

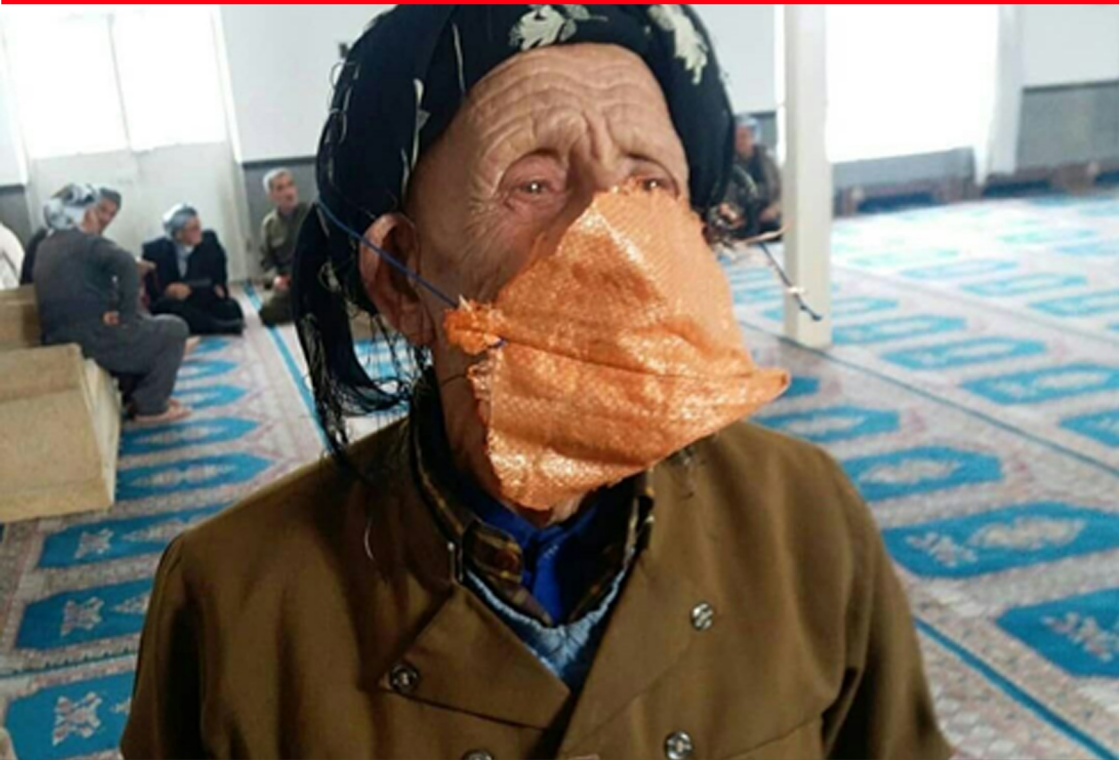


پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۸۷ / سال هشتم / اسفند ماه ۹۸ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



طی ۱۰ روز ۲۰ میلیون ماسک به بازار آمده اما کجاست؟



ماهانامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۸۷ اسفند ماه ۱۳۹۸ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۱۳

با هم بودن ص ۳۳

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران ص ۳۴

فصلنامه امید ص ۳۵

دوستی و انسانیت درس اول سندیکایی! ص ۳۶

شعر کارگری ص ۳۷

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی ص ۳۸

آیا قرارداد کار شفاهی اعتبار قانونی دارد؟ ص ۴۰

فرزانه فصیحی ص ۴۳

مصاحبه ص ۴۵

برنامه های اقتصادی ص ۴۹

جرا ویروس کرونا ص ۵۱

کرونا دسفر و شان مترو را تعطیل نکرد ص ۵۲



پیام سندیکا

ماهانامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه های

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دوزبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com مراجعه کنید.

نامه سرکشاده به رییس جمهور آقای دکتر حسن روحانی!

با سلام، آقای دکتر روحانی نظر به رعایت موارد بهداشتی، این نامه را در فضای مجازی منتشر می کنیم و امید که رعایت موارد زیر، ما را از دست زدن به اقدامات دیگر باز دارد.

همچنانکه شما نیز اطلاع دارید موضوع بیماری کرونا و پیشگیری از آن به یک امر ملی و حیاتی برای مردم ایران زمین تبدیل گشته است، لذا به اطلاع شما می رسانیم که متأسفانه در تمامی مراکز پروژه های نفتی و گازی به ویژه در جنوب کشور اقدامات اولیه برای پیشگیری این بیماری، صورت نگرفته است. به عنوان نمونه در پایتخت کشورمان در کارخانه های خودروسازی نیز این اقدامات پیشگیرانه بصورت ناقص انجام شده است. به همین منظور از شما می خواهیم که اقدامات زیر را به وزارت کار، وزارت صنایع ابلاغ و وزارت بهداشت را نیز ناظر به اقدامات زیر بفرمایید:

- ۱- در کلیه مراکز صنعتی و تولیدی کارت زنی های چشمی نصب شود
- ۲- ضد عفونی نمودن کلیه بخش های مراکز تولیدی و همچنین کارگران در هنگام ورود
- ۳- تمامی نگهبانی ها کارخانه ها و وردوی شهرک های صنعتی مجهز به تب سنج لیزری شوند تا به آسانی حرارت بدن کارگران در هنگام ورود و خروج قابل اندازه گیری باشد
- ۴- ماسک و دستکش یکبار مصرف برای همه کارکنان چه کارگر و چه کارمند از سوی کارفرمایان تهیه و الزام آن تاکید شود
- ۵- ضد عفونی کردن مرتب حمام ها، سرویس های بهداشتی در همه واحدهای تولیدی به ویژه در پروژه های نفتی و شرکت های پیمانکاری
- ۶- ملزم کردن افسران ایمنی و طب کار جهت نظارت های بهداشتی در همه واحدهای تولیدی
- ۷- کم کردن ساعات کاری کارگران جهت داشتن زمان لازم برای اقدامات پیشگیرانه بهداشتی
- ۸- رعایت سختگیرانه بهداشتی در رستوران های کارخانه ها
- ۹- الزام بازدید بازرسان وزارت کار و وزارت بهداشت از کارخانه ها ، کارگاه ها و پروژه های مختلف صنعتی، ساختمانی ...

۱۰- با توجه به عدم توزیع مناسب ماسک، شوینده ها و پاک کننده ها و گرانی بیش از اندازه می توان از سیستم توزیع فروشگاههای فرهنگیان، ارتش، تعاونی های کارگری استفاده کرد.

۱۱- با دستور هیات دولت به کارمندان جهت کار تا ساعت ۱۲ این موضوع برای کارگران هم اجرایی شود.

با توجه به اینکه سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران بارها به نمایندگان به اصطلاح کارگری مجلس نامه نوشته و موارد غیربهداشتی و غیرقانونی کارفرمایان را به اطلاع شان رسانده و آنان نیز با نادیده گرفتن این نامه ها به اعمال غیرانسانی کارفرمایان تاکید داشته اند، ما مجبور شده ایم در ۵ تیرماه سال جاری با نامه نگاری و در ۱۰ تیرماه دیدار با مسوولان شرکت نفت و گاز پارس (POGC) موارد غیرقانونی و غیرانسانی و غیربهداشتی شرکت های زیر مجموعه اشان را متذکر گردیم. همچنین دوبار نامه ای به مدیران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس ارسال کرده و موارد غیربهداشتی و موارد غیرقانونی که کارفرمایان زیر مجموعه این منطقه با ذکر شرکت و موارد خلافی که انجام می گردد، اعلام نموده ایم اما گوش شنوایی نبوده است. برای اطلاع از این امور خلاف می توانید به نامه های ما و سایت سندیکا رجوع کنید.

نظر به اینکه عدم رعایت موارد بهداشتی گفته شده در متن این نامه بازی با زندگی و جان خانواده های کارگری است به شما به عنوان عالیرتبه ترین مقام قانونی اعلام می کنیم هرگونه خسارت جانی به کارگران در صورت عدم رعایت نکات بالا را در دادگاهها علیه وزارت کار، صنایع و بهداشت پیگیری خواهیم نمود.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۱۰ اسفند ۱۳۹۸

۸ مارس روز جهانی زن گرامی باد!

زنان اعتصابی کارخانه نساجی کتان در ۱۹۰۸ در آمریکا علیه شرایط سخت کاری و دستمزدی شرافتمندانه دست به اعتصاب زدند. صاحب کارخانه به خاطر جلوگیری از همبستگی کارگران بخش های دیگر شهر با اعتصابگران، این زنان را در محل کارشان محبوس ساخت و ۱۲۹ کارگر زن را آتش زد. به پاس این نبرد نابرابر و برخورد غیرانسانی این روز را تمامی زنان جهان گرامی می دارند.

مبارزه زنان ایرانی برای عدالت و برابری با انتشار روزنامه «زبان زنان» توسط صدیقه دولت آبادی در اصفهان در سال ۱۲۹۸ رنگ دیگری گرفت. این کار بر مردم عوام متعصب گران افتاد، خانه اش را سنگسار کرده و او به ناچار به تهران آمد. این آغاز جنبش زنان ایران بود. در سال ۱۳۲۹ مهری گیلک پور کارگر کارخانه چیت سازی ری نماینده کارگران شد، او برای زنان باردار و بچه دار اتاقی را از کارفرما گرفت و به کودکان شیرخوار اختصاص داد که هر ۲ ساعت یکبار برای شیردادن کودکان استفاده شود و همچنین شیر برای مادران شیرده در قسمت بافت کارخانه.

متأسفانه بعد از گذشت ۴۱ سال که از انقلاب ضد استبدادی می گذرد در کشور ما هنوز زنان به دلیل اعتراض به پایمال شدن حقوقشان زندانی می شوند. مبارزه برای زندگی مناسب و انسانی، مبارزه برای حق داشتن حضانت فرزندان تا مسافرت به خارج از کشور. چه بسیارند زنانی که برای حقوق زنان هم امروز در زندانند. در همین حال زنان کارگر همدوش برادران خود برای دستمزدی برابر، لغو قرارداد سفید امضا و بدتر از همه سواستفاده جنسی در محیط کار، عدم امنیت شغلی و نبود مهدکودک برای فرزندانیشان و سرانجام تاخیر در دادن حقوق چند برابر زیر خط فقر، موجب شده تا زنان ایران پیشتاز مبارزات برای زندگی بهتر شوند. دستمزد بهتر برای زنان به معنای درآمد بیشتر برای کل خانواده است. اگر شغلی برای زنان خطرناک است، برای مردان هم همین گونه است. محیط کاری فارغ از آزار و اذیت و ارباب، مطلوب مردان و زنان کارگر است. شرایط مطلوب تر در محیط هایی که زنان

کارمی کنند به معنای این است که مردان کارگر هم می توانند این شرایط را خواستار شوند.

تبعیض و خشونت علیه زنان، ابزاری برای سلطه هر چه بیشتر سیستم سرمایه داری است که همه زنان با آن مخالفند. متأسفانه به دلیل محدودیت های اعمال شده علیه سندیکاهای کارگری، شرایط برای پیوستن زنان کارگر به سندیکاهای کارگری و اینکه زنان کارگر به سهم خود و همدوش برادران کارگیشان بر علیه نابرابری ها، دستمزدهای حقیرانه، و شرایط کاری غیرقانونی متحدانه مبارزه کنند، دشوار گردیده است. سندیکاهای کارگری زمانی قدرتمند خواهند شد که بتوانند زنان را نیز در صفوف خود داشته باشند.

امروز پرستاران در صف مقدم مبارزه برای غلبه به کرونا هستند. مرد و زن بدون اغماض مرگ به سراغشان می آید پس چرا باید در رفاه و حقوق مدنی و سیاسی و صنفی برایشان تبعیض قائل شد؟

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران روز جهانی زن را به همه زنان میهنمان از جمله زنان مبارز فعال در عرصه دفاع از حقوق زنان به ویژه آنان که اکنون در زندان هستند، وکلای زن، پرستاران، کارگران و کارمندان زن، زنان کشاورز، زنان تن فروش، دختران قالیباف، آموزگاران، زنان سرپرست خانوار و بدسرپرست، زنان خانه دار، دختران کار و خیابان، زنان کارتن خواب، و مادران فردا، دختران کوچک فال فروش و گل فروش شادباش گفته و کوشش خواهیم کرد که سندیکا را به میان مزدبگیران ببریم.

بیایید دست در دست هم برای تغییر این شرایط غیرانسانی مبارزه کنیم. برابری، آزادی، عدالت، همبستگی و صلح شعار همیشگی جنبش زنان بوده و هست. بدون زنان، هیچ جنبش فراگیر واقعی نمیتواند وجود داشته باشد. این اعتقاد ماست و برای آن می کوشیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران اسفند ۱۳۹۸

کرونا و وظایف دولت!

