعی که هر دو در این تخلف دست دارند، گزارشات این تخلف مالی را فقط بهم گزارش می کنند و هیچگونه شفاف سازی برای افکار عمومی و صاحبان این صندوق یعنی کارگران ندارند.

۳- وزیرکار می گوید پولها را می خواهد سرمایه گذاری کند، چرا نمی گوید کجا؟ معلوم نیست. اما سوال مهم این است آیا ایشان و مجموعه دولت چه تضمینی برای سرمایه گذاری سودآور به کارگران می دهند؟

۴- ایشان می گوید این پول به بانک رفاه تزریق خواهد شد. همه می دانیم که چندین ماه است سازمان تامین اجتماعی برای پرداخت حقوق مستمری بگیران از بانک رفاه وام گرفته است پس اول باید بدهی بانک رفاه پرداخت شود و باز هم باید از همین مبلغ فروش که به بانک رفاه تزریق خواهد شد فعلاً تا چندین ماه از همین پول، مستمری بازنشستگان پرداخت شود. چون این پول تا بیاید سرمایه گذاری شود و سود بدهد حداقل یکسال طول خواهد کشید. مگر اینکه بخواهند با این پول قماربازی کنند که به سود سریع دست پیدا کنند. خب پول قمار بازی هم یکسرش بی تردید باخت است.

۵- در مورد اینکه ایشان می گوید با این پول کمبودهای بخش تجهیزات پزشکی را از بین می برند باید گفت با این وضعیت اصلن پولی می ماند که شما بخواهید تجهیزات پزشکی هم بخرید؟؟ در سال گذشته بیش از ۱۰۰ قلم دارو را از سبد بیمه گذاران خط زدید، دفترچه های درمانی به کاغذ پاره ای تبدیل شده و در حال حاضر کمتر از ۲۰ درصد خدمات درمانی را پوشش می دهد. ۹۰ درصد بازنشستگان نمی توانند با این دفترچه دندان هایشان را درست کنند. به نظر وزیر بهتر نیست کیفیت دفترچه های درمانی را درست کرد؟

آقای وزیر این راه به نا کجا آباد خواهد رفت و به شما قول می دهیم که تا چند سال آینده نه از تاک نشانی خواهد ماند نه از اندوخته های ما در سازمان. شما هم که تا سال دیگر رفتنی هستید و حرف هایتان بازخورد روزمره دارند. آیا چند سال دیگر می شود شما را برای کاری که امروز می کنید به دادگاه کشاند؟

هیات تحریریه پیام سندیکا



خسته نباشید قهرمان، خدا قوت قهرمان

آقای روحانی راستش بخواهی موقع وعده های انتخاباتی، وقتی می گفتی کاری می کنم که آنچنان پیشرفتی بکنیم که مردم ایران باور نکنند، فکرکردم این یک بلوف است و طبق عادت همیشگی کاندیداها، این هم یک وعده انتخاباتی است و بس. ولی اکنون که رسیدن به قله های پیشرفت را یکی پس از دیگری به چشم خودم می بینم، از خودم بدم می آید که چرا نسبت به وعده های انتخاباتی شما بدبین بودم. من یکی اعتراف می کنم که به باورم نمی گنجید این همه ترقی در تمام حوزه ها(اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، محیط زیست، اشتغال، دستمزمناسب، آموزش، بهداشت و.....) به فکر کی می رسید مرغ ۱۸ هزارتومانی؟!؟! کی توقع دلار ۲۰ هزارتومانی را داشت؟!؟! به مخیله کسی می رسید قیمت و اجاره مسکن در یک سال نزدیک به ۱۰۰ درصد پیشرفت و ترقی داشته باشد؟!؟! چه کسی می پنداشت در عرض ۲ ماه به اندازه چندین سال در نابودی جنگلها و مراتع پیشرفت و ترقی حاصل گردد؟!؟! در رؤیای کی می گنجید که در هزینه درمان آنقدر پیشرفت داشته باشیم که خیلی ها بی نیاز وبه زبان دیگر بی خیال آن شوند؟!!!

ماه فروردین کود مایع مرغی هر ۲۰ لیتری ۸۰ هزارتومان و در ماه خرداد ۱۷۵ هزار تومان. آیا این مقدار ترقی و حرکت رو به جلو از هرکسی ساخته

است؟!!!! آیا کشاورزان و باغداران قدر این گونه پیشرفت‌ها را می‌دانند؟!!! کی باور می‌کند، منکه باور نمی‌کنم، حضرتعالی بدون این که اطلاع داشته باشی یک کالای بسیار اساسی برای مردم، یک شبه اتوماتیک وار ۳۰۰ درصد رشد و ترقی کرده باشد؟!!! این فقط مشتی است از خروارها پیشرفت و ترقی و مجالی نیست که به سراغ آمارهای افسانه ای خودکشی، قتل‌های ناموسی، زندان، شلاق، فساد، رشوه و..... برویم که در این زمینه ها چقدر حرکت رو به جلو بوده است.

مردم ایران نمک کور هستند و چشم دیدن فتح قله های پیشرفت را یکی پس از دیگری ندارند و مدام تهمت های ناروا می‌زنند. خدا از شون نگذرد! عده ای از خدایی خیر و ناآگاه از رمز و رازهای زندگی، هی عُر می‌زنند که سفره معیشت کارگران و مزدگیران کوچک شده است. آخه آنها شعور این را ندارند که بفهمند شما با این کارتان چه خدمت بزرگی به زنان ایرانی کرده ای تا دیگر مجبور نباشند وقت گرانبهای خود را صرف پاک نمودن سفره بنمایند، و این گام بزرگی است در جهت رسیدن به حقوق برابری زن و مرد!!! خلاصه من می‌توانم یک دفتر صدبرگ را از پیشرفت‌های حاصله در طول دوران مبارک ریاست جمهوری شما سیاه بنمایم، ولی به همین چند مورد اکتفا می‌نمایم.

قصدم از این نامه نگاری با شما این بود که احساس کردم به شما مدیون هستم و بابت اینکه به وعده های انتخاباتی حضرتعالی شک نموده بودم عذرخواهی نمایم و توقع عفو دارم. در پایان هم از شما عاجزانه تقاضا می‌کنم که اسرار و رموز این پیشرفت‌ها و ترقیات عالییه را به هیچوجه افشا ننمایید تا ناهلان و دشمنان جمهوری اسلامی برای ضربه زدن به نظام نتوانند از آن کپی برداری نمایند!!!! آنهايي هم که چشم دیدن این همه پیشرفت و ترقی را ندارند، الهی که برای همیشه از دیده ساقط باشند.

