

پیام

## کارگران فلز کار

شماره یکم - مهر سال 90

کارگر متحد همه چیز ، کار متفرق هیچ چیز

چاره رنجبران وحدت و تشکیلات است

زندگی مزرعه صلح و صفاست؛

چشمه خوبی هاست؛

دانه ای گر بنشانی در خاک؛

حاصلش خرمنی از مهر و وفاست؛

عشق باید ورزید؛

مهر باید افشانند.

زیستن با مردم؛

مهربانی است به خود؛

این پیامی است؛

که در قلب تو ره می یابد؛

مردمی باید بود

مرد می باید زیست؛

مرد می باید ماند .

## مقدمه

با توجه به اینکه وبلاگ کارگران فلزکارمکانیک پی در پی از صفحه فضای مجازی حذف می گردد، لذا تصمیم گرفتیم با ایجاد یک نشریه، تماس با کارگران را حفظ کنیم. تا با این روش نظراتمان را به اطلاع کارگران و هواداران جنبش کارگری رسانده و با هم آموزشی آگاهی خود و دیگر فعالان سندیکایی و کارگری را افزایش دهیم. امیدواریم که دوستداران جنبش کارگری و پیشکسوتان این عرصه ما را یاری دهند.

کارگران فلزکارمکانیک

1390/7/8

E-mail: SKFelezkar@gmail.com

## چرا باید سندیکا داشته باشیم و به سندیکا برویم؟ (آسیب شناسی جنبش سندیکاخواهی نوین 1)

جواد مهران گهر \*

به شرایط انسانی تر، سندیکاهای خود را تشکیل داده، تابدین وسیله بتوانند جلوی خودکامگی سرمایه داران در قانون گذاری به نفع کارفرمایان را بگیرند. در مجالس قانون گذاری امروزی جهان، نمایندگان رسمی کارگران و کارفرمایان روبروی یکدیگر نشسته و کارگران اجازه نمی دهند قوانین کار به آن صورتی که مورد دلخواه کارفرمایان می باشد، علیه کارگران تنظیم گردد. مسئله مهمی که در حال حاضر پیش روی طبقه کارگر ایران قرار دارد این است که شکل واقعی ما یعنی سندیکاهای کارگری به رسمیت شناخته شده و در عین حال غیر قانونی هم اعلام نگردیده است. به همین دلیل یکی از وظایف اصلی فعالین کارگری و پشتیبانی سایر کارگران از آنان این است که می باید به استناد اصل 26 قانون اساسی و مواد مندرج در مقاله نامه های سازمان بین المللی کار مواد 87 و 98 مورد پذیرش جمهوری اسلامی و با توجه به منشور حقوق سندیکای جهانی، سندیکاهای کارگری خود را احیا و یا تشکیل دهیم.

فقط از این طریق می توانیم برای پی بردن و آگاهی بیشتر از قواعد حقوق کار در جهان امروز، جهت بهبود شرایط زندگی کارگری خویش تلاش نماییم.

در اینجا روی موضوع حقوق کار، چگونگی پیدایش و اجرایی و یا عدم اجرایی حقوق کار و اینکه ما کارگران برای دفاع از آن، چه عمل کردی باید داشته باشیم به توضیحاتی چند می پردازیم. حقوق کار به 2 صورت تعریف شده است: حقوق مادی و غیر مادی که اکثر در کارگاهها و یا کارخانجات چه دولتی و یا بخش خصوصی به درستی اجرا نمی گردد و به عناوین مختلف زیر پا گذارده می شود. حال به تک تک حقوق کار اشاره می کنیم:

ساعات کار – دستمزد مناسب – مرخصی سالیانه – بهداشت کار – کارگاه مناسب همراه با وسایل ایمنی – عیدی – پاداش – حق مسکن – سرویس رفت و آمد – حق سالانه کار (سنوات) – لباس کار و کفش مناسب –

سندیکا سازمانی است قانونمند و جهانی که کارگران و زحمتکشان در این نهاد به منظور بدست آوردن حقوق حقه خویش در برابر سرمایه داران و کارفرمایان با هم متحد و متشکل می گردند. تا قبل از این که قانون کاری در جهان تنظیم گردد، روابط بین کارگر و کارفرما روابطی کاملاً "یک طرفه، غیر انسانی و صد در صد بسود کار فرمایان، در جریان بود. کارفرمایان با در اختیار گرفتن قوانین مدنی هرکشوری، بنا به خواست و دلخواه خود برای کارگران قراردادی را تنظیم و تحمیل می کردند. طبیعی بود که وقتی عرصه زندگی بر کارگران تنگ می شد و نان فرزندان و خانواده کارگران بدست مثنی سرمایه دار تعیین می گردید، کارگران اجباراً" به این زندگی تحمیل شده تن می دادند. مسلم بود که کارفرمایان نمی توانند به مدت طولانی به زورگویی خود ادامه دهند. محیط سخت و خشونت باری که کارگران با دست مزدی بسیار اندک، که تنها آن اندازه بود که کارگر بتواند فقط توانایی سر کار آمدن را داشته باشد، نمی توانست به آشوب و هرج و مرج کشیده نشود. کارگران وقتی به نیروی اتحاد خود پی بردند، مسئله قانون کار – حقوق کار – و طرح تشکلهای قانونمند کارگری بنام سندیکا را مطرح کردند، که ابتدا در اروپا و سپس در سایر کشورهای دیگر جهان از طرف طبقه کارگر مطرح گردید. در هرکشوری کارفرمایان تعداد اندکی هستند و حکومتها نیز از آنان حمایت کرده همه گونه امکانات مادی و غیر مادی در اختیارشان هست. پس خیلی زودتر می توانند جهت دستیابی به منافع مشترکشان با هم متحد شوند. چنانکه کارگران به پراکندگی شان ادامه می دادند و متحد نمی شدند، روشن بود که با همان شدت سالهای قبل، استثمار از آنان ادامه پیدا می کرد. در آن زمان قوانینی توسط کارفرمایان بنام قانون کار وضع شد، که چیزی جز استثمار فرد از فرد و این بار با حمایت قانون، نبود. کارگران در مبارزه جهت دستیابی

