

پیام سندیکا

پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۱۱۱ / سال دهم / خرداد ماه ۱۴۰۱ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



اعتراض و اعتصاب حق قانونی ماست!





ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۱۱۱  
سال دهم / خرداد ۱۴۰۱ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

اخبار پروژه ها ص ۱۳

یکشنبه های اعتراض یا اسم رمز «نان» ص ۳۵

پیگیری خواسته های کمپین ۲۰/۱۰ ادامه دارد ص ۳۷

مسکن بی مهری!! ص ۳۹

نامه به ریاست سازمان تامین اجتماعی ص ۴۰

به شعور انسان ها توهین نکنید! ص ۴۱

مدیریت های غیر پاسخگو! ص ۴۲

شکریوشی نئولیبرالیسم و جراحی های اقتصادی ص ۴۲

نقش مالیات در بودجه دولت ص ۴۴

جولیان آسانز محبوب انسان دوستان جهان ص ۴۵

بچه داری گران تر از معیشت بزرگسالان ص ۴۶

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی ص ۴۷

شهری سبز در یک قاب ص ۵۰

۵ ژوئن روز جهانی محیط زیست ص ۵۱

فقط انسان باش ص ۵۲

# پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه های

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[gmail.com@sfelezkar1961](mailto:gmail.com@sfelezkar1961)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

هیات تحریریه به سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) و کانال رسمی

سندیکا در تلگرام به آدرس

=کانال رسمی سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران

مراجعة کنید

## امپراطوری فقر پرور و فریب!

در ساعت ۳ بعداز ظهر از شبکه خبر مصاحبه ای از وزیرکار پخش شد که در آن از تصویب افزایش مستمری ها در هیات دولت خبر داد. در این مصاحبه اعلام شد حداقل بگیران ۵۷/۴ درصد، بالاتر از حداقل بگیر تا سقف ۱۰ میلیون تومان ۱۰ درصد به اضافه ۶۵۰ هزار تومان، بالاتر از ۱۰ میلیون تومان فقط ۱۰ درصد افزایش مستمری خواهند داشت. با این مصوبه، ۳۸ درصد + ۵۱۵ هزار تومان امضا شده توسط وزیران کار، صنعت، اقتصاد و نماینده کارگران و کارفرمایان را دولت بطور غیرقانونی برای سایر سطوح لغو کرد. این در حالی است که خبر می رسد نمایندگان مجلس افزایش حقوق ۵۰ درصدی را برای خود تعیین کرده اند.

دولت با این تصمیم گیری غیرقانونی که به زحمتکشان تحمیل کرده است به همگان پیام داد که به نظر وزاریش اصلن اهمیتی نداده و آنان فقط عروسک های خیمه شب بازی بیش نیستند.

این حرکت تفرقه آمیز که حداقل بگیران را از بازنشستگان سایر سطوح جدا کرده است کاری که سال گذشته هم انجام شد اما بازنشستگان این حرکت را با اتحاد خود پاسخ دادند.

دولت به جای گرفتن مالیات های سفت و سخت از ثروتمندان عملن دست در جیب زحمتکشان کرده است. در حال حاضر گرانی ۳۰۰ درصدی و دادن یارانه هایی حقیرانه که به ترویج فقر و زاده شدن آقازاده هایی جدید خواهد انجامید.

حال که ۵/۵ نیم میلیون تومان مصوب هیات دولت برای گردش زندگی ۸۰ درصد خانواده های کارگری و بازنشسته کافی است از هیات دولت می خواهیم حقوق ماهانه وزرا، نمایندگان مجلس، مدیران کل، معاونین، روسای شستا،

روسای برنامه و بودجه به اندازه ۵/۵ میلیون تومان تعیین شود تا ببینیم دولت محرومان تا چه اندازه در حرف و عمل خود صادق است.

بی تردید با این مصوبه غیرقانونی اعتراضات متوقف نخواهد شد و حقوقی که نتواند معیشت زحمتکشان را تامین کند جز اعتراض پاسخ دیگری نخواهد داشت.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

### بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی

### بازنشستگان صنعت چاپ

### بازنشستگان شهاب خودرو

### بازنشستگان مستقل قزوین

۱۵ خرداد ۱۴۰۱



## گزارشی از فعالیت های کمپین ۱۰/۲۰

با درود به دوستان پروژه ای، برای دستیابی به حقوق کارگران پروژه ای از سال گذشته دیدارهایی با بازرسی شرکت نفت، بازرسی وزارت کار، شرکت مهندسی توسعه نفت (متن) و مدیریت آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت انجام شد. در همین راستا دیدار و گفتگو با مدیر منطقه ویژه در ۱۰ اردیبهشت مهندس محمدعلی موسوی و مهندس حاجیان بازرسی منطقه ویژه و امضای صورتجلسه ای به دست خط مهندس موسوی منجر شد که همه شرکت ها را موظف به افزایش حقوق ۳۸ درصد + ۵۱۵ هزار تومانی کارگزارانشان و ارسال بیمه واقعی کارگران به سازمان تامین اجتماعی و پیگیری موضوع سخت و زیان آور بودن شغل های موجود در منطقه ویژه و همچنین رعایت مسایل بهداشتی و رفاهی طبق قانون کار صورت گرفت. با توجه به مذاکرات انجام شده با این وزارت خانه ها و مدیریت منطقه ویژه نام شرکت های متخلف از قوانین کار در خرداد ماه به آنان به شرح زیر اعلام شد:

۱- پیمانکاران خط لوله گوره به جاسک ۲- پیمانکاران تلمبه خانه شماره ۵ بندر عباس ۳- شرکت آدیش صنعت به پیمانکاری کرمی ۴- شرکت نفت ستاره به پیمانکاری رمضان کرمی و جاسم فرامرزی ۵- پتروپالایش کنگان شرکت فولاد کوشان به مدیریت قیصری ۶- شرکت پارس قدرت به مدیریت نادری در سایت ۲. ۷- پتروپالایش شرکت کیان سازه بنوار سایت ۱. ۸- پتروپالایش مهستان شرکت ناورود سایت ۲ به مدیریت مهندس صدرزاده ۹- شرکت سازه پاد پتروشیمی بوشهر سایت ۱ پیمانکاران فرجود و شرکت جهانپارس ۱۰- پتروشیمی دالاهو به پیمانکاری سلیمانی و فیروزشیرانی ۱۱- شرکت آتی سازان پرشیا به مدیریت شهبازی ۱۲- شرکت مبین صنعت به پیمانکاری مبینی ۱۳- شرکت مخازن سبز به پیمانکاری شرکت صدرا ۱۴- شرکت پارس هخامنش پیمانکاری احسان عباسی

این شرکت ها تخلفاتی در زمینه عقب انداختن حقوق کارگران، افزایش ندادن حقوق ها طبق بخشنامه وزارت کار و مدیریت منطقه ویژه به شماره ۲۸۰۳ به تاریخ ۱۷ فروردین ۱۴۰۱، مغایرت لیست بیمه ارسالی با عنوان شغلی و

دریافتی کارگر، ندادن یک نسخه قرارداد به کارگران، گرفتن تعهدنامه های غیرقانونی، ندادن عیدی و سنوات کارگران، را انجام داده اند. مازیار گیلانی نژاد نماینده شما پیگیر این تخلفات است تا دست پیمانکاران متخلف را از پروژه ها کوتاه کنیم آنچنان که پیمانکار صالحی از شرکت پایندان را در خط لوله گوره به جاسک و تلمبه خانه ۵ بندرعباس از پروژه های نفت و گاز بیرون کردیم.

با اتحاد شما و همکاری با سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران خواهیم توانست حق قانونی خود را از جمله ۱۴ روز کار ۱۴ روز مرخصی و افزایش حقوق متناسب با تورم و حذف پیمانکاران از پروژه های نفت و گاز، اجرایی شدن قانون سخت و زیان آور، ارسال لیست واقعی بیمه، وضعیت درست رفاهی طبق مقررات شرکت نفت نه خوابگاههای بیغوله مانند و غذاهای افتضاح و مهمتر از همه اجرای ۸ ساعت کار در پروژه ها را رقم بزنیم. با ما در ارتباط باشید و تخلفات پیمانکاران را با اسناد به ما گزارش کنید.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۹ خرداد ۱۴۰۱

### کارگر هیچ چیز نخورد و نپوشد تا یک آپارتمان رهن کند

درحال حاضر مشکل مسکن برای کارگران، نه تنها در کلانشهرها بلکه در شهرستانها به یک معضل حاد تبدیل شده است؛ برای مثال در شهری مانند رشت، باید حداقل ۲۰۰ میلیون تومان اندوخته داشته باشی تا بتوانی یک آپارتمان کوچک ۶۰ یا ۷۰ متری با ۲۰۰ میلیون رهن و حداقل ۲ میلیون تومان اجاره ماهانه بگیری. کارگری که از صبح تا شام در کارخانه ای پای خط تولید ایستاده است و ماهانه حداکثر ۷ - ۸ میلیون تومان حقوق میگیرد، ۳ سال تمام باید کار کند و هیچ چیز نخورد و نپوشد، تا فقط بتواند پول رهن یک آپارتمان یک خوابه را فراهم کند، آنهم نه رهن کامل! در چنین شرایطی است که نرخ حاشیه نشینی در شهرها به خصوص کلانشهرها و پایتخت افزایش یافته است.

## فرهنگیان و کارگران مطالبه گر را آزاد کنید!

بیش از ۲۰ روز از دستگیری آموزگاران مطالبه گری که خواهان بهبودی معیشت شان بودند، می گذرد و هنوز ۲۵ آموزگار در زندان بدون دلیل مانده اند. کارگران اتوبوسرانی که با حرکت غیرقانونی شهردار تهران روبرو شده و در اعتراض به این بی قانونی تجمع و اعتصاب کرده بودند هنوز ۴ همکارشان به دلیل حق خواهی در زندان هستند.

در پی این رخدادها آقایان رضا شهابی و حسن سعیدی به دلیل دیدار با دو فرهنگی فرانسوی با پورش به خانه هایشان دستگیر و زندانی شدند.

اما این زیر پا نهادن قانون همچنان ادامه دارد و دولت با نادیده گرفتن امضاهای وزیران اقتصاد، وزیر صنعت و وزیرکارش در یک اقدام کاملن شوک برانگیز و تحریک کننده از تایید افزایش حقوق بازنشستگان که در شورای عالی کار تصویب شده بود، خودداری کرد و جامعه را به تنشی دیگر بعد از تحمیل گرانی ارزاق، سوق داده است.

اینکه ۹۰ درصد مردم معیشتی زیر خط فقر دارند موضوع پنهان و پیچیده ای نیست هم اقتصاددانان می دانند و هم مشاورین دولت که با این وضع نمی توان زندگی کرد.

دستگیری و زندانی کردن کارگران، آموزگاران، بازنشسته ها چاره کار نبوده و نیست و حتا اگر برای این بگیر و ببندها فیلم هم بسازید از این مخمصه ای که خود درست کرده اید فرار نمی توانید بکنید. هیچ جاسوسی این چنین بی پروا برای «بارگیری» به کشور دیگری نمی رود. در هیچ رستوران عمومی قرار نمی گذارد و با افراد مشخص دیدار نمی کند. این فیلم سازی بچگانه هیچ اتهامی را برای دوستان مطالبه گر ما اثبات نخواهد کرد. همگان از زندگی رسول بدایق در دورافتاده ترین و فقیرترین نقطه تهران با خبرند.

**این دام بر مرغ دگر نه که عنقا را بلند است آشیانه**

وظیفه پلیس امنیت دستگیری برهم زندگان امنیت جامعه که آشکارا قانون را نقض و مردم را تحریک می‌کنند است نه کارگران و بازنشستگان و آموزگاران. همانگونه که در اطلاعیه قبلی متذکر شدیم اصل ۲۷ قانون اساسی به ما این حق را داده است بر علیه هر کس و نهادی که حقوق مندرج در فصل ۳ قانون اساسی (حقوق ملت) را نقض کند اعتصاب، راهپیمایی و تجمع برگزار کنیم. از همه مطالبه‌گران دستگیر شده حمایت می‌کنیم و این خطای بزرگ را نمی‌بخشیم و از هرگونه امکانات خود برای رهایی این دوستان از بند تلاش خواهیم کرد.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

### بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی

### بازنشستگان صنعت چاپ

### بازنشستگان شهاب خودرو

### بازنشستگان مستقل قزوین ۳۰ اردیبهشت ۱۴۰۱

در مورد مشمول بودن کارگر، در کارهای سخت و زیان آور، در صورت تایید شغل زیان آور، از طرف کمیته سخت و زیان آور و عدم تمکین کارفرما، کارگر می‌تواند با طرح دعوی در مراجع حل اختلاف، نسبت به استفاده از مزایای سخت و زیان آور ارائه دادخواست نماید.



## قانون شکنی در مقام شهردار تهران!

رانندگان شرکت در اعتراض به افزایش ۱۰ درصدی دستمزدهایشان از دیروز ۲۶ اردیبهشت دست به اعتصاب و اعتراض زدند. بخشی از این رانندگان به سرکار نیامده و در خانه ماندند و بخشی هم با تجمع در مقابل دفتر مرکزی و سپس شهرداری به این افزایش احمقانه اعتراض کردند. رانندگان خطوط بی آر تی از دیروز آغازگر اعتصاب بوده و امروز هم رانندگان سامانه های ۴ و ۵ نیز از کار خودداری کرده به آنان پیوستند. در اطلاعیه ای که بعد از اعتراض کارگران از سوی شهرداری صادر شده است موضوع را به تعیین تکلیف افزایش به آینده ای نامعلوم حواله داده اند.