محمد اکبری ۱۱ تیرماه

حقوق سندیکایی



چه در مرحله تشکیل و ایجاد و چه پس از آن، سندیکاها و سازمان های سندیکایی، از حقوقی برخوردارند که باید دولتها آنها را به رسمیت شناخته و به اجرا در آورند. این حقوق عبارتند از:

۱- سازمان های کارگری حق دارند آزادانه اساسنامه و ایین نامه های خود را تدوین نموده و نمایندگان خود را بر گزینند.

۲- سازمان های کارگری حق دارند چگونگی اداره امور و فعالیت های داخلی خود را تنظیم کرده و برنامه های عمل خود (از جمله بر گزاری اجتماعات، تظاهرات و اعتصاب) را اعلام کنند .

۳- مقامات دولتی باید از هر گونه مداخله ای که منجر به محدودیت این حقوق یا محدودیت در اجرای قانونی آنها شود خود داری کنند

تدوین برنامه های عمل سندیکا تنها بر عهده ی کارگران عضو همان سندیکا یا سازمان سندیکایی است.

تضمین آزادی فعالیت های سندیکایی پیش فرض تحقق حقوق سندیکایی است. بدون آزادی های سندیکایی ، عملی شدن حقوق سندیکایی ممکن نیست. اما حتا

با فرض پیش بینی تضمین ازادیهای سندیکایی، حقوق سندیکایی نباید در پرده ی ابهام باقی بماند یا توسط بندها و تبصره‌های محدود کننده، قلب ماهیت شوند.

فدراسیون جهانی سندیکاهای کارگری در مقام بزرگترین سازمان سندیکایی جهانی، در منشور حقوق سندیکایی و در اعلامیه جهانی حقوق سندیکایی به طور گسترده‌ای بر این حقوق تاکید ورزیده است.

حال سوال این جاست که چرا جمهوری اسلامی اصولن با واژه سندیکا مخالفت می‌ورزد!!!!

و بدین لحاظ اصول ۲۳ و ۲۴ و ۲۷ قانون اساسی را زیر پا نهاده است). یعنی اصل هایی که در ان های تفتیش عقاید ممنوع شده و ازادی مطبوعات و ازادی گرد همایی و راه پیمایی به رسمیت شناخته شده اند).

بر اساس اصل شناخته شده حقوقی مبنی بر اینکه قانونی که نقض کننده قانون اساسی باشد به حکم همان قانون اساسی از درجه اعتبار ساقط است.

بنا بر این در تمام تجمعات اعتراضی و در درون کارخانه ها می باید خواسته ی تشکیل سندیکا فریاد زده شود و اصلاح قانون کار باید همواره خواسته شود. زیرا بدون حضور سندیکا و سازمانهای سندیکایی مستقل، نمیتوان از گشایش، پیشرفت اجتماعی و توسعه ی پایدار سخن گفت.

پیش به سوی احیای سندیکا ها واتحادیه کارگری

با هدف ارتقا بخشیدن به سطح زندگی عموم مردم وریشه کن کردن فقر و نابرابری

بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی تهران

بازنشستگان فلزکار مکانیک خرداد ماه سال ۱۳۹۹

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد عضو سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران با خبرگزاری ایلنا

خودکشی “عمران روشنی مقدم” مقدمه‌ای باشد بر حذف پیمانکاران/ مسئولان نمی‌دانند روزگار کارگران پیمانکاری جنوب چگونه است؟!

مازیار گیلانی‌نژاد با انتقاد از رویه پیمانکاران گفت: زندگی کارگران پیمانکاری به شدت دشوار است.

مازیار گیلانی‌نژاد (فعال کارگری) با اشاره به خودکشی عمران روشنی مقدم (کارگر پیمانکاری میدان نفتی هویزه) به خبرنگار ایلنا می‌گوید: وزیر نفت دستور پیگیری این حادثه را به مشاور خود داده‌اند اما سوال اینجاست که آیا آنها نمی‌دانند که در پیمانکاری‌های زیر مجموعه‌شان بیش از ۴ ماه حقوق‌ها را عقب می‌اندازند؟! آیا نمی‌دانند که وضعیت رفاهی کارگران در شرکت‌های پیمانکاری موجب افسردگی کارگران شده است؟! در شرکت‌های پیمانکاری گاهی به کارگران عیدی و سنوات نمی‌دهند. در برخی از این شرکت‌ها، نرخ حقوق بر پایه سال ۹۷ تعیین شده است. به عنوان مثال به کارگر سنگزن با ۲۴ روز کار فقط ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان دستمزد می‌دهند و برای جوشکار هم ۴ میلیون حقوق تعیین کرده‌اند. شرایط خوابگاه کارگران پیمانکاری خوب و مساعد نیست و در هر خوابگاه، ۴ الی ۵ نفر اسکان دارند. حمام‌ها آب گرم ندارند. در هوای شرجی و گرم جنوب، کانکس‌ها وسایل سرمایشی کافی نیست و ساعات کار در گرمای جنوب بسیار طولانی است.

به گفته گیلانی‌نژاد، اولین اقدام در وزارت نفت، باید حذف و زدودن شرکت‌های پیمانکاری باشد؛ این شرکت‌ها یا همان شرکت‌های تامین نیروی انسانی، از حقوق شغلی و صنفی کارگران تا جایی که می‌توانند می‌زنند و به سود خود می‌افزایند.

او تاکید می‌کند: اگر پیمانکاران حذف شوند و کارگران با شرکت نفت قرارداد ببندند، راه تبعیض و اجحاف مسدود و عدالت برقرار می‌شود.

یادبود ۲ تن از جان باختگان حادثه ناشی از کار در شرکت ماشین سازی تبریز برگزار شد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در این مراسم که از سوی مدیرعامل گروه ماشین سازی تبریز برگزار شد، همه آمده بودند به جز کارگران ماشین سازی تبریز. از دکتر حسین فتحی سرپرست اداره کل کار آذربایجان شرقی تا جمعی از نمایندگان تشکل‌های کارگری!!! و کانون بازنشستگان. پیام تسلیت محمد شریعتمداری وزیرکار را به خانواده‌ها، بستگان، مدیریت و همکاران ۲ تن از کارگران جان باخته گروه ماشین سازی تبریز که هنگام کار و خدمت دچار حادثه شده و جان خود را از دست دادند ابلاغ گردید.

