

پیام سنديکا

پیام سنديکا

پیام آور سنديکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سنديکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۸۰ / سال هشتم / مرداد ماه ۹۸ / نشریه سنديکاهای کارگری ایران



صلح ، کار ، سنديکا





ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۷۹ تیر ماه ۱۳۹۸ در ایران بصورت جایی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۷

دشمنی با کارگران و قوانین بین المللی کار ص ۳۰

تحلیل بحران به طبقه کارگر ص ۳۲

بازنشستگی در استرالیا ص ۳۳

موسی قربانی کارگریا بلائنگاه ص ۳۵

یادواره ای به قتل دکتر فرشید هکی ص ۳۶

من یک کارگرم! ص ۳۸

قساوت های چهل ساله قذافی ص ۳۹

معرفی یک کتاب ص ۴۱

نشاط جهانداری خلبان ص ۴۴

سهم زنان از دنیای مردانه ص ۴۵

تلخ و شیرین های کاریم عاشقی ص ۵۰

ناربخچه جنبش سندیکایی ص ۵۲

از لیبرالسم تا لیبرالسم نو ص ۵۳

بیدایش و تکامل حیات ص ۵۵

# پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/ چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه ای

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[gmail.com@sfelezkar1961](mailto:gmail.com@sfelezkar1961)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دوزبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) مراجعه کنید.

## جای کارگران و کوشندگان صنفی در زندان نیست!

اگرچه من به زندانم

و دستم بسته در زنجیر

و پایم

آش و لاش از ضربه شلاق

و روح خسته از تحقیر،

ولیکن باز می ترسی تو زندانیان

و می لرزی ز وحشت

از صدای پای هر عابر

۷۰ روز از دستگیری ۴ تن از شرکت کنندگان در تظاهرات اول ماه مه ۱۳۹۸ می گذرد و هیچ مقام مسوولی در مورد ادامه بازداشت این عزیزان توضیح قانع کننده ای نداده است. این در حالی است که ابراهیم مددی، علی نجاتی محکوم به زندان شده اند. هاله صفرزاده و پروین محمدی به دادگاه فراخوانده شده اند تا دادگاهی شوند. حسن سعیدی و جمعی از کارگران شرکت واحدی با وثیقه آزاد هستند تا موعد دادگاهشان بشود. از وضعیت نگران کننده سپیده قلیان و ابراهیم بخشی و جعفرعظیم زاده هیچگونه اطلاعی در دست نیست و سلامتی آنان در معرض خطر است.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران آزادی فوری بازداشت شدگان روز کارگر را خواست جامعه کارگری دانسته و تعقیب و دادگاهی کردن کوشندگان کارگری و سندیکایی را خواست اجراکنندگان دستورات صندوق بین المللی پول می داند. ما خواستار آزادی زندانیان کارگری و صنفی هستیم. جای کارگران و کوشندگان صنفی در زندان نیست!

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۱۹ تیرماه ۱۳۹۸

## عاطفه رنگریز و ندا ناجی از بازداشت شدگان روز جهانی کارگر در زندان ضرب و شتم شدند!

بنابر خبر منتشر شده در کمپین دفاع از بازداشت شدگان روز کارگر، شنبه پانزدهم تیر عاطفه رنگریز و ندا ناجی دو تن از بازداشت شدگان روز کارگر توسط نگهبانان زندان قرچک ضرب و شتم شدند. ندا ناجی دچار اختلال در بینایی شده و عاطفه رنگریز از ناحیه کتف و پا مصدوم شده است. علاوه بر این، این دو تن به همراه سپیده قلیان از بازداشت شدگان اعتراضات کارگری شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه بدون اجرای "آئین نامه نحوه تفکیک و طبقه بندی زندانیان" با مجرمان خطرناک در یک محل نگهداری می شوند و نگرانی های جدی در مورد امنیت شان وجود دارد. مرضیه امیری خبرنگار روزنامه شرق و دانشجو نیز که در روز کارگر بازداشت شده همچنان در بند نسوان زندان اوین زندانی است و بدون در نظر گرفتن قانون و رویه جاری قضایی که پس از تحقیقات مقدماتی، به آزادی متهمان به قید ضمانت تا صدور رای نهایی تاکید دارد با وجود اینکه تحقیقات مقدماتی و بازجویی از ایشان عموماً پس از ده روز خاتمه یافته است اما با گذشت ۷۰ روز از بازداشت های روز کارگر این افراد بدون توجیه قضایی همچنان بازداشت موقت و زندانی هستند.

آنیسا اسدالهی مدرس زبان انگلیسی، یکی دیگر از بازداشت شدگان روز جهانی کارگر که در روز چهارده اردیبهشت با قرار کفالت سی میلیون تومانی آزاد شده بود بدون هیچ توجیهی مجدداً در روز ۲۸ خرداد، هنگام بازگشت از محل کار بازداشت و ۲۲ روز است که در سلول انفرادی بند ۲۰۹ زندان اوین زندانی می باشد. ایشان ممنوع الملاقات است و در مدت بازداشت تنها دوبرار در تاریخ های نهم و شانزدهم تیر ماه تماس تلفنی خیلی کوتاه و کنترل شده با خانواده داشته و در تماس تلفنی صورت گرفته به ایشان اجازه نداده اند راجع

به موضوعات پرونده صحبت کند. با توجه به نگهداری وی در سلول انفرادی، ممنوع الملاقات بودن و طولانی شدن مدت بازجویی از وی، نگرانی‌ها در مورد بازجویی سخت و غیرمعمول از آئینسا اسدالهی را افزوده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ادامه بازداشت موقت بازداشت شدگان روز کارگر را قویا محکوم می‌کند و خواهان آزادی آنان می‌باشد. همچنین باید اتهامات وارده بر کلیه بازداشت شدگان روز کارگر لغو و همگی آنان از اتهامات وارده تبرئه گردند. و بیشتر از آن ضروریست به فوریت "آئین نامه نحوه تفکیک و طبقه بندی زندانیان" اجراء و محل نگهداری زندانیان سیاسی از مجرمان خطرناک جدا گردد. مسئولیت عواقب عدم جداسازی مطابق آئین نامه مذکور و صدمه به زندانیان متوجه قوه قضاییه و مسولین زندان می‌باشد.

## سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۹ تیر ۹۸

رونوشت:

- سازمان جهانی کار (ILO)
- کنفدراسیون جهانی اتحادیه های کارگری (ITUC)
- فدراسیون جهانی کارگران حمل و نقل (ITF)
- کنفدراسیون اتحادیه های کارگری اتحادیه اروپا (ETUC)
- کلکتیو سندیکاهای کارگری فرانسه

## نه به جنگ و نه به جنگ افروزان!



فغان ز جغد جنگ و مرغوی او / که تا ابد بریده باد نای او  
 شراب او ز خون مرد رنجبر / وز استخوان کارگر، غذای او  
 همه فریب و حیلت است و رهزنی / مخور فریب جاه و اعتلای او  
 کجاست روزگار صلح و ایمنی؟ / شکفته مرز و باغ دلگشای او!

«ملک الشعرا بهار»

بدون شک، زشت‌ترین و غیر انسانی‌ترین و مصیبت‌بارترین چهره‌ای که آدمی در طول حیات اجتماعی‌اش از خود نشان داده است، جنگ‌افروزی و خون‌ریزی‌های دیوانه‌وار او بوده است. شوربختانه، دیرزمانی است که سایه‌ی شوم این جغد، باز بر سر کشورمان افتاده است و مردم زجر کشیده‌ی ایران را در عرصه‌های داخلی و خارجی دستخوش آسیب‌های جدی و مخاطره‌آمیز کرده است. چیزی که امروز در روابط ایران و آمریکا و منطقه‌ی خاورمیانه قابل تأمل است، جابه‌جا شدن کنش‌های دیپلماتیک است با تقابل‌های نظامی مشکوک می‌باشد. صرف‌نظر از داوری در مورد منشأ و مبدأ این تحرکات، آنچه برای مردم ما اهمیت دارد، تحمیل هزینه‌های انسانی و مادی جنگ بر اقشار

زحمتکش جامعه و بهره برداری سیاسی و اقتصادی جنگ افروزان و ماهی گرفتارانشان از آن آب خون‌آلود است.

به باور ما، بازیگران بین‌المللی و داخلی، با راه‌اندازی جو روانی موجود و تشدید رعب و وحشت در میان مردم، از یک سو، می‌خواهند آنان را به تسلیم و بردگی کشانده و با ترساندنشان از جنگ، اختناق و استبداد را بر آنها بپذیرانند و از سوی دیگر چنان‌که منافعشان اقتضا کند با به راه انداختن جنگی خانمان‌سوز، بازار مکاره‌ی نظامی و سیاسی و اقتصادی خود را رونق بخشند و با توسل به زور و خشونت، به اهداف غیر انسانی خود دست یابند. مسلماً، فقط جنگ نیست که زندگی طبقه‌ی کارگر و زحمتکش و دیگر آحاد جامعه را نابود می‌کند، بلکه در شیپور جنگ دمیدن و کشور را در حالت جنگی و بحرانی قرار دادن هم، دامی است برای سرکوب اعتراضات مردمی و بی‌توجهی به خواست‌های قانونی و برحق کارگران و معلمان و زنان و اقوام و دانشجویان و دیگر اقشار آسیب‌دیده‌ی جامعه.

بر پایه‌ی این واقعیات، ما هرگونه تنش‌آفرینی و ایجاد فضای جنگی را از جانب هر کس و هر جریانی (چه مداخلات خارجی و چه تنش‌آفرینی‌های داخلی) محکوم می‌کنیم و آن را به زیان مردم جهان و منطقه و ایران دانسته و از هموطنان عزیز و احزاب و سازمان‌ها و گروه‌ها و دیگر مردم آزاده‌ی جهان می‌خواهیم که به هر نحو ممکن در برابر این آتش‌افروزی‌ها بایستند.

۱۷ تیرماه ۱۳۹۸

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

**جبهه‌ی متحد کرد**

**مجمع مشورتی فعالان مدنی یارسان**

**بازنشستگان بافنده سوزنی تهران**

## تظاهرات و تجمع حقی همگانی است!



یکسال از تظاهرات خاموش کارگران عسلویه در ۱۵ تیرماه ۱۳۹۷ گذشت. این تظاهرات که با سازماندهی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران صورت گرفته بود به طرز خشنی سرکوب گردید و ۴ تن از کارگران دستگیر و نهایتن به ۲ سال حبس تعلیقی محکوم گردیدند. این تظاهرات در اعتراض به عقب افتادن دستمزدها، پرداخت نشدن مزایای کارگری و مشکلات رفاهی برپا گشته و با آرم سندیکای ما و کنفدراسیون جهانی اینداستریال در دستان کارگران نمود بیشتری یافته بود. کارگران سرکوب و بازداشت شدند اما مشکلات در عسلویه همچنان باقی است و مبارزه هم ادامه دارد.

درد بر کارگران سخت کوش پروژه ای. گسترده تر باد مبارزات کارگران برای بهبود وضعیت معیشتی. سرفراز باد سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و کنفدراسیون جهانی اینداستریال ۱۶ تیرماه ۱۳۹۸



## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



### گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ذوب آهن

۱- کارگران و کارکنان ذوب آهن ناراضی اند!



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا کارگران و کارکنان ذوب آهن با توجه به از دست دادن قدرت خریدشان در دیدارهای مدیران از قسمت های مختلف ذوب آهن نسبت به:

۱- تسریع در پرداخت شایستگی و اضافه حقوق کارکنان در سال ۹۸

۲- رفع مشکل موجود در طرح طبقه بندی مشاغل با توجه به تصویب مشاغل سخت و زیان آور

۳- برنامه ریزی جهت تعیین درصد شایستگی کارکنان در سال ۹۷

گردیدند. مدیران قول دادند تا پایان مرخصی تابستانی موارد بالا را رفع کنند

## ۲- سر در گمی مدیریت نوب آهن!

در حالی که بارها مدیریت قول داده است برنامه ریزی لازم برای برگزاری کلاس های آموزشی اتوماسیون جدید برای کارگران و کارکنان ترتیب دهد بعد از گذشت ۴ ماه هنوز خبری از این کلاس ها نیست. این در حالی است که مدیریت با بلند پروازی قول برگزاری کلاس های بلند مدت و آموزش های تخصصی خارج از شرکت را هم به کارگران فنی داده بود

کارگران می گویند قسم حضرت عباس را باور کنیم و یا دم خروس سردرگمی آقایان را!

