

## خبرنامه فلزکار شماره 49

باتوجه به اخبار کارگری یک ماهه گذشته و گزارشات کارگری که در این شماره از نشریه پیام فلزکار درج گردیده است، تیغ اخراج و بیکاری و تعطیلی واحدهای تولیدی بیشترین اخبار کارگری را در برمی گیرد. به عنوان نمونه «اخراج 5 کارگر کارخانه پاکشومای کرج - کارگران معادن ذغال سنگ زمستان یورت استان گلستان بدون دریافت چندماه حقوق خود اخراج شدند- اخراج 200 کارگر کاغذسازی کارون که به بخش خصوصی واگذار شده بود، در مقابل شرکت تجمع کردند - 50 کارگر کارخانه قند اهاوز برای مطالبات 25 ماهه خود تجمع کردند» در اخبار کارگری که توسط کارگران فلزکار مکانیک از منطقه آزاد عسلویه و کنگان برایمان فرستاده می شود اخراج کارگران و عقب افتادن بطور متوسط 3 ماهه حقوق کارگران ، امری عادی است. به آخرین خبری که بدست ما رسیده توجه کنید: «شرکت مهندسی تارا که زیرمجموعه شرکت پتروپارس ایرانیان است در 91/10/30 تعداد 15 کارگر خود را اخراج کرد بدون اینکه تسویه حسابی در کار باشد. به کارگران گفته شده شماره حسابی رابه شرکت بدهید تا هر موقع که پول داشتیم برایتان روانه کنیم. با دیدن این اوضاع دیگر کارگران از جمله کارگران ریگر، نقشه بردار و کلیه کارگران که 50 نفر هستند، اعصاب کردند. کارگران به شرکت پتروپارس ایرانیان مراجعه کردند. پتروپارس ایرانیان می گوید کلیه طلب های شرکت مهندسی تارا از جمله حقوق کارگران را پرداخت کرده ایم و آنان طلبی از ما ندارند. بهر حال شرکت پتروپارس ایرانیان حقوق 15 نفر اخراجی را تسویه کرد و به دیگر کارگران هم گفته شده: قول می دهیم تا یک هفته دیگر 2 ماه حقوق شما را پرداخت کنیم. کارگران در 91/11/2 به سر کار خود با وعده داده شده رفتند» اینکه نان کارگران و دستمزدهایشان بازیچه عده ای افراد بی مسولیت قرار گرفته بی دلیل نیست. در سال 1384 مصوبه ای در مجلس به تصویب رسید و مناطق آزاد تجاری را از شمول قانون کار خارج کردند که یکی از زیان بارترین تصمیمات علیه کارگران بود. نتیجه این کار را امروز مشاهده می کنیم که شرکت های پیمانکاری چگونه حقوق کارگران را بالا می کشند و به هیچ نهادی نیز پاسخگو نیستند. همین بی حقوقی را شما می توانید در اصلاحیه قانون کار که به مجلس برای تصویب داده شده ببینیم. برای اینکه مستند حرف زده باشیم خبری را از خبرگزاری ایلنا نقل می کنیم تا مثنی نمونه خروار باشد از اجرایی شدن اصلاحیه قانون کار «مطالبات کارگران پیمانی پتروشیمی ماهشهر: 1- عدم پرداخت بدی آب و هوا و حق جذب 2- نداشتن امکانات درمانی 3- تصاعدی بودن مبلغ مالیات 4- نبود حق بازنشستگی. شرکت های پیمانکاری و وزارت نفت از بسته شدن قراردادهای دایمی بین کارگران و پتروشیمی را مانع می شوند. کارگران پتروشیمی تبریز می گویند: وعده های مسولین این کارخانه بر اجرایی کردن مصوب هیات دولت که مقرر شده بود تا کلیه شرکت های دولتی، استخدام پیمانکاری را از دستور کار خود حذف کنند و با کارکنان خود قرارداد مستقیم امضا کنند، متأسفانه به دلیل تخلف وزارت نفت که در 90/12/23 دستوری صادر کرد و برای مدیریت پتروشیمی ارسال نمود مبنی بر اینکه تنها کارکنانی که علاوه بر مدرک تحصیلی دیپلم، 10 سال سابقه کار در صنعت نفت داشته و یاکسانی که علاوه بر داشتن یکسال سابقه کار، حداقل مدرک تحصیلی کاردانی داشته باشند، قرارداد مستقیم منعقد می شود. با این دستور از 1500 کارگر پتروشیمی تبریز 70 درصد شامل این دستور نمی باشند و باید در شرکت های پیمانکاری باقی بمانند.» با این شرایط اغلب کارگران پتروشیمی های بندرامام، تبریز، ماهشهر