با توجه به شایع شدن ویروس کرونا از دولت و وزارت بهداشت انتظار می رود تا برای پاسداری از حقوق انسانی و بهداشتی مردم ماسک رایگان در اختیار مردم قرار دهد و جلوی سودجویی سوداگران مرگ را بگیرد. شستشوی مرتب مکان های عمومی چون اتوبوس ها و متروها و سالن های مترو، مدارس و دانشگاهها می تواند ابتلا به بیماری کرونا را کاهش دهد. اکنون پرستاران، رانندگان اتوبوس، متصدیان ارایه خدمات عمومی مانند فروشندگان فروشگاههای بزرگ و..... در معرض بیشترین آسیبها می باشند. وزارت کار باید با گسیل بازرسان طب کار تمامی خوابگاههای کارگری به ویژه در مناطق عشویه و کلیه مراکز کارگری را مورد بازدید قرار داده و کارفرمایان را موظف کنند نسبت به سمپاشی خوابگاهها و دادن محلول های ضدعفونی کننده به کارگران اقدام فوری کنند. رستوران های کارگری همچون ذوب آهن، ایران خودرو، فولاد، به سرعت ضدعفونی و رعایت دقیق بهداشت انجام گیرد. اینها کارهای روزمره ای است که وزارت کار سالهاست از آن غافل است و امروز با هر لحظه غفلت فاجعه ای را رقم خواهد زد.

رفقا و دوستداران سندیکایی ما،

در این برهه از زمان با تمام قدرت به یاری خانواده های نیازمندان و زحمتکشان بشتابیم و با ایجاد گروههای مردمی و توزیع لوازم بهداشتی مرگ را از خانواده های کارگری دور کنیم.

در حال حاضر آسیب پذیرترین گروههای هدف این ویروس، بی خانمان ها، کودکان کار، زندانیان، دستفروش های مترو، زنان کارگرجنسی، زباله گرداها، می باشند.

آموزش به این گروههای آسیب پذیر و همچنین با تهیه ماسک، الکل طبی، صابون، مایع دستشویی، وایتکس، دستکش لاتکس (جراحی) و اسپری الکل و هر پاک کننده دیگر و توزیع میان آنان، هموطنانمان را یاری کنیم. امروز روزی است که به مراکز ستاد بحران و هلال احمر مراجعه کنیم و کمک حال این مراکز بوده و از آنان بخواهیم که در مورد اقشار آسیب پذیر وارد عمل شوند.

ما می توانیم ویروس کرونا را شکست بدهیم. همبستگی کارگری یاریگر ما در این لحظات بحرانی است.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۳ اسفند ۱۳۹۸

دستمزد واقعی امکان پذیر است!

ماههای پایانی هر سال با دلهره و نگرانی بابت تعیین حداقل دستمزد برای کارگران همراه است، زیرا نمایندگان واقعی و مستقل کارگران در شورای عالی تعیین دستمزد حضور ندارند تا بتوانند از حق کارگران دفاع کنند. نمایندگانی هم که از سوی تشکلهای مذهبی کارگری در این جلسات شرکت می کنند به دلیل عدم توانایی و همچنین داشتن محضورات حتا نمی توانند از حداقل هایی که در قانون اساسی و قانون کار برای کارگران در نظر گرفته شده را به دولت و کارفرمایان بقبولانند. در بهترین حالت افرادی هستند که دغدغه کارگری دارند ولی نمی خواهند به قدرت کارگران اتکا کنند.

در اصل ۴۳ قانون اساسی آمده است، تأمین نیازهای اساسی: مسکن، پوشاک، بهداشت، درمان، آموزش و پرورش و امکانات لازم برای تشکیل خانواده برای تمام ایرانیان توسط دولت فراهم گردد و در اصل ۴۱ قانون کار تأکید گردیده بر اساس تأمین سبب معیشت خانواده و هم جبران میزان تورم سالیانه، دستمزد تعیین گردد.

در سال ۹۶ با گران شدن دلار، دستمزد کارگران از ۲۳۲ دلار، اکنون به ۱۲۰ دلار در ماه رسیده است. و این سوای گرانی است که توسط بازار به خانوادههای کارگری تحمیل شده و دستمزد واقعی را کمتر از ۸۰ دلار ماهیانه نموده است.

با توجه به اعلام کارشناسان مستقل، تورم موجود ۳۰۰ درصد بوده، اما تورم اعلامی بانک مرکزی ۳۷ درصد می باشد (خیانت آشکار بانک مرکزی به طبقه کارگر (ولی همین ۳۵ درصد را هم شورای عالی کار با ترکیب کارفرمایی خود (۶ عضو کارفرما و دولت، و ۳ عضو به اصطلاح کارگر) بر نمی تابد. براساس بند دو ماده ۴۱ قانون کار هزینه ماهیانه یک خانواده ۴ نفره با احتساب هزینه مسکن بالغ ده میلیون تومان می گردد، بنابراین افزایش هر مبلغی توسط شورای عالی دستمزد کمتر از رقم گفته شده به معنی کشتن تدریجی خانواده های مزدبگیر (اعم از کارگران، کارمندان، بازنشستگان و

دیگر اقشار زحمتکش) یعنی بالای ۷۰ درصد افراد جامعه و جنایت علیه بشریت است.

می توان قدرت خرید کارگران را بالا برد اگر اراده ای برای این کار در دولت وجود داشته باشد. آنچه که ما کارگران می خواهیم این است که دستمزد کارگران متناسب با خط فقر تعریف شده توسط کارشناسان اقتصادی مستقل اجرایی شود

آیا این امر با توجه به شرایط امکان پذیر است ؟

مسبب همه این بدبختیها و کم شدن محتوای سبد معیشتی کارگران در درجه نخست سیاست های به غایت ارتجاعی نئولیبرالیستی است براین اساس سندیکای کارگران فلزکارمکانیک معتقد است با بکارگیری موارد زیر می توان شکاف بزرگ دستمزدی را جبران نمود:

۱ -دست برداشتن از سیاستهای نئولیبرالیستی

۲ -به رسمیت شناختن سندیکاهای کارگری

۳ -تضمین نمودن امنیت شغلی کارگران با کنار گذاشتن قراردادهای موقت کار و قرارداد سفید امضا

۴ -ایجاد و فعال نمودن شرکت های تعاونی مصرف کارگران برای مبارزه با گرانی

۵ -حل مشکل مسکن کارگران با دادن زمین رایگان داخل محدوده ی شهری (از طرف دولت و یا شهرداری ها) به تعاونی های مسکن کارگری و دادن وام های کم بهره جهت ساخت و ساز و یا خرید مسکن

۶ -مهیا کردن آموزش و تحصیل رایگان در هر مقطع تحصیلی برای همه طبق اصل ۳ قانون اساسی

۷- تامین بیمه رایگان برای همه‌ی حقوق بگیران و لغو بیمه‌های تکمیلی طبق اصل ۲۹ قانون اساسی

۸- فعال نمودن بازرسی از افراد پاکدست در همه عرصه‌ها با کمک سازمان‌های مردم نهاد به ویژه در سازمان تامین اجتماعی و مجموعه شستا

۹- اجرای شعار «هرکه درآمد بیشتر پرداخت مالیات بیشتر» برای بازسازی سیستم اجرای مالیاتی درست با کمک کارمندان پاکدست و سازمان‌های مردم نهاد و گرفتن مالیات از همه سازمانها و بنیادها و ثروتمندان.

۱۰- متوقف نمودن روند سرکوب و فشار از سوی حاکمیت بر فعالین کارگری، ایجاد و گسترش و بازگشایی سندیکاها از سوی کوشندگان کارگری. در این راستا تلاش پیگیر تمام تشکلهای مستقل کارگری و کوشندگان حقوق کارگران و تمام مزدبگیران در جهت اتحاد عمل و هماهنگی‌های ضروری، بسیار مهم و کارساز به نظر می‌رسد و سندیکای ما جهت تحقق آن دست یاری همگان را به گرمی می‌فشارد.

اینگونه می‌توان دره عمیق بین فقر و ثروت را کم نمود و کشور را در مدار صحیح انسانی و مردمی اداره کرد.

دستمزد مناسب حق بدیهی همه‌ی زحمتکش‌ان است و برای تحقق این امر از هیچ حرکتی رویگردان نیستیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۱ اسفند ۱۳۹۸

حداقل دستمزد ۱۳۹۹ و گردن کارگران زیر ساطور تورم، بیکاری، اخراج و عدم امنیت اقتصادی و سیاسی

بحران اقتصادی بی سابقه در کشور که در تورم افسار گسیخته، کاهش ۵/۹ (نه و نیم) درصدی رشد اقتصادی، بیکاری چندین میلیونی، بسته شدن کارخانه ها و دیگر مراکز تولیدی، وخامت روزافزون وضع زندگی ده ها میلیون کارگر و زحمتکش، افزایش شمار بی خانمان ها، معتادان، تن فروشان، کودکان کار و دیگر قربانیان نظام سرمایه داری نمودار می گردد با بحران عمیق سیاسی، اجتماعی و اخلاقی در میان طبقه حاکم سرمایه دار و حکومت حامی آن عجین شده و این ترکیب مرگ آور، زندگی را برای اکثریت عظیم مردم تحمل ناپذیر کرده است. تأمین ابتدائی ترین هزینه های زندگی یعنی تأمین در آمد لازم برای خوراک، مسکن، پوشاک، درمان، رفت و آمد، حمل و نقل و تحصیل که با سه برابر شدن قیمت بنزین به نحو تحمل ناپذیری افزایش یافته حتی برای کسانی که دو نوبت در شبانه روز کار می کنند هر روز دشوار تر می شود تا چه رسد به کارگران یک شیفتی یا نیمه وقت و یا بیکارانی که اکثریت عظیم شان هیچ درآمدی ندارند. در چنین شرایطی و به رغم این بحران کمرشکن برای توده های مردم، ثروت و درآمد مشتی سرمایه دار بزرگ و دیوانسالاران حاکم با تکیه بر حمایت بی دریغ قدرت حاکم برای سلطه بر منابع کشور، بهره کشی بی حد از کارگران و زحمتکشان وغارت و اختلاس بی عقوبت، ابعاد نجومی به خود گرفته است. طبقه سرمایه دار و حکومت حامی آن از هر فرصتی بهره می گیرند تا بار بحران و هزینه های ناروا برای بقا و سلطه خود را بر دوش کارگران و زحمتکشان بیاندازند. افزایش سه برابری قیمت بنزین نمونه ای از همین انداختن بار بحران بر دوش کارگران و زحمتکشان است که با حکم حکومتی به اجرا درآمده و فاجعه کشتار وسیع از توده های مردم را بجا گذاشته است.

نظام حاکم در مقابل خواست های بحق کارگران برای افزایش مزد، پرداخت مرزدها و مزایای عقب افتاده، تأمین بیمه مکفی برای بیکاران، استقرار بیمه اجتماعی همگانی واقعی، بهبود وضع بازنشستگان از جمله همسان سازی حقوق و مزایای بازنشستگان با شاغلان، آزادی تشکل و تحزب، حق اعتصاب و اعتراض، حق دخالت و تصمیم گیری در امور مربوط به خود و امور مربوط به جامعه پاسخی جز سرکوب خونین، خشونت و ضرب و شتم، دستگیری و احکام طولانی زندان ندارند. کارگران برای بهبود وضع خود و حل مسائل اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به هیچ جا نمی توانند روی بیاورند. همه درها، جز در ورودی زندان، به روی آنها بسته است. در چنین شرایطی تنها راه برون رفت از شرایط مرگ آوری که سرمایه داری فراهم کرده تکیه به نیروی جمعی و اتحاد و همبستگی در میان خود کارگران و مبارزه متحدانه برای دستیابی به خواست های اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی این طبقه است. یکی از این خواست های مهم، مسأله حداقل دستمزد و سطح عمومی مرزدها به طور کلی است. از هم اکنون زمزمه هایی از سوی مقامات حاکم در مورد افزایش ۱۵ درصدی مرزدها و حقوق ها به راه افتاده است. آنان در حالی بی شرمانه چنین رقمی را اعلام می کنند که نرخ تورم طبق داده های رسمی در سال ۱۳۹۷ معادل ۶۰/۳۰٪ (سی و شش درصد) بود. این نرخ برای سال ۱۳۹۸ بیش از ۴۰٪ (چهل درصد) و برای سال ۱۳۹۹ نیز احتمالا از ۴۰٪ (چهل درصد) بیشتر خواهد شد. طبق داده های سند

«نتایج بررسی بودجه خانوار در مناطق شهری» (بانک مرکزی - مهر ۱۳۹۷)، در سال ۱۳۹۶ میانگین هزینه ماهیانه خانوار که تعداد متوسط اعضایش در آن سال ۳/۲۸ (سه و بیست و هشت صدم) تخمین زده می شود معادل ۳۵۱۰۹ هزار ریال و یا ۳/۵۱ (سه و پنجاه و یک صدم) میلیون تومان در ماه بود. بر این پایه و با در نظر گرفتن تورم سال ۱۳۹۷ و تورم های قابل انتظار در سال های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ هزینه متوسط ماهانه یک خانوار ۳/۲۸ (سه و بیست و هشت صدم) نفری در سال ۱۳۹۹ معادل ۹ میلیون تومان در ماه خواهد شد. به عبارت دیگر، میانگین هزینه زندگی یک خانوار ۳/۲۸ (سه و بیست و هشت صدم) نفری در سال ۱۳۹۹، با حفظ قدرت خرید سال ۱۳۹۶ (یعنی با فرض اینکه وضع زندگی خانوار مورد نظر در سال ۱۳۹۹ بهبودی نسبت به سال ۱۳۹۶ پیدا نکند) برابر ۹ میلیون تومان در ماه خواهد بود. بر همین مبنا میانگین هزینه زندگی یک خانوار ۴ نفره شهری در سال ۱۳۹۹ مبلغی بین ۵/۱۰ تا ۱۱ میلیون تومان در ماه خواهد گردید. در نتیجه از دید ما مبنای مزد حداقل برای سال ۱۳۹۹ مبلغ ۹ میلیون تومان در ماه برای خانوار متوسط یا خانوار ۲۸/۳ (سه و بیست و هشت صدم) نفری است. ما از همه کارگران و مزدگیران می خواهیم در همه کارخانه ها، کارگاه ها، معادن، مدارس، بیمارستان ها، واحدهای بزرگ کشاورزی و دامداری، ادارات و دیگر واحدهای کار در سراسر کشور، مبارزه برای خواست حداقل دستمزد به میزان ۹ میلیون تومان در ماه را به پیش ببرند و با روشنگری و کار توضیحی حقانیت این خواست را برای همگان توضیح دهند.

