

پیام سنديکا



شماره ۴۱
سال ششم / مهر ۱۳۹۴
نشریه سنديکاهای کارگری ایران

پیام سنديکا
پیام آور سنديکاهای کارگری ایران

چاپی و الکترونیکی
فارسی و انگلیسی

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سنديکایی
در راستای تشکل و آگاهی برای کارگران

ششمین سال انتشار پیام سنديکا تهنیت باد



بی تردید فردا متعلق به ماست!



سنديکای کارگران
نقاش و تزئينات
تاسيس: ۱۳۴۸



اتحادیه
نیروی کار
پروژه ای

سریام

پنج سال فعالیت پیکر

اطلاعیه های سندیکا های کارگری

گزارش های خبرنگاران پیام سندیکا از واحد های تولیدی

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از شرکت واحد اتوبوسرانی تهران

خدا حافظ کارگر نقاشی

مشکلات کارگران کشاورزی شاغل در نیشکر هفت تپه

سرمایه داری عامل فساد و ویرانی اخلاق جامعه

حرکت انسان دوستانه مردم ایلام

به نمایندگان به اصطلاح کارگری (شعر)

مصاحبه با ناصر ابراهیمی مدیر عامل تعاونی کارگران فلز کار مکانیک

تشکیل طبقات اجتماعی به زبان ساده

گفتگو با ناصر آغاچری دبیر اتحادیه نیروی کار پروژه ای

کوشندگان تا به آخر استوار

خط فقر (شعر)

روز جهانی کودک

پیام سندیکا

ماهنامه خبری - تحلیلی کارگری



نشریه درونی سندیکا های کارگری ایران
کاری از کارگران سندیکایی ایران
بر اساس منشور جهانی سندیکا های کارگری
در راستای تشکل و آگاهی برای کارگران
از مهر ۱۳۹۰ / چاپ تهران (جایی و الکترونیکی)



سندیکای کارگران فلز کار مکانیک
سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی
سندیکای کارگران نقاش و تزئینات
سندیکای کارگران بنا
سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه
اتحادیه نیروی کار پروژه ای

<http://vahedsyndica.com>
vsyndica@gmail.com
s_felezkar@yahoo.com
sfelezkar1961@gmail.com
www.sfelezkar.com
irunionmessenger@gmail.com

سرپیام

سندیکایی سرکوب و کوشندگان یا زنجیر شوند و یا بمیرند. بوی نفت و ثروت سرشار ایران سرمایه داری جهاتی و صندوق بین المللی پول را مست کرده است. جالب اینجاست که، در گرماگرم جدال کاخ سفید و کنگره آمریکا [بر سر تأیید یا رد توافق جامع هسته‌ای (برجام)] و دولت و مجلس خودمان، بخش تحقیقات کنگره آمریکا، اعلام داشت، نیاز بخش نفت و گاز ایران به سرمایه گذاری خارجی تا سال ۲۰۲۰ میلادی، بیش از ۱۴۵ میلیارد دلار است و این امکان مناسبی برای شرکت‌های آمریکایی تلقی می‌شود. زحمتکشان ایران و کوشندگان باید هوشیار باشند. دیگر ما با عده ای بازاری تازه به دوران رسیده مانند بابک زنجانی ها طرف نیستیم. گرگ های باران دیده سرمایه داری به سمت ما حمله ور شده اند که وزیرکار و وزیر صنعت نوچه های آنان هم نمی شوند. باید نیروی خود را پرتوان تر کرده تا می توانیم این نقشه های ضد کارگری را افشا کرده و به میان زحمتکشان ببریم.

با اتمام مذاکرات هسته ای حمله به کوشندگان کارگری و مدنی افزایش بی سابقه ای یافت. همانطوری که قبلا هم پیش بینی کرده بودیم در این توافق موضوع کارگر ارزان و سر به زیر از جمله مذاکرات بوده است. این سخنان را بادقت بخوانیم: « معاون وزیر کار، حسن طایی، به ایسنا، ۳۰ مرداد ماه ۹۴، گفت: "در عصر پساتوافق تحریم‌های اقتصادی... باید بسته‌ای را تدوین کنیم تا اقتصاد ایران آمادگی لازم برای حضور در اقتصاد جهانی را کسب کند... باید... قوانین مزاحم را نیز حذف و یا اصلاح کرد. ... نیروی کار باید بداند که امروزه دوره استخدام مادام‌العمر به سر آمده است." این شاخ و شونه کشیدن برای طبقه کارگر بی دلیل نیست. سرمایه داری جهاتی برای سرمایه گذاری در ایران به کارگر ارزان و مطیع احتیاج دارد. سندیکاهای کارگری و کوشندگان خاری در چشم سرمایه داری خواهند بود، پس باید جنبش

کارگرانی که در پالایشگاه‌های موصل کار می‌کنند مانند برده‌ها تا آخرین رمق فقط کار می‌کنند و درکمپ‌هایی که داعش درست کرده استراحتی کوتاه می‌کنند و برای ۱۶ ساعت کار آماده می‌شوند. هر کارگری که از رمق افتاد باید کشته شود، چون دیگر ارزشی ندارد. امپریالیسم یا با مذاکره و یا با داعش نفت و ثروت ما را که همان نیروی بازو و قدرت ذهن ماست را بی‌چون و چرا ارزان و مفت می‌خواهد.

دوستان کارگر هشیار باشیم ، ترفند تفرقه از دهان هرکس که خارج شود از ما نیست. کارگران و بخصوص سندیکالیست‌ها اتحادگرا هستند. بازم می‌گوییم سرمایه‌داری چه از نوع داخلی و خارجی ما را برده‌های ارزان و رام خواهد. برای دنیایی بهتر برای فرزندانمان چاره‌ای جز اتحاد نداریم.

تحریریه پیام سندیکا

زمانی ما قدرتمند خواهیم بود که اندیشه‌های ما در میان زحمتکشان رسوخ کرده باشد. سرمایه‌داران بنز و بی‌ام و بی‌خود سر از قزوین در نمی‌آورند. شرکت‌های نفتی شل و هالی‌پرتون، شلومبرگ می‌دانند که در حوزه نفتی و مناطق ویژه تجاری کشورمان قانون کار ایران کاغذ پاره‌ای بیش نیست، پس با خیال راحت برای سرمایه‌گذاری می‌آیند. این شرکت‌ها برخلاف تبلیغاتی که می‌شود نمی‌آیند تا صنعت و اقتصاد ما را بازسازی کنند بلکه می‌آیند تا تمامی نفت و گاز ما را غارت کنند. سرمایه‌داری که در منظر امپریالیسم نمایان شده است با جنگ افروزی در عراق، یمن، سوریه ، افغانستان آتش جنگ را به سمت ایران سوق می‌دهد. حادثه منا بهانه این جنگ می‌تواند باشد. داعش در موصل نفت به قیمت ۲۰ دلار به ترکیه می‌فروشد تا هم ماندن خودش را تضمین کند و هم ترکیه وسایل لازم را به او بدهد تا او منطقه را یا به سمت جنگ ببرد و یا آن را اشغال کند.

پنج سال فعالیت پیگیر

جز اخبار تولید کارخانه و تمجید از مدیریت کارخانه هایشان مطلب ارزشمند و مربوط به مشکلات کارگران خود را پوشش نمی دهند. در بولتن کارآمد تا ۴ سال پیش ستونی برای اظهار نظر کارگران وجود داشت که کارگران در این ستون مشکلات خود را تا حدودی مطرح می کردند که بعد از اعتصاب های متوالی کارگران در اعتراض به دستمزدهایشان، این بخش حذف شد و بولتن کارآمد به نشریه ای در ستایش مدیران و عملکردشان تبدیل شده است.

اما آنچه در بخش فعالیت های مطبوعاتی سندیکایی به چشم می خورد انتشار ۳ نشریه، پیام سندیکا نشریه درونی سندیکاهای کارگری ایران به زبان فارسی و مسنجر (پیام آور سندیکاهای کارگری) به زبان انگلیسی در خارج از کشور و نشریه پیک سندیکا نشریه درونی سندیکای کارگران شرکت اتوبوسرانی واحد است که به انعکاس مشکلات کارگران می پردازند. این نشریه ها با پول و

ششمین سال انتشار تنها نشریه کارگری و سراسری پیام سندیکا را در حالی آغاز می کنیم که اخبار کارگری سندیکاهای کارگری در صدر مطالب نشریه است. بسیاری برای متحول شدن پیام سندیکا زحمت کشیده اند، از صالح تا میلاد تا گام به گام نشریه به صدای حق طلبی کارگران بدل شد و چهره کارگری تری به خود گرفت.

در میهن کارگری مان نشریه های به اصطلاح کارگری زیادی به چشم می خورد از کاروکارگر گرفته تا هفته نامه آتشکار هفته نامه داخلی ذوب آهن اصفهان و نشریه کارآمد بولتن داخلی کارخانه ایران خودرو که در چهار صفحه روزنامه ای منتشر می شوند. اینکه اقبال کارگران به این نشریات چقدر هست و چه میزان از درآمدهای این واحدهای تولیدی خرج این نشریات می شود واقعا تاسف بار است. این نشریات به

آموزگار مبارز ، به اعتصاب خود خاتمه بدهید!



با توجه به اعتراض قانونی آقای بهشتی لنگرودی نسبت به حکم غیر قانونی خود ، سندیکا‌های کارگری زیر از این آموزگار مبارز می خواهند به اعتصاب غذای خود خاتمه داده و اعتراض خود را به شکلی دیگر پیگیری کند. سندیکا‌های کارگری زیر همگام با شما در این اعتراض سهیم خواهند بود. جان شما و سلامتی اتان برای جنبش کارگری و آموزگاران بسیار ارزشمند است .

ما اعلام می کنیم سلامتی و جان همه کوشندگان صنفی بر عهده زندانبانان بوده و نسبت به عواقب

مدیریت فنی کارگران سندیکایی در میان کارگران پخش می شود و از اقبال بسیاری در میان خوانندگان خود برخوردار هستند. دوستداران سندیکا‌های کارگری می توانند با مراجعه به سایت های سندیکا‌های کارگران فلزکارمکانیک و سندیکای کارگران شرکت اتوبوسرانی واحد این نشریات را بخوانند و از دیدگاهها و مشکلات و مبارزه این سندیکاها با خبر شوند. در آستانه ششمین سال انتشار پیام سندیکا از همه کسانی که در گسترش اندیشه های سندیکا‌های کارگری چه در داخل و چه در خارج از کشور به ما یاری رسانده اند سپاسگزاریم و دستان کارگريشان را می فشاريم.

سر دبیر پیام سندیکا

آغاز سال نو تحصیلی در کنار بخاری های قاتل!



قرار بود این بخاری ها از سراسر مدرسه‌های ایران گردآوری بشوند، اما همانطور که ملاحظه می کنید اختلاس های چند میلیاردی پولی برای این کار نگذاشته است و فرزندان کشاورزان و کارگران در محیط های آموزشی پر خطر باید علم آموزی کنند.

تصویر از مدرسه شاه
میلرزان منطقه خطبه سرا
شهرستان تالش در استان
گیلان نخستین روز مهر ماه
امسال.

الناز کیانی خطبه سرایی

عدم رسیدگی پزشکی به این
زندانیان هشدار می دهیم .

ما از همه دوستداران سنديکاهای
کارگری و کوشندگان صنفی می
خواهیم در این فراخوان به ما
پیوسته و جان بهشتی لنگرودی را
برای خود و خانواده و جنبش
آموزگاران حفظ کنیم.

اتحادیه نیروی کار
پروژه ای ایران

سنديکای کارگران
فلزکارمکانیک

سنديکای کارگران نقاش
استان البرز

هیات موسس سنديکای
کارگران نقاش و تزیینات
تهران و حومه

۱۳۹۴/۷/۱۴

بی توجهی های دولت و مجلس به خواسته های فرهنگیان کشور و برخورد قهری قوه قضائیه با فعالان صنفی، با سکوت خود اعتراض کنیم.

با وجود پافشاری بخشی از بدنه آموزش و پرورش مبنی بر بزرگداشت روز جهانی معلم در دوشنبه ۱۳ مهر، تشکل های صنفی فرهنگیان، تصمیم گرفتند به منظور نشان دادن حسن نیت خود و جلوگیری از تعطیلی کلاس های درس، این مناسبت را با سه روز تاخیر، در روز پنجشنبه ۱۶ مهر برگزار نمایند.

در میان مطالبات متعدد گروه ها، احزاب، جمعیت ها و اصناف، خواسته های عدالت خواهانه ی صنفی، مطالبه ای بدیهی است که فلسفه حکومت ها براساس آن بنا می شود. بی توجهی به تنظیم، اجرا و نظارت بر قوانینی که نظامی عادلانه بر حقوق و مزایای عموم کارکنان دولت برقرار کند، توسط جامعه فرهنگیان کشور قابل اغماض و چشم پوشی نیست. قوای سه گانه کشور هر کدام به شیوه ای به حاکمیت این روند تبعیض آلود و ناعادلانه کمک

از خواسته های آموزگاران حمایت می کنیم!