دیروز شهردار از افزایش ۱۰ درصدی حمایت کرد و از سوی رانندگان هو شد. امروز هم اطلاعیه ای مبنی بر ۴۰۱ درصد افزایش حقوق علی الحساب بود که رانندگان نپذیرفتند. در نهایت امروز بعدازظهر ۴۷ درصد افزایش حقوق ها به حساب رانندگان واریز شد تا خواسته کارگران عملی شود و شهردار هم بداند که طبقه کارگر برده نیست و ایشان هم نمی توانند ارباب مآبانه با کارگران برخورد کنند. خسارت هایی که از سوی رانندگان ناشی که برای شکستن اعتصاب به شرکت واحد زده شد بسیار سنگین است. متاسفانه برخوردهای مدیران نالایق باعث ناآرامی و برهم خوردن روح و روان رانندگان و کارگران می شود و می بایستی این خسارت از جیب کسانی که تصمیمات قانون شکنانه می گیرند کسر شود نه از جیب مردم.

این پیروزی را به رانندگان شرکت واحد تبریک می گوئیم. متاسفانه تعداد ۱۳ نفر از رانندگان هنوز در بازداشت هستند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ضمن حمایت از خواسته های رانندگان و کارگران شرکت واحد و آزادی هرچه سریعتر بازداشتی ها، با تمام توان و امکانات خود حامی حقوق بازداشت شدگان است.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۲۵ اردیبهشت ۱۴۰۱

## دست قانون شکنان کوتاه باد!

طی ۴ ماه اخیر بیش از ۵۰۰ نفر از کنشگران سندیکایی، صنفی، مدنی احضار، تهدید و یا زندانی شده اند تا عامل بازدارنده ای باشد برای توقف دادخواهی.

اصل ۲۷ قانون اساسی به همه شهروندان ایرانی این اجازه را داده است که تجمع، راهپیمایی و اعتصاب کنند که صد البته این تجمعات نمی بایستی مسلحانه و مبانی اسلام را خدشه دار کند. در تمامی تجمعاتی که از سوی سندیکاهای کارگری، تشکل های بازنشستگی و کانون های صنفی آموزگاران اعلام شده است هیچ نهاد امنیتی اعلام ننموده که تجمع کنندگان مسلح بوده و هیچ قاضی نتوانسته اعلام کند که این تظاهرات اخلاقی در مبانی اسلام ایجاد نموده است. اتفاق این تجمع ها و راهپیمایی های اعتراضی به دلیل خدشه دار شدن یکی از مبانی اسلام از سوی کارگزاران نظام، یعنی عدالت است که برگزار می شود.

۲ ماه است که افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی که ۴ برابر زیر خط فقر است در دولت دست به دست می شود و با اظهار نظرهای بیخردانه روح و روان بازنشستگان و خانواده هایشان را بهم می ریزد. با گرانی تحمیل شده توسط دولت چرا باید هنوز بازنشستگان تامین اجتماعی مستمری سال گذشته را بگیرند؟ مگر وزیر همین دولت افزایش ۵۷ درصدی را تایید نکرده است؟ چرا می خواهید گرسنگی رسمی را با ندادن حق بازنشستگان، خشمشان را بیشتر کرده و از بازنشستگان انتظار سکوت دارید؟ چرا رتبه بندی آموزگاران زحمتکش و آینده سازان این مرز و بوم را به سخره گرفته اید و آنان را وادار به اعتصاب کرده و سپس برایشان پرونده سازی و زندان را تدارک می بینید؟ چرا دست دزدان پیمانکار در پروژه های نفت و گاز را باز گذاشته اید تا هر ظمی که می خواهند به کارگران پروژه ای روا دارند و انتظار دارید کارگر خاموش بنشیند؟ با دادن احکام غیرقضایی و مخدوش، دست به زندانی کردن آگاه ترین فرزندان این کشور زده و اصل ۲۷ قانون اساسی را زیر پا می نهید و باز هم می خواهید ما سکوت کنیم؟

آیت اله دکتر بهشتی از تدوین کنندگان قانون اساسی در خرداد سال ۱۳۶۰ در مصاحبه با روزنامه جمهوری اسلامی اعلام کرد: (نقل به مضمون): «که در نظام جمهوری اسلامی به مردم ظلم نخواهد شد و اگر چنین اتفاقی افتاد مردم حق دارند دست به اعتصاب و راهپیمایی بزنند» ایشان به عنوان تدوین کننده قانون اساسی و رییس قوه قضاییه آن زمان چنین حقی را شفاف بیان کرده اند حال چگونه این حق را قاضیان و پلیس سیاسی از مردم بطور غیرقانونی سلب می کند؟ پلیس امنیت که می بایست به دنبال اختلاسگران، محترکان، دزدان اموال عمومی، قانون شکنانی که معیشت مردم را به خطر می اندازند باشند، با هجوم به خانه فعالین کارگری، آموزگاران، بازنشستگان و دستگیری آنان به دنبال ایجاد امنیت است؟

۴۰ و اندی سال تحمل محرومیت هنوز به کارگزاران نظام ثابت نکرده است که ضامن امنیت ملی نه خشونت و بی قانونی از سوی پلیس سیاسی و لباس شخصی ها، بلکه اجرا شدن قانون و آزادی بیان و فعالیت آزادانه کنشگران صنفی، مدنی، سیاسی است؟ اصل ۲۷ قانون اساسی به همه شهروندان ایرانی این اجازه را داده است که نگذارند هیچ مقامی اصل ۳ قانون اساسی را زیر پا گذاشته حقوق قانونی ملت را نقض کند.

این هموردی شما با ما راه به جایی نخواهد برد و فقط منافع ملی کشور را به خطر می اندازد. خشونت شما هرگز خشونت ما را در پی نخواهد داشت. ما به اعتصاب، تجمع، راهپیمایی خود تا رسیدن به حقوق قانونی مان ادامه خواهیم داد و از زندان، پرونده سازی، تهدید، احضار نمی هراسیم.

از خواهران و برادران در بند خود حمایت کرده و از حق اعتراض قانونی خود صرفه نظر نخواهیم نمود.

**سندیکای کارگران فلزکارمکاتیک ایران/بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی**

**بازنشستگان شهاب خودرو/بازنشستگان صنعت چاپ/بازنشستگان مستقل  
قزوین ۲۵ اردیبهشت ۱۴۰۱**

## افزایش دستمزد، شیب تند گرانی، وظایف سندیکا!

شورای عالی کار سال گذشته حداقل دستمزد کارگران را بر حسب تورم سال ۱۴۰۰ افزایشی ۵۷.۴ درصد برای سال ۱۴۰۱ داد. نمایندگان کارگری حاضر در این شورا از این تصویب خوشحال و راضی بودند. آنچه آنها ندیدند سیاست های اقتصادی و تحولات سیاسی است که در کشور رخ می دهد. اگر فعالان کارگری تحلیل درستی از وقایع سیاسی جامعه نداشته باشند، قادر به پیش بینی تحولات اقتصادی نخواهند بود. سیاست های ضد کارگری نئولیبرالیسم که به دنبال حذف خدمات اجتماعی و پایین نگاه داشتن دستمزدها و سرکوب سندیکا‌های کارگری و حذف فعالان آن است، سیاستی جهانی است که می بایست کوشندگان کارگری آن را در مبارزات خود همیشه لحاظ کنند. به همین دلیل وقتی ۵۷.۴ درصد افزایش حقوق برای حداقل بگیران و حدود ۴۰ درصد افزایش هم برای سایر سطوح در نظر گرفته می شود می بایست کوشندگان را به فکر وا دارد که در پشت این خاصه خرجی!!! چه ترفندی نهفته است.

۱- ۵۷/۴ درصد مبلغ زیادی نیست. چرا؟! چون در سال ۱۴۰۰ فقط سیب زمینی که قوت بیشتر مردم زحمتکش است از ۲۰۰۰ تومان به ۸۰۰۰ تومان رسید، میوه از ۶ هزار تومان به ۲۶ هزار تومان افزایش یافت. به درمان و مسکن نمی پردازیم که مثنوی هفتاد من نشود.

۲- سبب معیشتی که آقایان نماینده کارگر طراحی و محاسبه کرده بودند نزدیک به ۹ میلیون بود که با این افزایش هنوز ۲/۵ میلیون تومان (اگر کارفرماها حقوق ها را درست پرداخت کنند) با گفته آنان فاصله دارد.

۳- خط فقر از ۱۶ میلیون تومان در سال ۱۴۰۰ به سمت ۲۰ میلیون طبق گفته آقایان دکتر حسین راغفر و فرشاد مومنی استادان دانشگاه زهرا فراتر رفته است. یعنی هنوز هم زحمتکشان ۴ برابر زیر خط فقر حقوق می گیرند که با اصول قانون کار و قانون اساسی در تضاد است.

۴- واقعیتی که هیچکس صدایش را در نمی آورد این است که این ۵/۴ درصد متعلق به تورم سال گذشته است که زحمتکشان می بایست امروز در سال ۱۴۰۱ خرج کنند. هر ساله دستمزدها بر حسب تورم سال گذشته تعیین می شود و زحمتکشان همیشه یک سال عقب تر از تورم موجود، باید دستمزد بگیرند و هزینه پرداخت کنند.

با کنار گذاشتن ارز ۴۲۰۰ تومانی و آزاد سازی کالاها اتفاقی که می افتد، این است که مردم ایران از این به بعد باید با دلار ۲۸ هزار تومانی خرید کنند. برای مثال در مترو صادقیه تهران ساندویچ های بی کیفیت و ارزانی که مشتری هایش اعضای فقیر جامعه هستند، فروخته می شود. در سال گذشته این ساندویچ ها با مبلغ ۱۰ هزار تومان فروخته می شد که امروز به ۲۰ هزار تومان افزایش یافته است. یعنی کارگر گرسنه ای که می خواهد کمترین پول را برای سیر کردن شکم خود بدهد، دیگر نمی تواند چنین کند.

دیروز یک قوطی پنیر ۱۸۰۰۰ تومان قیمت داشت که با ارز آزاد به ۳۷ هزار تومان رسیده است. اگر یک خانواده ی کارگری سه نفره بخواهد فقط نان و پنیر بخورد برای سه وعده اش ۹۰ هزار تومان برای پنیر و ۱۸ هزار تومان هم برای نان سه وعده بشود جمعاً می بایست روزانه ۱۰۸ هزار تومان هزینه کند. در حالی که دستمزد روزانه اش طبق فرمایش وزارت کار و نمایندگان زرنج کارگری!!! ۱۷۱ هزار تومان تعریف شده است. امروز روغن در بازار نایاب، سیب زمینی کیلویی ۱۳ هزار تومان، میوه ۲۲ هزار تومان و طبق قیمت گذاری دولت، ماکارونی ۹۰۰ گرمی ۳۴ هزار تومان شده است. یعنی با این افزایش دستمزد، کارگر باید در بیغوله زندگی کند، بیمار شد بمیرد. تازه این برای خانواده هایی است که پدر خانواده شغلی دارد و کارفرمای با انصافش سر موقع حقوقش را پرداخت می کند.

می دانیم که ۴۰ درصد کارگران طبق مصوبه وزارت کار حقوق نمی گیرند و بیشتر کارگران، حقوقشان هم عقب می افتد. از پروژه های نفت و گاز و نیروگاهی تا پیمانکاری های بیمارستان ها و کارفرمایان کوچک. در برنامه عصر جدید شبکه سوم تلویزیون که در ۱۰ فروردین ماه پخش شد، در اتفاقی

نادر شرکت کننده ی کارگری در میان حیرت همگان گفت که: «در اصفهان در یک فروشگاه لوازم خانگی کار می کند و حقوق ماهانه اش ۱ میلیون ۳۰۰ هزار تومان است. مادرش هم ۱ میلیون ۲۰۰ هزار تومان دریافتی دارد و برادرش هم که خیلی فعال است ماهی ۱ میلیون ۸۰۰ هزار تومان حقوق می گیرد» یعنی این خانواده ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان درآمد دارد و برای اجاره خانه ۳ میلیون هم پرداخت می کنند. این زندگی ای است که سیاست های ضد کارگری برای زحمتکشان رقم زده است.

اتحادیه گوشت فروشان در همین ماه اعلام کرد فروش گوشت ۵۰ درصد افت داشته است. اتحادیه تولید کنندگان لبنی نیز از کاهش ۷۰ درصدی مصرف لبنیات خبر داد. با گران شدن محصولات پاک کننده هم نظامتی نخواهد بود تا نشانه ایمان باشد. توفان گرانی ها آغاز شده و وظیفه همه ی کنشگران کارگری، مقابله جدی با این داس مرگ است. برای مقابله با این توفان مرگ خیز باید از همه شیوه های اعتراضی استفاده کرد. از نامه نگاری و پیگیری مجدانه آن تا مذاکرات رو در رو و تظاهرات میدانی و همبستگی با همه گردان های زحمتکشان از جمله آموزگاران، کشاورزان، پرستاران...