طبقه کارگر تنها با مبارزه آگاهانه، متحدانه و متشکل می تواند به خواست های خود، از جمله در حوزه اقتصادی که مبارزه برای افزایش حداقل دستمزد بخشی از آن است، دست یابد. خواست حداقل دستمزد به میزان ۹ میلیون تومان در ماه می تواند مبنایی برای وحدت مبارزه کارگران در سراسر کشور گردد.

مستحکم باد اتحاد و همبستگی کارگران!

پرتوان باد مبارزات بحق کارگران در تمام عرصه های اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی!

۱۹ دی ۱۳۹۸

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

گروه اتحاد بازنشستگان

بیانیه سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه در مورد دستمزد سال ۹۹

چاره کارگران وحدت و تشکیلات است.

تورم افسارگسیخته و افزایش نابهنگام قیمت بنزین در سالی که گذشت مستقیماً سفره‌ی خالی کارگران را نشانه رفت. کاهش دستمزد حقیقی کارگران به چندین مرتبه زیر خط فقر در حالی صورت گرفت که حتی بدون وجود چنین تورمی نیز دستمزد کارگران به هیچ عنوان کفاف تهیه‌ی الزامات ابتدایی معاش از قبیل خوراک، پوشاک، مسکن، آموزش، بهداشت و درمان و امکانات رفاهی را نمی‌داد. اما این وضعیت نه یک پدیده‌ی طبیعی است و نه برای همه‌ی طبقات اجتماعی یکسان است. بلکه در سوی مقابل چنین فقر تحمیلی بر کارگران، سرمایه‌داران و مدیران حلقه به گوش آنها ایستاده‌اند، که سودهای کلان حاصل از کاهش دستمزد حقیقی کارگران را در قالب درآمدهای میلیاردی و حقوق‌های چند ده میلیونی بین خود تقسیم می‌کنند. این در حالی است که اقتصاددانان و اتاق‌های بازرگانی دائماً اعلام می‌کنند که توان پرداخت مزد بیشتر را ندارند. درآمد‌های میلیاردی و حقوق‌های چند ده میلیونی خود گواه دروغ بزرگ آنان است.

نظریه‌پردازان و سیاست‌مداران سرمایه، بویژه دولت حامی آنها، تنها به چنین دروغ‌هایی اکتفا نکرده و با ترفندهای مختلف تلاش می‌کنند که دستمزدها را به انحاء مختلف در پایین‌ترین سطح نگه دارند؛ ترفندهایی از قبیل خروج بخش‌های مختلف از شمول قانون کار، از بین بردن امنیت شغلی از طریق شرکت‌های پیمان کاری نیروی انسانی، برقراری طرح کارورزی، استاد شاگردی و نهایتاً در جدیدترین ترفند تلاش برای برقراری دستمزد منطقه‌ای.

تجربه ما کارگران نشان داده تشکلهای فرمایشی و دست ساز دولت نه می‌خواهند و نه می‌توانند که به نفع کارگران وارد چانه زنی با دولت و سرمایه داران شوند. چرا که این به اصطلاح تشکلهای نه متکی بر کارگران و نه برآمده از مبارزات آنان، بلکه مزدبگیران سرمایه‌داران و ابزار سرکوبی در دست

دولت هستند که همیشه علیه کارگران و به عنوان ترمزی در مبارزات آنان نقش ایفا کرده‌اند. مطرح‌ترین این حامیان سرمایه در لباس کارگران همان شواراهای اسلامی کار و خانه کارگر (بخوانید خانه سرمایه) هستند. در سال‌های گذشته شاهد بودیم کارگرانی همچون هیکو اراک، کارگران آذرآب و نیشکر هفت تپه و چادرملو و... برای رسیدن به مطالبات‌شان و حقوق معوقه تنها از راه تجمعات اعتراضی و ایستادگی و مقاومت توانستند به حداقل معوقات عقب افتاده دست پیدا کنند. لذا راه رسیدن به دستمزدی عادلانه تنها با ایجاد تشکلهای مستقل کارگری برآمده از محیط کار (سندیکاهای کارگری) است. به نظر ما و بنا بر تجربه خود در محیط کارمان، کارگران باید با ایجاد سندیکاها به عنوان دژی در نبرد علیه سرمایه‌داران و دولت بعنوان بزرگترین کارفرمای کشور، برای تعیین دستمزد و احقاق دیگر مطالبات‌شان کوشش کنند.

در این راه باید از تمام ظرفیت‌های اجتماعات اعتراضی و اعتصاب استفاده کرده و از هیچ کوششی دریغ نکنند، چرا که صاحبان قدرت هیچ برنامه اقتصادی که بتواند شرایط و وضعیت اسفبار معیشتی کارگران را بهبود بخشد ندارند.

سندیکای کارگران شرکت واحد همچون گذشته برای دفاع از حقوق حقه کارگران از جمله تعیین حداقل دستمزد تلاش کرده و در برابر ظلم و ستم و بی‌عدالتی‌ها بر کارگران سکوت نخواهد کرد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران، ضمن محکوم کردن احکام سنگین زندان علیه آقایان حسن سعیدی و سید رسول طالب مقدم دو عضو سندیکا، خواستار آزادی و توقف برخوردهای پلیسی و امنیتی با دیگر فعالین صنفی کارگران و معلمان و دانشجویان و فعالین مدنی می‌باشد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



کرونا خطرناک است یا مدیریت نادان؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، خبرها حاکی از عدم رعایت حداقل های بهداشتی در بیمارستان هاست. در بیمارستان مدنی کرج هیچیک از پرستاران و کارگران خدماتی ماسک ندارند و نمی زنند و حتا دستکش هم ندارند. آن هم در موقعیتی که پرستاران و کارگران خدماتی در راس حمله این ویروس قرار دارند. در کارخانه ایران خودرو به جای کم کردن پرسنل، کارخانه سه شیفت در حال تولید است و با اینکه در سالهای گذشته توافق شده بود که کارگران جمعه ها تعطیل باشند در جمعه گذشته کارگران سرکار بوده اند.

در همین حال کارگران پروژه ای وضعیتی نگران کننده دارند. وسایل بهداشتی خیلی کم است و معلوم نیست آیا به کارگران بسته های بهداشتی داده خواهد شد یا نه. این در حالی است که کمپ های استراحت و اقامت کارگران قبلن هم بهداشتی نبود و مایع دستشویی به اندازه کافی موجود نبود.

کارگران راه آهن قم از عدم ضدعفونی کردن واگن ها و ایستگاهها و عدم دسترسی به ماسک های پیشگیرانه خبر می دهند.

کرونا خطرناک نیست مدیریت نادان خطرناک است.

می توان کرونا را شکست داد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، وضعیت کارخانه‌ها در شهر صنعتی ساوه برای چگونگی مبارزه و پیشگیری از بیماری کرونا و زدودن نگرانی از کارگران دست به اقدامات زیر زده اند:

کارخانه بهستان دارو: کارگرانی که سرما و یا آنفلوانزا گرفتند می توانند مرخصی با حقوق بگیرند - ضد عفونی نمودن محوطه کارخانه و سوله - در اختیار گذاشتن دستکش یک بار مصرف و ماسک برای همه بصورت اجباری - تبدیل دستگاه ساعت زنی از انگشت به چشمی.

کارخانه تهران شیمی: ضد عفونی نمودن مناطق مختلف کارخانه و سوله های تولیدی - در اختیار گذاشتن دستکش و ماسک برای همه بصورت اجباری

کارخانه مهبان شیمی: ضد عفونی نمودن مناطق مختلف کارخانهو سوله های تولیدی - ضد عفونی نمودن کارگران در هنگام ورود به کارخانه - استفاده از دستگاه حضور و غیاب چشمی - دادن دستکش و ماسک به همه کارکنان

کارخانه بهانसार دارویی: گذشتن مواد ضد عفونی در نگیبانی و سرویس بهداشتی - دادن دستکش و ماسک - ضد عفونی نمودن مناطق مختلف کارخانه

کارخانه بازاک رنگسازی: کم کردن ساعت کاری به مدت ۲ ساعت و تعطیلی رستوران کارخانه

کارخانه کاوه فلوت: خرید دستگاه لیزری نشان دهنده تب و استفاده از آن در هنگام ورود کارگران به کارخانه - قطع صدور بار به قم - مرخصی اجباری به کارگرانی که به قم رفت و آمد دارند به مدت ۱۰ روز

کارخانه مای بی بی: ضد عفونی نمودن محوطه و سوله ها - خرید دستگاه لیزری نشان دهنده تب و استفاده از آن در هنگام ورود کارگران به کارخانه

شرکت بوتان: تا آخر هفته همه کارگران را به مرخصی فرستاده است.

شهر صنعتی زرنديه ساوه

کارخانه پلی پک وابسته به بستنی میهن تا آخر هفته تعطیل گردید و محوطه کارخانه در حال ضدعفونی شدن می باشد. شایع است که دونفر بیماری کرونا گرفته اند.

اینها نمونه ای از پیشگیری در کارخانه هاست که بیشتر دارویی هستند. پس می توان اینکارها را انجام داد و بیماری کرونا را مهار نمود. این وظیفه دولت و وزارت کار است که به کارخانه ها بلاغیه بزند اما این کافی نیست و باید کارگران هم از مدیرانی که بی توجه هستند بخواهند.

خبرهایی از مبارزه با بیماری کرونا در شهرک صنعتی ساوه

اکثر کارخانجات در شهر صنعتی به ضرورت پیشگیری از بیماری کرونا پی برده و اقدامات مقدماتی را انجام داده اند البته تاکنون از هیچ کمک دولتی گزارشی داده نشده است.

شرکت لاستیک پارس: در هنگام ورود کارگران توسط نشاندهنده لیزری تب چک می شوند و ماسک دستکش به پرسنل داده شده مسوول بهداشت کارخانه نظارت بیشتری را اعمال می نماید و مناطق مختلف به نوبت ضدعفونی می گردد در مناطقی از کارخانه مواد ضدعفونی برای شستشوی دست تعبیه گردیده است. این کارخانه ۸۰۰ پرسنل دارد.

کارخانه بشکه سازی: امکانات استفاده از نظافت ضدعفونی شخصی را آماده کرده و مناطق مختلف را با محلول وایتکس و آب به درصد ۱ به ۵ ضدعفونی می کند.

شرکت رنگسازی بازارک: ظاهراً توجه کمتری به این بیماری نموده و در این زمینه از سرکه برای ضد عفونی نمودن استفاده می نماید.

کارخانه بوتان کماکان تعطیل است

کارخانه رانی نیز تعطیل شده تا ضد عفونی گردد.

هنوز از طرف دولت برای پیشگیری از بیماری کمک های عملی از قبیل دادن رایگان ماسک دستکش و مواد ضد عفونی در اختیار شهروندان قرار نگرفته است و تنها به تعطیل نمودن مکان های ورزشی، کتابخانه ها، استخرها و کم کردن ساعت کاری بانک ها اقدام نموده که در جای خودش مثبت است اما با توجه به اینکه این بیماری تا ۲ هفته نهان است باید پیشگیری های بیشتری انجام پذیرد به همین خاطر باید به موارد زیر پرداخت:

(الف) ضد عفونی مناطق اصلی و شلوغ شهر بصورت روزانه (خیابان انقلاب و بازار سرپوشیده، پاساژ رضا و...) انجام نشده است. **(ب)** توزیع ماسک دستکش الکل بصورت رایگان (این مواد در شهر نایاب شده است) **(ج)** استفاده از تشکل های مردم نهاد به صورت گسترده در توزیع امکانات بهداشتی **(د)** کنترل و نظارت بر ورودی شهر بویژه ورودی از تهران و قم.