## ۳- چه کسی باید موارد رفاهی کارکنان و کارگران را رفع کند؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا و با توجه به سودآوری نوب آهن در دو سال گذشته متأسفانه با اینکه بارها کارگران در مورد مسایل رفاهی به مدیران نامه نوشته و در دیدارهای حضوری این موارد را گوشزد کرده اند اما مشکلات همچنان باقی است:

۱- کیفیت و کمیت پذیرایی شیفیت بسیار نامطلوب است و کارگران بارها با اعتصاب غذا و نخوردن و ریختن غذا در سطل آشغال اعتراض خود را بیان داشته اند

۲- با توجه به هوای گرم داخل ریخته گری آبسرد کن ایستگاه ۵ ریخته گری خراب است.

۳- لباس کار مورد نیاز کارگران الگومراسیون و قسمت های دیگر هنوز داده نشده و کارگران با لباس کار پاره به سر کار می روند

۴- حمام و رختکن قسمت های ۷ و ۸ کک سازی پس از دوماه هنوز خراب است

۵- انتخاب مسوولی شایسته برای توزیع غذا در نورد ۳۵۰

کارگران به سرپرست ها و مدیران قسمت ها می گویند: چه کسی باید موارد رفاهی کارکنان و کارگران را رفع کند؟

#### ۴- مدیریت را فعال و مدرن کنید!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران انبارها در ذوب آهن با اعتراض به اینکه محصولات در انبارها چیدمان مناسب ندارند و دسترسی و پیدا کردن بعضی از محصولات سخت و گاه ناممکن است و این راه را برای سرقت بعضی از محصولات باز می کند به مدیریت هشدار دادند. آنان اعلام نمودند با عدم دسترسی به این محصولات این محصولات پس از مدتی سر از دیو ضایعات در آورده و تحت عنوان قراضه به فروش می رسد و یا اینکه با فاکتور سازی دوباره به انبار باز می گردد و کسانی از این موضوع نفع می برند. عدم مدیریت مناسب در یک کارخانه صنعتی، زیان های فوق العاده ای را به بار خواهد آورد.

همچنین در دیدار با یکی از مدیران ارشد ذوب آهن موضوع ترخیص هرچه سریعتر تریلی های حامل محصولات پولادی و فعال نبودن مدیریت در این بخش را متذکر شدند. آنان گفتند در کارخانه ای مانند ذوب آهن باید همه چیز به روزآوری شود. مدیریت را فعال و مدرن کنید!

## مطالبات کارگری در مجتمع مس سرچشمه

بنا به گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، فراگیر شدن بیکاری در پروژه های توسعه ی تولید مجتمع ادامه دارد و کماکان وعده های مسولین برای جذب نیروها ولو در شرکت های اقماری، در حد همان وعده باقی مانده است. تعویق در پرداخت حقوق در شرکت های پیمانکاری در سطح بیش از ۲ ماه عادی تلقی می شود. متأسفانه اغلب پیمانکاران با وجود دریافت مطالبات خود از کارفرمای اصلی، هیچ گونه عزمی برای به روزرسانی مطالبات کارگری ندارند و در شرایط اقتصادی کنونی، فشار بر طبقات کم درآمد اجتماع هر روز افزون تر می شود.

مشارکت سبا فام پس از دو سال از راه اندازی کوره ی فلش، هنوز در حال رسیدگی به تسویه حساب های پرسنلی در سال ۹۷ است؛ چه بسا پیمانکاران دست دوم و تبعاً کارگران شان شرایط بدتری دارند.

شرکت سنا ۲۰ نفر نیروی کار را اخراج نموده و از پرداخت حقوق ماهیانه ی اردیبهشت و خرداد ماه پرسنلِ منفصل از کار نیز امتناع می ورزد؛ مضاف به این امر، مطالبات سنواتی و پایان کار نفرات نیز نامعلوم رها شده است.

گزارشگر پیام سندیکا - مجتمع مس سرچشمه

## چرا ایران خودرو می‌خواهد ورشکسته باشد؟



۲۲ خرداد امسال بود که صورت‌های مالی سال ۹۷ ایران خودرو با نماد «خودرو» روی سامانه اطلاع‌رسانی ناشران بورس قرار گرفت و در این گزارش‌ها به وضوح رد پای مهندسی صورت‌های مالی دیده می‌شد؛ به این ترتیب که قیمت فروش بیشتر محصولات ایران خودرو دست‌کم ۱۰ تا ۱۵ میلیون تومان زیر قیمت فروش کارخانه ثبت شده بود و این درحالی است که این شرکت بیشتر مدت زمان سال پیش، محصولاتش را به قیمت حاشیه بازار (و نه حتی قیمت کارخانه)، فروخته بود! سهام‌دار عمده این شرکت چرا می‌خواهد از این طریق زیان خود را بیش از واقعیت نشان دهد و از این موضوع چه نفعی می‌برد؟

نکته اولی که وجود دارد، این است که در حال حاضر ۲۰ درصد از سهام #ایران\_خودرو در اختیار دولت قرار دارد و بنابر آخرین مصوبات، دولت تصمیم دارد که سهم خود از این شرکت را از طریق سازمان خصوصی‌سازی و با ساز و کار بورس واگذار کند. از سوی دیگر، ایران خودرو سال‌هاست که در یک بازار انحصاری مشغول به فعالیت است و با واگذاری سهم دولت و از بین رفتن منافع دولت در این شرکت، عملاً ممکن است که «خودرو» بازار انحصاری داخل را از دست بدهد.

با زیان‌سازی کذب از سوی مدیران ایران خودرو، پس از افزایش سرمایه، تعداد سهام هر یک از سهام‌داران افزایش خواهد یافت، اما به تبع آن قیمت سهام افت خواهد کرد. بعد از این مرحله، شرکت، سودهایی را که در صورت‌های مالی خود پنهان کرده بود، در گزارش‌های جدید آشکار می‌کند و با هجوم سهام‌داران و ایجاد صف‌های خرید (که حتی به صورت تصنعی هم قابل ایجاد هستند)، قیمت سهام را رشد می‌دهد. به این ترتیب، ایران خودرو با «چوب جادوی ورشکستگی» سودهای زیادی می‌کند!

به نقل از سایت اندیشه‌نو

## از هفت تپه چه خبر؟



کارفرما نیشکر هفت تپه سهم حق بیمه ماهیانه اردیبهشت ماه کارگران و کارکنان آن واحد را هنوز پرداخت نکرده است. این امر باعث شده است که سازمان تامین اجتماعی هفت تپه از تمدید و تجدید شدن دفترچه های درمانی و هرگونه خدمات مرتبط به کارگران هفت تپه ای را به حالت تعلیق در آورد. این اقدام سازمان تامین اجتماعی هفت تپه تخلف آشکار از ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی است. عدم انجام تعهد بیمه ای توسط کارفرما که حق سهم شاغلین را از حقوق آنها کسر کرده و به آن سازمان پرداخت نکرده نباید قانونا موجب محروم شدن کارگر از خدمات بیمه ای شود و تامین اجتماعی از طریقی که قانون پیش بینی کرده است می بایست طلب خود را از شرکت نیشکر مطالبه کند. سازمان تامین اجتماعی می خواهد با این گونه ترفندها کارگر را در مقابل کارفرما قرار دهد تا با فشار کارگر به کارفرما، به بخشی از مطالبات معوق خود برسد و در این بین کارگران متضرر شده و با جان کارگر و خانواده اش بازی میشود.

امیدواریم کسانی که دنبال امنیت و آرامش در این شرکت هستند، مسئولین مربوطه هر دو طرف را مجاب کنند تا این گونه نوسانات درمانی من بعد صورت نگیرد چون در بین کارگران و کارکنان و خانواده های آنها بیماران خاص وجود داشته که تاخیر درمان آنها غیرقابل جبران است.

**فریدون نیکوفرد دبیر سندیکا نیشکر هفت تپه**

## وضعیت کار در پروژه ها



وضعیت کار به طوری فجیع شده است که بیشترین درخواست ها مربوط به کارگر ساده، کمکی و سنگ زن بوده که با توجه به تشکر از لطفی که به این قشر از نیروی کار می شود هیچ درخواستی برای نیروی با تجربه پروژه از سطح پایین که جوشکار پلنت باشد تا سطح بالاتر که سوپروایزرهای کارازموده و مجرب ایرانی باشد دیده نمیشود.

و این خارج از سیاست های غلط دولت های گذشته که بستر جامعه را برای ورود متولدین دهه های پنجاه و شصت با وجود انفجار جمعیتی از سی میلیون نفر به هشتاد میلیون نفر مهیا نکردند، ریشه در بیسوادی قشر فنی در ایران دارد که شامل نداشتن آگاهی از حق و حقوق پروژه ای و تن دادن به مشاغلی با حقوق ناچیز در برابر حقوق های بین المللی شده که باعث رشد پیمانکاران جاه طلب خصوصی و ثروت اندوزی روز به روز این افرادی شده که متاسفانه در روزگاری نه چندان دور با همین قشر فنی در چمن های کنار غذا خوری مشغول غذا خوردن بودند.

متاسفانه با کج اندیشی های مالی تعداد خیلی محدودی از این افراد فنی در کشورهای همسایه نیروهای فنی ایرانی با رکود شدید دستمزدها مواجه شدند که

باز تن دادن تعدادی از ماهرین عرصه پروژه به کار با این افراد از شأن ایرانی در بازارهای خارجی هر روز کمتر شد تا جایی که دستمزدها کمتر از دوستان بنگلادشی فلک زده شده است.

پس بیایید با اتحاد سطح آگاهی را بالا برده و افرادی که به حیثیت پروژه ای ضربه می‌زنند را تحریم کنیم.

**عضو گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها**

## **تماس با مدیریت شرکت نفت و گاز پارس (POGC) به علت عدم پرداخت دستمزد**

در تاریخ ۵ تیرماه متن نامه زیر به شرکت نفت و گاز پارس توسط پست پیشتاز ارسال شد:

### **حضور مدیر عامل شرکت نفت و گاز پارس (POGC)**

احتراما، همانگونه که در دیباچه شرکت به درستی نوشته شده است: «پارس جنوبی با توان اداره فرزندان ایران موجب پیشرفت و بلوغ دانش و توسعه صنعت نفت در پارس جنوبی گشته است» و چون شرکت شما «مسئولیت توسعه فازهای میدان های گازی پارس جنوبی و طرح و توسعه لایه های نفتی پارس جنوبی» را نیز عهده دار گشته است و یکی از پنج شرکت برتر بین المللی است، لذا همانگونه که خود نیز در دیباچه شرکت متذکر گشته اید «بهبود مستمر سطح ایمنی بهداشت و سلامت کارکنان را در الویت های برنامه های ...» خود داشته اید از فرصت استفاده کرده به اطلاع شما می رسانم که بیشتر شرکت های تحت پوشش شما از پرداخت مرتب دستمزدهای کارگران خود خودداری کرده و حتی در پروژه هایی بیش از ۵ ماه حقوق کارگزارانشان عقب



افتاده است که زیبنده شرکت بین المللی چون شما نیست. کافی است از شرکت های زیر استعلام شود چندماه است که حقوق کارگران خود را نپرداخته اند:

فاز ۱۴ شرکت پایندان، آی جی سی، احداث، تناوب. شرکتهای تناوب و آی جی سی، هنوز عیدی و دستمزد اسفند ماه رابه کارگران را نداده اند و کارگران را شب عیدی با دست خالی به خانه فرستاده اند. شرکت تناوب بیمه مهرماه، تا اسفند را پرداخت نکرده است. و یا شرکت آبادراهان هنوز دستمزد آبان ماه را پرداخت نکرده است.

در شرکت کیان سازه زیر مجموعه شرکت پتروپالایش افزایش حقوق مصوب دولت اجرایی نگشته است. در این مجموعه سرویس های بهداشتی و حمام ها در نداشته و بسیار کثیف هستند.

در پروژه پتروشیمی جم سایت ۲ (پاد جم) شرکت مارون سازه به پیمانکاری برادران صالحی هفتجانی خوابگاهها پر از ساس است. در این شرکت هم از افزایش حقوق و عیدی و پاداش خبری نیست.

در مهمان سرای پتروشیمی کاویان در این شرکت هم از مزایای مصوب وزارت کار خبری نیست به ویژه عیدی، سنوات، و پاداش آخر سال.