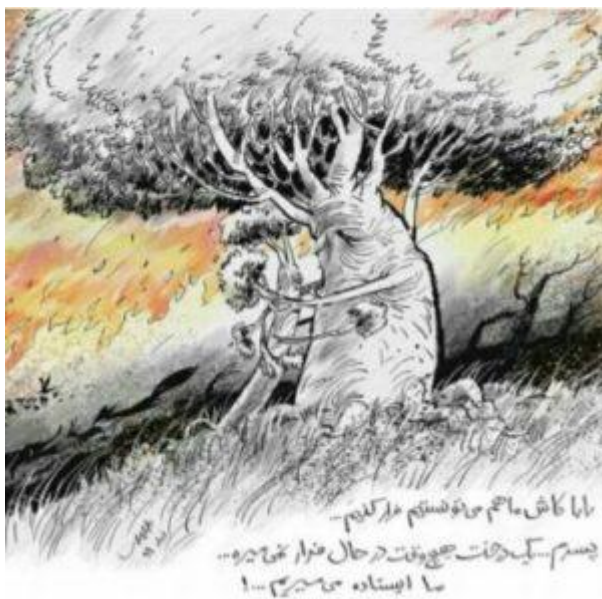
میرتاج الدینی نماینده مردم تبریز در مجلس ابراز امیدواری کرد با حمایت‌های قانونی و بکارگیری ایمنی در محیط‌های کار از حوادث ناشی از کار برای نیروی انسانی جلوگیری بعمل آمده و با ارتقاء آموزش‌های کاربردی، مهارتی و آشنایی با حوادث ناشی از کار دیگر شاهد این حوادث مصیبت‌بار نباشیم.

نه وزیر و نه مدیرعامل ماشین سازی هیچ کدام قوی برای بالا بردن حفاظت‌های ایمنی نداده و حتی از اینکه این حادثه ناشی از قصور چه کسانی بوده نیز سخنی به میان نیامد.

سالهاست سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران خواهان فعال تر شدن بخش بازرسی و ایمنی وزارت کار بوده و هستیم تا این اتفاقات را شاهد نباشیم. متأسفانه آنچه همیشه فراموش می‌شود اول ایمنی بعد کار است. به ویژه اینکه سود حداکثری، کارفرمایان را متمایل به کم کردن ایمنی کرده به اضافه اینکه وزارت کار هم چشمانش را بر این مهم بسته است.

مرگ این کارگران ناشی از قصور شخص وزیر و وزارتخانه اش بوده و سپس مدیرعامل ماشین سازی تبریز. نفرین بر شما باد!

فصلنامه امید شماره ۵ بازنشستگان فلزکارمکانیک



فصلنامه امید شماره ۵ نشریه بازنشستگان فلزکارمکانیک ویژه بهار ۱۳۹۹ در ایران به صورت چاپی منتشر شد. در این شماره می‌خوانید:

- ۱- دستمزدی برای حداقل مردن!
- ۲- پیشنهاداتی در جهت احقاق حقوق بازنشستگان
- ۳- وضعیت ما بازنشستگان و بحران سازمان تامین اجتماعی
- ۴- نگهداری از سالمند با امکانات و مراقبت مکفی وظیفه دولت است
- ۵- ماده ۴۱ قانون کار در خصوص افزایش سالانه دستمزد چه می‌گوید؟
- ۶- شعر فریاد

وضعیت در تعاونی مصرف کارگران شرکت واحد چگونه است؟؟

تعاونی مصرف کارگران شرکت واحد حدود ۶۰ سال قدمت دارد. به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در آخرین مجمع عمومی تعاونی مصرف کارگران شرکت واحد در مسجد ثاراله، تراز مالی و اسناد تعاونی مصرف به تایید کارگران نرسید و کلیه سهامداران عزل هیات مدیره را در حضور بازرس آقای تاج آبادی خواستار شدند.

موضوع شفافیت مالی در همه نهادها یک امر بديهی است و باید از سوی مسوولین رعایت شود. به همین خاطر کارگران خواستار شفاف سازی اسناد مالی تعاونی مصرف هستند و سوالاتی را مطرح کرده اند که هنوز از سوی هیات مدیره بی پاسخ گذاشته شده است: ۱- در حال حاضر پس از گذشت مدت طولانی از سابقه مدیرعامل و سابقه مدیدی که اعضای هیات مدیره تعاونی دارند بفرمایند، حالا که هزینه های تعاونی از جمله برق، آب، هزینه های کارکنان برعهده ی شرکت است، سود حاصله از این صرفه جویی کجاست؟ ۲- اوراق سهام سهامداران کی به روزرسانی میشود و سود سهام در برگه سهام آنها مشخص میگردد. آن هم به صورت واقعی و مبتنی بر سود حاصله از کل داد و ستد. ۳- در حال حاضر که بخشهای زیادی از فروشگاه در رهن و اجاره گرفته داران است درآمدهای حاصله صرف چه میشود. ۴- هزینه جاری تعاونی که حدود ۲۱۰ میلیون تومان در سال قبل توسط هیات مدیره تعیین شده بود بفرمایید صرف چه شده است، آیا واقعی میباشد و یا فاکتور سازی بیش نیست و به همین دلیل هم به تایید کارگران در مجمع نرسید. ۵- خرید و فروش حواله، توسط هیات مدیره شفاف سازی شود، چرا حواله ۱۰ میلیونی از کارگر ۶ میلیون خریداری میشود، آیا اعضای هیات مدیره خواب هستند، نمیدانند و یا با اطلاع آنها این اتفاق رخ میدهد. ۶- اجناس تعاونی قیمت هایش از بیرون حداقل ۲۰ درصد گران تر است و تازه ۹ درصد هم ارزش افزوده از کارگر بابت خرید می گیرند.

کارگران عضو تعاونی مصرف منتظر شفاف سازی از سوی هیات مدیره تعاونی هستند.

ذوب آهن و آب!

یکی از ملزومات صنایع ذوب فلز، نزدیکی به منابع آب است. شوربختانه صنایع ذوب فلز صنعت ما در محل هایی بدون کارشناسی و بویژه در بخش تامین آب، ایجاد شده اند. پس از ۵۰ سال استفاده از آب های زیرزمینی و آب رودخانه زاینده رود توسط کارخانه ذوب آهن، موجب خشکی و کم آبی این رودخانه خاطره انگیز برای مردم اصفهان و همچنین نبود آب برای کشاورزان استان گردیده است. بیش از ۴ سال است که کارشناسان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و کارگران سندیکایی مستقر در کارخانه ذوب آهن پیشنهادهایی را به مدیران این کارخانه در مورد تامین آب مورد نیاز ذوب آهن ارائه داده اند و تازه امروز مدیران کارخانه ذوب آهن به نتایج زیان بار گوش نکردن به موارد پیشنهادی ما پی برده اند. سالهاست می گوئیم شیرآلات مورد استفاده کارگران را هوشمند کنید تا دور ریز آب کاهش یابد. بارها استفاده از پساب شهرهای مجاور کارخانه ذوب آهن و استفاده بهینه از آب های سطحی همچون باران و مصرفی را اعلام کرده ایم تا بالاخره مدیران در جلسه خردادماه به نتایج زیر رسیدند: ۱- صرفه جویی در آبیاری فضای سبز و نصب شیرهای پدالی ۲- برای جبران آب مورد نیاز و کاهش برداشت از رودخانه زاینده رود، انتقال پساب فولاد شهر به تصفیه خانه کارخانه ذوب آهن در دستور روز قرار گیرد. ۳- طرحی شامل انتقال پساب زرین شهر، نجف آباد و فلاورجان تهیه گردد.

