

## جنبش اعتراضی را سر باز ایستادن نیست!

بیش از یک هفته از اعتراضات به بی‌آبی خوزستان می‌گذرد و ۴۰ روز است که کارگران پروژه ای به جان آمده از بی‌قانونی‌های شرکت‌های پیمانکاری دست به اعتصاب زده‌اند.

اعتصاب کارگران پروژه ای نه تنها خوزستان بلکه سراسر ایران و خانواده‌های کارگری را تحت تاثیر قرار داده و در هر کوی و برزنی، آخرین اخبار اعتصاب، نقل قول همه خانواده‌ها و همشهری‌های اعتصابیون است. هر چند این اعتصاب بی‌مانند، همچون سال گذشته، شکوهمندانه به پیش می‌رود و خرابکاری‌های کارفرمایان و عده‌ای نادان نتوانسته از قدرت آن بکاهد.

در گوشه دیگری از این سرزمین، کارگران هفت تپه ای ۱۶ روز است در دور جدید اعتصاب برای قطعیت خلع ید از اسدبیگی رانتخوار در تلاشند. در گوشه دیگری از این خطه دختر شجاع هفت تپه سپیده قلیان، در بند زنان بوشهر مورد هجوم قرار گرفته و مسوولان زندان چشم بر آن بسته تا دست به اعتصاب بزنند. دیگر دختر شجاع کارگران، فرزانه زیلابی را به دلیل وکالت کارگران هفت تپه ای دادگاهی می‌کنند شاید دیگر کسی برای دادخواهی نباشد. اما جنبش اعتراضی را سر باز ایستادن نیست.

یکشنبه‌های اعتراض هم که از سوی بازنشستگان از تیرماه سال گذشته آغاز شده است همچنان ادامه دارد.

کارگران پروژه ای اعتصابی خوزستانی که در این برهه در کنار خانواده‌های خود هستند به صف معترضین پیوسته و بی‌مدیریتی ۴۰ ساله مسوولین را فریاد می‌زنند. شهرهای بسیاری در حمایت از این طوفان اعتراضی مردم تشنه از آب و عدالت به میدان آمده‌اند. خون فرزندان کارگران بی‌تردید بر زمین نخواهند ماند و عاملین این خشونت مشخص، و رو سیاه تاریخ خواهند شد.

آنچه در این میان ستودنی است حمایت سراسری از این خواست مردم خوزستان است. اگر مردم به قدرت خویش پی برده و کارکرد آن را بدانند می توانند مانند امروز مسوولین ریز و درشت را وادار به عذرخواهی کنند. می توان این جنبش را ارتقا داد و در هر شهر و روستا با توسل به این قدرت عظیم، تشکل های مردمی ایجاد نمود و تغییرات عمیقی را باعث شد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران همگام با کارگران پروژه ای، در حمایت همه جانبه از خواست برادران هفت تپه ای خود برای طرد خصوصی سازی و همچنین محکوم کردن ضرب و شتم سپیده قلیان و دادگاهی کردن وکیل شجاع فرزانه زیلابی خواستار آزادی تمامی دستگیرشدگان آب و عدالت چه در خوزستان و چه در سراسر ایران است. آزادی فوری بازنشسته اسماعیل گرامی و فرهنگی مبارز اسماعیل عبدی را نیز خواستاریم.

آب، نان، کار و داشتن تشکل از حقوق انسانی هر فرد در روی کره زمین است و نمی توان آن را کتمان نمود. خواست مردم خوزستان آب است و عدالت. خواست کارگران پروژه ای نانی به شایستگی کاری که انجام می دهند. خواست بازنشستگان حقوقی در خور شان و منزلت پدران و مادران است.

با زندانی کردن و سرکوب شاید بتوان چند روزی اعتراضات را خاموش نمود اما این شعله حق خواهی دوباره سر خواهد کشید و ریشه بی عدالتی را خواهد سوزاند.

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

۶ مرداد ۱۴۰۰

## اجازه نابودی خانواده های بازنشسته را به هیچ احدی نمی دهیم!

مطلع شدیم که ۵۰ نفر از نمایندگان مجلس در کاری خطرناک و مخالف اصل ۲۹ قانون اساسی اقدام به جمع‌آوری امضاء از دیگر نمایندگان جهت خارج کردن طرح «همسان سازی دائمی» از دستور کار مجلس نموده اند! این عمل غیرانسانی که نتیجه ای جز مرگ تدریجی بازنشسته نیست را به هیچ قیمتی اجازه نخواهیم داد.

لذا بدینوسیله همهی بازنشستگان و شاغلین (بازنشستگان آینده) و دیگر صندوق های بازنشستگی کارگری را فرامی خوانیم که به هر طریق ممکن با این اقدامات خانه برانداز مقابله نماییم!

پنجشنبه ۲۴ تیر ماه ۱۴۰۰

## جامعه بازنشستگان حوزه کارگری مستقل گیلان

بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی

بازنشستگان فلزکار مکانیک

بازنشستگان صنعت چاپ

بازنشستگان مستقل قزوین

بازنشستگان مستقل تبریز

## در همبستگی با کارگران نفت و گاز و «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» آنها در ایران

در راستای حمایت های بین المللی از اعتصاب ۱۰۰ هزار نفری کارگران پروژه ای در سراسر کشور که فدراسیون جهانی ایندستریال با ۵۰ میلیون عضو آغازگر آن بود و سپس سندیکای صنایع شیمیایی مقدونیه شمالی، سندیکای کانادایی یونیفور، اتحادیه کارگران نفت و گاز نیجریه، اتحادیه صنفی کارگران اتریش، دبیرکل کنگره اتحایه های صنفی انگلستان و ولز طی پیام هایی به سندیکای ما، از این اعتصاب حمایت کرده و پشتیبانی خود را از اعضای که درگیر این اعتصابات هستند اعلام کردند. متن دیگری از این همبستگی را با هم بخوانیم:

### پیام همبستگی اتحادیه کارگری شرکت نفت دولتی تایلند به سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

خواهران و برادران گرامی،

من در مقام صدر اتحادیه کارگری شرکت نفت دولتی تایلند (PTT) این نامه را به شما می نویسم تا پشتیبانی کامل خود را از اعضای سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران اعلام کنیم و با شما و همچنین با همه کارگران پروژه های نفت و گاز و کارخانه های پتروشیمی که اکنون در پارس جنوبی، در تهران، و در سراسر ایران، دست کم در ۷۲ شرکت پروژه ای، در چارچوب اقدام هماهنگ شده ای با عنوان «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» دست به اعتصاب زده اند، ابراز همبستگی کنیم.

اتحادیه ما اخراج ۷۰۰ کارگری را به خاطر شرکت در اعتصاب پتروشیمی‌ها از کار بیکار شدند، قاطعانه و به‌شدت محکوم می‌کند. ما خواهان بازگشت فوری آنها به کار هستیم.

اتحادیه کارگری شرکت نفت دولتی تایلند از درخواست شما از دولت برای تأمین مزد بهتر، شامل مزد معین برای هر طبقه‌بندی شغلی، و نیز تأمین اجتماعی مناسب و شرایط زندگی بهتر حمایت می‌کند. اگر کارفرمایان این خواست‌های کارگران را عملی کنند، کارگران آماده‌اند که به کار بازگردند.

این کارگران در استخدام شرکت‌های پیمانکاری‌اند که تأمین‌کننده نیروی کار برای پروژه‌های توسعه‌ی در میدان‌های نفت و گاز هستند. این پیمانکاران دلال با درست طبقه‌بندی نکردن شغل کارگران، مدام حق بیمه آنها را کمتر از حد لازم می‌پردازند که بر میزان حقوق بازنشستگی، بیکاری، و بیمه بیماری آنها تأثیر می‌گذارد. این وضعیت غیرقابل‌قبول و نقض آشکار استانداردهای بین‌المللی بنیادی کار است.

ما عزم و اراده و شهامت فوق‌العاده شما در برابر سرکوب را می‌ستاییم و با بیکار شما و درخواست‌های عادلانه‌تان اعلام همبستگی می‌کنیم.

۱۶ ژوئیه ۲۰۲۱ (۲۵ تیر ۱۴۰۰)

**با درود و همبستگی،**

**آپسورن کریساناسمیت، صدر**

## آخرین گزارش‌ها از اعتصاب سراسری کارگران پروژه ای

### نه به بی قانونی و گرسنگی! (۴۷)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۵ مردادماه خبر خوشی از شرکت فلات قاره دریافت کردیم که باید به قدرتمندی کمپین ایمان آورد. این شرکت نه تنها قرار است ۲ تا ۳ میلیون فقط به کارگران اعتصابی افزایش حقوق بدهد بلکه حقوق تیرماه و بیمه تیرماه را نیز به کارگران خواهد پرداخت.

شرکت ایران آروین خطوط لوله پروژه ی قم نیز شرایط کمپین را پذیرفته است و کارگران از فردا مشغول کار خواهند شد.

همچنین شرکت تهران جنوب ماهشهر قرارداد پیمانکار مرادی را به دلیل عدم فعالیت لغو کرده است.

در راستای گروگان گرفتن حقوق کارگران پیمانکاری پارسیان سانا نصب به نمایندگی آقای عباس لیموچی تاراجی فرزند قربانعلی تاکنون حقوق فروردین کارگرانش را نداده است. این پیمانکار برای شرکت بیستون شکوه پارسه کار می کند.

متأسفانه اعتصاب شکنان هم به خودشان ضربه می زنند و هم به اهداف کمپین. پالایشگاه آبادان قراردادها را بصورت برده داری تنظیم کرده است. کار اجباری دوازده ساعته، تعلق نگرفتن سرویس ایاب و ذهاب، تاخیر سه ماهه حقوق ها، ذکر نکردن عناوین شغلی در لیست بیمه، دادن حداقل دستمزد به کارگران مجرب، مرخصی ها بیست و سه /هفت، غذای بی کیفیت و در صورت اعتراض کارگران تهدید به اخراج می شوند به ویژه در شرکت

odcc به کارگران توصیه می کنیم به کمپین پیوسته و از شخصیت کارگری و سفره خانواده شان دفاع کنند.

دوستان کارگر، به حرف های آدم های مشکوک که خیال تفرقه اندازی و بی اعتماد کردن شما نسبت به نمایندگان خود را دارند توجه نکرده و آنان را از خود طرد کنید. اینها نفوذی های شرکت های کارفرمایی هستند تا با توهین به نمایندگان شما باعث دلسردی و شکست کمپین گردند.

باز هم تاکید می کنیم ۸ بند کمپین باید اجرا شود. شرط مذاکره با کارفرماها این است: اول باید دستمزدهای عقب افتاده را تسویه کرده باشد، دوم بیمه ها پرداخت شده باشد، بعد پیمانکار اگر واقعا قصد اجرای شرایط کمپین را دارد آن را نوشته و مهر کرده برایتان واتسآپ کند بعد شما راهی عسلویه بشوید. بویژه قابل توجه کارگران شرکت ایران آروین خطوط لوله پروژه ی قم.

**کارگر برادر کارگر، به امید پیروزی**

**متحد هستیم و متحد می مانیم**

**نه به بی قانونی و گرسنگی! (۴۸)**

**پیروزیتان شادباش!**

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۶ مرداد پیروزی ها همچنان ادامه دارد. پروژه ایران آروین خط لوله ۵۶ اینچ تمام نیروهایش طبق کمپین امروز به سرکار باز خواهند گشت. حقوق جوشکاران پاس ۱. ۲۷، پاس رو ۲۵، سنگ زن ۱۲، کمکی ۱۰ در قبال ۲۰ روز کار هشت ساعت کار. همه پیمانکار های ایران آروین هم حذف می شوند. این قراردادها با حضور سه تن

از نمایندگان کارگران و پیمانکار دیشب تنظیم شد. فقط اشکالی که دارد این است که مزایا را هم داخل حقوق دیده اند. همچنین شرکت لیدوما فاز ۱۳ نیز موافقت خود را با ۳۰ درصد اضافه حقوق و ۱۰/۲۰ اعلام کرده اند و کارگران قرار است به سرکار برگردند. کارگران نیروگاه سیکل ترکیبی سبلان هم با گذاشتن قراردادهایشان در معرض دید دوستانشان، طبق کمپین به سرکار خواهند رفت که تا آخر سال اعتبار دارد. پالایشگاه اصفهان هم به کارگران اعلام کرده تمام بندهای کمپین را قبول میکنیم و حقوق و بیمه روزهای تعطیلی و اعتصاب هم واریز می نماییم. در بحث افزایش حقوق هم ۴۰ درصد حقوقها افزایش خواهد یافت که نیروها موافقت نکرده و به کارگاه بازنگشتند. فقط افزایش حقوق باقی مانده که آن هم انشاله موافقت خواهد شد و کارگران پیرومندان به سرکار باز خواهند گشت. پالایشگاه اصفهان کمترین حقوق را به کارگران می داد. تا قبل از کمپین گذشته ۶ و ۷ میلیون به جوشکاران داده می شد و الان حاضر شده اند ۱۷ میلیون به جوشکار و ۱۵ میلیون به فیتزر بدهند.