سرویس های حمل و نقل کارگران بدون کولر و از رده خارج هستند. مایع دستشویی را با آب مخلوط کرده با کمترین مقدار در مراکز بهداشتی می گذارند که به اندازه نیست. تعداد حمام ها به اندازه نیست و اغلب دوش هایشان خراب است. بوی فاضلاب در دمای ۵۰ درجه به شدت آزار دهنده است. از کیفیت غذا هیچ نمی گوئیم که خودتان باید رفته و قضاوت کنید.

در ۲۱ اسفند سال گذشته ۱۳۰ کارگر پروژه ای پارس جنوبی طی نامه ای که با کدملی امضا شده بود به نمایندگان فراکسیون خوزستان در مجلس به ریاست آقای خادمی و خانم سهیلا جلودارزاده و علیرضا محجوب به شماره ۹۷۳۲۸۵۳۳ که به دفترشان تحویل داده شده است، از عقب افتادن حقوق

هایشان گفتند. این عقب افتادن حقوق ها از سال گذشته تاکنون منجر به دهها اعتصاب در پارس جنوبی شده است.

همچنین در سال گذشته نه تنها ایمنی و سلامت کارگران در الویت کاری نبوده است بلکه باعث بی سرپرست شدن بسیاری از خانواده های شاغل در پروژه های پارس جنوبی گشته است. در آخرین مورد در ۱۸ بهمن سال ۹۷ شادروان برزو کیانی ده کیانی بر اثر سقوط از ارتفاع در پروژه مخازن سبز در عسلویه کشته شد.

اینها گوشه کوچکی از مشکلات کارگران در پروژه های شماسست که زیر مجموعه شما آنها را رعایت نمی کنند. امید است که پاسخ موارد گفته شده را از شما دریافت کنیم.

**مسوول سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

**مازیارگیلانی نژاد**

**آدرس ارسالی: تهران خیابان فاطمی - نبش خیابان پروین اعتصامی پلاک ۱۰ کدپستی ۱۴۱۴۷۱۳۱۱۱ :**

در روز یکشنبه ۹ تیرماه از سوی این شرکت با من تماس گرفته شد و آقای علی آبادی مدیر نیروی انسانی شرکت از من دعوت کرد تا فردا روز دوشنبه ۱۰ تیرماه به دیدار ایشان در ساختمان مرکزی بروم. البته قبلن به ایشان یادآور شده بودم که من نماینده این کارگران شاکی در نامه هستم.

روز دوشنبه ساعت ۲ و نیم بعدازظهر به دیدن ایشان رفته و با آقای اعتمادی رییس تامین نیروی انسانی ملاقات کرده و مشکلات مطرح شده را که در نامه عنوان شده بود یادآوری کردم. آقایان اعتمادی و علی آبادی متفقن مشکلات و خواسته های کارگران را تایید کرده و اعلام نمودند که این شرکت فقط در فاز ۱۴ فعال است و کارگران زیرمجموعه شرکت های این مجموعه فقط ۲ ماه

دستمزد عقب افتاده دارند. اما چون این شرکت یک شرکت مادر است و قراردادی با شرکت زیرمجموعه خود که همگی نهادهای دولتی هستند و به دلار قرارداد می بندند و فقط طبق قرارداد کار انجام شده را از شرکت زیرمجموعه خود خواهند خواست به همین دلیل نمی توانند در مورد ناهنجاری هایی که پیمانکاران دست چندم برای کارگران ایجاد می کنند عملی در راستای تحقق خواسته های کارگران بردارند. اما پیشنهاد کردند که به اداره کار و یا سازمان منطقه انرژی اقتصادی پارس که در حقیقت کنترل کننده پیمانکاران و شرکت هاست مراجعه کنیم که آقای موسوی مدیرعاملش است و حتمن نتیجه خواهیم گرفت. اینها می توانند پیمانکاران خطاکار را در لیست سیاه قرار دهند.

ایشان گفتند در روز چهارشنبه ۱۲ تیر دستمزد کارگران زیر مجموعه این شرکت تا آخر فروردین تسویه خواهد شد.

لذا در روزهای آینده نامه ای به سازمان منطقه انرژی اقتصادی پارس ارسال خواهد شد و نتیجه به نظر شما دوستان کارگر خواهد رسید.

با سپاس مازیار گیلانی نژاد مسوول سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران



## کار در شرکت های پارس جنوبی یا برده گی

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا در شرکت های واقع در پارس جنوبی در ابتدای استخدام، قراردادی یک طرفه و به نفع کارفرما جلوبندان گذاشته و شما مجبور به امضای آن هستید که در شرکت کیان سازه به پیمانکاری کیانپور هم همین گونه است. کارگران به خاطر فرار از بیکاری این سند برده گی را امضا می کنند. شرکت برای زورگویی به کارگران و پایمال کردن حقوق کارگران از این قرارداد سواستفاده های زیادی می کند تا به راحتی بتواند حق و حقوق کارگران را که اداره کار مصوب کرده زیر پا بگذارد. این شرکت ها هیچ اعتقادی به قوانین کار ندارند و ارزشی برای کارگران قایل نیستند و حقوق مصوب دولت را هم بی معنی میدانند در این کار هم بازرسی اداره کار به کارفرمایان کمک می کنند تا بی قانونی در عسلویه برقرار باشد

## سودجویی کارفرمایان پایان ناپذیر است!

در روز ۱۸ تیرماه ساعت ۴ و ۵۰ دقیقه بعدازظهر توفانی در شرکت اکسیر صنعت در پتروپالایش کنگان به دلیل تعطیل نکردن کارگران در این روز پر از گرد و غبار و باد شدید کارگری به نام حکمت، داربند بست شرکت از داربست سقوط و به بیمارستان برده شد.

این کارگر که اهل روستای لیکک بهمین بهبهان است امروز ۱۹ تیرماه ساعت ۱۱ از ناحیه سر مورد جراحی قرار گرفت. این در حالی است که تمام خوزستان به دلیل گرمای بالای ۵۰ درجه و گرد و غبار همه ادارات از ساعت ۱ بعدازظهر تعطیل می باشند اما کارگران پروژه ای باید در این شرایط کار کنند.

امیدواریم که این کارگر هرچه زودتر بهبود یافته و به آغوش خانواده برگردد.

## کارگران پروژه ای بید بلند اخراج شدند!



با توجه به اینکه در مورد مشکلات کارگران بید بلند خبرنگاران ما قبلاً هم گزارشاتی را به پیام سندیکا ارسال کرده و ما هم منعکس نموده بودیم امروز با خبر شدیم که قرارداد کارگران شاغل در پالایشگاه بید بلند تا ۳۱ تیرماه بود اما کارفرما با یک حرکت غیر متعارف کارگران را از پانزده تیرماه تسویه و اخراج کرد. کارگران برای بیمه بیکاری اقدام کردند اما اداره کار می گوید چون نیرو جایگزین نکرده اند به همین دلیل به شما بیمه بیکاری تعلق نمی گیرد. حتی اداره کار و تعاون استان خوزستان هم همین جواب را به کارگران داده است. کارگران به کارفرمایشان مراجعه کرده تا نامه ای مبنی بر جایگزین کردن نفرات جدید نموده که کارفرما نیز به این موضوع تن نداده است.

متأسفانه این اولین بار نیست که اداره کار خوزستان از تمکین به قانون طفره رفته و از پذیرفتن بیمه بیکاری کارگران باز هم دست تخطف از قانون زده است.

## وضعیت اسفناک کارگران مترو تهران!

کارگران مترو در ۲ شیفت ۹ ساعته کار می کنند. در حال حاضر کارگران خدماتی مترو تهران بیش از ۲ ماه است که حقوق دریافت نکرده اند. همچنین کارگران رسمی مترو نیز بیش از ۲ ماه است که بیمه اشان به تامین اجتماعی رد نشده است. حق لباس کار سالی ۲ بار، کفش کار، پیراهن، شیر، کلاه، به کارگران داده نمی شود. آخرین بار ۲ سال پیش یکدست کت و شلوار و یک کاپشن بی کیفیت به کارگران داده شده است.

سختی کار، طبقه بندی مشاغل در مترو وجود خارجی ندارد و کارگری با ۱۰ سال سابقه و تحصیلات لیسانس پایه حقوق کارگر ساده را دریافت می کند. مرخصی سالیانه این کارگران ۲۴ روز در سال است که هیچگاه از آن نمی توانند استفاده کنند.

## خبری از کارخانه پرشین صنعت ایرانیان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه پرشین صنعت ایرانیان در زرنده ساوه واقع شده و سازنده تابلوهای برق می باشد. این کارخانه از سه بخش رنگ کاری، آهنگری، و مونتاژ با ۳۵ کارگر مشغول به کار است.

مشکلات کارگران این کارخانه یکی لحاظ نشدن کل دریافتی در لیست بیمه است. در این کارخانه چه سرپرستان و چه کادر اداری و چه کارگران فنی لیست بیمه اشان به صورت کارگر ساده به بیمه تامین اجتماعی ارسال می گردد. همچنین کل کارخانه آغشته از بوی رنگ است که حتا کارفرما هم استنشاق می کنند ولی فقط در هفته ۲ بار به کارگران غیر رنگ کاری شیر داده می شود. به کارگران بخش رنگ کاری هر روزه شیر داده می شود.

## بازنشسته منتظر مرگ نیست، زندگی می خواهد!



به مناسبت ۲۵ تیر، سالروز تاسیس سازمان تامین اجتماعی و به دعوت تشکل های بازنشستگان تجمعی امروز از ساعت ۱۰ صبح در خیابان آزادی مقابل وزارت کار برگزار شد. در این تجمع که جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی و کشوری و صندوق فولاد شرکت داشتند خواهان معیشتی انسانی، حق تشکل و سندیکا، اعتراض به درمان نازل، و رایگان شدن درمان بودند. در سخنرانی یک بازنشسته مرد و یک بازنشسته خانم موضوع ناکارآمدی بیمه درمان بازنشستگان، گرانی و مستمری های حقیرانه و عدم پاسخگویی وزیر به مطالبات بازنشستگان بیان گردید.

در ساعت ۱۲ با خواندن قطعنامه و سرود ای ایران تجمع پایان یافت.

## شرکت لاستیک پارس و کارفرمای جدید

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، ۷ ماه پیش کارخانه لاستیک پارس به خام فروزنده فروخته شد و ایشان قبول نمود که تا ۵ سال حق تعدیل کارگران را نداشته باشد. اما از روز اول شروع به جابجایی کارگران نمود. کارگر فنی را به خدمات و یا کارگر سیم پیچ را به سالن تولید فرستاد تا کارگران خود مجبور به استعفا شوند. همچنین مدیر مالی اعلام نموده است صندوق وام کارگران را که به کارگران وام می داد و ۳ درصد از حقوق کارگر برداشته به این صندوق واریز می کرد و ۷ درصد را هم کارفرما تامین می کرد را دیگر حمایت نمی کنند. همچنین مدت قراردادهای همه کارکنان را کاهش داده اند. مدیران را قرارداد ۳ ماهه کرده اند، کارشناسان را ۲ ماهه و کارگران را که ۸۵ درصد کارکنان را تشکیل می دهند یک ماهه.

بسمه تعالی

شماره: ۱۳۲۰ ل. ش  
تاریخ: ۱۵ خرداد ۹۸  
پوست:

شورای اسلامی کار شرکت لاستیک پارس

لاستیک پارس  
PIROUZI TIRE  
www.parstire.ir / info@parstire.ir

مدیر محترم مجتمع لاستیک پارس

جناب آقای مهندس حسین امیرش

باسلام

احتراما به استحضار می رساند برپو صحبت های صورت گرفته پرسنل لاستیک پارس در نماز خانه مجتمع با جانب عالی و سایر مدیران مقرر گردید اعضای مدیریت پس از انتقال صحبت های من ما بین به مدیر عامل و هیئت مدیره نتیجه را به شما اطلاع نمایند. لذا خواهشمند است نتیجه را در اسرع وقت به شورای اسلامی کار لاستیک پارس اعلام نمایند.