اما امروز کارشناسان سندیکایی مستقر در کارخانه ذوب آهن به مدیران پیشنهاد می کنند برنامه ای دهساله برای انتقال کارخانه ذوب آهن به یکی از شهرهای مجاور خلیج فارس تهیه و اجرا کنند. این استقرار ۲ خاصیت دارد: ۱- موضوع کمبود آب کارخانه ذوب آهن مرتفع خواهد گشت و زیان های وارده به آبهای زیرزمینی و خاک متوقف خواهد شد ۲- دسترسی آسانتری برای صدور محصولات کارخانه ذوب آهن به خارج را فراهم خواهد کرد.

وضعیت آب در استان اصفهان نگران کننده است. از همین امروز باید دست به کار شد. کارشناسان سندیکایی مستقر در ذوب آهن

اتحادیه رانندگان اتوبوس در آمریکا:

نه به پلیس و نژادپرستی! ما در کنار مردم هستیم!

رانندگان شرکت‌های اتوبوس‌رانی در بسیاری از شهرهای آمریکا از انتقال دستگیر شدگان اعتراض‌های اخیر به بازداشتگاه‌ها امتناع ورزیدند. این کارزار همبستگی از شهر مینیاپولیس آغاز شد. رانندگان شرکت‌های اتوبوس‌رانی شهرداری مینیاپولیس طی روزهایی که تظاهرات مردمی جریان داشت از آوردن پلیس به محل اعتراضات و انتقال معترضین به زندان‌ها امتناع ورزیدند.

خواست رانندگان زن و مرد این است: ما اعضای اتحادیه خواستار حمایت از دادخواهی جورج فلوید هستیم. ما با همکارانمان در این مورد صحبت خواهیم کرد و خواهیم گفت که چرا جنبش کارگری باید بر ضد اعمال خشونت نسبت به برادران و خواهران‌شان مقابله کند. اولین جواب مثبت از طرف اعضای "اتحادیه کارگران حمل‌ونقل" شهر نیویورک ارسال شد. آنان در توییت‌شان نوشتند: "ما رانندگان اتوبوس، خانواده کارگران شهر نیویورک را حمل‌ونقل خواهیم کرد ولی با پلیس شهر نیویورک همکاری نخواهیم کرد. همه رانندگان عضو اتحادیه کارگران حمل‌ونقل باید از انتقال دستگیرشدگان امتناع ورزند." زمانی که پلیس سعی کرد از یک اتوبوس شرکت حمل‌ونقل عمومی برای انتقال دستگیر شدگان استفاده کند، راننده اتوبوس با تشویق فراوان معترضان از ماشین پیاده شد. کارگران زن و مرد می‌توانند هنگام اجتناب کردن از کار اجباری یا کار با زور به اتحادیه مراجعه کرده و بنا بر اساسنامه اتحادیه از خود محافظت و دفاع کنند.



بزرگی می گفت: «بهترین راه در هم کوبیدن طبقه متوسط این است که آنها را بین دو سنگ آسیاب تورم و مالیات قرار دهیم» در ایران، دیگر طبقه متوسطی باقی نمانده است که کتاب به دست بگیرد، سفر کند، یاد بگیرد، حامل ارزش‌های دموکراتیک باشد. جامعه ایران منقسم شده بین دو طبقه: فرادستان و فرودستان. اولی را غرور کور کرده است و دومی را کینه و عقده. بالایی می‌ترسد و روز به روز، محافظه کارتر می‌شود، پشت سنت و دین پناه می‌گیرد. پایینی هم خشمگین، شعله انتقام در دلش زبانه می‌کشد. سونامی که بیاید دیگر کشتی، هرچقدر هم غول‌پیکر باشد، عاقبتی جز واژگونی غبار نخواهد داشت.

تورم، نام دیگرش مالیات پنهان است. آمارهای رسمی نشان می‌دهند تورم بالای چهار درصد است، یعنی به ازای هر صد تومان درآمد، چهل تومانش روانه جیب طبقه فرادست می‌شود. این را بیفزایید به مالیات رسمی. در واقع مردم ایران دارند خرچمالی می‌کنند.

میلتون فریدمن معتقد بود تورم همان مالیات پنهان، غیر مشروع و غیرقانونی است که اخذ می‌شود. طبقه فرادست عملاً جیب‌بری می‌کند و سرگردنه ایستاده است و درحال غارت مردم است. چنین چیزی را هر نامی می‌توان داد، جز نام انسانیت.

حسن سرداری

شرایط نمایندگان پارلمان سوند، یکی از کشورهای فوق پیشرفته دنیا را مشاهده کنید!

۱- نه دستیار نه قهوه مجانی نه حقوق زیاد ۲- پارلمان فقط سه خودرو داره برای مناسبت های رسمی، انتظار این است که نمایندگان از وسایل حمل و نقل عمومی استفاده کنند. ۳- حقوق هر نماینده مجلس ۴۰۰۰۰ کرون سوئد هست کمتر از حقوق یک معلم ساده! ۴- برای رفت و آمد، کارت بلیط اتوبوس و غیره سالیانه به آنها داده می شود. ۵- نمایندگان حق ندارند با گذراندن قانون حقوق خود را بالاتر ببرند! ۶- فقط به نمایندگانی آپارتمان مسکونی در پایتخت داده می شود که ساکن استکهلم نبوده باشند، آپارتمان ۴۵ متر مربعی بدون اتاق خواب جداگانه. دوست و فامیل شان حق ندارند شب را در آنجا سپری کنند، مگر اینکه هزینه اقامت آن شخص را بپردازند. ۷- در پارلمان گارسون وجود ندارد، هر نماینده هزینه غذای خودش را می پردازد و ظرف غذای خودش را می شوید. ۸- نماینده و منشی ندارد، خودش برنامه های کاری اش را تنظیم و تلفن هاش را جواب می دهد. ۹- اگر بخواهند سفر کاری بروند باید ارزانترین گزینه مثلا کوپه ارزان تر قطار را انتخاب کنند. و برای سفر خارجی حداکثر ۵۰۰۰۰ کرون معادل ۵۴۰۰ دلار حق هزینه کردن دارند. ۱۰- هیچگونه پرداخت حقوق مادام العمر ندارند بلکه فقط تا دو سال بعد از پایان دوره نمایندگی به شرط اینکه ثابت کنند که به دنبال کار بوده اند میتوانند تا وقتی کار مشغول کار شوند معادل ۸۵ درصد حقوق نمایندگی شان را دریافت کنند. ۱۱- سیاستمداران محلی که اصلا حقوق دریافت نمی کنند چون کار سیاسی محلی، کار عمومی محسوب می شود و حقوق ندارد.