آن تاریخ می گذرد هنوز در کشور ما و شاید در بسیاری از کشورهای دیگر توسط کارفرمایان به شکل ظاهر "قانونی، هشت ساعت کار رعایت نمی شود. بطوریکه حقوق مادی کار یعنی دستمزد هشت ساعت کار، تا حد ممکن کم تعیین می گردد تا تامین کننده هزینه های زندگی یک کارگر نباشد و کارگر مجبور شود به اضافه کاری روی بیاورد. و اجباراً "ساعت کار از هشت ساعت براحته به 12 ساعت کشیده شود که بازهم در این 12 ساعت کار طاقت فرسا نیز کارگر تامین نمی شود. این حربه کارفرمایان دو هدف را دنبال می کند (1) مزد کمتری داده شده. (2) از یک کارگر به اندازه 2 کارگر بهره برده.

ضروری که اجتماع از این عمل می بیند این است، کارگری که می توانست این ساعات اضافه کاری را کار کند، بیکار در اجتماع رها شده و به ورطه هولناک فقر پرتاب می شود.

در مورد تامین اجتماعی، در کشور ما برخلاف دیگر کشورهای جهان تعریف مشخصی داده نشده و با استفاده از همین مسئله، جریان دارو و درمان و دیگر حقوق تامین اجتماعی برای همه بیمه شدگان اعم از شاغلین و بازنشستگان، در حداقل ممکن تعلق می گیرد.

حق مسکن که در فیش حقوقی بخشی از طبقه کارگر ذکر می شود، حتی یک دهم هزینه مسکن را نیز شامل نمی شود.

حداقل مزد همه ساله چند برابر زیر خط فقر تعیین میشود و حقوق کارگران شاغل و بازنشستگان تامین اجتماعی، براساس حداقل حقوق برآورد گردیده تا اکثر بازنشستگان و شاغلین به اجبار دست به کار شغل دوم شوند. در چنین وضعی قانون بازنشستگی خود به خود زیر پا گذاشته شده و معنای خود را از دست میدهد.

از دیگر موارد اجرایی حقوق کار می توان از بازرسی کار - دادرسی کار - هیات های حل اختلاف نام برد که در نبود سندیگاههای کارگری مفهوم و

رستوران - حق داشتن سندیکا - حق اعتصاب که باید به رسمیت شناخته شود - مسئله اخراج و در صورت بازگشت به کار حق خسارت ناشی از اخراج - حق خسارت ناشی از حوادث کار - بیمه بیکاری - بیمه کارگری در قالب تامین اجتماعی - نظارت بر عمل کرد سازمان تامین اجتماعی - حق بازنشستگی که جمعا "حقوق کار دولتی نامیده می شود. و این حداقل حقوق کار شناخته شده و رایج در جهان امروزی است. که ثمره مبارزات پی گیر طبقه کارگر جهانی می باشد. و صد البته که براحته بدست نیامده و نگهداری آن نیز کار آسانی نیست. داشتن سندیکاهای کارگری که بخش اصلی مهم حقوق کار است، توسط جنبش کارگری از طریق مبارزه در کل جهان بدست آمده و از همین طریق هم حفظ و توسعه می یابد. کافی است با نگاهی کوتاه به تاریخچه اول ماه مه برای تثبیت هشت ساعت کار متوجه شدیم چه هزینه سنگینی را جنبش کارگری پرداخته است. معدنچیان شهر شیکاگو آمریکا، در بدترین و غیر انسانی ترین شکل ممکن کار و زندگی می کردند تا اینکه تصمیم گرفتند جهت بهبود شرایط کار و زندگی دست به اعتصاب بزنند. روز اول ماه مه 1886 راه پیمایی آرامی را ترتیب داده و خواسته های خود را که همانا تثبیت هشت ساعت کار بود، مطرح کردند. پلیس سرمایه داری، راهپیمایی آرام زحمتکشان را که به همراه زنان و فرزندان خود در آن شرکت کرده بودند، به خون کشید. چند تن از کارگران در این یورش کشته و زخمی و رهبران آنان نیز دستگیر و زندانی شدند. پس از چندی 4 تن از رهبران کارگران محاکمه و به جرم ناکرده به اعدام محکوم شدند. در زمان اجرای حکم یکی از رهبران جنبش هشت ساعت کار در پای چوبه اعدام فریاد کشید: (( این صدایی را که امروز به ناحق خاموش می کنید، روزی در تمامی جهان طنین انداز خواهد شد)). سه سال پس از این واقعه با تلاش و مبارزه کارگران و تنی چند از وکلای هوادار طبقه کارگر در یکی از دادگاههای فرانسه، حقانیت کارگران شیکاگو و رهبران آنان ثابت شد و حکم برائت کارگران اعتصابی صادر گردید. از آن پس روز اول ماه مه به عنوان روز جهانی کارگر و جنبش هشت ساعت کار نام گذاری شد. با اینکه 120 سال از

