

پیام سندیکا

پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران
شماره ۹۴ / سال نهم / آبان ماه ۹۹ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



زندگی انسانی حق ماست!





ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۹۴ سال نهم، آبان ۱۳۹۹ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعهای سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۵

تبریک وزیر کار به مدیرعامل شستا! ص ۲۳

سازمان انرژی اتمی ماسک تولید می کند! ص ۲۴

چه شد که اخلاق در جامعه ایران رنگ باخت ص ۲۶

من زجر میکشم! ص ۲۷

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی ص ۲۸

سخنرانی بی نظیر ال شاریتون ص ۳۱

۸ صبح تا ۸ شب: یک میلیون، دو میلیون ص ۳۲

کنشگر باشیم! ص ۳۴

سرمايه داری و به هجو کشیدن سروده های انقلابی ص ۳۵

بیاموزیم! ص ۳۶

درسامه (۳) ص ۳۸

پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه های

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com و کانال رسمی

سندیکا در تلگرام به آدرس

=کانال رسمی_سندیکای کارگران_فلز کار_مکانیک_ایران

مراجعه کنید

صدای حق خواهی ما خاموش شدنی نیست!

ظلم و بی عدالتی را هیچ جامعه ای تحمل نخواهد کرد و جنبش کارگری هم از این امر جدا نیست. دستگیری نمایندگان کارگران هفت تپه پس از تجمع ۸ آبان در بخش‌های مختلف کارخانه در حمایت از همکارانی که اضافه کاری تیر و مرداد ماه آنان واریز نشده بود و با مسوولین شرکت در حال گفتگو بودند، با دخالت نیروی های انتظامی به تشنج کشیده شد و متأسفانه چهار نفر از کارگران به نام های حیوری، عباسی، منجزی، یوسف بهمنی و حمید ممینی بازداشت شدند. نمایندگانی که جز حق خواهی و طرح مطالبات کارگری هیچ جرمی!!! ندارند.

در ماه گذشته نه تنها اعضای کانون نویسندگان، بکناش آبتین، کیوان باژن، رضا خندان (مهآبادی) و همچنین خسرو صادقی بروجنی، روزنامه‌نگار و پژوهشگر زندانی شدند بلکه منوچهر سراج کنشگر مورد اعتماد مردم فیروز کوه و عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران نیز به زندان برده شد.

آزادی برادرانمان در هفت تپه، اعضای کانون نویسندگان و روزنامه‌نگار پژوهشگر و همچنین اسماعیل عبدی و جعفرعظیم زاده و منوچهر سراج و نسرين ستوده وکیل حق خواهان، خواست همه انسانهای طرفدار فعالیت های کارگری و مدنی است.

آنچه بی تردید خاموش نشدنی است فریاد حق خواهی همه زیبا اندیشان است.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۹ آبان ۱۳۹۹

کار صنفی حق ماست!



با گشوده شدن پرونده جدید برای منوچهر سراج عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، ایشان دستگیر و به اوین انتقال داده شد. این سومین بار است که منوچهر سراج به دلیل فعالیت صنفی به زندان می افتد. پیشتر نیز برای پرونده قبلی ششماه حکم صادر شده بود که به دلیل شیوع بیماری کرونا این حکم عقب افتاده بود.

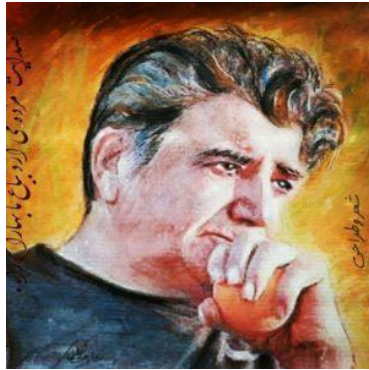
منوچهر سراج از کوشندگانی است که در شهر فیروزکوه بسیار شناخته شده و محبوبیت زیادی مابین زحمتکشان این خطه دارد. مردم فیروزکوه او را چنین شخصیتی میشناسند: تلاش برای تهیه داروی خانواده زحمتکشی و یا شاغل کردن کارگری، حل کردن اختلاف مابین کارگر و کارفرما، کمک به کارگران برای شکایت از کارفرماهای قلدر، اعتراض برای تخریب محیط زیست، خواهش از پزشکی برای درمان رایگان زحمتکشان....

منوچهر سراج، اسماعیل عبدی، جعفر عظیم زاده و دیگر فعالین صنفی مانند دربند ماندگان کانون نویسندگان و تحلیل گر اقتصادی خسرو صادقی بروجنی منافع چه کسانی را به خطر انداخته اند که مستوجب این چنین اسیر شدنی هستند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به این باور است که با دربند شدن این انسان های شریف و وکلایی چون نسرین ستوده فقط این حقیقت است که در زندانها قربانی می شود. ما خواهان آزادی همه زندانیان صنفی و مدنی هستیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران اول آبان ۱۳۹۹

صدای بیصدایان در دل تاریخ نشست!



محمدرضا شجریان استاد بی بدیل موسیقی ایرانی در حالی از میان مردم ایران رفت که محبتی بی پایان را به همراه خود برد. او آوای دردها و حرمان‌های مردم کشورش بود. هیچگاه قدرت محسورش نکرد و به آن تمکین ننمود. آواز را که در انقلاب مشروطیت به صدای فرودستان تبدیل شده بود غنا بخشید و آنچنان به آن قوام داد که به قله‌ای دست نیافتنی تبدیل شد. نمی‌توان از شجریان گفت و از مردم دوستی‌اش یاد نکرد. او در دهه شصت برای مردمش از «بیداد» خواند و در دهه هشتاد در اوج اعتراض‌ها از طرف خس و خاشاک «تفنگت را زمین بگذار» را آواز داد. او با فروتنی که خاص خودش بود خود را صدای خس و خاشاک نامید و به آن افتخار می‌کرد. او با مردمش زیست و با مردمش رنج کشید. شخصیت انسانی او با همراهی بهترین موسیقی‌دان‌ها و شاعران پیشرو اوجی بی‌همتا گرفت. استعفای شجاعانه‌اش از رادیو پس از کشتار مردم در میدان ژاله در ۱۷ شهریور ۵۷، نشان از این بود.

زحمتکشان ایران، یاد این فرزند خلف خود را در دل‌هایشان به یادگار نگه خواهند داشت، هرچند به دیدار آخرین نروند. آثارش به موسیقی ایرانی اعتلا بخشید و نشان داد که بدون همراهی با مردم نمی‌توان به قله‌های افسانه‌ای موسیقی رسید. او را با این شعر برای دیدار آخرین همراهی می‌کنیم: همراه شو عزیز، کین درد مشترک، هرگز جدا جدا، درمان نمی‌شود.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۱۷ مهر ۱۳۹۹

کوه ترا می خواند!



همنورد عزیزمان مرتضا نادى هنگام يك برنامه كوهنوردى و در حادثه اى غم انگيز درگذشت.

رنج از دست دادن اين همنورد جوان براى خانواده نادى محترم و پيشكسوت كوهنوردى بسى درداور است.

گروه كوهنوردان فلزكار ضمن همدردى با حيدر نادى عزيز و به ويژه همسر مهربان او، اين فقدان را به خانواده اش تسليت گفته و برايشان توانايى تحمل اين درد را داريم. همچنين با همنوردان خود در خانه كوه همدردى کرده اين حادثه تاسف بار را نيز به اين دوستان تسليت مى گوييم.

گروه كوهنوردان فلزكار

۱۶ مهر ۱۳۹۹

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ذوب آهن



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

۱- مشکل ماسک هنوز در ذوب آهن حل نشده است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، یکی از تصمیمات شورای معاونین شرکت ذوب آهن در مهرماه «تهیه ماسک با کیفیت برای کارکنان که به لحاظ شرایط خاص شرکت در تمام ساعات کاری قابل استفاده باشد، است» بیش از ۸ ماه از آمدن ویروس کرونا می‌گذرد و هنوز مدیریت ذوب آهن اندر خم موضوع ماسک است و در تهیه آن هنوز مشکل دارد.

۲- وضعیت نابسامان درمانی در ذوب آهن!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به عدم ارائه خدمات مناسب از سوی بیمه تکمیلی دانا به کارکنان و بازنشستگان ذوب آهن و فولاد بعد از یکسال، کارگران و بازنشسته ها هر روز ناراضی تر از همیشه هستند. مثلن طی دوره استخدام در ذوب آهن شما فقط می توانید دوبار از خدمات ایملنت استفاده کنید که فقط ۲ میلیون تومان را پوشش می دهد و برای ارتودنسی دوفک مبلغ ۲ و نیم میلیون تومان می توانند دریافت کنند. این در حالی است که فقط در شهر یور کارگران توانسته اند کارهای زیر را برای شرکت انجام دهند که میلیاردها تومان صرفه جویی برای شرکت رقم بزنند: ۱- تولید سوزن ریل بومی سازی شده ۲- بومی سازی الکتروموتور مکنده (EGF) آگلوماسیون شماره ۴ ۳- تعمیرات جاری کوره شماره یک پلی زیوس آگلومراسیون. پرسش کارگران این است: آیا این صرفه جویی ها نباید قسمتی برای سلامتی کارگران هزینه شود؟

۳- کارگران ذوب آهنی به مدیریت راهکار دادند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، تعدادی از کارگران ذوب آهن طی نامه ای به مدیریت پیشنهاد نموده اند که: «با توجه به ظرفیت موجود در شستا و صدر تامین که شامل شرکت های متعدد تولید لوازم خانگی؛ مصالح ساختمانی؛ فولادی و... می باشد می توان کالاهای مورد نیاز کارگران را با عقد قراردادی تامین کرد»

هرچند این گونه کارها وظیفه تعاونی مصرف کارکنان ذوب آهن است ولی متأسفانه آن مدیریت به دنبال پول در آوردن از هر امکانی بوده و به این امور نمی پردازد. این پیشنهاد اگر اجرایی شود هم محصولات ایرانی بدون واسطه و ارزان تر به دست خانواده های کارگری می رسد و هم اینکه باعث اشتغالزایی و کوتاه شدن دست بازار خواهد شد. آیا مدیریت توجهی خواهد کرد؟

۱- وضعیت کارگران بازنشسته ایران خودرو!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، خواسته های بازنشسته های ایران خودرو چنین است: ۱- صندوق بازنشستگی آینده ساز بسیار ناکارآمد و وضعیت بازنشسته ها به لحاظ درمان و مستمری ها بسیار افتضاح است. ۲- تعدادی از کارگران بازنشسته شده در شهریورماه، از پاداش قدرانی محروم شده اند و پاسخی از مدیریت دریافت نمی کنند. ۳- سختی کار کارگرانی که در پیمانکاری های قبلی در شرکت ایران خودرو کار می کرده اند متأسفانه در پرونده بازنشستگی این کارگران لحاظ نشده و کارگران مونتاژکار، صافکار، رنگ کار، جوشکار بدنه و ریخته گری سرگردان و با کمی مستمری روزگار سختی می گذرانند.