ظاهر شرکت آتیه سازان پالایش نصب در پتروشیمی بوشهر هم اطلاعیه رسمی داده و اعلام کرده است از امروز ۱۶ مرداد فعالیت اجرایی خود را با شرایط کمپین سراسری ۱۴۰۰ از سر می گیرد.

به دوستان تذکر می دهیم که در قراردادها کلمه کارپذیر را خط بزنند چون بار حقوقی دارد در حالی که ما کارگر هستیم نه کارپذیر. کارپذیر با این قرارداد خود را از حقوقی که قانون کار برایش معلوم کرده است محروم می کند. دقت کنیم.

در ضمن روز خبرنگار را به همه خبرنگاران سندیکایی شادباش گفته برای همه انسان ها به ویژه خبرنگاران سندیکایی روزهای خوشی را آرزو مندیم.



دوستان کارگر، به حرف های آدم های مشکوک که خیال تفرقه اندازی و بی اعتماد کردن شما نسبت به نمایندگان خود را دارند توجه نکرده و آنان را از خود طرد کنید. اینها نفوذی های شرکت های کارفرمایی هستند تا با توهین به نمایندگان شما باعث دلسردی و شکست کمپین گردند.

باز هم تاکید می کنیم ۸ بند کمپین باید اجرا شود. شرط مذاکره با کارفرماها این است: اول باید دستمزدهای عقب افتاده را تسویه کرده باشد، دوم بیمه ها پرداخت شده باشد، بعد پیمانکار اگر واقعا قصد اجرای شرایط کمپین را دارد آن را نوشته و مهر کرده برایتان واتس‌آپ کند بعد شما راهی عسلویه بشوید. بویژه قابل توجه کارگران شرکت ایران آروین خطوط لوله پروژه ی قم.

## به بهانه روز خبرنگار، دانستن حق همه مردم جهان!

من می‌نویسم؛ تا تو بدانی حقیقت را! خبرنگاری، عشق و علاقه است. خبرنگار پل ارتباطی بین مردم و مسوولان و چراغ بیداری جامعه. علاقه‌ای که خبرنگاران را به زندان و بازداشتگاه می‌کشاند تا حقیقت را از زیر دستان قدرتمند مافیای خبری بیرون بکشد، روز خبرنگار را پایه‌گذاری کرد. قلم به دست می‌گیریم تا بنویسیم و مردم بدانند آنچه را که قدرت های زر و زور و ثروت پنهان می‌کنند تا حقوق انسانها در دستان معدودی به بازیچه ای بدل شود. آری، من یک خبرنگارم. می‌نویسم هر چه که از جان برمی‌آید و دیده می‌بیند و عقل درک می‌کند. روز خبرنگار به همه خبرنگاران به ویژه خبرنگاران سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران شادباش!

هیات تحریریه پیام سندیکا، نشریه همه کارگران سندیکایی

## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



### دستاوردهای کارگری ماندگار است!



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت تعاونی مصرف ذوب آهن در اقدامی شایسته مبلغ ۳ میلیون تومان کارت اعتباری در اختیار بازنشستگان شرکت گذاشته است تا بتوانند از همه کالاهایی که در تعاونی عرضه می شود، استفاده کنند از جمله برنج، گوشت، روغن، حبوبات، شوینده ها، لباس، لوازم پزشکی... و در ۴ قسط از مستمری شان با کارمزد ۱ درصد کسر خواهد شد. از این شرایط تاکنون ۱۱ هزار بازنشسته استفاده کرده اند.

امیدواریم این دستاورد کارگری در بخش های دیگر تعاونی مصرف از جمله انتخاب آزادانه مدیرعامل و هیات مدیره و سیاست گذاری های خرید های ارزان و برنامه ریزی فعالیت تعاونی مصرف از سوی خرد جمعی کارگران به کار گرفته شود.

## گردهمایی کارگران اعتصابی پروژه ای در ۱۰ مرداد ۱۴۰۰ در هفشجان

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز بنا به دعوت قبلی گردهمایی کارگران پروژه ای به میزبانی شهرستان شهرکرد شهر هفشجان مکان دائم برگزاری مراسمات شهر بلوار مزار شهدا اولین فلکه ورودی شهر سمت راست، یکشنبه ۱۰ مرداد برگزار شد. در این گردهمایی که بیش از ۱۰۰۰ کارگر پروژه ای از مناطق مختلف استان چهارمحال و بختیاری در آن شرکت داشتند سخنرانان در مورد بندهای ۸ گانه کمپین ۲۰ - ۱۰ صحبت کردند و در پایان حمایت کامل خود را از کمپین اعلام کرده و تا تحقق خواسته ها به اعتصاب ادامه خواهند داد. میزبانان به خوبی از عهده میزبانی بر آمده و به همه اجازه سخن گفتن دادند. نظم و انضباط تحسین برانگیز این گردهمایی نشان داد که کارگران اگر خود برگزار کننده باشند چنین باشکوه می توانند از پس هر تجمعی بر آیند.

### خبری از رامهرمز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران (پیمانکاری) بخش خدمات مرکز بهداشت و درمان شهرستان رامهرمز در سال ۱۴۰۰ هنوز هیچ حقوقی دریافت نکردند و از تمام امتیازات که وزارت بهداشت در دوره کرونا به پرسنل و کادر درمان مانند حق کرونا در نظر گرفت هیچ گونه مبلغی به کارگران خدمات پرداخت نمی شود. همچنین به صورت صددرصد استنثار از این کارگران برای کارهای شخصی کادر مدیریت و پزشکان مانند اساس کشی منزل و..... بدون هیچ دستمزدی استفاده می شود.

## مشکلات کارگران ایران خودرو ندارد!



ایران خودرو

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، مشکلات کارگران ایران خودرو تمامی ندارد به چند نمونه اشاره می کنیم:

۱- با آنکه از اوایل سال کارکنان ستادی که با مدرک دیپلم و بیش از ۲۰ سال سابقه کاری اعلام کرده اند که حقوق و مزایای آنان کم است و این پایین بودن حقوق بر روی سنوات بازنشستگی و پاداش آخر سال و همه مزایا تاثیر گذار است چرا ارتقای شغلی همه جانبه منظور نمی شود؟

۲- کارگران سیستم جامع تولید که در شرف بازنشستگی هستند از توزیع ناعادلانه سرانه اضافه کاری منظور شده حدود ۳۰ ساعته معترض بوده و اعلام کرده اند که در حقوق بازنشستگی شان تاثیر منفی خواهد گذاشت

۳- کارگران میگویند کارانه ها با وعده های مدیریت در اوایل سال پس از ۴ ماه افزایش نیافته است. بدقولی چرا؟

## مسائل کارگران در مجتمع مس سرچشمه در تابستان ۱۴۰۰

بر اساس گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، تاکنون کارگران مجتمع مس سرچشمه با جنبش های کارگری کشور همراه نشده اند و هنوز برخی از شرکت های پیمانکاری با وجود شرایط نا به سامان معیشتی، با پرداخت های با تاخیر حقوق و مزایای خود مواجه هستند:

\_ شرکت نیرو صنعت سرچشمه با تاخیر در پرداخت حقوق پرسنل، در حال حاضر حقوق اردیبهشت ماه نفرات خود را نیز به صورت علی الحساب پرداخت کرده و از آن ماه تاکنون هیچ گونه پرداختی نداشته است.

\_ شرکت پارسیان در پرداخت سال جدید مزایای پرسنل را ناقص پرداخت کرده و این شرکت نیز از اردیبهشت ماه تاکنون حقوق نفرات خود را پرداخت نکرده است.

\_ شرکت متبا در سال جدید تنها موفق به پرداخت حقوق اردیبهشت ماه پرسنل گردیده است.

در ادامه ی گزارش اخیر، شرح شده است که وضعیت شیوع کرونا در مجتمع مس سرچشمه در پیک پنجم، از کنترل مسوولین خارج شده و خبری از تمهیدات پیشگیری و کنترل رعایت پروتکل ها نیست.

کارگران اقماری بدون تست و قرنطینه از نقاط مختلف کشور وارد کارگاه ها می شوند و شیوع کرونا در این مجتمع به شکل چشمگیری افزایش یافته است.

**گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه**

## اعتصاب در شرکت راهسازی سداد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت راهسازی سداد کارگاه قطعه اول زیرسازی راه آهن مبارکه سفیددشت مالک شرکت فردی است به نام آقای اختراعی. آنچه در این کارگاه می گذرد زوایای پنهانی است از محیط های کارگری خصوصاً در مناطقی از ایران که هیچ گونه آشنایی با حق و حقوق قانونی خود و نقش تشکلهای کارگری ندارند، آشکار می گردد و مشخص می شود چه سواستفاده هایی از وجود نیروی زیاد بیکار به عمل می آید. در این کارگاه حدود ۵۰۰ نفر در دو شیفت روز و شب به طور مستقیم مشغول به کار هستند. رعایت قانون کار در این کارگاه با حداقل ممکن اجرامی گردد. کارگران ساده رانندگان، تعمیرکاران، و نیروهای حراست بیشتر از استانهای همجوار اصفهان، چهارمحال و خوزستان می باشند.

بالاخره در این کارگاه تحمل کارگران را تمام شد و برای اولین بار در تاریخ پنجم مردادماه رانندگان، تعمیرکاران و کارگران ساده در شیفت شب از رفتن به سرکار خودداری کردند. که با واکنش سرد مسوولین کارگاه مواجه شدند. مسئول واحد ماشین آلات گفت: «تا یکی دو ساعت دیگر خسته شده به کار بر خواهد گشت» اما برخلاف این ادعا، جانشینان شیفت روز آنها که تعدادشان بیشتر است اعتصاب را ادامه دادند. سرپرست کارگاه آقای کاظمی که همیشه درخواستهای نیروها را به تندی جواب می داد بعد از تشکیل جلسه ای اضطراری با سرپرستان واحدها به میان اعتصابیونی که در محوطه ورودی کارگاه جمع شده بودند آمده و اظهار داشت: «من هم از شما هستم و می دانم همه مشکل دارید. صاحب شرکت هم دنبال گرفتن پول است که به محض دریافت پول حقوق دو ماه شما پرداخت خواهد شد پس سرکار بروید تا غیبت محسوب نگردد» ولی کسی حاضر به سرکار رفتن نبود و از درخواست او مبنی بر انتخاب نماینده برای گفتگو، هم استقبال نکردند و بر پرداخت حقوق ۴ ماهه عقب افتاده خود برای سرکار رفتن اصرار نمودند و همچنین خواهان پرداخت حق بیمه مرداد ماه سال گذشته شدند. سرپرست اداری گفت: «با تأمین اجتماعی صحبت شده و قرار است شرکت جریمه بیمه را پرداخت کند تا این موضوع هم حل گردد»

اعتصاب روز چهارشنبه در مقابل فرمانداری اصفهان ادامه یافت که فرماندار از نماینده اداره کار خواست برای جوابگویی در جمع کارگران حاضر شود. نماینده اداره کار اظهار داشت: «چرا تاکنون ساکت بوده اید و اداره کار را در جریان این مسایل نگذاشته اید»

در پایان از اعتصابیون خواست روز شنبه سرکار خود حاضر شوند و روزهای اعتصاب هم جزو کار محسوب می گردد و سه شنبه هم حداقل، حقوق یک ماه پرداخت می گردد.

## گزارشی از کویر تائر بیرجند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه کویر تائر بیرجند که در کنار مرز ایران و افغانستان دایر شده است و بیش از ۱۵۰۰ کارگر دارد با مشکلات کارگری که نتیجه رعایت نکردن قانون در این مجموعه است، روبروست. در این مجموعه فقط ۱۲۰۰ نفر در خط تولید کار می کنند که زیر فشار کاری شدیدی هستند. کارفرما برای اینکه اجحافات کارگری خودش را به نوعی رفع رجوع کند کارگران را توسط شرکت های پیمانکاری استخدام کرده و تا می تواند از طریق این شرکت ها به کارگران فشار می آورد. از جمله اینکه به جای کارگران که بازنشسته می شوند جایگزینی در کار نیست. روی دستگاهی که قبلاً پنج نفر کار می کرده اند الان سه نفر کار کرده با تولید دو برابر. برای این شیوه بهره کشی وحشیانه هم توجیه اداره استاندارد را آورده و می گویند: «تولید بیشتر با نیروی انسانی کمتر» به اضافه اینکه هر چند ماه آمار تولید دستگاه های تولیدی را بالا برده و اعلام می کنند سازمان صنایع دستور داده است. برای این بالا بردن آمار تولید هم کارگران را مجبور به اضافه کاری های وحشیانه می کنند.

با واگذاری کارگران به شرکت های پیمانکاری، امنیت شغلی و روانی کارگران را به خطر انداخته و سایه اخراج بر سر کارگر همواره دور می زند. شهر مرزی بیرجند با بیکاران فراوان همیشه اهرمی است برای پایین نگه داشتن حقوق کارگران و از بین بردن مزایا.