می گردید. در این دوران بحث بین مسئولین ج.ا. بر سر این بود که اصلاً "قانون کار و قانون بیمه های تامین اجتماعی لازم است یا نه؟ سرانجام سومین قانون کار در سال 1369 به تصویب شورای مصلحت نظام رسید. بعد از بسته شدن غیر قانونی سندیکاها در سال 1362، اکنون بیست و هشت سال است که نیروی کار ایران بدون هیچگونه تشکل واقعی در پی گیری حقوق حقه خود، به مراتب عقب مانده تر از سایر نیروهای کارگری در جهان قرار دارد. حکومت شاه با اینکه ظاهراً "سندیکاها را به رسمیت شناخته بود، سعی داشت سندیکاها را از حالت مبارزه جویانه تهی کرده و به بازیچه خویش مبدل سازد. هر چند شاه اجازه هیچگونه تشکل کارگری را در صنایع مهم و کلیدی مانند صنعت نفت، ذوب آهن، راه آهن، هواپیمایی... را نداده بود، ولی نیروهای متحد کارگری خصوصاً در صنایع نفت در کوران انقلاب، سنن مبارزاتی پدران خود را فراموش نکرده، با تشکیل کمیته های اعتصاب و بستن شیرهای نفت کمر رژیم ستم شاهی را شکست. نقش سندیکاها کارگری را می توان در جنبش مردمی سال 2006 فرانسه مشاهده کرد. بعد از دویست سال مبارزات کارگری در اروپا، دولت و مجلس فرانسه می خواستند ماده قانونی که اجازه اخراج کارگران جوان را به کارفرمایان می داد، در مجلس فرانسه به تصویب برسانند که با موج اعتصابات سندیکاها کارگری و دیگر اتحادیه های زحمتکشانش، همدوش جنبش مردمی روبرو شدند. سندیکاها با سازماندهی اعتصابات سراسری در کشور فرانسه اجازه چنین گستاخی را به سرمایه داران و دولت فرانسه، ندادند.

اکنون ما کارگران برای بدست آوردن و اجرای شدن حقوق کار و حفظ و توسعه آن هیچ راهی جز متحد شدن و متشکل شدن در سندیکاها کارگری خویش نداریم. در تدوین قانون کار، حداقل حقوق، تنظیم یا تصویب هر آئین نامه و اصلاحیه و دیگر مسائل مربوط به امور کارگری، می باید نمایندگان رسمی ما، که همانا سندیکاها کارگری هستند، حضوری فعال و موثر داشته باشند.

محتوی خود را از دست می دهند. بازرسی کار به معنای آن است که آیا حقوق کار در مورد کارگران رعایت و اجرا می شود یا نه؟ و اگر چنانچه کارگری در این مورد اعتراضی دارد و با کارفرما در مورد اجرا نشدن حقوق کار اختلاف پیدا می کند، مسئله توسط سندیکا بررسی و به دادرسی کار کشیده می شود، و اگر باز هم اعتراضی از هر دو طرف در مورد رای صادر شده وجود دارد به هیات های حل اختلاف که 3 نفر نماینده کارگران 3 نفر نمایندگان کارفرما و 3 نفر نمایندگان دولت شامل نماینده وزیر دادگستری، نماینده وزیر کار و نماینده وزیر کشور است به موضوع رسیدگی و رای نهایی صادر خواهد شد و در جهت اجرایی شدن به دادگستری احاله می شود. شوراهای حل اختلاف یکی از اجزای مهم حقوق کار محسوب می شود.

کارگران باید بدانند که برای رسیدن به یک حقوق کار حقیقی هیچ راهی جز متحد شدن در سندیکاها کارگری را ندارند. سندیکاها کارگری نقش مهم در به ثمر رساندن اولین قانون کار را داشته اند. اولین قانون کار در سال 1325 با تلاش اتحادیه های کارگری نوشته شد، اما تصویب آن 3 سال به درازا کشید و اگر کارگران کوره پزخانه ها در سال 1328 دست به اعتصاب نزده بودند و کارگران دیگر کارخانجات و سندیکاها کارگری حمایت نکرده بودند این قانون به تصویب نرسیده بود. کارگران که از به تصویب نرسیدن قانون کار توسط مجلس ناراضی بودند با محاصره مجلس و تحت اختیار گرفتن کلیه در بهای ورود و خروج مجلس، اجازه خارج شدن هیچ وکیلی را تا تصویب قانون کار، از مجلس را ندادند. در سال 1337 دومین قانون کار به تصویب رسید. این قوانین با آنکه به تصویب رسیده بودند ولی از قوه اجرایی آن چنانی برخوردار نبودند. کارگران برای اجرای مواد آن دست به اعتصاب های متعددی زدند تا سرانجام قوه اجرایی به دادگستری محول گردید. و از این طریق اجرایی شدن مواد مندرج در قانون کار ممکن تر شد. این قانون کار تا سرنگونی حکومت شاه و پس از انقلاب هم تا نازده سال، که مابین احدا

\* عضو سابق هیات مدیره سندیکای کارگران کفاش

# خبرنامه فلز کار

## شماره 36

\* نظر داریوش قنبری نماینده مجلس درموردقانون کار: نگرش جریان اصول گرایی درتغییر قانون کاربه سبک نئولیبرال های غربی است. اضافه کردن یک بندبه ماده 21 قانون کار، این قانون رابه قانونی برای مجوزبیکاری کارگران توسط کارفرمایان تبدیل می کند. باصلاح قانون کارودادن مجوز بیکارکردن کارگران به کارفرمایان، می خواندسکوت و سلب حق اعتراض، کرامت انسانی کارگران مخدوش شود.