باید بدانیم که هفته پیش رو و دقیقاً تا ۱۵ روز آینده ما شاهد افزایش این بیماری در ساوه خواهیم بود و با یک جهش آماری روبرو خواهیم شد باید کنترل و نظارت و خدمات بهداشتی را در این ۱۵ روز بیشتر و بیشتر کنیم تا بتوانیم از خطر با کمترین صدمه عبور کنیم

اخبار کارخانه ذوب آهن



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

۱- آفتابه لگن هفت دست، شام و نهار هیچی!

در کنفرانس حمل و نقل ریلی که در ۷ بهمن در دانشگاه علم و صنعت برگزار گردید سخنرانان از مدیرعامل ذوب آهن تا معاون برنامه ریزی و توسعه راه آهن، که با شعار از سنگ آهن تا ریل راه آهن برگزار گردید همگی در مورد تولید ریل سمبل و نماد توسعه یافتگی، تولید ریل در ذوب آهن به سرعت در حال انجام است، ریل مترو و کلان شهرهای کشور تا ۴ سال آینده از ذوب آهن تامین شود، تا یک شاخه ریل نباید به کشور وارد شود داد سخن دادند. در این کنفرانس همه حرفی زده شد جز اینکه چه زمانی باید قرارداد نهایی با راه آهن سراسری و قطار مترو شهری بسته شود و کوتاه شدن دست مافیا از واردات ریل صورت پذیرد. بیش از ۲ سال است که ریل ملی در ذوب آهن تولید شده است اما هنوز ریا از کشورهای مختلف به ایران سرازیر است. مافیای واردات ریل نه تنها نگذاشته است هیچ قراردادی بسته شود بلکه در راه تولید ریل ملی و فروش آن از هیچ بهانه ای فرو گذار نیست. به قول معروف آفتابه لگن هفت دست، شام و نهار هیچی!

۲- مشکلات کارگران ذوب آهنی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با وجود وضعیت مناسب مالی ذوب آهن، مدیران از پرداختن به مسایل مطرح شده توسط کارگران با سکوت برخورد می کنند: ۱- پرداخت حق مدرک تکنسین هایی که مدرک کارشناسی ارشد را

اقدام نموده اند. ۲- لباس گرم ورزشی کارگران توزیع نشده است. ۳- اقدام برای برنامه ریزی جهت شارژ کارت تولد همسران و کارت غذا برای کارگران. ۴- خرید و نصب سطل زباله در کنار خیابان های اصلی و فرعی جهت پاکیزگی. ۶- کارگران خسته در زمان خوردن ناهار انتظار آرامش دارند و نزدیکی محل غذاخوری رستوران با مکان شستشوی ظرف باعث سروصدا و تحریک اعصاب کارگران می شود و خواستار تغییر مکان شستشوی ظروف هستند. ۶- خودروی میدل باس مسیر فلاورجان وضعیت خوبی ندارد و کارگران خواستار تعویض این خودرو می باشند

۳- حادثه را می شود کنترل کرد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا با فرسوده شدن کارگران در ذوب آهن به دلیل فشارکاری و سخت بودن کار، و بی تردید عدم اجرای موارد ایمنی استاندارد در شرکت، حوادث شغلی در این شرکت روی داده و حتمن بازهم روی خواهد داد. شوربختانه تاکنون ذوب آهن آماری در مورد حوادث شغلی و حادثه خیز بودن بخش های خود ارایه نداده و همچنین تعداد تلفات انسانی در این شرکت مشخص نیست. کارگران در گفتگو با خبرنگار پیام سندیکا پیشنهاد کردند با دعوت از کارگران حادثه دیده و جمع بندی و آسیب شناسی این گونه حوادث، بتوان با انتقال تجربیات تا حدودی آسیب های انسانی را کاهش داد. **کارشناسان سندیکایی**، بخش های کوره و پاتیل های مذاب و مکانیک نت را بیشترین مراکز حوادث می دانند که آمار درستی از حادثه در این بخش ها در دسترس نیست

۴- نقش کارگران و مهندسین در سوددهی ذوب آهن!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، مدیریت امور فنی ذوب آهن از ۸۰ درصد بومی سازی تجهیزات ذوب آهن سخن گفت. این بومی سازی که به همت تکنسین ها و مهندسین و کارگران ذوب آهن صورت گرفته و باعث صرفه جویی در هزینه ها و ایجاد سود حداکثری در سال گذشته گردیده است. آنچه در این میان فراموش شده افزایش حقوق کارگران و تکنسین ها و مهندسین و

استخدام های جدید است. با توجه به نیاز ۳۰ درصدی افزایش نیرو در ذوب آهن طفره رفتن مدیریت از انجام این موضوع سوال برانگیز است. کارگران پیر و فرسوده شده اند و آینده سلامتی اشان بسیار ناامید کننده با این فشارکاری و حقوق نامناسب. سود ذوب آهن که بیشترش به جیب مافیای خیمه زده در ذوب آهن می رود از نابودی جسم و روح کارگران ایجاد گردیده است.

۵- تعاونی مصرف باید گسترش یابد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران ساکن در شاهین شهر خواستار ایجاد شعبه ای از تعاونی مصرف در این شهر شدند. سوال اینجاست چرا مدیران تعاونی مصرف به گسترش تعاونی مصرف همت نمی کنند؟ این در حالی است که هر روز قیمت اجناس گران تر می شود و نیاز به تعاونی مصرف هر روز بیشتر چهره نشان می دهد تا بتوان کمی از بار سنگین گرانی را کم کرد. شوربختانه مدیریت جدید تعاونی مصرف کارگران ذوب آهن نه به دنبال رفع مشکلات زندگی کارگران بلکه به دنبال سود حداکثری از هر راهی می باشند از جمله افتتاح هایپر استاربه جای شعب تعاونی مصرف.

۶- چرا قرارداد فروش ریل ملی امضا نمی شود؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا در ۲۳ دیماه امسال با وجود آنکه مدیرعامل ذوب آهن اصفهان و شرکت مترو و شرکت زیر ساخت توسعه حمل و نقل کشوری در نمایشگاه ملی فولاد گرد آمده بودند اما باز هم قرارداد نهایی فروش ریل ملی امضا نشد و فقط به امضای تفاهم نامه ای بسنده گردید. این سومین باری است که مدیران این سه مجموعه دیدار داشته ولی از امضای قرارداد به بهانه های مختلف طفره می روند. ذوب آهن اصفهان تنها تولید کننده ریل در خاورمیانه است و قادر است با تولید ۴۰۰ هزار تن ریل هم سفارشات داخلی و خارجی را تامین کند. اینکه چرا مافیای مالی از بستن این قرارداد طفره می رود به انتخابات مجلس و ریاست جمهوری باز می گردد که مافیا در هر دو انتخابات دست بالا را دارد.

اخبار کارگران پروژه ای



۱- وضعیت کارگران پروژه ای

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا وضعیت دریافتی کارگران در پروژه های نفتی اصلن خوب نیست برای مثال دو شرکت زیر اینگونه با کارگران شان رفتار می کنند: ۱- شرکت هنزا در بوشهر تازه حقوق مرداد ماه کارگانش را پرداخت کرده و کارگران ۵ ماه حقوق طلبکارند. ۲- در نفت ستاره خلیج فارس شرکت شهید رجایی در بندرعباس پیمانکاری مهرداد هنوز حقوق مرداد ماه کارگران پرداخت نشده است و کارگران ۶ ماه طلبکارند.

۲- اعتصاب کارگری در دهلران

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت فرایندسازان که در دهلران ایلام پروژه ای در دست ساخت دارد به دلیل اینکه حقوق کارگانش را در ماههای آذر و بهمن نپرداخته است با اعتصاب کارگری روبرو گشته است. در این پروژه که ۱۰۰ کارگر کار می کنند سه روز متوالی است که کارگران دست از کار کشیده اند تا شرکت مجبور شود حقوق این دو ماه را پرداخت کند.

پیام سندیکا: موفقیت شان را آرزو مندیم

۳- همکاری شرکت کیسون با کرونا!

شرکت کیسون که با پیمانکاری آقای شاهگلدی در نخل تقی خطوط لوله های آفاساید را که با ۸۰ کارگر کار می کند از بهداشتی کردن محیط خوداری کرده و حتا شرکت کیسون به خود زحمت نمی دهد تا وضعیت کارگران زیر مجموعه خود را بازدید کند. یکماه است که سرویس های بهداشتی و حمام را تمیز نکرده اند. از سه ماه پیش تاکنون خوابگاهها را سمپاشی ننموده اند. افسران ایمنی شرکت یکبار به این مجموعه سرکشی نکرده اند تا اوضاع را از نزدیک بررسی کنند. حیاط محوطه را گند برداشته است، بارها شده مایع دستشویی تمام شده و بیش از ۴ روز طول کشیده تا برای کارگران مایع دستشویی تهیه شود. در حال حاضر برای اینکه کارگران مبتلا به کرونا نشوند زحمت کشیده فقط برای کارگران مایع دستشویی آورده اند. با این حجم از تلاش، چینی ها باید از شرکت کیسون مبارزه با کرونا را یاد بگیرند.

ما آدرس را می گذاریم تا خودتان رفته و قضاوت کنید: **خوابگاه نخل تقی دویست متر بعد از ساختمان سوخته اولین کوچه سمت چپ بن بست**

۴- پیشگیری بیماری کرونا در پتروپارس!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت پتروپارس واقع در عسلویه طی روزهای اخیر اقدام به ضدعفونی کردن خوابگاههای کارگران کرده است و همچنین در مخازن مایع دستشویی را به فراوانی در سرویس های بهداشتی پر کرده است. شرکت اقدام به برپایی جلسات توجیهی در مورد بیماری کرونا و راههای مقابله با آن برای کارگران انجام داده است. اما آنچه هنوز هم انجام نگردیده و عامل سرایت بیماری خواهد شد: ۱- آمارگیری ها و مسایل اداری همچنان بصورت سنتی ودستی انجام می شود ۲- اقداماتی برای شستشوی لباس های کارگران ۳- توزیع ماسک های یکبار مصرف ۴- ضدعفونی کردن هر روزه سرویس های بهداشتی، حمام ها، خوابگاهها

۵- از پروژه های منطقه جفیر چه خبر؟؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پروژه هایی که در اهواز و در منطقه جفیر مشغول به فعالیت هستند اقدامی برای پیشگیری از بیماری کرونا انجام نداده اند. در این منطقه که شرکت فلات قاره کار را به صورت EPC گرفته، فقط تنها کاری که کرده اند حراست را به تب سنج مجهز کرده اند تا در هنگام ورود کارگران درجه دمای آنها را بگیرند. از جمله شرکت های زیر مجموعه می توان از شرکت دریاساحل نام برد. اقدامات بهداشتی اصلا رعایت نمی شود. تنها دستمزد نیست که پرداخت نمی شود بلکه غذا و خوابگاه مناسب نبوده و هیچگونه امکانات بهداشتی هم ندارند. حمام و سرویس های بهداشتی بسیار کثیف و افتضاح است.

۶- پیمانکاران دغل و نامرد را تحریم می کنیم!

پیمانکاری دریا ساحل که در منطقه جفیر اهواز مشغول کار است به ویژه اندیکایی و قبادی نه تنها با کارگران قرارداد نمی بندند بلکه بعد از اخراج کارگران معترض به آنها می گویند بروید هر کار می خواهید بکنید. در دادن حقوق توافق شده، دبه کرده کارگران را سرگردان می کنند و با دادن مساعده های ۲۰۰ هزار تومانی اعصاب کارگران را خورد کرده و تحقیر می کنند. البته به پشتیبانی عوامل دریا ساحل این عمال زشت را انجام می دهند.

این دو پیمانکار نامرد و به ویژه شرکت دریا ساحل از سوی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و گروه پایپینگ و اکپ پروژه ای ها تحریم کارگری شده و از همه کارگران جوشکار و فیتز می خواهیم به این شرکت مراجعه ای برای کار نداشته باشند.

۷- نامه ای از پتروشیمی هگمتانه همدان!

با سلام و درود به نشریه پیام سندیکا

ما کارگران شاغل در پتروشیمی هگمتانه همدان که تعدادمان ۱۰۰ نفر است در شرایط غیر بهداشتی کار می کنیم. در بیشتر مواقع یا آب سرویس بهداشتی قطع می باشد و یا مایع صابون در سرویس بهداشتی نمی باشد. تعدادی از سرویس ایاب و ذهاب کارگران با بیمارستان مشترک می باشند که هیچگونه نظارت بهداشتی هم بر آنها نمی باشد. نزدیک ۷۰ نفر کارگر در یک خانه سه طبقه در محله پیشاهنگی همدان زندگی می کنیم که ۳ تا توالت و ۳ تا حمام هم بیشتر ندارد یعنی هر طبقه بیش از ۲۰ نفر و یک حمام و یک دستشویی مشترک. باتوجه به اینکه نزدیک عید می باشد هنوز حقوق برج ۱۰ و ۱۱ پرداخت نشده، اکثرا منتظر واریز حقوق حداقل یک برج میباشند تا کارگاه را ترک نمایند که هنوز واریز نشده و کارگران از ترس واریز نشدن حقوق نمیتوانند کارگاه ترک نمایند

خدا به خیر بگذراند، اگر کسی مبتلا به کرونا شود فاجعه ای برای تمام این ۱۰۰ نفر و خانوادهشان و حتی همشهریان در راه می باشد. با توجه به نوع ویروس و نداشتن علائم تا ۱۴ روز، اگر خدایی نکرده اتفاقی برای این نفرات رخ دهد و مبتلا به ویروس شوند، مطمئنا به مناطق خود انتقال خواهند داد و فاجعه بزرگی رخ خواهد داد

متأسفانه کسی ب فکر نیست و باتوجه به اعلام به کارفرما، هنوز اتفاقی رخ نداده و همه منتظر تصمیم کارفرما میباشند حتی یک عدد ماسک ذهنی در سایت تهیه و توزیع نشده است.