بر علیه این سیاست های مرگ آور که همچون داس مرگ برای زحمتکشان و فقرا تیز شده است و عامدانه به کار گرفته می شود، باید متحد شد! با پراکندن آگاهی و سازماندهی خانواده های کارگری، اجازه ربودن نان از سفره مان را نخواهیم داد! کوشندگان کارگری در هر جایی که امکان تبلیغ و افشای این سیاست های فریبکارانه را دارند، باید حضور داشته و زحمتکشان را آگاه کنند. برابر ندیدن انسانها و درجه بندی کردن انسانها به درجه ۱ و ۲ و ۳ و... اساس تفکر و سیاست های نئولیبرالی است. کارگران برای این سیاست ابزارهایی هستند که پس از مصرف باید دور انداخته شوند. این دیدگاه غیرانسانی اصلی است که در مذاکرات مزدی به شدت از سوی دولت و کارفرمایان رعایت می شود و به سیاست غالب دولت ها تبدیل شده است. با همبستگی و اتحاد می توان و باید امپراطوری فریب و ضد کارگری را به عقب راند.

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۲۲ اردیبهشت ۱۴۰۱**

## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ذوب آهن



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

۱- از تعارف کم کن و بر مبلغ افزا!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در روز کارگر مهندس ایرج رخصتی سرپرست مدیریت عامل ذوب آهن در محل کمیته انضباطی و طرح طبقه بندی مشاغل با تعدادی از کارگران دیدار داشته و در این دیدار اظهار داشته اند که: «استان کارگران را می بوسم و حمایت آن ها را وظیفه اصلی خود می دانم و

معتقدم که پیشرفت صنعت و تولید و همچنین آینده روشن ایران اسلامی با همت کارگران پرتوان این مرز و بوم رقم می خورد.

ما به ایشان می گوئیم کارگران احتیاجی به بوسیدن دستانتشان ندارند بلکه برایشان مهم است که بدانند آیا شغلشان سخت و زیان آور می باشد یا نه؟، چرا غذای ذوب آهن بی کیفیت است؟ طبقه بندی مشاغل پس از ۱۲ سال اعتراضات کارگران ذوب آهنی قرار است چه زمانی اجرایی شده و نانش به سر سفره ها بیاید؟ و دستمزدهای امسال چگونه است؟ چرا در ذوب آهن سالهاست کارگری جذب نمی شود و تا کی کارگران باید وظایف محوله کارگران بازنشسته را به دوش بکشند؟ آیا مدیران ذوب آهنی تاکنون از خود پرسیده اند که چرا هیچ کارگر ذوب آهنی به ۷۰ سال نمی رسد؟ چرا بیماری سرطان شایع ترین بیماری در ذوب آهن است؟ چرا درصد طلاق در ذوب آهن بیداد می کند؟ بی تردید یکی از مسائلی که باید مدیریت به آن ورود کند موضوع دستمزدها و فشاری کاری است. با بوسیدن دست مشکلی حل نمی شود.

## ۲- مشکلات کارگران ذوب آهنی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، موضوع درمان از جمله مشکلاتی است که هنوز مدیریت پاسخ درستی به کارگران نداده است. مثلن هنوز بعد از یکسال مراکز پزشکی مستقر در شهرک سلامت اصفهان با بیمه دانا قرار نداشته و خانواده های کارگران سرگردان هستند. و یا توزیع ماسک و مواد بهداشتی بصورت مستمر و ماهانه توزیع نمی شود که سلامت کارگران را به خطر می اندازد. با آنکه بیش از ۱۰ سال است که کارگران سندیکایی مستقر در ذوب آهن به مدیران مختلف در رابطه با هدر رفتن بی دلیل آب تذکر داده اند اما گوش شنوایی برای این مشکل هنوز پیدا نشده است. کارگران خواهان ترمیم و تعویض شیرآلات فرسوده قسمت های مختلف شرکت برای جلوگیری از هدر رفتن آب از جمله در ۶۰۰ دستگاه ماشین آلات هستند.



## ۱-سختی کار و طبقه بندی مشاغل در ایران خودرو!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، موضوع تعلق سختی کار به کارگران ایران خودرویی که برای پیمانکاران کار می کنند و موضوع طبقه بندی مشاغل از مهمترین مشکلات کارگران این کارخانه است. متأسفانه در سال جدید به جز پیمانکاری نیما سرویس سایر شرکت ها هنوز سختی کار کارگزارانشان هنوز اعلام نشده است از جمله پارس پاکان، یاوران، خدمات همکار، بهارروب تهران. با آنکه این کارگران در خطوط تولیدی کار می کنند اما همچنان سرگردان مانده اند تا کی این مشکل شان حل شود. این در حالی است بعد از طبقه بندی مشاغل در سال ۷۵ و بازنگری آن در سال ۹۴ و قول اینکه این طبقه بندی بعد از ۲۶ سال دوباره انجام خواهد شد مدیریت هنوز برای این موضوع کاری صورت نداده است و با مراجعه به مدیران منابع انسانی فقط این پاسخ شنیده می شود: «طرح طبقه بندی مشاغل بسته به شرایط سازمان و در صورت رسیدن اکثر کارکنان به سقف گروه و یا ایجاد زیادی مشاغل جدید انجام خواهد شد که در حال حاضر این شرایط به وجود نیامده است» یعنی هیچ. با توجه به اینکه شرکت قول طبقه بندی مشاغل را در اعتصاب آبان به کارگران قول داده بود اما با این اظهارت یعنی طبقه بندی بی طبقه بندی.

## ۲-گزارشی از ایران خودرو!

با تغییر مدیرعامل شرکت ایرانخودرو، بدلیل ضعف عملکردی مدیرعامل قبلی در تعیین تکلیف خودروهای کف(خودروهای تولید شده با کسری قطعه)، شاهد

یک رویکرد متفاوتی بودیم و حدود پنجاه هزار خودرو کف، تعیین تکلیف شده و روانه ی اداره تحویل شدند. مدیرعامل جدید ایرانخودرو، در کنار افزایش ۳۸ درصدی حقوق کارگران (تایید شده در شورای عالی کار) مبلغ پنج درصد را هم نیز خودشان اضافه و درصد افزایش را به ۴۳ درصد رساندند. یکی دیگر از برنامه ها و تصمیمات مدیریت جدید، افزایش هدایای غیر نقدی (بصورت ماهیانه) و شامل گوشت قرمز، گوشت مرغ، برنج، روغن و شکر و... بود. این رویه و تصمیم مدیریت، در شرکت ایرانخودرو در نوع خود و در این بیست سال، بی سابقه بوده است. یکی از مشکلات عمده کارگران شرکت، بحث سختی کار و بازنشستگی بعد از بیست سال می باشد که متاسفانه شاهد رویکرد و عزم جدی شرکت در بازنشسته کردن کارگران، راس بیست سال نیستیم و اکثرا بعد از بیست و سه سال و حتی بالاتر، بازنشسته می شوند. هرچند از طرف مدیرعامل، قول های مساعدی در مورد اجرای بازنشستگی پرسنل در موعد مقرر داده شده است که باید منتظر بمانیم که آیا این رویکرد، تغییر خواهد کرد و یا خیر. افزایش حقوق پنجاه و هفت درصدی حقوق کارگران حداقل بگیر اگر چه در نوع خود و در مقایسه با سالهای اخیر رشد چشمگیری از لحاظ عددی داشته است، منتهی به تبع آن و با افزایش شدید تورم ناشی از وضعیت اقتصادی نامشخص و بی برنامه و همچنین حذف ارز ترجیحی برای اقلام مصرفی، از قبیل گندم، روغن، شکر و... این افزایش حقوق هیچ تاثیر مثبتی در بهبود شرایط اقتصادی کارگران نداشته و یارانه ی اعطایی دولت هم حکم مسکن موقتی را دارد که در چند سال آینده، بود و نبود آن هم تاثیری نخواهد داشت.

آیا می توانم مقداری سابقه بیمه بخرم تا زودتر بازنشسته شوم؟

متاسفانه امکان خرید سابقه بیمه وجود ندارد و در صورتیکه مدارکی دال بر فعالیت شما در کارگاهی وجود داشته باشد میتوانید از طریق اداره کار محل مربوطه نسبت به ثبت دادخواست و الزام کارفرما به واریز حق بیمه خود اقدام نمایید. تنها سابقه قابل خریداری عبارتند از: کسری سابقه تا ده سال (جهت بازنشستگی با سن ۶۰ سال آقایان و سن ۵۵ سال خانم ها) و سابقه سربازی. مابقی خلا بیمه ای که به علت عدم اشتغال ایجاد شده قابل محاسبه و پرداخت نمی باشد.



## اخبار پروژه های نفت و گاز

### ۱- پیمانکاران خاطی را به ما معرفی کنید!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت ایتوک ایرانیان طلایه به سرپرست کارگاهی آقای لیموچی ادعا می کند طبق کمپین ۱۰/۲۰ رفتار می کند اما کارگری که تست میدهد و اکسپت هم می شود می گویند: «نه دو سر هم پروداکشن باید بزنی» دو سر پروداکشن زده می شود اما از قرارداد خبری نیست. می گویند: «طبق چی حقوق بزنم باید یه هفته کار کنی ببینم آمارت چقدره» اما باز هم خبری از قرارداد و تعیین حقوق نیست. یک کارگر تا برسد مرز طلایه یک میلیون تومان هزینه اش می شود در آنجا حتا هزینه تلفن هم به مکالمه عراق حساب می شود. نه اینترنتی، نه کمپ و سرویس های درست حسابی وجود دارد. بعد از یک هفته کار می گویند: «قراردادها دو ماه دیگر خواهد آمد» با این شگرد کارگرها را کار کشیده و حقوق کمپین هم نمی دهند و وقتی کارگری تسویه کرد باز هم همین ترفند نابکارانه را برای دیگر کارگران بی خبر انجام می دهند. با آنکه بارها به کارگران در مورد این فرد افشاگری کرده ایم و او را تحریم کارگری می کنیم باز هم کارگران بی خبر به دام این دغلکاران می افتند. به کارگران خبر دهید که این شرکت تحریم کارگری است.

همچنین شرکت نفت سازه قشم که تخلفاتش را به مسولین شرکت نفت ارایه کردیم همچنان ۷/۲۳ با کارگزارانش حساب می کند و حقوق خیلی پایین به

کارگزارانش می دهد. با آنکه ۶۰ نفر از کارگران اعتصاب کردند تا مقررات کمپین جاری شود اما به دلیل حمایت نشدن از طرف کارگران بومی، کارگران اعتصابی را اخراج کرده و بخشی را هم تاکنون پول نداده اند و هر کسی هم که معترض است را تسویه می دهند. به مهندس رنجبران هشدار می دهیم بیش از این پرونده شرکت را سنگین نکند. دیدار ما در حضور بازرسان نفت.

## کارگران پروژه ای عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

### ۲- پیمانکاران دغلكار را افشا كنيم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پتروشیمی مبین، شرکت لیدوما، مهندس چوبندپور، و سرپرست کارگاه مهندس فرزاد امیران متاسفانه هنوز بطریق ۲۴ / ۶ از کارگران کار می کشند. ساعت کاری در روز بین ۱۰ تا ۱۲ ساعت می باشد و هیچ گونه اضافه کاری هم منظور نمی گردد. بیمه کارگران هم طبق معمول کارگر ساده رد می شود. هیچ گونه افزایش حقوقی امسال منظور نگردیده است.

به شرکت لیدوما اخطار می کنیم چنانچه هرچه سریعتر نسبت به رفع نواقص موجود در محیط کارگاه اقدام نمایید و حق و حقوق کارگران اصلاح نموده تا مراتب سریعاً به بازرسان وزارت نفت و گاز و همچنین بازرسان منطقه ویژه گزارش و جهت رسیدگی اعلام نشود.

## کارگران پروژه ای عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

### ۳- گروگان گرفتن کارگران با توسل به بی قانونی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در نیروگاه فردوسی مشهد شرکت نصب نیرو پیمانکاری رحیمی به کارگران ظلم کرده و ۶/۲۴ به آنان مرخصی می دهد. بیمه برج اسفند ماه را هم رد نکرده ولی به دروغ میگوید: «ما لیست دادیم نصب نیرو نریخته» هرکس هم که می خواهد تسویه حساب کند و جای دیگری مشغول شود

رضایت نامه نمی دهد تا کارگر مجبور باشد برایش کار کند. چندین مورد درگیری و ضرب و شتم نفرات به دلایل مختلف هم دارد.

به آقای رحیمی هشدار می دهیم که قبل از اینکه با بازرسان به سراغش برویم دست از بی قانونی بردارد.

#### ۴- هشدار به پیمانکاران خاطی!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با توجه به قول داده شده از سوی آقای جعفرزاده سرپرست شرکت سازه پاد و ولی اله موسوی سرپرست شرکت فرجود در روز ۱۰ اردیبهشت در حضور مدیر منطقه ویژه که کار غیرقانونی نخواهند کرد متاسفانه شاهد نبستن قرارداد با کارگران هستیم در حالی که به کارگران قول اجرای مقررات کمپین ۱۰/۲۰ را داده بودند بعد از ۲۰ روز به کارگرانی که به مرخصی می خواهند بروند اعلام کرده اند ۲۲ روز کار ۸ روز مرخصی. جناب فرجود و آقای ولی اله موسوی به قول خود پایند باشید قبل از آنکه قانونی با شما برخورد شود.