کاروکارگر 90//25

\* اطلاعیه کارگران فلزکارمکانیک: **اصلاح قانون کاربه نفع زحمتکشان یا سرمایه داری.** صندوق بین المللی پول به سرمایه داران همه کشورهادستور داده است که تامین اجتماعی باید خصوصی شده و به جزیک دستمزد بخورونمیر زحمتکشان نبایداز هیچگونه مزایایی برخوردار باشند. اولین قدم در تاریخ 78/12/10 باتصویب طرح خروج کارگاههای زیرپنچ نفر از شمولیت قانون کار در مجلس برداشته شد و 2/800/000 نفر از قوانین حمایتی قانون کار محروم شدند. دومین اقدام در این راستا بخشنامه وزارت کار در خصوص برداشته شدن شمولیت قانون کار در مناطق ویژه تجاری در کشورمان بود، یعنی بی حقوقی کامل در بخشی از کشوروزنده شدن کاپیتالاسیون.

خواهران و برادران کارگر، اصلاح قانون کار در چارچوب سیاست های هدفمندی یارانه هانی تواند تامین کننده منافع کارگران و زحمتکشان باشد. سرمایه داری جهانخوار با همدستی سرمایه داری انگل تجاری داخلی نه تنها استقلال و آزادی ما را بلکه نان فرزندانمان رانیزهدف قرارداده است.

کارگران فلزکارمکانیک 90/5/30

\* دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران: برای توانمندسازی و متحدشدن کارفرمایان همه تشکل های کارفرمایی بایدبه عضویت کانون عالی درآیند. کاروکارگر 90/6/5

- درحالی که کارفرمایان در اتحادیه های خودمتمدی شوندو هیچ مانعی برای این کار ندارند، سندیکا های کارگری نه تنها امکان تشکیل شدن ندارند، بلکه رهبرانشان زندانی نیز می شوند. کارگر فلز کار

\* کارگران متروی اهواز که برای شرکت کیسون کار می کنند و حدود 400 نفر هستند 7 ماه است که حقوق نگرفته اند. تاکنون 2 کارگر بر اثر حادثه ناشی از کار در مترو جان خود را از دست داده اند.

\* مسکن های مهرنه تنها دارای طرح جامع شهرسازی نیستند بلکه دارای کمترین امکانات زندگی نیز نیستند. زیرا نه آسانسور دارند نه سیستم گرمایش و سرمایش نه حتاکابینت آشپزخانه، بطوریکه از 1120 واحد مسکونی افتتاح شده در شهر اقماری هشتگرد طبق اطلاعات وزارت مسکن تنها 200 واحد آن مسکونی شدند و مردم تمایلی به سکونت در این چنین واحدهایی راندارند. مردم ایران روی دریایی از ثروت زندگی می کنند، از نفت و گاز گرفته تا معادن سنگ آهن و مس و سایر کالاهای استراتژیک دیگر. در شان مردم ایران مسکن مهر با این شرایط نیست. آرمان 90/5/25

\* نظر معاون وزیر کار، نظری جلالی درموردقانون کار: انعطاف پذیری بیشتر در روابط کار، رونق فضای کسب و کار، تشویق سرمایه گذاری، حفظ اشتغال و مزد منعطف.

- انعطاف پذیری در قانون کار یا ایجاد نیروی کار ارزان، مزد منعطف یا لقمه نانی بخورونمیر و زندگی برده وار کارگران کارگر فلز کار

\* 2/6 میلیون نفر در تهران بیسواد و کم سواد هستند.

- باید از ریاست نهضت سوادآموزی پرسید: پس شما کجا بید چه می کردید؟ کارگر فلز کار

- پولهای بادآورده راکه برای خوردن یک بستنی 400 هزار تومان هزینه می کنند مقایسه کنید با حقوق 330 هزار تومانی یکماه حقوق یک کارگر. این افراد چه کسانی هستند و از کجا این پولها را آورده اند؟ کارگر فلزکار

\* ادامه اعتصاب 400 کارگر شرکت کیسون اهواز در اعتراض به عدم پرداخت 7 ماه حقوق. جالب است که مدیرعامل مترو اهوازی گوید مطالبه ای به شرکت کیسون ندارد و مدیران این شرکت نیز می گویند همه مبالغ پرداختی مترو به کارگران داده شده است.