خواسته های پرسنل:

- ۱) بازگشت به کار پرسنل اخراجی شرکت
- ۲) راه اندازی صندوق مجتمع
- ۳) احکام پرسنل
- ۴) عدم جابجایی پرسنل
- ۵) قراردادهای سه ماهه با توجه به سوابق بالای پرسنل طبق روال قبل
- ۶) عدم توهین و بدرفتاری مدیران و روسا با کارکنان
- ۷) پایداری به عرفیات مجتمع با توجه به تعهدات صورت گرفته هنگام واگذاری

باتشکر  
رئیس شورای اسلامی کار  
شرکت لاستیک پارس

تیرا  
تیرا  
تیرا

تهران: خیابان شهید دستار پخش شماره ۳۳ - کد پستی: ۱۵۳۱۵۵۱۱ صندوق پستی: ۱۱۵۵۵۳۳۳ تلفن: ۹ ۳۱۸۸۷۳۷۸ - موبایل: ۰۲۱۸۸۷۳۷۸۱  
کارخانه: مازندران - منطقه ویژه اقتصادی گالوه - خیابان نادر - کد پستی: ۳۸۱۱۷۳۱۱۱ تلفن: ۵ ۳۳۳۳۳۳۳۳ - موبایل: ۰۵۳۳۳۳۳۳۳۳



## ورزش حق کارگران است!



مسابقه دوستانه فوتسال بین تیم فوتسال سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ساوه با تیم فوتسال کارگران کارخانه چلیک صنعت کاوه برگزار شد که نتیجه بازی ۸ بر ۴ به نفع تیم کارگران چلیک صنعت کاوه خاتمه یافت. این بازی در سالن ورزشی کارخانه شن سای ساوه برگزار گردید.

## در کارخانه های واگن سازی چه می گذرد؟



کارخانه های واگن سازی کشور در خوش بینانه ترین موقعیت با ۳۰ درصد ظرفیت خود کار می کنند و این در حالی است که کشور به ۲۰۰۰ واگن جدید نیاز دارد.

در واگن سازی تهران که سقف تولیدش ۳۶۰ واگن در سال است در حال حاضر ۷۰ واگن در سال تولید دارد و برای رسیدن به سقف تولید باید نیروی کار خود را ۳ برابر کند که چنین کاری را انجام نمی دهد.

برای ساخت ۲۰۰۰ واگن از سوی تمامی کارخانه های واگن سازی های کشور با تولید کنونی به زمانی ۱۵ ساله نیازمندیم. واگن های مترو به ویژه در خط ۵ تهران به کرج ۲۰ سال است تعویض نشده اند و واگن جدیدی هم به این خط اضافه نشده است. وضعیت در راه آهن سراسری از این هم اسفناک تر است.

در حالی که همه مسئولین ریزو درشت از افزایش تولید در همه زمینه ها برای خنثا کردن تحریم ها حرف می زنند اما هیچ اقدام عملی در این مورد صورت نگرفته است.

## اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کاتال تلگرامی سندیکای واحد



### ۱- سوء استفاده مدیریت سامانه چهار شرکت واحد از نیاز رانندگان و فشار بر آنان برای سرعت بخشیدن غیراستاندارد در جابجایی مسافران

اخیرا مدیریت سامانه چهار شرکت واحد در راستای سیاست ناکارآمد مدیر عامل شرکت واحد فشار بر رانندگان برای جابجایی سریعتر و غیراستاندارد مسافران را افزوده است. مدیریت در ابلاغ جدید با سوء استفاده از نیاز گروهی از رانندگان که درخواست اضافه کاری بیشتر (۱۲ ساعت کار در روز) را دارند همچنین نیاز گروهی دیگر که به دلیل مشکلات زندگی شان درخواست کار در شیفت ثابت (صبح یا عصر) را دارند، اجبار نموده است که تعداد سرویس جابجایی مسافرشان در خط را باید افزایش دهند. در این ابلاغیه آمده رانندگانی که برابر ابلاغ تعداد سرویس رفت و برگشت در خط را افزایش ندهند اضافه کاری شان قطع می شود و رانندگانی که در شیفت ثابت اشتغال دارند در صورت عدم تبعیت از ابلاغیه باید در شیفت گردشی یک ماه عصر و یک ماه صبح کار کنند. برابر ابلاغ مذکور رانندگان ۱۲ ساعتی حتما باید چهار راه در مسیر پایانه جنوب-پایانه افشار (چهار راه پارک وی) و رانندگانی که در شیفت ثابت کار می کنند سه راه در همین مسیر مسافران را جابجا کنند.

رانندگان برای تبعیت از این ابلاغیه باید سرعت خود را در این مسیر شلوغ به لحاظ تردد خودروها و موتور سواران و ازدحام مسافر افزایش دهند که در این صورت ریسک تصادف شان بیشتر خواهد شد. صرفنظر از مخاطرات کار برای خودشان جان مسافران و دیگر شهروندان اعم از عابر پیاده و سرنشینان دیگر خودروها و موتور سواران با مخاطرات جدی مواجه خواهد بود.

برابر قوانین راهنمایی و رانندگی و قوانین کار این اقدام مدیریت شرکت واحد برای اجبار رانندگان به سرعت بیشتر و کار غیراستاندارد و غیرمتعارف تخلفی محرز و آشکار است. مدیریت باید برابر قوانین راهنمایی و رانندگی به راننده ای که با شلوغی و ترافیک شهر تهران و ازدحام شدید مسافر در اتوبوس کار می کند در انتهای مسیر فرصتی برای رفع حاجت و ... بدهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه در مورد عواقب فشار بی رویه به رانندگان به مدیریت شرکت واحد هشدار می دهد. بی شک رئیس ناحیه و معاون وی در هماهنگی با مدیریت شرکت واحد اقدام به فشار مضاعف و غیرقانونی به رانندگان کرده است. سندیکا قویا این اقدام غیرقانونی را محکوم می کند و در پشتیبانی از رانندگان هماهنگی انواع اعتراضات کارگری را حق مسلم خود می داند.

**۲- ایجاد راه بند برای جلوگیری از ورود وسایل نقلیه ی غیر مجاز و موتور سوار در خط یک بی آرتی هزینه های مالی، روحی و روانی برای رانندگان بوجود آورده است.**

بی توجهی مسئولین ناحیه یک به عملکرد راهنمایی و رانندگی در خط ویژه یک بی آرتی مشکلاتی برای تردد اتوبوسهای این خطوط بوجود آورده است.

از آنجا که خط یک بی آرتی یکی از پر تردد ترین خطوط ویژه در تهران است و بطور مرتب ماشین های امدادی و اورژانسی در این خطوط در رفت و آمد هستند و موتورسوارها هم از این فرصت استفاده کرده بطور دائم در این خطوط تردد می کنند. پلیس راهنمایی و رانندگی برای جلوگیری از تردد موتور سوارها و وسایل نقلیه غیر مجاز اقدام به گذاشتن راه بندهائی در طول مسیر کرده است تا از ورود موتورسوارها و وسایل غیر ضروری جلوگیری بعمل آورد. متأسفانه طریقه باز و بسته کردن این راه بند ها نه تنها از ورود موتور سوارها نمی تواند جلوگیری کند بلکه در حین باز و بسته کردن این نرده ها، اتوبوسهای بی آرتی از مسیر خودشان منحرف و به راه بند و نرده های

کنار خطوط ویژه بر خورد کنند که منجر به بروز حادثه و خساراتی مالی برای رانندگان زحمتکش می شود.

باتوجه به اینکه مسئولان ناحیه بطور مرتب در این مسیر تردد می کنند و رانندگان بارها این مشکلات را به آنها گوش زد کرده اند ولی متأسفانه مسئولان ناحیه خط یک بی آرتی توجه ای به این درخواست ها و مشکل رانندگان زحمت کش نداشته و تاکنون هیچ اقدامی عملی در جهت رفع اینگونه مشکلات انجام نگرفته است.

سندیکای کارگران شرکت واحد مدافع و پیگیر حق و حقوق و خواسته های اعضای خود می باشد و به مدیریت اعلام می کند هرچه سریع تر قبل از بروز حادثه، برای رفع موانع و مشکلات بوجود آمده در خط یک بی آرتی اقدامات لازم را انجام دهد.

**۳- بعد از گذشت دوازده سال هنوز مساعده پرداخت نیمه ماه به کارگران و رانندگان شرکت واحد همان ۵۰ هزار تومان در نیمه ماه می باشد .**

با توجه به افزایش حقوق ها که در طی این دوازده سال گذشته فقط در شرکت واحد ۲۵ برابر دستمزد کارگران، به دلیل از بین رفتن ارزش پول ملی و فاصله دستمزد با هزینه های زندگی افزایش داشته است. متأسفانه مبلغ مساعده، همان بخشی از حقوق که در نیمه ماه به کارگران پرداخت می کنند هیچگونه افزایشی نداشته است. هرچند این مساعده از حقوق کارگران در آخر ماه کسر می شود و در فیش حقوقی محاسبه می گردد.

اما به دلیل سودی که بانک ها بطور روز شمار به سپرده ها می دهند که در سقف ۸۰۰۰ پرسنل، قطعا سود زیادی در ماه به حساب شرکت واحد واریز می شود و گویا مدیر عامل شرکت واحد به دلیل عدم مشکلات مالی شخصی، در سالهای گذشته اقدامی برای افزایش مساعده برای کارگران انجام می دادند و این بهانه که اگر مساعده بیشتر شود کارگران در آخر ماه کم می آورند مردود است، لذا هرکارگری که نیاز دارد میتواند برداشت کند و برای آنهایی که

اواسط ماه نیاز به برداشت ندارند درحسابشان محفوظ خواهد ماند و اگر قرار است سودی عاید شود چه بهتر در جیب کارگر رود. با توجه به درخواست های کارگران و رانندگان برای افزایش مساعده نیمه ماه، مدیریت برای سود بیشتر از جیب کارگران، هیچ توجهی به افزایش مساعده نیمه ماه نداشته است

باردیگر به مدیرعامل شرکت واحد تاکید می کنیم بجای در نظر گرفتن منافع مالی شهرداری و خوش خدمتی برای روسای بالا دستی، کمی هم به فکر رفاه و معیشت رانندگان و کارگران شرکت واحد باشید .

میانگین حقوق دریافتی هر راننده با اضافه کار در ماه بین ۴ تا ۵ میلیون تومان است که متاسفانه مبلغ پرداختی در نیمه هر ماه ۵۰ هزار تومان، این نشانگر بی تدبیری و بی توجهی مدیریت شرکت واحد نسبت به مطالبات معیشتی کارگران است.



**هشتمین روز حضور اعتراضی رانندگان اخراجی شرکت واحد  
در مقابل وزارت کار**

امروز شنبه بیست و نهم تیر ماه برای هشتمین روز متوالی رانندگان اخراجی شرکت واحد با در دست داشتن بنر در مقابل وزارت کار خواهان بازگشت بکار شدند.

امروز نیز همچون روزهای گذشته نیروی انتظامی مستقر در وزارتخانه و عوامل حراست طی هماهنگی با کلانتری ۱۰۸ نواب از حضور این رانندگان اخراجی در مقابل وزارت کار جلوگیری کنند. ماموران کلانتری و لباس شخصی حاضر در مقابل وزارت کار دستور دادند تا یک دستگاه خودرو انتظامی و مامور زن جهت بازداشت خانم فرحناز شیری اولین راننده ی زن شرکت واحد و آقای حسین کریمی سبزواری به وزارت کار اعزام کنند که با دخالت مسئولانی از وزارت کار بازداشت صورت نگرفت و معترضان را برای گفتگو به داخل وزارتخانه هدایت کردند.

رانندگان اخراجی حق طلب سالهاست از کار اخراج شده اند و در شرایط خیلی سخت زندگی می کنند و با وجود حکم بازگشت بکار از بالاترین مرجع قضایی و پیگیری ها متاسفانه هیچ اقدام عملی صورت نگرفته است. مدیر عامل شرکت واحد با اقدام های فراقانونی و نفوذ در ادارات کار مانع از بازگشت بکار رانندگان شده است.

● بیمه شدن کارگر از روز اول کار الزامی است/ شکایت از کارفرمایان متخلف به ۱۴۲۰

◆ در صورتی که کارفرما در زمینه حق بیمه کارگران قصور کند، بیمه شده می تواند با اطلاع دادن به نزدیک ترین شعبه یا مرکز ارتباطات مردمی (۱۴۲۰) این سازمان، تقاضای خود را در خصوص مراجعه بازرسی به محل کار اعلام کند.