این معنای واقعی خدمت به خلق است! حالا اگر شرایط مجلس ایران هم اینگونه بود، باز هم این آقایان و خانم ها حاضر بودند میلیاردها تومان خرج کنند که نماینده مجلس شوند!

بیمارستان

بعد از مدتها دوندگی توانستم برای عمل جراحی آرنج دستم در بیمارستان بستری شوم . بر روی تخت بیمارستان دراز کشیده بودم . درد اعماق وجودم را چنان فراگرفته بود ، با همه ی آمپول های آرامبخشی که تزریق می کردند ، نمی توانستم خویشتن داری نمایم . ملحفه را بر رویم کشیده هق هق گریه را فرو می بردم تا هم اتافی هایم متوجه نشوند . صدای ضجه و ناله های تنی چند از بیماران فضای اتاق را در بر گرفته بود . غرورم اجازه نمی داد با آن ها هم آوا شوم . حتی نمی خواستم متوجه گریه ام شوند . وقتی سرم را بالا می آوردم با دستمالی قطره های اشک را از صورتم پاک می کردم . به گمانم کسی از هم اتافی ها متوجه نشدند . به گمانم .

هشت تخت در اتاق است . بر روی هر تخت مریضی با آه و ناله خوابیده است . جز یکی . نا خود آگاه به سوی او خیره می شوم . مردی است حدوداً چهل ساله ، چاق و زرد نو با ته ریشی در صورت که فقر از سیمایش می بارد . سکوت ، متانت و توداری اش فوق العاده مرا جذب می کند .

ساعت شش عصر وقت تزریق آمپول مسکن است . پس از آن که پرستار از اتاق بیرون می رود اندکی از دردم کاسته می شود . با احتیاط از تخت پایین آمده می روم در کنارش می نشینم . دراز کشان بر صورتم خیره می شود . سر صحبت را باز می کنم . با اشاره ای به باند پیچی دستش می پرسم چه شده است ؟ با صدای ملایمی می گوید : در حین پارو کردن برف ، زمین خورده دستش شکسته است . امروز بعد از چندی بستری شدن دکتر گفته باید برای عمل جراحی پلاتین بخرد . او هم با پرس و جو فهمیده قیمت پلاتین لازمه ، یک میلیون و هشتصد هزار تومان است . با احتساب هزینه های دیگر ، معالجه اش سه میلیون برایش آب خواهد خورد . می گوید

دیناری در بساطم نیست تا چه رسد به مبلغ نجومی سه میلیون تومان . منتظرم ساعتی بگذرد تا بتوانم با تاریکی بیشتر هوا لباسم را پوشیده بروم پی کارم . بگذر از هر چه می خواد پیش آید . فوقش دستم کجکی جوش می خورد . می آیم در تخت دراز می کشم . ساعتی به خواب می روم . نمی دانم کی بود وقتی به سوی تختش نگاهی انداختم دیدم تخت خالی است . رفته بود...

صا د ق شکیب

چین استفاده از واکسن کرونا را برای ارتش تصویب کرد!

کمیسیون مرکزی نظامی چین به ارتش این کشور برای استفاده از یک نوع واکسن کرونا به نام «کانسینو کووید ۱۹» چراغ سبز نشان داده است.

به گزارش ایرنا کمیسیون نظامی چین روز سه شنبه گزارش کرد این واکسن را یکی از واحدهای تحقیقاتی ارتش چین تولید کرده و پس از انجام برخی آزمایش‌های بالینی، ایمن بودن آن تایید شده است.

شرکت بیولوژیک کانسینو و واحد تحقیقاتی ارتش چین می‌گویند که این یکی از مهمترین و بهترین واکسن‌هایی است که برای داخل و خارج از چین در درمان کرونا تولید شده و استفاده از آن برای آزمایش انسانی در کانادا هم تصویب شده است.

کمیسیون مرکزی نظامی چین که فرماندهی کل قوای کشور نیز محسوب می‌شود اعلام کرد که از روز ۲۵ ژوئن - پنجم تیر - مجوز استفاده از این واکسن برای یک دوره یک ساله در ارتش صادر شده است تا فاز انسانی آزمایش آن به نتیجه نهایی برسد.

«سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران اعتقاد دارد:

◆ ایجاد سندیکا و اتحادیه‌ها در هر محل کار، بخش صنعتی، ناحیه که سازماندهی و اتحاد و عکس‌العمل مشترک را تقویت خواهد نمود.

سازماندهی همه کارگران بدون در نظر داشتن قراردادهایشان در سندیکاها

برخورداری از حق اعتصاب و اعتراض،

کوشش برای عدم اخراج رهبران انتخاب شده توسط جنبش سندیکایی و کارگری،

حفاظت از جان رهبران کارگری و سندیکاهای کارگری وظیفه همه کارگران ایران است»



راستی میلیارد چقدره؟ خیلی زیاده. اگر ۹۵۰ نفر کارگر دستمزد یک ماهشان را جمع کنند می شود یک میلیارد. اح هووو پس وقتی می گویند فلانی پانصد نمی دانم هزار میلیارد را برداشت برد در آمد کل دهمان سالی دو میلیارد نمی شه. کاش یک نفر از دهمان مسئول یک جایی باشد. یک میلیاردش را به دهمان بیاورد. چند سال هیچی نیست. خیلی سختی می کشیم. نظم طبیعت بهم خورده نه آب هست. نه برکت. هر سال همه محصولاتمان را سرما می برد. امسال نشد. سال آینده. ایشالله. ماشالله. یاخجی اولار الله بیلن یاخجیدی