این نامه را منتشر کنید شاید فریادرسی باشد.

۸- در پروژه های نفت و گاز چه می گذرد؟

۱- در پروژه نیروگاه سیکل ترکیبی پارس جنوبی به کارفرمایی شرکت فراب در قالب دو پیمانکار بزرگ سپاسد و نوتاش که ۷۰۰ کارگر دارد فقط غربال گری کردن نیروها جهت بیماری کرونا صورت گرفته است. همچنین یکبار هم دکتر بهداری کارگران را ویزیت کرده است.

۲- در پتروشیمی هنگام ایمنی شرکت حسابی به تکاپو افتاده از قبیل سمپاشی خوابگاه و افزایش مایعات ضد عفونی. کارگران هم به شدت رعایت بهداشت را کرده و از استفاده وسایل شخصی و دست دادن خوداری می کنند. با اعتراض کارگران آمارها توسط سرپرستان گرفته می شود و انگشت زدن در کار نیست.

۳- از پتروپالایش هم خبر می رسد بیش از نیمی از کارگران که بیشتر مجرد هستند حتابدون تسویه حساب محل کار را ترک کرده به خانه های خود رفته اند.

۹- روزگار کارگران بازنشسته فولاد

سلام روزتان بخیر من امروز صبح جهت رادیولوژی از دست چپم و ارائه و تحویل نسخه های قبلی و گرفتن معرفی نامه برای انجام MRI در تصویربرداری مرکزی کرج به خدمات درمانی فولاد مراجعه و بر روی شیشه تحویل نسخه ها لیستی که ۹ واحد از شرکت شسبد خدمات می گیرند و مورد تایید هست را دیده و عکس گرفتم. دوستان شما به لیست نگاه کنید و ببینید مدیران صندوق چه راحت با دروغ پردازی شرکت شسبد را ناکارآمد جلوه داده و چه شرکتهایی هنوز مانند سابق از آن شرکت خدمات دریافت می کنند به خصوص کارکنان صندوق که یک ثانیه هم در معادن و واحد های صنعتی خدمت ننموده اند و امروز از امکانات خوب درمانی بهره مند می شوند. اما موضوع اینجاست که درمان صاحبان اصلی صندوق و بنیان گذاران این صنعت را که ما کارگران عضو این صندوق هستیم به بیمه ورشکسته ملت واگذار نموده اند

در شرکت تهران بوران چه می‌گذرد؟

دفتر مرکزی: تهران خ قائم مقام فراهانی

انبار مرکزی: شهرک صنعتی بهارستان کرج

فعالیت: واردات کالاهای آرایشی، بهداشتی و لوازم خانگی مانند: لوازم خانگی براوون آلمان، باتری دوراسل آلمان شامپو شولدرز فرانسه، مسواک و خمیردندان کرسنت، بیسکویت و چیپس با مارکهای لیبنزوبالزن از آلمان و انواع لامپهای روشنایی آلمان. (در بیشتر استانهای ایران نمایندگی فروش داشت)

در سال ۹۶ بعد از گرانی نرخ ارز و تحریمهای سخت گیرانه تقریباً واردات آن قطع شد و فعالیت های آن محدود. همزمان به دلیل ادعای حمایت از تولیدات داخلی و به جرم احتکار محصولات انبارهای اصلی آن به مدت نزدیک به چهارماه تعطیل شدند و بعد از پرداخت جریمه رفع پلمپ گردید. این موضوع هم باعث شد بخشی از کالاها که تاریخ مصرف داشتند غیرمصرفی شود و هم تعداد زیادی از نیروهای این شرکت بیکارگردند.

حدود بیش از ۵۰۰ نفر به طور مستقیم شغل خود را از دست دادند از جمله پرسنل و کارگران مشغول در انبارها، نگهبانان، ویزیوتورها و تأثیر در فروش مغازه دارانی که از این شرکت محصولات، آرایشی و بهداشتی و خانگی استفاده می کردند و همچنین راننده هایی که این محصولات را پخش می کردند.

نمایندگیهای بعضی از استانها که یا شخصی یا نمایندگی مستقیم شرکت برای فروش را بر عهده داشتند تعطیل شدند از جمله نمایندگی همدان که حدود ۲۰ نفر را مشغول کرده بود. از دو نمایندگی اصفهان یکی تعطیل شده است. نمایندگی گرگان نزدیک به یک سال است که جنسی تحویل نگرفته است. در تهران انبارهای شرق و غرب آن به انبارآزادی منتقل شده اند. در میدان

آزادی به صورت پیمان کاری محصولات این شرکت را لیبیل می زدند با حدود ۱۵ نیرو که آنهم تعطیل شده. در کرج و در هنگام فعالیت عادی انبارهای که از محصولات پر بودند تعطیل شده اند از جمله: انبار لُپ لُپ در شهرک صنعتی، پاکشوما در کمال آباد، فخرایران در اتوبان قزوین، انبار عطا در پلیس راه کمال آباد و یک انبار نزدیک مترو گلشهر. در این انبارها انباردار، کارگرساده و نگهبان مشغول کار بودند که متأثر از این وضعیت نیروهای دائمی جابجا و روزمزد و قراردادی ها اغلب اخراج شده اند.

این تحولات برای باقیمانده نیروهای این شرکت مشکلاتی بوجود آورده است از جمله: ۱- کاهش کاری از حدود ۲۵۰ ساعت به ۲۰ تا ۴۰ ساعت که باعث کاهش شدید در دریافتی های آنها گردیده و پیامد آن تنزل بیشتر در تأمین نیازهای روزمره زندگی خانوادگی ۲- قطع کمکها و حمایت هایی که قبلاً به مناسبت ها و عناوین مختلف صورت می گرفت ۳- قطع ۳۵۰ هزار تومان از دریافتی های آنها که قبلاً به نام کارانه اداری به آنها پرداخت می شد.

یادآوری ۲ نکته: الف) این شرکت در حال حاضر مشغول پخش محصولات ایرانی می باشد از جمله: دلستر شمس، کریم کاما، انواع کلوچه و.....

ب) بدنبال این مشکلات عده ای از کارگران به نمایندگی از بقیه نزد مدیر عامل شرکت می روند و ضمن مطرح نمودن مشلات حقوقی و گذران سخت زندگی خواهان مساعدت و توجه به وضعیت سخت معیشتی خود می شوند. مدیرعامل هم مدعی است که شرکت شرایط سختی دارد و در حال حاضر تلاش می کنیم شرکت به تعطیلی کامل کشیده نشود و از طرف دیگر اگر حقوق و مزایا را افزایش دهیم مجبوریم دست به اخراج بیشتر بزنیم. در پایان وعده داده که در سال جدید مساعدت هایی به عمل آورند. کارگران هم تصمیم گرفته اند تا اردیبهشت صبر کنند که اگر به وعده ی خود عمل نکردند مسئولان شرکت، از طرق قانونی اقدام نمایند.



ایران خودرو و کرونا

در شرکت عریض و طویل ایران خودرو به جز کارکنان حراست که به ماسک و دستکش مجهز شده اند به بقیه کارگران و کارکنان هیچ چیزی برای پیشگیری ارایه نشده است. فقط اوارق تبلیغاتی که در همه جا می توان یافت را در پانل ها نصب کرده اند. همین. بخشی از کارکنان اداری و فنی با ابتکار شخصی اقدام به ضدعفونی کردن وسایل کار خود نموده اند. این در حالی است که اگر یک مورد بیماری کرونا در این شرکت مشاهده شود معلوم نیست چه فاجعه ای رخ خواهد داد.

کارشناسان سندیکایی ایران خودرو پیشنهادهای زیر را برای مقابله با بیماری کرونا در شرکت ایران خودرو ممکن می دانند:

- ۱- نصب و بهره برداری از دستگاههای کارت زن چشمی
- ۲- مجهز کردن نگهبانی به دستگاههای لیزری در هنگام ورود برای اندازه گیری دمای کارگران
- ۳- ضدعفونی کردن همه کارگران هنگام داخل شدن به کارخانه به همراه سرویس حمل و نقل مربوطه
- ۴- دادن غذا در ظروف یکبار مصرف

- ۵- بازرسی سختگیرانه از رستوران و آشپزخانه شرکت ایران خودرو
 - ۶- ضدعفونی کردن سرویس های بهداشتی بصورت هر ۴ ساعت یکبار
 - ۷- ضدعفونی کردن محل کارگاهها بعد از خروج کارگران از محل کار
 - ۸- کاهش ساعت کار کارگران تا بتوان زمان برای ضدعفونی کردن سالن های تولیدی و اداری و فنی داشت
 - ۹- فعال نمودن تعاونی ایران خودرو و دادن مایحتاج مصرفی کارگران در بسته های بهداشتی تا خانوادههای کارگری کمتر به مراکز خرید مراجعه کنند
 - ۱۰- در اختیار گذاشتن ماسک، دستکش یکبار مصرف و مواد ضدعفونی کننده در همه کارگاهها و سالن ها
- اینگونه می توان این بیماری را نابود کرد و سلامت کارگران و خانواده هایشان را تضمین نمود.

رونمایی از کارفرمایان کرونایی!

کرونا به معیشت کارگران کارگاههای کوچک ضربه زده است. کارفرمایان سودجو از موضوع بیماری کرونا دستاویزی برای در مضیقه گذاشتن کارگران استفاده می کنند. در چندین کارگاه در محور جاده ساوه کارفرمایان برای فرار از دادن عیدی، پاداش، سنوات و حتا دستمزد کارگران اقدام به تعطیلی به یکباره محل کار نمودند و باعث نگرانی و سرگردانی کارگران و خانواده هایشان شده اند.

اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد



۱- رانندگان اتوبوس شهری در معرض خطر ابتلا به کرونا هستند

در پی شیوع ویروس کرونا در کشور و افزایش تعداد مبتلایان و قربانیان بخصوص در تهران، رانندگان شرکت واحد با خطرات جدی‌تر ابتلا به کرونا قرار گرفته‌اند. رانندگان خطوط بی آر تی و رانندگان بخش خصوصی در دیگر خطوط در طول ساعات کاری صدها تن از مسافران را در سطح شهر جابجا می‌کنند و در مجاورت قرار گرفتن با این تعداد از شهروندان خطر ابتلا رانندگان را به کرونا افزایش می‌دهد.

عدم امکانات برای اقدامات پیشگیرانه از ابتلا به ویروس کرونا، می‌تواند هم برای رانندگان و هم مسافران خطرات ابتلا به این بیماری را افزایش بدهد.

براساس گزارشات رسیده به سندیکای کارگران شرکت واحد مدیریت شرکت واحد تاکنون اقدام به تامین ماسک، دستکش و مواد ضدعفونی برای رانندگان نکرده است. متأسفانه سرویس‌های بهداشتی مبدا و مقصد خطوط مایع دستشویی که رانندگان و کارگران بتوانند دست‌های خود را با شستشو حداقلی ضدعفونی کنند وجود ندارد و معمولاً مایع دستشویی‌ها با آب مخلوط شده که هیچگونه کیفیتی برای از بین بردن ویروس و میکروب‌های دست‌های کارگران را ندارد.

خدمات‌دهندگان عمومی مانند رانندگان وسایل نقلیه عمومی، رفتگران شهرداری و کادر درمانی و پزشکی این روزها در معرض خطر جدی‌تری

قرار دارند. با افزایش تعداد قربانیان، به نظر می‌رسد مقامات مسئول هنوز راهکار ویژه و مشخصی برای حمایت و محافظت از کارمندان بخش عمومی در نظر نگرفته‌اند. تا به امروز ایران پس از چین بیشترین تعداد قربانی ویروس کرونا را داشته است.



۲- اعتراض صد تن از رانندگان شرکت واحد عضو پروژه مسکن سپیدار ۲ و ۳ امروز ۳۰ بهمن به عدم تحویل منازل مسکونی بعد از ۶ سال.

اعضای پروژه‌های سپیدار ۲ و ۳ در تماس با خبرنگار ایلنا، از مراجعه‌ی خود به دفتر تعاونی خبر دادند.