◆ کانال دانش و کارگر ◆

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک

## دشمنی با کارگران و قوانین بین المللی کار



قانون کار پس از قانون اساسی مهمترین قانون در هر جامعه ای به شمار می رود زیرا تنظیم کننده روابط کار در جامعه است و بر جریان و روابط تولید اجتماعی ناظر است. کارگران میهن مان در نظام جمهوری اسلامی این امر را با پوست و گوشتشان و به خوبی احساس کرده اند و می کنند. کافی است به سیاست های مبتنی بر اشتغال کامل و امنیت شغلی به منزله رکن ضرور توسعه متعادل و موزون اقتصادی و اجتماعی تامل کرد که از جمله مصوبات سازمان ملل متحد و سازمان بین المللی کار می باشد و کشورهای مختلف به اجرای آن متعهدند. برای ارائه نمونه ای از این مصوبه ها میتوان به مقاله نامه ۱۲۲ سازمان بین المللی کار در ارتباط با موضوع اشتغال کامل اشاره کرد.

اما اکنون بیکاری فراگیر جایگزین سیاست اشتغال کامل شده و امنیت کاری کارگران دستخوش آفت قراردادهای موقت و سفید امضا گردیده و به علت عدم رعایت مقررات ایمنی، کارگاههای کشور به قتلگاه کارگران تبدیل شده است.



به باور ما اصول آزادی‌ها و حقوق سندیکایی در بردارنده حق تشکل و اجتماعات آزاد و حق اعتراض و اعتصاب، بن‌مایه‌ی حقوق کار اس. بر پایه اصول آزادی‌ها و حقوق سندیکایی است که کارگران می‌توانند و باید در تمام سیاست‌های خرد و کلان سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی که مستقیم و غیرمستقیم به زندگی آنان مربوط می‌شود درمقیاس وسیع و ملی اظهار نظر کرده، اعتراض یا حمایتشان را درباره آن‌ها بیان کنند و رعایت حقوق سیاسی، اقتصادی و اجتماعی‌شان را در طرح و برنامه‌های دولت‌ها و سیاست‌های کلان نظام خواستار شوند.

جمهوری اسلامی از همان آغاز کوشیده و می‌کوشد تا به هر شیوه ممکن مانع از آزادی‌های سندیکایی یعنی خواست اساسی جنبش کارگری کشور شود. جمهوری اسلامی با معرفی تشکل‌های زرد به منزله نمایندگان کارگری کشور، زد و بندهای نهان و آشکار در مجامع بین‌المللی و سرکوب مداوم هر نوع اقدام مستقل کارگری در داخل کشور تلاش کرده از اجرای مفاد اعلامیه سال ۱۹۹۸ سازمان بین‌المللی کارس باز زند. زیرا بنابر این اعلامیه تمامی دولت‌های عضو سازمان بین‌المللی کار صرف نظر از این‌که به مقوله‌نامه‌های ۸۷ و ۹۸ پیوسته باشند یا نه موظف شده‌اند در بازه زمانی ای معین مفاد و اصول مندرج در این مقوله‌نامه‌های بنیادین را در قوانین خود به رسمیت بشناسند.

با اتحاد و عمل مشترک کارگران پیشرو و مبارز و سازمان‌های اجتماعی برای احیا سندیکاها و قوانین بین‌المللی کار و با حفظ هوشیاری کامل ضمن پافشاری بر حق مان، می‌توانیم این توطئه‌های را نیز خنثا کنیم.

پیش به سوی احیای سندیکاها و اتحادیه‌های کارگری با هدف ارتقا بخشیدن به سطح زندگی عموم مردم و ریشه کن کردن فقر

**زنده باد وحدت جنبش سندیکایی ایران**

**بازنشستگان سندیکا‌های بافنده سوزنی و فلزکارمکانیک**

## تحلیل بحران به طبقه کارگر

◆ روزنامه جهان صنعت، ۷ خردادماه از جانب سرمایه داران چنین می نویسد:

اگر دولت بهراستی خود را ملزم به تحقق رونق تولید ملی می‌داند، باید راه چاره‌ای برای برداشتن این مانع بزرگ (قانون کار) از سر راه سرمایه‌گذاران و کارفرمایان بخش خصوصی پیدا کند. چه اشکالی دارد که به‌منظور کاهش فشار مالی از شانه کارفرمایان بخش خصوصی مسئولیت پرداخت تمامی یا بخشی از مبلغ عیدی و پاداش آخر سال نیروی کار بخش خصوصی را خود دولت عهده‌دار شود یا در ازای افزایش سالیانه حقوق و دستمزد کارگران... معافیت‌های مالیاتی برای کارفرمایان و کارآفرینان بخش خصوصی در نظر بگیرد. ... مسئولان دولت و قانون‌گذاران کشور باید به این واقعیت پی برده باشند که بدون اصلاح واقعی قانون کار... نه سرمایه‌گذاران داخلی و نه سرمایه‌گذاران خارجی انگیزه‌ای برای سرمایه‌گذاری‌های اشتغال‌زا در کشور ما پیدا خواهند کرد."

به نظر سندیکای ما همان‌گونه که از این استدلال پیداست، مسئله مورد بحث چگونگی تأمین هرچه بیشتر و بهتر منافع کلان‌سرمایه‌داران و کاستن از هرگونه فشار از جانب بحران بر آنان است. سرمایه داران می خواهند بحران کنونی را بر دوش زحمتکشان بیاندازند و سرمایه داران را ثروتمندتر کنند.

◆ کانال تلگرامی دانش و کارگر ◆

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک

[https://telegram.me/knowledge\\_N\\_worker](https://telegram.me/knowledge_N_worker)

به خوانندگان ما در تلگرام بپیوندید

## بازنشستگی در استرالیا

استرالیا با هدف جذب حداکثر افراد برای زندگی در این کشور، سیستم‌های حمایتی زیادی ایجاد کرد که حمایت از سالمندان هم بخشی از آن است. در سال ۲۰۱۵ میلادی ارزش سیستم رفاهی در کشور استرالیا برابر با ۱۵۰ میلیارد دلار بود. مطالعات نشان می‌دهد حمایت‌های زیاد دولت در قالب نظام بازنشستگی از سالمندان در این کشور سبب شده است تا افراد در این کشور عمری طولانی‌تر داشته و تا سال‌های پایانی عمر خود از سطح سلامت بالاتری برخوردار باشند. این سلامت هم می‌تواند بهتر بودن وضعیت جسمی و هم بهتر بودن شرایط روانی را شامل شود که برای داشتن یک زندگی سالم ضروری است.

در سال ۲۰۱۳ میلادی شمار افراد بالاتر از ۶۵ سال در استرالیا ۵۳۳ هزار نفر بیشتر از سال ۲۰۰۸ میلادی بود و ۱۷ درصد از افراد بالاتر از ۴۵ سال در این کشور اعلام کردند تا بعد از ۷۰ سالگی کار خواهند کرد، زیرا از نظر جسمی و روانی توانایی لازم برای کار کردن را دارند. در سال ۲۰۱۲-۲۰۱۳ میلادی نیمی از مردان بازنشسته و یک‌چهارم زنان بازنشسته مستمری‌های بازنشستگی دولتی را به عنوان اصلی‌ترین منبع درآمد خود ذکر کردند.

این در حالی است که شمار افرادی که تنها به درآمد بازنشستگی برای تأمین معاش تکیه داشتند، در سال ۲۰۰۰ میلادی از ۴۵ درصد کمتر بود. نکته جالب این است که افراد بالاتر از ۶۵ سال که حداقل ۱۰ سال در این کشور زندگی کرده باشند حقوق بازنشستگی دولتی را دریافت می‌کنند و قرار است این سن تا سال ۲۰۲۳ میلادی به ۶۷ سال برسد. این برای افرادی که حتی در ۵۵ سالگی وارد استرالیا می‌شوند مزیتی مهم برای جذب مهاجر است.

در سال ۲۰۱۱ میلادی بالغ بر ۶۰ درصد از ساکنان این کشور شامل این طرح می‌شدند و حداقل دریافتی ماهانه آنها برابر با ۷۷۶ دلار استرالیا (یعنی ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان) بود. این مبلغ به سالمندان مجرد داده می‌شد و ۶۳٫۵ دلار استرالیا (برابر با ۴۳۷۰۰۰ تومان) برای خرید دارو به آنها

پرداخت می‌شد. البته برای بخشی از سالمندان معافیت‌های دارویی و درمانی هم لحاظ شده بود. اما سالمندان متأهل هر یک ۵۸۵,۵ دلار استرالیا در ماه (معادل ۴ میلیون تومان) دریافت می‌کنند که مجموع دریافتی هر دو فرد خانواده به هزار و ۱۷۱ دلار استرالیا (معادل ۸ میلیون تومان) می‌رسد.

هم چنین افراد بالای ۶۰ سال در استرالیا می‌توانند از تخفیفات ویژه‌ای برای مسافرت‌های درون‌شهری و برون‌شهری برخوردار باشند و در خریدهای خرده‌فروشی هم امتیازهایی دریافت خواهند کرد. از طرف دیگر سالمندانی که در این کشور زندگی می‌کنند، بر طبق نظر سازمان‌های بازنشستگی می‌توانند از خدمات مراقبت‌های خانگی یا مراقبت در مراکز نگهداری سالمندان برخوردار شوند

**به نقل از نشریه شماره ۲ امید بازنشستگان فلزکار مکانیک**

## حکایت

دزدی را اعدام می‌کردند،

و کیش با خود گفت،

گشتن او واجب است،

چون بدون لباس رسمی و منصب دولتی

دزدی نموده است.



## موسی قربانی کارگرپالایشگاه عسلویه قربانی ۱۲ ساعت کار روزانه در گرمای ۵۰ درجه

برادر کارگری که روزشنبه بیست ونهم تیرماه بر اثر ایست قلبی هنگام کار در شهرستان عسلویه فوت کرد، روایت تلخی از مرگ برادرش دارد. او می گوید: برادرم کاملاً سالم و سرحال بود اما او به خاطر خانواده اش مجبور بود ۱۲ ساعت در گرمای ۵۰ درجه کار کند. او قربانی شرایط طاقت فرسای محیط کارش شد. نامدار رضایی برادر کارگر پیمانکار تعمیرات مکانیک سرویس پالایشگاه چهارم و پنجم شهرستان عسلویه که روز بیست و نهم تیرماه فوت کرد در گفتگو با خبرنگار رسانه ای درباره این حادثه گفت: برادرم "موسی" ۳۵ ساله بود؛ جوانی سالم و تندرست که به علت گرمای بالای ۵۰ درجه در حین انجام کار در شهرستان عسلویه دچار ایست قلبی شد و فوت کرد. برادرم را در همان لحظات اول بجای اینکه به درمانگاه برسانند به داخل یکی از کانکس ها برده و آب یخ به او دادند که گویا همین باعث شوک و ایست قلبی اش شده و زمانی او را به درمانگاه می رسانند که دیگر کار از کار گذشته بود. برادر کارگر متوفی ادامه داد: نمی دانم این حرف ها به گوش مسئولان می رسد یا نه. مسئولان از کارگر فقط انتظار کار دارند بدون اینکه شرایط ایمن و مناسب کار را فراهم کنند. برادرم به خاطر این جانش را از دست داد که مجبور بود در گرمای بالای ۵۰ درجه به مدت ۱۲ ساعت کار کند. آیا مسئولان خودشان حاضرند در چنین شرایطی کار کنند؟ برادرم بخاطر گذران زندگی خود و خانواده اش مجبور بود در آن شرایط سخت کار کند و نان آور خانواده اش باشد چرا که یک دختر ۱۰ ساله و یک پسر ۲ ساله دارد و حالا هر دوی آنها در کودکی یتیم و بی سرپرست شده اند

## یادواره ای به قتلِ دکتر فرشید هکی



دو روزی از او بی خبر بودند؛ دکتر فرشید هکی ناپدید شده بود. اولین بار به صدای دکتر مدیری ارجمند شنیدم که طی پیغامی صوتی گفت: در ۲۵ مهرماه ۱۳۹۶ پیکر بی جان و سوخته ی دکتر فرشید هکی را یافتند.

چند روز پیش تر در دو مرحله، خانه شان تفتیش شده بود؛ صریح بود و قانون مدار؟ متخصص حقوق بود و بی پروا!

او بود که می گفت: “ما برده و رعیت نیستیم، ما شهروندیم!”