به دنبال صدور اطلاعیه ی شورای هماهنگی تشکلهای صنفی معلمان کشور مبنی بر برگزاری تجمع معلمان در سراسر کشور به منظور اعلام خواسته های صنفی و به بهانه روز جهانی معلم، معلمان سراسر کشور از ساعت ده صبح امروز پنجشنبه شانزدهم مهرماه در مقابل ادارات کل آموزش و پرورش مراکز استان ها و ادارات آموزش و پرورش شهرستانها تجمع کردند. علیرغم احضارها، فشارها و تهدیدهای متعدد از سوی نیروهای امنیتی، استقبال گسترده ای از این تجمع به عمل آمد. بر اساس گزارش های اولیه، این تجمع سکوت در تهران، کردستان، کرمانشاه، همدان، مازندران، خوزستان و بسیاری از شهرها و استانهای دیگر برگزار شده است.

نشریه پیام سندیکا

قطع نامه پایانی تجمع شانزدهم مهرماه ۱۳۹۴ به مناسبت روز جهانی معلم

امروز، ما فرهنگیان استان... همراه و هماهنگ با معلمان سراسر کشور، طبق اصل ۲۷ قانون اساسی گردهم آمده ایم تا به

ندارد. اجرای نظام رتبه بندی که با تبلیغات گسترده دولت همراه بود، علاوه بر اینکه درصد مهمی از فرهنگیان کشور را شامل نمی شود قابلیت رفع تبعیض در حقوق و مزایا بین سایر کارکنان دولت با فرهنگیان را ندارد.

انتظار جامعه فرهنگیان کشور از دولت این است که نظامی عادلانه برای حقوق و مزایای کلیه کارکنان دولت طراحی و اجرا کند، سپس رتبه بندی به عنوان یک امتیاز برای شغل معلمی در نظر گرفته شود تا ضمن جذب افراد توانمند به این شغل انگیزه مطالعه، تحقیق و تلاش را در بین آموزگاران تقویت نماید.

دولت یازدهم تاکنون دو لایحه بودجه به مجلس ارائه داده است که در هر دوی آنها، بر خلاف وعده های رئیس جمهور محترم، نشانه ای از توجه ویژه به بخش آموزش دیده نمی شود. دولت در سال ۹۴ با وجودی که در برخی وزارت خانه ها، بودجه افزایشی ۷۰ درصدی را رقم زد در حوزه آموزش و پرورش سیاست دولت قبل را ادامه داد، به گونه ای که رشد بودجه ی آموزش و پرورش کمتر از نرخ رشد تورم شد.

کرده اند، پر واضح است که این امر مسبوق به چندین دهه سابقه است و صرفاً منحصر به این دولت نیست.

دولت فعلی که با شعارهایی نظیر تنش زدایی در روابط خارجی، مهار تورم، توجه به بخش آموزشی و بهداشت، میدان دادن به تشکلهای مدنی، حذف نگاه امنیتی به اعتراضات و انتقادات و ... به روی کار آمد، در حوزه هایی که مربوط به جامعه فرهنگیان بود عملاً تغییری را رقم نزد. افزایش ناچیز بودجه آموزش و پرورش، برقراری نگاه امنیتی به اعتراضات صنفی، ادامه روند محدود کردن فعالیت تشکل های صنفی و فشار بر این فعالان، توسط نهادهای امنیتی وابسته به دولت و تعامل معامله گونه تیم مدیریتی وزارت متبوع باتماینندگان مجلس چهره ای مطلوب از دولت در بین فرهنگیان ترسیم نکرده است. در حالی که جامعه معلمان کشور پس از عبور از سال های سخت گذشته، به تعبیر این دولت امیدها بسته بودند. این دولت نقشه راه و برنامه مشخصی برای برقراری عدالت در حقوق و مزایا و رفع تنگنای فرهنگیان کشور

و به معلمان کشور پیام دادند که در این خانه جایی برای شما نیست.

تقریباً جایی در جهان نمی توان یافت که افرادی را که به منی ترین شیوه ممکن اعتراض صنفی خود را اعلام می کنند، با برچسب اتهامات امنیتی بازداشت کند و زندان های طویل المدت برای آنها صادر نمایند.

رفتار قوه قضائیه با معلمان کشور، نه تنها در جهان بی بدیل است بلکه هیچ جایگاهی نیز در آموزه های دینی ندارد. جای بسی تاسف است که بدترین برخورد با معلمان، در کشوری صورت می گیرد که ارزشمندترین و فاخر ترین توصیه های دینی در باب حفظ حرمت و جایگاه آنها بیان شده است.

ظاهراً در این آب و خاک، اعتراض و انتقاد به عملکردهای ناصواب، گناهی نابخشودنی است. گویا در قوه قضائیه صدای مظلومیت فرهنگیان شنیده نمی شود، هر معلمی که بنابر وظیفه ی ذاتی خود، از حقتش دفاع کند، پاسخش را با آرای قضایی و زندان دریافت می کند.



هم اینک دولت محترم در حال تدوین بودجه کشور برای سال آینده است. همچنانکه حمایت گسترده جامعه میلیونی فرهنگیان کشور در روی کار آمدن این دولت اثری تعیین کننده داشت، طبیعی است در صورت بی توجهی به حقوق مادی و معنوی ایشان، به ادامه ی این روند تبعیض آلود رای نخواهند داد.

اغلب نمایندگان مجلس در این دوره و دوره های قبل در برابر تبعیض های ناروا که امروز نایب رئیس مجلس آن را بی عدالتی شفاف در حقوق فرهنگیان میدانند، سکوت کرده اند. آنها بارها ضرب و شتم معلمان را دیدند که برای دادخواهی به مجلس روی آورده بودند، اما متأسفانه با سکوتشان، سیاست های تبعیض آمیز قوه مجریه و قوه قضائیه را تأیید کردند

۶- اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد فرهنگیان و پرداخت سریع و کامل پاداش بازنشستگی. ۷- رفع کلیه قوانین تبعیض آمیز علیه همکاران فرهنگی زن مانند حق عائله مندی. ۸- حذف فضای امنیتی از آموزش و پرورش کشور. ۹- پایان اعمال فشار علیه کانون های صنفی فرهنگیان و رفع موانع موجود در مسیر فعالیت کانون های صنفی معلمان و همکاری در جهت برگزاری هرچه سریعتر مجامع عمومی این تشکل ها. ۱۰- آزادی هرچه سریعتر فعالان صنفی آقایان : بدایی، عبدی ، باغانی ، هاشمی و بهشتی و توقف اجرای احکام صادر شده علیه ایشان.

شورای هماهنگی تشکل های صنفی فرهنگیان

قوه ی قضائیه که باید دست ما را بگیرد و در برقرار ی عدالت یاریگر ما باشد و گرد ستم از چهره ی فرهنگ و فرهنگی بزادید، دست رد بر سینه آنها میزند و در تکمیل عملکرد سایر قوا و نهاد نظامی خاص، در گوشه سلول مان می نشاند تا سزای عدالت خواهی را در این مملکت به همگان بنمایاند. بر همین اساس و در جهت بهبود و اصلاح سیستم آموزشی کشور، اهم خواسته های جامعه ی فرهنگیان به شرح ذیل اعلام می گردد :

۱- حق تحصیل رایگان طبق اصل سی قانون اساسی و توقف خصوصی سازی مدارس. ۲- رفع تبعیض های ناروا بین کارکنان آموزش و پرورش با سایر کارکنان دولت. ۳- همترازی سطح حقوق بازنشستگان (بخصوص بازنشستگان سنوات قبل) با شاغلین. ۴- ارائه بیمه درمانی و تکمیلی در شأن جامعه فرهنگیان. ۵- رفع هرگونه تبعیض در اجرای دقیق و عملیاتی نظام هماهنگ پرداخت، از جمله بند ۵ ماده ۶۸ قانون خدمات کشوری.

سندیکای کارگران شرکت واحد از این همه فداکاری های بی ریا همکاران سخت کوش شرکت واحد و دیگر دلسوزان راستین خدمتگزار فرزندان مردم این شهر و دیار سپاسگزاری می کند و از مسئولان می خواهد از شعار دادن کم کرده و به راستی، حقوق حقه این تلاشگران خادمان اجتماعی را رعایت کنند.

سندیکای کارگران شرکت واحد
اتوبوسرانی تهران و حومه

۴مهر، ۱۳۹۴



جشن مهر و دانش و دانایی بر همگان و عموم مردم شریف ایران گرامی باد



شیرینی و شادی بازگشایی دوباره آموزشگاه های دبستانی و دبیرستانی و دانشگاهی در آغاز ماه مهر که یاد آور جشن مردمی مهرگان است، تلخی و اندوه، تنگناها و فشارهای گرانی ها و ناداری ها و نابرابری ها را پس زده و جشن افزایش توان دوباره روئیدن و دوباره کوشیدن برای دانش و آگاهی و دانایی را به ارمغان می آورد.

همکاران زحمتکش شریف شرکت واحد که به همراه دیگر زحمتکشان بخش صنعت حمل و نقل در شهرها و روستاهای سراسر کشور هم پای آموزگاران و فرهنگیان دلسوز خدمتگزار فرزندان این مرز و بوم در همه ایران هستند و برای این شادی و آسایش آمد و شد مردمان از جان می کوشند.



کوشندگان سندیکای کارگران نقاش ساختمانی و نیشکر هفت تپه را آزاد کنید.

در حالی که در چند ماه گذشته خبر ورود پی در پی نمایندگان و صاحبان سرمایه و شرکت های چند ملیتی به میهن بلا کشیده ما در رسانه ها منتشر می شود و همچنین اظهارات مستمر مقامات گوناگون کشوری از وجود فسادهای بزرگ اقتصادی و غارت و حیف و میل اموال عمومی و منابع طبیعی حکایت دارد؛ متأسفانه خبر از تشدید فشار بر کوشندگان سندیکایی حقوق کارگران و زحمتکشان چنگ بردل و جان هر انسان آزاده و عدالتجو میکشد. دستگیری کارگر زحمتکش نقاش ساختمانی آقای واله زمانی برادرزاده زنده یاد کوشنده حقوق کارگری شاهرخ زمانی و عضو شاخص سندیکای کارگران نقاش

حمایت فدراسیون ث ژ ت

فهرست قربانیان سرکوب های ضدسندیکائی دولت ایران بسیار طولانی است. رهبران و فعالان ث ژ ت از تعهد مبارزاتی سندیکالیست های ایران تجلیل کرده و با آنها اعلام همبستگی می کند. ث ژ ت خواهان آزادی فوری زندانیان سندیکالیست ایران و لغو محکومیت های آنان است. ث ژ ت از رییس جمهور فرانسه می خواهد که در ملاقات با رییس جمهور روحانی هنگام بازدید وی از فرانسه در ماه نوامبر امسال، مسئله سلامتی و امنیت سندیکالیست های زندانی ایران و نیز تشدید سرکوب سندیکاها را با او در میان بگذارد.



گزارش خبرنگار پیام سندیکا:

با توجه به آزاد شدن واله زمانی عضو سندیکای کارگران نقاش و میلاد درویش مستند ساز امروز، امیدواریم که علی نجاتی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه هم هرچه سریعتر آزاد بشود. اما متأسفانه با توجه به مراجعات مکرر همسر علی نجاتی به اطلاعات شوش فقط یک بار علی نجاتی به همسرش تلفن کرده و اعلام نموده که حالش خوب است. متأسفانه تاکنون از محل نگهداری علی نجاتی خبری در دست نیست.

روابط عمومی سندیکای

کارگران فلزکارمکانیک

۹۴/۷/۶



ساختمانی و آقای علی نجاتی از مدافعین حقوق کارگری سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه، نمونه ای از این گونه اقدامات ناروا و ناعادلانه علیه حقوق کارگران و زحمتکشان می باشد.

سندیکای کارگران شرکت واحد علیرغم اینکه خود نیز همیشه تحت فشار تهدید، اخراج و زندان قرار دارد هم صدا با عموم مردم شریف زحمتکش ایران اینگونه اقدامات ناقض حقوق کارگری و عدالت اجتماعی را مورد اعتراض قرار داده و خواستار آزادی هر چه سریعتر این دو کارگر زحمتکش و دیگر دادخواهان و مدافعان حقوق صنفی زحمتکشان ایران می باشد. حق و عدالت و آزادی حکم می کند فریاد دادخواهی کارگران را باید شنید! تجربه ی تاریخ بشری نشان داده است فریاد دادخواهی برپینی نیست!

سندیکای کارگران شرکت واحد
اتوبوسرانی تهران و حومه

مهر ۵، ۱۳۹۴

اطلاعیه کارگران فلزکار مکانیک آذربایجان

ملهم گنیرین یارا لیام من
 یولداشیم اولوب عزالیام من
 قاتلی اوخونو بیراوو چو آتدی
 وورد و یارامی ظالم چوخاتدی
 آ عزیز بیر یدی مین ائیله آرتدی
 طوفاتلی چولون غزالیام من
 قارداشیم اولوب عزالیام من
 خنجر چکیلیب توکولدو قانلار
 قربانگاها گنیدی یاخشی جانلار
 لقمان قوجالار ایگید جوانلار
 گر اولمه میشم خطا لیام من
 آند ایچمیشید یک مرام پاکه
 داغ چکیشیدیک بو قلب چاکه
 عهد ائیمیشیدیک بو آب و خاکه
 اوز عهدیمیزه وفالیم من
 یولداشیم اولوب عزالیام من

ترجمه متن فارسی

زخمی شده ام مرهم بیاورید
 در سوگ رفیقم عزادارم
 صیاد تیر خونین انداخت
 زخمی بر زخم هایم افزود
 دردم زیاد گشت
 غزال صحرای طوفانیم
 در سوگ برادرم عزادارم
 خنجری کشیده شد و خونریز گشت
 جان از قهرمانان و جانان گرفت
 پیران حکیم و جوانان برومند
 قرباتی شدند
 من اگر زنده مانده ام خطاکارم
 در سوگ رفیقم عزادارم
 با هم هم قسم بودیم
 هر دو داغدار
 بر آب و خاک مان تعهد داشتیم
 به عهدمان وفادارم
 در سوگ رفیقم عزادارم.