- لطفاً پیدا کنید آقای دزد محترم را!!!! کارگران فلزکار

\* اختلاس 390 میلیونی کارمند بانک در خوزستان. آرمان 90/6/16

- کمتر از یک هفته اختلاس در استانداری تهران، اختلاس 3000 میلیارد تومانی در بانک صادرات، و اختلاس 390 میلیون تومانی در خوزستان کشف می گردد. اینکه در شبکه بانکی و اداری رشوه گیری و فساد به امری عادی تبدیل شده است شکی نیست. اما آنچه قابل تامل است کشف ناگهانی این همه اختلاس در مدت یک هفته ای و آنهم در هنگامه آغاز تبلیغات انتخاباتی است. با این مبالغ می شد دریاچه ارومیه راکه در معرض نابودی است و مجلس برای تخصیص بودجه اش دست به دست می کند، احیا کرد. بیمارستانها را از این وضع فلاکت بار نجات داد. همه راههای کشور راکه به بلای جان مسافری تبدیل شده است، مرمت و آباد کرد. نکته ظریف در ماجرای اختلاس بانک صادرات ابتکاری است که آقای جهرمی در این بانک باب کرد. بانک صادرات تبلیغ می کرد که اگر میخواهید ارزش پولتان از بین نرود پولتان را در این بانک تبدیل به طلا کنید. این ابتکار نه تنها ارزش پول ملی را کاهش داد، بلکه بدلیل حجم بالای پول انبار شده در بانک سعی در وام دادن و گرفتن سود بود که باعث بروز چنین اختلاسی شد و این همه تنها از تفکر سرمایه داری انگل تجاری برمی خیزد. کارگر فلزکار

\* رژیم دیکتاتوری سرهنگ قذافی سقوط کرد. این سومین رژیم خودکامه در چند ماهه اخیر است که با اعتراض مردم برکناری شود. آنچه در این میان قابل توجه است اشتیاق سرمایه داری جهانی به این برکناری است. پس از کشف ذخایر جدید نفت در لیبی که با اندازه ذخایر زیرزمینی نفت آمریکا است اشتهای سرمایه داری جهانی برای تصرف و غارت این نفت فزونی گرفت. آیا دیکتاتور یمن و بحرین به اندازه قذافی مردم خود را نکشته اند که ناتوازی انقلابیون لیبی حمایت می کند ولی از مردم معترض بحرین و یمن نه!! اما این سرنگونی را به همه زحمتکشان لیبیایی تبریک گفته آرزو مندیم که سمت و سوی این تغییر به نفع مردم لیبی باشد.

\* کارخانه پارسیلون لرستان 70 میلیارد تومان بدهی دارد. کارگران کارخانه پارسیلون خرم آباد نزدیک به هفت ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده اند و در هفته های اخیر بارها برای رفع مشکل به استانداری لرستان مراجعه کرده اند.

- با همت سرمایه داری انگل تجاری بزرگترین کارخانه نخ نایلون در خاورمیانه به این روز افتاده تا این خائنین به کشور بیتوانند با سهولت به واردات نخ نایلون مبادرت بورزند. کارگر فلزکار

\* تلاش برای نابودی دریاچه ارومیه. سالها از کار داجین کردن ممتد دریاچه ارومیه می گذرد، جالب آن است که انتظار داریم این دریاچه خشک نشود. حدود 15 سال پیش از همه سو فریاد برآمد دریاچه ارومیه در شرف نابودی است. دکتر اسماعیل کهرام: وضع دریاچه ارومیه خوب نیست. نمی توان بایک پیچ گوشتی بزرگ ساعتی ظریف را تعمیر کرد. بر اساس آماری که شرکت دولتی منابع آب ایران از رایه کرده است امروز 37 سد، آبرسانی به دریاچه ارومیه را محدود کرده اند. 12 سد در دست ساخت هستند و 40 سد دیگر در دست برنامه ریزی است. پیش از این نیز جاده مشهور شهید کلانتری بخش عمده ای از این دریاچه را به دو قسمت نامساوی تقسیم کرده بود. آرمان 90/6/8

\* وزیر بازرگانی: خدا حافظ اقتصاد کوپنی. آرمان 90/6/22

\* سروغذای 168 هزار تومانی و بستنی باروکش طلا با قیمت 400 هزار تومان، در برج میلاد.

\* تمامی کارگران اخراجی سندیکای شرکت واحد به جز آقای پیر هادی، از دیوان عدالت اداری حکم بازگشت به کار گرفته و در تدارک شروع مجدد کار خود می باشند.

- مطلع شدیم کارگر نقاش "شاهرخ زمانی" ، از اعضای هیات بازگشایی سندیکای کارگران نقاش ساختمان، که چندی پیش در تبریز دستگیر شده بود در دادگاه به 11 سال حبس محکوم شده است. در حالی که دزدان 3000 میلیارد تومانی با چراغ آمده گزیده ترمی برند، حبس اساله برای یک کارگر نقاش از کج سلیفگی محاکمه کنندگان حکایت دارد. کارگران فلزکار خواستار آزادی کلیه کارگران دربند می باشد.