جالب است بدانید در این شرکت کمیته بیماران درست شده که تشخیص می دهند آیا کارگر بیمار است یا نه؟ بدون اینکه کسی از اعضای کمیته پزشک بوده و یا تخصصی در این امر داشته باشد.

با این شیوه های غیرانسانی و فشار کاری شدید آن هم در شهر مرزی بیرجند که یکی از مسیرهای ترانزیت مواد مخدر است تلاش دارند کارگران را به سمت اعتیاد سوق دهند

## گزارشی از کارخانه سیمان خوزستان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه سیمان خوزستان با ۵۰۰ کارگر مدت ۲ هفته است که تعطیل شده و کارگران در حال تعمیرات و سرویس دستگاهها هستند. این تعطیلی زود هنگام به دلیل کمبود برق در استان و مصرف زیاد برق این کارخانه رخ داده است. شنیده ها حاکی است با بالا رفتن قیمت سیمان طی یکماه گذشته از پاکتی ۳۰ هزار تومان به ۱۱۰ هزار تومان بعضی از مدیران را به این صرافت انداخته است که کارخانه های خود را با تولید کمتر و یا تعطیلی روبرو کنند تا سود بیشتری ببرند. هر چند که از این سودهای نجومی چیزی به کارگران نمی رسد. امیدواریم این تعطیلی هرچه زودتر پایان یافته و کارگران به سرکار خود باز گردند.



## از هفت تپه چه خبر!

با توجه به ۲۷ مین روز اعتصاب در نیشکر هفت تپه در ۱۷ مرداد مصاحبه ای را از یکی از فعالین این شرکت در زیر می آوریم:

### گفتگوی خنیفر، فعال کارگری هفت تپه در گفتگو با امتداد

۳ ماه است که حقوق کارگران پرداخت نشده/۶ مطالبه جدی ما از تعیین تکلیف شرکت و پرداخت معوقات گرفته تا بازگشت به کار کارگران اخراجی همچنان پابرجاست/ کارگران اعلام کردند که اگر شرکت تعیین تکلیف نشود، حتا در صورت پرداخت حقوق معوق نیز پای اعتصاب خواهند ایستاد/ حکم خلع ید اسدببگی‌ها باید هرچه زودتر اجرا شود

گروه خبری امتداد: با گذشت بیش از دو ماه از زمان اعلام رسمی خلع ید اسدببگی‌ها از کارخانه کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در آستانه انتخابات، همچنان خبری از اجرای آن از طریق ابلاغ به سازمان خصوصی سازی نبوده و گویی بنا نیست که کارگران این کارخانه کهن سال، رنگ آرامش و ثبات را در هفت تپه تجربه کنند .

محمد خنیفر، فعال کارگری شرکت هفت تپه در گفتگویی با امتداد، ضمن اشاره به بلاتکلیفی و تداوم اعتصابات کارگران، اظهار داشت: امروز شاهد ورود به سومین دهه از روزهای اعتصابات کارگران بودیم که برای چندمین روز پیاپی در شهر و با تجمع در مقابل فرمانداری شهرستان شوش برگزار شد. این اعتصابات، پیش از این در مقابل دفتر مدیریت شرکت برگزار می شد. حکم خلع ید بخش خصوصی از شرکت هفت تپه از طریق صداوسیما و رسانه های رسمی در اردیبهشت ماه سال جاری، رسماً اعلام شد. در پی انتشار

این خبر نیز شاهد جشن و شادی کارگران بودیم اما، متأسفانه طولی نکشید و فردای روز جشن کارگران، حق آبه هفت تپه را قطع کردند.

### ۳ ماه است که حقوق کارگران پرداخت نشده

با پیگیری‌های فراوان و رفت و آمدهای زیاد بود که توانستیم تنها مقداری از حق آبه را بازپس گیری کنیم و در کشاکش جنگ بر سر تحقق این حق بدیهی بوده که در حال حاضر، بالغ بر ۳ ماه از حقوق کارگران معوق شده و در این شرایط وخیم اقتصادی و معیشتی، این کارگران و خانواده‌های آن‌ها در مضیقه جدی به سر می‌برند.

### ۶ مطالبه جدی ما از تعیین تکلیف شرکت و پرداخت معوقات گرفته تا بازگشت به کار کارگران اخراجی همچنان پابرجاست

مطالبات کارگران همچنان معطل و بر سر جای خود باقی بوده و تا نتیجه نهایی آن را پیگیری خواهیم کرد. یکی از مطالبات اصلی ما، تعیین تکلیف وضعیت هفت تپه است و این سوال را داریم که چرا با توجه به صدور و اعلام رسمی حکم خلع ید، آن را اجرا نمی‌کنند. بدون تردید کارگران به جد خواستار این هستند که وضعیت مالکیت هفت‌تپه، هرچه سریع‌تر تعیین تکلیف شود. دیگر مطالبه کارگران، پرداخت سه ماه حقوق معوق کارگران است و در عین حال، کارگران بر لزوم بازگشت به کار کارگران مطالبه‌گر اخراجی، آقایان اسماعیل بخشی، بنده، ایمان اختری، سالار بیژن‌پور و یکی دیگر از کارگران به کار تاکید دارند. دیگر مطالبه کارگران، بازگشت به کار کارگران فصلی، اعم از غیرنیشکری، دفع آفات، کارگران بخش‌ها مختلف صنعت بوده که بر آن در این وضعیت اقتصادی مصر هستند. همچنین، دیگر مطالبه جدی کارگران، مختومه شدن پرونده‌ای است که برای خانم زیلابی، وکیل آن‌ها ایجاد شده و هرچه زودتر باید رفع شود. مورد آخر در مطالبات نیز، بحث

واکسیناسیون کارگران و خانواده‌های آن‌ها بوده است. چرا که کارگران در این وضعیت بغرنج کووید ۱۹ در خوزستان و در شرایط سخت و آسیب‌پذیر به فعالیت می‌پردازند که لازم است تا هرچه زودتر، تمهیدی برای واکسینه کردن آن‌ها اندیشیده شود.

### کارگران اعلام کردند که اگر شرکت تعیین تکلیف نشود، حتی در صورت پرداخت حقوق معوق نیز پای اعتصاب خواهند ایستاد

در شرایطی که کارگران دوباره دست به اعتصاب زده‌اند، برخی از مسئولین در رفت و آمد بوده و قول‌هایی را هم می‌دهند که برای کارگران کافی نیست. چرا که این وعده و وعیدها نتیجه‌ای به دنبال نداشته و ما به دنبال نتیجه و تحقق مطالبات هستیم. کارگران اعلام کردند که اگر شرکت تعیین تکلیف نشود، حتی در صورت پرداخت حقوق معوق نیز پای اعتصاب خواهند ایستاد. کارگران واقعا از این وضعیت خسته شده‌اند و وضع نابسامانی در هفت تپه واقعا فرسایشی شده است. حکم صادر شده در خصوص خلع ید در هفت تپه نزدیک به سه ماه قبل اعلام شده و به رغم پیگیری‌های صورت گرفته تا کنون به سازمان خصوصی‌سازی برای اجرا، ابلاغ نشده و ما، خواستار طی شدن هرچه سریع‌تر این پروسه هستیم. بنا نیست که کارگران از چاله اسدیگی‌ها بیرون آمده و به چاه دیگری بیفتند. مطالبه جدی کارگران، این است که با توجه به تخصصی بودن شرکت هفت طرح و اشراف آن بر حوزه کشت نیشکر، هفت تپه به آن واگذار شود.

**محمد خنیفر:** حرف کارگران این است که اعتصاب ادامه دارد حتی اگر حقوق معوقه پرداخت شود زیرا شرکت باید تعیین تکلیف شود و ...

## اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد



۱- اتاق رزرو رانندگان سامانه سه بی آر تی فاقد دستگاه خنک کننده مناسب مدیریت سامانه ۳ با وجود اینکه مدت‌هاست کولر آبی این اتاق خراب است هیچ اقدامی برای تعمیر آن انجام نداده است. رانندگانی که جهت رزرو اتوبوس به این اتاق مراجعه می‌کنند باید در گرمترین ساعات کاری بین ساعات ۱۳ تا ۱۵ برای رزرو اتوبوس در هوای بسیار نامطبوع و گرم منتظر رزرو اتوبوس بمانند. این در حالی است که اتاق مدیریت و اتاق سایر مسوولین مجهز به کولرگازی می‌باشد و از سرمایش مطلوب بهره مند هستند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه در مورد عدم ایجاد امکانات رفاهی رانندگان و کارگران به مدیریت سامانه ۳ بی آر تی هشدار می‌دهد، چرا که نتیجه تجمیع این بی‌تدبیری‌ها اعتراضات رانندگان را در زمان مناسب در پی خواهد داشت.

۲- رانندگان شرکت واحد در خطر جدی مبتلا به نوع ویروس کرونا دلتا می‌باشند .

با وجود قرمز شدن شهر تهران و تعطیلی مراکز کسب و کار و منع تردد در خروجی و ورودی شهر تهران به علت شیوع ویروس جدید کرونا از نوع دلتا، رانندگان شرکت واحد و خطوط بی آر تی همچنان بدون هیچ واکسیناسیونی در شهر تهران مشغول خدمات رسانی به شهروندان هستند و

هیچ مسوولی به فکر حفظ جان این رانندگان زحمتکش و خانواده هایشان نیستند. شهرداری تهران با توجه به بخشنامه های دولتی، نیروی های خدماتی و کارکنانش را تا ۵۰ درصد کاهش داده اند تا از مبتلا شدن پرسنل به این بیماری مهلک و خطرناک جلوگیری کنند، اما رانندگان شرکت واحد که از پرسنل شهرداری محسوب میشوند و هم درصاف اول این آلودگی قرار دارند نه تنها از تدابیر تهیه شده مانند کارکنان دولت و شهرداری بهره ای نمی برند بلکه از سوی مدیریت شرکت واحد و مدیریت شهرداری هیچ اقدامی تاکنون در جهت واکسیناسیون این زحمتکشان انجام نشده است و فقط به شعارها و وعده و وعده های توخالی بسنده کرده اند و حتی ضدعفونی کردن اتوبوس ها را هم متوقف کرده اند. متأسفانه با توجه به اینکه نوع دلتای ویروس کرونا یکی از خطرناکترین نوع ویروس از جهت قدرت سرایت و تاثیر سریع آن در بدن انسان میباشد، تاکنون برای رانندگان شرکت واحد هیچ اقدامی نسبت به کم کردن ساعات کار و یا کنترل تعداد مسافران در هر اتوبوس انجام نداده اند و جان رانندگان و خانواده هایشان را با بی تدبیری در خطر جدی قرار داده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام میدارد درحالی که تمامی ادارات و کسب و کار برای جلوگیری از شیوع بیماری خطرناک دلتای کرونا به حالت نیمه تعطیل در آمده است چرا رانندگان شرکت واحد همچنان مانند گذشته باید بکارشان ادامه بدهند و خودشان و خانواده هایشان را در معرض خطر جدی مبتلا به ویروس کرونا دلتا قرار دهند

با شعار و وعده وعید ها هرگز نمیتوانید با این بیماری مهلک مبارزه کنید بهتر است کمی عمل کنید و هرچه زودتر تمامی رانندگان شرکت واحد را واکسیناسیون کنید.