۲- کارگران ایران خودرو و مشکلات پیش رو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به گرانی و تورم موجود در بازار ارزاق عمومی متأسفانه مبلغ آکورد کارگران دو سال است که تغییری نکرده و مدیریت نیز به این موضوع توجه ای ندارد. همچنین بیش از یکسال است که تعاونی مصرف کارگران ایران خودرو بسته شده است. پرسش کارگران این است: ۱- وضعیت سهام کارگران چه خواهد شد؟ ۲- چرا انتخابات برای بازگشایی این تعاونی انجام نمی شود تا کمی از بار گرانی ارزاق از روی دوش کارگران برداشته شود؟ متأسفانه مدیریت نه تنها به نظر کارگران توجه ای ندارد بلکه قبلن هم برای تعاونی مصرف خود مدیر انتخاب می کرد که همیشه مورد اعتراض کارگران بود.

۳-سختی کار، موضوعی لاینحل در ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، نه تنها تکنسین های فنی در مدیریت برش و پرس جزو مشاغل سخت و زیان آور محسوب نمی شوند و سازمان تامین اجتماعی از به رسمیت شناختن این مشاغل خودداری می کند. مدیریت ایران خودرو نیز تاکنون نتوانسته است از حق این کارگران حتما دفاع کند. کسی نیست از این سازمان بپرسد مگر سروصدا و آلودگی را این کارگران در طول کار حس نمی کنند که به آنها سختی کار نمی دهید؟ البته این فقط در مورد کارگران فنی نیست که اجحافات صورت می گیرد بلکه رانندگان لیفتراک نیز همین مشکل را دارند.

۴-وضعیت کارگران بازنشسته ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، خواسته های بازنشسته های ایران خودرو چنین است: ۱- صندوق بازنشستگی آینده ساز بسیار ناکارآمد و وضعیت بازنشسته ها به لحاظ درمان و مستمری ها بسیار افتضاح است. ۲- تعدادی از کارگران بازنشسته شده در شهریورماه، از پاداش قدردانی محروم شده اند و پاسخی از مدیریت دریافت نمی کنند. ۳- سختی کار کارگرانی که در پیمانکاری های قبلی در شرکت ایران خودرو کار می کرده اند متأسفانه در پرونده بازنشستگی این کارگران لحاظ نشده و کارگران مونتاژکار، صافکار، رنگ کار، جوشکار بدنه و ریخته گری سرگردان و با کمی مستمری روزگار سختی می گذرانند.

نامه اعتراضی کارگران ایران خودرو دیزل!

نامه زیر از سوی کارگران ایران خودرو دیزل برای خبرنگار پیام سندیکا فرستاده شده است:

«همکاران ایران خودرو دیزل بیایید نسبت به حقوق پایمال شده مان اعتراض کنیم: ۱- کم کردن سنوات بازنشستگی از ۴۵ روز به ۳۰ روز و یک جا

پرداخت نشدن آن با اینکه این حق سالهای زحمت ماست و در این وضعیت گرانی مثل همکاران قبلی که بازنشسته شدند نمی توانیم کار خاصی انجام بدهیم و کم کردن آن به ۳۰ روز و یا پرداخت آن طی یک سال به دور از انصاف و ظلم است. متأسفانه این کار در کارگزینی در حال انجام است. چرا سنوات ایران خودرویی ها ۵۰ روزه است؟ ۲- پرداخت نکردن به روز حواله ها و از همه مهمتر مطابقت ندادن آن با حواله ایران خودرو که بجای ۲ میلیون ما ۱۲۰ میلیون تومان منفعت و سود می کنند. ۳- ندادن معوقه مزد رتبه که باید هر ۴ سال یک بار پرداخت بشود. مدیریت حدود ۷ ماهه آن را پرداخت نکرده در حالی که حق قانونی ماست و باید پرداخت کنند. ۴- پرداختی های شب عید ما از جمله: پاداش رکورد و پول کفش و روز زن و مرد را کنسل کرد و مزایای ایران خودرو را نمی دهد که طبق نامه شماره ۴۵۷۷/۸۰ مورخ ۸ مهر ۱۳۸۰ ایران خودرو بخاطر انتقال اجباری پرسنل آن زمان، مکلف به پرداخت مزایای ایران خودروست. ۵- بموقع پرداخت نکردن آکورد و بن کارت که همیشه اواخر ماه انجام می شود ۶- پیگیری نکردن بازنشستگی پرسنل واجد شرایط و حل نکردن مشکلات پیمانکاری و آرای تناقض کارگران و شفاف نکردن سابقه و عنوان شغلی همکاران ” اصرار منابع انسانی به استفاده از نفراتی که در حوزه های مربوط به بازنشستگی و کارگزینی و طب کار و امور بیمه و... اشباع شدند و ریشه کردند وسالها سوابق و عناوین شغلی ما را خراب کردند و با اشتباهات خودشان افراد را بعد از ۲۰ سال زحمت به دردر انداختند و گاهی بداخلاقی و تند می کنند و برای خودشان تا توانسته اند گروه گرفتند. مثل رییس کارگزینی که سابقه کار کمی دارند ولی یک شبه ره صد ساله رفته و همه پله ها را بالا پریدن و گروه ۱۶ هستند و الان برای حفظ میزشان بر علیه کارگر و کارشناس و... خط و خطوط داده و جلوی همه چیز را گرفتن و متأسفانه تصمیمی به عوض کردن این افراد و یا جابجایی شان نمی کنند، چون آدمها و گماشته های خودشان هستند. ” ۷- تمدید نکردن قرارداد برخی از پرسنل قراردادی و وارد نمودن استرس به آنها جهت عدم امنیت شغلی و رسمی نکردن شان حتی با ۱۷ سال قرارداد ۸- قطع نمودن کلیه وامهای رفاهی شرکت که حدود ۵ ماه بود ایشان جلوی همه وامها را گرفته و فقط ظاهرسازی و وعده وعید میداند و آخرش هم با بانک رسالت جوری این همه وام را قرارداد بستند که در واقع به هیچ احدی در حال حاضر وام تعلق نگیرد.

۹- حذف سفر زیارتی مشهد مقدس و نداشتن برنامه مثل سالهای گذشته و استفاده نکردن کارگران از امکانات رفاهی شرکت اعم از: تربیت بدنی و ... عمومی نبودن امکانات و کیفیت نامطلوب غذای شرکت و فرسوده بودن سرویسهای ترابری و کم کردن مسیرها ۱۰- پرداخت نکردن چند ماهه و به تعویق انداختن هزینه های بیمه تکمیلی و دندان پزشکی و ... پایین بودن سقف تعهدات پزشکی و نبستن قرارداد با بیمه ای با کیفیت تر. دریافت هزینه بیمارستان از پرسنل حادثه دیده حین کار و سلیقه ای برخورد کردن در استفاده از مرخصی مددکاری کارکنان. ۱۱- تعلق نگرفتن سهام سلیم و سهام ترجیحی به همه همکاران و اهمال کاری کارگزینی همانند خیلی از کارهای دیگرشان و پاسخگو نبودن آنها. ۱۲- کم کردن نیم درصد از اضافه حقوقی نیروهای پشتیبانی در حالی که سالهای قبل مثل ایران خودرو می گرفتند. ۱۳- استفاده از افراد بی لیاقت و ناتوان در پستهای سازمانی و ادامه دادن به پارتی بازی و باند بازیهای خودشان و اهمیت ندادن به شایسته سالاری و تجربه افراد و بها دادن به نفرات خودشان ولو ضد کارگر باشند و ناحقی کنند. ۱۴- استفاده شخصی مدیران از خودروهای شرکت و استفاده از بنزین و ... که بیت المال و حق الناس است که این استفاده های شخصی از بیت المال با رفتارهای ظاهری مدیرعامل که خود را فردی باخدا می داند و مدعی حلال و حرام است، مطابقت ندارد!!!! ۱۵- از بین بردن مرخصی استحقاقی کارکنان که عرف بود و در ایران خودرو هنوز هم می توانند مانده مرخصی خود را بفروشند ولی اینجا!!!! ۱۶- حذف کردن فیش حقوقی نیمی از کارکنان شرکت که در واقع برنامه و هدف دارند بقیه کارکنان را نیز همین کار را انجام دهند. ۱۷- حذف کردن مرخصی امتحانات و اعمال نکردن مدرک تحصیلی و ندادن حتما هزینه آن. متوقف کردن ارتقا کارشناسی و ... که همه این موارد همچون کم کردن سنوات پیشنهادهای رییس کارگزینی برای خودشیرینی و محکم کردن جای پای خودش است که متاسفانه با دورویی و نیرنگ و نشان دادن چهره مظلومانه به کارکنان، اهدافش را جلو میبرد.

کارکنان ستمدیده ایران خودرو دیزل، لطفا با هم متحد باشیم و با انسجام و اتحاد حقمان را بگیریم.