همچنین در پترو پالایش کنگان سایت دو فقط به حقوق ها ۲۰ درصد به جای ۳۸ درصد اضافه کرده اند. به شرکت فولاد کوشان و پارس قدرت آقای قدرت نادری و آقای قیصری از فولاد کوشان ، به شما هم هشدار می دهیم پرونده خود را سنگین تر از این نکنید چون برخورد قانونی با شما در راه است. به شرکت لیدوما فاز ۱۳ اخطار می کنیم حقوق عقب مانده کارگران را هرچه زودتر پرداخت کنید و افزایش حقوق ۳۸ درصدی وزارت کار و بخشنامه مدیر منطقه ویژه به شماره ۲۸۰۳ فروردین ماه را هرچه زودتر اجرایی کنید تا با شما برخورد قانونی نشود

#### ۵- هشدار به قانون شکنان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت اکسیر صنعت واقع در نیروگاه غرب کارون، جفیر اهواز با پیمانکاری آقای باقر اسکندری، هنوز با شرایط ۳۰ روز

کار میکند و جهت شغل عایقکاری ۱۲ تومان، ورقکار ۱۴ تومان و کمکی ۹ تومان برای ۳۰ روز کاری!!!! پرداخت می کند. این پیمانکار علاوه بر اینکه شرایط کمپین ۲۰/۱۰ را رعایت ننموده، همچنین در خصوص افزایش حقوق ۳۸ درصدی که وزارت کار اعلام نموده را نادیده گرفته و با شرایط من درآوردی، نیروها را مانند برده بکار گرفته است. به ایشان اخطار می کنیم هرچه سریعتر شرایط قانون کار را اعمال و حق و حقوق کارگران را، آنچه وزارت در نظر گرفته اعمال نماید، در غیر اینصورت ایشان را به مسولین شرکت نفت معرفی خواهیم کرد.

**اعضای پروژه ای عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در خوزستان**

### ۶- اعتصاب پاسخ عقب ماندگی حقوق!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در شرکت جهان پارس پیمانکاری کیانپور سایت ۱ پتروشیمی بوشهر کارگران هنوز حقوق اسفندماه خود را نگرفته اند و کارگران دست به اعتصاب زده اند. با اینکه دو هفته پیش این پیمانکار پول صورت وضعیت خود را دریافت داشته اما به کارگران دستمزدهای معوقه را پرداخت نمی کند. این پیمانکار قول داده بود ۲۰ اردیبهشت حقوق اسفندماه را به کارگران بپردازد. اعتصاب آنگاه شروع شد که کارفرما زیر قول خود زد و اعلام نمود شرایط کمپین ۲۰/۱۰ را که قبلاً پذیرفته بود را لغو می کند. یعنی ۳۸ درصد افزایش حقوق و ۲۰ روز کار ۱۰ روز مرخصی را اعمال نخواهد کرد. طبق توافق ۱۰ اردیبهشت و صورتجلسه آن که مدیر منطقه ویژه و مازپار گیلانی نژاد نماینده کارگران پروژه ای و پیمانکار سازه پاد امضا کردند باید 38 درصد افزایش حقوق و ۱۰ روز مرخصی اجرایی شود

### ۷- اعتصاب در شرکت پیمانکاری ناورد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۵ خرداد کارگران پروژه ای شرکت پیمانکاری ناورد در پتروپالایش کنگان به دلیل عدم افزایش ۳۸ درصدی مصوب دولت و مدیرمنطقه ویژه و عدم رعایت قوانین ۲۰/۱۰ و وضعیت

افتضاح غذا و خوابگاههای بی کیفیت و غیربهداشتی دست به اعتصاب زدند. این شرکت به کارگران اعلام کرده زیر بار قوانین کمپین نرفته و ۲۴ روز کار و ۶ روز مرخصی را اعمال خواهد کرد که با اعتراض سخت کارگران روبرو شده است.

## ۸- سودجویان را بشناسیم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از بیکاری کارگران افرادی سودهای هنگفت می برند. آقای آرمان سامانی یکی از این افراد می باشد. ایشان در واتساپ دارای گروههای کاریابی با آدرس زیر است: گروه ۲۹ چرخ دنده های صنعتی/ گروه سی یکم چرخ دنده های صنعتی/ گروه سی دوم چرخ دنده های صنعتی/ گروه چهل چرخ دنده های صنعتی.

ایشان یکی از کسانی است که اعلامیه اعتصاب سراسری را در اواخر فروردین داد و کارگران را تشویق به اعتصاب می نمود. همچنین خود را طراح کمپین های سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ اعلام می کردند. دروغگویی که اعتصاب را به نفع خود می دانست. در آن زمان ما سکوت کردیم تا افرادی متقلبی چون ایشان از آب گل آلود ماهی های خود را نگیرند. چرا آرمان سامانی حامی اعتصاب شده بود؟ به یک دلیل منطقی آن هم اینکه او می دانست در هر اعتصابی عده زیادی از کارگران اخراج می شوند و فرصتی است تا او برای کارفرمایان اعتصاب شکن جور کرده و به ازای هر شغل ۵/۱ میلیون تومان از هر کارگر بگیرد. تجارتی سود آور. در پتروشیمی بوشهر فقط پیمانکار فرجود ۴۰۰ کارگر را اخراج کرد. یعنی ۶۰۰ میلیون کاسبی. از این افراد سودجو که نانشان در بدبختی دیگران است در پروژه ها تعدادی هستند. به کارگران توصیه می کنیم نزد این افراد نامرد نرفته و به کاریابی های کارگری که توسط سندیکا راه اندازی شده و بابت شاغل کردن کارگران پولی هم نمی گیرند مراجعه کنند.

آرمان سامانی هم بهتر است برود کار دیگری پیدا کند. این آخرین هشدار به سامانی و سامانی هاست که در کارهایی که مربوط به کارگران است دخالت نکنند چون با ما طرف هستند.

## ۹- از همکارانمان دفاع می‌کنیم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت استیم واقع در فاز یک پتروشیمی بوشهر در عسلویه به دلیل مقاومت کارگران که خواستار برقراری مقررات کمپین و افزایش حقوق ۴۰ درصدی و اجرای ۱۰/۲۰ هستند، این کارگران را در بخش مخازن اخراج کرد. امروز ۵۰ نفر اخراج شدند چرا که جوشکاران به ۷/۲۳ و مبلغ ۲۴ میلیون موافقت نکردند. از همه برادران می‌خواهیم برای این شرکت کار نکنند تا کارگران به حق خود برسند. شرکت استیم در عسلویه تا اطلاع بعدی تحریم نیروست. **کارگر متحد کارگر.**

## ۱۰- ۱۰/۲۰ در همه پروژه‌ها اجرا می‌شود!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به اعتصاب سال گذشته و اجرا شدن ۱۰/۲۰ در اکثر پروژه‌ها کارگران دیگر پروژه‌ها هم می‌بایست همت کنند و برای ۱۰ روز مرخصی‌شان تلاش کنند. هر چند در شرکت‌هایی چون ناورود در پتروپالایش هنوز ۲۴ روز کار و ۶ مرخصی است و زیر بار کمپین نرفته‌اند و هر کارگری هم که اعتراض کند برگه اخراجی به دستش می‌دهند اما کارگران باید متحد شده و این شرکت را هم به ۱۰/۲۰ پیوند دهند. سندیکا هم به شما کمک خواهد کرد البته فعالیت‌هایی در خصوص اینگونه تخلفات انجام داده ایم که حتمن تا چند روز آینده گزارشش را خواهیم داد.

شرکت آی جی سی واقع در پروژه جفیر هم متأسفانه هنوز کارکرد ۲۴ روزکار و ۶ روز مرخصی در آنجا اجرا می‌شود که باید همت کرده به کمک سندیکا ۱۰/۲۰ را اجرایی کنیم

در ضمن پیمانکاران نفت ستاره رمضان کرمی و جاسم فرامرزی که حق کارگران را می‌خورند، لیست نفراتی که برایشان کار می‌کنند به دست ما رسیده به این افراد اخطار می‌کنیم به سمت کمپین بیایند قبل از آنکه نامشان را افشا کنیم.



## ۱۱- افزایش حقوق قانونی است و باید اجرا شود!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، متأسفانه مصوبه شورای عالی کار بازیچه دست پیمانکاران شده و هر کسی به دلخواه افزایش حقوق ها را اعمال می کند. به نامه زیر که برای سندیکا فرستاده شده است توجه کنید:

«با سلام و خسته نباشید، شرکت سکاف پالایشگاه آبادان به نفرات تحت قرارداد خود اعلام کرده که ۳۸ درصد افزایش حقوق رو طبق پایه بیمه که نصف حقوق دریافتی نیروها هست اضافه می کنم. مهندس کریمی مدیر کارگاه در جلسه با نیروهای شرکت گفته که: «شرکت سکاف منفی و زیان ده بوده و شما هم نیرو شرکت هستید و باید از حق خود کوتاه بیایید» شرکت سکاف کار غیرقانونی خود که پرداخت لیست بیمه طبق حقوق و شغل نیرو نبوده رو می خواهد ادامه بدهد و افزایش حقوق را هم طبق آن کار غیرقانونی خود افزایش دهد. از سندیکای کارگران می خواهیم که از پرسنل سکاف حمایت کرده و کار غیرقانونی سکاف را پیگیری نماید. از نیروهای خود سکاف هم می خواهیم که از حق خود دفاع کرده و جلوی ظلم اینها به خود و خانواده های خود بایستند. حق گرفتنی است و حق خود را باید گرفت»

از سوی دیگر در پترو پالایش کنگان شرکت فولاد کوشان به مدیریت قیصری و پارس قدرت به مدیریت نادری در سایت ۲ فقط ۲۰ درصد به حقوق ها اضافه کرده اند.

به همه کارگران اطلاع می دهیم که همه کارگران پروژه ای می بایست ۳۸ درصد + ۵۱۵ هزار تومان افزایش حقوق بر مبنای دریافتی سال گذشته شان داشته باشند. این دستور وزیر کار و حتما مدیر منطقه ویژه است که چندی پیش در تاریخ ۱۰ اردیبهشت با نماینده کارگران پروژه ای آقای مازیار گیلانی نژاد در منطقه ویژه دیدار داشته و صورت جلسه امضا کرده اند.

## ۱۲- اعتصاب همچنان ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، اعتصاب در پتروشیمی آدیش صنعت و مخزن سازی به پیمانکاری کرمی ادامه دارد. بیش از ۲۰ روز است که ۱۲۰ کارگر در اعتراض به عدم افزایش حقوق طبق مصوبه مدیر منطقه ویژه با ۳۸ درصد همچنان در خانه مانده و زیر بار این زورگویی کرمی نمی روند. هر چند آقای کرمی به کارگران پیام داده است که ۱۰/۲۰ را پذیرفته اما با کوچکترین افزایش حقوقی هم موافقت نکرده است. البته نام آقای کرمی به عنوان پیمانکار متخلف به مسولین شرکت اعلام شده است امیدواریم هرچه زودتر حقوق کارگران را ۳۸ درصد افزایش بدهد قبل از اینکه با ایشان از مراکز قانونی برخورد شود. از دوستان بیکار هم سپاسگزاریم که به جای برادرانشان به این پیمانکاری مراجعه نکرده اند

کارگر برادر کارگر

## ۱۳- کارگران به خانه بازگشتند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگرانی که برای آدیش صنعت در فاز ۱۱ کار می کردند طی نامه ای وضعیت در آنجا را چنین شرح دادند:

«امروز هم کامل نشسته بودیم تو کارگاه. تمام ابزار کار را تحویل دادیم و منتظر دریافتی حقوق فروردین و اردیبهشت هستیم. به تعدادی حقوق برج یک طبق پارسال پرداخت کردن برای بعضیا هم واریز نکردن. نیروی انتظامی و حراست ارشد و منطقه ویژه اومدن و انگ شورش و آشوب گری بما چسبانندن و نهار هم ندادن بهمون. با ترس انداختن و دادگاهی کردن و ترس بلک لیست کردن در منطقه ویژه، کل نیروها رو دست بسر کردن و ما از کارگاه خارج شدیم. کارفرما آدیش اومد گفت ما حق حقوقتون کاملا پرداخت کردیم فقط پیمانکار تون بهتون نمیده باید برید اداره کار برا شکایت. بما گفتن تسویه کنید. ما حق حقوق پرداخت می کنیم طبق پارسال فقط حقوق برج یک. که کارکردی نداشتیم به اون صورت رو پرداخت کردن» پیمانکار کرمی تحریم کارگری است و به خاطر این حق خوری و زورگویی به کارگران در شهر زندگیش پاسخش را خواهیم داد. هیچ

کارگری برای کار به آدیش صنعت مراجعت نکند تا کارفرما مجبور شود کرمی بی لیاقت را از کار برکنار و برادران کارگرم را به سر کار برگرداند.

#### ۱۴- اعتصاب برای نان ادامه دارد!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، طبق وعده پتروشیمی آدیش به پیمانکاری آقای کرمی که به نیروها وعده داده بود به زودی با افزایش حقوق و ۲۰۱۰ موافقت خواهد شد، دیشب آقای کرمی به خوابگاه رفت و گیت پاس کارگران را گرفته و گفت کسی حق ندارد در خوابگاه باشد و همه را روانه خانه کرد. شرکت مخزن سازی نفت سپاهان به پیمانکاری آقای کرمی فعلاً تعطیل شد. هیچ کارگری برای کار به این پیمانکاری نرود تا حرف کارگران اجرایی شود و این دغلاکاران تو دهنی سختی از کارگران بخورند.