- خداحافظ اقتصادی که کمترین گرانی را در زمان تو تجربه کردیم. خداحافظ اقتصادی که کمترین واردات در زمان تو اتفاق افتاد و سرمایه داری انگل تجاری با بودن تو سرمایه اش چندین هزار برابر نشد. خداحافظ اقتصادی که برای محرومین حداقل احتیاجات روزمره را با قیمت ارزان مهیا کرده بودیم! کارگرفلزکار

\* رییس اتحادیه کارگران پیمانی و قراردادی سراسر کشور خواستار انحلال شرکت های پیمانکاری شد و اعلام کرد: حقوق کارگر پیمانی با 20 سال سابقه کار، تنها 300 هزار تومان است. در حال حاضر کارگران روزمزد با دوتاسه سال سابقه فعالیت در واحدهای تولیدی کشور تحت پوشش بیمه نیستند. در حال حاضر کمتر 50 درصد کارگران روزمزد تحت پوشش بیمه قرار دارند. نرخ خط فقر در بین جوامع کارگری افزایش یافته است. نرخ خط فقر در کلانشهرهای کشور به یک میلیون 600 هزار تومان رسیده است. آرمان 90/6/19

## کارگران!

مهم ترین مسئله ای که در حال حاضر پیش روی ما قرار دارد و کلیدی ترین مسئله هم به شمار میرود، مبارزه و تلاش برای برپایی و به رسمیت شناساندن سندیکاهای کارگری است.

\* زنان، مالک مسکن مهر نمی شوند! در چند هفته اخیر بسیاری از زنان متقاضی دریافت مسکن مهر که طی یکسال گذشته برای دریافت مسکن مهر به ویژه در منطقه پردیس اقدام به ثبت نام کرده اند با خبر جدیدی مواجه شدند، اینکه «خانه های خود را به نام همسرانشان کنند» در کنار این مشکل «خانه ها آماده است و تنها بحث آب و برق و گاز آن باقی مانده، هر موقع آب و برق و گاز آن راه اندازی شود، خانه ها به مردم تحویل داده خواهد شد» این در حالی است که متقاضیان می گویند: هنگام ثبت نام به ما اعلام کرده بودند که تا پایان شهریور مسکن مهر پردیس به آنها واگذار می شود. از سوی دیگر متقاضیان با وجود واریز هفت میلیون به حساب بانک مسکن به عنوان پیش پرداخت دریافت مسکن مهر، هنوز نمی دانند که خانه هایشان چند متری بوده و یا حتی در کدام فاز پردیس قرار دارد. با وجود آنکه مسوولان مسکن مهر به هنگام ثبت نام متقاضیان دریافت مسکن مهر اعلام کردند که نهایت پرداخت پول نقد برای دریافت یک دستگاه آپارتمان 10 الی 12 میلیون تومان است اما هم اکنون متقاضیان باید مبلغی در حدود 17 تا 20 میلیون تومان پرداخت کنند.

## نامه سرگشاده به سندیکاهای کارگری شرکت واحد و نیشکر هفت تپه و سایت های کارگری

دوستان کارگر، برای ششمین بار در طول مدت فعالیت وبلاگ کارگران فلزکارمکانیک و در طی 4 ماهه اخیری ربرای دومین بار وبلاگ کارگران فلزکارمکانیک از صفحه بلاگفا حذف گردید. این درحالی است که وبلاگ کارگران فلزکارمکانیک در طول فعالیت خود تلاش نموده در فضای بلاگفا باقی بماند تا کارگران و دیگر کاربران، بهتر و آسانتر بتوانند به وبلاگ ما دسترسی داشته باشند. ما کلیه اخبار کارگری و اجتماعی را از روزنامه های مجاز و یا دوستان کارگر عضو دریافت می کنیم و اطلاعیه های ما در چارچوب مطالبه حقوق ملت، مندرج در قانون اساسی و خواسته های برحق زحمتکشان صادر گردیده است.

پس چرا وبلاگ کارگران فلزکارمکانیک فیلتر و از صفحه بلاگفا حذف می شود؟

ما در تاریخ 90/2/24 طی یادداشتی چنین نوشتیم «مدیریت محترم کارگروه تعیین مصادیق محتوی مجرمانه لطفا دلایل فیلتر شدن وبلاگ کارگران فلزکارمکانیک رابه ما اطلاع دهید» که هنوز هیچ پاسخی دریافت نکرده ایم و باز هم فیلتر شدیم. ما همچنان که در اطلاعیه های رسمی خود اعلام نموده ایم، امروز واردات توسط سرمایه داری انگل تجاری باهمدستی صندوق بین المللی پول نه تنها بنیان های اقتصادی و صنعتی ما را نشانه گرفته است، بلکه برخلاف اصل 44 قانون اساسی برای سوجدویی خود حتا از فروش صنعت استراتژیک نفت نیز سخن به میان آورده و امنیت ملی ما را هدف قرار داده است. تا هر چه وابسته تر به سرمایه داری جهانی شویم، ثروت مان را به غارت برده و هر زمان اراده کردند گلولی آزادی و استقلال را نیز در دستان کثیف خود بفشارند.

دوستان کارگر، سرمایه داری انگل تجاری سندیکاها را مانع از عملکرد خائنانه خود میداند و از نفوذ آنها در میان زحمتکشان درهراس است. سرمایه داری می داند آگاهی و تشکل طبقه کارگر در سندیکاهای کارگری سدی محکم در مقابل دستبرد به آزادی و استقلال و دستاوردهای کارگری است.

دوستان کارگر، باتوجه به ممانعت کانال های رسمی اطلاع رسانی برای فعالان سندیکایی و همچنین اختلاف نظر ما با بعضی ازگردانندگان سایت ها که دیدگاههای ما در چارچوب مواضع سیاسی آنها نمی گنجد، آنان از انتشار دیدگاهها و مطالب ما خوداری می کنند. لذا ما نه تنها با فیلتر شدن های پی در پی مواجه هستیم بلکه از طرف بعضی ازسایت ها نیزمورد تحریم قرار گرفته ایم، به همین دلیل هیچ کانالی برای انتشار دیدگاههای خود نداریم.