در پروژه های نفت و گاز چه می گذرد؟

۱- اعتصاب در پالایشگاه لامرد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از روز ۲۶ مهرماه کارگران پتروپالایش پالایشگاه لامرد به دلیل دروغگویی و عهدشکنی کارفرما در محوطه پالایشگاه دست به اعتراض و اعتصاب زدند. این کارگران که با موافقت کارفرما از افزایش حقوق های مصوب کمپین اعلامی از سوی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و گروه پایبینگ و اکیپ پروژه ای ها حمایت نموده بود و سرکار برگشته بودند. در مردادماه کارفرما قول داد دیگر هیچ حقوقی عقب نخواهد افتاد و برای نشان دادن حسن نیت خود حقوق ها را تا آخر تیرماه با کارگران اعتصابی تسویه کرد. در حال حاضر حقوق مرداد و شهریور کارگران را تسویه نکرده و حتا افزایش حقوق ها را هم اعمال ننموده است. کارگران امروز ۲۷ مهر از خوابگاههای خود به نشانه اعتراض بیرون نیامده و اعتصاب را ادامه دادند و فردا هم به اعتراض خود ادامه خواهند داد و کسی سرکار نخواهد رفت. البته امروز سرپرستان به خوابگاهها سر زده و اعلام کردند که حق با کارگران است. بدانیم، کارفرماها نمی توانند به جای ما کار کنند و داربست بسته و فیلتر کنند و جوش بدهند و عایق کاری و برقکاری انجام بدهند. چرا که اگر می توانستند تاکنون کرده بودند. اگر کارگر کار نکند کارفرما، نان خشک هم نمی تواند برای خانواده اش ببرد. متحد باشید و استوار.

۲- ما حقمان را می خواهیم و کوتاه نخواهیم آمد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، اعتراض به عهدشکنی کارفرمایان همچنان ادامه دارد. کارگران ماهشهر روز چهارشنبه هفته گذشته تجمع اعتراضی در مقابل ساختمان اداری این شرکت داشتند. این تجمع روز یکشنبه هم ادامه داشت و امروز دوشنبه ۲۸ مهر با حضور ۳۵۰ کارگر ادامه داشت آنها امروز شعار می دادند که «مدیر بی کفایت نمی خواهیم نمی خواهیم» مدیر این شرکت احمد دشتی است که پاسخگوی کارگران نیست و کارگران از او شکایت دارند. کارکنان این شرکت اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و پرداخت شدن مزایای

شغلی را خواهانند. کارگران پتروپالایش پالایشگاه لامرد هم امروز به سرکار نرفته تا کارفرما مجبور شود به قول های داده شده عمل کند. کارفرمایان دغلكار فكر كردند كه اگر قول های بی پشتوانه بدهند کارگران هم بدون اعتراض کار خواهند کرد. در حالی که کارگران با اعتصاب مرداد ماه به نیروی خود پی برده دیگر اجازه ادامه دغلكاری به کارفرمایان را نخواهند داد.

اتحاد رمز پیروزی است!

۳- حق گرفتنی است!

امروز ۲۹ مهرماه چهارمین روز اعتصاب کارگران شرکت پتروپالایش پالایشگاه لامرد است و کارگران همچنان استوار بر روی خواسته های خود بوده و از خوابگاهها بیرون نیامده اند. با آنکه دیروز کارفرما حقوق مردادماه و بخشی از حقوق شهریور ماه را به حساب کارگران واریز کرد اما کارگران همچنان به مصوبات کمپین مردادماه پایبند هستند. در کمپین مصوب گردیده بود و برای همه کارفرمایان هم اطلاع رسانی شده بود که حق عقب انداختن حقوق کارگران را ندارند و کارفرمای پتروپالایش هم قبول کرده بود. در اعتصاب مردادماه کارگران به حقیقت نیروی خود پی برده و با دست کشیدن از کار به کارفرمایان نشان دادند که ثروت از دستان آنان تولید می شود، بدون کار کارگر ثروتی هم درکار نیست. کارگران تا تسویه حقوق شهریور و مهرماه خود همچنان در خوابگاهها باقی خواهند ماند.

برادران کارگر، صبور و هوشیار باشیم و گول شایعات را نخوریم. به کمتر از مصوبات اعلامی کمپین کار نمی کنیم! کار می کنیم برای آسایش خانواده مان، نه برای شرمندگی پیش آنها.

۴- پیروزی های کارگران پروژه ای همچنان ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، طی مدتی که کمپین افزایش حقوق در اجرا بود، نامه هایی به نهادهای دولتی آماده و در تاریخ ۲۵ مرداد فرستاده شد از

جمله قوه قضاییه. در این نامه ها که به امضای ۱۰۰۰ کارگر پروژه ای با کد ملی ارسال شده بود آقای مازیارگیلانی نژاد از سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران را به عنوان نماینده و مذاکره کننده در مورد مشکلات کارگران پروژه ای اعلام و شماره تماس ایشان برای هرگونه مذاکره، درج گردیده بود. در شهریور ماه جاری چندین بار از معاونت قوه قضاییه با ایشان تماس گرفته و ایشان نیز مشکلات کارگران از جمله کمی دستمزدها، وضعیت بد خوابگاهها و غذا، عقب افتاده چندین ماهه دستمزدها را با این معاونت در میان گذاشتند. معاونت قوه قضائیه در این تماس ها اعلام نمود که: «ما دادستان استان بوشهر را که نماینده رهبری می باشد را مامور رسیدگی به این مشکل می کنیم»

در شهریورماه دادستان به لامرد و منطقه ویژه سلویه رفته و یک جلسه با مدیریت ارشد پوگج برگزار کرد و نتیجه این جلسه این شد که ۳۲ درصد به قرارداد کارفرمایان افزون کنند و کارفرمایان هم ۳۲ درصد به قرارداد شرکت ها اضافه کنند تا با حقوق های اعلامی کمپین که از سوی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و گروه کارگران پایبینگ و اکیپ پروژه ای ها اعلام شده بود با کارگران قرارداد بسته شده و طبق موارد اعلامی کمپین با کارگران رفتار شود، که شاهد موفقیت و دستاورد بزرگ در بخش افزایش حقوق بودیم. ضمن خسته نباشید به همه کارگرانی که در این کمپین همراه ما بودند توجه کارگران را به این موضوع جلب می کنیم که چنانچه در پروژه های خود موارد اعلامی کمپین را نقض شده می بینند به ما خبر دهند تا پیگیری لازم جهت احقاق حقوق کارگران را انجام دهیم. پیروزی هر کارگر ، پیروزی همه کارگران است.

۵- وضعیت کارگران پروژه ای خوب نیست!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به کمپین راه اندازی شده در مرداد ماه اخیر برای افزایش دستمزدها اما هنوز جاهایی به کارگران اجحاف می کنند. شرکت صنعت پژوهان ماهان واقع در تنبک فاز ۱۳ که در کارگاه جنوبی خود حدود ۷۰ نفر و در کارگاه شمالی حدود ۳۵ نفر کارگر مشغول به کار

دارد و کارش هم سیویل هست متأسفانه با پرسنل خود قرارداد نمی بندد. حقوق را ۴ ماه یک بار آن هم با اعتصاب می دهد. بیمه همه پرسنل را به صورت کارگر ساده به بیمه لیست می کند و جالب اینجاست که بازرسین تامین اجتماعی از کارفرما نمی پرسند که شما در یک پروژه به این مهمی چرا کارگر فنی نداری و همه کارگران ساده هستند؟ وضعیت خوابگاه و سرویس هم که گفتن ندارد و بسیار افتضاح است، مسلمان نشنود کافر نبیند. سطح دستمزدها هم کمترین مبلغ در کل پروژه هاست.

۶- کارفرمایان متقلب را رسوا میکنیم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پیمانکاری گل محمدی شرکت زلال ایران در پالایشگاه شاهین شهر نه تنها حقوق کمپین را برای کارگران ترتیب اثر نداده است بلکه فقط با اضافه کردن ۵۰۰ هزار تومان به حقوق کارگران پروژه ای خود را از دست اجرای کمپین خلاص کرده است. با اینکه پیمانکاران به مدیران کمپین قول داده بودند که به هیچوجه حقوق کارگران را عقب نیاندازند این پیمانکار چند روزی است فقط حقوق تیرماه را به کارگران داده و ۲ ماه عقب افتادگی دارد. کارفرمایان متقلب از چشمان تیزبین کارگران خلاصی نخواهند داشت.

۷- پیمانکار خطاکار سیکل ترکیبی ارومیه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت تنش گستر مبین به پیمانکاری آقای موسوی به تعهداتش نسبت به ۱۰۰ کارگری که برایش کار کرده اند عمل نمی کند. ایشان که تا مردادماه با کارگران کار را به اتمام رسانده است نه تنها دستمزدهای خردادماه کارگانش را نداده است بلکه به تماس هایی که با تلفنش ۰۹۱۳۳۸۵۷ توسط کارگران گرفته می شود پاسخی نمی دهد و کارگران را سرگردان گذاشته است. برادران کارگر این نام را به خاطر بسپارند و برایش کار نکنند تا درس عبرتی شود برای دیگر پیمانکاران خطاکار.

۸- پیمانکاران نابکار مس سرچشمه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت جهانبارس زیر نظر مس سرچشمه در این مجموعه فعالیت دارد. این شرکت با وجود اینکه هنوز حقوق کارگران زیر مجموعه خود را بیش از ۲ ماه است که نداده اما در اقدامی شایدانه به گرفتن کارگر نموده و حقوق ها را هم زیر قیمت کمپین اعلام کرده است. به عنوان مثال برای نصاب اسکلت فلزی حقوقی ۶ میلیونی برای ۳۰ روز کار در نظر گرفته است. برای این شرکت های حق خور کار نکنیم.

گزارش پیام سندیکا از مجتمع مس سرچشمه



بنا به گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، شرایط نا به سامان اقتصادی کشور و مشکلات معیشتی کارگران، مطالبات پرسنلی شرکت های اقماری در این مجتمع دستخوش تاخیر است:

- شرکت سبافام از سال ۹۷ با وجود خاتمه ی فعالیت پیمانکاری اش، نسبت به تسویه حساب پیمانکاران دست دوم و برخی از نفرات خود اقدام ننموده است

- شرکت نیپک از سال گذشته نسبت به پرداخت صورت وضعیت پیمانکاران دست دوم خود اقدام نمی نماید.

- شرکت جهان پارس پیمانکار پلانته خردایش از مرداد ماه نسبت به پرداخت حقوق پرسنل خود اقدام نکرده است.

- شرکت مبینا مشاور طرح تغلیظ و خردایش از مرداد ماه نسبت به پرداخت مطالبات پرسنل خود اقدام نکرده است.

- شرکت نیرو صنعت سرچشمه با وجود دریافت مطالبات مستقیم خود از کارفرمای اصلی، به تازگی موفق به پرداخت حقوق پرسنل کارگاهش در مرداد ماه گردیده است.

گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه

خراج در کارخانه های شیشه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از کارخانه های جام ایمن واقع در چهاردانگه اسلام شهر تهران خبر میرسد که از ۱۸۰ کارگری که در این کارخانه کار می کنند ۲۰ نفر در اردیبهشت ماه اخراج شدند. این کارگران بیشتر کارگران قدیمی کارخانه با حقوق هایی بالاتر از حداقل حقوق بوده اند. این شیوه که سالیانست در این کارخانه رواج دارد برای کم کردن مثلن هزینه های کارگری است تا بتوان کارگرهای جدید با حداقل حقوق را به استخدام در آورد. متأسفانه کارفرمای این کارخانه عقل معاش ندارد و نمی داند که کارگران تازه وارد به دلیل عدم آشنایی کافی و دقیق با کار شیشه باعث بالا رفتن آمار شکستن شیشه می شوند و هزینه های کارخانه بالا می رود.

وضعیت در کارخانه روغن نباتی نرگس شیراز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه روغن نباتی نرگس شیراز با ۱۸۰ کارگر در شیراز با آنکه در شرایط کنونی از فروش خوبی برخوردار است اما امروز کارگران شرکت روغن نباتی نرگس شیراز خیر دادند که بیمه تامین اجتماعی کارگران از تیرماه ۱۳۹۹ پرداخت نشد است. مهندس بیگ محمدی مدیرعامل با وعده فاکتور گرفتن و پرداخت هزینه درمان پرسنل تلاش دارد از این موضوع شانه خالی کرده و کارگران را فریب دهد. خیرها حاکی از آن است که این شرکت که به بخش خصوصی واگذار شده است.

وضعیت ناگوار در بیمارستان های استان البرز!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با ورود به موج سوم همه گیری کرونا بسیاری از بیمارستان ها بخش های چشم پزشکی و ارتوپدی خود را تعطیل کرده و این بخش ها را به بیماران کرونایی اختصاص داده اند. از آن ناگوارتر بی پولی افرادی است که به این مراکز رجوع کرده و از پس هزینه ها بر نمی آیند و بدون درمان به خانه های خود باز گشته و انتشار بیماری را بیشتر می کنند. در این میان کارگران خدماتی بیمارستان ها با عقب افتادن حقوق هایشان

به مدت ۳ ماه عذاب بیشتری را تحمل می کنند از طرفی پرپر شدن انسانها و از طرفی بی پولی.

۱- برای مقابله با کرونا باید کلیه امکانات و وسایل پیشگیری و درمان هرچه سریعتر و بطور رایگان در اختیار خانواده های زحمتکشان و فقرا قرار بگیرد

۲- پرستاران و کارکنان بخش بهداشت به عنوان مدافعان خط مقدم مقابله با ویروس کرونا و حفظ سلامتی مردم، در دوره خدمت برای مهار ویروس باید علاوه بر دستمزد و مزایای شرایط عادی، از مزایای فوق العاده نظیر پرداخت اضافه کاری دوبله، افزایش زمان مرخصی با حقوق، پرداخت مبلغ تشویقی علاوه بر مزد و اضافه کاری و نظایر آن بهره مند شوند. پرداخت این مزایای فوق العاده طی مدت زمان شیوع کرونا می باید قانونا تضمین گردد.

۳- با اقدامی فوری کودکان کار و خانواده های آنها تحت حمایت کامل سیستم پیشگیری و درمان رایگان در مقابله با ویروس کرونا قرار بگیرند و به عنوان کودک سلامتی آنها تضمین شود. با اقدامی ضربتی، کار کودکان بویژه در زمان شیوع ویروس ممنوع و خوراک و مسکن آنها در کنار خانواده هایشان تامین گردد.

کرونا و محدودیت ها برای زحمتکشان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با ورود به موج سوم همه گیری کرونا بسیاری از کارفرمایان از کارگران خود خواسته اند بعد از دادن تست کرونا و با در دست داشتن برگه عدم کرونا به کارخانه و کارگاهها باز گردند. در طول ۱۵ روز که کارگر در خانه می ماند هیچ حقوقی به او تعلق نگرفته و دفترچه درمانی بیمه تامین اجتماعی را هم مراکز درمانی قبول نمی کنند. یک زوج کارگر اگر بخواهد فقط یک آزمایش خون برای تست کرونا بدهد مبلغ ۱۴۰ هزار تومان هر کدام باید پرداخت کنند. از سوی دیگر بیمه تکمیلی آتیه سازان که مخصوص بازنشستگان تامین اجتماعی است اعلام کرده آزمایشات کرونایی را پوشش نمی دهد و بازنشستگان باید خود این هزینه ها را متحمل شوند.

مراکز بهداشت هم فقط افرادی که تحت پوشش بهزیستی و یا کمیته امداد هستند را به صورت رایگان پذیرش می کنند. به همین دلایل: ۱ - کلیه امکانات و وسایل پیشگیری و درمان باید هرچه سریعتر و بطور رایگان در اختیار کارگران و زحمتکشان قرار بگیرد. ۲ - در زمان تعطیلی موقت واحدهای صنعتی، خدماتی، تولیدی، کارگاهها و دواير خصوصی و دولتی و مدارس به دلیل شیوع ویروس کرونا باید دستمزد کارگران، کارمندان و فرهنگیان بطور کامل پرداخت و این پرداخت از سوی وزارت کار، وزارت آموزش و پرورش و دیگر دواير تضمین شود ۳ - باید از اخراج کارگران در کارخانهها و کارگاهها به بهانه شیوع ویروس کرونا به هر شکل و بدون استثناء جلوگیری گردد ۴ - دستمزد و درآمد کارگران بخشهای خدماتی و حمل و نقل درون شهری و برون شهری، رانندگان اتوبوس، لکوموتیورانان راه آهن و مترو، مهمانداران قطارها و هواپیماها در دوره تعطیلی و توقف فعالیتها به دلیل شیوع ویروس کرونا باید تامین و تضمین شود

وضعیت سخت کرونایی برای زحمتکشان کرجی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با ورود به موج سوم همه گیری کرونا متأسفانه به دلیل قیمت های گران ضدعفونی و ماسک برای زحمتکشان کرجی وضعیتی به وجود آمده است که توان خرید این اقلام را نداشته و متأسفانه کشتار خانواده های زحمتکش آغاز شده است. هر چند در بخش های مرکزی کرج رعایت بهداشت از سوی طبقه متوسط تا حدودی انجام می گیرد اما این رعایت در مناطقی چون هشتگرد و محله های کارگری چون زورآباد و حسین آباد انجام نمی شود. روزانه ۱۵۰۰ نفر به دلیل سرماخوردگی و بیماری کرونا به مراکز درمانی مراجعه می کنند و تعداد فوتی ها به مرز ۱۸ نفر در روز رسیده است که این سه برابر یک ماه گذشته است.

برای مقابله با کرونا باید کلیه امکانات و وسایل پیشگیری و درمان هرچه سریعتر و بطور رایگان در اختیار خانواده های زحمتکشان و فقرا قرار بگیرد.

اعتراض کارگران همچنان ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، محمد شریعتمداری اعلام کرد: روند همسان سازی حقوق مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی که مورد اعتراض بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور واقع شده، بازنگری می شود و فرآیند بازنگری در این مسیر به پایان نرسیده است و شیوه اجرای نظام همسان سازی حقوق مستمری بگیران مشاغل سخت و زیان آور همچنان در حال بازنگری است» این تنها بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور نیستند که معترض این گونه همسان سازی اند. آنچه بازنشستگان می خواهند عدالت در روند همسان سازی است. یعنی اگر قرار است به بازنشسته های با ۳۰ سال سابقه ۸۰ درصد افزایش مستمری تعلق گیرد این باید به همه سطوح بازنشستگان از ۱۰ سال به بعد هم تعلق گیرد و این بازنشستگان نیز از افزایش حقوق یکسان برخوردار گردند.

اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد



۱ - تعدادی از رانندگان خطوط بی آر تی سامانه چهار در اعتراض به عدم پرداخت حقوق امروز دوشنبه ۲۸ مهرماه چراغ های اتوبوس هایشان را به نشانه اعتراض روشن کردند. رانندگان شرکت واحد بطور مرتب حقوقشان در روز ۲۷ هرماه پرداخت می شود. در سال جاری حقوق رانندگان و کارگران شرکت واحد بارها از سوی مدیریت این شرکت با تاخیر پرداخت گردیده است که مشکلاتی را برای پرداخت اقساط برای رانندگان بوجود آورده است .

۲- اتوبوس لازم برای جابجایی مسافران وجود ندارد و مسافران به هم چسبیده‌اند اما دولت اعلام کرده هر فرد ماسک نزنند، جریمه می‌شود. عکس ارسال شده به سندیکا توسط رانندگان، مربوط به شلوغی اتوبوس در خط پنج بی‌آرتی (مترو علم و صنعت - میدان آرژانتین) در روز دوشنبه ۲۱ مهر می‌باشد. همچنین راننده این خط به سندیکا اعلام کرده روزانه به هر راننده فقط یک ماسک داده می‌شود و ماسک داده شده بسته بندی نیست و تا به دست راننده برسد با دست چندین نفر در تماس است که احتمال آلوده شدن ماسک وجود دارد. این راننده اعلام کرد مواد ضد عفونی هم به رانندگان داده نمی‌شود. آیا با این شرایط می‌شود کرونا را مهار کرد؟



۳-تداوم اخراج از کار پنج تن از رانندگان شرکت واحد به دلیل نگاه امنیتی مسئولان به موضوعات کارگری

در ادامه پیگیری‌های اعضای اخراجی سندیکای کارگران شرکت واحد برای بازگشت بکار، روز چهارشنبه ۱۶/۷/۹۹ آقایان رضا شهابی، حسن سعیدی، ناصر محرم‌زاده و حسین کریمی سبزواری به وزارتکار مراجعه کردند. نامبردگان و خانم فرحناز شیرینی، طی روندی غیرحقوقی با فشار نهادهای امنیتی، همچنین کارشکنی وزارتکار، از هشت تا پانزده سال است که اخراج