## دستاورد هایمان را چون مردمک چشم پاس می داریم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، نامه ی زیر در روز ۴ مرداد در اعتراض به جمع آوری امضا از سوی ۵۰ نماینده مجلس جهت حذف همسان سازی دائمی بازنشستگان تامین اجتماعی به دلیل تورم، با امضای بیش از پانصد نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی که با شماره مستمری خود امضا کرده بودند خطاب به رییس مجلس، تحویل دفتر آقای قالیباف شد. به نمایندگان گفته شده است ۲ هفته وقت لازم است برای پیگیری و پاسخ به این نامه. متن نامه به شرح زیر است:

### ریاست محترم مجلس شورای اسلامی!

با سلام و احترام، بدینوسیله اینجانبان امضا کنندگان زیر (جمعی از بازنشستگان کارگری) مطلع شدیم که ۵۰ نفر از نمایندگان مجلس در اقدامی ناعادلانه می خواهند لایحه همسان سازی را به دولت آینده محول نموده و از پرداخت ما به التفاوت های همسان سازی جلوگیری کنند. همچنین در ادامه این حرکت نماینده ای اعلام کرده است افزایش حقوق بازنشستگان تورم زاست. اینگونه اظهارات ناشی از عدم اطلاعات کافی، مخالف اصل ۲۹ قانون اساسی است! از سوی دیگر این نمایندگان اقدام به جمع آوری امضاء از دیگر نمایندگان جهت خارج کردن طرح «همسان سازی دائمی» از دستور کار مجلس نموده اند! لذا بدینوسیله از آن مقام محترم خواهشمندیم در اسرع وقت اقدامات زیر را پیگیری فرمایید:

- ۱- جلوگیری از این اقدام نسنجیده که دست اندازی به حقوق و سرنوشت میلیونها بازنشسته، که عمر و هستی خود را فدای آبادی سرزمین اسلامیمان نموده اند، می باشد.
- ۲- توجه دادن نمایندگان به این مورد که حداقل حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران نباید کمتر از سبد معیشت باشد.
- ۳- تصویب لایحه همسان سازی دائمی ۴ - پرداخت طلب ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی سازمان تامین اجتماعی از دولت طی پنج سال، بصورتی که در ردیف بودجه سالیانه ذکر شود. ۵ - در نظر گرفتن ردیف بودجه برای همسان سازی بازنشستگان تامین اجتماعی همچون بازنشستگان کشوری و لشکری

امید است با کمک موثر به بازنشستگان زحمتکش کارگری نام نیکی از خود به یادگار بگذارید! رونوشت: ریاست محترم جمهوری، ریاست محترم قوه قضاییه

## نامه کارگران پروژه های صنعتی نفت و گاز شهرستان رامهرمز به نماینده شان در مجلس شورای اسلامی سرهنگ ابراهیم متینیان

با درود فراوان، ارجمندان به پیشگاه نماینده مردمی شهرستانهای رامهرمز و رامشیر در مجلس شورای اسلامی میرسانیم که ما کارگران پروژه های نفت و گاز که در زیر فشار پیمانکاران و دلالان سودجو سالیان درازی است له می شویم و دسترنج و مزایای کارگرمیمان بدون آنکه صدایمان به جایی برسد و یا گوش شنوایی برای شنیدن دادخواهی هامان باشد؛ به تراج رفته است... دادخواهی های ما سالیان درازی است که با تسویه نمودن و اخراج و بلک لیست و شلاق و زندان پاسخ داده می شود و کارفرمایان بجای پرداختن به ساماندهی حقوقی از زیر بار مسوولیت گریز می زنند... نابسامانی های ما کارگران پروژه های صنعتی از این قرارند:

۱- فشارهای کاری توانفرسا و فرسوده کننده در روز از ۱۰ تا ۱۲ ساعت کار فشرده با کمترین مرخصی که ۲۴ روز کار و ۶ روز مرخصی بدون توراهی بر کارگران روا می دارند که هیچگونه زمانی برای فعالیتهای اجتماعی و شخصی در جهت رشد و شکوفایی و پرداختن به خانواده نخواهد گذاشت...

۲- پیشی گرفتن تورم بدون مرز از دسترنج و دستمزد کارگران که روز به روز سفره های کارگران کوچکتر و کوچکتر می شود و خانواده های کارگران با خطر سوء تغذیه، نابسامانی، فروپاشی، جدایی و خودکشی دست و پنجه نرم می نمایند...

۳- فرو افتادن سایه شوم پیمانکاری بر سر کارگران که برای چپاول، دزدی و نابسامانی حقوقی کارگران مرز نمی شناسند و بایستی دست پیمانکاران دلال و سودجو از پروژه های نفت و گاز بریده شود...

۴- رد نکردن بیمه ها و یا ناقص رد کردن بیمه های کارگری و یا اینکه برای استادکاران که مسوولیت اصلی کار و فشارهای کاری را به جان خریده اند؛ بیمه عادی و نه استادکاری رد می نمایند...

۵- دیر پرداخت نمودن دستمزدها در هنگامه ای که تورم بدون مرز ، پولی در حسابهای بانکی برای کارگران نمی گذارد و کارگر ناچار است با قرض گرفتن و رو زدن به آشنایان ، منس و شخصیت خود را به چالش بکشد تا خانواده اش لنگ لقمه نانی نگردد...

۶- نبود امکانات و ابزار رفاهی درست و سرویس های رفت و برگشت بدون کولر که پیمانکاران سودجو و دلال ، حتی از ساختن سرویسهای بهداشتی متناسب با تعداد کارگران نیز گریز می زنند... همه هنر کارفرمایان و پیمانکاران در این هست که به دنبال گرفتن نقطه ضعف از کارگران هستند تا کمترین مزد را بر آنها روا بدارند و روز جمعه که در تقویم سراسری کشورمان روز تعطیل و استراحت هست را کارگران ناچار به آن هستند که در این روز هم کار بکنند که اینگونه برخوردهای نابجا از سوی کارفرمایان، پروژه های کارگری را به مانند اردوگاه کار اجباری نموده اند...

۷- برخوردهای ناشایست و دور از منش انسانی پیمانکاران و کارفرمایان با کارگران که آنان را به چشم برده نگاه می کنند و نبود نظام ایمنی توانمند در کارگاهها که بهداشت روانی و فردی کارگران را به چالش کشانیده است...

هم اکنون از شما نماینده ارجمند و مردمی شهرستانهای رامهرمز و رامشیر خواستاریم نسبت به وظایف شرکت نفت مندرج در ماده ۱۳ قانون کار که نظارت بر مجموعه های زیر دستی به ویژه پیمانکاران است؛ توجه و دقت ویژه ای نموده و به وظایف قانونی خود انجام وظیفه کند تا کارگران به رنج نیفتند. ما ۱۰۰ کارگر رامهرمزی به دلیل دوری از تهران ، آقای مازیارگیلانی نژاد به شماره تلفن — را به عنوان نماینده خود جهت گفتگو معرفی می نماییم. با سپاس فراوان... امضا کارگران در برگه های جداگانه به پیوست می رسد... ۶ تیرماه ۱۴۰۰

رونوشت: کمیسیون انرژی شماره ثبت در دبیرخانه مجلس به تاریخ ۲۰ تیرماه به شماره ۱۰۶۲۲۵۴۰



## خبری از روند نامه به اداره کار بوشهر!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، سال گذشته کارگران نامه ای به همراه ۱۰۰۰ امضا که با نوشتن کد ملی مزین شده بود، به تاریخ ۹۹/۱۰/۱۵ و به شماره ۸/۱۴۲۸۹۵ که اکنون در اداره کار بوشهر در حال انجام است و به مشکلات کارگران پروژه ای اشاره کرده است، را ارسال کرده بودند. متأسفانه با شکایت اداره کار از ریاست حراست منطقه ویژه آقای دوراهی به دلیل راه ندادن بازرسین اداره کار به داخل پتروشیمی و پالایشگاهها که جهت بررسی موارد گفته شده در نامه کارگران، به این مکان های می خواستند ورود کنند، متأسفانه منجر به رای به نفع سازمان منطقه ویژه شده است که می بایست اداره کار بوشهر جهت اعتراض به این حکم اقدامات لازم را بکنند. البته تاکنون یک بار اداره کار بوشهر با مجوز شورای تامین استان به پالایشگاهها ورود کرده است. به عقیده کارشناسان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، موردی که در این حکم نادیده گرفته شده است ماده قانونی ۱۰۱ قانون کار است که تاکید دارد: «بازرسین وزارت کار، ضابطین قضایی می باشند» این ممانعت از ورود بازرسین اداره کار بوشهر توسط حراست منطقه ویژه یک عمل خلاف قانون است و بس.

### ماده ۱۳ قانون کار

در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می یابد. مقاطعه دهنده مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه کار به نحوی منعقد نماید که در آن مقاطعه کار متعهد گردد که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.

تبصره ۱ - مطالبات کارگر جزء دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف می باشند. بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار. منجمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت نمایند.

تبصره ۲ - چنانچه مقاطعه دهنده بر خلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با مقاطعه کار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت. تسویه حساب نماید، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه کار در قبال کارگران خواهد بود

## بنام وجودی که وجودم ز وجودش شده موجود!

همه میدانیم پیروزی‌های بزرگ راحت بدست نخواهد آمد، بدون هزینه، بدون آسیب و ضرر هرگز پیروزی‌های بزرگ کسب نمی‌شود. روی سخن بیشتر با افرادی که جوان تر هستند و تجربیات کمتری دارند، مخصوصن افرادی که خیلی دلشوره دارند که زودتر سرکار برگشته و یا بدتر، کسانی که سرکار هستند، روی سخن با شماست که هنوز نمی‌دانید.

### دوستان و همکاران کارگر و زحمتکش!

ای کسانی که برای به دست آوردن هر لقمه نان در هوای جهنمی عسویه بارها و بارها چکش زدید و بارها چکش روی دست خود زدید، و یا آسیب‌ها و صدمه‌های زیادی تجربه کردید، یا عده‌ای که روزها در آن هوای آتشین جنوب پشت در پالایشگاه منتظر پذیرش برای کار ایستادید. خوب می‌دانم زمانی را که روی لوله‌های داغ نشسته جوشکاری می‌کنید چه آرزویی دارید. می‌توانم تصور کنم لحظه‌ای را که موقع سنگ زنی پلیسه وارد چشمانتان شده و چنان دردی تجربه کرده ایم که همان لحظه با خود عهد کردیم که دیگر پروژه نیابیم، ولی دوباره برگشتیم، چون نیاز داشتیم.

شاید بارها توسط پیمانکار و یا نیروهای آن تحقیر و توهین شدیم اما باز دست از کار نکشیدیم چون در مقابل خانواده‌ت تعهد داریم، چون نیاز داریم.

این نیاز است که انسان را وادار به هر کاری می‌کند. نیاز خود و افرادی که تحت حمایت او هستند انسان را وادار می‌کند تن به کارهایی دهد که در شرایط عادی هرگز نمی‌پذیرد پس حالا که نیاز داریم و مجبوریم چنین فشارهایی را تحمل کنیم بیایید با خود عهدی ببندیم که به اندازه زحمت و فشار و آزاری که تحمل میکنیم دستمزد بگیریم نه کمتر نه بیشتر.

برای به دست آوردن این جایگاه و این امتیاز باید به سختی مبارزه کرد و پیروز شد. برای بدست آوردن پیروزی های بزرگ جان ها باید قربانی شود، اموال و دارایی ها باید به غارت برود.

دوستانی که سن بالاتری دارند بهتر می دانند برای پیروزی انقلاب جانهای بسیاری فدا شد و خسارتهای غیر قابل تصویری وارد شد به مردم ایران، تا پیروز شدند. (همین انقلاب به راحتی بدست نیامده که الان تعدادی آنرا خیلی ساده گرفتند و به نابودی می کشاند)

دوستان من خوش بین باشید و خوشدل و این را بدانید پیروزی از آن ماست لکن برای بدست آوردن پیروزی نهایی باید سختی های بیشتری تحمل کرد اما مهمتر از همه اینکه پیروزی به دست آمده بسیار شیرین و گواراست. و بدانید که لذت هر لحظه بهره‌مندی از آن پیروزی بارها و بارها به خسارتهای و ضرر های امروز می‌ارزد و پس از آن همیشه در عزت و سربلندی زندگی خواهیم کرد و کسی را توان زورگویی به ما را نخواهد داشت.

ای برادران زحمتکش، که می دانم نان به قدرت بازوی خویش می خورید و منت هیچکس را نمی پذیرید بیایید در این امتحان نیز همانند گذشته سربلند باشیم و پیروزمانده به کار و تلاش ادامه دهیم چون اگر غیر از این رفتار کنیم و در این مبارزه مغلوب شویم وضعیت کار و سرنوشت زندگی ما بسیار دردناک تر از قبل خواهد بود. این را بدانید و باور داشته باشید که اگر چنین باشد قطعاً پیروزی با ماست اگر غیر از این باشد وای به حال کارگر مخصوصاً کارگر پروژه که به ((صلابه خواهند کشید))

کارگر برادر کارگر

**قنبری - عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

۲۲ تیرماه ۱۴۰۰

## راهت ادامه دارد، محسن کاظمی شیخ شبانی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، محسن کاظمی شیخ شبانی از فعالان و رهبران کارگری محبوب ذوب‌آهن اصفهان در چند روز قبل بر اثر ابتلا به ویروس کرونا در ۴۴ سالگی در بیمارستان غرضی اصفهان درگذشت.

او طی بیست سال کار در کارگاه ۵۱ (تعمیرات مکانیکی سنگین) و بعد فولادسازی و کوره بلند ذوب‌آهن، به تدریج و از خلال حرکت‌ها و اعتراض‌های روزمره به شناخته شده‌ترین و محبوب‌ترین فعال کارگری در کارخانه تبدیل شد. سبک کار او ترکیبی بود از هماهنگی و سازماندهی اعتراض و اعتصاب در کارگاه‌ها، سخنگویی و نمایندگی در تجمع‌ها، و مذاکره و پیگیری مطالبات در مراجعه مصرانه به مدیران کارخانه، وزارت کار (شهرستان، استان و وزارتخانه)، نمایندگان مجلس، فرمانداری، استانداری و نیز یک بار معاون اول رئیس‌جمهور وقت (سال ۸۷) برجسته‌ترین بخش فعالیت او ایفای نقش موثر در طرح، پیشبرد و به ثمر رساندن سه حرکت مطالبه بزرگ بود:

نخست در سال‌های ۸۸ و ۸۹ در مبارزه کارگران شرکت مرآت پولاد (که کارگاه ۵۱ زیرمجموعه این شرکت بود) برای تبدیل وضعیت از شرکتی به قرارداد مستقیم؛ آن هم در حالی که شرکت یاد شده مشمول اجرای این طرح نبود و پس از چندین دور اعتصاب و اعتراض و به رغم کارشکنی مدیران شرکت و امتناع مدیران ذوب‌آهن، سرانجام این خواسته تحقق پیدا کرد.