خداحافظ کارگر نقاش

خداحافظ نقاش ساختمانی که به درها و دیوارها رنگ میزدی تا زشتی شان را مخفی کنی و از جانت هر چه رنگ به جز رنگ مبارزه ی طبقاتی بود زوده بودی تا قلب بزرگ ات هر روز بیشتر از دیروز نمایان باشد. خداحافظ رفیقی که رزمنده ی مارکسیست زمامت ی بی قهرمان ما بودی و با دهاتی پر از خون پیدا شدی و نه ناله ای در هیچکدام از نامه هات بود و نه ناله ای در نفس واپسین

شاهرخ نمرده است!

یلی از تبار رنج و زحمت

خبر بسی تلخ بود و تکان دهنده. به سرعت جهان را در نوردید: شاهرخ زمانی در اثر سکته مغزی در زندان گوهردشت در گذشت.

از مادری قهرمان و پدری مبارز و شاعر متولد شد. زندگیش وقف راه و مرام کارگران و زحمتکشان بود. او یک سندیکالیست و مبارزه نستوه و خستگی ناپذیر بود. معتقد بود حق زحمتکشان را با تشکل یابی و مبارزه باید از بهره کشان گرفت، او طرفدار همدلی و اتحاد مبارزان راه آزادی و در راه طبقه کارگر بود و آرمانش را با جان و خون خود امضا کرد.

یادش گرامی و راهش پُر رهرو باد.

کارگران فلزکارمکانیک

آذربایجان

۱۳۹۴/۶/۲۴

شخصی ات حرفی نداری و برای تمام کودکان کارگر و تمام تهیدستان می جنگی و از راهی که یافته ای خرسندی. خداحافظ رفیق که ستاره شدی در کنار هزاران ستاره ی سرخ تا باز تکرار کنیم که :

بی پاپوش از کویر می توان گذشت ،

بی ستاره هرگز

خداحافظ رفیق شاهرخ

واله زمانی

ات. خداحافظ رفیق که کابوس بودی برای صدتا نهاد امنیتی موازی مثل حمید اشرفی که کابوس بود همیشه برای شاه و آن ساواک بی مقدارش. خداحافظ بلشویکی که می توانستی دهها روز نانی نخوری و دهها شب نامه های انقلابی بنویسی. خداحافظ رزمنده ای که چند زبان خارجی نمی دانستی ، فارغ التحصیل دانشگاه خیابان و داربست بودی ، همسر جان مصاحبه بکن با بی بی سی و من و تو نداشتی ، هج فعال حقوق بشری آدرس خانه ی مادرت را بلد نبود ، لهجه ی رساته پسند نداشتی و در عکسهایت یک عرق گیر داشتی با پس زمینه ای از ملافه و حوله ی حمام. خداحافظ رفیقی که کشتند تو را تا شهریوری شوی و خاورانی شوی و فرزند یک خاورانی چند هزار کیلومتر دورتر از سردخانه ی رجایی شهر با شنیدن خبر مرگت در اشک خودش غرقه و کمرش خم بشود. خداحافظ رفیقی که از تبار خسرو و کرامت بودی و به دخترت کاغذ نوشتی که برای دفاع از منافع

هشدار! جان میلاد درویش در خطر است!

نزدیک به یکماه است که میلاد درویش مستندساز و فعال اجتماعی در زندان به سر برده و تنها یک دیدار با خانواده اش طی این مدت داشته است. اتهام او هنوز اعلام نشده و در بند ۲۰۹ زندان اوین به سر می برد. او به دلیل گیاهخوار بودنش نمی تواند از غذای زندان استفاده کند و در طی این روزها به شدت ضعیف گشته است. در ضمن امکان لازم برای خرید از فروشگاه های زندان را نیز در اختیار ندارد. ما بارها گفته ایم و باز هم تکرار می کنیم زندانبانان مسوول جان زندانیان هستند. مراقبت از سلامتی زندانی به عهده زندانبان می باشد. ما ضمن هشدار نسبت به وضعیت میلاد درویش خواهان اعلام اتهام او به خانواده اش و امکانات لازم برای در اختیار داشتن وکیل، غذا و امکانات دارویی برایش هستیم. شرایط زندانهای کشور برای کوشندگان سندیکایی و صنفی از غذای

پیام تشکر خانواده شاهرخ از شرکت کنندگان در مراسم ۲۴ شهریور ۹۴

بادرود به جان باختگان راه آزادی، ما شاهرخ عزیزمان را از دست دادیم و در حال حاضر روزهای سختی را پشت سر میگذاریم، اما حضور چشم گیر کارگران، دانشجویان و انسانیهای شریف در مراسم تشییع پیکر شاهرخ مرهمی بر دردهایمان بود، لذا ما بدینوسیله از همه کسانی که به هر نحوی(با حضور خود، با تماس تلفنی یا ارسال پیام و یا اعلام دفاع و حمایت در شبکه های اجتماعی و ...) در این روزهای سخت ما را همراهی کردند به ویژه اعضای تشکلهای مستقل کارگری کمال تشکر و قدردانی را داریم. و بدون شک می دانیم در آینده نیز ما را تنها نخواهید گذاشت و انتظار داریم با فداکاری و صلابت راه شاهرخ را ادامه بدهید.

از طرف خانواده شاهرخ زمانی

مطلع شدیم علی نجاتی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران هفت تپه سه روز قبل در خانه اش دستگیر شده است. علی نجاتی از کارگران سندیکایی بسیار فعال و محبوب نیشکر هفت تپه است و به بیماری قلبی مبتلاست. سندیکای کارگران هفت تپه در این مورد اطلاعیه ای صادر کرده است. روابط عمومی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

۲۷/۶/۹۴

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه: علی نجاتی بازداشت شد

سه شنبه شب گذشته، ماموران امنیتی با در دست داشتن حکم دادستاری، بعد از مراجعه به خانه نجاتی، ضمن تفتیش منزل و توقیف بعضی از وسایل مانند کیس کامپیوتر و غیره، ایشان را به همراه خود می برند و اکنون دو روز است که نامبرده در بازداشت اداره اطلاعات می باشد. و هیچ کس بدرستی نمیداند که به چه اتهامی

نامناسب، عدم رسیدگی به موقع پزشکی و نبود دارو و بهداشت مناسب، شیوه نگهداری نامناسب و همگی به رنج اسیران مامی افزاید.

متحد شویم و نگذاریم فاجعه مرگ افشین اسالو و شاهرخ زمانی دوباره به وقوع بپیوندد.

علیه برخوردهای غیرانسانی و غیرقانونی همصدا گردیم و اسیران خود را نجات دهیم.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک

۱۳۹۴/۶/۲۶



سندیکای کارگران فلزکار مکانیک
تاسیس ۱۳۳۹
نیت وزارت کار ۳۴
بازگشایی ۱۳۸۴

با خبر شدیم واله زمانی و عضو سندیکای کارگران نقاش استان البرز دیشب بازداشت شده است. از اوایل اردیبهشت فشار و محدود کردن فعالیت کوشندگان سندیکایی شکل نوینی به خود گرفت. بعد از مرگ زنده یاد شاهرخ زمانی و دستگیری علی نجات حال شاهد دستگیری این عضو فعال سندیکای کارگران نقاش استان البرز هستیم. ما ضمن تاسف از این رفتار های ضد قانونی خواهان آزادی هرچه سریعتر علی نجاتی و واله زمانی هستیم.

روابط عمومی سندیکای کارگران

فلزکار مکانیک، ۳۰/۶/۹۴



سندیکای کارگران فلز کار مکانیک
تاسیس ۱۳۳۹
ثبت وزارت کار ۲۴
بازگشایی ۱۳۸۴

ایشان را مورد بازداشت قرار داده اند. از طرف دیگر، آقای نجاتی به علت ابتلا به عارضه قلبی، مدت‌هاست که تحت درمان میباشد. و قرار بود که همین هفته به پزشک معالج خود در تهران مراجعه نماید. ما ضمن محکوم نمودن این اقدام، خواهان آزادی آقای علی نجاتی هستیم. امیدواریم مقامات امنیتی، قضایی، با توجه به وضعیت جسمی ایشان که نیازمند معالجه و درمان تحت نظر پزشک هستند را در نظر گیرند و هرچه زودتر آقای علی نجاتی را آزاد سازند.

با آرزوی آزادی دیگر کارگران زندانی

سندیکای کارگران نیشکر

هفت تپه

۲۶/۶/۹۴



سند یگانہ
کارگران
شم گنت
منجھ
نیشکر
صلت تپہ

واله زمانی آزاد شد!

واله زمانی از اعضای سندیکای نقاش استان البرز بعد از هشت روز بازداشت با سپردن ۲۰۰ میلیون وثیقه از زندان آزاد شد

واله زمانی چهره خوش نام و زحمتکش سندیکای کارگران نقاش استان البرز که به علل نامعلومی بازداشت شده بود با سپردن ۲۰۰ میلیون تومان وثیقه بعد از هشت روز بازداشت از بند ۲۰۹ زندان اوین آزاد شد.

ما ضمن خوشحالی از آزادی این کوشنده سندیکایی آرزومندیم همه زندانیان مدافع حقوق کارگری و عدالت اجتماعی از زندان آزاد شده و اینگونه اعمال و رفتار علیه مدافعان حقوق زحمتکشان پایان یابد.

سندیکای کارگران شرکت

واحد اتوبوسرانی تهران و

حومه ۷ مهر ۱۳۹۴

اطلاعیه زیر به روابط عمومی

سندیکای کارگران

فلزکارمکانیک رسیده است:

واله زمانی را آزاد کنید!

در پی دستگیری های اخیر فعالان سندیکایی ، ۴ روز است که واله زمانی عضو سندیکای کارگران نقاش استان البرز دستگیر و به نقطه نامعلومی برده شده است. واله زمانی پسر عموی شاهرخ زمانی است و از فعالان سندیکای کارگران نقاش استان البرز می باشد. دستگیری بدون حکم و شبنانه او توسط افراد مسلح که کارت شناسایی هم ارایه نکردند نقض خشن قوانین جاری مملکت است. ما خواهان آزادی بی قید و شرط و فوری او و دیگر فعالان صنفی و سندیکایی هستیم.

سندیکای کارگران نقاش

استان البرز

۱۳۹۴/۷/۲



میلااد درویش فعال کارگری و مستند ساز با سپردن وثیقه از زندان اوین آزاد شد!

گزارش‌های خبرنگاران پیام سندیکا:

عاقبت تشکل‌های دست‌ساز حکومتی

در ۲ ماهه اخیر دفتر مجمع عالی نمایندگان کارگری در خیابان زنجان از دست مدیران این تشکل خارج گردیده است. در دوران دولت قبلی با اشاره وزیر کار آن دولت و برای تضعیف سندیکا‌های کارگری و رقابت با خانه کارگر این تشکل دست‌ساز تشکیل شد. سازمان تامین اجتماعی با مدیریت مرتضوی فاسد به این تشکل دفتری برای فعالیت داد. این تشکل که به شدت وابسته و رهبرانش به جز تنی چند فاسد هستند و گوش به فرمان، در ۲ دهه اخیر و با تغییر رویکرد وزارت کار این دفتر را از دست این تشکل دست‌ساز

طبق اخبار رسیده به سندیکا میلااد درویش فعال کارگری و مستند ساز که در شهریور ماه بازداشت شده بود با سپردن وثیقه از بند هشت زندان اوین آزاد شده است.

ما ضمن خوشحالی از آزادی این فعال کارگری خواستار آزادی همه زندانیان مدافع حقوق کارگری و عدالت اجتماعی هستیم.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ۷ مهر ۱۳۹۴



های صنفی در محور غرب تهران شروع شد. در تمامی کارخانه ها و کارگاه های این محور انجمن صنفی تشکیل شده تا در آینده ای نزدیک برای سازمان جهاتی کارتشریح شود که به جای شوراهای اسلامی هم اکنون انجمن های صنفی فعالند و در میان کارگران هم پذیرفته شده اند. در این میان فعالیت بسیج کارگری و انجمن های اسلامی و عوامل غیر کارگری که به دستور وزارت کار در تشکیل انجمن های صنفی کوشا هستند به چشم می خورد.

این گونه تشکل کارگری درست کردن به معنای حمله بیشتر به سندیکاهای کارگری و فشار و محدودیت به کوشندگان کارگری واقعی در انجمن های صنفی غیر وابسته به وزارت کار است.

روابط عمومی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

۱۳۹۴/۶/۲۷

گرفته اند و اعضای این تشکل در سرگردانی به سر می برند.

این است عاقبت تشکل هایی که با فرمان وزارت کار بوجود می آیند.