از کار هستند. شایان ذکر است در سال ۹۴ معاونت وقت روابط کار آقای هفده تن پس از بررسی پرونده‌های نامبردگان در نامه‌ای محرمانه، با توجه به ابعاد غیرحقوقی اخراج از کار نامبردگان، به اداره کار استان دستور بازگشت بکار صادر کرده بود. اما با گزارشات حراست شرکت واحد به نهادهای امنیتی و دخالت دوباره‌ی وزارت اطلاعات، متأسفانه بازگشت بکار نامبردگان این بار هم منتفی شد. در پیگیری روز گذشته، نامبردگان با مدیرکل روابط کار و مسئول حراست وزارت کار گفتگو داشتند. که مقرر شد وزارت کار، مکاتباتی را با شهرداری تهران و شرکت واحد برای بازگشت بکار نامبردگان انجام دهد. رانندگان اخراجی مذکور، سال‌هاست به دلیل اعتراضات بحق کارگری و دفاع از حقوق کارگران، با پرونده‌سازی و با رویکردی امنیتی و تصمیمات فراقانونی شورای تامین استان از کار اخراج شده‌اند و از نظر اقتصادی خود و خانواده‌شان تحت فشارهای شدید از جمله، عدم تامین هزینه تحصیل فرزندان، درمان، اجاره مسکن مناسب و ... بوده‌اند و با بارفروشی، کارخانگی و مسافرکشی همچنین کمک و همراهی کارگران زندگی خود را به سختی گذران کرده‌اند. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، این قبیل اعمال فراقانونی و امنیتی به مسائل کارگری که کارگران را از حقوق بديهی خود محروم و باعث تضییع حق‌شان به لحاظ اقتصادی و اجتماعی می‌شود و ظلم و ستم بر کارگر و خانواده‌اش می‌باشد را قویاً محکوم می‌کند. سندیکا همراه با اعضای اخراجی خودپیکر بازگشت بکار و حق پایمال شده‌شان می‌باشد.

تسلیم نخواهم شد!

زندگی می‌کنم. برای رویاهایی که منتظرند به دست من واقعی شوند. من فرصتی برای بودن دارم، پس ساکت نمی‌نشینم. می‌گذارم همه بدانند که من با تمام توانایی‌ها و کاستی‌ها، شاهکار زندگی خود هستم؛ کافی ست لحظات گذشته را رها کنم و برای ثانیه‌های آینده زندگی کنم. چون رویاهایم آنجاست.

و من فقط ؛ یک بار فرصت زندگی کردن را دارم.

ارسالی از (محمود صفاری بازنشسته ایران خودرو)

تبریک وزیرکار به مدیرعامل شستا!



شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی

به گزارش روزنامه های کشور، وزیرکار به مدیرعامل شستا آقای رضوانی فر به دلیل «ارزیابی گزارش مالی پاک!!! از سازمان حسابرسی بدون شرط» تبریک گفته و اعلام کرده است «دم فرمانده هوشمند گرم»

البته وزیرکار هیچ اشاره ای به سهام عرضه شده تامین اجتماعی به بورس نکرده و از سقوط بی سابقه این سهام در بورس سخنی به میان نیاورده است. این سقوط ارزش سهام شستا در بورس منجر به زیان های سنگین به سازمان تامین اجتماعی زده است. در حالی که هم جناب شریعتمداری وزیرکار و هم آقای رضوانی فر مدیرعامل شستا از طرح فروش سهام شستا در بورس دفاع کرده و سود آن را کمکی برای افزایش مستمری ها و بهبود وضعیت درمانی تامین اجتماعی اعلام کرده بودند. حال معلوم نیست چه کسی مسوولیت این زیان را باید به عهده بگیرد و آیا با این زیان دهی سنگین سهام شستا در بورس باز هم می توان به این دو گفت دمتان گرم؟؟؟

البته دمتان گرم!!! که اموال و اندوخته های ۱۰۰ ساله کارگران را با هوشمندی تا می توانید می فروشید و سازمان تامین اجتماعی را به ورشکستگی می کشانید.

سازمان انرژی اتمی ماسک تولید می‌کند!

به خبرهای مهم بخش‌های خبری تلوزیون در روز ۸ آبان نگاهی کنیم: با توجه به افزایش یکباره‌ی قیمت روغن نباتی، کمبود این کالای مصرفی در بازار و در نهایت شکل گرفتن صف‌های طولانی خرید روغن در شهرهای مختلف، «تامین شدن مواد اولیه‌ی تولید روغن در کارخانه‌های تولید روغن نباتی» به خبر مهم تلویزیون تبدیل شده بود. شبکه‌های مختلف تلویزیون جمهوری اسلامی، افرادی را به عنوان خبرنگار به کارخانجات تولید روغن نباتی گسیل کرده بودند تا قسم بخورند که فلان میزان تن مواد اولیه روغن نباتی از بندرعباس رسیده است و تولید جریان دارد! این یک نمونه‌ی استثنایی و منحصر و به فرد نیست. خبرهای تامین قند و شکر و روغن و گوشت در بازار، این روزها به صورت مداوم در صدر خبرهای تلوزیون هستند. بحران اقتصادی به مرحله‌ای رسیده است که حکومت به جای پروپاگاندا در مورد افتتاح زیرساخت‌های شهری و احیاناً ادوات نظامی، پز رسیدن قند و شکر را در تلویزیون می‌دهد. مردم میزان وجود مواد مصرفی در بازار را نه از قاب دوربین شبکه‌های تلویزیونی که از کف بازار کنترل می‌کنند. رشد نفوذ شبکه‌های اجتماعی هم باعث شده است حنای صداوسیما کمرنگ تر از همیشه باشد.

یکی از خبرهای جالب تلوزیون در هشتم آبان، خبر «گزارش اداره کل دیپلماسی عمومی و اطلاع‌رسانی سازمان انرژی اتمی» بود. شاید فکر کنید این گزارش ارتباطی با برجام و یا تولید انرژی هسته‌ای داشته است. اما چنین نیست! این گزارش، خبر از احداث خط تولید اتوماتیک ماسک سه لایه، توسط سازمان انرژی اتمی را می‌داد. مجری خبر، در تمام بخش‌های خبری هنگام خواندن این خبر، با افتخار و غرور ویژه‌ی مجریان تلویزیون، توضیح می‌داد که این خط تولید می‌تواند در دقیقه ۸۰ ماسک تولید کند.

از آغاز شیوع کرونا در ایران، گزارشات مختلفی از تلویزیون در مورد تولید ماسک منتشر شده است: تولید ماسک توسط سپاه، تولید ماسک توسط ایران خودرو، تولید ماسک در مساجد محل و حالا هم تولید ماسک در سازمان انرژی اتمی. علی‌اکبر صالحی معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان انرژی اتمی، برای این خط تولید ماسک مراسمی ترتیب داده بود تا سعادت قیچی کردن روبان افتتاح این واحد تولیدی هم به خودش برسد. هر چند با حساب و کتاب خود اداره کل دیپلماسی عمومی و اطلاع‌رسانی سازمان انرژی اتمی در مورد ظرفیت این کارگاه، این مجموعه به فرض کار ۲۴ ساعت حداکثر خواهد توانست ۱۱۵ هزار ماسک در روز تولید کند و به فرض غیر قابل استفاده شدن ماسک‌های یکبار مصرف پس از چند ساعت استفاده، با توجه به جمعیت حدود ۸۰ میلیون نفری ایران، این واحد عملاً چیزی تولید نمی‌کند.

سازمان انرژی اتمی، که حالا به تولید ماسک افتخار می‌کند، در مرکز گره‌ترین موضوع منجر به تحریم و بروز بحران اقتصادی قرار گرفته است. زمانی که شعار «انرژی هسته‌ای حق مسلم ماست» سر داده می‌شد، کسی فکرش را نمی‌کرد کار این سازمان به اینجا برسد. حالا حدود یک سال است که ایران گام آخر لغو تعهدات برجام را هم برداشته است. اما در عمل تغییری در وضعیت تولید انرژی هسته‌ای رخ نداده است.

انرژی هسته ای که می باید برق رایگان به خانه های مردم می آورد و تمامی پزشکی هسته ای را برای منطقه پوشش می داد آنچنان نزول کرده که ماسک تولید می کند. به نظر شما وظیفه سازمان انرژی هسته ای تولید ماسک است یا برق ارزان و فراگیر کردن محصولات پزشکی هسته ای؟

مراد رضایی

چه شد که اخلاق در جامعه ایران رنگ باخت و همه بی تفاوت شدند؟

یک خاطره: سالهای ۶۷/۶۸ خدمت سربازی در ارتش ایران داخل مناطق جنگی بودم. یادم است اردیبهشت یا خردادماه ۶۸ خروجی شهر اندیمشک جاده اهواز به سمت پل کرخه یک دستگاه وانت نظامی لندکروز از بچه های سپاه پاسدارن با یک دستگاه ماشین تریلی کشنده تصادف کرد، ستونهای لندکروز شکسته سقف افتاد روی فرمان در حالی که همه با دستپاچی نگاه میکردند یک سرباز قوی هیکل از ارباب جمعی ارتش بدون اختیار دو کلاه نظامی خودم و یک سرباز دیگر را از سرمان برداشت و پرید پشت وانت. دو کلاه در دست را دستگیره کرد و با فریاد یا ابوالفضل سقف ماشین را از روی فرمان بلند کرد تا مردم توانستند سه نفر لت پار شده داخل ماشین را بیرون کشیدند و یا زنده یاد شهرام محمدی کارگر تعمیرات صنایع پتروشیمی مارون منطقه ویژه ماهشهر قهرمانانه برای نجات جان صدها نفر خود را به آتش زد و شیر گاز گرفتار حریق شده را بست. حکایتیهای جوان دستفروش، عنایت آرزغ و آتش سوزی درمانگاهی در تهران. مرحوم البرز زارعی وسوختن در آتش سوزی طبیعت کوه خائیز. مرحوم صادق ایزد پناه آتش نشان رامهریزی و صدها و هزاران مورد این چینی.

اما اصل ماجرا ﴿﴾

مورخه ۹۹/۷/۲۴ ساعت ۱ بعد از نصف شب شهر رامهرمز خیابان پاسداران سر کوچه شهید امیری یک دستگاه موتورسیکلت از پشت به یک دستگاه ماشین ۲۰۶ صندوقدار برخورد کرد که موجب کمی خراشیدگی و ترک برداشتن چراغ راهنمای عقب خودرو شد، طبیعتن مقصر موتورسیکلت بود. حالا راکب موتورسیکلت کارگر ساختمانی اون نصف شبی با لباس و سر وضع خاک آلود از سرکار برگشته بود، هم از شرم، هم از نداری مٹ باران گریه می کرد. می گفت زن و یک فرزنددارم داخل یک اتاق آنهم کرایه ای

زندگی می‌کنیم. مردم حتا ماموران محترم کلانتری هر کاری و اصراری می‌کردند راننده خودرو رضایت یا کمی گذشت کند، نمی‌کرد.