دستان غیبِ دیکتاتوران و سرکوبگران، به ضرباتِ چاقو در حالی که با دستان از پشت بسته احشاء ش را بیرون ریخته بودند در خودروی شخصی اش به آتش ش کشیدند و گفتند، خودکشی کرد!

این مرد، کارشناس اقتصاد بود از دانشگاه مازندران، رئیس انجمن اسلامی همین دانشگاه در دورانِ کذایی اصلاحات؛ کارشناس ارشد حقوق بشر از دانشگاه تربیت مدرس؛ استاد دانشگاه، رئیس هیات مدیره پیش تازان عدالت و حقوق ایرانیان، نویسنده و پژوهشگر

برگزیده ی کتاب سال ۹۴! مدتی بود به سرای اهل قلم پا می گذاشت؛ در انتخاباتِ شواری شهر تهران کاندید شد؛ پیشنهادِ ائتلاف با اصلاح طلبان (مسجد جامعی و ...) را رد کرد؛ بعد از جلسه ی دعوت با او گفتگو داشتیم، حتا پیش از آن مشورتی برای شرکت، به هم ریخته بود، می گفت، حرفی از آرمان نیست، این ها به دنبال تقسیم اراضی لواسانند و سهم خواهی؛ رفیقم، فرشید هکی بود.

نپذیرفت و مستقل، کاندید شد.

سال ۷۸ بود که دیدمش، متهم سیاسی دانشگاه بودم، ملاقاتی داشتیم در همین باب، جمله ای گفت که بر طوماری نوشتیم از ژان ژاک روسو: “حاضرم جانم را بدهم تا تو آزاد باشی!” بماند که از مجموعه آثار لنین گپ و گفتی به میان آمد و در توافق بودیم در باب سیاست روز.

با هم بودیم تا تاسیس حزب “پیشتازان عدالت و حقوق ایرانیان”، یادم هست روزی می گفت، در وزارت کشور، همان که مجوز حزب را تانید می کند برای پیگیریِ مفرض، تهدیدم می کند به مرگ! و این گونه مفتخر شدم به همراهی با او طی سالیان دراز.

متعجبم، این مرد قانون گرا بود، موقر و محترم، در چارچوب حرکت می کرد، اصلاح را به براندازی ترجیح می داد، گرایش به کودکان کار و سندیکا‌های کارگری، برای او قلبی بود و آرمان خواهانه؛ عدالت و وطن تسخیر شده، دغدغه هایش بودند.

به یاد “لوکاج” ام می انداخت؛ مدتی در عسلویه در فضاهای پروژه های صنعتی مشاوره می داد؛ این دغدغه ی عدالت، رهایمان نمی کرد و رهایش نمی کرد!

پیکر سوخته اش را به خاک سپردیم؛ اما یادش با ماست.

فرشیدمان زنده است و خون پاکش به پیکر این تاریخ می درخشد.

فرشید مان کجاست!؟

بیرقش در دستان ما

شاهین صبح زاهدی

و یادش به بزرگی و شکوه گرامی باد!

## من یک کارگرم!

کوله بارم بر دوش

هر روز و هر ماه و سال!

سرگردانم

راهی این شهر و آن شهر

دور از فرزند و همسر در پی روزی پاک!

هیچ آرامش ندارم در سکوتی خسته و سرد

گس نمیآید به فریادم رسد!

دستانم به سان کورهٔ آجرپزی ست

سیاه! خشن!

بریده بریده به سان زمینی که آب روانش پایان یافته!

دستانم میچرخانند:

چرخ صنعت! چرخ تولید!

چرخ مهر و چرخ داد!

... امان از این بیداد!



## قساوت های چهل ساله قذافی

قساوت های چهل ساله قذافی به شرح زیر بوده اند که موجبات انتقام از وی را فراهم آوردند:

۱- در لیبی برق برای همه رایگان و مجانی بود. ۲- در لیبی بانک های دولتی به همه مردم قرض بی بهره می دادند. ۳- داشتن خانه و مسکن حق مسلم هر شهروند بود و جزو حقوق بشر تلقی می شد. ۴- عروس و داماد کمک دولتی بالغ بر ۵۰ هزار دلار آمریکایی دریافت می کردند تا بتوانند زندگی مشترک داشته باشند. ۵- حکومت قذافی از تشکیل خانواده پشتیبانی می کرد. ۶- در لیبی آموزش و پرورش و خدمات پزشکی مجانی بود. ۷- قبل از روی کار آمدن قذافی فقط ۲۵ درصد مردم لیبی خواندن بلد بودند. ۸- امروزه ۸۳ درصد مردم با سوادند و ۲۵ درصد فارغ التحصیل دانشگاه اند. ۹- اگر کسی در لیبی به کشاورزی می پرداخت، همه وسایل وامکانات ضرور از قبیل زمین، خانه باغ، گاو و وسایل کشت و کار و مواد کشت را به رایگان از دولت دریافت می کرد. ۱۰- لیبی بدهی خارجی نداشت. ۱۱- هر مادری پس از زایمان کودکی ۵۰۰۰ کمک مالی دریافت می کرد. ۱۲- بخش معینی از درآمد حاصل از فروش نفت مستقیماً به حساب شهروندان لیبی ریخته می شد. ۱۳- اکنون بیش از ۲۵ درصد مردم لیبی تحصیلات عالی دارند. ۱۴- قذافی بزرگترین پروژه لوله کشی جهان را عملی ساخته است تا مردم آب آشامیدنی و آب لازم برای کشاورزی و دامداری در اختیار داشته باشند.

امروزه در لیبی بازار برده فروشی و غارت نفت و گاز آن توسط دموکراسی آمریکایی رواج دارد. لیبی توسط ناتو و شورشیان؛ برآستی از شر یک دیکتاتور رهایی یافت.

**سرچشمه مجله سونیس به قلم موویتس**



اگر تنها یک بار می توانیم زندگی کنیم ، بگذار رزمندۀ جسوری باشیم که تمام جان و روان خود را ایثار می کند.

بگذار در کنار انسان هایی بایستیم که به اندیشه ها و آرمان هایشان عشق می ورزند.

بگذار فرزندانمان چون داستان زندگی ما را آغاز به شنیدن می کنند به وجد و سرور آیند و فرجامش را، اما، به چشمان پوینده آن هابسپاریم.

جهان و نظام حاکم بر آن ،هماوردی بس قدرتمند است، ولی من نیز با تمام توان به نبرد با آن برخاسته ام . نبردی بس دشوار و طاقت فرسا که وسوسه تسلیم برآن راه ندارد.

### جولیان آسانژ

جولیان آسانژ از طریق ویکیلیکس اطلاعاتی را که در اختیار داشت به جهانیان ارزانی داشت. این کار او به مذاق سرمایه داران جهان خوش نیامد و او را به زندانی در انگلیس برده اند. او به آزادی دسترسی به اطلاعات اعتقاد دارد و مراکزی چون سازمان های امنیتی این کار او را بر نتابیدند.

## معرفی يك كتاب



در این کتاب با مثال‌های تاریخی از کشورهای پنج‌قاره جهان که فرهنگ، تاریخ، سنت، دین، زبان و ویژگی‌های بسیار متفاوتی باهم دارند، مواجهه می‌شویم و با شناسایی ریشه‌ها و عواملی که در بزنگاه‌های تاریخی به مدد آن کشورها آمده است و آن‌ها را از بیعدالتی و فقر و تبعیض نجات داده است، بهتر آشنا شویم.

در هنگامه‌ی تدوین این کتاب -توسط جمعی از مورخین و اساتید دانشگاه- که مصادف با بهار عربی در کشورهای آفریقای شمالی و خاورمیانه بوده است، به تفصیل از ریشه‌های نارضایتی و خشم عمومی مردم مصر و معترضان میدان تحریر قاهره، سخن به میان آمده است. هرچند فاصله رفاه عمومی مصریان در مقایسه با کشورهای صنعتی و مرفه دنیا زیاد است اما این واقعیت نیز از نظرها پنهان نیست که مردم کره شمالی، سیرالئون و زیمبابوه به مراتب از مردم مصر نیز فقیرتر هستند. اما فقر در مصر موجب شد عموم مردم که از عدم توانایی دولت در برآوردن رفاه، بهداشت عمومی و خدمات اجتماعی رنج می‌بردند به خیابان‌ها بیایند چرا که ریشه فقر خود را در فساد فراگیر حکمرانان، سرکوبی، خفقان و عدم تحمل هر صدای مخالفی می‌دانستند.

اعتراضات در کشور تونس که ریشه در عدم پذیرش حقوق شهروندی داشت توسط آقای البرادعی (رئیس پیشین سازمان بین المللی انرژی اتمی) اینگونه بیان می شود:

تونس:

نبود عدالت اجتماعی + عدم پذیرش راه های مسالمت آمیز و صلح طلبانه برای تغییر + سرکوب = بمب ساعتی

البته فرضیه های مشهود بسیاری برای علت و علل عقب ماندگی کشور ها می توان بیان کرد که بارزترین آنها شرایط جغرافیایی و اقلیمی، تمدن، فرهنگ و باورهای توده مردم در مورد فضیلت و پذیرش کار کردن و همچنین حکمرانی افراد نا آگاه و نالایق میباشد.

ما در این کتاب مثال هایی را مرور می کنیم که پاره ای از این فرضیه ها و باور های رایج را نقض می کند.

در بیشتر کشورهای فقیر، بدی شرایط اقلیمی و کمبود باران، گرمی هوا و عدم خاک حاصلخیز منجر به کاهش محصولات کشاورزی گردیده است که این امر به فقر عمومی این کشور ها دامن می زند. اما درعین حال صحبت از کشور سنگاپور به میان می آید که علیرغم قرار گرفتن در اقلیم نامستعد و گرم و کم باران توانسته است در زمره کشورهای درحال توسعه و پیشرفته قرار گیرد!

دیگر مثالی که نشان می دهد فرضیه شرایط اقلیمی، پارامتر مناسبی برای ارزیابی پیشرفت کشور ها نمی باشد، مثال کره شمالی و جنوبی است که قطعا با داشتن يك اقلیم یکسان، به اندازه ی قرن ها ی بسیار در پیشرفت و رفاه عمومی با هم فاصله دارند.

در مطالعه ی تاریخی کشور های پیشرفته چیزی که بیش از پیش موجب توسعه و آبادانی گردیده است واژه یا عبارتی به نام Integrity Institution میباشد که معادل فارسی آن همان نهاد های هم افزا است.

در تمام پانزده فصل این کتاب بطور ملموس متوجه ماهیت و وظیفه ی این نهادها ی هم افزا خواهیم شد. نهاد هایی که امکان مشارکت دموکراتیک عموم مردم در مقوله های سیاسی و اجتماعی را فراهم می آورد.

در سیاست و اقتصاد اجازه نمی دهند که منابع و سرمایه های ملی، پایگاه ها و بنگاه های اقتصادی، به تملك خصوصی درآیند.

با اقدامات پیشگیرانه در سیاست های اقتصادی موجب کاهش فاصله طبقاتی و رانت خواری گروه های نزدیک به قدرت می شود.

دولت ها را موظف میکند که حقوق فردی عموم مردم را به رسمیت بشناسند.

ثروتمندان با ثروتهای افسانه ایی را وادار می کند تا حتی بیشتر از آنکه از جامعه بهره مالی ببرند، با ایجاد کار و تولید واقعی و با کیفیت، موجبات بالا رفتن ارزش پول ملی را فراهم آورند. و جالب اینجاست که این نهاد های هم افزا با نقش شگرفی که در بهبود رفاه عمومی ایجاد کرده اند در پروسه ی تاریخی خود، به موجب حوادثی بسیار مرسوم و متداول شکل گرفته اند. مثلا بطور مفصل شرح داده شده است که بیماری مرگ سیاه یا همان طاعون، چگونه به انگلستان ۱۷ قرن هفدهم میلادی کمک کرد تا نظام مستبد و تمامیت خواه سلطنتی به مرور تبدیل به نظامی دموکراتیک گردد و نیروی کار کارگران به دلیل مرگ فراگیر از طاعون، چنان ارج و قربی بیابد که نهایتا منجر به ایجاد تشکل ها و سندیکای کارگری گردد!!!

سندیکا هایی چنان قدرتمند و کارآمد که توانستند حقوق و کرامت انسانی کارگران را فراهم آورند.