آنها گفتند: شش سال است که ساخت واحدها متوقف شده و این اواخر، بعد اینهمه سال تاخیر، اخطار دادند باز هم پول بدهید؛ به همین دلیل، امروز حدود صد نفر از اعضا به محل تعاونی مراجعه کردیم و برگه‌های تاخیر را به آنها برگرداندیم. به آنها گفتیم تعهدات خود را انجام دهید و واحدهای مسکونی ما را براساس بندهای قرارداد فیما بین تحویل دهید.

به گفته‌ی آنها، پروژه‌های سپیدار ۳ و ۲ از سال ۹۲ متوقف شده است و مراجعات مکرر اعضا به شورای شهر و شهرداری و مسئولان تعاونی تا امروز بی‌نتیجه مانده است.

۳- ثبت نامه درخواست بخشی از مطالبات کارکنان و کارگران شرکت واحد در دبیرخانه شورای شهر تهران

امروز بیستم بهمن تعدادی از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد بر اساس تصمیمات جمعی این سندیکا مبنی بر پیگیری مطالبات معوقه رانندگان و کارکنان شرکت واحد درخواستی را با امضای صدها تن از رانندگان و کارگران در دبیرخانه شورای شهر به ثبت رساندند. متن اصلی این نامه هفته گذشته از طرف سندیکا به دفتر مدیر عامل شرکت واحد از طریق پست ارسال گردیده است و رونوشت آن را به شهردار و فرمانداری تهران ارسال کردند. متن نامه درخواستی بشرح زیر می باشد. همکاران محترم میتوانند از طریق شماره رسید نامه از طریق تلفن های شورای شهر پیگیری نامه درخواست مطالبات را شخصا پیگیری کنند.

به نام آنکه دادگر است

مدیر عامل محترم شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

باسلام و احترام

در یک سال گذشته با گران شدن نرخ ارز و گرانی بنزین تورم و گرانی با شدت بیشتری نسبت به سالهای گذشته افزایش یافته است. بخصوص در بخش مسکن، هزینه اجاره بها بسیار افزایش یافته است.

اما متأسفانه نه تنها دریافتی ما رانندگان و کارگران شرکت واحد افزایش نیافته است بلکه مزایای مستمرمان نیز معوق شده است. و از طرفی با گرانی

بنزین به تعداد قابل توجهی به مسافران نیز افزوده شده است که با وجود فرسوده بودن بخشی از اتوبوس‌ها و متوقف ماندن تعدادی از اتوبوس‌ها در هر سامانه، فشار کار بیش از پیش می‌باشد.

لذا درخواست داریم مطالبات معوق رانندگان و کارگران که در ذیل آمده است هرچه سریع‌تر پرداخت گردد.

بدیهی است در صورت عدم پرداخت معوقات حق اعتراض به اشکال گوناگون برای رانندگان و کارگران محفوظ خواهد بود.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوس رانی تهران

۱- عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل از سال ۸۶ تاکنون

۲- عدم بهره مندی اکثریت رانندگان و کارگران از تسهیلات بلاعوض مسکن

۳- عدم شارژ بخشی از کارت اعتباری سال‌های ۹۷ و ۹۸

۴- لباس فرم رانندگان برای سال ۹۷ و ۹۸ همچنین کاپشن فرم رانندگان با توجه باینکه دو سال از تحویل کاپشن گذشته است.

۵- عدم پرداخت بن لوازم التحریر سال ۹۷

۶- افزایش مساعده نیمه برج (به دلیل افزایش افسارگسیخته قیمت مایحتاج روزانه و تورم سرسام آور) در ده سال گذشته مبلغ پرداختی به کارگران ۵۰ هزار تومان بوده و هست.

رونوشت: شهردار محترم تهران - رئیس محترم شورای اسلامی شهر تهران

-فرماندار تهران

با هم بودن و با هم از جامعه دفاع کردن ایده سرنوشت مشترک!

کرونا ما را نخواهد کشت آن چنان که وبا و طاعون نیز چنین نکرد،

آنچه ما را ویران خواهد کرد انکار زندگی است و انکار سرنوشت مشترکی که زندگی ما را به هم گره زده است.

مراقبت از بدن خود یک چیز است و مراقبت از بدن‌های به هم متصل «ما» چیز دیگر.

بدن ما بدون اتصال با بدن‌های دیگر نابود خواهد شد.

باید به دیگری زندگی بخشید تا زنده ماند.

باید با همبستگی و به یاری همدیگر شتافتن آنچه را که ویران شده است را ساخت.

کرونا با اتحاد ما شکست خواهد خورد.

#من_هموطنم_را_دوست_دارم

◆ کانال دانش و کارگر ◆

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک

◆ سازمان جهانی بهداشت شستن دست ها، تغذیه مناسب و پرهیز از

اضطراب را از اصلی ترین راه های مقابله با ویروس **#کرونا** می داند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران خواهان تامین سلامت و امنیت شغلی طبقه کارگر در وضعیت خطیر کنونی است. ما خواهان اقدام‌های فوری به شرح زیر هستیم: ۱- کلیه امکانات و وسایل پیشگیری و درمان باید هرچه سریعتر و بطور رایگان در اختیار کارگران و زحمتکشان قرار بگیرد ۲- در زمان تعطیلی موقت واحدهای صنعتی، خدماتی، تولیدی، کارگاه‌ها و دوایر خصوصی و دولتی و مدارس به دلیل شیوع ویروس کرونا باید دستمزد کارگران، کارمندان و فرهنگیان بطور کامل پرداخت و این پرداخت از سوی وزارت کار، وزارت آموزش و پرورش و دیگر دوایر تضمین شود ۳- باید از اخراج کارگران در کارخانه‌ها و کارگاه‌ها به بهانه شیوع ویروس کرونا به هر شکل و بدون استثنا جلوگیری گردد ۴- دستمزد و درآمد کارگران بخش‌های خدماتی و حمل و نقل درون شهری و برون شهری، رانندگان اتوبوس، لکوموتیورانان راه‌آهن و مترو، مهمانداران قطارها و هواپیماها در دوره تعطیلی و توقف فعالیت‌ها به دلیل شیوع ویروس کرونا باید تامین و تضمین شود ۵- پرستاران و کارکنان بخش بهداشت به‌عنوان مدافعان خط مقدم مقابله با ویروس کرونا و حفظ سلامتی مردم، در دوره خدمت برای مهار ویروس باید علاوه بر دستمزد و مزایای شرایط عادی، از مزایای فوق‌العاده نظیر پرداخت اضافه کاری دوبله، افزایش زمان مرخصی با حقوق، پرداخت مبلغ تشویقی علاوه بر مزد و اضافه کاری و نظایر آن بهره‌مند شوند. پرداخت این مزایای فوق‌العاده طی مدت زمان شیوع کرونا می‌باید قانوناً تضمین گردد. ۶- با اقدامی فوری کودکان کار و خانواده‌های آنها تحت حمایت کامل سیستم پیشگیری و درمان رایگان در مقابله با ویروس کرونا قرار بگیرند و بعنوان کودک سلامتی آنها تضمین شود. با اقدام ضربتی کار کودکان بویژه در زمان شیوع ویروس ممنوع و خوراک و مسکن آنها در کنار خانواده‌هایشان تامین گردد. ۷- امنیت شغلی طبقه کارگر و همه زحمتکشان فکری و یدی باید تحت هر شرایطی تامین شود

فصلنامه امید شماره ۳ و شماره ۴ بازنشستگان فلزکارمکانیک



فصلنامه امید شماره ۳ و شماره ۴ بازنشستگان فلزکارمکانیک بصورت الکترونیکی و چاپی در ایران منتشر شد.

در شماره ۳ این نشریه می خوانیم:

۱- واگذاری بانک رفاه کارگران، بانک عامل تامین اجتماعی ظلمی در حق ۴۲ میلیون بیمه شده ۲- ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی ۳- درد دل بازنشستگان ۴- مراقبت های بلندمدت در ایران در قالب نظام تامین اجتماعی تعریف نشده است ۵- اصل ۲۹ قانون اساسی ۶- شعر سفره خالی ۷- بازنشستگان برای زیستن مجبور به تهیه دارو و پرداخت هزینه های سنگین درمانی می باشند

در شماره ۴ این نشریه می خوانیم:

۱- چرا بازنشستگان فلزکارمکانیک با سیاست های نئولیبرالی مخالفند ۲- تمامی مزد بگیران بیمه شده از سطح خدمات درمانی ارایه شده توسط صندوق های بیمه ای خود ناراضی هستند ۳- بازنشستگی در آلمان ۴- با قانون نظام ساختار جامع رفاه تامین اجتماعی آشنا شویم ۵- معرفی کانال تلگرامی دانش و کارگر ۶- شعر من چه می خواهم ۷- اختلاف طبقاتی و حق سرپناه ۸- دو بینی

دوستی و انسانیت درس اول سندیکایی!



در روز یکشنبه ۱۳ بهمن ساعت ۲۱ در سالن ورزشی تختی واقع در محل استقلال ساوه، مسابقه فوتسال بین تیم سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ساوه با تیم پزشکان ساوه برگزار شد. در این مسابقه که هدف از آن ایجاد دوستی و آشنایی با سندیکای فلزکار مکانیک و کنفدراسیون جهانی سندیکایی اینداستریال بود تیم سندیکای فلزکار مکانیک با لباس آبی که اساس آنرا کارگران کارخانه بشکه سازی ساوه تشکیل می دادند با نتیجه ۱۳ بر ۶ به پیروزی رسید. بازی برگشت نیز در هفته های بعد برگزار می گردد. ❁

عشق

ای که می‌پرسی نشان عشق چیست
 عشق چیزی جز ظهور مهر نیست.
 عشق یعنی مشکلی آسان کنی
 دردی از در مانده‌ای درمان کنی.
 در میان این همه غوغا و شر
 عشق یعنی کاهش رنج بشر.
 عشق یعنی گل به جای خار باش
 پل به جای این همه دیوار باش.
 عشق یعنی تشنه‌ای خود نیز اگر
 واگذاری آب را، بر تشنه‌تر.
 عشق یعنی دشت گل کاری شده
 در کویری چشمه‌ای جاری شده.
 عشق یعنی ترش را شیرین کنی
 عشق یعنی نیش را نوشین کنی.
 هر کجا عشق آید و ساکن شود
 هر چه ناممکن بود، ممکن شود.

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی

رای

دیروز یکی از دوستان بمن گفت :کازیم ما همگی به فلانی رای خواهیم داد

گفتم : درسته سن من می رسد تا رای بد ، اما سواد من قد نمی دهد. من پنجم راهنمایی سواد دارم . باید کسانی رای بدهند که سواد سیاسی داشته باشند. زمانی که من نمی دانم کار و وظایف نماینده چیه ؟؟؟ رای من بجز سیاهی لشکر چیز دیگری نیست . ایکاش قبل از رای گیری از کسانی که رای خواهند داد یک امتحان کوچکی بگیرند هرکس قبول شد لایق رای دادن است مثل گواهینامه راهنمایی رانندگی. به هرکس که نمی شه گواهینامه داد. باید بتواند پشت فرمان بشیند. کسانی که نمی دانند اصلن نماینده کیست و چکار باید بکند به مثل آنکه همه بدون گواهینامه می توانند پشت فرمان بشینند. آنوقت چه می شه ؟؟؟!!!!!!!!!!!!

اما چشم. هر وقت سوادم ،فکرم ،آگاهیم ، به جایی رسید که فهمیدم نماینده، رئیس جمهور، شورا وووو چه وظایفی دارند ،آنوقت در صف اول هستم.

برنامه های تلویزیون

مادرم گفت : کازیم، اون فیلم مشدی عباد را کجا گذاشتی؟؟

گفتم : سی دی بود الان خراب شده « جیزیخ » افتاده رویش فکر نکنم نشان بده ،می خوای چکار؟؟؟

نگاهی به اینطرف آنطرف انداخت گفت: کازیم این تلویزیون ملتین اولین یخبیدی تمام کوپویویلخها را این تلویزیون بمردم یاد داد

این هم فیلم و برنامه هایش این زنها را بدجوری عادت دادند روش دزدی و طلاق و دادگاه و فرار و را به مردم یاد داد در بیشتر فیلمها زن می زنه در گوش مرد. زن تصمیم می گیرد. البته انسان یکی است جنسیت مهم نیست اما در گوش مرد زدن خوب نیست. در تمام برنامه هایش طلاق، جنگ، معتادی، دزدی، قاچاق، و.... یا شخصی نشسته دو ساعت صحبت می کند. نگاه کن، در تمام کانالها آلیس، رب، لادن، غذاهای جوربا جور را نشان می دهند. بابا مردم نان خالی را نمی توانند پیدا کنند.

سن اله این سی دی را درست کن اون فیلمها را بیار ببینیم. مشدی عباد، سارای، نبی، گلین قاینانا، آرشین مالچی، ساوالان، بابک، آشیق پری، و....