کازیم عاشقی



لیلا عراقیان متولد سال ۱۳۶۲ یکی از استعداد های جوان کشور ماست که این روزها به واسطه ساخت پل طبیعت تهران نام این مهندس معمار جوان نه تنها در ایران بلکه در جهان مطرح شده است. خاتم عراقیان در سال ۸۹ و زمانی که تنها ۲۶ سال داشت طراحی پل ۲۷۰ متری طبیعت را آغاز کرد و شاید در آن زمان نمی دانست که ایده و طراحی او زمانی محقق شود و پلی زیبا و مدرن در منطقه ای از تهران با طراحی او ساخته شود. اما این رویا و طرح در نهایت در مهرماه سال گذشته محقق شد و با افتتاح پل طبیعت اثری هنری- معماری از یک زن جوان معمار ایرانی در اختیار شهروندان تهران و توریست های این شهر قرار گرفت. پل طبیعت با ۳ ستون (در سه طبقه) و طراحی بی نظیر و چشم نواز اولین پل صرفا پیاده رو در ایران محسوب می شود که بوستان آب و آتش را به پارک جنگلی طالقانی متصل می کند. پل طبیعت تهران یک پل دو طبقه پیاده رو و غیرخودرویی است که در عباس آباد تهران قرار این پل در ۲۰ مهر سال ۱۳۹۳ افتتاح شد. در طول پل فضاهایی با عملکردهای فرهنگی، تفریحی و گردشگری تدارک دیده شده که به عنوان مثال می توان به کافی شاپ، رستوران، کافه گالری و همچنین فضای سبز کار شده در پل اشاره کرد. طول این پل ۳۰۰ متر بوده و وزن سازه اش ۲۰۰۰ تن می باشد. پل طبیعت بزرگترین پل غیرخودرویی ایران محسوب می شود؛ این پل ۷۰۰۰ متر مربع مساحت داشته و عرض پل در نقاط مختلف بین ۶ متر تا ۱۳ متر متغیر است. بدنه اصلی پل بر روی سه پایه بنا گردیده و برای ساخت آن ۱۴۰۰۰ قطعه فولادی در ابعاد مختلف در ارتفاع ۴۰ متری زمین پرشکاری، سر هم و نصب شده است. برای بنای این پل بیش از ۱۰۲ کیلومتر جوشکاری و ۶۲۰۰ متر مکعب بتن ریزی انجام شده است.

گزارشی از کارگاه‌های زیرزمینی که کودکان ساعت‌های زیادی در آنجا سپری می‌کنند.

کودکان در کارگاه‌های خیاطی روزانه ۱۲ ساعت کار می‌کنند و ماهیانه کمتر از یک میلیون تومان دستمزد می‌گیرند!

دست‌ها کوچک‌اند، می‌توانند نخ‌های ریز را از درزهای لباس پیداکنند، انگشت‌های کوچک در دسته قیچی گلدوزی جامی‌گیرند، دست‌های کوچک فرز هستند لباس را سریع برمی‌گردانند، اول نخ‌های یقه را می‌چینند، بعد نخ‌های آستین‌ها و دوباره لباس را برمی‌گردانند به حالت اول، می‌اندازند روی سنگ سرد کف سالن، کپه لباس‌ها بلند و بلندتر می‌شود. لباس‌های نخ‌گیری شده. امین و احمد نمی‌دانند این شومیزهای دخترانه با یقه‌های چین‌دار چند فروخته می‌شوند. امین دوازده ساله است و خجالتی‌تر، کم حرف می‌زند و سرش به کارش است. احمد نه ساله گاهی می‌خندد، تن صدایش را پایین می‌آورد و می‌گوید: «دوست داشتم توی خونه بودم، با برادرهای کوچک‌ترم بازی می‌کردم.»

در ۱۸ کیلومتری جنوب‌غربی تهران، در مرکز شهریار هر صبح بچه‌ها در خانه‌هایشان در کوچه و خیابان‌های صباشهر بیدار می‌شوند، وسایل روزمره‌شان را برمی‌دارند و روز کاری ده، دوازده ساعته را شروع می‌کنند. مسئولان انجمن یاری کودکان در معرض خطر که در صباشهر و شاهدشهر خانه کودک را اداره می‌کنند، می‌گویند اگر فرض کنیم ۱۰۰ بچه به انجمن می‌آیند، ۹۰ تایشان بچه کارند، آن ۱۰ تا هم به خاطر سن‌شان که کلاس اول هستند یا پیش‌دبستان هنوز کار را شروع نکرده‌اند. آنها هم توی خانه دارند برای کار آماده می‌شوند، یا باقالی پاک‌کنی و باز کردن پرزهای مصنوعی برای بالش و پستی، تسمه‌های مختلف، سفارش‌های تولیدی‌ها یا دوختن

چیزهای کوچک. آن ۹۰ درصد آشکارتر است که دارند کار می‌کنند، زباله جمع‌کنی، ضایعات، به ۱۳-۱۲ سال که می‌رسند بنایی، کار در باغ و کارگاه. بیشتر این کودکان دیده نمی‌شوند. نه به چشم مردم می‌آیند، نه مسئولانی که گاه‌به‌گاه به بهانه کاهش کار کودک، طرح‌های ساماندهی ناموفق اجرا می‌کنند.

زیرزمین بیشتر ساختمان‌های صباشهر کارگاهی است که بچه‌های هشت، نه ساله تا هفده، هجده ساله در کنار کارگرهای بزرگسال کار می‌کنند. کارگاه‌های زنانه و مردانه. لباس‌هایی که سرآستین‌هایشان را ستاره می‌دوزند، ۱۶۰ هزار تومان به فروش می‌رسند. مانتوهایی که مریم نخ‌هایشان را می‌گیرد، تا می‌کند، بسته‌بندی می‌کند، ۱۵۰ هزار تومان. دورتر، در کارگاهی تولیدی در آدران، امان‌الله شانزده ساله، شب تا صبح در کارگاه تولید تیوپ پلاستیک نوشمک کار می‌کند، برای تابستان‌های گرم و یخچال‌های فروشگاه‌های خنک و عطش تعطیلات تابستانی. تابستان‌های رسیدن میوه‌ها، بچه‌ها دسته‌دسته به باغ‌ها می‌روند تا پشت آن دیوارهای بلند با روزی ۵۰-۴۰ هزار تومان میوه بچینند، در جعبه بگذارند و بسته‌بندی کنند و در فصل‌های دیگر زمین‌های کشاورزی را وجین کنند. بچه‌هایی که هیچ‌کدام از این کارها گیرشان نیامده باشد، سروکارشان به ضایعاتی‌ها می‌افتد. می‌گویند آنجا جای خطرناکی است.

«با اقدامی فوری کودکان کار و خانواده‌های آنها تحت

حمایت کامل سیستم پیشگیری و درمان رایگان در مقابله با

ویروس کرونا قرار بگیرند و بعنوان کودک سلامتی آنها

تضمین شود. با اقدام ضربتی کار کودکان بویژه در زمان

شیوع ویروس ممنوع و خوراک و مسکن آنها در کنار

خانواده‌هایشان تامین گردد»



دیداری صمیمی با مدیر سازمان مدیریت پسماند استان البرز، کرج!