فأقد شرایط گفته شده از جمله مدرک تحصیلی دیپلم و فوق دیپلم و کمتر از 10 سال سابقه دارندوزیردیپلم هستند. این بخشی از مشکلات کارگران است، که در صورت تصویب اصلاحیه قانون کار جدید بر مشکلات کارگران خواهد افزود..

واردات همچنان گلوئی اقتصاد بیمار و صنعت و کشاورزی مaramی فشارد. «واردات 884 میلیون دلار برنج، 706 میلیون دلار خودرو، 15 میلیون دلار پوشاک» و در پی آن گرانی است که سفره های کارگران و مزدگیران را هر روزی رنگتومی کند. «خبرگزاری فارس: قیمت کالاهای اساسی مانند برنج هندی 3700 تومان، روغن نباتی نایاب، روغن نباتی 5 کیلویی 22 تا 25 هزار تومان، روغن مایع لادن 80 درصد افزایش قیمت یافته، برنج ایرانی 6 هزار تومان، پودر شوینده افزایش هزارتومانی داشته و چای افزایش 4 هزارتومانی پیدا کرده است.» در همین راستا شهریه مهدکودک ها 21 درصد هزینه های پستی 20 درصد، و همچنین گرانی مراجعه به دندان پزشکی راکاهش داده است. و افزایش 32 درصدی قیمت مسکن که امان مردم را در تهران بریده است. اما سرمایه داری انگل تجاری در افزایش گرانی شریک دیگری دارد: «قاسم نوده فراهانی می گوید: تصمیم در کارگروه تنظیم بازار گرفته شده از جمله واردات برنج از سه کشور غیر از هند - مدیرعامل سازمان حمایت از مصرف کننده ها و تولید کننده ها می گوید: هیچ گونه کمبودی کالایی در کشور نیست، افزایش قیمت هامنطقی است و مردم باید افزایش قیمت منطقی و غیر منطقی را درک کنند» ما می پرسیم آیا مسولین نباید درک کنند که درآمد طبقه زحمتکش طاقت چنین افزایش قیمتی را ندارد؟ شورای عالی کار با چه منطقی حقوق کارگران را در سال جاری 390 هزار تومان برآورد کرده است؟ مطابق قانون کار فعلی ماده 41: شورای عالی کار موظف است هر ساله حداقل دستمزد کارگران را بر اساس 2 معیار معین کند: 1- نرخ تورم که از طرف بانک مرکزی اعلام می شود 2- سبد هزینه خانوار، یعنی افزایش دستمزد باید در حدی باشد که زندگی خانواده ی 4 نفره را تامین کند. آیا با تورم حداقل 50 درصدی 390 هزار تومان دستمزد زندگی چند روزیک خانواده کارگری را تامین میکند؟ آقای وزیر، آقایان و کلا، مسولین دولتی شما با این حقوق چند روز از زندگیتان تامین می شود که چنین تصمیماتی را برای کارگران اتخاذ می کنید. آیا با این دستمزد مرگ تدریجی فقط برای کارگران خوب است؟ آنچه را که کارگران فلز کار مکانیک بارها و بارها تاکید کرده اند و امروز به وضوح مشاهده می کنیم نداشتن سندیکاهای کارگری است که جان پناه کارگران و ابزار اعمال قدرت و تصمیم گیری در شرایط بحرانی است. تا نان و جان فرزندانشان چنین بازیچه سودجویان قرار نگیرد.