روابط عمومی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

ترفند جدید وزارت کار، هوشیار باشیم

بعد از ۳۰ سال ناکامی خانه کارگر و شوراهای اسلامی در جذب طبقه کارگر و بی اعتنایی کارگران کارخانه ها به این تشکل وابسته به دولت و فعالیت پرشور سندیکاهای کارگری و جذب اعتماد کارگران، وزارت کار سالهاست که در دیدار های خود و بخصوص دیدار اخیر دلاور نظری با نماینده سازمان جهاتی کارواصرار سازمان جهاتی کار در به رسمیت شناختن سندیکا به تازه گی موجی از تشکیل انجمن

گزارش از ایران خودرو:

پس از اتمام مرخصی سالیانه کارگران ایران خودرو، کلیه سالن های تولیدی با ۲۰ درصد توان تولید کار می کنند. در بعضی از روزها و با صلاح دید مدیران تولید سالن ۲۰۶ و پژو ۴۰۵ و سمند هر از گاهی در طول شیفت تعطیل می شوند. در روزهای اخیر حتا بعضی از سالن های تولید با وجود حضور کارگران از اول ساعت کاری تعطیل هستند. به عنوان نمونه قسمت سالن رنگ که با ظرفیت هر شیفت ۳۰۰ دستگاه خودرو را باید رنگ کند در روزهای اخیر با ۵۰ دستگاه شیفت خود را تحویل می دهد. مدیران می گویند برای تغییر خطوط تولید برنامه ریزی می کنند.

روابط عمومی سندیکای

کارگران فلزکارمکانیک

۹۴/۷/۴

گزارشی از خواسته های کارگران نوب آهن اصفهان

پس از حوادثی که در کارخانه های نوب آهن و فولاد انفاق افتاد و ۴ کارگر در این حوادث آسیب دیده و کشته شدند، کارگران فولاد نوب آهن اصفهان خواسته های خود را در جهت ایمن سازی محل کارشان را با خبرنگار پیام سندیکا در میان گذاشتند:

- ۱- تعمیرات اساسی کمپرسور
- ۲- بازسازی پروسس واحد احیا
- ۳- کامل ۳ عدد از برج های خنک کننده
- ۴- تعویض پروانه و تغییر حالت آن از فلزی به فایبرگلاس
- ۵- تعمیر و تعویض گریپکس ها
- ۶- تعویض سیستم توزیع ب شامل کلکتورهای ورودی، ناودانی ها، افشانک ها
- ۷- سرویس مرتب و برنامه ریزی شده کامل حوضچه ها، افشانک ها، و پکینگ ها
- ۸- تعویض سیستم خنک کننده توزیع آب در گاز برگشتی
- ۹- تعویض لوله های آبیگر گاز ۶ اینچی به دلیل خوردگی شدید و حساسیت بالا
- ۹- جابجایی لوله گاز طبیعی مشعل

نظارتی بر بیمه های رانندگان داشته باشد تا سر پیری دچار کسری سابقه بیمه نشوند. شرکت های حمل و نقل خصوصی که با مافیای سرمایه داری مالی در ارتباط هستند با ندادن حق بیمه رانندگان به تامین اجتماعی و کم نوشتن مبلغ بارنامه و محل کالا و قاچاق کالا نه تنها به اقتصاد کشور ضربه می زنند بلکه با عدم رعایت حقوق رانندگان، از پرداخت حق بیمه کسر شده در بارنامه رانندگان این مبلغ را به جیب می زنند. به جرات می توان گفت که بیشترین مبلغ مستمري یک راننده کامیون بعد از ۳۰ سال رانندگی کمتر از ۸۰۰ هزار تومان در حال حاضر است و این در صورتی است که این راننده توانسته باشد ۳۰ سال حق بیمه پرداخت کرده باشد. بیشتر رانندگان کامیون پس از طی ۴۰ الی ۴۵ سال رانندگی تازه متوجه می شوند که کسری سابقه بیمه دارند و شرکت های خصوصی حمل و نقل پول حق بیمه هایشان را به جیب زده اند. از طرفی سازمان تامین اجتماعی هم با

های ۲ و ۴ راکتور برای جلوگیری از افت فشار گاز ورودی ۱۰- اصلاح طرح نسوز چینی عدسی راکتور برای تخریب نشدن و افزایش درجه حرارت بدنه راکتور ۱۱- اصلاح تعمیر اجاق مخصوص سوزاندن گاز اضافه ۱۲- اصلاح مدار برقی تابلو مشعل های راکتور ها.

روابط عمومی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

۹۴/۶/۳۰



گزارشی از بیمه های تامین اجتماعی و رانندگان کامیون

انجمن صنفی رانندگان کامیون با برخورداری بیش از ۳۰۰ هزار عضو در سراسر کشور تلاش کرده است تا بیمه سراسری را برای رانندگان سازمان داده و

۱۳۰ هزار تومان حق بیمه خود را سر هر ماه پرداخت نکند، کارفرما هم که دولت است سهم خود را به تامین اجتماعی پرداخت نکرده و راننده بینوا باید هم سهم خود به اضافه جریمه را پرداخت کند و هم سهم کارفرما را. این گوشه ای از مصیبت نامه رانندگانی است که با خطر انداختن جان خود کالا را در سراسر کشور جابجا می کنند. و در این میان با همدستی وزارت راه و شرکت های حمل و نقل خصوصی حقوق اجتماعی و صنفی شان پایمال می شود. جا دارد در این میان زکری شود از یکی از بنیان گذاران زحمتکش این شغل آقای حسن نبی زاده اهل اصفهان که برای بهتر نمودن معیشت رانندگان تلاش بسیار نمود و آقای جاوید نیا هم با منتشر نمودن نشریه حمل و نقل دردیماه سال ۱۳۷۸ گوشه ای از زحمات رانندگان و مشکلاتشان را بازگو می کرد.

راننده همیشه بیابان گرد

جابری

رعایت نکردن حقوق بیمه شدگان آنها را مجبور کرده تا بسوی بیمه های تکمیلی بروند و بخش زیادی از دستمزدشان را به این بیمه های خصوصی پرداخت کنند. متأسفانه این شرکت های خصوصی بیمه در هنگام عقد قرارداد با بیمه شده ها با تبلیغات فریبنده آنان را از بسیاری از ترفندهای خود که در هنگام بیماری با آن مواجه می شوند بی خبر می گذارند. رانندگان با دادن حق بیمه های چند صد هزار تومانی به این شرکت های بیمه ای بخش بزرگی از دسترنج شان را از دست می دهند. در حال حاضر رانندگان آذربایجان شرقی با پرداخت سالانه ۴۰۰ هزار تومان بیمه تکمیلی دریافت می کنند که اکثر رانندگان از این بیمه های تکمیلی فراری هستند و بودجه اشان برای چنین بیمه هایی قابل پرداخت نیست.

از طرف دیگر رانندگان با مشکل دیگری به نام پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی روبرو هستند که چنانچه راننده ای مبلغ

گزارشی از کارخانه الیاف تهران:

کارخانه الیاف واقع در جنب کارخانه ایران خودرو در مساحتی ۴ هکتاری در جاده کرج بنا شده و تولید کننده اصلی الیاف نایلون بود. این کارخانه که از آلمان و بخشی هم از آمریکا خریداری و مواد اولیه اش هم از بایرن آلمان به ایران می آمد در خاورمیانه بی نظیر بود. این کارخانه می توانست به عنوان یکی از صنایع پایین دستی صنعت نفت به آن چنان شکوفایی برسد که هم ایران را از تولیدات نایلونی بی نیاز کند و هم قاره آسیا را پوشش دهد. این کارخانه تا اوایل دهه هشتاد با ۳۰۰۰ کارگر رسمی و ۱۰۰۰ کارگر موقت و پاره وقت از آنچنان قدرت مالی برخوردار بود که تنها بخش ورزشی کارخانه با دارا بودن یکی از بهترین چمن های سبز و تیمی در دسته اول باشگاههای کشور خودنمایی می کرد. در آن سالها این کارخانه درآمدی ۴ میلیاردی را در دهه شصت برای بنیاد مستضعفان

داشت با شروع تحریم ها از طرف کشورهای سرمایه داری کارخانه مواد اولیه خود را از بلوک شرق و کشور چکسلواکی و در این اواخر از هند خریداری می کرد. این کارخانه از بخش هایی چون پلیمر، ریسندگی، آزمایشگاه فیزیک و شیمی، تعمیرات، کشش، وارپر، استرچ، بسته بندی تشکیل شده است. متأسفانه تفکر دلالی که در اقتصاد ایران حکمفرما شده است به نابودی کارخانه های مادر در صنعت منجر گردیده است. با آمدن مهندس سلیماتی به سمت مدیر عاملی و گرفتن وام های کلان از بانک هایی چون ملی و اقتصاد نوین در جهت گسترش و نوسازی این کارخانه و برداشت پاداش و حقوق های چند صد میلیونی برای خود و مدیرانش، کارخانه الیاف به روزگاری دچار شد که یک هکتار از زمین هایش را به کارخانه ایران خودرو جهت پارکینگ و قسمت وارپر یا چله پیچی را به انبار قطعات ایران خودرو تبدیل و فروخت. حتا لوله های آتش نشانی محوطه را هم باز

پیام سندیکا گزارش می دهد:
 قطعه‌سازان مطرح سایپا و ایران خودرو ۴۲۰ کارگر خود را اخراج کردند یکی از شگردهای سرمایه داری دلال در ایران ورشکسته کردن کارخانه های تولیدی است. مافیای مالی برای واردات قطعات از خارج از کشور و دامن زدن به دلالتی با ندادن پول کارخانه های قطعه سازی وابسته به صنایع خودرو سازی به دلایل گوناگون آنان را مجبور به تعطیلی کارخانه خود می کنند. در تازه ترین اقدام ،کارخانه «حیدر مبتکران»، تولید کننده انواع صندلی خودرو به جهت کاهش سفارش کارخانه‌های خودرو سازی دچار مشکلات مالی شده است و ۴۰۰ کارگر این واحد تولیدی با دست کم بین دو تا ده سال سابقه کار اخراج شدند. در گزارشی دیگر از اخراج ۲۰ کارگر کارخانه تولید قطعات خودرو «نوآوران ابری» واقع در پاکدشت به دلیل آنچه از سوی کارفرما «رکود بازار فروش محصولات» عنوان شده است، خبر داده است

کرده و فروختند که در نتیجه از ۸ آتش نشان فقط یک نفر آنها بطور نمادین در ایستگاه حاضر است. در حال حاضر کارخانه با ظرفیت ۱۲۰۰ کیلو تولید نایلون در روز فعالیت دارد و از آن ۴۰۰۰ کارگر فقط ۱۰۰ کارگر در این کارخانه کار می کنند تا دستگاهها نخوابند. چرا که راه اندازی دوباره این سیستم بسیار هزینه بر است. مدیران کارخانه برای کم کردن هزینه نه تنها کارگران را اخراج کردند بلکه از سه شیفت فقط به دو شیفت غذا می دهند و شبکارها غذا ندارند. چیزی به نام ورزش کارگری وجود خارجی ندارد و زمین فوتبال کارخانه که مایه مباحات ورزش کارگری بود به زمین خاکی مبدل شده است. به احتمال زیاد تا چندی دیگر این کارخانه به یکی از شیخ نشین ها فروخته خواهد شد تا ایران در این زمینه هم محتاج خارج باشد و دلالان حرف اول را در اقتصاد و سیاست کشور بزنند.

**روابط عمومی سندیکای کارگران
 فلزکارمکانیک ۹۴/۷/۱۰**

گزارش خبرنگار پیام

سندیکا از شرکت واحد :

یاد شده به چه حسابی و عدم رویت آن در سایت مربوطه را جویا شدند که متأسفانه هیچگونه پاسخ مناسبی دریافت ننموده و عنوان داشتند تا برگزاری مجمع عمومی پرسنل عضو روزه سکوت اختیار کنند.

سوم- با گذشت بیش از ۶ ماه از سال متأسفانه خبری از پرداخت پاداش عدم تصادف از طرف مسوولین سامانه یک نیست. یاد آوری می شود که در سال گذشته پس از پیگیری های متعدد رانندگان جهت پرداخت بازهم شاهد بی عدالتی و تبعیض بین این قشر زحمتکش به وضوح دیده شد. برای مثال حضور در خط یکی از ملاک های آقایان برای پرداختن پاداش بوده چرا که اتوبوسهای یانگ من که عمر آنها بالای ۸ سال می رسد به علت خرابی توسط رانندگان به تعمیرگاه اعزام گشته که آن مورد را جزو کارکرد محاسبه نمی کردند.

چهارم- عدم اجرای طبقه بندی مشاغل در شرکت واحد نیز این روزها جزو مطالبات گذشته پرسنل

اول- نارضایتی پرسنل سامانه یک از پرداخت وام : طبق گزارش رسیده پرداخت مبلغ یک میلیون و سه میلیون تومان از طرف بانک شهر که با پول خود افراد پرداخت می شود با توجه به هزینه های سنگین امروزه جوابگوی پرسنل شرکت واحد نمی باشد . لازم به ذکر است این مبلغ نیز با آیم های فراوان و در فاصله طولانی پرداخت می شود که در کل معضل همکاران را حل نمی کند.