روز دوم تیرماه فرانه بهاور و مازیارگیلانی نژاد با وقت قبلی به دیدار ریاست محترم سازمان مدیریت پسماند استان البرز، کرج، جناب آقای مهندس

خیری و معاونین ایشان آقای مهندس خوشگرد مشاور عالی پسماند و آقای مهندس تهرانی رییس جمع آوری پسماند نایل شدیم.

در این دیدار صمیمی موضوع پیگیری و فعالیت پویش نه به ته سیگار در دوران کرونا و مجموعه ای از خواسته های پویش مطرح گردید:

۱- رونمایی و نصب المان ساخته شده از ته سیگار توسط هنرمند و مجسمه ساز کرجی آقای آبادی

۲- تهیه و نصب بنرهای آگاهی دهنده در مورد مضرات ته سیگار در پارک ها و محل های پر تردد توام با ته سیگارهای رها شده

۳- تهیه و ساخت فیلم های مستند و انیمیشن و آموزشی از مضرات ته سیگار توسط هنرمند مستندساز و فیلم ساز آقای سپهر رضایی

۴- بازدید از لندفیلد های استاندارد اجرا شده در حلقه دره

۵- تخصیص لندفیلد اختصاصی برای ته سیگارها در حلقه دره

۶- تخصیص یک خودرو برای جمع آوری ته سیگارها در مناطق شهری کرج

۷- نصب جاسیگاری در محل های پر تردد همچون پایانه های اتوبوسرانی و تاکسی رانی، مترو، زندان های شهر و پارک ها...

۸- آموزش و آگاهی رسانی در مجموعه های شهرداری و دیگر مجموعه ها

از مسئول محترم و نیک اندیش جناب مهندس خیری کمال تشکر و قدردانی رداریم که پیشنهاد های ارائه شده را در دستور کار و الویت قرار داده و خواهان پیگیری و اجرایی شدن آن ها از مهندس خوشگرد و مهندس تهرانی شدند

آموزش و فرهنگ سازی زیر بنای پویش نه به ته سیگار

اهمیت تقویت جنبش کارگری و سندیکایی (۲)

در برخورد با تشکل‌های زرد حکومتی در عین اینکه در همین تشکل‌ها می‌توان بدنه‌ای از توده‌های کارگر یا افراد منفردی را یافت که از سیاست‌های رسمی این تشکل‌ها فاصله گرفته و با سیاست‌های آن مخالفت می‌کنند. حساب بدنه با رهبری و سخنگویان این تشکل‌ها یکی نیست و همواره باید کوشید میان بدنه با این گردانندگان به سود منافع جنبش کارگری - سندیکایی تفاوت گذاشت. یکی از جنبه‌های مهم و حیاتی تشکل صنفی زحمتکشان، نیاز مبرم طبقه کارگر به تامین خواسته‌های عام دمکراتیک یعنی تامین آزادی فعالیت انجمن‌ها، حزب‌ها و دیگر آزادی‌ها مانند آزادی بیان، اندیشه، قلم، مطبوعات و اجتماعات است. ما بر این اعتقاد راسخ بوده و هستیم که فقط و فقط نیروی متشکل و سازمان‌یافته توده‌های میلیونی ضامن تحقق تحول‌های بنیادین به سود حق حاکمیت ملی، استقلال ملی، عدالت اجتماعی و حقوق و آزادی‌های دمکراتیک فردی و اجتماعی است. به علاوه میزان تشکلیابی، درجه آگاهی و توانایی سازمان‌های سندیکایی در مبارزه با سیاست‌های ضدکارگری برای گذار به مرحله تغییرات اساسی واجد اهمیت درجه اول است.

این روزها بحث درباره اشکال اعتراض و چگونگی سازمان‌یابی به موضوعی داغ و البته مهم برای جنبش سندیکایی بدل شده است. ما بارها بر استفاده از همه روزه‌ها، شکاف‌ها و امکانات تاکید داشته‌ایم. تجربه مبارزات کارگران مین ما و همچنین کارگران دیگر نقاط جهان نیز موید این واقعیت است. اما واقعیت دیگری که همواره باید در نظر گرفت، دوری از هرگونه محفل‌گرایی و محدود شدن در فضای مجازی است. وظیفه مقدم و غیرقابل انکار همه کوشندگان کارگری و سندیکالیست‌های راستین، فعالیت در میان توده‌های کارگر در سطح کارگاه‌ها و کارخانه‌هاست. در این زمینه می‌توان از امکانات و وسایل مختلف از جمله فضای مجازی بادقت و مهارت بهره برد، اما فعالیت در فضای مجازی نمی‌تواند جایگزین تشکلیابی کارگران و زحمتکشان گردد. ارتباط با توده‌های کارگر با استفاده از همه امکانات و تشکلیابی در سطح کارگاه‌ها و کارخانه‌ها یعنی احیا و ایجاد سندیکاهای مستقل که بتواند از منافع فوری اقتصادی زحمتکشان دفاع کند، وظیفه اصلی و غیرقابل چشم‌پوشی به‌شمار می‌آید. همچنین به‌یاد داشته‌باشیم در بحث‌ها از اتهام‌زنی و پیش‌داوری پرهیز کرده و هرگونه بحث را در خدمت وحدت صف‌های جنبش سندیکایی قرار دهیم

درسنامه (۲)

◆ قوانین خاص:

قوانین خاص آن دسته از قوانینی هستند که در جوامع دیگر در روند تکاملی جامعه بشری کمتر اتفاق افتاده است و گاه منحصر به یک کشور می باشد. سیستم سرمایه داری در زیر فشار امپریالیسم از همان ابتدا به شکل تحمیلی وارد کشور ما شد و اقتصاد وابسته به یک محصول را در ایران رواج داد. به جای آنکه سرمایه بر پایه تولید در صنعت گسترش پیدا کند متأسفانه در زمینه مصرف شخصی به جامعه ما تحمیل و صنعت پارچه بافی و نوغان ابریشم را نابود کرد. این تحمیل دیگر قانون عام سرمایه داری نیست بلکه یک سلسله قوانین خاص در جامعه سرمایه داری ایران است.

ما باید قوانین عام تکامل اجتماعات بشری را که فلسفه، تاریخ، اقتصاد و دیگر علوم اجتماعی را بیان می کند، را بر شرایط ویژه جامعه کشورمان پیاده کنیم تا قوانین خاص روند تکامل جامعه ایرانی را کشف کنیم.

هم یادگیری قوانین عام و هم انطباق و پیاده سازی و هم کشف قوانین، همه و همه کاری است که به دقت و تفکر علمی و تجربه و عمل اجتماعی نیازمند است.