در شرکت کیان سازه بنوار سایت ۱ پترو پالایش شرایط کمپین را نپذیرفته و جذب نیرو با حقوق و قرارداد روز مزد را اعلام کرده است. اکیپ داربست بندی چون شرایط را نپذیرفته از طرف شرکت به همراه سرپرست و فورمن اخراج شده اند. در حال حاضر شخصی بنام نبی اله مولایی از ایزده نفر جایگزین سرپرست داربست شده و تلاش دارد کارگر با شرایط روزمزد با روزی ۷۰۰ هزار تومان جذب کند. این شرکت به مدیریت برادران شهرام کیانپور و فرهاد کیانپور در حال حاضر سایت ۱ توانسته اند گروه سیویل ۳۰۰ نفره را به سرپرستی همت زاده با دستمزد روزانه مشغول به کار کنند اما گروه داربست بندی این شرایط را نپذیرفته اند و اخراج شده اند. هیچ کارگر داربست بندی حق ورود به این شرکت را ندارد تا زمانی که حرف کارگران را اجرا کنند.

همچنین شرکت روزین صنعت پیمانکاری گلزاری بشارت و صدرا مخزن سبز با آنکه با ۲۰..۱۰ موافقت کرده اند ولی افزایش حقوق را از اول سال نمی خواهند اعمال کنند. چون گفتن اول برج ۲ اعمال می کنیم ممنون میشم

برادران کارگر، با توجه به جلسه ۱۰ اردیبهشت مازیار گیلانی نژاد نماینده 2000 کارگر با مدیر منطقه ویژه و بازرس منطقه و سرپرست سازه پاد، طبق

دستور مدیر منطقه ویژه همه کارگران می‌بایست افزایش حقوق ۳۸ درصدی را از اول امسال دریافت کنند و تخلف از این امر سرپیچی از دستور مدیر منطقه ویژه است. کارگران می‌توانند به مدیر منطقه مراجعه و یا نامه بنویسند و تخلف را گزارش کنند. سندیکا هم پیگیر این موضوع است. کارگر متحد کارگر

### ۱۵- وادارتان خواهیم کرد به قانون عمل کنید!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز کارگران فاز ۱۱ پیمانکاری نفت ستاره رمضان کرمی و جاسم فرامرزی به دلیل افزایش نیافتن دستمزد ها و رعایت نشدن مقررات کمپین ۱۰/۲۰ دست از کار کشیده و تا رسیدن به خواسته های خود در اعتصاب می‌مانند.

همچنین امروز طبق وعده پتروشیمی آدیش به پیمانکاری آقای کرمی که به کارگران وعده دروغین افزایش حقوق و موافقت با ۲۰۱۰ داده بود برملا شد و کارگران سرکار نرفتند. با آنکه نیروی انتظامی و افراد منطقه ویژه به این محل آمدند تا کرمی زیر بار قانون کار برود متأسفانه دستور به تسویه حساب نیروها رداد. کارگران هم اعلام کردند تا تسویه حساب کامل پروژه راترک نخواهند کرد.

باز هم به افرادی که به فکر پشت کردن به برادران خود هستند هشدار می‌دهیم که هیچکس حق رفتن به این کارگاهها را ندارد و اعتصاب شکن را در شهرش رسوا خواهیم کرد. هیچ گروه کاریابی حق گذاشتن آگهی برای این شرکت های ضد کارگری را ندارد. سندیکا اعلام می‌کند به زودی پیمانکاران قانون شکن را به مسوولین مربوطه معرفی و آنان را از پروژه های نفت و گاز بیرون خواهد کرد. کارگر متحد کارگر

### ۱۶- هشدار به شرکت های متخلف!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، در مجتمع مس سرچشمه کارگران پروژه ای هنوز هم با ۶/۲۴ کارکرده و حقوق ناچیزی می‌گیرند. نصاب ۱۲ میلیون، جوشکار برق ۱۳ میلیون، مونتاژکار ۱۲ میلیون، کمکی ۷ میلیون، دفتر فنی

۱۳ میلیون، فورمن ۱۴ میلیون. در این مجتمع افزایش حقوق مصوب وزارت کار اعمال نشده است و شرکت های جهانپارس، رامپکو، دیاکو صنعت همچنان به عملکرد غیرقانونی خود ادامه می دهند.

در پتروپالایش کنگان شرکت فولاد کوشان فقط ۲۰ درصد حقوقها را افزایش داده است و ساعت کاری را هم ۱۳ ساعت کرده است.

به همه شرکت ها تا ۲۰ اردیبهشت فرصت می دهیم حقوق ها را افزایش داده والا با آنان به صورت قانونی برخورد کرده و از پروژه ها بلک لیست خواهیم کرد. مدیریت کمپین ۱۰/۲۰

### ۱۷- از برادران اعتصابی مان حمایت می کنیم!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با اعتصاب کارگران پروژه ای برای اعمال قانون افزایش حقوق ها متأسفانه بسیاری از شرکت ها از افزایش دادن حقوق ها خودداری کرده و کارگران شان در اعتصاب بسر می برند تا خواسته هایشان محقق شود. از جمله: کارگران مبین صنعت یا همون آقای ممینی/پتروشیمی گچساران/ پالایشگاه آدیش جنوب/ شرکت مخازن سبز، پیمانکار شرکت صدر/ کارگران پروژه ای NGL3100 دهلران/ شرکت آتی سازان پرشیا به مدیریت رضا شهبازی/ پتروشیمی دالاهو به پیمانکاری آقای سلیمانی،

از برادران بیکار می خواهیم برای کار به این شرکت ها مراجعه نکنند. همچنین به شرکت های کاریابی هم اخطار می دهیم چنانچه آگهی کار برای این شرکت های متخلف بگذارند با برخورد سخت مامواجه خواهندشد. مدیریت کمپین ۱۰/۲۰

### ۱۸- کارگران پروژه ای پتروشیمی گچساران در اعتصاب!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به خبری که دیروز در مورد این پتروشیمی منتشر کرده بودیم، امروز ۱۷ اردیبهشت ۱۴۰۱ کارگران پروژه ای شاغل در پتروشیمی گچساران از پیمانکاران تحت امرش از پایینگ، سویل، برقو

ابزار، استراکچر دست به اعتصاب زدند. این کارگران علاوه بر خواست افزایش دستمزد و رعایت قوانین ۱۰/۲۰ نوبت کاری ۲۰ روز کار و ۱۰ روز استراحت، خواهان پرداخت حقوق اسفند ماه شان از شرکت پناه صنعت هستند. در حال حاضر هنوز افزایش حقوقی که وزارت کار و مدیر منطقه ویژه اعلام نموده مبنی بر ۳۸ درصد افزایش، اعمال نگردیده است.

### ۱۹- اعتصاب در پتروشیمی گچساران ادامه دارد!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، سومین روز از اعتصاب کارگران پروژه ای شرکت پناه صنعت پتروشیمی گچساران که در آن کارگران پایبند، سویل، برق و ابزار، استراکچر شرکت دارند، همچنان ادامه دارد. این کارگران خواستار افزایش دستمزد بر طبق دستور مدیریت منطقه ویژه با ۳۸ درصد بوده و خواهان پرداخت حقوق اسفند ماه شان از شرکت پناه صنعت هستند. با خبر شدید مدیریت پتروشیمی آگهی استخدام برای جایگزین کارگران اعتصابی داده است. به مدیریت پتروشیمی اعلام می کنیم از دستور مدیر منطقه ویژه جناب آقای سید محمدعلی موسوی تخطی نکرده افزایش حقوق ها را هرچه زودتر اعمال کند

از همه برادران بیکار خواهشمندیم که به سر این کار نروند تا مبارزه برادرانشان برای مطالبات برحقشان موفق شود. در صورتی که کارگری این خواهش را

نادیده بگیرد و برای کار به این پتروشیمی جهت جایگزینی برادران اعتصابی برود در شهر محل زندگیش آبرویش را خواهیم برد.

## ۲۰- برای اجرای قانون افزایش حقوق ها متحد شویم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پیمانکاری فیروز شیرانی در نخل تقی با مدیریت شرکت کیمیا دالاهو متاسفانه ۱۰/۲۰ را قبول نکرده عیدی و سنوات سال گذشته را هم پرداخت نکرده و افزایش حقوق ۳۸ درصدی که مدیریت منطقه ویژه اعلام کرده را هم نپذیرفته و از آن شانه خالی می کند. حقوق ها همیشه سه ماه عقب افتادگی دارد و خوابگاه هایش هم بسیار کثیف است. این پیمانکار چیزی به نام عیدی و حق اولاد و ساعت کاری نمی شناسد و روزی ۹ ساعت و یا بیشتر از کارگزارانش استفاده کرده اضافه کاری هم نمی پردازد.

شرکت مخازن سبز، پیمانکار شرکت صدر را با موافقت نکردن افزایش حقوق ۳۸ درصدی، کارگزارانش دست از کار کشیده و به خانه بازگشتند.

کارگران پروژه ای NGL3100 دهلران بخاطر افزایش حقوق و اجرای ۱۰/۲۰ که در اعتصاب و در خانه هایشان به سر می برند، پیمانکار به کارگران زنگ زده و نیروها را به زور می خواهد سرکار ببرد. مهندس حیدری کمائی دهکردی و پیمانکاری بیدکانی مسول این عدم افزایش حقوق و اجرای ۱۰/۲۰ هستند.

شرکت نفت سازه قشم تاکنون بیمه دیمه کارگزارانش را به بیمه پرداخت نکرده است. در این شرکت متاسفانه کارگران ۲۳ روز کار و فقط ۷ روز مرخصی دارند. حقوق کارگران بسیار کم است مدیر شرکت مهندس رنجبران می باشد.

برادران کارگر می توانند به مدیریت منطقه ویژه مهندس سید موسوی همه این اخبار را منتقل کنند و ایشان در جلسه مشترکی که با نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای آقای گیلانی نژاد داشتند قول دادند از کارگران حمایت می کنند

## کارگران در مجتمع مس سرچشمه و مطالبات ایشان در بهار سال ۱۴۰۱

مطابق گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، در بهار سال ۱۴۰۱ و پیرو تورم های ابتدای سال که قشر ضعیف جامعه را تحت فشار قرار داده است، برخی از شرکت های زیر مجموعه ی مجتمع مس سرچشمه در پرداخت مطالبات نیروهای خود نا موفق اند:

- شرکت پارسیان با وجود مشکلات مالی موجود در پروژه اش، مطالبات نفرات خود را در فروردین ماه سال جاری پرداخت نموده است

- شرکت متبا نیز مطالبات پرسنلی خود را به روز رسانی کرده است

- شرکت داریان پیمانکار فلوتاسیون سرباره از اسفندماه سال گذشته نسبت به پرداخت حقوق نفرات خود اقدام ننموده و این شرکت در پرداخت حق بیمه ی پرسنل نیز تاخیر دارد.

- شرکت مبینا حقوق فروردین و اردیبهشت ماه پرسنل را پرداخت نکرده است.

- شرکت جهان پارس نیز به همین ترتیب، حقوق فروردین و اردیبهشت ماه پرسنل خود را پرداخت ننموده است.

## خبرهایی از معدن آهن سیرجان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در معدن آهن سیرجان معدن ۳ قسمت گلفا ۶۰ نفر از کارگران دستمزدهایشان پرداخت نشده است. شرکت ngs کار را از ماشین سازی گرفته و مسولینش، مهندس نعیم اسحاقی صاحب شرکت، مهندس پورقاسمیان مدیر شرکت، مهندس ایمانی و مهندس ثوارکوب روسای کارگاه می باشند. کارگرانی که برای این شرکت کار کرده اند از قبل عید سرگردان برای تسویه حقوق هستند. شرکت می گوید حقوق را با کسی به نام عبدالله حیدری که دوست صاحب شرکت است، تسویه کرده و کارگران باید به ایشان مراجعه کنند.



کارگران با مراجعه به حیدری پاسخ می شنوند که: «من پولی بابت شما نگرفته ام و شرکت پول شما را نگه داشته است و دروغ می گوید.»

بعد از سماجت کارگران و معلوم شدن دروغ‌گویی های شرکت، با اطلاع به اینکه این کارگران به مازیارگیلانی نژاد نماینده کارگران پروژه ای مراجعه کرده اند با کارگران تماس گرفته اعلام نموده اند: «تا فردا پول میزنیم حسابتون . ولی طبق لیست بیمه میزنیم یعنی طبق اداره کار» یعنی حقوق کارگر ساده و اضافه کاری هم بی اضافه کاری. مهندس پور قاسمیان به کارگران معترض می گوید: «همینه که هست هر کاریم میتونی برو انجام بده» با این حال شرکت دوباره در حال نیرو گرفتن است با حقوق سال گذشته است. تا باز هم کارگران را کار زده و بعد هم حقوق کارگر ساده را بعد از چندماه تسویه کنند.

دوستان کارگر این شرکت از طرف سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران که طراح کمپین است تحریم کارگری شده و کارگران از استخدام شدن برای چنین شرکتی خودداری کنند.