و در آخر بعد از خواندن این کتاب ذهن ما با چالش های بیشتری در راستای این سوال مواجه خواهد شد که چرا ملت ها شکست می خورند و چگونه میتوان زمینه های پیشرفت جوامع را فراهم آورد.

## خ کشاورزیان

تحریریه پیام سندیکا: قابل توجه خوانندگان عزیز. محققین، این کتاب را از زاویه سیاست های نئولیبرالیستی بررسی نکرده اند ولی اطلاعات خوبی از کشورها در این کتاب می توان یافت.



نشاط جهانداری خلبان و دومین بانوی کاپیتان ایران است که به تازگی مفتخر به دریافت امتیاز رتبه چهار شده و اولین پرواز مستقل خود را انجام داده است. نشاط جهانداری (۲۹ ساله) حدود ۴ سال است که بعنوان خلبان دوم در شرکت هواپیمایی زاگرس همکاری دارد. آموزش های اولیه ش را در ایران و در سن ۱۷ سالگی دید. اما از آنجا که برای شروع پرواز حداقل سن ۱۸ سالگی ست، بایستی صبر می کرد تا به این سن برسد. در این سن شروع به تحصیل در رشته خلبانی کرد و همزمان در دانشگاه هم تا مقطع لیسانس در رشته مهندسی فن آوری هوانوردی خلبانی **Aviation Flight Engineer Technology** مشغول به تحصیل شد.

هرچند منع قانونی برای خانم ها در دنیای هوانوردی وجود نداشت، ولی ورود به این حرفه به ویژه برای یک خانم چندان ساده هم نبود. از او می شود بعنوان سد شکن در صنعت هوانوردی بانوان یاد کرد، که با شهامت و جسارت خود این انتخاب و راه را برای دیگر زنان هموار کرد و برای صندلی اش جنگید. از موانعی که در مسیرش بود، این گونه می گوید: ”همین که وارد دانشکده خلبانی شدم، خیلی ها متعجب شدند و می گفتند که این حرفه پسرانه ست و به درد تو نمی خورد. این رفتار عجیب آنها برای من به ظاهر مانع ایجاد میکرد، اما من به عشقم ایمان داشتم و کار خودم را می کردم. معتقدم هرکسی در هر رشته ای هر چقدر تلاش کند، مایه بگذارد و زحمت بکشد قطعاً نتیجه اش را می بیند. در دنیای امروزه همانطور که سرآشپزهای حرفه ای مرد داریم، مهندسین مکانیک موفق زن هم داریم. موفقیت به جنسیت هیچ ارتباطی ندارد. البته طبیعی ست که با دیدن و شنیدن یک خلبان زن تا حدودی شگفت انگیز و متعجب می شوند.

## سهم زنان از دنیای مردانه

در جوامع سنتی، زنان عمدتاً وظایف پرورش فرزند و امور داخل منزل را به عهده دارند و مردان بیرون از خانه به تعاملات اجتماعی، اقتصادی، سیاسی پرداخته و وظیفه تامین معاش خانواده بر عهده ایشان است. نگاه دنیا به توانایی‌ها و حقوق زنانه، در هفتاد سال اخیر دچار تحول قابل توجهی شده است. چگونگی شکل‌گیری و تغییر این هنجارها در گذر از جوامع ابتدایی تا سنت و مدرنیته، شامل تغییر معنای خانواده و جنسیت و نقش‌های جنسیتی، داستان مفصلی است که در نوشتارهای بعدی به آن خواهیم پرداخت.

شاید با نگاهی به اطرافمان متوجه شویم که به طور کل، زنان، کمتر از مردان دسترسی به منابع مالی دارند یعنی زنان کمتری سرکار می‌روند، دستمزد کمتری می‌گیرند و عموماً درآمد کمتری دارند. بر اساس آمار منتشر شده توسط سازمان ملل، ۷۱٫۴٪ مردان بالای ۱۵ سال در ایران در سال ۲۰۱۷ میلادی، شاغل هستند در حالی که این عدد برای زنان تنها ۱۶٫۸٪ است. هرچند آمار مشخصی درخصوص منزلت شغلی و درآمد همین گروه اندک زنان وجود ندارد، شکایت زنان از نابرابری در فرصت‌های شغلی یا میزان درآمد در ازای کار برابر، حکایت آشنایی است. این نابرابری نه تنها در ایران بلکه در تمامی جهان، کم و بیش به چشم می‌خورد. آمارها در آمریکا مبنی بر این است که زنان در مشاغل رده بالا جایگاه چشمگیری ندارند و بیشتر در مشاغلی با درآمد پایین‌تر به کار گمارده می‌شوند. آمار سال ۱۹۹۱ گویای این است که ۹۹٪ منشی‌ها، زن بودند در حالی که مثلاً در حوزه مهندسی، تنها ۸٫۲٪ زن بودند. بنابراین می‌توان مشاهده نمود که در ایران و جهان مشارکت زنان از نظر شغلی و کسب درآمد به مراتب پایین‌تر از مردان است.

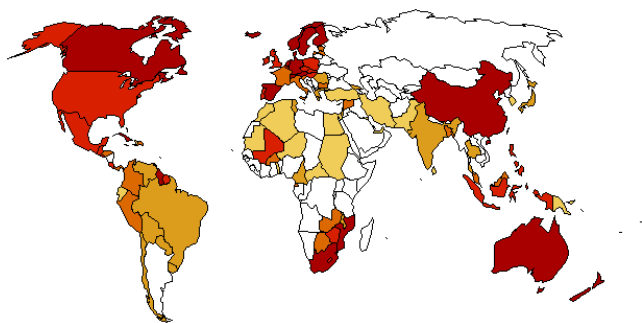
زنان به طور کلی در عرصه قدرت هم مشارکت چندانی در جهان ندارند. هر چند عمدتاً در کشورهای پیشرفته این مشارکت رو به رشد است اما براساس آمار ارائه شده توسط «مایکروکیس» زنان کشورمان ایران در پایین ترین رده مشارکت قرار دارند. یعنی کمتر از ۵٪ کرسی های مجلس در اختیار زنان قرار دارد. این در حالی است که در مورد مشاغلی چون قضاوت یا ریاست جمهور بحث بسیاری وجود دارد که تاکنون هیچ زنی در سال های اخیر اجازه ورود به این عرصه ها را نیافته است و جای تاسف است که در مواردی که منع مستقیم قانونی وجود ندارد هم گویی شرایط جامعه، عرف و هنجارهای اجتماعی با سختگیری های قانونی دست به دست هم داده اند تا نیمی از جمعیت را از مشارکت سیاسی محروم نمایند.

هرچند این روزها، شاهد حضور پررنگ تر دختران در عرصه های تحصیلی هستیم اما همچنان آمار کلی بیانگر این است که زنان کمتر از مردان امکان تحصیل داشته اند. طبق جداول آماری ارائه شده توسط سازمان ملل، نرخ باسوادی بالای ۶ سال در سال ۱۳۹۰ در مردان ایرانی ۸۸٪ و در زنان ۸۱٪ است که این اختلاف هرچند اندک در تمامی مقاطع تحصیلی کم و بیش به چشم می خورد.

در دهه های اخیر زنان وارد جامعه شده اند، از پس نقش های مردانه! زیادی برآمده اند و در عرصه های مختلف علمی، اقتصادی، سیاسی توانایی های خویش را به اثبات رسانده اند. شاید به نظر برسد با ورود زنان توانمند، امروزه مشکل تبعیض جنسیتی، دست کم، در کشورهای پیشرفته حل شده باشد. بسیاری از زوج های جوان این روزها، هر دو با هم مخارج خانواده را تأمین می کنند یا مسئولیت کارهای خانه را تقسیم می کنند اما همچنان بحث بر سر این موضوع که در تقسیم وظایف خانوادگی چه کارهایی مردانه و چه کارهایی زنانه هستند ادامه دارد. دانشگاه شیکاگو، یک سری مصاحبه در سطح ملی در آمریکا انجام داده و از ۲۸۱۷ نفر پرسیده «این که مرد به



عنوان نان آور خانواده در نظر گرفته شود و زن وظیفه خانه داری و مراقبت از خانواده را به عهده داشته باشد، به نفع همه است؟» ۵۹,۳٪ با این مساله مخالف بودند و جالب این است که ۴۰,۷٪ از پاسخ دهندگان آمریکایی موافق این موضوع بودند. از این نکته که بخش قابل توجهی (چهل درصد) نمونه آماری در آمریکا، که به عنوان کشوری مدرن در جهان شناخته می شود، هنوز به نقش های سنتی در خانواده معتقدند. می توان نتیجه گرفت در جهان هنوز کلیشه های جنسیتی غالبند و در گذر به دنیای برابری جنسیتی راه درازی در پیش است. به نظر شما اگر این سوال از ایرانی ها پرسیده شود چند درصد از پاسخ هموطنان ما با کلیشه های جنسیتی متفاوت خواهد بود؟



درصد حضور زنان در کرسی های	۰,۰ تا ۵,۳
پارلمان در کشورهای مختلف جهان	۵,۴ تا ۷,۷
	۷,۸ تا ۱۱,۱
	۱۱,۲ تا ۱۸,۴
	۱۹,۴ تا ۴۰,۴

اطلاعاتی در دست  
(۷۲) نیست

نگارش: خ آرمانی



اتوسا عباسی اولین مدال آور زن ایران در رشته دوچرخه سواری که رکوردهایش هنوز شکسته نشده دستفروشی می کند



خوزستان است غنی‌ترین سرزمین ایران از نظر نفت و آب. پیرزن با این مشقت آب مهیا میکند و آن طرف تر دکل نفت است که از زمین طلای سیاه استخراج میکند. حکایت، حکایت تشنگانی در کنار آب است.



این نتیجه سیاست‌های خصوصی سازی آموزش و پرورش و هدر دادن بودجه‌های عمومی در طرح‌های وامانده سواد آموزی است:

۸ میلیون بی سواد در کشور ✓

◆ مدیرکل دفتر دوره‌های آموزش سوادآموزی وزارت آموزش و پرورش با بیان این‌که در ایران حدود ۸ میلیون بی سواد وجود دارد، گفت: تلاش می‌کنیم تا پایان برنامه ششم توسعه در پایان هر سال ۶۰۰ هزار نفر تحت پوشش سوادآموزی قرار گیرند/ جام جم

## تلخ و شیرین های کازیم عاشقی



ساعت به ساعت دقیقه به دقیقه سرمایه، پولدارها زیاد می شود و بیش از آن فقر و بدبختی زیادتر می شود.

در کشور ما قیمت هیچ چیز حتی یک روز ثابت نیست هر مغازه داری به میل خودش می فروشد. گاهی پشیمان هستند که کاش نمی فروختم. قیمت چند برابر شده. اجناس خود بخود در انبار و مغازه می زاید.

فقط مسئولان یارانه نگذاشتند در این گیر و دار حتی یک ریال مبلغ یارانه ها کم و زیاد شود. باید از کسانی که یارانه ها مدیریت می کنند سپاسگزاری کرد.

پارسال پدرم با پول یارانه برایم کفش خرید. امسال نمی تواند حتی جوراب هم بخرد. خواهرم هر شب در خواب کباب، دوچرخه، مداد رنگی، کفش، شلوار

می بیند. دوستم می گفت: پدرم برایم پیتزا خریده بود پرسیدم چه رنگی بود؟؟ همه خندیدند. من فکر می کردم اسم کفشی هست. وقتی زلزله یا سیل و... می شود چند روز اول تمام رسانه ها و اخبار می گویند

اما بعد از چند روز اخبار جدیدی بوجود می آید. دیگر ما فراموش می شویم ثروت، امکانات، قدرت، سرمایه، در دست ده درصد است بقیه به امید فردا زنده اند.

دیروز بهتر امروز

فردا بدتر از امروز

کازیم عاشقی

♥♥ چوپانی که...

خانمش در اثر تصادف با خودرویی در بیمارستان بستری بود برای دریافت دیه همسرش... به دادگاه مراجعه کرد. قاضی بر اساس بیمه نامه و قانون، دیه خانم رو نصف دیه مرد حساب کرد، چوپان رو به قاضی کرده و گفت:

چرا بیمارستان... هزینه درمان خانم رو نصف هزینه یک مرد حساب نکرد؟...