دوم- پیرو اطلاعیه تعاونی شهریار جهت واریز مبلغ ۲۷۵ هزار تومان در خرداد ماه ۹۳ بین پرسنل شرکت واحد و استقبال جمعی از همکاران در سامانه یک جهت خرید سهام ، متأسفانه تا امروز هیچگونه اطلاعی از سود سهام در دست نمی باشد . با مراجعه برخی از همکاران به دفتر خدمات رفاه اداره مرکزی شرکت پیگیری مطلب فوق که واریز شدن مبلغ

مشکلات کارگران کشاورزی شاغل در نیشکر هفت تپه

کارگران کشاورزی شاغل در نیشکر هفت تپه در ۱۲ بخش کار می کنند که در هر بخش ۵ سر میراب مشغول به کار هستند. در این بخش ها معمولا ۲۵ کارگر رسمی و بین ۲۰ تا ۳۰ کارگر پیمانکار یا روز مزد هم کار می کنند. ساعت کار کارگران پیمانکار روز مزد ۱۲ ساعت بوده و روزانه چنانچه کار کنند روزی ۳۰ هزار تومان دریافتی اشان است که همین حقوق ناچیز هم بطور معمول ۲ تا ۳ ماه عقب می افتد. این کارگران و میراب هایشان باید ۵۰ هکتار از زمین های کشاورزی را آب داده و در گرمای ۶۰ درجه به بالا کار کنند. این کارگران فاقد هر گونه تسهیلاتی برای رفع گرما زدایی هستند. برای این کارگران که با وسیله های شخصی (موتورسیکلت) به سرکار می آیند، در دمای بالای ۶۰ درجه یک تراکتور اختصاص یافته که با ۴ قالب یخ

می باشد که برابر قانون می بایست هر ۶ سال یکبار اجرا شود. این حق از سال ۱۳۸۴ آنهم بصورت نصفه و نیمه اجرا شد.

پنجم- برابر اخبار رسیده از سامانه یک حق جذب کارمندان ۶۰ درصد مورد تایید قرار گرفته ولی متاسفانه از اجرای این حق برای کارگران هنوز اخبار موثقی در یافت نشده است. سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن تایید حق جذب کارمندان که حق آنها می باشد خواهان رفع بلا تکلیفی این موضوع برای کارگران می باشد.

ششم- برابر با فصل نهم قانون کار (خدمات رفاهی کارگران) متاسفانه شاهد حذف ساعات ورزش از طرف مدیریت وقت سامانه یک برخلاف ۲ سال گذشته می باشیم. طبق گفته های جمعی از پرسنل، مدیریت فعلی سامانه در طول مدیریتی اشان در مناطق دیگر موجبات حذف بسیاری از امکانات در مجموعه مدیریتی خود را داشته که آخرین آن حذف والیبال سامانه یک می باشد.

گزارش خبرنگار پیام سندیکا از فولاد اهواز:

نابودی کارخانه های مادر خواسته سرمایه داری دلال و خاین است. پس از بی تبدیری های بسیار و به ورشکست کشاندن نیشکر هفت تپه ، کارخانه الیاف و کارخانه پارسیلون تولید کننده نخ نایلون که در خاورمیانه این سه کارخانه بی نظیر هستند حال نوبت به لوله سازی اهواز رسیده است. مدیرعامل شرکت لوله سازی اهواز می گوید مشکل لوله سازی کمبود نقدینگی و مطالبات عقب افتاده ما از دولت است که هنوز به ما دانه نشده ما از دولت می خواهیم که مطالبات شرکت را جهت حل مشکلات کارخانه پرداخت کند. شرکت لوله سازی از سال ۱۳۴۶ تاسیس و زیر نظر وزارت نفت آغاز بکار کرد. در حال حاضر ۴ کارخانه فعال با بیش از ۱۰۰۰ کارگر دارد .

باید به کارگران آب خنک بدهد که با آن دما به جز تحویل آب جوش خدمات دیگری از آن بر نمی آید. به همین خاطر کارگران از خاتمه های خود با فلاسک یخ می آورند . بیمه کارگران روز مزد سر و سامانی ندارد و معلوم نیست که آیا هر ماه پرداخت می شود یانه؟ از حق مسکن بن خواربار و سرویس حمل و نقل هم خبری نیست. این کارگران با موتورسیکلت های خود به سرکار می آیند و ماهانه ۲۸ هزار تومان پول بنزین می گیرند. و این درحالی است که سرپرستان مبلغ ۸۰۶ هزار تومان و مدیران یک میلیون چهارصد هزار تومان پول بابت بنزین دریافت می کنند. خواسته های کارگران روز مزد : دریافت روزانه ۵۰ هزار تومان دستمزد - دادن آب یخ یا مبلغ آن به کارگران- سرویس رفت و آمد کولر دار - لحاظ شدن سختی کار در دمای ۶۰ درجه در سوابق بیمه ای - رعایت حداقل حقوق مصوب دولت در مورد کارگران کشاورزی هفت تپه.

اخلاق چابلوستانه و برده وار و سیاستی ضدانسانی را پیش می برد .

سرمایه داری عامل فساد و ویرانی اخلاق جامعه

فساد گسترده در میان مدیران دولتی از دهه شصت با افشای اختلاس ۱۲۳ میلیاردی رفیق دوست رقم خورد و با ماجرای ۳۰۰۰ میلیاردی اختلاس مدیر عامل بانک ملی آقای خاوری به اوج رسید . اما این قصه پایانی ندارد و پدر خوانده های مافیایی ثروت و قدرت در فولاد آریا ، در خشکبار عسگر اولادی ، پدر خوانده نفت بابک زنجانی و پدرخوانده شرکت های هواپیمایی محسن رفسنجانی ... و دیگرانی که در صف افشای نامشان هستند، باقی مانده اند. در آخرین افشاگری محسنی اژه ای گفته است که رد پای ۱۵ تن از مسوولین سازمان ها و نهادهای مختلف در زمین خواری های زمین های حیران در میان است. سرمایه داری فرهنگ، اخلاق، سیاست، اقتصاد خود را دارد و رواج می دهد. فرهنگ سرمایه داری تنهایی و خود پرستی است ، اقتصادش وابسته به خارج و



مردم ایلام با شروع فصل سرما لباس های اضافی خودشان را به این شکل در اختیار مردم نیازمند در خیابان قرار می دهند.

حرکت زیبا و انسان دوستانه مردم ایلام

مردم ایلام با شروع فصل سرما لباس های اضافی خودشان را شسته و اطو می کنند و سپس در مقابل خانه هایشان به این شکل در اختیار مردم نیازمند در خیابان قرار می دهند.

درود و صد دورد به این فرهنگ انسان دوستانه زحمتکشان ایلامی.

به نماینده گان به اصطلاح کارگری

ای که در اوج قدرتی هشدار
جوجه را کی شماره کنند ، آخر کار
گر دو روزی تو مصدر کاری
قدر خود را بدان و حرمت کار
خود فروشی نه کار آزاده است
گشته ای خادم و غلام استکبار
چونکه فرمایشی نماینده مایی
می کنیتم تحمل از اجبار
روزگاری رسد که در مقابل ما
می کنی با خجالت استغفار
که غلط کردم نفهمیدم، ببخشیدم
من رو کاپوت کرده بود آن غدار
چونکه کارش گذشت ، هیچ شدم
رو سیاهم من از نتیجه کار
گوش کن، کارگر خادم خلق است
گرچه هستیم اسیر نظم استکبار
لیک سر تسلیم کی فرود آریم

در بر هر مقام بی مقدار
شرف کارگر بسی والاست
عاقل است و فهیم و هم بیدار
محمد حسین خوان یغما

حقوق شهروندی

من شهروند هستم ، یعنی من برده
و رعیت نیستم. یعنی من صاحب
حق های انسانی هستم. من حق
حیات انسانی دارم. حق دارم که
سرنوشت خودم را تعیین کنم. من
آزادم و تحت سلطه اراده ی
مستبدان نیستم. من شان و حیثیت
و کرامت انسانی دارم. ما انسان ها
با هم در همه ی زمینه های زندگی
اجتماعی ، دارای حقوق انسانی
برابریم. حقوق شهروندی یعنی
حق ها ، ادعاها و مطالبات انسان
در برابر دولت و حکومت ها.

فعالیت خود بازمانند و به تدریج تعطیل و از رده خارج شوند.

ابراهیمی با بیان اینکه هدف از ایجاد تعاونی مصرف این است که نیاز یک گروه مشخص به کالایی خاص با نازل‌ترین قیمت ممکن برطرف شود، گفت: اصرار بر دریافت ۹ درصد مالیات بر ارزش افزوده یکی از سیاست‌های اشتباهی است که دولت در سالهای گذشته در قبال بخش تعاون اتخاذ کرده است.

وی بابیان اینکه گرفتن چنین مالیاتی از بخش تعاونی نتیجه ای جز محدود شدن بخش تعاونی ندارد، گفت: بخش تعاونی که مانند بخش خصوصی با هدف کسب سود فعالیت نمی‌کند که دولت می‌خواهد در چارچوب نظام بازار آزاد با آن رفتار کند.

مدیرعامل تعاونی مصرف کارگران فلزکارمکانیک افزود: هر کالایی که توسط تعاونی‌ها از اتحادیه امکان خرید می‌شود علاوه بر مبلغ کالا باید ۹ درصد ارزش افزوده نیز بابت خرید آن پرداخت شود که این امر موجب افزایش قیمت کالا در تعاونی‌ها شده است.

مدیرعامل تعاونی کارگران فلزکارمکانیک اظهار کرد: در شرایط موجود قدرت رقابت

مصاحبه ناصر ابراهیمی مدیرعامل تعاونی کارگران فلزکارمکانیک با اینلا

زیان تعاونی‌های مصرف کارگری
از مالیات بر ارزش افزوده

اصرار دولت برای دریافت مالیات بر ارزش افزوده از تعاونی‌های مصرف کارگری باعث شده است تا این مراکز بیش از هر زمان دیگری در معرض انحلال و تعطیلی قرار بگیرند. در سالهای گذشته سیاست‌های دولت‌ها در قبال بخش تعاونی طوری بوده است که این بخش در مقابل بخش خصوصی تضعیف شده است.

مدیرعامل تعاونی مصرف کارگران فلزکار مکانیک عقیده دارد: تقویت تعاونی‌ها می‌تواند گامی به سوی عدالت اجتماعی باشد در حالی که تعاونی‌ها در کنترل قیمت‌ها می‌توانند نقش سازنده‌ای ایفا کنند اما دولت‌ها از آنها انتظار دارند تا درست مانند یک بنگاه اقتصادی بخش خصوصی سود آوری کنند. در نتیجه اجرای چنین سیاست‌هایی دور از انتظار نخواهد بود که سالانه تا نزدیک به ۴۰ تعاونی مصرف کارگری از ادامه

بپردازد در حالی که اکنون بسیاری از فروشندگان بخش خصوصی با استفاده از ترفندهای مختلف تلاش می‌کنند تا دست‌کم از پرداخت مالیات بر ارزش افزوده شانه خالی کنند و در نتیجه معمولاً قیمت فروش آنها در مقایسه با قیمت اجناس تعاونی‌های مصرف ارزان‌تر است.

ابراهیمی تاکید کرد: در واقع تعاونی‌های مصرف برخلاف فروشندگان بخش خصوصی ناچارند تا تمامی مقررات مالیاتی دولت را مو به مو اجرا کنند و در نتیجه چون عملکردهایشان شفاف است دولت تنها می‌تواند از آنها مالیات مورد نظر خود را دریافت کند. وضعیت امروز در حالی است که سالها قبل وزارت بازرگانی امکاناتی را به تعاونی‌های مصرف از جمله اتحادیه امکان می‌داد چنانچه در چارچوب همین سیاست‌ها در زمان جنگ کارخانجات موظف بودند تا بخشی از تولیداتشان را با قیمت مناسب و زیر قیمت بازار به تعاونی‌ها و از این طریق مردم می‌توانستند کالای مورد نظر خود را به نرخ ارزانتری دریافت کنند. در شرایطی که بخش خصوصی برای پرداختن مالیات بر ارزش افزوده به

تعاونی‌ها حتی از بقالی‌ها نیز کمتر شده است که علت اصلی آن نیز همین ارزش افزوده است زیرا تعاونی‌ها باید کالاهای مورد نیازشان را از اتحادیه امکان تهیه کنند و ارزش افزوده را بپردازند اما بقالی‌ها به دلیل پرداختن ارزش افزوده و خرید از بازارهای عمده فروشی، اقلام مورد نیاز خود را با فاکتور صوری حداقل ۹ درصد زیر قیمت خرید ما کالا را تهیه می‌کنند. ابراهیمی گفت: وقتی در نتیجه اجرای چنین سیاست اشتباهی قیمت تمام شده کالا برای تعاونی‌ها افزایش می‌یابد، این مراکز از کارکرد اصلی خود دور می‌شوند و در نتیجه خریدار ترجیح می‌دهد تا بجای مراجعه به تعاونی‌هایی که ممکن است از نظر مکاتی با محل سکونت یا اشتغال آنها فاصله داشته باشند، کالای مورد نیازش را به نرخی ارزان‌تر از بقالی و فروشگاه‌های نزدیک محل سکونت خود تهیه کند.