## در «تک ماکارون» چه می گذرد؟



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه تک ماکارون واقع در جاده کرج قزوین با دارا بودن ۵۰۰ کارگر در تولید ماکارونی حرف اول را در کشورمان می زند. تولید هر خط این شرکت ساعتی ۳ تن ماکارونی است. کارگران در ۳ شیفت

کار می کنند. قراردادهای سرپرستان و سرشیفت ها ۶ ماهه و دیگر کارگران ۳ ماهه و یک ماهه است. از ابتدای امسال مدیر کارخانه آقای مهرداد نوری به همه کارگران اعلام کرده است که می بایست یک سفته ۵۰ میلیونی سفید امضا برای تمدید قراردادشان به کارگزیی ارایه دهند وگرنه از تمدید قراردادهایشان خودداری خواهد شد. پرسش کارگران این است چرا بازرسان اداره کار هشتگرد به این تخلف ورود نمی کنند؟ آیا به تازگی قانون کار عوض شده است یا مدیر کارخانه قصد دارد ضد قانون کار عمل کند؟

## اخراج مدیر عامل شرکت آذراب (فانر)



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران شرکت آذراب (فانر) به دلیل بدقول مدیر عامل در دادن دستمزدهایشان که به تاخیر افتاده است اتاق مدیریت را پلمپ و در آن را با آهن جوشکاری کردند. مدیر کارخانه را اخراج کردند! مدیری که عرضه دادن دستمزد کارگرانش رو ندارد باید هم از کارخانه اخراج بشود.



● رضا شهابی و حسن سعیدی دو عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوس رانی تهران و حومه نزدیک به یک ماه است در بند ۲۰۹ زندان اوین تحت بازجویی های طولانی و متعدد بازجویان وزارت اطلاعات قرار دارند و شرایط جسمانی خوبی ندارند. این دو فعال سندیکایی بارها به دلیل فعالیت های سندیکایی و کارگری توسط عوامل امنیتی بازداشت شده اند.

رضا شهابی در سال ۸۹ در حین اینکه مشغول جابجایی مسافری بود توسط عوامل امنیتی با ضرب و شتم بازداشت گردید و سپس از سوی دادگاه انقلاب به شش سال زندان محکوم گردید که در گذراندن محکومیت قبلی دچار بیماری های متعدد گردید. شهابی به دلیل بیماری های زمینیه ای دائما فشارخونش روی شانزده تا هجده نوسان دارد. این شرایط میتواند برایش خطر ات جسمانی جبران ناپذیری داشته باشد.

سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن ابراز نگرانی از وضعیت آقای شهابی هرگونه پرونده سازی و اتهامات واهی را برای این دو عضو سندیکا بشدت محکوم میکند و خواستار آزادی این دو کارگر زندانی و تمامی دیگر فعالین دربند میباشد.

رضا شهابی امروز پانزدهم خرداد ماه در تماسی تلفنی به خانواده اش اعلام کرده، ادامه بازداشت خودش را غیرقانونی میداند و تا ۲۲ خرداد آزاد نشود دست به اعتصاب غذا خواهد زد. رضا شهابی از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد که در تاریخ ۲۲ اردیبهشت توسط هجوم عوامل امنیتی در منزلش بازداشت شده است. طی تماس تلفنی که امروز پانزدهم خرداد ۱۴۰۱ با خانواده اش داشته اعلام کرده، اگر تا ۲۲ خرداد ماه که پایان قرار بازداشت یکماهه اش میباشد از زندان آزاد نشود دست به اعتصاب غذا خواهد زد لذا روند بازجویی از سه شنبه گذشته دیگر ادامه پیدا نکرده است و بیشتر سوالات بازجویی ها مربوط به فعالیت های سندیکایی و حمایت از کارگران، علی الخصوص همکاران شرکت واحد بوده است. بطوری که حتی بازجو ایشان را به دلیل گرفتن وکالت محضری از ۱۲۰ راننده شرکت واحد در خصوص فساد تعاونی مسکن مرکزی شرکت واحد زیر سوال برده و گفته به شما چه ربطی داشته که وکالت این تعداد از رانندگان و کارگران شرکت واحد را بعهده گرفته اید.

شهابی اعلام داشته نحوه بازجویی ها اکثرا به اتفاقات سالهای گذشته سندیکا بوده، که قبلا در سالهای گذشته بارها درخصوص آن بازجویی شده بود و حتی در محکومیتی ناعادلانه از سوی دادگاه انقلاب متحمل شش سال زندان هم شده است و تماما قبلا درمورد سوالات پاسخ داده است.

این فعال سندیکایی بازداشت خودش را غیر قانونی میداند و اعلام کرده تا پایان قرار بازداشت یک ماهه اش که ۲۲ خرداد میباشد اگر آزاد نشود دست به اعتصاب غذا خواهد زد.

چاره زحمت کشان وحدت و تشکیلات

**سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه**

## یکشنبه های اعتراض با اسم رمز «نان»!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با توجه به اعلام ۱۰ درصدی افزایش مستمری بازنشستگان میانه بگیر توسط وزیرکار و در اعتراض به عمل غیرقانونی هیات دولت در نادیده گرفتن مصوبه شورای عالی کار، امروز ۱۶ خرداد بازنشستگان در ۲۱ شهر شوشتر، تبریز، مشهد، کرمان، زنجان، سربندرماهشهر، شیراز، اصفهان، قزوین، شوش دانیال، رامهرمز، اهواز، کرمانشاه، دزفول، رشت، اراک، خرم آباد، ارومیه، اردبیل، بندرعباس، کرج دست به اعتراض زدند. در شهرهای تبریز و اهواز راهپیمایی بزرگی به راه افتاد. هرچند عده ای از لیدرهایی که دل در گروه کاغذ بازی با شکایت به دیوان عالی را دارند به بازنشستگان توصیه کرده بودند به تظاهرات نروند اما ..

در تبریز اعتراض حدود هزار تن از بازنشستگان تامین اجتماعی از مقابل اداره کل تامین اجتماعی آغاز شد و از خیابان آبرسان به مقابل استانداری ختم شد. پلیس بازنشستگان را تا میدان شهدای تبریز همراهی کرد. در پایان این تجمع استاندار آذربایجان شرقی در سالن جمهوری اسلامی پای حرف بازنشستگان معترض نشست و اعلام نمود پیگیری خواهد کرد.

در قزوین بیش از ۳۰۰ نفر از بازنشستگان در مقابل اداره کل تامین اجتماعی گرد آمدند که رییس تامین اجتماعی قزوین آقای کوزه گر به میان جمعیت آمده و به آنان قول پیگیری را داد. با آمدن آقای اسدی رییس کانون قزوین و با آغاز سخنرانی اش توسط بازنشستگان هو شد.

در کرج بیش از ۱۰۰ تن از بازنشستگان معترض جمع شده بودند که متأسفانه به دلیل گرمای بیش از حد تعدادی گرمزده شدند. آنان خواستار پاسخگویی مسوولین به این اعلام غیرقانونی بودند.

در تهران صبح امروز نمایندگان بازنشستگان مستقل تهرانی در مقابل خبرگزاری ایلنا تجمع کردند و بخشی دیگر هم به مقابل وزارت کار رفته اما کسی پاسخگوی بازنشستگان نبود. در خیابان های منتهی به مجلس و برنامه بودجه پلیس و لباس شخصی ها از تردد افراد موسپید ممانعت کرده و بودن اینکه ثابت شود بازنشسته هستند یا نه به داخل مینی بوس های ون که پرده هایشان کشیده شده بود می بردند. حتا از نشستن افراد در پارک هم جلوگیری می شد پلیس به رهگذران اخطار می داد: «نشینید. امروز ممنوعه...» خیابانها و پیاده روهای اطراف سازمان را قرق و مینی بوس های پرده دار را طوری در پیاده روها پارک کرده بودند که استتار کامل شود و از خیابان پیاده روها به خوبی دیده نشود. در این میان دستگیر شدگان بازنشسته را به سمت ماشین های پرده دار هدایت کرده و به مقصد نهایی میدان ۱۵ خرداد و چند ساعتی اسیرنگهداشتن و عکس و تعهد و اسکن گوشی ها و تهدید که دیگر تکرار نشود.

آنچه امروز خبرساز شد عکسی از دیدار آقایان بیات رییس عالی بازنشستگان، اسدی رییس کانون قزوین، دهقان کیا رییس کانون تهران با رییس سازمان تامین اجتماعی بود. بازنشستگان زیر این عکس مسایل زیر را مطرح کردند:

«بصورت روشن و بدون هیچ پنهانکاری، دقیقن بفرمایید در این جلسه

-آقای موسوی مدیرعامل سازمان چه تعهدی داد؟ -در خصوص عدم برگزاری تجمعات چه تضمینی دادید و به جایش چه وعده ای گرفتید؟ -دلیل حضور مسوول حراست تامین اجتماعی در این جلسه چه بود و در اظهاراتش چه چیزی گفت که ماستهایتان را کیسه کردید؟»

در گروههای مجازی از ادامه تجمعات در روزهای آتی و پاسخگو نمودن هیات دولت و رییس سازمان تامین اجتماعی و وزیرکار تا حصول به نتیجه و یا استعفای رییس سازمان تامین اجتماعی و وزیرکار سخن به میان آمده است.

## پیگیری خواسته های کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

با پیگیری های صورت گرفته از سال گذشته تاکنون توسط نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای در مورد عقب افتادن حقوق ها، عدم پرداخت مزایا، ندادن یک برگ قرارداد به کارگران وزارت کار نامه ای برای مازیار گیلانی نژاد ارسال کرده است. این نامه نشان دهنده تخلفات بیشمار کارفرمایان در جنوب کشور است. در این نامه به دست های مافیایی که حتا از ورود بازرسان وزارت کار به کارگاهها خودداری کرده اند اشاره شده است. بی تردید پیگیری ها تا حصول نتیجه ادامه خواهد یافت. متن نامه به این شرح است:

بسمه تعالی

شماره نامه ۵۳۳۴ تاریخ ۱۴۰۱/۱/۱۶

آقای مازیار گیلانی نژاد سلام علیکم

احتراما، بازگشت به نامه ثبتی به شماره ۱۹۸۲۲۹ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ موضوع مشکلات کارگران شاغل در منطقه ویژه پارس جنوبی به اطلاع می رساند با عنایت به نامه جواییه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر به شماره ۷۰۷ مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۵ از سال گذشته انجام بازرسی های ویژه از کارگاههای مستقر در منطقه مذکور علیرغم عدم همکاری برخی از کارگاههای مستقر در آن منطقه بصورت انفرادی و تیمی صورت گرفته است.

در خصوص مشکلات کارگران شاغل در منطقه فوق الاشاره در بازرسی های انجام گرفته مواردی چون ارایه قرارداد کار به کارگران یا پرداخت به موقع حقوق و مزایا بررسی و در صورت عدم اجرا توسط کارفرما، ابلاغیه صادر گردیده است. در سایر موارد از جمله اجرای ماده ۱۷ قانون خدمات کشوری یا تغییر طرح اقماری و درخواست اتاق ۴ نفره از اختیارات آن اداره کل خارج بوده، همچنین با توجه به استقرار کارگاهها در منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی، رسیدگی به دعاوی طرح شده از جانب کارگران در صلاحیت رسیدگی

کننده موضوع ماده ۲۹ و ۳۰ مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری و صنعتی می باشد.

## از طرف علی مظفری مدیرکل بازرسی کار ملک نیا

شماره: ۵۳۳۴  
تاریخ: ۱۴۰۱/۰۱/۱۶  
ساعت: ۱۴:۵۳  
پیوست: ندارد



بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
معاونت روابط کار

آقای بازدار کیلانی شاد

بر نشانی: کرج - غفیریه - بلوار استقلال - چهارراه پاداران - نبش دارونفاژ و کتر استان دوست - واصل کوچه درب سوم - پلاک ۱ - واحد ۳

سلام علیکم؛

احتراماً، بازگشت به نامه ثبتی به شماره ۱۹۸۲۲۹ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ موضوع مشکلات کارگران شاغل در منطقه ویژه پارس جنوبی به اطلاع می رساند؛ با عنایت به نامه جوابیه اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر به شماره ۷۰۷ مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۵ از سال گذشته انجام بازرسی های ویژه از کارگاه های مستقر در منطقه مذکور علیرغم عدم همکاری برخی از کارگاه های مستقر در آن منطقه بصورت انفرادی و تیمی صورت گرفته است.

در خصوص مشکلات کارگران شاغل در منطقه فوق اشاره، در بازرسی های انجام گرفته مواردی چون ارائه قرارداد کار به کارگران یا پرداخت به موقع حقوق و مزایا بررسی و در صورت عدم اجرا توسط کارفرما، ابلاغیه صادر گردیده است. در سایر موارد از جمله اجرای ماده ۱۷ قانون خدمات کشوری یا تغییر طرح اقماری و درخواست اتاق ۴ نفره از اختیارات آن اداره کل خارج بوده، همچنین با توجه به استقرار کارگاه ها در منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی، رسیدگی به دعاوی طرح شده از جانب کارگران در صلاحیت هیات رسیدگی کننده موضوع ماده ۲۹ و ۳۰ مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری و صنعتی می باشد.