خواهران و برادران سندیکایی، ما کارگران فلزکارمکانیک دست یاری به سوی شما دوستان درازکرده، از شما انتظار داریم تا به کمک شما بتوانیم دیدگاههای خود را در جامعه کارگری منعکس کنیم و این تحریم و محدودیت ها را با شکست روبرو سازیم.

**دستان کارگری شما تنها دستی است که می توان به آن اطمینان کرد.**



کارگران فلز کار مکانیک 1390/5/14

## نقش و وظایف کارگر پیشرو

### مازیار گیلانی نژاد\*

سرمایه است اما نقش او در هدایت درست، آموزش مبارزه و جلب اعتماد طبقه کارگر، شرط ضرور برای مبارزه پیش روی طبقه کارگر است. با آنان نان می خورد، کار می کرد، به زندان می رفت، زیر تازیانه همچون برادران کارگرش فریاد می کشید، تا طبقه کارگر به امید قهرمان نماند و بداند که قهرمان خود اوست. پیوستن به رود خروشان طبقه کارگر بین المللی بدو آموخت که کارگران در جهان مشکلاتشان یکی است طبقه کارگر در مبارزه برای کسب حقوق انسانی خود به جز زنجیری که سرمایه داری بدستاش زده است چیزی را از دست نخواهد داد. تا قبل از کودتای 28 مرداد حسین سمنانی ها، جعفری ها، طبرسی ها، سمرقندی ها، موختند که اخراج از کار، گرسنگی، بی سرپرست ماندن خانواده و درگیری جزئی از زندگی و تلاش کارگران پیشرو است. همچنان اعتقاد داشتند که سندیکاهای کارگری در روز های سخت پشتیبان مالی، روحی و اخلاقی خانواده هاشان است، که در غیاب آنان، دوستان سندیکایی به یاری فرزندانشان خواهند شتافت. شورای متحده مرکزی کارگران و زحمتکشان ایران به طبقه کارگر آموخت، می توانند در هر مسئله ای که در جامعه مطرح است اظهار نظر و دخالت کنند. شورای متحده آموخت که سندیکا برای به قدرت رسیدن تلاش نمی کند بلکه این وظیفه تشکلی دیگر است. شورای متحده به آنان آموخت که همه ثروت جامعه از دستان پرتلاش و زحمت شما تولید می شود. بدون شما طلا در معادن جز سنگی بیش نیست. بعد از کودتای 28 مرداد سمنانی کارگر کفاش و عضو هیات مدیره سندیکای کارگران کفاش - جعفری کارگر خیاط و دبیر سندیکای کارگران خیاط - طبرسی کارگر با فنده و دبیر سندیکای کارگران بافنده سوزنی، سمرقندی کارگر مکانیک پمپ های انژکتوری و عضو هیات مدیره سندیکای کارگران فلزکار و مکانیک به جوانان جویای سندیکا آموزش دادند که، آموزش، تشکل، اتحاد و از خود گذر کردن می تواند سلاح کارگر پیشرو برای تشکیل سندیکای مستقل و مبارز باشد. با تلاش بی امان و فداکاری کارگران پیشرو است که مجمع عمومی سندیکا مملو از کارگران می شود. با صبر و حوصله می توان کارگران تک افتاده را به سیلی خروشان تبدیل و دستاوردهای پدران کارگرمان را پربارتر کرد و این سرمشقی شد برای جواد مهران گهر مسئول تبلیغات سندیکای کارگران کفاش، نصیری دبیر سندیکای کارگران فلزکار مکانیک - خرم دبیر سندیکای کارگران نانوا، که از بیکار شدن نترسند و بیمه تأمین اجتماعی را برای کارگران کفاش و فلزکار مکانیک و نانوا تحصیل کنند. سرهنگ مولوی مسئول کارگری ساواک آنان را مورد تهدید و توهین قرار می داد و کارفرمایان صنف با حربه بیکار کردن، سعی در به زانو درآوردن این کارگران پیشرو می نمودند. اما آنان در عزم خود