وی تصریح کرد: در گذشته تعاونی‌های مصرف کارگری کالاهایی را به صورت اقساط به اعضای خود واگذار می‌کردند اما اگر اکنون بخواهد طبق روال سابق خود عمل کند باید کالا را بخرد و ارزش افزوده را نیز به دولت

تشکیل طبقات اجتماعی به زبان ساده

جامعه چیست؟

انسان موجود ایست اجتماعی یعنی موجودی است که باید با انسانهای دیگر زندگی کند و به تنهایی قادر به زندگی نیست، چه در آن روزگار که نوع بشر زندگی بسیار ساده و ابتدایی داشته و چه در طول تاریخ و اکنون، افراد بشر بصورت گروههایی کوچک یا بزرگ با هم زندگی میکردند زیرا بقای آنها بسته به زندگی جمعی آنها است. یک فرد توانائی آنها ندارد که در مبارزه با طبیعت به تنهایی وسایل زنده ماندن خود را بدست آورد و از خشم طبیعت درامان باشد. این نیاز طبیعی برای ادامه و پیشرفت زندگی گروههای کوچک یا بزرگی از انسانها را به هم مربوط کرده و آنها را به هم پیوند داده و جامعه را بوجود آورده اند. پس جامع «شکل گروههای انبوهی از انسانها است که با هم زندگی میکنند و با هم روابط گوناگون دارند» اما اساسی ترین رابطه که ستون فقرات جامعه است رابطه آنها با هم در تولید نعمتهای مادی و رابطه آنها با ابزارهایی است که با آنها این

ابزارهای ویژه خود دسترسی دارد، این توقع ایجاد می شود که دولت دستم کم وصول چنین مالیاتی را از بخش تعاونی منتفی کند. حدوداً دو سال است که وزارت بازرگانی برخلاف رویه گذشته دیگر کالایی به بخش تعاونی ها نمی دهد، چنانچه سابقاً از همین طریق برخی اقلام ضروری زندگی کارگران همچون برنج اروگونه و تایلندی و گوشت یخی برزیلی و شکر و روغن تامین می شد که متأسفانه امروز دیگر این اتفاق نمی افتد. اگر سیاست اقتصادی که توسط دولت در مورد بخش تعاون اجرا می شود به همین شیوه ادامه یابد باید شاهد محو شدن بخش تعاون از مناسبات اقتصادی کشور باشیم.

این فعال صنفی کارگری در توضیح تهدیدی که امروز متوجه بخش تعاون است گفت: در اقتصاد ایران ۲۵ درصد از بودجه باید در بخش تعاونی سرمایه گذاری شود، اما در سال های گذشته این میزان ۵ درصد بوده و طبق آمارهای جدید اعلام شده به ۳ درصد کاهش پیدا کرده است و نقش تعاونی ها در اقتصاد جامعه رو به افول است.

نیروی عضلات انسان برای تهیه وسایل زندگی و دفاع بکار میرفتند. با اینگونه وسایل ابتدائی برای یک فرد غیر ممکن بود که در نبرد با نیروهای طبیعت ایستادگی و زندگی خود را تأمین کند، تنها با کار همگانی (مشترک) مثل (شکار، ماهیگیری و نظایر آن بطور گروهی) و همبستگی بین افراد یک گروه و فراهم کردن وسیله زنده ماندن امکان پذیر بود. لازمه کار مشترک و همگانی در این دوران تعلق آن ابزارهای ابتدائی شکار متعلق به تمام جامعه (همان جامعه کوچک و حتا چند نفره) بوده است و افراد آن جامعه رابطه یکسان با این ابزار تولید داشتند. و هیچ یک از افراد آن جامعه نمیتوانستند آن ابزار را به تملک خود در آورند و دیگران را از استفاده آنها محروم کند (همان کاری که امروزه یعنی در جامعه طبقاتی مرسوم است) چون در این دوره یعنی دوره ابتدائی مالکیت فردی و خصوصی وجود نداشت امکان بهره کشی یک انسان از انسان دیگر هم وجود نداشت دستگاه اعمال زور هم (حکومت) وجود نداشت هر مسئله ای هم که به وجود میآمد بطور جمعی حل میشد و یا بوسیله شخصی (مثلاً ریش سفید) که بیش

نعمتها را تولید میکنند. جامعه بشری در آغاز زندگی اشتراکی داشتند با هم وسایل زندگی بسیار ساده و ابتدایی جامعه خود را فراهم میکردند. با هم از جامعه خود در مقابل حیوانات وحشی، حوادث طبیعی و یا تجاوز و هجوم جوامع دیگر از انسانها دفاع میکردند. اما این وضع پایدار نماند و نمیتوانست پایدار بماند شکل جامعه دستخوش دگرگونی هایی شده است. جامعه ابتدایی به جامعه بردگی سپس به جامعه فئودالی و بعد به سرمایه داری و در نهایت بخش بزرگی از جهان به سمت تشکیل حکومت کارگری تبدیل میشود، البته تمام جوامع بشری به موازات یکسان این راه را نمی پیمایند، چون شرایط اجتماعی سیاسی و اقتصادی در جوامع متفاوت میباشد یا به زبان ساده تر بستگی به پیشرفت ابزار تولید دارد که در همه جوامع این پیشرفت یکسان نمی باشد. ویژگیهای جوامع بطور اختصار بدین شکل میباشد.

جامعه ابتدائی: در این نوع جوامع ابزارهای کار بی اندازه ابتدایی و ساده بود، گرزهای سنگی، چاقوهای سنگی و کمی بعنتر تیر و کمان از جمله وسائلی بودند که با

بخود گرفت. ((آهنگری، نجاری، کشاورزی)) و مالکیت خصوصی بوجود آمد، تولید تا آنجا پیشرفت که نیروی کار یک انسان توانست بیش از حد نیاز شخصی خود تولید کند. کوشش انسانها برای آسان کردن کار و ذخیره لوازم زندگی برای روزمبادا(حوادث ناگوار، خشکسالی و ...) از یک سو موجب بهتر کردن هر چه بیشتر ابزار کار و از سوی دیگر مهارت در کار گردید. همه این تغییرات را انسان در طی سالهای طولانی بوجود آورد. بدون اینکه این انسان بدانند این تغییرات و پیشرفت ابزار چه دگرگونیهایی در جامعه به همراه خواهد آورد. تقسیم جامعه ابتدائی به خانواده ها، تقسیم کار، زیاد شدن محصول کار بهره کشی انسان از انسان دیگر را ممکن کرد حالا دیگر یک انسان میتواند با کار خود آنقدر محصول تولید نماید که با قسمتی از آن بتواند زنده ماندن خود و حتا دیگران را نیز تأمین کند و بقیه را اجباراً در اختیار کسی بگذارد که صاحب ابزار تولید است در این مرحله که بحث تولید پیش آمد، درگیریهایی بین قبایل و افراد در گرفت زیرا در تعیین مرغوبیت زمین و آب و ... که این امر موجب به اسارت گرفتن و بکارگیری آنها

از دیگران مورد احترام بود فیصله مییافت. اینگونه جوامع برای خود آداب و رسوم و قواعد خاص خود را داشته و دنیای آنها محدود و ویژه خود آنها بود اگر جنگی بین گروهها اتفاق میافتاد کسی به اسارت گرفته نمیشد زیرا تغذیه اسیر خود معضلی بزرگ بوده. با پیشرفت و کامل شدن ابزار کار و پی بردن انسان به ذوب آهن و یافتن پاره ای از فلزات دیگر به تدریج نیروهای تولید کننده جامعه نیز تکامل یافته یعنی تکامل جامعه بستگی مستقیم با پیشرفت ابزار و آلات تولید داشته و دارد ابزارهای چوبی و سنگی جای خود را به ابزارهای فلزی دادند. میزان تولید و بهره دهی کار بالا رفت و تقسیم کار اجتماعی آغاز گردید. کشت و کار زمین، تربیت حیوانات و بعداً ساختن ابزارهای کار و تولید سه رشته مجزا از کارهای اجتماعی شدند. مبادله محصول ابتدا این قبایل مجاور و سپس در داخل خود قبیله پدید آمد و نیاز کارگروهی و همگانی در جامعه و نیاز گروهی و همگانی در جامعه رفته رفته ناپدید شد. قبیله به خانواده هایی تقسیم گردید و هر خانواده یک واحد مستقل اقتصادی را تشکیل داد. کار جنبه تخصصی

ثروت مردم ایران را با ما سرمایه داران شریک شوید تا بابتک زنجانی‌ها باز هم متولد شوند)

یک درصد جامعه ایران که با رانت و دزدی و توصیه‌های پدرخوانده‌های مافیایی به پول رسیده‌اند و اصلاً دغدغه آبادانی و بهبود وضعیت کشور را ندارند برای غارت هرچه بیشتر ثروت مردم اینگونه برنامه ریزی کرده‌اند. آب و نان و نفت در اختیار اینان تا با سلامت و امنیت ملی ایران برای اعمال کثیف‌شان هرگاه خواستند با سرمایه داری جهانی به تفاهم برسند.

سندیکا‌های کارگری نهادهایی هستند که برای بهتر شدن شرایط زندگی و حقوق زحمتکشان تلاش کرده و در این راه با فساد سخت مبارزه می‌کند. تقسیم ثروت ملی و بهتر شدن زندگی عموم مردم ایران از خواسته‌های اساسی سندیکا‌های کارگری است. در این مبارزه به همراهی همه انسان‌هایی که آبادانی و سربلندی ایران از آرزوهایشان است، نیازمندیم.

رضا تراشکار

که زمینه ابتدایی برده داری را نیز چیده است. پس هر چه که ابزار تولید پیشرفت کرد و تولید بیشتر شد جنگ و خونریزی و بهره‌کشی نیز بیشتر شده است و نظام برده داری پایه عرصه وجود گذاشت.

کیا سرایی

بقیه آموزش در شماره بعدی ...

همگامی دولت و سرمایه داری ایران

مشاور اول رییس جمهور : مدیریت دولتی آب خطرناک است. (یعنی ما عرضه نداریم و بدهید بخش خصوصی. تا آب مردم هم برای سرمایه داری نان دانی شود و با تشنگی مردم هر روز بشود بازی گران کردن آب را انجام داد)

دبیرکل کانون انجمن‌های صنایع غذایی : دولت در صنایع غذایی کمتر دخالت کند. (یعنی ما کارخانه داران در صنایع غذایی بتوانیم هر آشغالی را بخورد مردم بدهیم و دولت هم بهتر است سکوت کند)

دولت شریک بخش خصوصی شود برای صادرات نفت خام. (یعنی

سازمان تامین اجتماعی، حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران

جادوگری، دعا و قربان صدقه رفتن نمایندگان دولت و کارفرمایان و درنهایت سازش به اصطلاح نمایندگان کارگری در شورای عالی کار تعیین و رقم ناچیزی به آن افزوده می‌شود و باز این بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی هستند که در این میان فراموش می‌شوند. بعلت نبود سازمان مستقلی که بتواند این زحمتکشان را نمایندگی کند، حق و حقوق آنان در دالان‌های وزارت کار و مجلس گم می‌شود.



دولت و اعوان و انصارش در مصاحبه هایشان مدعی می‌شوند که: «شاید حقوق کارمند دولت گاهی با تاخیر انجام شود ولی پرداخت حقوق مستمری بگیران حتی یک روز هم کاهش نداشته است» (نوربخش مدیر عامل تامین اجتماعی - ایلنا شهریور ۹۴). ولی بنا به گزارشات موثق و رسمی فعالین کارگری و بازنشستگان، هنوز بسیاری از بازنشستگان در شهرستان‌های مختلف مستمری خود را یا بطور ناقص دریافت نموده‌اند و یا اصلا دریافت ننموده‌اند، که این امر باعث اعتراضات و تظاهرات متعددی گردیده است. گفتنی است که در این

بازنشستگان تامین اجتماعی بخشی از زحمتکشانی هستند که هر سال افزایش مستمری‌شان تعدداً به دست فراموشی سپرده شده، یا با تاخیرهای چند ماهه پرداخت می‌شود. آنان سال‌های سال بخشی از حقوق خود را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نموده‌اند به امید آنکه در زمان بازنشستگی و پیری و از کارافتادگی ممری برای گذاران زندگی داشته باشند، ولی از روزیکه بازنشسته می‌شوند مشکلات‌شان صد برابر می‌شود.

هیچ سازمانی و وزارتخانه‌ای متولی امورشان نیست. هر ساله بحث اصلاح دستمزد کارگران با

ثروت‌های هنگفتی است - که این امر باعث جاری شدن آب از لب و لوجه غارتگران گردیده است. ولی از تجهیز بیمارستان‌ها و درمانگاه‌ها که برای کارگران و بازنشستگان است کوتاهی می‌کنند.

ایلنا ۳۱ مرداد ۹۴ در گزارشی نوشته بود: تمامی بیمارستان‌ها و درمانگاه‌های ملکی سازمان در غرب استان (مازندران) فاقد پزشک فوق تخصص و متخصص است.