بار دوم در افشای تخلف شرکت‌ها و نیز مدیریت ذوب‌آهن در تضييع حقوق کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور. به این شرح که شرکت‌ها و مدیریت کارخانه در حالی که از کارگران مشاغل سخت، حق بیمه مشاغل سخت را کسر می‌کردند ولی در لیست‌های ارسالی به تامین اجتماعی، عنوان شغلی این کارگران را مشاغل اداری و خدماتی اعلام می‌کردند که جزء مشاغل سخت محسوب نمی‌شوند، در نتیجه کارگران مشاغل سخت به جای بازنشستگی بعد از بیست سال کاری، می‌بایست ده سال اضافه‌تر کار می‌کردند و با سی سال

سابقه کاری بازنشسته می شدند و علاوه بر این مستمری بازنشستگی کمتری بگیرند، ضمن اینکه در دوران اشتغال ما به التفاوت حق بیمه‌ای که پرداخت کرده بودند به جیب شرکت‌ها و کارخانه می رفت.

محسن کاظمی در سال ۹۲ در جلسه‌ای عمومی که مدیران ذوب‌آهن، اداره کل کار و نمایندگان مجلس در آن شرکت داشتند این موضوع را با سند و مدرک افشا کرد و مدیران ذوب‌آهن را به اقرار و پذیرش و بعد از آن اصلاح لیست های بیمه واداشت. اقدام سوم او به همراه جمعی از فعالان کارگری ذوب‌آهن پیگیری و فشار به مدیریت کارخانه در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل بود که مرحله اول این طرح در سال ۹۳ اجرا شد. او در صدد تشکیل شورای کارگری ذوب‌آهن نیز بود و برای این مهم هم در میان کارگران و هم در مذاکره با مدیران کارخانه و استان تلاش بسیار به خرج داد که همین موضوع، اخراج و چندین ماه بیکاری او را به دنبال داشت؛ هرچند با سماجی که داشت سرانجام توانست دوباره به کار برگردد.

محسن کاظمی کارگری بود زلال و صمیمی، ساده و بی ادعا و در عین حال زیرک، سخنور، حاضر جواب و پیگیر. او همیشه حتا پس از بازنشستگی نیز دلواپس و پیگیر وضع کارگران ذوب‌آهن بود. او منبع، مرجع و مشاور امین و قابل اتکا برای کارگران و فعالان کارخانه چه در امور شخصی و فردی (اخراج، تعلیق، مراجعه و شکایت به اداره کار و تامین اجتماعی) چه در امور جمعی (جمع آوری امضا، تومار نویسی، مذاکره، اعتراض و اعتصاب) بود. او نه در برابر فشارها و تهدیدها سر فرود آورد، نه به وعده‌ها و وسوسه‌ها تسلیم شد. او تاریخ شفاهی مبارزات دهه هشتاد و نود کارگران ذوب‌آهن را با ناگفته‌ها و گفتنی‌های بسیار در سینه داشت که برای کارگران نقل می کرد.

مرگ زودهنگام و غافلگیرانه او برای کارگران ذوب‌آهن اندوه و ضایعه‌ای جبران ناپذیر است.

**یادش گرامی باد. امضا: کارگر ذوب‌آهن**

## پیشتانان و پویشگران کارگری بهترین یاور ما هستند!

همانگونه که میدانید در آغاز تیرماه ۱۴۰۰، کارگران به جان آمده از ستم کارفرمایان دلال پرور که ستمگری و سودجویی بدون مرز را با گستاخی هرچه بیشتر به کارگران روا می داشتند، با توصیه کنشگران پروژه ای، کارگران از کارگاههای نفت و گاز و پتروشیمی ها در سراسر ایران بیرون رفتند و اعتصابات کارگری را به بیرون از کارگاهها بردند تا دلالان و پیمانکاران مردم ستم را به چالش بکشاند و بر خواسته های به حق خودشان پافشاری نمایند. آنان به دنبال راههای قانونی برای به بن بست کشاندن دلالان و پیمانکارانی هستند که آنان را به خاک سیاه کشانیده اند. هرچند که نهادهای قانونی برای پرداختن به حقوق کارگران، آنها را بارها و همیشه دور زده و می زنند و اگر حکم دادگاه هم به سود کارگر داده شود، ولی برای اجرای حکم ماهها و سالها بایستی کارگر هزینه پرداخت کند و به جایی هم دستش بند نیست و نخواهد بود.

پویشگران کارگری پایبند و اکیپ پروژه ایها به همراه سندیکای فلزکار مکانیک ایران با پیگیری های نماینده خودشان مازیار گیلانی نژاد بر آن شدند تا از سال ۱۳۹۶ با نوشتن نامه به وزیر کار و وزیر نفت از آنان خواستند که به نابسامانی های پیش روی کارگران کارخانه های صنعتی نگاه بنمایند و آسیبها را بررسی نمایند. در همان زمان هم با نامه به صدا و سیما، رسانه ملی از آنها خواستند که به کارخانه های نفت و گاز و پتروشیمی جنوب کشور بیایند و از نابسامانی های کارگران صنعتی گزارش درست نمایند. همزمان هم از نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی خواستند که پیگیر نابسامانی های حقوقی کارگران باشند. ولی با پیگیری های گسترده پیشتانان و پویشگران به نتیجه ای نرسیدند و بنا را بر آن گذاشتند که به هرگونه ای هست؛ بایستی ندای دادخواهی خودشان را به گوش سردمداران برسانند تا شاید راهی گشوده گردد. در روز ۱۵ تیرماه سال ۱۳۹۷ در یک روز جمعه بعدازظهر ناچار شدند که اعتراض آشکار خود را به این نادیده انگاری سردمداران و نمایندگان مردم نشان بدهند. بنرهای و خواهی اعتراضی آنان با نشان آرم گروه کارگری پایبند و اکیپ پروژه ای ها و سندیکای فلزکاران مکانیک ایران و فدراسیون جهانی اینداستریال بود که شعارهایی درباره حقوق به تراج رفته کارگران بودند. صد نفر در سه راهی عسلویه به همراه چند نفری از مدیران گروه پایبند و سندیکا بدون هیچگونه های و هوی، با بنرهای و خواهی یا اعتراضی شان خاموشی گزیدند و خواسته های آنها بر روی بنرهایشان نوشته بود. درست است که از سوی سیستم قضایی برخوردهایی با پیشتانان انجام گرفت و با آنان برخوردهایی تند و ناروا و به دور از منش کارگری انجام گرفت و چند تایی از آنها چنان سرخورده شدند که برای همیشه از پروژه های کارگری بیرون رفتند ولی از دل این و خواهی یا اعتراض کارگری،

دستاوردهای بسیار بزرگی برای پیشتازان کارگری به دست آمد که راه هرگونه بهانه گیری امنیتی را به روی کارگران پروژه ای بست و همه کارگران به کمپین ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ پیوستند و توانندی این خردجمعی و کارگروهی چنان ارزشمند است که تیر پیکان خود را به روی همه پیمانکاران سودجو و دلال و دزد پرتاب نموده است و سیستم دلالی کار را به بن بست برده است. پیشتازان کارگری که از اندوخته های سندیکای فلزکارمکانیک ایران بسیار چیزها آموخته اند و مازیار گیلانی نژاد در کنار کارگران و سینه به سینه سودجویان، پیگیر بستانگری یا مطالبه گری کارگران بوده است و در این ده سال در میان کارگران پروژه ای کارنامه درخشانی داشته است. از همین روی کارگران او را به عنوان نماینده خود در راستای پیگیری حقوق قانونی خود در تهران گزینش نموده اند تا بدینگونه بتوانند کمپین بیست ده را با پیروزی خود از راه قانونی به پایان برسانند...

شوربختانه پس از اینهمه کوششهای پیگیر مدیران گروه پایبندنگ و اکپ پروژه ای ها و سندیکای فلزکارمکانیک ایران و همچنین دوست بزرگوارمان مازیار گیلانی نژاد که همه زندگی و زمان با ارزش و دار و ندار خود را به پای آرمانهای کارگران گذاشته اند و هم اکنون پس از ده سال سختی های فراوان و تنگدستی های بسیار به دستاوردهایی در زمینه یکپارچگی کارگران نفت و گاز رسیده اند تا اهرم فشار خود را که اعتصاب همگانی هست برای خواستهای کارگری خود بکار ببریم؛ کارگر ستیزان و میهن فروشان و دشمنان سرزمینمان ایران که همیشه به دنبال های و هوی و جنگ روانی و درگیری و زدوخورد هستند و کوشش می نمایند تا از آب گل آلود ماهی بگیرند و اعتصاب کارگران نفت و گاز را به خودشان پیوند دهند و مطالبات کارگری را به گمراهی یا انحراف بکشانند، یورشهای بسیار به نماینده کارگران پروژه ای مازیار گیلانی نژاد وارد آورده اند و به او برجسبهایی ناروا زده اند که در همینجا از همه کارگران پروژه ای و کمپین بیست ده می خواهیم که برای پاسداشت ارزشهای کارگرمیان، به مدیران کمپین بیست ده و نماینده خودمان مازیار گیلانی نژاد باور بسیار داشته باشیم و به یاوه گویی های سودجویان هیچ بهایی ندهیم و هر کاری که از دستمان برمی آید برای پیروزی کمپین و سرافرازی کارگران و سربلندی خود و خانواده هایمان انجام دهیم؛ چرا که پیشتازان کارگری بسیار بیش از آنکه ما می اندیشیم در راه آرمانهای کارگری هزینه پرداخت نموده اند و ما همچنان در کنار آنها خواهیم بود..

و ارتان خرمیدین کارگر پروژه ای پارس جنوبی و عضو سندیکای  
کارگران فلزکار مکانیک ایران تیرماه ۱۴۰۰

## برای رسیدن به مقصد باید فریاد خود را رسانه‌ای کرد!

زیرا صدای رسانه قوی تر و رساتر است مضاف بر اینکه رسانه هم تصویر دارد و هم صدا و تنها از این طریق می‌توان ابعاد واقعی ظلمی که در حق کارگران پروژه‌های روا می‌دارند را به گوش خلق خداوند رساند. از همان ابتدای ایجاد کمپین ۱۰-۲۰ که تعدادی از دوستان با رسانه‌ای شدن اعتصاب ما مخالفت کردند نتیجه اش همین شد که پیمانکاران با تکیه بر حماقت و نادانی تعدادی خود فروش کارگاه خود را زنده و سرپا نگه دارند.

با اندکی تعقل می‌توان دریافت که نیاز به رسانه داریم قدرت رسانه در انتقال پیام نامحدود است و هرگز متوقف نمی‌شود. اگر ندای بر حق ما رسانه‌ای شود زودتر به گوش برادران کارگر خود و همچنین مسئولین خواهد رسید به همین ترتیب همان مقدار که ما با کار نکردن به وزارت نفت و کارفرمایان خود فشار می‌آوریم رسانه‌ها و جوامع دیگر نیز از بیرون فشار وارد می‌کنند اینگونه شکست پیمانکاران سریعتر از آنچه که امروز شاهد آن هستیم صورت می‌گیرد. پس هرگز نگوئید نیاز به رسانه نداریم. خواسته‌ی ما حق است و ما خواهان عدالتیم پس چرا نباید از رسانه برای رساندن ندای پاک کارگران مظلوم و زخم خورده از بی عدالتی پروژه‌ها به گوش مسئولین امر بهره بگیریم. چرا از رسانه برای به تصویر کشیدن عرق جبین آن کارگر هشتاد ساله که مانند یک برده توسط همان پیمانکار به استنثار کشیده شده است، استفاده نکنیم. از چه باید بترسیم؟ اصلا چرا باید بترسیم مگر کلامی جز حق و عدالت می‌گوییم و چیزی جز حق و حقوق خود می‌خواهیم. مگر نکته ای یا کلمه‌ای از خواسته‌های ما ناحق یا نادرست است که بخواهیم بترسیم؟؟ ما هیچ ترسی از هیچ کسی نداریم و بر خواسته هایمان محکم و استوار پافشاری می‌کنیم زیرا ایمان داریم که بر حقیم. ما هرگز یک سر سوزن بیش از حق خود نخواسته‌ایم اگر کسی نظرش غیر از این است می‌تواند به ماده ۱۳ قانون کار مراجعه نمایند.