منکه کارگری بازنشسته هستم هم از خودم متنفر شدم که هیچ کمکی از دستم برنمی‌آید هم از جامعه و مردمی که این چنین بی‌خیال و بدون گذشت، بیزارشدم. از خود پرسیدم چه شد که اخلاق و گذشت در جامعه ایران رنگ باخت و کارگر تا چه زمانی و تاکی باید خجل و شرمسار بماند؟؟؟؟

ابراهیم شیخی کارگر بازنشسته ۱۳۹۹/۷/۲۹

من زجر میکشم!

صبح بیدار می‌شوم و می‌روم تا نانی بخرم. پیرزنی بغل مغازه نانوايي نشست و در انتظار خرده پولهایی است که به او هدیه کنند. با حالی خراب به خانه می‌ایم و تکه نانی با چای می‌خورم و سوار ترک موتور می‌شوم، به سوی سرکار! به چهارراه می‌رسم دختر جوانی در دستش اسپند دود می‌کند که ماشینهای رهگذر چشم زخم نبینند، شاید به اون گوشه چشمی نشان دهند و پولی کف دست او بگذارند. دختر جوان است و چهره خوبی هم دارد، راننده جوانی نمی‌دانم چه به او می‌گویند که دختر ناراحت می‌شود و پرخاش می‌کند. کمی آنطرف تر مرد میانسالی که یک دست ندارد با تنها دستش مشغول پاک کردن شیشه های ماشین هاست، بعضی اجازه نمی‌دهند به شیشه ماشینشان دست بزنند، پراید سواری یک هزار تومانی مجاله شده به سویش دراز می‌کند، قبل از آنکه شیشه ماشینش تمیز شود. کمی جلوتر پیرزنی چسب زخم می‌فروشد و وو. به سرکار میرسم، به اولین کارگری که مشغول کار است می‌رسم، سلامش میدهم و جویای حال. کارگری را می‌بینم که با خضوع تمام به صاحب کار سلام میدهد. صاحب کار مشغول امر و نهی و رتق و فتق امور! من نیز لباس کار می‌پوشم و طبق هرروز مشغول کار.

این صحنه ها هر روز تکرار میشود و من طبق روال هر روز، زجر می‌کشم!!!!
نگارنده: پارسا (کارگر)

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی

الکل

چند سال پیش عروسی پسر یکی از فامیلهایی ما بود. جایتان خالی. خیلی خوب بود. عاشیق آورده بودند از رسم و رسوم و فرهنگ خودمان می خواند. واقعن زیبا بود. حیف فرهنگ غرب جای ریشه ما را گرفته است. جوانان اصالت شان را نمی دانند لباس شان، تیپ شان، فکرشان، موی سرشان وو .. نگو و نپرس آدم خجالت می کشد نگاه کند. در بیابانی باشی تنها، نمی توانی اون لباسها را بپوشی، او « قیافه را درست کنی چرا ??? فکر و اختراع غرب را نمی بینی فقط!!!!!!..... بگذریم.

فرصت شد من هم چند بیت شعر خواندم به احترام بزرگان و ... اتاقی را خلوت کرده بودند هر کس که می خواست لبی تر کند یواشکی می رفت پایین دو استکان می زد می آمد بالا. کسی هم متوجه نمی شد. عروسی که ما (به گل) می گویم تمام شد بدون هیچ مشکلی و هیچ ناراحتی. داماد را بردیم حمام به رسم نیاکان مان هرکس هم ساباشی یا تحفه ای دادند. آمدیم خانه من خیلی لذت برده بود. هنوز هم خاطره اون شب در ذهنم هست وقتی بیادم می افتد آرامم می کند. صبح شد، می خواستم بروم سرکارم دیدم جلو خانه آنهایی که عروسی بود مقداری پوست میوه و ... و یک سوماخ پالان (آبکش) استکان از اون فرانسه ها گذاشته اند. در زدم گفتم: « این استکان ها اینجا جا مانده» زنش گفت: « جا نمانده خودم گذاشتم بیرون آنها نجس اند (میندار دیلار) درون آنها پخ ریخته اند. متوجه شدم که با آن استکانها عرق خورده اند. تعجب کردم همه استکانها را برداشتم بردم خانه. هنوزم هم از آنها استفاده می کنیم، زمان گذشت. هفته گذشته در مراسم ختمی دیدم همه مثل اینکه در اتاق عمل مشغولند (در گذشته در اتاق عمل همه پزشکان ماسک و دستکش می پوشیدند حالا همه

جا بیمارستان شده است) همان زن هم اونجا بود دیدم خودش را با الکل شستشو کرده ماسک و دستکش و... گفتیم: «حاجی خانیم اله رحمت اله سین چرا همه جاییت را نجس کرده ای؟؟ میندار لامیسون» گفت: «چطوری این چه حرفیه؟» گفتیم: «الکل نجس است» گفت: «نه عرق حرام است الکل ضد عفونی کننده است و...» گفتیم: «عرق ۴۳ درصد است الکل ۹۰ درصد اگر شما که می گفتمی ۴۳ درصد پوخ است ۹۰ درصد دو برابر پوخ است» نعمت خدا هیچوقت حرام نیست. مست کردن، مزاحم شدن، ناسزا گفتن، از خود بیخود شدن وووو حرام است. خیلی چیزها هستند از مشروب بیشتر بعضی ها را مست می کنند. مقام، پول، موقعیت، ثروت، مال و منال، پُست، هزار بار از مستی مشروب بدتر است

حالا ما از استکانها چند سال است که استفاده می کنیم می خواهی بیارم تقدیم کنم؟؟؟ پوخ هایش را شستیم آب همه چیز را پاک می کند اما!!! قلب کدر، عقیده خرافاتی، ظلم، حق مردم خوردن وو... را آگاهی پاک می کند

کازیم عاشقی

گنجشک و ماسک

صبح که می رفتم کارگاه هنوز هوا روشن نشده بود، بغل لاستیک پرایدی صدای ضعیفی بگوשמ رسید. اول فکر کردم گربه است وقتی نگاه کردم گنجشکی را دیدم به ماسکی گیر کرده است. یواشکی کش ماسک را از گردنش بیرون آوردم، بدنش می لرزید. ندانستم از ترس بود یا از گرسنگی. هوا زیاد سرد نبود که از سرما باشد. آره از ترس بود از دیشب تا الان نصف جون شده بود هر لحظه حمله ناجوانمردانه گربه ای تهدیدش می کرد.

خلاصه هنوز چند صفحه ای از عمرش مانده بود. آوردمش خانه آب و دانه گذاشتم اول نمی خورد، اما گرسنگی و تشنگی بر ترس پیروز شد. چند دانه خورد و بدنش جا آمد. به سخن آمد. نگاهی اعتراض آمیز بمن کرد و گفت: «اگر انسان در طبیعت نبود می دانی چه می شد؟ بشر برسر این کره خاکی چه ها آورد؟ مثل ماشین صفری که بعد از چند سال اوراقش می کنند. در طبیعت آت اشغال کم بود که ماسک هم اضافه شد. هر سال به بهانه ای ماها را نابود می کردید آنفلانزا مرغی خوکی و... حالا جای شکرش است که کرونا را برای خودتان درست کرده اید چون دیگر حیوانی یا پرندۀ ای در طبیعت باقی نمانده فقط بشر زیاد شده. بهر طریقی شما خودتان را دارید نابود می کنید در اخبار جریمه گذاشتند کسی که ماسک نزنند، اما نگفته اند هر کس ماسک آلوده را بر زمین بیندازد جریمه می شود»

راست می گفت، کرونا را از کشورهای دیگر بیرون می کنند جایی بهتر از ایران را برای زنده ماندن و زیاد شدن پیدا نمی کند. اینجا بهترین جا برای کروناست در کل دنیا این ویروس نمی دانم میکروب را جمع می کنند اما!!! سالها در کشور ما ماندنی است. من صبح از خانه تا جلو شهرک میلاد (امیر باغی) که می آمدم ۱۹ عدد ماسک را در زمین دیدم بگفته اهالی، بیشتر فرهنگیان در آنجا زندگی می کنند. شما اگر جای کرونا بودید از این کشور می رفتید؟؟؟؟؟؟؟؟

● برای اثبات کار در یک شرکت بدون داشتن قرارداد کار می توان به موارد زیر استناد کرد: سوابق بیمه تامین اجتماعی، استعلام حساب بانکی کارگر یا فیش حقوقی، استعلام دفتر یا سیستم حضور و غیاب، استناد به گزارش بازرسان در صورت بازرسی از شرکت، شهادت شهود

سخنرانی بی نظیر ال شارپتون فعال مدنی حقوق بشر در آمریکا در مراسم یادبود جورج فلوید

ما نتوانستیم زانوی شما را از گردنمان برداریم

بیش از ۴۰۰ سال است که سیاه پوستان به حاشیه رانده شده اند زیرا آمریکا زانوی خود را بر گردن ما نگه داشته است. ما در مدارس کم هزینه ای که شما ما در آن قرار داده اید درس خواندیم اما شما زانوی خود را بر گردن ما گذاشتید. ما می توانستیم شرکت ها را اداره کنیم و در خیابان ها سرگردان نباشیم، اما شما زانوی خود را روی گردن ما گذاشتید. ما مهارت های خلاقانه ای داشتیم، ما هر کاری که دیگران انجام می دهند می توانستیم انجام دهیم، اما ما نتوانستیم زانوی شما را از گردن مان برداریم. اتفاقی که برای فلوید افتاد هر روز در این کشور، در آموزش، خدمات درمانی و در هر زمینه ای از زندگی در آمریکا روی می دهد. ما باید به اسم جورج بایستیم و بگوییم زانوی خود را از گردن ما بردار.