علی مظفری  
مدیرکل بازرسی کار  
مهره



## مسکن بی مهری!!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بعد از ۱۷ سال انتظار مدیریت شهرک پرند خانه های اعضای تعاونی مسکن کارگران صنعت فلزکار مکانیک را با وضعیتی اسفناک در بلوک ۲۳۲ به آنان تحویل داده است. در عکس های ارسالی کارگران شیشه های بلوک شکسته وضعیت راهرو خراب و درب اصلی بلوک را هم با زنجیر قفل کرده اند. آب موجود نیست و به دلیل بی مبالاتی مدیریت کنتور آب به سرقت رفته و کرگرانی که قرر است بهسر خانه و کاشانه خود بروند باید بدون آب سر کنند.

نمونه ای از مدیریت در بخش مسکن

## نامه به ریاست سازمان تامین اجتماعی

به نام دادگر

ریاست محترم سازمان تامین اجتماعی آقای دکتر میرهاشم موسوی

احتراما، اینجانب مازیار گیلانی نژاد نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای نفت و گاز در جلسه ای که ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱ با مدیر منطقه ویژه اقتصادی و انرژی پارس با حضور آقای حاجیان بازرس منطقه ویژه و یک شرکت پیمانکاری برگزار نمودیم مشخص شد که پیمانکاران در زمان تنظیم لیست بیمه شغل کارگران متخصص را کارگر ساده نوشته و حق بیمه یک کارگر ساده را واریز می کنند. در حال حاضر کارگران متخصص اعم از جوشکار، فیتزر، داریست بند... حقوق ماهانه ای بیش از ۲۰ میلیون تومان را دریافت می کنند که حق بیمه آنان می بایست بطور متوسط بیشتر از ۵ میلیون تومان و یا بیشتر به سازمان واریز گردد، که نمی شود. در سایت ۱ پتروشیمی بوشهر فقط ۵ هزار کارگر کار می کنند که ماهیانه می توانند حداقل ۳۰ میلیارد تومان برای سازمان ورودی داشته باشند. اگر بازرسان شما کمی سختگیرانه تر این موضوع را بررسی کنند بی تردید سازمان در سراسر کشور دریافتی خوبی خواهد داشت که از ورشکستگی نیز رها خواهد شد

در ضمیمه این نامه که برای بازرسی شرکت نفت، حراست مهندسی توسعه نفت (متن و) اداره کل آموزش شرکت نفت ارسال گردیده تخلفات بیمه ای تعدادی از شرکت ها را نام برده ایم

خواهشمندم نسبت به اخذ حق بیمه طبق حقوق دریافتی و عنوان شغلی در منطقه ویژه دستورات لازم را صادر بفرمایید.

مازیار گیلانی نژاد نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای

شماره ثبت در دبیرخانه سازمان تامین اجتماعی ۸۱۵۴۲۶۴۶ به تاریخ

۱۴۰۱/۳/۹

## به شعور انسان ها توهین نکنید!

حدود یک ماهی است که از آزادسازی قیمت چهار کالای اساسی و پرداخت یارانه نقدی دولت به جامعه هدف می‌گذرد، اما خبری از رضایت مردم نسبت به این رویکرد نیست. از طرفی، صدا و سیما هم تمام قد در کنار دولت قرار گرفته و سعی دارد با تهیه برنامه‌هایی، روش و منش و کار اجرایی دولت سیزدهم در این خصوص را زیبا و با جرات به نمایش بگذارد، موضوعی که با واکنش‌های منفی مردم در شبکه‌های اجتماعی روبرو شده است... در همین رابطه، معین‌الدین سعیدی، نماینده چابهار در مجلس گفت: گزارشی که صدا و سیما چند روز پس از اقدام دولت در خصوص آزادسازی قیمت چهار کالای اساسی و پرداخت یارانه نقدی به مردم داشت، پایین فرض کردن شعور مردم بود. او افزود: اینکه گزارش تهیه شود که چند خانم به فروشگاه بروند و چند کالا بخرند و بعد بخشی از پول یارانه معیشتی آن‌ها هم بماند، بسیار تصنعی و تهوع‌آور بود. این روند، وهن مردم است. عضو کمیسیون کشاورزی مجلس تصریح کرد: نشان دادن اینکه همه چیز گل و بلبل است، مبتنی بر واقعیت‌های جامعه نیست. رئیس‌جمهور و رئیس مجلس شدن افرادی که متخصص این امر نیستند، میهن را در مسیر ترقی، دموکراسی و عدالت اجتماعی پیش نخواهد راند. تأکید بر این نکته کلیدی که تنها راه به پیش در حل تضاد و مشکلات جامعه، رشد و پیشرفت آگاهی طبقاتی در تحقق آماج‌های انسانی مهم‌ترین نقش را دارد. باید همه امکانات خود را در این زمینه تجهیز کرد.

بر اساس ماده ۱۵ قانون کار، چنان چه کارفرما امکان فعالیت نداشته باشد، مطابق تبصره ۲ ماده ۲ قانون بیمه بیکاری، باتشخیص اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل، کارگران می‌توانند از بیمه بیکاری استفاده کنند، چرا که بیکاری کارگر غیر ارادی بوده است.

## مدیریت های غیر پاسخگو!

در همه کشورها «حادثه» اتفاق می افتد. اما وقتی به روند تبدیل می شود، آن هم در جامعه ای که آزادی رسانه و بیان وجود ندارد، دیگر فقط یک حادثه نیست. گفته می شود ساختمان دیگری از همین عبدالباقی قبلا ریزش کرده و الان در فضای عمومی پای پسر شمخانی، محسن رضایی و ولایتی هم وسط کشیده شده است... حسین عبدالباقی مدیر پروژه است و همه سرمایه ها از او نیست. باید دید چه کسانی در سرمایه گذاری های او سهم بوده اند و چه کسانی و چرا چشم بر تخلفات او بسته اند. الان او یک صندوقچه اسرار است. او مثل پروژه میانکاله همه مسئولان محلی را خریده (و یا با ارباب همراه خود کرده) و ساختمانی را با تخلف های متعدد بالا برده است. از ماه ها قبل متخصصان در باره ریزش برج هشدار داده اند، اما به هیچ جا نرسیده است. در متروپل، میانکاله و...، اراده های سیاسی و اقتصادی بر نظرات کارشناسی غلبه دارد. تجربه عبدالباقی ها را باید در کنار تجربه مخرها (واکسن) و محسن رضایی ها (کربلای ۵)، قرار بدهیم تا ببینیم چرا به هیچ تخلفی رسیدگی نمی شود. مدیریت عبدالباقی در یک استان را باید در کنار تجربه مدیریت شهرداری قالیباف و زاکانی بگذاریم. مدیریت های غیرمسئول، غیرپاسخگو و دارای مصونیت آهنین.

## شکریوشی نئولیبرالیسم و جراحی های اقتصادی

نزاکت سیاسی (politically correctness) در غرب یک نوع سانسور است. در ابتدا شاید گمان شود سانسور در کمپ راست گرایان و محافظه کاران است، اما به هر حال پوشاندن حس و حال است. اینکه ما از عبارات و اصطلاحاتی استفاده کنیم که نماینده حس و بازنمای وجود ما نیستند و برای نمایش حس واقعی خودمان ترس داشته باشیم، نوعی پذیرش حاکمیت سانسور است. بخشی از این سانسور در هر جامعه ای ضروری است. ما همان طور که پورنوگرافی کودکان را ممنوع می دانیم، عبارات تحقیر آمیز را نسبت به اقلیت های بی صدا (subaltern)، به معنای افرادی که توانایی اعمال قدرت در جامعه را ندارند) را نیز «سانسور» می کنیم. رنگین پوستان را «کاکاسیاه» صدا زدن، همجنس گرایان را «مزلف» دانستن و زنان را «ضعیفه» خطاب کردن زشت و نفرت انگیز است. نه فقط از نظر اخلاقی مذموم است، بلکه از نظر کارکردی نیز باعث به حاشیه رانده شدن انسانهایی می شود که خود به حاشیه رانده شده اند. اگرچه فقط برای بیان معدود کلمات و عباراتی با

مجازات روبه رو هستیم، نزاکت سیاسی بیشتر با شیوه‌های نرم ما را وادار می‌کند که در بیان خودمان تجدید نظر کنیم و از لغاتی استفاده کنیم که خوردند و پسند رسانه‌ها، اطرافیان، محفل و جمع دوستانه و یا گردهم آیی‌های اجتماعی و سیاسی باشد. نزاکت سیاسی تا زمانی که سدی در برابر آزارهای اکثریت بر اقلیت باشد، قابل تحمل است؛ اما وقتی که از سوی طبقه حاکم برای پوشاندن واقعیتها به کار رفت، دیگر نام آن نزاکت سیاسی نیست. بلکه شکرپوش کردن (sugar coating) واقعیت‌های سخت برای خوراندن آن به مخاطب است.

به راستی از چه هنگام گرم شدن زمین (global warming) جای خود را به عبارت تغییرات آب و هوایی (climate change) داد؟ گرم شدن زمین یک عبارت مشخص در رابطه با توضیح وضعیت گلخانه‌ای زمین بود. بالا رفتن درجه حرارت عمومی زمین که با اختلالات بسیاری در زمینه بارش‌ها، خشکسالی‌ها، آتش سوزی و گردبادها همراه شده، در سال‌های اخیر کاملاً شناخته شده است. چنانکه دانشمندان مرزهای مشخصی برای این میزان تعیین کرده‌اند و بالاتر رفتن از آن حد را مرز برگشت پذیری/ناپذیری وضعیت دانسته‌اند. چه کسی این عبارت مشخص را بدل به یک اصطلاح خنثی کرد؟ چه رسانه‌هایی گرم شدن زمین را که می‌توانست به طور مستقیم قصور و کوتاهی شرکت‌های بزرگ ماشین سازی، نفتی و انرژی دانسته شود، به تغییرات آب و هوایی تغییر نام داد؟ یا اینکه چگونه صدمه زدن به غیرنظامیان در جنگ‌های نامتقارن (به خصوص حملات پهبادی) که می‌تواند یک جنایت جنگی باشد، در رسانه‌های غربی بدل به یک عبارت بی طرف و حداکثر غم انگیز شده است؟ از کی تا به حال کشته شدن زنان و کودکان در جنگی که به آنها هیچ ربطی ندارد، خسارت جانبی collateral damage نام گرفته است؟ تکه تکه شدن غیرنظامیان در یک جشن خانوادگی آیا فقط یک خسارت، تازه از نوع جانبی آن است؟ تقلیل کشتن یک انسان به عبارتی چون خسارت، آن هم گریزناپذیر، از یک ذهن هوشمند برآمده است. رسانه‌های حاکم در تلاش بر محدود کردن “خسارتهای جانبی” حملات پهبادی و حفظ آبرو و اعتبار “دمکراسی‌های مسنول و قانون مند” آن را خلق کردند. به چنین روشی یوفومیسیم (Euphemism)، تلطیف یا شکرپوش کردن کلمات می‌گویند. مغزهای متفکر و اتاق‌های فکری در پس این عبارت پردازی‌ها وجود دارد که این اصطلاح‌ها را در بستر نزاکت سیاسی مطرح می‌کند و رسانه‌های انداموار (در رابطه‌ای ارگانیک با سیستم) آن را تکرار می‌کنند و آنقدر به آن پژواک می‌دهند تا هول عظیم آن رقیق شود و مخالفتها در بستر آن به غر زدن تقلیل یابد. سیاست‌های اقتصادی طبقه حاکم نیز از این شکرپوشی‌ها بی نصیب نیست و اتاق‌های فکر در پی یافتن کلمات و عبارات مناسب برای روندهای سخت و طاقت فرسا هستند.

## نقش مالیات در بودجه دولت

بعد از آن‌همه تبلیغ و فضا سازی درباره اخذ مالیات از ثروت، سهم این مالیات از کل مالیات پیش‌بینی شده برای امسال نیم درصد است! به عبارت دیگر، دولت اصلا از ثروتمندان مالیات نمی‌گیرد اما حقوق‌بگیران و کارگران باید مرتب و منظم مالیات خود را بدهند. تیغ جراحی فقط برای مردم تیز است. یک پژوهشگر اقتصادی بر این باور است که نظام تدبیر ایران، نسبت به مشکلات مردم کم حساسیت شده و چشم خود را به روی غارت منابع عمومی بسته است. احسان سلطانی با اشاره به وضعیت اقتصاد ایران در ۱۰ سال گذشته گفت «GDP»: کشور در حدود یک دهه اخیر تقریباً بدون تغییر مانده اما سهم مصرف خانوار از آن کاهش محسوسی داشته و از حدود ۵۰ درصد به حدود ۳۰ درصد رسیده است» او با برشمردن یافته‌های خود از حساب‌های ملی و سایر گزارش‌های رسمی، رونق گرفتن سوداگری مسکن در سال‌های اخیر را یکی از مهم‌ترین آثار بی‌توجهی دولت به معیشت مردم دانست و ادامه داد: «سهم هزینه مسکن از سبد مصرف خانوار در ۴ سال گذشته، از ۳۵ درصد به بیش از ۵۰ درصد رسیده و برآوردهای من نشان می‌دهد در برخی شهرها از ۶۰ درصد هم فراتر رفته است. بنابراین از یکسو سهم مصرف خانوار در تولید ناخالص ملی کاهش پیدا کرده و از سوی دیگر، هزینه مسکن نیمی از سبد هزینه خانوار را به خود اختصاص داده است. به این معنا، مردم اندازه کمتری از کیک اقتصاد برده‌اند و رفاهشان کاهش یافته است.