قبل از این ما نیز رسانه داشته‌ای مرسانه سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران که یک سایت بین المللی نیز هست توسط برادران خود ما اداره می شود و دائماً تمام اخبار مربوط به کارگران پروژه را به گوش مسئولین می رساند. و تا زمانه که کارگران هم نوع ما و طالبان حق و حقیقت از وجود چنین اعمال زورگویانه‌ای مطلع نشوند چگونه میتوانند مساعدت و یاری برسانند.

همچنین ما با تکیه بر قدرت رسانه توانسته ایم تا به امروز تا حد امکان از حقوق کارگران دفاع کنیم و این موضوع با تلاشهای شبانه روزی و پیگیریهای مداوم و خستگی ناپذیر توسط برادر بزرگوار و ارجمند مان جناب مازیار گیلانی نژاد که با قلم رسای خود و بیان شیوای خویش هنگام مصاحبه با خبرنگارها صورت گرفته است.

قدرت رسانه به مراتب قوی تر و رساتر از قدرت بازوی هر انسانی میتواند باشد ضمن اینکه فراموش نکنیم که:

هر کاره را با قدرت بازو نمیتوان انجام داد. خصوصاً در این مسیر نیاز اول ما رسانه است

## قنبره عضو سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

۱۲ مرداد ۱۴۰۰

کارگران در ماه چند ساعت باید کار کنند؟

✓ ساعات کاری اصولاً به صورت هفتگی تعیین شده است. مواد ۵۱ و ۵۲ قانون کار به میزان ۳۶ ساعت برای کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی و ۴۴ ساعت برای سایر کارگران کار در روزهای هفته با جلب توافق کارگران ذی ربط از اختیارات کارفرما بوده است.

## گزارشی آسیب شناسانه از پروژه های نفت و گاز!

مسائلی در پروژه های کشور ما وجود دارد که به صورت زنجیروار به یکدیگر متصل اند و ماحصل آن فقیرتر شدن کارگران و ثروتمندتر شدن شرکت های پیمانکاری نیروی انسانی می شود که پرده برداری از آن خالی از لطف نیست. هرچند که بسیاری از پروژه ای ها این معضل سرطانی را میبینند و از آن مطلعند اما قدرتی برای مبارزه یا دفع آن ندارند. به عنوان مثال در سال های نه چندان دور در عسلویه اعتبار و حیثیت کاری شرکت ها برایشان اهمیت داشت و به همین منظور جهت حسن انجام کار صرفا از نفرات کارشناس و متخصص فنی در تمام حوزه ها از جوشکار گرفته تا فیتزر و مونتاژکار و ... استفاده میکردند و ملاک تشخیص مهارت فنی نه فقط مدارک و رزومه های کاری بلکه تست سختی بود که توسط بازرسان کارفرما و سپس اداره کار گرفته میشد. در صورت قبولی در آزمون، نیروی مورد نظر در واحد مربوطه استخدام میشد. ولی اکنون بعد از گذشت چند سال این روال به صورت صوری انجام میشود و پیمانکار اقوام خود را که بسیاری از آنها برای اولین بار است که با پروژه آشنا می شوند را در قالب نیروی کار ماهر جا میزند و بازرسان هم به ظاهر تستی از آنها میگیرند و نتیجه در هر صورت قبول است.

نیروی کار ماهر هم که سالیان سال در پروژه های کشور خاک خورده چون فامیل پیمانکار ندارد محکوم به بیکاری است مگر در شرایطی که پیمانکار به ناچار در شرایطی خاص تعداد محدودی از آنها را به ناچار استخدام کند. نتیجه چه میشود نیروی ماهر در خانه بیکار نشسته و اقوام پیمانکار به دلیل عدم داشتن مهارت فنی در حال نابودی الکترو، فیلر، صفحه سنگ و ... سایر اموال بیت المال است. این دغلبازی پیمانکار برای این است که کارآموز تا مثلا جوشکاری یا فیتزری یاد بگیرد و حقوق کارگر متخصصی را که در خانه بیکار است را پیمانکار با رد کردن لیست جعلی، به جیب بزند. ناظرانی هم که با پارتی بازی آمده و کارش را بلد نیست (البته نه همه آنها) گزارش ریپورت جوش را ندیده امضا می کند، چون پیمانکار به او سکه میدهد و در ازای آن از

ناظر می‌خواهد ندیده امضا کند!!!! جوشی که یک کارگر غیر متخصص که فامیل پیمانکار بوده چک نمی‌شود نتیجه آن انفجار های متعدد پالایشگاهای کشور است که در تمام دنیا بی سابقه است!!! نتیجه آن میلیاردها دلار خسارت میشود!!! وجود گاز در فلکه مبین در خرداد ماه ۱۴۰۰ چک نمیشود چون ناظر حال رفتن در هوای داغ را ندارد و همین بی حالی باعث انفجار مهیب و کشته شدن سه نفر انسان بی گناه میشود، که جرم آنها تهیه نان حلال برای خانواده خود بوده است!! نتیجه از بین رفتن چند انسان و خسارت میلیاردی!!

نتیجه، با این هم بی برنامه گی و عدم مدیریت صحیح، جمع حیف و میل ها و خسارت ها مساوی است با کسری بودجه شدید دولت. دولت نیز به دنبال راهی برای جبران کسری بودجه، مردم را با رسانه عمومی به بورس دعوت میکند و مجدداً از پول مردم عادی و کارگرانی که سالیان سال زحمت کشیده اند تا مبلغ ناچیزی سرمایه جمع کرده اند را از چنگ ان در می آورد تا کسری بودجه را جبران کند و این زنجیر تلخ همچنان ادامه دارد!!!!!!

## کارگر پروژه ای پارسا

### ایمنی در کار، یعنی کیفیت دستمزد

تدوین جزوه های رنگی و مصور در هر رشته و حرفه ای می تواند از کلی بودن و در نتیجه خسته کننده بودن مطالب کلاس آموزش ایمنی بکاهد یک اپراتور جرثقیل یا ریگر که کمک اپراتور است در بارگیری و جابجایی و تخلیه بارهای سنگین، هیچ احتیاجی به آموزش موارد ایمنی در جوشکاری ندارد. همانطور که یک کارگر سندبلاست کار نیازی به آموختن موارد ایمنی یک رادیو گراف مربوط به جوشکاری صنعتی را ندارد.

بنا بر این یکی از مواردی که کارگران و فعالان کارگری باید برای ایمن سازی محیط کار پیگیری نمایند، درخواست کلاس های آموزش ایمنی مخصوص شاغلان در هر واحد به طور خاص می باشد.

## کشتار کارگران همچنان ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در تاریخ ۲ مرداد ماه با انفجار دیگ مذاب کارخانه فولاد سپهر شرق عجبشیر ۴ کارگر مصدوم شدند و به بیمارستان منتقل گردیدند. امروز ۱۰ مرداد ۲ تن از این کارگران به نام های هادی علی نژاد اصل و منوچهر کیایی در بیمارستان سینای تبریز درگذشتند. آنچه که کارگران از این حادثه می گویند حاکی از این است که کارگران با پرتاب دستی آهن قراضه ها به داخل دیگ مذاب دچار چنین مصدومیتی شدند. در این حادثه مواد مذاب به ارتفاع حدود ۱۵ متر فوران کرده و چهار کارگر حاضر در اطراف کوره را دچار سوختگی کرده بود. این در حالی است که به دلیل مجهز نبودن کارگران به ساده ترین پوشش ها از جمله لباس کار مناسب، کلاه و دستکش در این کارخانه، این مصدومیت ها بی تردید ادامه خواهد داشت. اما حیرت آور اینکه پرتاب دستی آهن قراضه ها به داخل دیگ مذاب از طرف کارگران است. یعنی کارخانه ای به آن عظمت جان کارگر برایش این قدر بی اهمیت است که از دستگاههای فنی برای ذوب استفاده نکرده است. بازرسی وزارت کار در کجا سرشان گرم است که این تخلف محرز را مورد بازرسی ایمنی قرار نداده اند؟ نکند سیبل شان چرب شده باشد؟ به هر حال هرچه باشد قصور اداره بازرسی و ایمنی کار و مدیریت این کارخانه محرز است و مسوول مستقیم این حادثه این افراد هستند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ضمن همدردی با خانواده های داغدار این کارگران از هیچ اقدامی برای کمک به پرونده این حادثه کوتاهی نخواهد کرد.

## به قرعه کشی مرگ خاتمه دهید!

دولت موظف است با «امکانات رایگان» برای مردم تهیدست مبارزه قطعی با ویروس کرونا را فراهم سازد! برخورد قاطع با کاسبان مرگ و احتکار دارو، توزیع ماسک و شوینده رایگان توسط تعاونی های کارگری، کارمندی، نیروهای مسلح کارساز است نه بازار.

## ورشکستگی عمدی تامین اجتماعی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، آقای شریعتمداری وزیرکار در پیامی توییتی تصویب بدهی صندوق های بازنشستگی را با واگذاری سهام شرکت های دولتی در دولت برای بار دوم پس از سال ۱۳۹۹، کاری از جنس کارستان بیان کرد. (خبرگزاری ایلنا ۳ مرداد ۱۴۰۰)

آقای شریعتمداری از این کارستان ها بسیار کرده است از جمله تحویل گرفتن کارخانه ابر مقروض هپکو به جای طلب از دولت. هنوز تامین اجتماعی کمرش از تحویل شرکت هپکو راست نشده است. بیش از ۶ ماه حقوق کارگران هپکو از جیب بازنشسته ها پرداخت شده، بدهی های هپکو به بانک ها هم می بایست از اندوخته های بازنشستگان و کارگران پرداخت شود و اگر قرار بر راه اندازی هپکو باشد باید به اندازه بدهی این شرکت به بانک ها می بایست از جیب کارگران و بازنشستگان برای سرمایه گذاری در این کارخانه پول پرداخت شود. این در حالی است که وزارت بازرگانی و دولت از خرید محصولاتی که کارخانه هپکو می تواند تولید کند خودداری کرده و روی به واردات آورده اند.

مافیای خصوصی سازی تنها کارخانه ماشین آلات راهسازی را در خاورمیانه به نابودی کشیده است. تمامی مخارج این پدرسوخته بازی را با قدرت مافیایی خود به دولت و از دولت به تامین اجتماعی تحمیل کرده است.

بدانیم، اتاق بازرگانی به مثابه قدرت اجرایی مافیای سرسپرده سیاست های کارگر بدبخت کن نئولیبرالیسم انجام وظیفه می کند.

## یکشنبه های اعتراض!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز در شهرهای رشت، اهواز، اصفهان تجمع اعتراضی برگزار شد. در اصفهان کارگران فولاد مقابل دفتر صندوق بازنشستگی فولاد رفته خواسته های معیشتی و درمانی خود را فریاد زدند. در اهواز هم به مقابل کانون بازنشستگی رفته و در مورد همسان سازی غلط شعار دادند.

در رشت از ساعت ۱۰ و ۳۰ دقیقه صبح و با حضور ۴۰ بازنشسته در مقابل کانون بازنشستگان تجمع کردند و با سر دادن چند شعار مطالباتی و خواندن بیانیه توسط یکی از بازنشستگان، بیانیه در ۲ برگ جدا جهت ارسال به کانون شهرستان و استان نوشته و از حاضرین امضا گرفته شد. همچنین یک نامه هم جهت تشکیل مجمع کانون تهیه و خطاب به کانون شهرستان بعد از امضا بازنشستگان حاضر تحویل کانون داده شد. در ادامه بخشی از بازنشستگان دیداری با مسئول کانون آقای یوسف نژاد داشتند و در آن درخواست تشکیل مجمع عمومی را داشته که با واکنش منفی ایشان به بهانه کرونا روبرو شدند. بازنشستگان گفتند اگر خود مشکلی ندارید باید بیلان کار را بدهید فقط یک مورد ۶۰۰ میلیون تومان پول از سال ۹۵ تا ۹۶ گم شده است. با اصرار بازنشستگان قول داد بیلان کار را در این چند روز اعلام و به دیوار بزنند. برای تشکیل مجمع هم قول مساعد داد. ایشان اعلام کرد که کانون رشت مراد جدی با کانون استان و کانون عالی در مورد خواسته های ما بازنشستگان را دارد. در انتها نامه ها تحویل دبیرخانه کانون گردید.

### بیانیه بازنشستگان رشت

ریاست محترم کانون شهرستان رشت

با سلام و احترام، ما بازنشستگان، مستمری بگیران، از کار افتادگان و بازماندگان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان، امروز یکشنبه ۲۰/۰۴/۱۴۰۰ در اینجا جمع شده ایم تا یک بار دیگر مطالبات و خواسته های به حق خود را اعلام نماییم و از نمایندگان ما یعنی مسئولین کانون شهرستان رشت و استان

گیلان می‌خواهیم تا خواسته های بحق ما را به گوش مسئولان سازمان تامین اجتماعی و سایر مسئولان ذیربط رسانده و تا به نتیجه رسیدن آن از هیچ کوششی دریغ ننمایند. مطالبات بازنشستگان غیر همکار از کانون عالی و سازمان تامین اجتماعی به شرح زیر اعلام می‌گردد:

۱- اجرای صحیح ماده ۹۶ یعنی افزایش حقوق بر اساس هزینه زندگی و سید معیشت باید باشد. (با توجه به تورم بیش از ۴۰ درصدی ۳ ماهه اول سال ۱۴۰۰ افزایش حقوق ها نیز باید به تناسب تورم انجام گیرد)

۲- اجرای ماده ۱۱۱ تامین اجتماعی برای از کار افتادگان و بازماندگان و رساندن حقوق آنها به حداقل بگیران سی سال سابقه.