دیگر تلویزیون را باز نخواهم کرد، وقتی باز می کنیم همیشه معسسیه نوحه. آغلاماخ بابا جانا گنلیدیح داهی

اخبار: اتوبوسی رفت دره ۲۰ نفر کشته و ۲۰ نفر مصدوم حال چند نفر فحیم است، قطار. از ریل در آمد آتش گرفت و... هواپیما سکوت کرد، بازار آتش گرفت، جنگلها سوخت، سیل ۵۰۰ روستا را برد، زلزله ای چند ریشتری ویران کرد، دامادی ... کشت. تمام فیلمها ناراحت کننده است. هیچ شادی از هیچ کجا بلند نمی شود بابا جانا گیلیدیح دا

کازیم عاشقی

(کازیم عاشقی عزیز روز جهانی زن بر مادر فرهیخته شما شادباش)

آیا قرارداد کار شفاهی اعتبار قانونی دارد؟

اجرای کار و قانون تامین اجتماعی برای تمام کارفرمایان و بنگاههای اقتصادی الزامی است. بنابراین چنانچه کارفرمایی از انجام وظایف و تعهدات قانونی خود سرباز زد به این معنا نیست که دیگر مسئولیتی ندارد. می توان با مراجعه به مراجع قانونی درخواست احقاق حق کرد .

از طرف دیگر قراردادکار می تواند شفاهی و یا کتبی باشد و هر دو نیز از نظر قانون دارای اعتبار یکسان هستند، از این رو اگر قراردادی نیز بین کارگر و کارفرما منعقد نشده باشد قواعد و مقررات عام قانون کار و تامین اجتماعی بر آن قرارداد حاکم است، و می توان با ارائه مدارک از قبیل فیش حقوقی، لیست حضور غیاب و پرینت بانکی پرداخت حقوق و در نهایت درخواست گزارش تحقیقی از محل کار و... ارتباط کاری را اثبات کرد.

وظایف قانونی کارفرما در قبال کارگران خود عبارتست از :

- ۱- بیمه کارکنان طبق ماده ۱۴۸ قانون کار و مواد متعدد قانون تامین اجتماعی
- ۲ -پرداخت حقوق که از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار در سال مربوطه کمتر نباشد . ۳ -بن شامل ۱۱۰ هزار تومان ۴ -حق مسکن شامل ۴۰ هزار تومان ماهانه ۵ -عائله مندی در صورت داشتن فرزند ۶ -اضافه کاری در صورت کار بیشتر از ۴۴ ساعت در هفته ۷ -پرداخت عیدی به میزان حداقل دو ماه حقوق مبنا ۸ -حق سنوات پایان کار معادل یک ماه حقوق مبنا به ازای هر سال اشتغال

♦ کانال دانش و کارگر ♦

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران اعتقاد دارد:

روابط کارگری امروزه بر اساس منافع سرمایه داری شکل گرفته است. شرایط کار برای طبقه کارگر، بخصوص در موقعیت بحران بین‌المللی سرمایه‌داری، بدتر شده است. به بسیاری از کارگران ماهها یا دستمزد پرداخت نمی‌شود و یا کمتر از مزد حقیقی شان پرداخت می‌شود. ساعات کاری شناور و قراردادهای موقت، بر اساس اراده کارفرما تحمیل شده است. روزانه از ۱۰ تا ۱۲ ساعات کار پاره وقت، دستمزد بسیار پایین، حذف دستمزد ساعات اضافه کاری، نادیده گرفتن قراردادهای دستجمعی همه به سود کارفرمایان است. علاوه بر آن تامین اجتماعی کاهش یافته است. لذا ما خواستار:

۱- کار دائمی و پایدار برای همه

۲- ۷ ساعت کار روزانه، ۵ روز در هفته، ۳۵ ساعت کار در هفته

۳- اجرای قرارداد دستجمعی توسط سندیکاهای کارگری (مقاوله نامه های ۹۸ و ۸۷ سازمان بین المللی کار که ایران متعهد به اجرای آن است)

۴- تعیین حقوق و دستمزدی که بتواند نیازهای امروزی کارگران در هر صنعت و صنف و کشور و ناحیه را برآورده نماید.

۵- داشتن وقت آزاد برای بازسازی نیروی کار، مسافرت‌های اجتماعی و تفریحی برای همه کارگران.

۶- تامین اجتماعی‌ای که بتواند زندگی آبرومندانه را برای سالهای پیری تامین نماید، هستیم.

♦ کانال دانش و کارگر ♦ بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک



احمدی = حاضر یاری = حاضر اسلانی = غایب یوسفی = غایب
مقدم = غایب

بچه ها اینها چرا غایب اند ؟

خانم معلم باباهاشون در شرکتی کار می کنند ۴ ماهه حقوق ندادند. لباس و

وسایل مدرسه بخرند.!!!!؟؟؟؟



فرزانه فصیحی؛ جگوار در نبرد با جبر حکومت

در صربستان بود که لقبش تغییر کرد. گزارشگر فریاد زده بود: «او می‌دود، می‌دود، اما چرا شبیه به جگوار؟» شاید دلیلش این بود که روی نوک‌پنجه می‌دوید، سینه‌اش را ستبر می‌کرد، با دست‌هایش هوا را می‌درید و می‌دوید.

ناگهان لقب «دختر باد» به «جگوار» ایران تغییر کرد. او در کمتر از دو ماه، بار دیگر رکورد خودش را شکست. این بار در مسابقات داخل سالن ۶۰ متر کاپ بین‌المللی استانبول دوید و در زمان ۷٫۲۵ ثانیه از خط پایان گذشت؛ یعنی ۴ صدم ثانیه سریع‌تر از مرتبه گذشته. حالا چیزی نمانده که به قهرمانی و حتی رکورد جهان حمله کند؛ هرچند با دست‌هایی کاملاً خالی.

داستان فرزانه فصیحی، دختر تندپای ایران می‌توانست دستمایه یکی از آثار درام «ویکتور هوگو» شود. همه پیش‌زمینه‌هایش را هم داشت؛ از مشقت یک دختر در جامعه تا به‌تنهایی ایستادن مقابل جبر و مغز حکومتی.

از فرزانه فصیحی، یک جمله شهیر به یاد مانده است: «وام ازدواجم را خرج سفر به صربستان کردم.» همان‌جایی که چنان دوید که تمام سالن به پا خاست و برایش کف مرتب زد. اما این همه داستان زندگی‌اش نیست. فقط یک برش عیان‌شده از مشکلاتی است که پیش پایش گذاشتند؛ که ندود، یا اگر می‌دود سخت بدود.



Photo By: Ali. samarghandi

در این اوضاع ناهنجار؛ همه حوادث منفی نیست بلکه حوادثی مثبت و امیدوار کننده هم هست.

عکس بالا متعلق است به شیردختی بنام بهسامقصودی؛ حالا چرا شیردخت؟! هفته قبل مسابقات بین المللی شطرنج جام کاسپین در رشت بود؛ مثل ۱۸ سال گذشته. در دور پایانی مسابقات که همه در تلاش برای پایانی بهتر و ارتقا در جدول هستند این شیردخت به رقیب خود برتری داشت و چند حرکت برای مات کردن حریف مانده بود. در لحظه ای متوجه شد رقیب از غم شکست در حال گریه کردن و اشک ریختن است ولی بهسا تصمیمی سخاوتمندانه و شجاعانه گرفت؛ از بردن و ارتقا در جدول گذشت و به رقیب پیشنهاد مساوی داد تا هر دو از میز مسابقه شاد بلند شوند. هنوز روح پوریای ولی در آسمان ایران هست؛ هنوز جوانمردی هست؛ هنوز دل مهربان هست؛ هنوز....

مصاحبه خبرگزاری ایلنا با مازیار گیلانی نژاد عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران



دودِ تندِ فساد در بازرسی‌ها در چشم کارگران و مردم می‌رود

بازرسان کار و تامین اجتماعی سستی به خرج می‌دهند

«مازیار گیلانی نژاد» عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است که بازرسان کار و تامین اجتماعی هم مانند سایر بازرسان در مقابل اجرای قانون سستی به خرج می‌دهند و به ویژه در برابر شرکت‌های بزرگ کشور عملکرد بسیار ضعیفی را دارند. وی در شرح نظر خود، گفت: «به سبب سال‌ها حضور در محیط‌های صنعتی مواردی را به چشم دیده‌ام؛ برای نمونه بازرسان کار و تامین اجتماعی، به جای سرزدن به خط تولید و بررسی ایمنی تجهیزات و ماشین آلات کارگاه، بررسی لباس‌های کار و در کل تطبیق شرایط کارگاه با الزام‌های قانون کار، یک راست به دفتر مدیرعامل یا سرپرست کارگاه می‌روند، وجهی را در پاکت دریافت می‌کنند و می‌روند. در نهایت گزارشی تهیه و شرایط ایمنی کارگاه را رو به بهبود گزارش می‌کنند. مواردی داشته‌ایم که تنها چند روز پس از حضور بازرس در کارگاه حادثه کار رخ داده است. مواردی هم وجود دارد که بازرس در گزارش خود قید می‌کند که دستگاه برشکاری دچار نقص فنی است اما کاری در قبال آن صورت نمی‌گیرد تا زمانی که دست کارگر زیر آن قطع شود. کارگاه‌های ساختمانی بسیاری وجود

دارند که زیر سایه بازرسان به سبب ایمن نبودن داربست‌ها، استفاده از تخته‌های پوسیده برای قرارگرفتن زیرپای کارگران، آسانسورهای مستهلک در آنها حادثه رخ می‌دهد. به این دلایل در طول سال کارگران ایرانی و مهاجر به وفور دچار با سانحه مواجه می‌شوند و جان می‌دهند. اساساً بازرسان از لحاظ اخلاقی نمی‌توانند به سادگی از کنار سلامت کارگران مهاجر عبور کنند و جان آنها را به هیچ بیندارند. در شرکت‌های بزرگ تر اما اوضاع بازرسی اسفناک تر است. مدیران این شرکت‌ها از بازرسان کار و تامین اجتماعی به صراحت می‌خواهند که اغماض کنند. شرکت‌های پتروشیمی، فولادی، معدنی بزرگ، خودروسازی‌ها، پالایشگاه‌ها و... در این دسته قرار می‌گیرند. باید توجه داشت که بازرسی از محیط‌های کاری این شرکت‌ها اهمیت فراوانی دارد؛ برای نمونه شرکت‌های معروف کشور که کوره‌های ذوب بزرگ دارند باید مرتب مورد بازرسی قرار گیرند؛ چراکه فاصله کارگر تا کوره باید مناسب باشد. ما می‌بینیم که کارگرانی که با کوره‌ها کار می‌کنند پس از بازنشستگی مدت زیادی عمر نمی‌کنند و در کل در مدتی که زنده هستند، هم با اقسام بیماری‌ها مانند خشک شدن شبکیه چشم، امراض پوستی، بیماری‌های ریه، ناباروری، بیماری‌های اعصاب و... مواجه می‌شوند در چنین شرایطی تن دادن بازرسان به فساد یا سازگاری با شرایط اقتصادی کارفرما یا هرچیز دیگری که نامش را بگذاریم، «تضییع حق انسان» محسوب می‌شود، گفت: «مورد دیگری که در شرکت‌های بزرگ تجربه کرده‌ام، اعمال فشار کارفرما برای توزیع نکردن شیر میان کارگران است. کارگران شاغل در شرکت‌هایی که با مواد شیمیایی و آلاینده‌ها کار می‌کنند باید شیر مصرف کنند تا غلظت خون آنها پایین بیاید اما کارفرمایان با تطمیع یا هر روش دیگری، از بازرسان می‌خواهند، که قید نظارت بر این مورد و سختگیری در مورد آن را بزنند و به کارهای دیگر رسیدگی کنند.»

وی با بیان اینکه کارگران ساختمانی به مراتب اوضاع بدتری را تجربه می‌کنند، گفت: «ابتدای دهه ۹۰ در یک کارگاه ساختمانی حضور داشتم. کارگری برقکاری را می‌شناختم که به خاطر انجام کاری شبانه به کارگاه آمد. پس از پایان کارش هنگامی که از یکی از طبقات به سمت پایین حرکت می‌کرد، به داخل چاله آسانسور افتاد؛ چراکه کارفرما حاضر نشده بود یک «نبشی» ساده اطراف آن چاله نصب کند. آن زمان کارفرما می‌توانست با ۱۰ هزار تومان نبشی را خریداری کند اما به قول خودش صرفه‌جویی کرده بود؛ صرفه‌جویی که در خلاء بازرسی یا سست کاری بازرس به هر دلیلی اتفاق افتاده است.»

مدیران صنایع از اهمیت بازرسی غافل هستند

گیلانی‌نژاد، افزود: «به همین سادگی چشم‌پوشی بر خطا و فساد یک مدیر یا کارفرما، فاجعه می‌آفریند. بیهوده نیست که امروز کالاهای معیوب، خودروهای بی‌کیفیت که ابتدایی‌ترین امکانات مانند «ایربگ» را ندارند و «استانداردهای یورو ۴» در آنها

پیاده‌سازی نشده‌اند، با این سرعت تولید می‌شوند. نظارتی بر تولید و دفع پساب این کارخانه‌ها وجود ندارد. امروز بخش نظارت و بازرسی نه در حوزه کار که در تمام حوزه‌ها مغفول مانده است. مدیران صنایع از اهمیت بازرسی غافل هستند؛ چراکه به آنها آموزش داده نشده است. آنها نه تنها بازرسان دستگاه‌های اجرایی را به نظارت ترغیب می‌کنند که حتی برای توصیه‌های بازرسان داخلی شرکت‌ها هم ارجی نمی‌نهند و تلاش می‌کنند، آنها در مقابل فساد که صورت گرفته یا صورت می‌گیرد، ساکت کنند».