زمانی که کلمه کارگر پیشرو را به زبان می آوریم دوستان کارگر از ما می پرسند کارگر پیشرو چگونه انسانی است؟ ما که سالهاست از یک گسست بین نسلی رنج می بریم شاید بسختی بتوانیم سیمای یک کارگر پیشرو را مجسم کنیم. در بین سالهای 1285 تا 1320 و از 1320 تا 1332 و از 1332 تا 1357 بدلیل روندی که در اجتماع وجود داشت هر نسل کارگری از نسل قدیمی تر، تجارب و رموز مبارزه کارگری و از همه مهمتر آرمان گرایی را فرا می گرفت. فداکاریهای آنان را می دید و سرمشق خود قرار می داد. تلاش کارگران جوان برای همتا شدن همچون گذشتگان برای آنان افتخاری وصف ناپذیر بود در سالهای 1285 به بعد و تشکیل اولین اتحادیه های کارگری، کارگران پیشرویی همچون محمد پروانه اولین مؤسس اتحادیه کارگران چاپ و سید محمد دهگان رهبر ارجمند زحمتکشان و مدیر اتحادیه مرکزی کارگران ایران، رفتار و کردار کسانای چون حیدرخان عمو اوغلی، ستارخان، و علی مسیو را سرمشق خود قرار داده بودند. تهور شجاعت و فداکاری در راه آرمان طبقه کارگر امری عادی و از اصول خدشه ناپذیر آنان بود. برای مهدی کی مراد دبیر سندیکای کارگران کفاش - ابراهیم محضری کارگر و رئیس شورای کارگران کارخانه نوب مس تهران، شکر اله مانی کارگر نساج و رهبر اتحادیه کارگران نساج، ابوالفضل فرمی رهبر اتحادیه قالی بافان مشهد فعالیت کردن در بین کارگران و درک شرایط زندگی و خواسته های آنان و در یک کلام زندگی با کارگران جزو اصول پذیرفته شده بود و یک سندیکالیست بدون این ویژگی ها نمی توانست در شرایط رضاخانی راه را از چاه تشخیص دهد. در بین سالهای 1320 و 1330 دیگر درگیری، شکنجه، زندان، نیز جزو خصوصیات کارگر پیشرو و فعالان تشکیلات کارگری شده بود. رمضان کوه مسئول اتحادیه کارگران نفت در اهواز توسط مصباح فاطمی استاندار خوزستان و شیخ تریاک که برای شرکت انگلیسی نفت مزوری می کردند، ربوده و پس از شکنجه های بسیار به شهادت رسید. برای علی امید رهبر کارگران نفت جنوب نیز مسجل شده بود که تنها آموزش - آموزش و آموزش را باید سرلوحه کار قرار داد. آموزش نه در کلاس های شسته و روفته بلکه در میان کارگران، آنان در خانه نمی نشستند تا طبقه کارگر بدنبال آنها بیاید، بلکه آنان به میان کارگران رفته بذر آگاهی، تشکل و مبارزه را می پاشیدند. رضا روستا رهبر شورای متحده مرکزی کارگران و زحمتکشان ایران می دانست، نقش کارگر پیشرو در آگاه بودن و آگاهی پراکندن است. او آموخته بود که طبقه کارگر ذاتاً ضد

راه تماس با طبقه کارگر را فقط از راه اینترنت، راه چاره میدانند و آموزش را فقط در فضای مجازی برای خود فعالیتی پهلوانانه میدانند. حال این رفتارها چگونه سرمشقی خواهد شد برای کارگران تلاشگر که بدنبال راه مفری برای مشکلات خود هستند نمی دانیم؟

وظیفه کارگر پیشرو، آگاه شدن و پراکندن بذر آگاهی در میان طبقه کارگر است. هر جا طبقه کارگر است کارگران پیشرو به میان شان خواهند رفت. با صبر و حوصله آموزش خواهند داد، یاد می دهند و یاد میگیرند. هنوز در زمان اینترنت بهترین آموزش و درک خواسته های طبقه کارگر و جلب اعتماد آنان روبرو شدن و هم نفس شدن با طبقه کارگر است. کارگر پیشرو می داند که بیکار خواهد شد، در بدری خواهد کشید، به زندان خواهد افتاد، ولی فداکاری در راه آرمانش را از همه این رنج ها والاتر میدانند و عشق به طبقه کارگر را والاترین لذت.

**\* عضو هیات بازگشایی سندیکای فلزکار مکانیک**

راسخ تر می شدند. تا آنجا که در روز نبرد نهایی 22 بهمن ماه 57 برای نابودی رژیم کارگر ستیز محمد رضا شاهی، محمد جانجانیان عضو هیأت مدیره سندیکای کارگران بافنده سوزنی و ناصر گارسچی از اعضای هیأت مدیره سندیکای کارگران فلزکار مکانیک حتی از بذل جان نیز نترسیدند.

متأسفانه پس از تعطیلی سندیکاها در سال 1362 و بازخریدهای بی امان در طی سالهای 65 تا 70 و خالی کردن کارخانه ها از کارگران با تجربه و سپس در دهه هفتاد با رواج قراردادهای موقت، طبقه کارگران جوان نه تنها از تجربه مبارزاتی کارگران قدیمی محروم شد، بلکه تیغ اخراج چون هیولایی آنان را تهدید به گرسنگی و بیکاری می کند. کارگران جوان در پی یافتن چاره کار، کمتر با کارگران گرانمایه و فداکار قدیمی روبرو می شوند. امروز غم نان، ترس از بیکار شدن و روبرو شدن با عوامل ضد تشکیلاتی و آرزوی روزهای گشایش فضای اجتماعی و ترس از ستاره دار شدن فرزندان و «اینکه قرار نیست همه مسائل کارگری را امروز حل کرد»، بسیاری از فعالین به اصطلاح کارگری را روانه گوشه خانه کرده است. اشرافیت کارگری تنها

## با حذف یارانه ها از ساختار اقتصاد کشور و جهانی شدن قیمت کالاها، باید دستمزد زحمتکشان نیز جهانی شود.

مردم ایران با تحریم خرید کالاهای خارجی مشابه داخل، برادران و خواهران کارگیشان را در واحدهای تولیدی بیکار نخواهند کرد. تحریم خرید کالاهای خارجی، مبارزه با سرمایه داری انگل تجاری وابسته به سرمایه داری جهانی است.

ابراهیم مددی، رضاشهبابی، اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد  
اتوبوسرانی تهران را از زندان آزاد کنید.