۳- ۲۵ درصد باقیمانده ۱۰۰٪ □ ضریب مستمری بازنشستگی متناسب سازی حقوق مرحله دوم

۴- رفع تبعیض بین همکار و غیر همکار و و در نظر گرفتن ماده ۶۹ برای همه بازنشستگان

۵- در نظر گرفتن حق ایثارگری و حق مناطق جنگی برای بازنشستگان تامین اجتماعی همانند بازنشستگان کشوری

۶- پرداخت حق اولاد و عائله مندی به بازنشستگان خواهر و در نظر گرفتن حق عائله مندی برای افرادی که همسر فوت کرده و یا طلاق دادند در یکی دیگه از آیم های حقوق

۷- اجرای قانون الزام درمان مصوب (۲۱/۰۸/۱۳۶۸) (مجلس شورای اسلامی، که کلیه خدمات درمانی و پزشکی بازنشستگان تامین اجتماعی به عهده سازمان بیمه تامین اجتماعی است.

۸- پرداخت مابه التفاوت حقوق فروردین ماه ۱۴۰۰

۹- اصلاح پایه حقوق بازنشستگان سال نود و هفت و هشت در متناسب سازی مرحله دوم

۱۰- اصل سه جانبه گرایی و کوتاه کردن دست دولت از جیب بازنشستگان و بودجه سازمان تامین اجتماعی

جمعی از بازنشستگان غیر همکار تامین اجتماعی استان گیلان (حوزه کارگری)

## ۲- گزارش از یکشنبه های اعتراض!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با فراخوان داده شده توسط بازنشستگان تهران، قزوین، رشت، تبریز در ۲۷ تیرماه بازنشستگان در مشهد، اهواز، گیلان، قزوین، تهران، اصفهان و تبریز علیه جمع آوری امضا توسط نمایندگان مجلس برای حذف همسان سازی از بودجه کشور دست به تجمع زدند. بازنشستگان فولاد در اصفهان و اهواز در مقابل صندوق بازنشستگی خود، در مشهد در مقابل تامین اجتماعی و در قزوین، تبریز، رشت، تهران در مقابل کانون بازنشستگان تجمع کردند.

در تبریز ۱۰۰ بازنشسته تامین اجتماعی در کانون تبریز حضور داشتند و مسائل حول محور گردهمایی روز جمعه و شایعات استعفای کریم صادق زاده و عملکرد کانون صحبت رفت. تا مورخه ۱۷ مرداد به کانون فرصت داده شد که نسبت به مسائل کار و کارگری و همسانسازی و ماده ۶۹ اعلام موضع نماید. در همانجا تصمیم گرفته شد گردهمایی بعدی روز یکشنبه بعد ساعت ۱۰ صبح در محل کانون برگزار شود. البته حضور نیروی انتظامی در محل کانون چشمگیر بود.

## گزارشی از تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی مقابل کانون رشت

در ساعت ۱۰ و ۳۰ دقیقه تجمع با حضور ۵۰ نفر بازنشسته با دادن شعارهای صنفی شروع شد. بیانیه ای هم تهیه شده بود که با اقبال بازنشستگان روبرو شد. حتما دوستان بازنشسته ای که برای کار به کانون آمده بودند پای بیانیه را



امضا کردند. برای اولین بار جلو کانون نیروهای پلیس دیده شدند ولی بسیار محترمانه رفتار کردند. رئیس کانون رشت بمیان تجمع کنندگان آمده و مطالبات بازنشستگان را تایید کردند و گفتند: «به شما افتخار میکنم که از حقوق حداقل بگیرها که مورد ظلم واقع شدند حمایت می کنید. تا وقتی شما در خیابان باشید قول میدهم در کنارتان با تمام قدرتی که دارم از حقوق تان دفاع کنم هرچند از بالا تحت فشار هستم» البته بازنشستگان همین روز پیگیر چند نامه شدند. کانون استان یک نامه به سازمان تامین اجتماعی زد از بابت بیانیه ۲۰ تیر. بیانیه ۲۰ تیر درخواست بیلان سالانه که به کانون شهرستان ارسال شده تا امروز پاسخی نداشته است، بود. همان نامه ۲۰ تیر امروز تحویل کانون استان شد. در پایان تجمع یکی از بازنشستگان نامه ای به سازمان تامین اجتماعی نوشت که ارسال گردید. کپی بیانیه امروز هم به پیشنهاد رئیس کانون آستانه قرار شد در جلسه حضوری با مجمع نمایندگان به آنها تحویل داده شود. انتخابات کانون گیلان نزدیک است در پایان تجمع رفتاری ناشایست و توهین آمیزی از طرف عضو هیات مدیره کانون شهرستان شفت و عضو بازرس کانون استان گیلان سر زد که اعتراضات جمعی از بازنشستگان را برانگیخت.

در قزوین بازنشستگان به سراغ رییس کانون رفته و ایشان اعلام نمود که نامه ای اعتراضی در مورد سخنان الیاس نادران نوشته و ارسال کرده اند.

در تهران در دو نقطه شهر تجمع بازنشستگان صوت گرفت. در مقابل سازمان تامین اجتماعی که که با وجود پلیس و نیروهای لباس شخصی بازنشستگان فقط توانستند گفتگوهایی با هم داشته و برای تجمع بعدی برنامه ریزی کنند.

جمعی دیگر از بازنشستگان تهرانی پیگیر ۷ خواسته اصلی خود مقابل کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران جمع شدند. این بازنشستگان که در درجه اول به اقدام ۵۰ نماینده مجلس برای محول کردن تصویب لایحه دائمی شدن همسان سازی حقوق بازنشستگان به دولت آینده، اعتراض کرده و گفتند: «این حرکت می تواند زمینه سیاسی شدن یک لایحه تضمین کننده معیشت بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی را فراهم کند» این بازنشستگان می گویند نمایندگان مجلسی که مخالف تصویب لایحه دائمی شدن همسان سازی،

برای خارج کردن آن از بررسی، امضا جمع کرده‌اند. بازنشستگان خواهان جلوگیری از این اقدام نسنجیده، توجه دادن نمایندگان به تعیین مستمری براساس هزینه‌های سبد معیشت (ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی) و ماده ۹۶ (تامین حداقل‌های معیشت)، تصویب لایحه دائمی شدن همسان‌سازی بر اساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، پرداخت طلب ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی سازمان تامین اجتماعی از دولت طی ۵ سال به صورتی که در قوانین بودجه ذکر شود، در نظر گرفتن بودجه برای همسان‌سازی مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی، اجرای ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی برای ازکارافتادگان و بازماندگان بازنشسته و اجرای قانون الزام درمان هستند. بازنشستگان بر اساس همین مطالبات طوماری تهیه کردند که نسخه‌ای از آن قرار است به ریاست جمهوری و قوه قضاییه ارسال کنند. این بازنشستگان ساعت ۱۲ راهی خبرگزاری ایلنا شده و مطالبات خود را به این خبرگزاری اعلام کردند.

### ۳- یکشنبه های اعتراض!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، به دلیل شیوع بیش از حد کرونا در تهران این هفته یکشنبه های اعتراض برگزار نشد. در اهواز، اصفهان بازنشستگان فولاد برای موضوع بیمه های تکمیلی و نازل بودن درمان در این بیمه خصوصی و مستمری های حقیرانه در مقابل صندوق فولاد تجمع اعتراضی داشتند.

در رشت از ساعت ۱۰/۳۰ دقیقه تجمع با بیش از ۳۰ بازنشسته شروع و دست نوشته ها بالا رفت و نیم ساعت شعارهای مطالباتی از جمله موضوع مهم همسان سازی داده شد. در مورد حرکت خطرناک صورت گرفته از سوی ۵۰ نماینده هم به بازنشستگان اطلاع رسانی گردید. در پنج دقیقه آخر فقط شعار اسماعیل گرامی آزاد باید گردد و کارگر زندانی آزاد باید گردد داده شد. بحث درباره وظیفه دولت در مقابل بازنشستگان توسط بازنشستگان جدیدی که برای حل مشکلاتشان به کانون آمده بودند انجام گرفت در آخر بیانیه هفته گذشته دوباره خوانده شد حدود ساعت ۱۲ جمعیت به آرامی متفرق شدند.

## ۴- یکشنبه های اعتراض!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۱۰ مردادماه در اهواز، اصفهان، تهران تجمع بازنشستگان صورت گرفت در اهواز و اصفهان که در مقابل صندوق فولاد صورت گرفت که خواستار تحقق مطالبات معیشتی و حقوقی خود هستند. بی توجهی به خارج شدن از قوانین فولاد ربخش های سه گانه حقوق و ارتقای آن، درمان با دستورالعملهای فولاد و خدمات مطابق آنچه تاکنون از آن برخوردار بوده اند. سران کانون های فولاد برای سرپوش گذاشتن بر تخلفات بیشمار خود، خیمه شب بازی را به راه انداخته و هر از گاهی با ترفندهای مختلف از جمله عدم حضور کلیه نمایندگان در جلسه، آن را غیر رسمی اعلام می کنند. گاه با تأخیر در برگزاری جلسات به بهانه های مختلف از جمله ویروس کرونا سعی در اتلاف زمان و خسته و ناامید کردن معترضین به همسان سازی ظالمانه را دارند.



در تهران بیش از بیست نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی به قصد تجمع و دیدار با نمایندگان مجلس جهت اعتراض به عدم تصویب همسان سازی دایمی جلوی مجلس حضور یافتند! ولی نیروهای انتظامی از هر نوع جمعی جلوگیری بعمل آوردند!

## کارگزاری ها یا خصوصی سازی خدمات سازمان تامین اجتماعی!!!

امروز حسین آقا اومده بود خونمون رو نقاشی کنه. ازش پرسیدم که چند سال سابقه بیمه داری؟

گفت حدود ده سال سابقه دارم ولی الان دیگه بیمه نیستم و از بیمه تامین اجتماعی اخراج شدم!

با تعجب پرسیدم: اخراج یعنی چی؟!!!

گفت: از وقتی تامین اجتماعی را خصوصی سازی کرده اند، اگر کارگر ساختمانی سه ماه پشت سر هم حق بیمه نپردازد از بیمه تامین اجتماعی اخراج می شود. گرچه قبلاً طرف رو حذف می کردند و وقتی بیمه معوقه را می پرداخت، دوباره مشمول خدمات سازمان تامین اجتماعی می شد.

ولی الان حتا اگر حق بیمه عقب افتاده را هم بپردازم مشمول خدمات نمی شوم و باید بروم خودم را بطور شخصی (با هزینه ی ماهانه بیشتر) بیمه کنم.

### پیک اصلی کرونا در هفته آتی

هفته نسبتن سختی را در پیش داریم بررسی های انجام شده نشان می دهد پیک اصلی بیماری در هفته آینده است از مردم می خواهیم در کاهش آلودگی بیشتر همراهی و کمک کنند. استفاده از ماسک، پرهیز از تردد بی دلیل، رعایت فاصله گذاری اجتماعی و تذکر به کسانی که رعایت حال شهروندان را نمی کنند از وظایف انسانی و شهروندی ماست. مراقب کودکان و سالخوردگان باشیم.



-بچه ها خسته نباشید دارید چکار می کنید؟؟

آجر درست می کنیم برای بی پناهان، سیل زدگان، فقیران، خانه بدوشان. دوست نداریم از آجرهای ما زندان درست کنند.

-در کشورمان کسی نیست که خانه نداشته باشد. آجرهای شما را صادر خواهیم کرد.

دوست نداریم برای بعضی از خارجی ها که با ما دشمن هستند آجر درست کنیم و بفرستیم.

-همه که دشمن ما نیستند.

اونهایی که بچه ها رو می کشند، اون هایی که به مدرسه بمب می اندازند، دخترها رو خرید فروش می کنند، نمی توانند دوست ما باشند



کلاغ زیبای من، این گردو را ببر اون دورها بکار، بزار رشد کند. نسل ما نابود نشود. ما درختان گردو گرفتار کرم خراط شده ایم. دیری نمی باید همه مان نابود می شویم. حالا تمام کوره های زغال را ما می چرخانیم. آنها اول در لباس پروانه آمد. ما هم پذیرفتیم و در قلبمان جایی دادیم. قولهایی بما دادند می گفتند هیچ درختی فکر آب و کود نباشد ما کل باغها را بهشت خواهیم کرد. تمام بلبلان را به درختان دعوت خواهیم کرد. آنها دروغگو بودند ما طمعکار. آنوقت بیدار شدیم و دیدیم داریم نابود می شویم.