دختران بازمانده تا زمانی که همسر و شغلی نداشته باشند، می‌توانند مستمری بیمه‌شده یا مستمری‌بگیر مرحوم را دریافت کنند، لازم است که این گروه از مستمری‌بگیران (دختران بازمانده) سالیانه به بخش مربوط به مستمری‌بگیران در سامانه خدمات غیرحضور تامین اجتماعی مراجعه و فرم تعهدنامه فرزندان اناث را تکمیل و مشخصات و نشانی خود را در این فرم قید کنند متعهد شوند که به سبب نداشتن همسر و شغل شرایط دریافت مستمری را دارند تا پرداخت مستمری آنها ادامه داشته باشد.

## جولیان آسانژ همچنان محبوب روشنفکران و انسان دوستان جهان!

جولیان آسانژ افشاگر جنایات آمریکا در عراق همچنان محبوب روشنفکران و انسان دوستان جهان که به حق چریک فرهنگی لقب گرفته است، می باشد، به همین دلیل جایزه گونتر والراف امسال به جولیان آسانژ، بنیانگذار ویکی‌لیکس اعطا شد. طبق بیانیه هیئت ژوری، آسانژ با افشای اسناد و تصاویر محرمانه به تحقیقات پیرامون جنایات جنگی احتمالی آمریکا در سال ۲۰۱۰ کمک کرده است. این جایزه را استلا موریس، همسر آسانژ و از فعالان حقوق بشر به نیابت از او تحویل خواهد گرفت. مراسم اعطای جایزه روز پنجشنبه، ۱۹ مه و در چارچوب ششمین همایش "نقد ژورنالیستی" در مرکز رادیو سراسری آلمان (دویچلند فونک) برگزار شد. در بیانیه هیات ژوری جایزه گونتر والراف درباره دلایل اعطا جایزه به جولیان آسانژ گفته می‌شود که او فشارهای زیادی را برای "روزنامه‌نگاری تحقیقی" و گزارش‌های انتقادی خود تحمل کرده است.

در ادامه استدلال هیات ژوری آمده است تعقیب و پیگرد بی‌وقفه آسانژ به خاطر فعالیت‌های روزنامه‌نگاری تحقیقی از طرف آمریکا، گزارش‌دهی آزاد را مورد تهدید قرار داده است. هیات ژوری به خطر استرداد آسانژ به آمریکا نیز اشاره کرده است.

آیا پس از بازنشستگی می توان پیگیر سوابق بیمه ای سخت و زیان آور شد؟

❖ بله، قابل پیگیری می باشد، شما می توانید با مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی پیگیری کنید، در صورت امتناع سازمان، شما با ارائه دادخواست در دیوان عدالت اداری می توانید پیگیر موضوع شوید تا با ابطال بازنشستگی اساس برقراری بازنشستگی را تغییر دهید و ارفاق سخت و زیان آور را بگیرید.

## بچه‌داری گران‌تر از معیشت بزرگسالان

چند روز پیش برای درمان مشکل یکی از دوستان، گذرم به مطب یکی از پزشکان شناخته‌شده شهر خورده بود؛ سالن انتظار خیلی شلوغ‌تر از تصور بود؛ وسط بعدازظهر بلند در یکی از روزهای اردیبهشتی در همان سالن خسته‌کننده انتظار، توجهم به یک خانواده جلب شد که ظاهراً برای درمان کودک چندروزه خود به این مطب آمده بودند، ساعت‌ها بعد از اینکه مادر و کودک به داخل مطب رفتند، پدر خانواده برای پرداخت هزینه ویزیت نزد منشی رفت؛ این بار اما نه فقط توجه من که حواس همه آن‌هایی که در سالن به انتظار نشسته بودند، به صحبت‌های بلند پدر کودک و منشی پرت شد؛....

۷۵۰ هزار تومان هزینه اکوی قلب؟ ۱۵۰ هزار تومان هزینه ویزیت و...؛ هزینه دارو و سایر مخلفات هم بماند. در روزهای اخیر نه فقط قیمت کالاهای اساسی که هزینه نگهداری از فرزند هم افزایش عجیبی یافته؛ فعالان بازار می‌گویند قیمت پوشک بچه ۴۰ درصد و شیر خشک هم تا ۶۰ درصد افزایش پیدا کرده است. مادری می‌گوید: «همین چند روز پیش پوشک ۱۰ تومانی را با قیمت ۱۹۵ هزار تومان خریداری کردم که این یک بسته جوابگوی ۱۰ روز است و بعد از آن باید دوباره همین هزینه را پرداخت کنم.» یک حساب سرانگشتی نشان می‌دهد که فقط هزینه پوشک یک کودک در ماه می‌شود ۵۸۵ هزار تومان؛ یکی هم می‌گوید: «در یک سالی که پوشک بچه خریداری کرده‌ام، محال بوده قیمت هر نوبت خرید با قبلی یکسان بوده باشد»، مادر دیگری ادامه می‌دهد: «پوشک مای بی‌بی را قبل از عید می‌گرفتم ۱۱۵ هزار تومان، امروز همان پوشک را با قیمت ۱۹۳ هزار تومان خریداری کردم؛ عجیب اینکه روی جلد هم نوشته بود با تخفیف ۱۷۸ هزار تومانی»، در طرف دیگر داستان، مادری هم می‌گوید: «هفت سال پیش قیمت پوشک ۱۲ تایی فقط ۱۰۰ هزار تومان بود.» البته این هزینه‌ها فقط درباره پوشک نیست، درباره شیر خشک ظاهراً اوضاع بدتر است. از زمانی که زمزمه حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی مطرح شده، قیمت شیر خشک هم در کنار بسیاری از اقلام پرمصرف دارویی گران شده است. نگاهی به گزارش‌ها نشان می‌دهد قیمت شیر خشک در حالی در سال ۱۴۰۰ حدود ۲۰ تا ۳۰ هزار تومان افزایش یافته بود که در سال جدید حدود ۶۰ تا ۷۰ هزار تومان دیگر گران شده. بسیاری از پدر و مادرها می‌گویند، قیمت شیر خشک هر چند روز یک‌بار گران می‌شود، مثلاً شیر گیگوز در سه ماه حدود ۴۰ درصد گران شده است. این افزایش قیمت‌ها در حالی است که تأکید مسئولان بر فرزندآوری هر روز تکرار می‌شود، اما گرانی‌های مربوط به نوزاد و کودک هرگز تحت



کنترل نیست. این هزینه‌ها برای خانواده‌هایی که کودک بیمار دارند و باید هزینه‌های درمان را پرداخت کنند هم ظاهراً عجیب‌تر است. سؤال اینجاست، تکلیف خانواده‌هایی که کودکان دچار مشکلات جدی و بیماری‌های خاص است، در میان این گرانی‌های افسارگسیخته چیست؟ گزارش‌های میدانی نشان می‌دهد هزینه درمان بیماری‌های خاص به هفته‌ای هشت تا ۱۰ میلیون تومان رسیده که با احتساب هزینه پوشک و شیر خشک رقم عجیبی است.

## تلخ و شیرین‌های کازیم عاشقی



### نگرانی مادرم

دیروز مادرم گفت: «کازیم برو دو گونی آرد بخر بیار»

پرسیدم: «چکار داری؟»

گفت: «روز بروز گرانی بیشتر می‌شود می‌ترسم نان پیدا نشود بگذاریم خونه حداقل چند روز خودمان هیچ بچه‌ها گرسنه نمانند.»

پرسیدیم: «بعد از چند روز چکار کنیم؟ مایحتاج زندگی فقط نان نیست. اگر من همه وسایل و بخرم بیایم خونه اگر فردا کمبود شد چطور ما بخوریم بقیه بمیرند.» "اگر نان هست همه باید بخورند اگر نیست همه باید گرسنه بمانند" ما در دریا هستیم نباید فکر آب کنیم همه چیز در کشور فراوان است فقط مدیریت درست نیست. خیلی ها به سگ شان گوشت می دهند شما هم نگران نان خالی هستی»

گفت: «آره پسرم خدا لعنت کند به خیلی ها نمی دانم چه جوابی خواهند داد از خدا نمی ترسند»

گفتم: «ما تمام ندارها حاضریم تعهد دهیم در ثبت کاغذ بدهیم که مایحتاج زندگی ما را بدهند در قیامت بدون محاکمه برویم جهنم»

ما را به چوب و رخت شبانی فریفته اند/ این گرگ سالهاست که با گله آشناست

### کازیم عاشقی

اگر می شد صدا را دید

چه گل هایی

چه گل هایی

که از باغ صدای تو

به هر آواز می شد چید.

اگر می شد صدا را دید.

شفیعی کدکنی



این زندگی سزاوار هیچ انسان نیست. ویروس گرسنگی هر روز جان ۸۰۰۰ کودک را در دنیا می گیرد! در حالی که واکسن آن (( غذا )) هم وجود دارد!... اما شما چیزی از آن در رسانه ها نمی شنوید...، می دانید چرا ؟ چون گرسنگی ثروتمندان را نمی کشد.



## شهری سبز در یک قاب

در همین قاب ساده، تصویر یکی از بزرگترین ایستگاههای قطار و مترو شمال ایتالیا را می‌بینید که سقف آن با سلولهای فوتولتاییک پوشیده شده و بیشتر از ۸۰٪ برق مورد نیاز ایستگاه را تامین میکند، ایستگاه مترو که مسیرش برای نابینایان مناسب‌سازی شده و آسانسور هم دارد برای سالمندان و معلولان و مادرانی که کالاسکه همراه دارند، محل دوچرخه و اسکوترهای برقی که با تهیه یک کارت ابونمان ماهانه یا سالانه برای استفاده عمومی در نظر گرفته شده است با مسیرهای پیش بینی شده و پایینتر از این جا ایستگاه اتوبوس برقی.

ما هم باید بتوانیم شهری سبز و امکان زندگی برای شهروندان سبز را در معماری شهریمان  
بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک  
جا دهیم.

## ۵ ژوئن روز جهانی محیط زیست!

پنجم ژوئن روز جهانی محیط زیست است. روزی که هواداران محیط زیست با قدرت بیشتری خواستار اقدامات جمعی و تحول آفرین در مقیاس جهانی برای برای محافظت و احیای سیاره ما در برابر اقدامات ویرانگر سرمایه داری که زندگی در کره ی زمین را با خطرات مهلک مواجه کرده، می شوند. چپ های اروپا به مناسبت این روز خاطر نشان کرده اند: «شکل سرمایه داری تولید و سبک زندگی که ترویج می کند از نظر اجتماعی یا زیست محیطی پایدار نیست. سال ها شیوه های رقابتی و ریاضت اقتصادی به جهان آسیب جدی وارد کرده است. ما در حال حاضر به دلیل نگرانی های زیست محیطی مانند تغییرات آب و هوایی، تحولات اقتصادی، اجتماعی و سیاسی گسترده ای را تجربه می کنیم. جامعه و اقتصاد پایدار، برای بهبود درازمدت و رفاه ما در این دوران چالش برانگیز، حیاتی خواهد بود. ما باید به طور قابل توجهی اقتصاد و جوامع خود را در زمانی که تغییرات آب و هوایی موجودیت سیاره را تهدید می کند، اصلاح کنیم. ما از یک تغییر رادیکال سیاست حمایت می کنیم و خواهان انتقال به یک سیاست صنعتی جدید بر اساس اصول انرژی و تحرک جدید هستیم. این دگرگونی اجتماعی-اکولوژیکی جدید، یا *Green New Deal*، در مرکز رویکرد سیاسی ما قرار دارد، زیرا حاوی یک انقلاب زیست محیطی است که همچنین از حقوق کارگران و آنهایی که تحت تأثیر دوران گذار هستند، محافظت می کند.

ما فقط می توانیم از طریق یک قرارداد جدید چپ سبز که نگرانی های زیست محیطی و اجتماعی را در بر می گیرد، به بالاترین استانداردهای زندگی برای مردم و جهان برسیم. تنها راه پیش رو این است که یک انقلاب اجتماعی-اکولوژیکی همراه با رعایت حقوق کارگران رخ دهد و از کسانی که تحت تأثیر این روند هستند محافظت شود.»

## فقط انسان باش!

هرگز در رویاهایتان تسلیم نمی شوید امروز برای رسیدن به اهدافتان در زندگی گامی جسورانه بردارید.

تفاوت بین اینکه چه کسی هستید و چه کسی می خواهید باشید در کاری است که انجام می دهید.

یک فرد موفق کسی است که بتواند با آجرهایی که دیگران به سمت او پرتاب می کنند، پایه ای محکم بسازد.

برای موفقیت، میل شما برای موفقیت باید بیشتر از ترس شما از شکست باشد.

یک نیروی محرکه قدرتمند در درون هر انسانی وجود دارد که پس از رها شدن، می تواند هر رویا، رویا یا آرزویی را به واقعیت تبدیل کند.

در شهری که چراغهایش خاموش است

تو اندازه توانت روشن باش

گاهی جلوی پای خود را روشن کن

و گاهی

جلوی پای دیگری را

فقط خاموش نباش

فقط بی تفاوت نباش





سیستم سرمایه داری می خواهد فرزندان کارگران همچون حیوانات زندگی کنند

# کتاب گران شد

اما صف نکشیدیم!

شاید همین دلیل تمام

صف کشیدن‌هایمان باشد!