وزارت کار و عواملش تمام تلاش خود را می‌کنند که از گسترش نارضایتی در بین زحمتکشان جلوگیری نمایند یا اینکه با به حرکت درآوردن مهره‌های معلوم حال خود در دفاع صوری از حقوق بازنشستگان در چشم آنان خاک بپاشند. علی‌رغم این، بازنشستگان اعتراضات خود را سازماندهی می‌کنند و اگر این اعتراضات با سازماندهی سندیکا‌های کارگری همراه باشد، قطعاً کارایی بیشتری خواهد داشت

محمد رافعی بازنشسته

شرایط گرانی و تورم و بیکاری، بازنشستگان تاملین اجتماعی اغلب تنها نان آور خانواده چند نفره خود هستند؛ و فرزندانشان عاجز از پیدا کردن کار، هنوز از بودجه پدر و یا مادر بازنشسته تامین می‌شوند.

بازنشستگان پالایشگاه نفت آبادان برای احقاق حقوق خود در روز دوم شهریور با پرداخت هزینه سنگین سفر به تهران آمده و جلوی مجلس دست به اعتراض زدند. در خصوص برپایی این تجمع یکی از کارگران حاضر به ایلنا گفت: مشکلات بازنشسته پالایشگاه آبادان از تقریباً دو سال پیش زمانی آغاز شد که دولت وقت از طریق قوه قهریه بیش از ۶۰ کارگر بازنشسته را وادار کرد تا خانه‌های سازمانی دو منطقه «بریل» و «گوارد» شهر آبادان را تخلیه کنند (ایلنا ۲ شهریور ۹۴). یا نماینده اصفهان در جایی می‌گوید: «۱۸ سال حقوق بازنشستگی به کارکنان فولاد پرداخت نشده است.» (ایلنا مرداد ماه ۹۴)

این امر نه تنها در مورد حقوق آنان بلکه حتی شامل دارو و درمان آنان نیز می‌شود، علی‌رغم اینکه سازمان تامین اجتماعی دارای

دستورات صندوق بین‌المللی پول

بر پایه برنامه حذف یارانه‌ها، خصوصی سازی، یعنی انتقال اموال عمومی به بخش خصوصی و سپس حذف نظارت‌های دولتی و آزادی واردات کالاهای مصرفی و لوکس و اخراج‌های کارگران همراه با آزاد سازی اقتصادی به اجرا گذاشته می‌شود. کاهش ارزش پول ملی، افزایش بیکاری و نابودی تولید بومی و داخلی نیز از اثرهای ویرانگر دستورات صندوق بین‌المللی پول است.

ایران در دو دهه گذشته شاهد اجرای مداوم و خشن دستورات صندوق بین‌المللی پول است. نابودی امنیت شغلی طبقه کارگر و دیگر زحمتکشان محصول مستقیم این برنامه است. در سال‌های اخیر دولت‌ها با به‌مورد اجرا گذاردن "سیاست تعدیل" در کارخانه‌های لوزام خانگی، نساجی، صنایع فولاد و نفت ده‌ها هزار کارگر را از کار اخراج کردند و صنایع ما را با نابودی مواجه ساخته‌اند.

کاهش سطح دستمزدها نیز از دستورات صندوق بین‌المللی پول به‌شمار می‌آید. نیروی کار تنها کالایی است که در تعیین ارزش قیمت‌اش، خود آن کالا مبنای محاسبه و معامله قرار نمی‌گیرد. یکی از دستورات صندوق بین‌المللی پول به شدت سطح دستمزد کارگران را هدف قرار داده است. "دستمزد بهای نیروی کار است، دستمزد ارزش نیروی کار است که در برابر کار و معادل حاصل همه روزانه کار پرداخت می‌شود." بنابراین در چارچوب اجرای دستورات صندوق بین‌المللی پول، دستمزد پایین‌تر از قیمت کالاهای مصرفی و خدماتی تعیین و اعلام می‌گردد. یعنی ضربه اصلی تورم به طبقه کارگران وارد می‌شود.

افزایش بیکاری، کاهش سطح دستمزدها، اخراج‌های دستجمعی و نقض حقوق سندیکایی کارگران از نتایج این سیاست‌ها بوده و است، از این رو باید جنبش اعتراضی پراکنده کنونی را سازمان داده و با اتحاد عمل به مقابله موثر با

تنتهای کارگران نفت در برابر قدرت مطلقه ابرشرکت‌های نفتی

«گفتگو با ناصر آعاری
عضو اتحادیه نیروی کار
پروژه ای ایران»

قوانین کار در مناطق آزاد از قوانین کار دیگر نقاط کشور متفاوت هستند. آنها گاه ناقض قنون اساسی بوده و در بسیاری مواقع حقوق اولیه کارگران مناطق آزاد را سلب می‌کنند. این روزها به نظر می‌رسد با ورود خیل ابر شرکت‌های نفتی در آستانه وخیمتر شدن وضعیت شغلی کارگران مناطق آزاد هستیم.

«ناصر آعاری» را حوالی ساعت ۹ شب پنجشنبه‌ای، بعد از شیفت اضافه‌کاری روز عید قربان در خوابگاه پیدا کردم. هنگام گفتگو شاکی و آماده یقه‌گیری بود. سعی کردم قانعش کنم که دعوا ندارم و فقط می‌خواهم بدانم کارگران صنعت نفت درباره قراردادهای جدید نفتی که چند روز دیگر رونمایی می‌شود چه فکر می‌کنند. کیفیت صدای تلفن خوب نبود و

دستورات صندوق بین‌المللی پول پرداخت. در این مبارزه حیاتی و دشوار اتحاد صف‌های جنبش سندیکای مستقل و واقعی کارگران رمز موفقیت ماست.

کارگر متحد همه چیز

کارگر متفرق هیچ چیز

امیر سامانی کارگر مکانیک

آغاجری می‌گوید در ماده ۳۴ قانون کار مناطق آزاد، حق رسیدگی عادلانه به شکایت کارگر سلب شده است و حتی اگر هیئت رسیدگی کننده در یک دعوای کاری بین کارگر و کارفرما حق را به کارگر بدهد، کارفرما می‌تواند به ازای هر سال سابقه کار کارگر در آن کارگاه، ۴۵ روز حقوق او را به عنوان خسارت پیردازد و کارگر را بی‌دلیل اخراج کند.

اعتراض کارگران مناطق نفتی به ماده ۴۶ قانون کار ویژه مناطق آزاد نیز به دلیل محرومیتشان از حمایت تامین اجتماعی است. این ماده قانونی باز هم بر خلاف قانون کار و قانون اساسی، حق «بیمه اجباری تامین اجتماعی» را در مورد کارگران این مناطق به رسمیت نمی‌شناسد. این ماده قانونی یا آنان را بدون بیمه رها می‌کند و یا آتیه خانواده‌ی نیروی کار را به دستان لرزان و نامطمئن و در عین حال گران‌قیمت شرکت‌های بیمه‌ای خصوصی و گمنام می‌سپارد.

به گفته آغاجری، کارگران مناطق نفتی در سال ۷۳ بر اساس دستورالعملی که توسط دولت وقت به تصویب رسید از بخش اصلی

مدام قطع و وصل می‌شد اما جایی در بین گفتگویکی ازدلایل عصبانی تش را فهمیدم. گویا کارفرما بدون اطلاع قبلی نیمی از مزد اضافه‌کاری آنان را بابت وعده غذایی که در محل کار خورده بودند کم کرده بود.

ناصر آغاجری، کارگر متخصص شاغل در عسلویه معتقد است دولت ایران همان‌طور که با شرکت‌های عظیم نفتی وارد گفتگو می‌شود و به آنها تضمین‌هایی می‌دهد، باید نیروی کار مناطق نفتی را نیز لایق یک قرارداد کار عادلانه بداند و حقوقی که از سال ۷۳ تا کنون از این کارگران دریغ شده را بازگرداند.

این کنشگر صنفی به طور مشخص از دو ماده ۳۴ و ۴۶ قانون کار ویژه مناطق آزاد مثال می‌آورد که با قانون کار سایر کارگران ایران ناهمخوان و حتی ناقض قانون اساسی‌اند چرا که حق اخراج بی‌دلیل کارگر را به کارفرما می‌دهند و کارگران این مناطق را از بیمه اجباری تامین اجتماعی محروم می‌کنند.

آغاچری رواج طلاق و اعتیاد بین کارگران نفتی را از آسیب‌های مستقیم این شیوه تنظیم ساعات کاری می‌داند و با استناد به راهکار نهادها بین‌المللی کارگری برای رفع این معضل در مشاغل مشابه، ۱۴ روز کار و ۱۴ روز مرخصی را عادلانه می‌داند.

درخواست ایمنی

در شش ماهی که از سال ۹۴ می‌گذرد تعداد معنی‌داری از کارگران صنایع وابسته به نفت و گاز هنگام کار کشته شده‌اند. یکی از خبرسازترین حوادث امسال روز نهم تیرماه برای «شهرام محمدی» اتفاق افتاد. به خاطر فضای شبه امنیتی در مناطق نفتی و محدودیت‌های رسانه‌ای در انتشار این‌گونه اخبار آمار دقیقی از حوادث منجر به مرگ در مناطق نفتی در دست نیست اما رسانه‌های رسمی ایران از ابتدای سال جاری تا کنون مرگ دست کم ۱۳ کارگر را در این مناطق گزارش کرده‌اند.

رسانه‌ها گزارش کردند این کارگر «پتروشیمی مارون» پس از بلند شدن صدای آژیر خطر به دل حادثه زده است تا با بستن شیر

حمایت‌های اندک «قانون کار» محروم شدند و از آن پس تحت «قانون کار ویژه مناطق آزاد تجاری - صنعتی» کار می‌کنند. اولین مطالبه کارگران نفت بازگشت به قانون کاری است که در سایر نقاط ایران اجرا می‌شود یا دست کم قرار بوده اجرا شود.

ساعات کاری اعتیادآور

مشکل ساعات کاری طولانی و یکنواخت از دیگر نمونه‌های بی‌عدالتی است که کارگران نفت از دولت انتظار رفع آن را دارند. ناصر آغاچری که یکی از دبیران نهادی کارگری به نام «اتحادیه نیروی کار پروژه‌های ایران» است در این باره می‌گوید «یک نیروی کار پروژه‌ای در صنعت نفت روزانه ۱۲ ساعت به‌طور رسمی کار می‌کند اما تمامی ۲۴ ساعت شبانه‌روز را در خدمت پروژه است. او در ماه ۶ روز مرخصی دارد که طبیعتاً ۲ روز آن در راه رفت و برگشت صرف می‌شود. این کارگر در ماه ۴ روز زمان برای بودن در کنار خانواده و تربیت فرزندانش دارد که بسیار کم است و باعث آسیب‌های جسمی، روحی و خانوادگی می‌شود.»

ایمنی که به کارگران داده می‌شود ناکافی و بی‌تناسب با کار واقعی است که به آنها محول می‌شود. در کلاس‌های ایمنی کارگر می‌فهمد که چه کاری ممکن است خطرناک باشد اما در هنگام کار وقتی از او می‌خواهند بدون امکانات از سازه ناامن فلزی بالا برود یا به درون لوله‌ای که احتمال وجود گاز دارد داخل شود چاره‌ای جز تمکین از کارفرمایش ندارد و اگر مقاومت کند، قانون کار مناطق آزاد اجازه اخراج ناموجه را به کارفرما داده است.»

نهاد مستقل ناظر

به عقیده بسیاری از فعالان حقوق صنفی نیروی کار تنها راه حل مطمئن و عاقلانه کنترل حوادث کار، وجود نهادهای مستقل صنفی است. این نهادها در کشورهایی که حقوق نیروی کار بیشتر رعایت می‌شود، کارگر متقاضی کار را در مقابل قدرت عرضه‌کننده کار (کارفرما) تنها نمی‌گذارند و با ایجاد یک قدرت صنفی منسجم و برخاسته از متن جامعه کارگری، با نظارتی دائمی و بی‌واسطه راه تکرار حوادث مشابه را می‌بینند.

اصلی گاز مائع کشته شدن صدها نفر دیگر شود. حوادث مرگبار در این صنعت تنها به شهرام محمدی محدود نمی‌شوند. ۲۳ تیر هم یکی از کارگران ساختمانی فاز ۱۹ عسلویه کشته شد؛ هفتم تیرماه دو کارگر پتروشیمی ایلام؛ هفتم و پانزدهم اردیبهشت امسال طی دو حادثه جداگانه ۵ نفر از کارگران پالایشگاه سازند اراک؛ پنجم اردیبهشت دو نفر از کارگران فاز ۱۷-۱۸ منطقه عسلویه؛ ۱۴ خرداد یک کارگر در پروژه ساخت پالایشگاه ستاره خیلج فارس و ۲۲ اردیبهشت ۲ کارگر ایستگاه گاز میاحی اهواز هنگام کارکشته شدند. اما به هر حال این تعداد تلفات در حین انجام کارهایی که قرار بوده در ازایش مزدی به کارگر پرداخت شود، هرچه باشند درباره ایمنی نیروی کار صنایع نفتی هشدار می‌دهند.

آموزش‌های ایمنی که به کارگران داده می‌شود ناکافی و بی‌تناسب با کار واقعی است که به آنها محول می‌شود.

ناصر آجاجری تامین ایمنی نیروی کار را نیز از وظایف دولت می‌داند. او می‌گوید «آموزش‌های

زیر سایه واسطه‌ها

کوشندگان تا به آخر استوار



یکی دیگر از نگرانی‌های کارگران صنعت نفت که با ورود مجدد شرکت‌های عظیم نفتی شدت می‌گیرد، ادامه کار شرکت‌های واسطه استخدام نیروی کاری است که با نام manpower شناخته می‌شوند.