کلاغ زیبای من، احوال ما را به انور آب هم ببر. بگو دروغ هیچ پرنده و چرنده ای را باور نکنید. دشمن ما هیزم شکن نبوده کرم خراط بوده که از رگهایمان وارد قلبمان می شوند. هر سال چند انسان بی گناه از ما به پایین می افتد جانش را از دست می دهد.

کلاغ زیبای من، تو می دانی ما قاتل نیستیم. کسی پشت تنه ما قایم شده. نوبت به درختان دیگر هم می رسد، باید همه جنگل اتحاد داشته باشند این بلا از آتش بدتر است. کسانی که آنها را وارد جنگل کرده تا هیزم ما را بفرود.

کلاغ زیبا شاید دیگر همدیگر را ندیدیم. چند عدد از گردوهای ما را ببر به آن دورها.  
**کازیم عاشقی**

## المپیک، صلح و انسان دوستی!

رویداد ورزشی المپیک در حقیقت رویدادی است که در آن جوانان کشورهای مختلف با هم آشنا شده و به رقابت ورزشی می پردازند. در این رقابت هاست که مشخص می شود کدام کشور توانسته است ورزش را در صدر وظایف خود بگنجانند.

کشور کوبا با ۱۱ میلیون جمعیت هفت طلا و سه نقره و پنج برنز در رده چهاردهم رده بندی کشورها در المپیک قرار گرفت. نتیجه ای که با توجه به جمعیت این کشور و صد البته توانایی های مالی و امکاناتی که این کشور کوچک سوسیالیستی در مقایسه با دیگر کشورها و موضوع تحریمی که از سوی آمریکا به این کشور اعمال می شود، می تواند درخشان ترین نتیجه میان کشورها در المپیک محسوب کرد.

آمریکا با ۳۳۱ میلیون جمعیت و با کسب ۱۱۳ مدال، چین ۱ میلیارد و ۴۰۰ میلیون جمعیت و با کسب ۸۸ مدال، ژاپن ۱۲۶ میلیون جمعیت و با کسب ۵۸ مدال و ایران با جمعیت ۹۰ میلیونی نیز با کسب هفت مدال که شامل سه طلا، ۲ نقره و ۲ برنز می شود، در جایگاه ۲۷ام ایستاده است.

کشور کوبا ورزش را در صدر موضوعات اجتماعی خود داشته و آن را بصورت فراگیر اعمال می کند. در کوبا می توان با کمترین هزینه در بهترین باشگاه و زیر نظر مربیان مجرب تمرین کرد. مسابقات ورزشی بیسبال میان ابرقدرت آمریکا و کشور کوچک کوبا دیدنی ترین مسابقه ورزشی قاره آمریکاست که به پیروزی کوبا در اکثر مواقع رقم خورده است.

بدون تحریمها کوبا به چه نتیجه ای می توانست دست یابد؟ نه فقط در المپیک؛ بلکه در تک تک عرصه ها!

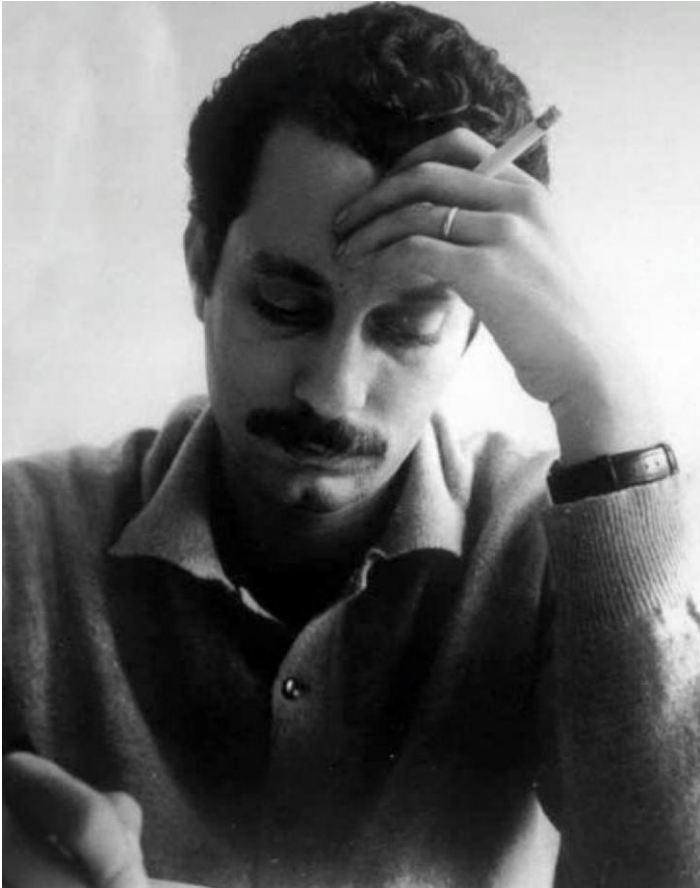
## انسانیت بالاتر از همه چیز!



این روزها هلند یکپارچه دخترکی را تشویق می کند که در پانزده سالگی، تنها از اتیوپی، به هلند پناهنده شد. پس از ۸ ماه اقامت در کمپ ویژه نوجوانان پناهنده، زنی او را به فرزندی قبول کرد. این زن هلندی خود یک دونه بود. او استعداد دوندگی سیمان حسن را کشف کرد و یک جفت کفش ورزشی تازه برایش خرید. سیمان زیر نظر مربی دومیدانی تمرین کرد. این دختر مسلمان در المپیک توکیو چندین رکورد را جابجا کرد و تا حالا چندین مدال طلا برده است. در یکی از مسابقات دو میدانی دخترکی از کشور اتیوپی، هموطنش رقیبش بود. این دو با هم دویدند، خندیدند و شادی کردند. یکی با پرچم اتیوپی و سیمان که پرچم هلند را به دور خود پیچیده بود. سیمان اتیوپی را کشور مادری و هلند را کشور پدری خود می داند.

نه مساله‌ای ایجاد شد نه حرمت فردی یا کشوری شکسته شد.





وای از بی شرمی شان ...

نانت را میزدند

سپس تکه ای از آن را باز می گردانند

و دستور می دهند تا از آنها تشکر کنی...

غسان کنفانی

## بیاموزیم و به کار ببندیم!

واقعیت امر این است که در کشورمان جنبش کارگری و حرکت‌های مطالباتی صنفی‌ای مهم در سطح‌هایی گوناگون بین طبقه کارگر و دیگر لایه‌های زحمتکشان درحال رشد است که پیش زمینه‌هایش بحران‌های معیشتی و عامل‌هایی عینی‌ای هستند که از بطن اقتصاد سیاسی کنونی کشورمان سر برآورده‌اند. اما برخلاف برخی تحلیل‌ها و تفسیرها درباره حرکت‌های اخیر مثلث در مورد اعتصاب‌های کارگران پروژه‌های شرکت‌های پیمانکار صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، فعلاً زیرپایه این نوع اعتصاب‌های مهم و درحال رشد را هنوز نمی‌توان مبارزه سیاسی مستقیم کارگران ارزیابی کرد. بی تردید این اعتصاب گامی مهم و رو به جلو در جهت ارتقای سطح آگاهی و افزایش تجربه بخشی از طبقه کارگر در سازمان‌دهی سراسری حرکت‌های صنفی و مقابله با کارفرمایان شرکت‌های پروژه ای محسوب می‌شود.

اما مبالغه کردن در میزان قدرت و خواست‌های اعتصاب کنندگان در این مقطع و سعی در تازاندن زودرس جنبش کارگری و به ویژه اعتصاب‌ها، خطاست. آنچه در مرحله کنونی تکوین و رشد جنبش کارگری اهمیت دارد:

\* برآورده شدن خواست‌های مادی بی‌درنگ اعتصاب کننده‌ها

\* ایجاد اعتماد و آگاهی در راستای گسترش همبستگی

\* حرکت به جانب برپایی سندیکاهای سراسری مستقل صنفی است.

شکست حرکت‌های ذهنی در نتیجه در نظر نگرفتن وزن جنبش و توان و خواست‌های کارگران، بر روند قوام یافتن جنبش کارگری و به تبع آن بر تقویت جنبش موجود تأثیری منفی خواهد داشت.

## درسنامه‌های سندیکایی

### چگونگی تحلیل درست از رویدادها

در دوران ما، سرنوشت ملت‌های جهان بیش از پیش به یکدیگر پیوند خورده است. پیشرفت‌های بنیادین در عرصه‌های ارتباطات و حمل و نقل و امور مالی، جهانی‌سازی سرمایه‌داری، بحران‌های شدت یابنده سرمایه‌داری، قدرت گیری راست گرایان افراطی عوام فریب در دولت‌های سرمایه‌داری، ادامه فعالیت اسلام‌گرایان واپس گرا چه در قدرت دولتی و چه در میان جوامع، نظام‌گیری و ادامه جنگ‌ها و مناقشه‌های نظامی گاه بی‌پایان، تغییرهای آب و هوایی زیانبار که بر روی زندگی میلیاردها انسان و حیات روی کره زمین تاثیر منفی نگران کننده گذاشته است .

ظهور قدرت‌هایی چون جمهوری خلق چین و البته عامل بسیار مهم خیزش‌های مردمی و جنبش‌های ترقی‌خواه برای تحقق عدالت اجتماعی، دموکراسی و صلح و حفظ محیط زیست در برابر بی‌عدالتی‌های عظیم در سراسر جهان و بطور کلی مبارزه طبقاتی با هدف تامین زندگی انسانی و شایسته برای زحمتکشان، همگی بر روند تحول اجتماعی و زندگی در جامعه‌های انسانی تاثیر دارند.

درست است که در تحلیل نهایی این عامل داخلی یعنی مبارزه مستقل مردم و توازن نیروهای مترقی در هر کشوری نقش تعیین کننده در سرنوشت ملت‌ها را دارد ولی عامل بین‌المللی نیز رابطه‌ای متقابل با عامل داخلی دارد. برای تحلیل درست و دقیق رخدادها و موضع‌گیری مناسب و در پیش گرفتن خط مشی واقع بینانه در مسیر مبارزه برای زندگی انسانی لازم است که اوضاع هر کشوری را با شناخت اوضاع جهان و در بستر این اوضاع و تاثیر متقابل این دو بر هم ، بررسی کرد تا به تحلیلی درست و واقع بینانه رسید.

برای مبارزان هوادار سوسیالیسم روشن است که جنبه های جهانی و داخلی توازن نیروها با وجود استقلال نسبی که دارند، بی تردید بر یکدیگر تاثیر می گذارند. از آنجا که این توازن نیروها و تحول های مرتبط با آن سیال، همواره در حال تغییر و گاه دچار تغییرهای پر شتاب است، ارزیابی مکرر و با دقت اوضاع جهان و ایران، در هر مقطع مشخص و تشخیص مشخصه های ویژه هر مقطع، ضرورتی همیشگی است. اگرچه سرشت سرمایه داری و امپریالیسم بطور بنیادی تغییر نمی کند، ولی برخورد منافع میان قدرت های جهانی، به کارگیری شیوه های نوین سلطه و استثمار، برخورد منافع درون هر یک از قدرت های امپریالیستی جهان و فشاری که از طرف مقابل به سرمایه جهانی وارد می شود، همگی سبب می شود که مناسبات نیروها در عرصه جهان و داخل کشور همیشه و در هر حال یکسان نماند. توجه به این تغییرهای مداوم در تحلیل تحول ها و تعیین مسیر مبارزه امری ضروری برای نیروهای فعال کارگری جدی است. مساعد یا نامساعد بودن توازن نیروها در عرصه جهانی یا داخلی و تاثیر متقابل آنها بر یکدیگر، می تواند به پیشبرد جنبش های اجتماعی در هر کشور کمک کند و یا مانعی دشوار بر سر راه آن باشد. اهمیت توجه به این ارتباط متقابل جنبه های بین المللی و داخلی توازن نیروها در همین جاست. هیچ دستور کاری برای همیشه صادق نیست.

سندیکاهای کارگری و نیروهای تحول خواه هر جامعه ای باید تلاش کنند تا با پیگیری و درک تحول های جهانی و داخلی، شناخت گرایش های غالب در آنها و ارزیابی و تحلیل طبقاتی نیروها و تحول های جاری در هر مقطع معین، برنامه و سیاست های استراتژیکی و تاکتیکی خود را مطابق با شرایط نوین تنظیم کنند.



اعدام کودکان امری زشت و نکوهیده



به مناسبت یک روز خوب و پر ثمر!

و به امید روزهای بهتر در آینده!

این عکس را با رفقای بازنشسته ی تبریزی گرفتیم. از راست به چپ: آقایان حمیدی فرهنگی بازنشسته، جابر راننده بازنشسته، کاظم عاشقی تراشکار و میزبان، ناصر اسالو، رونده کارگر بازنشسته، احد آقا صدیقی، اصدقی فعال بازنشستگان تبریزی