این فعال صنفی کارگران فلزکار و مکانیک، تصریح کرد: «بارها دیده‌ایم که بازرسان محیط زیست، آبی که پالایشگاه‌ها و مجتمع‌های فولاد برای خنک کردن تجهیزاتشان استفاده کرده‌اند را آزمایش نمی‌کنند؛ این در حالی است که این ماده از فلزات سنگین و عناصر سمی پر است. این آب به راحتی وارد شبکه فاضلاب یا سفره‌های زیرزمینی می‌شود و از آن برای آبیاری کردن زمین‌های کشت سبزیجات استفاده می‌شود. امروز به خاطر ضعف بازرس‌ها و غفلت از اهمیت بازرسی سلامت کارگران و گروه‌های حساس جامعه به شدت در خطر است و دستگاه‌های دولتی هم برای افزایش کیفیت بازرسی‌ها تلاش نمی‌کنند و دائم افزایش کمیت بازرسی‌ها را مورد تاکید قرار می‌دهند».

وی افزود: «دولت در حالی از انجام هزاران بازرسی از شرکت‌ها و اصناف گزارش می‌دهد که حوادث کار پیوسته در حال افزایش هستند، صنایع فرسوده و آلاینده گسترش یافته‌اند، قیمت اجناس تاثیرگذار در افزایش هزینه‌های سبد معیشت، در عرض یک دهه چند ده و چند صد برابر شده‌اند. این حجم از ناکارآمدی نظام بازرسی، مردم و کارگران را نگران کرده است. آنها امیدوارند که دولت پاسخی برای نگران‌های آنها داشته باشد اما دولت جز اینکه بازرسی‌ها را بیشتر کرده، پاسخ دیگری را ندارد».

اشاره مازیار گیلانی‌نژاد به مانور دادن دستگاه‌های اجرایی و نظارتی بر افزایش شمار بازرسی‌ها، با اظهارات مدیران این نهادها، منطبق است؛ برای نمونه «سیدجواد احمدی» معاون سازمان حمایت از مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان از انجام ۳۱ هزار و ۳۴۴ مورد بازرسی از بازار کالاها در ایام پس از افزایش قیمت بنزین خبر داد و اعلام کرد: «۲۴۴۷ مورد پرونده برای متخلفان تشکیل شده است». در موردی دیگر «محمدتقی آبابی‌هزاوه» مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی، گفت: «۱۱ هزار و ۷۰۰ برنامه بازرسی از واحدهای تولیدی و صنعتی در این استان برای سال جاری (۹۸) هدف گذاری شده که در ۹ ماهه ابتدای سال، ۹ هزار و ۸۹۴ مورد بازرسی معادل ۸۴ و نیم درصد از برنامه هدف گذاری شده، انجام شده است «همچنین «هاشم علایی» مدیرکل سازمان استاندارد استان اردبیل دی ماه سال جاری، گفت: «در ۹ ماهه ابتدایی سال جاری، کارشناسان و بازرسان شرکت‌های تانید صلاحیت شده بخش خصوصی ۶۰۰ مورد بازرسی

از واحدهای تولیدی تحت پوشش این اداره کل در استان اردبیل انجام داده‌اند که شاهد تحقق ۹۸ درصدی برنامه عملیاتی در این زمینه بوده‌ایم.»

اثرات بازرسی‌ها برای مردم ملموس نیست

این فعال صنفی کارگران فلزکار و مکانیک در ادامه، افزود: در حالی دائم خبر می‌دهند که بازرسی‌ها افزایش یافته که اثرات بازرسی‌ها برای مردم ملموس نیست؛ برای نمونه ادارات کار و تامین اجتماعی از افزایش بازرسی‌ها و رسیدگی به شکایت‌های طرفین روابط کار (کارگر و کارفرما) خبر می‌دهند که حجم شکایت از ادارات کار و ادارات تامین اجتماعی نزد دیوان عدالت اداری افزایش یافته است؛ برای نمونه در خبرها خواندم که ۳۵ هزار و ۹۳۰ شکایت از سازمان تامین اجتماعی و ۳۱ هزار و ۹۷۰ شکایت از وزارت کار به دیوان عدالت اداری ارائه شده‌اند. این حجم شکایت از دستگاه‌هایی که خود را متولی ستاندن حق کارگران می‌دانند نشان می‌دهد که بازرسی‌های صورت گرفته کارآمد نیستند و نحوه دادرسی هم مشکل دارد. اشاره به ناکارآمدی بازرسی نه صرفاً در حوزه روابط کار که در تمام حوزه‌های مربوط به حضور صنایع در اقتصاد و بازار از جهت دیگری هم دارای اهمیت است. گرانی قیمت کالاهای اساسی زیر حضور محسوس و نامحسوس بازرسان انجام می‌گیرد. بهتر است که به افزایش قیمت‌ها از آبان تاکنون نگاهی بی‌اندازیم. بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد که ۱ کیلوگرم برنج ایرانی درجه ۱ که در آبان ماه ۲۳ هزار و ۱۷۰ قیمت داشت در دی ماه ۳۰ هزار تومان ارزش دارد.

در همین مدت قیمت ۱ کیلو گوشت گوسفند از ۹۴ هزار و ۵۹۰ به ۹۸ هزار تومان رسید. قیمت یک عدد روغن مایع ۹۰۰ گرمی از ۸ هزار ۶۰۰ به ۹ هزار تومان رسید. قیمت گوجه فرنگی بیش از سایر کالاهای افزایش یافت و از ۳ هزار و ۹۷۰ به ۱۳ هزار تومان رسید. قیمت یک بسته چای خارجی ۵۰۰ گرمی هم از ۵ هزار و ۷۳۰ به ۶ هزار و ۵۰۰ تومان رسید.

در نتیجه چند برابر شدن تعداد بازرسی‌ها هم نتوانست جلوی تخلف‌های شرکت‌ها و اصناف را در زمینه قیمت‌گذاری بگیرد. نظام بازرسی از هر طرف که به آن ورود می‌کنیم نقصان‌های عجیب دارد و مصرف‌کنندگان و نیروی کار را مهجور کرده است؛ نیروی کاری که به دهک‌های اول تا هفتم جامعه تعلق دارد و بزرگترین مصرف‌کننده تولیدات داخلی است؛ یعنی آنچه خود تولید می‌کند. امروز در تمام ابعاد تولید و مصرف شاهد شکسته شدن حریم‌ها هستیم و این همه متوجه ناکارآمدی سیستمی و فساد است؛ حال پرسش این است که در چنین شرایطی کمرنگ کردن بازرسی‌ها به جهت منتفع کردن شرکت‌ها از مواهب تخلفاتشان چه مضراتی برای جامعه دارد؟ آیا با این کار معیشت و سلامت نیروی کار را چوب حراج زده‌ایم؟

برنامه های اقتصادی برای نابودی تامین اجتماعی

در گرماگرم سقوط ارزش پول ملی که مانع از ترمیم مزد شده و بدتر آنکه، با چوب حراج زدن به سازمان تأمین اجتماعی به غارت دارایی کارگران پرداخته است. هدف این اقدامها، تقویت نقش بیمه‌های خصوصی و تضعیف سازمان تأمین اجتماعی است. سخنگوی دولت، رئیس سازمان برنامه و بودجه و رئیس دفتر ریاست جمهوری، با حمایت مستقیم دستگاه‌های مختلف حکومتی، در برابر اعتراضات و خواست کارگران برای افزایش دستمزد، با طراحی بسته‌هایی حمایتی، کارگران را در مرتبه و مقام افراد تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی تعریف و معرفی می‌کنند. تلاش کارفرمایان به همراه دولت در وضعیت کنونی جلوگیری از هرگونه اعتراضات فراگیر و سازمان یافته کارگری با خواست افزایش دستمزدهاست. سرکوب جنبش سندیکایی، محدود کردن سندیکاهای واقعی به مثابه سازمان پایه طبقاتی زحمتکشان، دست دولت و کارفرمایان را برای چپاول منافع طبقه کارگر میهن ما باز گذاشته است.

دستمزد مناسب حق کارگران است! همه آنانی که در این روزها و ماه‌های دشوار بحران اقتصادی و سقوط قدرت خرید کارگران از ترمیم مزد دم می‌زنند و خودشان را نمایندگان کارگران و تشکل‌هایشان را تشکل صنفی کارگری معرفی می‌کنند، باید بگویند اگر دولت و کارفرمایان از اجابت این خواسته‌های مشروع سرباز زدند، چه خواهند کرد؟ به چه علت در قبال این اقدام یعنی توسل به حق اعتصاب، سکوت اختیار کرده و لب فرومی‌بندند؟!

لذا سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران برای این خواسته ها می کوشد:

- ۱- کار دایمی و پایدار برای همه ۲- ۳۵ ساعت کار در هفته؛ قرارداد دستجمعی در هر بخش کاری ۳- دستمزدی که با آن بتوان یک خانواده ۴ نفری را تامین کرد؛ ۴- سن بازنشستگی ۶۰ سال برای مردان و ۵۵ سال برای زنان
- ۵- سازماندهی همه کارگران بدون در نظر گرفتن نوع قرارداد در سندیکاها
- ۶- دفاع از حق اعتصاب و اعتراض ۷- مستمری برای همه مردان و زنان بالای هفتاد سال بدون داشتن سابقه بیمه



دختر چرا نشستی اینجا ؟

-می ترسم دزدها زندگیمان را ببرند آخه، دزدها هم ضعیف کشند. پولدارها حتی به باغشان دزدگیر بسته اند نمی توانند ماشین بنز را بدزدند، همیشه موتورسیکلت را می دزدند.

❖ «سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران برای تصویب قانونی که کارفرمایان را به دلیل عقب انداختن حقوق چندماهه کارگران، مجازات و جریمه کند، می‌کوشد.»

چرا ویروس کرونا در گیلان و مازندران تلفات بیشتری خواهد گرفت؟

طبق تحقیقات پرفسور جان نیکول در هنگ کنگ شرایط آب و هوایی مثل رطوبت نور آفتاب و دما فاکتور مهمی برای چرخه حیات ویروس است نور آفتاب توانایی ویروس برای تولید مثل را قطع می کند نیمه عمر ویروس در آفتاب ۲,۵ دقیقه و در محیطهای تاریک ۲۰ دقیقه است و نور آفتاب فاکتور مهمی در کشتن ویروس است.

در دمای ۴ تا ۱۰ درجه ویروس برای مدت زیادی دست نخورده می ماند اما در دمای ۳۰ درجه ویروس غیرفعال می شود. رطوبت هم محیط مناسب تری برای انتقال ویروس فراهم می کند.

با توجه به ابری بودن و بازه دمایی و مرطوب بودن هوا ماندگاری و انتقال ویروس در گیلان و مازندران چند برابر استانهای گرم و خشک خواهد بود. هموطن شمالی مراقب باش.

#من_هموطنم_را_دوست_دارم

◆ کانال دانش و کارگر ◆

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکار مکانیک

در حالیکه آمریکا تحریم می کند و از کرونا و مرگ و میر در ایران خوشحال است ،

چین متخصص مقابله با کرونا به ایران ارسال می کند

این است تفاوت دو سیستم حکومت داری

کرونا دستفروشان مترو را تعطیل نکرد/ زنانی که اگر می‌توانستند نمی‌آمدند



کرونا آمده اما معلوم نیست به این زودی‌ها برود! در این شرایط کسی به فکر زهرا و زنان دستفروش مترو نیست؛ این زن‌ها هر روز در معرض خطر هستند اما نمی‌توانند در خانه بمانند و پا به میدان خطر نگرانند؛ این زن‌ها هر روز با دنیایی از درد و دغدغه و ترس، کلنجار می‌روند؛ این زن‌ها که خون شان از هیچ شهروند دیگری کمرنگ‌تر نیست، اگر «می‌توانستند» حتمن نمی‌آمدند!

◆ سازمان جهانی بهداشت شستن دست‌ها، تغذیه مناسب و پرهیز از اضطراب را از اصلی‌ترین راه‌های مقابله با ویروس #کرونا می‌داند.



انسانیت به غارت رفته، انسانیت به تاراج رفته، صحنه‌ای از وقاحت سرمایه
داری در کل دنیا و در طول تاریخ خونبار آن ، کودک کار .

روح شاد قهرمان وطن

نرجس خانعلی زاده پرستار ۲۵ ساله بیمارستان میلاد لاهیجان جانس را
وقف بیماران کرونایی کرد و سرانجام خودش هم به دلیل ابتلا به کرونا درگذشت
تسلیت به جامعه پزشکی و خانواده داغدارش و آرزوی سلامتی برای کادرهای درمان