در مورد آمریکای بزرگ صحبت می کنید. بزرگ برای چه کسی؟ ما اولین بار آمریکا را برای همه بزرگ می کنیم. این آمریکا هرگز برای سیاهان بزرگ نبوده است. هرگز برای لاتینها هم نبوده است. هرگز برای دیگران هم بزرگ نبوده است. حتا برای زنان هم نبود. زنان هم در این کشور برای رسیدن به حق رأی مجبور به راهپیمایی شدند. اکنون زمان پاسخگو کردن سیستم دادرسی کیفری است و اکنون بیش از هر زمان دیگری امیدوارم که این تغییر اتفاق می افتد. یکی از ما [سیاهها] از خانواده ای تک سرپرستی بیرون آمد، خودش را بالا کشید، تحصیل کرد و شد رئیس جمهور ایالات متحده و شما از او گواهی تولد می خواستید. چون نمی توانستید زانویان را از روی گردن ما بردارید. دلیل این که ما در سراسر دنیا تظاهرات می کنیم این

است که ما هم مثل جورج نمی‌توانیم نفس بکشیم. نه به خاطر اینکه ریه‌هایمان مشکل دارد، چون شما زانویتان را از روی گردن ما بر نمی‌دارید.

این راهپیمایی‌های اخیر نشان داده‌اند این زمان و فصلی متفاوت برای ایجاد تغییر است. وقتی سفیدپوستان را در راهپیمایی دیدم که بیشتر از سیاه‌پوستان هستند مطمئن شدم که این زمان و یک فصل متفاوت است.

۸ صبح تا ۸ شب: یک میلیون، دو میلیون

زنی سر تا پا مشکی پوشیده، کیسه پلاستیکی مشکی بر دوش، از پله‌های بی‌انتهایی پایین می‌رود. کیسه‌ای پر از لباس‌های پُر زرق و برق ارزان قیمت، لباس‌هایی پر از منجوق و پولک چشمگیر، لباس‌هایی با یقه‌ها و آستین‌های «کار شده»، کار دست زنان و دختران نوجوان. ستاره از همین پله‌ها بالا می‌آید، نورگیر باریکی را بر زمین نشان می‌دهد: «این پایینه. من گاهی از اینجا بیرون رو نگاه می‌کنم، کفش‌های آدم‌ها رو می‌بینم که تند تند رد می‌شن.» از پانزده‌سالگی آمده به کارگاه خیاطی و الان نزدیک ۱۷ سالش شده؛ تازه نامزد کرده و باید مثل همه کارگرهای دیگر از ۸ صبح تا ۸ شب کار کند تا بتوانند خانه‌ای اجاره کنند. نامزدش هم کارگر است. چند دقیقه وقت دارد و در این زمان کوتاه تند تند حرف می‌زند تا بتواند بیشتر از کار و زندگی‌اش بگوید: «یک‌هال بزرگ است، ۱۶ نفر آنجا کار می‌کنیم. هیچ‌کدام لباس کامل نمی‌دوزیم. هر تکه را یکی می‌دوزد. برای هر دانه صد تومن، دویست تومن می‌گیریم. اگر کسی دستش فرزند باشد، ماهی ۲ تومن هم در می‌آورد. معمولش همان ماهی یک تومن است. من سرشانه وصل می‌کنم، دامن چین می‌زنم، آستر وصل می‌کنم. تولید اینجا لباس مجلسی است، بیرون ۱۶۰ هزار تومن می‌فروشند. خودمان بخواهیم بخریم بهمان تخفیف می‌دهد،

۱۴۰ تومان. اگر کارمان زیاد باشد، تا ۹ و ۱۰ شب هم کار می‌کنیم. بابام پیرمرد است، کارگری می‌کند. خودم هم مشکلاتی دارم. باید پول دربیآوریم.» تا دو سال قبل خانه ستاره پر از کیسه‌های منجوق رنگی و پولک‌هایی بود که باید روی لباس‌های مجلسی و روتختی عروس‌ها دوخته می‌شد. سه، چهار روز طول می‌کشید تا کار یک یقه تمام شود و صاحب‌کار برای هر کدام ۴ هزار تومان به ستاره می‌داد: «تو هفته، دو یا سه تا یقه می‌زدم. توی خونه بودم، مامانم هم کم‌ر درد داره، کار خونه هم بود، نمی‌شد بیشتر کار کنم. توی خونه زیاد درآمد نداشتم. اینجا می‌دونم که اگر ۸۰۰ تومن هم کار کنم، یک تومن هم کار کنم، یک‌جا می‌دهد. می‌تونم یک وسیله‌ای بگیرم کاری کنم. وقتی ۴-۵ تومن بود نمی‌ماند.» تازگی فرش بافتن هم یاد گرفته، دارد تابلوی «بسم‌الله‌الرحمن‌الرحیم» می‌بافد برای فروش. ستاره می‌خواهد درس بخواند. الان کلاس چهارم نهضت است. همه می‌گویند که چه فایده! تو که داری ازدواج می‌کنی و بعدش هم بچه‌دار می‌شوی. «من می‌گفتم نه، فرقی نمی‌کند، من می‌روم تا کلاس ۵ و ۶ ادامه می‌دهم. قبلا دوست داشتم درس را ادامه بدهم دکتر، معلم شوم ولی نتوانستم. الان اینکه سوادم بهتر شود هم خوب است. اگر بشود یک خیاطی برای خودم بزنم که عالی می‌شود. درآمد این صاحب‌کارها خیلی خوب است، همه چی هم دارند، چند تا خانه دارند و کارگاه‌هایشان را زیاد می‌کنند.» خانم پرنلو می‌گوید بیشتر می‌خواهند به بچه‌های انجمن مهارت‌های زندگی یاد بدهند، چون بیشترشان تا دبستان درس می‌خوانند و ول می‌کنند: «دخترها خیلی زودتر ول می‌کنند. اطرافیان خیلی تأثیر می‌گذارند. دختری داشتیم که خانواده‌اش راضی بود درس بخواند، ولی فامیل‌ها می‌گفتند چرا دخترت را می‌گذاری برود مدرسه. دخترها نهایتاً تا چهارم و بیشتر تا سوم می‌خوانند. پسرها تا پنجم و ششم می‌خوانند، بعد رها می‌کنند. می‌گویند ما که به جایی نمی‌رسیم. می‌چسبند به کار. ما هم سعی می‌کنیم مهارت‌هایی به آنها یاد بدهیم که وقتی بزرگتر شدند به کارشان بیاید.»

کنشگر باشیم!

◆ واکنش‌های فضای مجاری لازم است، اما کافی نیست. باید جرئت پیدا کنیم که کنشگر باشیم. تا زمانی که خواست و شجاعت مطالبه‌گری نداشته باشیم، واکنش در حد ابراز احساسات برای تخلیه هیجانات فردی کاربرد دارد. واقعیت این است واکنش‌های بدون کنش‌گری تاکنون دردی از جامعه دوا نکرده است. روشن است واکنش بی‌ثمر و بی‌حاصل که منجر به تغییر نشود، می‌تواند در بلندمدت باعث خستگی و رخوت افراد جامعه شود و آنان را دچار یاس و انفعال کند.

برای ایجاد تغییر لازم است از مرحله واکنش عبور کنیم، به کنش‌گری رو بیاوریم و به سمت مطالبه‌گری برویم، تا زمینه تغییر قوانین اشتباه و تصویب قوانین جدید، فراهم شود. بدیهی است کنش جمعی پتانسیل ایجاد تغییر قوانین را دارد و قوانین درست می‌تواند هنجارهای فرهنگی را تغییر دهد، یا حداقل تعدیل کند. ناگفته پیداست نشانه یک جامعه سالم احترام به تمام شهروندان و استفاده از کل ظرفیت انسانی جامعه بدون توجه به تفاوت‌های جنسیتی، قومی، مذهبی و... است. تقابل، تبعیض، نابرابری، مرزبندی و دسته‌بندی نیز نشانه‌های بارز یک جامعه بیمار است.

تاثیر مدرک تحصیلی در حقوق بازنشستگی تامین اجتماعی:

◆ میزان مستمری بازنشستگی بر اساس میانگین دستمزد دو سال آخر و طبق ماده ۷۷ قانون تامین اجتماعی محاسبه می‌شود بنابراین فقط میزان سابقه شما و میانگین دستمزد دو سال آخر بیمه پردازی شما ملاک محاسبه می‌باشد و مدرک تحصیلی هیچ گونه تاثیری در میزان مستمری نخواهد داشت.

سرمایه‌داری و به هجو کشیدن سروده‌های انقلابی

این مطلب را از این جهت به می نگاریم که به این سرمایه‌داری وقیح ایران یادآوری کنیم، سرود «بلا چانو» سرودی برای مبارزه بر علیه ظلم و ستم و فاشیسم است، نه برای تبلیغ وقیحانه سس مایونز دلپذیر و یا برنامه "دورهمی" مهران مدیری. بلاچانو به ایتالیایی Bella Ciao یعنی «بدرود ای زیبا» آهنگی پارتیزانی از جنبش مقاومت چپ ضد فاشیسم ایتالیا در جنگ دوم جهانی بود که توسط پارتیزان‌ها بر مبنای یک ترانه کوهنوردی ساخته شد و بارها به زبان‌های مختلف در فرهنگ‌های مختلف، از جمله کردی و عربی اجرا و در تاریخ جاودان شد. شاعر این آهنگ نامشخص است این سرود سالهاست در تجمعات اعتراضی در اروپا خوانده می‌شود..

برگردان ترانه:

یک روز برخاستم از خواب

دشمن همه جا را گرفته بود

آه بدرود ای زیبا، بدرود ای زیبا، بدرود، بدرود

ای مبارز مرا با خود ببر

چون که آماده‌ی مرگم

اگر مثل یک مبارز کشته شدم

ای زیبا باید که به خاکم سپاری

در کوهستان دفنم کن

زیر سایه گلی زیبا

و آنان که از کنار گورم می‌گذرند

به من خواهند گفت: «چه گل زیبایی»

این گل مبارزیست

که برای آزادی جان باخت. بدرود ای زیبا، بدرود ای زیبا بدرود، بدرود

بیاموزیم!

تخلف دولت! ماده ۳۰ قانون توسعه ششم صراحتاً اعلام کرده که دولت مکلف است بررسی‌های لازم جهت برقراری عدالت در نظام پرداخت، رفع تبعیض و مناسب سازی دریافت‌ها و برخورداری از امکانات شاغلان و بازنشستگان و مستمری‌بگیران کشوری و لشکری را در سنوات مختلف انجام دهد و در جهت تصویب در مسیر قانونی قرار داده و اجرا کند.