حیاتقلی فرزانه، مبارزی از نسل اول سندیکالیست‌های ایران

پیام سندیکا با انتشار مطالبی تحت عنوان (کوشندگان کارگری تا به آخر استوار) ضمن گرامیداشت خاطره مبارزان به نام و گمنام جنبش سندیکایی میهن ما، کوشیده است سنت‌های درخشان جنبش کارگری را در قالب نام مبارزان آن به نسل جدید فعالان سندیکایی و کارگران جوان معرفی نماید. در ادامه به معرفی یکی از قهرمانان گمنام طبقه کارگر، حیاتقلی فرزانه، سندیکالیست پیشکسوت می‌پردازیم.

آغاچری می‌گوید «این شرکت‌های پیمانکاری هیچ نوع خدمات تکنولوژیک یا مالی ارائه نمی‌دهند و تنها کارکردشان دلالتی نیروی کار است. به این ترتیب که رقم هنگفتی را بابت هر کارگر از کارفرمای اصلی (ایرانی یا خارجی) دریافت می‌کنند و پس از کسر سهم خود، مبالغ ناچیزی را به نام حقوق به کارگران می‌پردازد

اسماعیل محمد ولی خبرنگار اخراجی ایلنا

در صف‌های جنبش سندیکایی کارگران میهن ما، مبارزان دلاوری وجود دارند که در خصوص زندگی آنان کمترین اطلاعات در دست است. کارگر

و سنت‌های این جنبش تلاش می‌کردند.

حیاتقلی فرزانه از زمره مبارزان چنین دورانی است. او از دوران جوانی به کار در کارگاه‌های مختلف مشغول شد و پس از چندی در صنعت نفت به عنوان کارگر پالایشگاه به استخدام شرکت نفت انگلیس درآمد. خیلی زود با مبارزان حزب کمونیست ایران آشنا شد و در مکتب آن درس مبارزه را آموخت. وی از زمره فعالان کارگری نفت بود که پس از آشنایی با علی امید و یاران او، فعالیت سندیکایی را آغاز کرد و در سازماندهی حرکات اعتراضی و اعتصاب‌ها نقش بارزی داشت.

با سقوط دیکتاتوری رضا خان، رفیق حیاتقلی فرزانه در تشکیل سندیکای کارگران نفت خوزستان همراه با رفقای قهرمان علی امید، منوچهر مصلح و رمضان کاوه همکاری مؤثری نمود. به علاوه او از نخستین کادرها و مسئولان شورای متحده مرکزی اتحادیه کارگران و زحمتکشان ایران بود.

در نخستین سال‌های پس از سقوط رضاخان یعنی در زمان جنگ علیه

حیاتقلی فرزانه از زمره این فعالین گمنام به شمار می‌آید. او مبارزه در صف‌های جنبش سندیکایی را در سال‌های دور یعنی، دوران دشوار و خفقان جنبش کارگری و سندیکایی در دوران رضاخان سال‌های ۱۳۰۴-۱۳۰۰ آغاز کرده بود.

پیش از یورش حکومت رضاخان به جنبش کارگری، در سال‌های ۱۲۹۹-۱۲۹۷ جنبش سندیکایی در برخی مناطق کشور از جمله تهران گسترش قابل توجهی پیدا کرد. اتحادیه‌ها و سندیکا‌های آن دوران فقط در تهران به ۱۵ عدد می‌رسید. با کودتای ۱۲۹۹ که با برنامه استعمار انگلیس در ایران به اجرا درآمد، سرکوب‌ها آغاز و فعالیت سندیکاها و اتحادیه‌های کارگری مورد پیگرد قرار گرفته و غیر قانونی اعلام شد. اوج این سرکوب‌ها در فاصله سال‌های ۱۳۱۰-۱۳۰۴ بود که قانون سیاه فعالیت اشتراکی به تصویب رسید. در این دوران فعالین جنبش کارگری و سندیکایی علی‌رغم پیگرد و سرکوب به مبارزه خود ادامه داده و با استفاده از همه‌گونه امکانات در زنده نگاه داشتن آرمان

یکی دیگر از جنبه‌های به یاد ماندنی مبارزه این کارگر قهرمان توده ای و سندیکالیست مجرب و توانا، شرکت در سازماندهی اعتصاب بزرگ و پُر شکوه کارگران سراسر استان خوزستان در تیر ماه سال ۱۳۲۵ است. او از سازمانگران اصلی اعتصاب پالایشگاه آبادان در تیرماه سال ۱۳۲۵ بود که به مدت ۳ روز ادامه داشت و در جریان آن با حمله نیروهای نظامی و عمل انگلیس، در کنار دیگر کارگران به شهادت رسید. در این اعتصاب بر اثر حمله اوباش مسلح وابسته به فنوئال ها، روحانیون و شرکت نفت انگلیس در کنار واحدهای نظامی ارتش شاه، ۵ کارگر از جمله رفیق شهید حیاتقلی فرزانه به شهادت رسیدند و ۱۶۵ کارگر دیگر زخمی شدند.

حیاتقلی فرزانه از زمره قهرمانان گمنام و پیشکسوتان ارجمند جنبش کارگری و سندیکایی میهن ماست. از او بیاموزیم و راه او را برای سعادت زحمتکشان و بهروزی محرومان ادامه دهیم!

او نمونه ارزنده‌ای از یک کارگر پیشرو و سندیکالیست آگاه است!

فاشیسم فعالیت سندیکایی او و یارانش مطابق با جنبش عمومی خلق و نبرد تاریخی علیه فاشیسم بود. پس از پیروزی اتحاد شوروی و متفقین، سازماندهی اعتصاب و مبارزه جانانه برای تأمین منافع کارگران بویژه کارگران صنایع نفت در اولویت او و یارانش قرار داشت. این مبارزه‌ای علیه سلطه شوم انگلیس بر نفت ایران و در جهت تأمین حاکمیت و استقلال ملی ایران نیز محسوب می‌گردد. حیاتقلی فرزانه از زمره کادرهای سندیکایی بود که در سازماندهی اعتصاب شش روزه، یک هزار نفری کارگران نفت در خرداد سال ۱۳۲۴ در نفت کرمانشاه و اعتصاب بزرگ و پُر شکوه، بیش از ۱۰ هزار کارگر نفت در آغاچاری در سال ۱۳۲۵ فعال بود. این اعتصاب از اهمیت حیاتی برای جنبش ملی و ضد امپریالیستی ایران در دهه بیست و قوام و شکل‌گیری جنبش ملی شدن صنعت نفت برخوردار بود. این اعتصاب تاریخی نقش طبقه کارگر به عنوان ستون فقرات مبارزات سراسری و عمومی خلق را در تاریخ معاصر میهن ما ثابت می‌کند.

خط فقر

مادرت را دیده ای که از دیابت گشته
کور؟

پدر معتاد و بیکاری که با سیگار و دود

تن طفل خویش را سوزانده و کرده کبود

چه خبر داری تو از احوال بچه های کار

کودکی که جای تحصیل می برد هر سوی
بار

زیر خط فقر شخصی مال ملت را ربود

صیغه شد شغل زنی که حرفه ای بلد نبود

زیر خط فقر اینجا صف کشیدند مردمان

هی اضافه می شود جمعیت محتاج نان

زیر خط فقر امشب یکنفر جان می دهد

زندگی نکبتش را سوت پایان می دهد

زیر خط فقر تو نان و پنیری خورده ای؟

کودکت را دست خالی سوی دکتر برده
ای؟

زیر خط فقر در سرما شبی خوابیده ای؟

دست پینه بسته یک کارگر را دیده ای؟

زیر خط فقر از درمانده گی خندیده ای؟

با شکست عزت نفست، مدام جنگیده
ای؟

زیر خط فقر در سطل زباله گشته ای؟

با خجالت و نداری سوی خانه رفته ای؟

زیر خط فقر با فقر تفکر ساختی؟

زیر دست قلدران زندگی ات را باختی؟

چشم امید ز یاری خلیق بسته ای؟

حسن نمودی از تضاد طبقاتی خسته ای؟

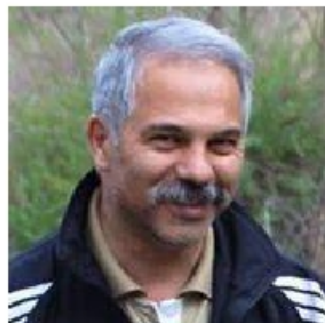
زیر خط فقر از پل خودکشی تو کرده ای؟

زیر دست کارفرما حسن نمودی برده ای؟

مستاجر بودی درون دخمه ای سرد و
نمور؟

محمد قلی جواهری
کارگر فولاد

روز جهانی کودک



کار عضو گروه های مافیایی شده و باند های تبهکار از آنان برای حمل و نقل مواد مخدر و خبرچینی و دزدی استفاده می کنند. کودکان کار بعضی وقت ها ربوده شده و اعضایشان مهم بدنشان را در آورده و به فروش می رسانند. در بین کودکان کار گمشدن و یا ناپدید شدن دوستانشان امری است عادی. در دروازه غارتگران محتاجین فروشی با پنج میلیون تومان امری رایج تلقی می شود. در این میان سهم کودکان کار دختر فجیع تر و اسفناک تر است. این دختران نه تنها در معرض مشکلات گفته شده قرار دارند بلکه به بردگی جنسی و تجاوز مکرر از طرف حتما محارم خود مواجه هستند. فحشا و سواستفاده از دختران بیشترین سود را پس از مواد مخدر به سرمایه داری در جهان می رساند. اکثر کودکان کار بارها و بارها به دلیل کم پول در آوردن تنبیه شده اند. این کودکان در بدن و صورت خود اشکالی را حمل می کنند که نشان از آزار و اذیت فراوان است.

آنچه امروز با کودکان این سرزمین انجام می شود بخشی از برنامه سرمایه داری جهانی است. در کشوری که وزیر کارش می گوید

یکی از پدیده های زشت سیستم سرمایه داری کودکان کار هستند. سرمایه داری برای آنکه به حد اکثر سود برسد از کودکی که باید در مدرسه و یا پارک ها مشغول گذران بچگی اشان باشند، در دخمه هایی به نام کارگاه ، معادن، ویا سرخیابان های برای گدایی استفاده می کند. در سیستم سرمایه داری هر چیزی که باعث بیشتر شدن سود شود، حلال است. از برنامه به برده گی کشاندن کودکان به نام طرح استاد و شاگردی که وزارت کار پیشنهاد داده تا اجبار والدین برای فرستادن کودکان شان برای کار جهت کمک خرجی خانه، همگی در یک جهت عمل می کنند. وقتی کودک کار شدی فحشا، مواد مخدر، تکی گری و... به سراغت خواهد آمد. در همین بین کودکان

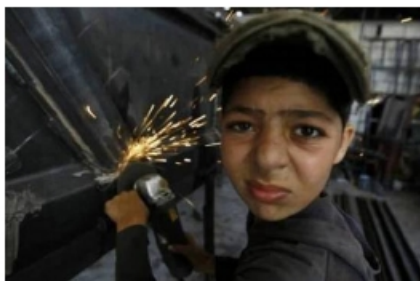
دشمن کودکان کار، دشمن سندیکا‌های کارگری و هرگونه جنبش زنان هم هست. دشمن ما از ابزار سرکوب که همانا رسانه های تبلیغی و منابع مالی است، سود برده ما را متفرق می خواهد.

برای آینده ای بهتر برای فرزندان این مرز و بوم، ما دست همکاری و اتحاد به همه سازمان های مدافع حقوق زنان، کودکان کار دراز کرده و صمیمانه از آنان می خواهیم در این نبرد نابرابر یکدل و متحد شویم.

مازیارگیلانی نژاد عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک



در هر ۱۸ دقیقه یک نفر بیکار می شود، و یا بیش از ۵ میلیون بی سواد داریم و یا هر ساله ۲۰ درصد کودکان از راهیابی به مدارس باز می مانند و یا ترک تحصیل می کنند و ۳۰ درصد جامعه در فقر مطلق زندگی می کنند، یعنی بیست میلیون نفر، بیش از ۲۰ میلیون نفر معتاد به انواع مواد مخدر، چگونه می توان برای تحول اقدام کرد؟ این اقدام می خواهد دولتی باشد و یا از طرف سازمان های مردم نهاد فرقی نمی کند چرا که بخش ۷۰ درصدی جامعه درگیر این موضوعات هستند. با لباس های فقیرانه پوشیدن و در این روز به کودکان کار رسیدگی کردن، مانند آنها در سرچهار راهها گل فروختن بازی روشنفکرانی است که برای وجدان درد خود این گونه عمل می کنند. امروز وظیفه سازمان های مردم نهاد بخصوص سندیکا‌های کارگری در جهت آموزش و آگاهی بخشی در لایه های زیرین جامعه و وظیفه بس مهمی دارند. سندیکا‌های کارگری باید با سازمان های مدافع کودکان کار که آنها را سازماندهی و آموزش می دهند همکاری تنگاتنگی داشته باشند.



Iranian Labour News Agency





آموزگار زندانی بگو جای من
کجاست؟ در مدرسه یا اینجا؟