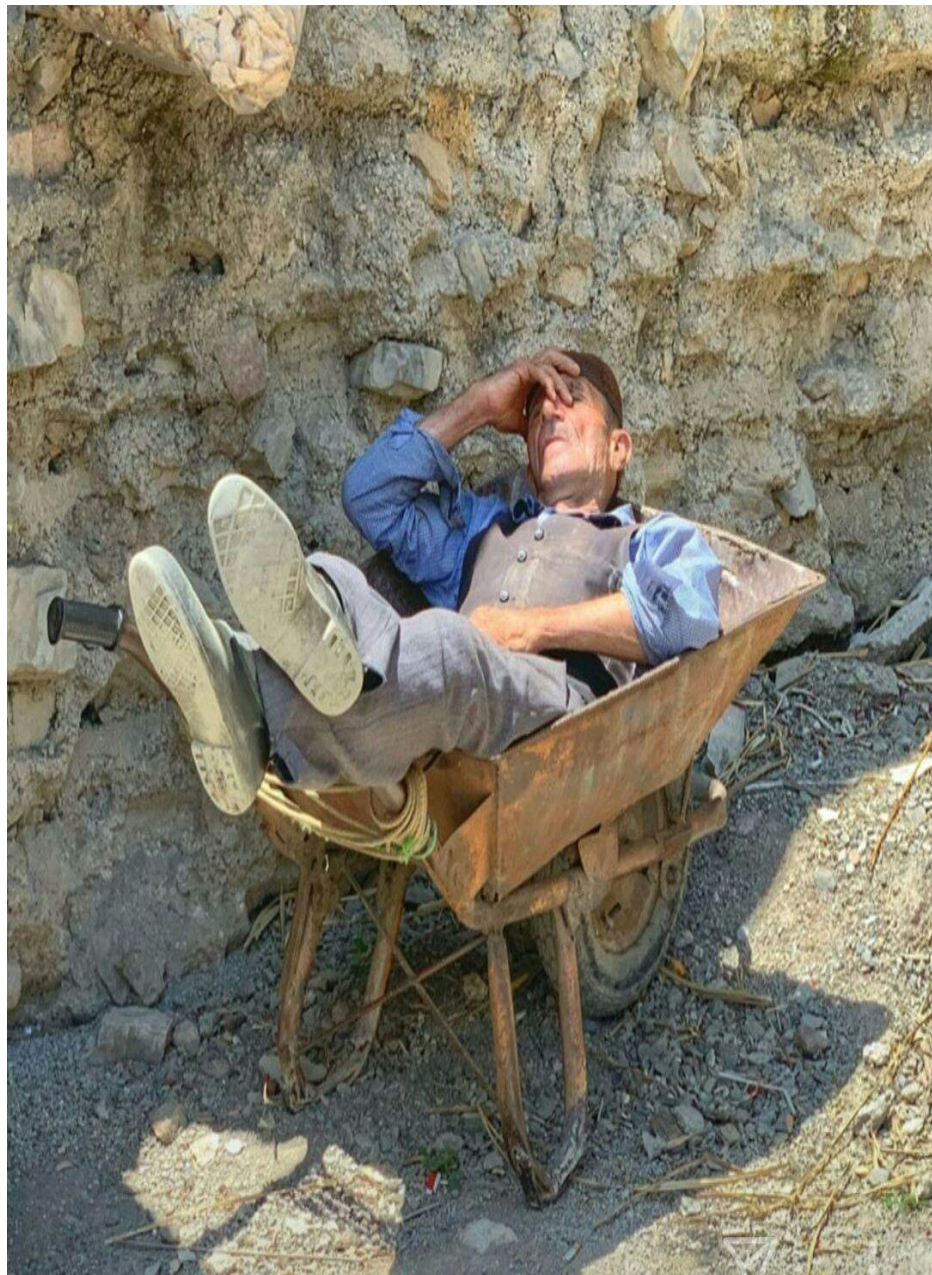
جوامع بشری حالت ایستایی نداشته و به دلیل تضادهای اجتماعی و طبیعی همیشه پویا و تحرک دارد. جامعه بشری از گذشته به زمان حال می رسد و سپس به سوی آینده می رود. این یک روند تکاملی است یعنی بافت جامعه بغرنج تر و پیچیده تر می شود و در ساخت ها و روابط نو پدیدار می گردد. این تکامل هم در نیروهای مولده جامعه رخ می دهد و هم مناسبات تولید و هم در زیر بنا (اقتصاد) و هم در رو بنا در فرهنگ مادی و معنوی.

جامعه طبق قوانین عام و خاص تکامل می یابد و روابط درونی خود را دمبدم عوض کرده بافت آن پیچیده تر و سطح شعور اجتماعی آن بالاتر می رود و بر فعالیت اعضای جامعه و شرکت آنها در عمل اجتماعی می افزاید. یعنی یک حرکت اعتلایی و پیش رونده را طی می کند ولو اینکه این حرکت پر از فرازها و نشیب ها و درجا زدن ها باشد. قوانین خاص و عام به ما کمک می کند جامعه را از حیث کیفی بررسی کنیم. یعنی چگونگی روندهای اجتماعی را درک کنیم. اما جامعه را از جهت کمی هم می توان بررسی کرد. مثلن کشور ما ۸۵ میلیون جمعیت و بیش از یک چهارم آن کویر است و کشوری کم آب. بیش از ۱۰ میلیون کارگر صنعتی و ۲۰ میلیون مزدبگیر و دارای معادن نفت، گاز، مس، آهن و در بخش کشاورزی زعفران و در بخش شیلات خاویارش منحصر به فرد است.

مشخصات کمی به خودی خود کلید شناخت جامعه نیست اما هنگامی که در کار تحلیلی برای مشخصات کیفی قرار گیرد، چیزی است بسیار سودمند و لازم.

برای تحلیل جامعه ایران باید دانست که ایران کشوری سرمایه داری است که در آن دو طبقه سرمایه دار و زحمتکش وجود دارند. تعداد مراکز صنعتی، تعداد کارگران و مزدبگیران مشخصات کمی است. آمارها چیز زیادی را افشا نمی کنند و گاهی می تواند ابزار سفسطه و اثبات غلط باشد. اما اینکه وضعیت سندیکاهای کارگری، آزادی بیان، سطح مبارزاتی زحمتکش، آن عنصر کیفی است که با توسل به آمار صحیح می تواند نمایی واقعی از جامعه و تحلیل آن ارایه کند.

فراموش نکنیم جامعه بشری به دلیل تضادهای اجتماعی و طبیعی رو به پیش است و به عقب باز نمی گردد. یعنی هیچگاه به دوران برده داری بر نمی گردد.





اینجا استراحتگاه یکی از پتروشیمی های عسلویه ست و کارگران در حال استراحت!

آیا اینها انسان نیستند؟؟؟