با اینکه تعریف قانونی همسان‌سازی پرداخت حداقل ۸۵ درصد حقوق بازنشستگان نسبت به شاغلان هم‌تراز است دولت با برداشت سلیقه‌ای از همسان‌سازی توقف حقوق بازنشستگان اخیر به منظور نزدیک شدن به ماقبل صورت داده است که این ریاضتی ناعادلانه را بر خلاف قوانین بر بازنشستگان تحمیل کرده است.

□ توافقات باطل در قراردادهای کار

□□ ۱ ساعات مازاد به ساعات کار هفتگی ۴۴ ساعت بدون پرداخت اضافه کاری به کارگران باطل است.

□□ ۲ توافق به اینکه کارگر در طول مدت قرارداد کار حق استفاده از مرخصی استحقاقی خود را ندارد (حتی با رضایت کارگر در قرارداد) باطل است.

□□ ۳ عدم استفاده کارگر از تعطیلی هفتگی خلاف قانون و از شروط باطل قرارداد می باشد.

□□ ۴ پرداخت حقوق روزانه کمتر از حداقل های قانونی هر سال (حتی با رضایت و یا درخواست کارگر به صورت کتبی) باطل است.

□□□ پرداخت حق بیمه به صورت نقدی به کارگران باطل است و جرایم سنگین تأمین اجتماعی را در بر خواهد داشت.

الزام کارفرمایان نسبت به بیمه نمودن کارگران.

❖ کارفرمایان به استناد ماده ۱۴۸ قانون کار، مکلف هستند بر اساس قانون تأمین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند.

❖ همچنین طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، لیست ماهانه کارکنان خود را بر اساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه پرداختی به آنان، تنظیم و به شعبه ارسال و پرداخت نماید.

❖ کارفرمایانی که بر خلاف مفاد ماده ۱۴۸ از بیمه نمودن کارگران خود خودداری نمایند، به استناد ماده ۱۸۳ قانون کار، علاوه بر تأدیه کلیه حقوق متعلق به کارگر (سهم کارفرما) با توجه به شرایط و امکانات خاکی و مراتب جرم به جریمه نقدی معادل دو تا ده برابر حق بیمه مربوطه محکوم خواهند شد.

□ مرخصی کارگران (بخش خصوصی) در زمان تولد فرزند ۱۴ روز است

✓ در قانون برنامه ششم، زکری از بخش خصوصی نشده و پدران شاغل در این بخش، مستثنی نشده اند و مدت مرخصی تشویقی برای آنها طبق قانون کاهش نیافته و همچنان همان ۱۴ روز است، گفت: پدران شاغل در بخش خصوصی، برای بهره مندی از این مرخصی قانونی، حتما باید حکم یا گواهی مرخصی زایمان مادر فرزند یا برگ معرفی بکار همسر خود را در پایان ایام مرخصی زایمان به کارفرما ارائه کنند.

درسنامه (۵)

حق سیاسی

❖ خصلت پیوند و تاثیر متقابل حوادث جهان و ایران خصیصه دیگر قابل ذکری است. تاریخ جهان از لحاظ کیفی، به ویژه دهه اخیر وارد مرحله تازه ای شده و آن مرحله عبارت است از افزایش شدید نقش خلقها در سرنوشت و شکل گیری حوادث. امروزه به مدد تکنولوژی و سرعت پخش اخبار و حوادث دیگر زبندگان نمی توانند در تاریخخانه ها، توطئه ای را سازمان بدهند.

انقلاب ۵۷ ایران که جزیره ثبات کشورهای امپریالیستی بود با خواست مردم و آگاهی های فزاینده ای که قشر روشنفکر در اختیار جامعه گذاشت همه سیاستمداران توطئه گر را غافلگیر نمود. در آخرین لحظات فروپاشی سلطنت فقط توانستند بخش بزرگی از عوامل خود را داخل انقلاب مردمی جا بزنند و به انتظار انحراف آن بنشینند. امروز دیگر امپریالیسم و نئولیبرالیسم قدر قدرت نیستند و گاه در توطئه ای که خود آن را تنیده اند، گرفتار می گردند. همچون ۱۱ سپتامبر و بیماری کرونا.

البته ما هنوز از این روز فرخ و خجسته دوریم که امپریالیسم این هیولای شر آفرین تاریخ، بی ضرر شود. هنوز قدرتی است پنجه زهرآلود و نیرویی وسوسه گر که عناصر سست عنصر را فریفته خود می کند. ولی آن روز در پس کوهها نیست و نسل جوان ما آن را لمس خواهد کرد. بهروزی بشریت پس از کمون پاریس و انقلاب اکتبر و انقلاب مشروطیت و ۲۲ بهمن در دستور روز تاریخ است و از رویای ناشدنی، به واقعیت مبدل می گردد. از اسپارتاکوس در زمان قیام، برده ای پرسید: «آیا هیچ کشوری هست که در آن برده داری نباشد؟» امروز ما پاسخ اسپارتاکوس را دریافته ایم.

به شکیبیم، پایدار باشیم و در سنگر رزم و مطالبه‌گری استواری نشان دهیم.

روند انقلاب جهانی (۱)

یکی از مسایل مهم برای دریافت ماهیت کنونی جهان، مقوله روند انقلاب جهانی است. پس از فروپاشی بلوک سوسیالیستی و هجوم بی سابقه امپریالیسم به دستاوردهای عظیم بشری در خصوص درمان، آموزش رایگان و با کیفیت، محو بیسوادی و بیکاری، روند صلح جهانی در بیش از نیمی از جهان امروز با درنده‌خویی سرمایه‌داری برای غارت ثروت مردم دنیا، جنگ دوباره سایه شوم خود را بر جهان گسترانده است. تکه تکه کردن صربستان، اتحاد شوروی، حمله به عراق و لیبی برای انتقال بحران‌های اقتصادی آمریکا، آلمان، فرانسه و دیگر کشورهای سرمایه‌داری و تامین کسری بودجه و غارت منابع کشورهای نفت خیز برای فرار از بحران‌های خودساخته گردید. حتا دست به ساخت گروه‌های ضدبشری چون طالبان و داعش و حادثه ۱۱ سپتامبر دست زد تا حرکت رو به جلوی جنبش جهانی کارگری و صلح را متوقف و سرکوب کند. با آمدن جنبش ۹۹ درصدی‌ها در آمریکا، جلیقه زردها در اروپا، رشد چشمگیر چین در اقتصاد جهانی و پیشی گرفتن از آمریکا، بهبودی نسبی در اقتصاد کشورهای چین ویتنام، کوبا، بلاروس و جنبش مردمی کشورهای آمریکای لاتین و قوت گرفتن جنبش کمونیستی و کارگری در کشورهای سرمایه‌داری نه تنها جنبش کارگری و جنبش صلح سرکوب و به حاشیه رانده نشدند بلکه با توانی دو چندان به میدان آمده‌اند. نبرد اقتصادی در سطح جهانی به ضرر آمریکا و اروپاست. بیرون رفتن انگلیس از اتحادیه اروپا و بیماری کرونا و عدم تحرک اتحادیه اروپا در این خصوص، اتحادیه اروپا را با فروپاشی روبرو کرده است.

❖ سه نیروی عمده‌ای که سرمایه‌داری جهانی را به چالش کشیده‌اند :

۱- کشورهایایی که مسیر سوسیالیستی را برگزیده اند مانند کوبا، ویتنام، چین، بلاروس ۲- جنبش‌های بخش در آمریکای لاتین چون بولیوی، نیکارگوانه، ونزوئلا ۳- جنبش کارگری و جنبش صلح در کشورهای سرمایه داری

هر سه این نیروها در جهت برافکندن نظام بهره‌کشی سرمایه داری و ایجاد نظام اجتماعی نوین و آزادی انسانها در تکاپو هستند. هر سه نیرو برای خلاصی از نئولیبرالیسم و دستورات صندوق بین‌المللی پول در جهت عمل تاریخی برای بهبود وضعیت معیشتی بشریت می‌رزمند.

چرا می‌گوییم هر سه نیرو در سمت تکامل تاریخی عمل می‌کنند؟ زیرا مجموعه این نیروها سیاست صلح و تنش‌زدایی، سیاست مبارزه با نئولیبرالیسم و دستورات صندوق بین‌المللی پول، استقرار عدالت اقتصادی و اجتماعی در عرصه جهانی، خاتمه دادن به مسابقه تسلیحاتی، سیاست خاموش کردن جنگ‌های محلی و منطقه‌ای را دنبال می‌کنند.

بشریت سرنوشت تاریخی به هم پیوسته‌ای دارد که برای بهروزی و صلح، وحدت عمل آنها را می‌طلبد. این وحدت عمل به ویژه پس از بیماری کرونا قادر است به عمر پلید بسیاری از دولت‌ها و سیاست‌های مخرب پایان بخشد. هر دولتی و هر خلقی می‌تواند به این سیاست‌های مخرب بنا به مسوولیت تاریخی خود نقطه پایان گذارد.

مبارزات جنبش کارگری ایران نیز به سهم خود می‌تواند هم جامعه‌ای دمکرات را به ارمغان بیاورد و هم به مدد جنبش‌های کارگری منطقه بشتابد. جنبش کارگری و کمونیستی عراق در جوار ما توانسته در شهر شیعه نشین کربلا و نجف که علمای طراز اول مسلمانان در آن قرار دارد، یک زن را با آرای خود به نماینده‌اولی انتخاب کرده و روانه پارلمان کند. این اتفاق جز کار در میان توده‌ها غیرممکن بود.



-آقا پسر دوست داری بزرگ شدی چکاره بشی؟

معمار خیلی بزرگی بشوم

-کجا را بسازی؟

دنیا را خراب کنم. از نو بسازم و حق و حقوق همه را بخودش بدهم. کوهها را بدهم بکنند، بریزند به دره ها. همه جا یکسان باشد.



▲ در حقیقت ما همه بشر بودیم!

▼ تا اینکه نژاد، ارتباطمان را برید!

▼ مذهب از یکدیگر جدایمان ساخت!

▼ سیاست بین مان دیوار کشید!

▼ و ثروت از ما طبقه ساخت!