\*کاش چوپان قاضی میشد\*

## تاریخچه جنبش سندیکایی در ایران از آغاز تا انقلاب بهمن ۱۳۵۷ (۹)

طبقه کارگر زیر رهبری شورای متحده مرکزی توانست در سراسر ایران در فاصله سالهای ۱۳۲۱ تا ۱۳۲۵ توانست با برگزاری تظاهرات علیه خطر فاشیسم در دوران جنگ جهانی دوم، دفاع از حقوق و آزادیهای دموکراتیک و در دوران پس از جنگ جهانی، با برگزاری اعتصابات عظیم، رشد سیاسی و طبقاتی خود را به روشنی نشان داد. به ویژه در این سالهاست که مبارزات ضداستعماری طبقه کارگر ایران به صورت اعتصابات گسترده و متشکل علیه شرکت انگلیسی نفت شکل گرفت. در این سالها نفتگران به مثابه پیشاهنگ مبارزات ضداستعماری همه مردم ایران آبدیده شدند و پرچم این مبارزه طولانی و دشوار را به دستهای نیرومند خود گرفتند. اولین اعتصاب ۶ روزه یکهزار نفری کارگران نفت در خرداد سال ۱۳۲۴ در صنایع نفت کرمانشاه صورت گرفت. در اردیبهشت سال ۱۳۲۵، ده هزار نفر از کارگران آغاچاری دست به اعتصاب ۱۴ روزه زدند. خودسری شرکت انگلیسی نفت در خودداری از قبول خواست کارگران مبنی بر اجرای مفاد قانون کار باعث شد که دو ماه بعد بزرگترین اعتصابات جنبش کارگری، یعنی اعتصاب بیش از صد هزار نفر از زحمتکشان ایران در صنایع نفت، وثیقه معتبر قبول خواستهای به حق کارگران قرار گیرد. این اعتصاب عظیم که گذشته از خواستهای سیاسی مانند عدم دخالت شرکت انگلیسی نفت در حیات سیاسی کشور، انحلال شعبه سیاسی شرکت نفت و برکناری استاندار دست نشانده در خوزستان را طلب می کرد با موفقیت چشمگیر کارگران پایان یافت.

## از لیبرالیسم تا لیبرالیسم نو (۲)

لیبرالیسم خود چه بود، در چه شرایطی نشو و نما یافت و چه تحولاتی را از سر گذراند؟

در تاریخ سرمایه‌داری، شاهد این واقعیت هستیم که بورژوازی همواره برخی از نظریاتی را که غالباً خود، آنها را به جامعه ارائه داده و رواج بخشیده است، در دوره‌های بعدی حیات تاریخی خویش، به تناسب تغییر جایگاه و نقش تاریخی خود و منافع و نیازهایش، کنار گذارده و نظریه‌های تازه‌ای را که با منافع و نیازمندی‌های جدید آن انطباق داشته، به جای نظریه‌های قبلی نشانده است. مثلاً سرنوشت تاریخی نظریه کار-بنیاد «ارزش» یکی از این نمونه‌ها است. دگرگونی‌ای که لیبرالیسم پس از انقلاب فرانسه از سر گذراند هم، یک مصداق دیگر از همین چرخش‌ها است. نظریه‌هایی که بورژوازی در سده هجدهم و در عصر انقلاب فرانسه مطرح ساخت، حاکمیت را حقی می‌دانست ذاتاً متعلق به مردم، که اعمال آن از طرف مردم به دولت‌ها - به‌عنوان امین و نماینده منتخب آنان - سپرده شده است؛ و از این رو، در صورت خیانت نظام حاکم نسبت به این امانت، حق مردم برای انقلاب را به رسمیت می‌شناخت. روسو می‌گفت حکام نان‌خور مردم‌اند، نه مردم نان‌خور حکام، و «اعلامیه حقوق بشر و شهروندان» که برخاسته از فلسفه سیاسی اندیشمندان آن دوران بورژوازی و محصول انقلاب فرانسه بود، صراحتاً اعلام می‌کرد که: «افراد انسان آزاد و با حقوق برابر زاده می‌شوند و به همین کیفیت باقی می‌مانند. و تمایزات اجتماعی نمی‌توانند جز بر مبنای خیر عمومی وضع شوند». و با اعلام حق «مقاومت در برابر ستم و سرکوب» - به‌عنوان یکی از حقوق انسان که ایجاد یا اعطا نمی‌شود، بلکه هر فردی به حکم طبیعت خود از آن برخوردار است - تصریح می‌کرد که هرگاه حکومتی به حقوق مردم تجاوز کند، انقلاب برای مردم و برای هر گروه از مردم وظیفه‌ای مقدس است. این زمانی بود که بورژوازی از بالا با امپراتوری‌ها و سلطنت‌های مطلقه فئودالی درگیر مبارزه قدرت، و از این رو بانی و پشتیبان انقلابات بورژوایی آن

زمان بود. اما بورژوازی پیروزمند پس از آن که سلطنت‌های مطلقه فئودالی را برانداخت و خود به قدرت حاکم تبدیل شد، دیگر به انقلاب و به این‌گونه نظریه‌ها و اندیشه‌ها نیازی نداشت، به‌ویژه که مبارزات طبقه کارگر نیز از پایین علیه غارت سرمایه، روز به روز قوام و دامنه بیشتری می‌یافت و به این ترتیب بود که اندیشه‌های مخالفت با انقلاب در آن پدید آمد و رفته‌رفته رشد کرد. بورژوازی که به تدریج پوست می‌انداخت و نظریه‌ها و عقاید «دردسرساز»ی را که خود در نیمه دوم سده هجدهم وارد عرصه تاریخ کرده بود کنار می‌گذاشت، اکنون به نظریه‌ای نیاز داشت که میراث سیاسی گذشته آن را بازنگری و آن را از نو متناسب با منافع این طبقه و نیازهای جدیدش ارزیابی کند. این مأموریت را لیبرالیسم به عهده گرفت و افزار اجرای آن هم احزاب لیبرال بودند.

نگارش: ناصر زرافشان (مجله دانش و مردم)

#### ● سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

◆ باید از همین امروز به مبارزه متشکل و مشارکت کارگران در سندیکاها توجه بیشتری کنیم؛ بطور مداوم و پیوسته کار کنیم تا سندیکاهای کارگری و دیگر تشکلهایی که دغدغه بهروزی مردم را دارند، هدایت و راهبری و اشکال دیگر مشارکت را - که به فعال کردن توده‌ها کمک نماید - ایجاد کنیم؛ در محل‌های کار و کارگاه‌های مختلف تمرکز نماییم .

همزمان، سندیکاهای کارگری باید از جنبش سندیکایی بازنشستگان حمایت و آنها را تقویت نماید؛ چرا که دولت‌ها با سیاست‌های خود زندگی روزانه آنها را بسیار سخت و طاقت فرسا نموده‌اند.

حمایت و همکاری از جنبش دانشجویی این کارگران فردا امری طبیعی برای جنبش سندیکایی است.



## پیدایش حیات، ظهور و تکامل انسان (۳۰)

۱۱- زانده آپاندیس: همان‌طور که پیش‌تر نوشتیم یک لوله عضلانی باریک در روده بزرگ که به نظر می‌رسد باقی مانده بخشی از روده جانوران باشد که وظیفه هضم سلولز غذا (گیاهان) را بر عهده داشته باشد. اما در انسان غیرفعال و هیچ‌کاری را برای بدن انجام نمی‌دهد.

۱۲- موهای بدن: ابروها در جلوگیری از ورود عرق به چشم‌ها و موها در آقایان در انتخاب جنسی نقش دارند. اما به نظر می‌رسد اکثر موها در بدن نقش موثری را ایفا نمی‌کنند.

۱۳- دنده سیزدهم: همان‌طور که پیش‌تر نوشتیم در شامپانزه‌ها و گوریل‌ها ۱۳ جفت دنده وجود دارد در حالی که در انسان‌ها ۱۲ جفت. اما ۸ درصد از مردم دارای جفت دنده سیزدهم هستند که به نظر نمی‌رسد عملکردی را در آن‌ها ایفا کند.

۱۴- عضله کفپایی: به نظر می‌رسد در جانوران پست‌تر وظیفه چنگ شدن و قلاب شدن پاها به شاخه‌ها را بر عهده داشته است. اما در انسان به نظر می‌رسد فقط کمی کف پا را به پایین خم می‌کند. در ۹ درصد مردم این عضله وجود ندارد.

۱۵- رحم مردانه: باقی‌مانده از ارگان تناسلی زنانه که از غده پروستات مرد آویزان است.

۱۶- انگشت پنجم پا: در پریمات‌ها و پستان‌داران پست‌تر انگشتان پا وظیفه چنگ‌زدن و آویزان شدن از شاخه‌ها را بر عهده داشته‌اند. اما انسان‌ها احتیاج به انگشتان بزرگ پا دارند تا بتوانند با آن‌ها ایستاده راه رفته و تعادل خود را حفظ کنند. لذا به نظر می‌رسد انگشت پنجم یا کوچک‌ترین انگشت پا نقش اصلی در این مورد ایفا نکند.

۱۷- اوزدفران (لوله منی) زنان: ارگان تکامل نیافته مردانه که انتهای آن در کنار تخمدان‌ها قرار دارد. فاقد عملکرد است.

۱۸- عضله هرمی (پیرامیدال): حدود ۲۰ درصد افراد این عضله مثلثی، کوچک و شبیه کیسه را که در استخوان شرمگاهی (پوبیس) است ندارند. به نظر می‌رسد این عضله باقی مانده‌ای از کیسه در جانوران کیسه‌دار باشد.

۱۹- استخوان دنبالچه (کوکسیس): مجموعه چند مهره به هم جوش خورده کوچک که در انتهای ستون مهره‌ها واقع شده و در پستان‌داران دیگر وظیفه حفظ تعادل و ارتباط را بر عهده دارد. اما در انسان نقشی را بر عهده ندارد.

۲۰- سینوس‌های اطراف بینی: به نظر می‌رسد در انسان‌های نخستین این سینوس‌ها سرشار از مخاط بویایی بوده تا به این ترتیب حس بویایی آن‌ها را تقویت کرده و آن‌ها را از خطرات حفظ کند. اما نقش آن‌ها در انسان امروزی به شکل‌دهی به صورت، گرم‌کردن هوای ورودی به ریه‌ها و سبک‌تر شدن سر کمک می‌کند. التهاب این سینوس‌ها باعث سینوزیت می‌شود. وجود این ساختارها اثبات نظریه تکامل است.

#### □♦ اصل و نسب انسان

✓ بحث درباره اصل و نسب انسان همیشه مردم را مشغول داشته و مشغول می‌دارد. جای انسان در طبیعت مدت‌هاست تعیین شده است. انسان از شاخه پستاندارانی است که در آن اسب، سگ، گاو، خوک، و گوسفند و ... هم قرار دارند. برای این است که به طور واضح ساختمان بدن و کار اندام‌های مختلف انسان مانند سایر پستانداران است. اما در شاخه پستانداران، انسان با میمون‌هایی مانند ژیبون، اورانگ‌اوتان، گوریل و شمپانزه مشابهت بیشتری دارد.

✓ از نظر ساختمان بدنی، فرق بزرگی بین انسان با دیگر پستانداران وجود دارد. در انسان و شامپانزه نیم‌کره‌های مخ خیلی شباهت ظاهری به هم دارند اما از نظر وزن، بین مغز انسان و شمپانزه اختلاف وجود دارد. وزن مغز در يك شخص ۱۴ کیلوگرمی ۴۰۰ گرم است؛ اما وزن مغز يك شمپانزه ۱۵ کیلوگرمی تقریباً "۱۰۰ گرم است. شیارهای مخ در انسان فراوان و عمیق است اما در شمپانزه شیارهای مخ کمتر است و چندان عمیق نیستند.

✓ در بعضی از میمون‌ها دم حقیقی وجود ندارد اما انتهای ستون مهره آن‌ها را استخوان دم یا دنبالچه می‌نامند. در واقع دم در آن‌ها تحلیل رفته است. بقایای دنبالچه که در میمون‌های شبیه انسان وجود دارد باقیمانده دم در اجداد خودشان که میمون‌های دم‌دراز بوده‌اند می‌باشد. دنبالچه‌ای که در انسان هم وجود دارد، به ارث به او رسیده است.



قرارداد اسماعیل بخشی کارگر زندانی با شرکت « هفت‌تپه » لغو و حقوقش قطع شد.

**شاید بتوان نانش را برید، اما زبانش را و  
شعورش را هرگز!**



مدرسه غیر صندلی، غیر مدادی، غیر دفتری، غیر کفشی