

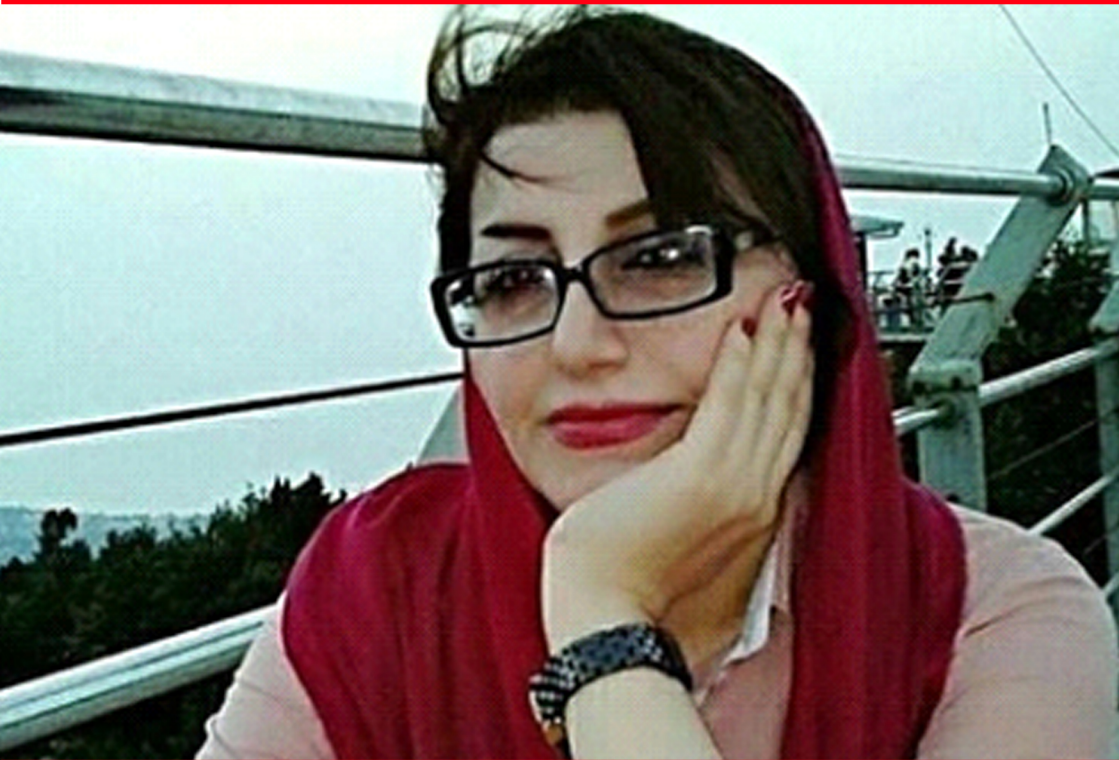


# پیام سندیکا

## پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۸۹ / سال هشتم / خرداد ماه ۹۹ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



## دختر قهرمان، خسته نباشی!



ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۸۹ خرداد ماه ۱۳۹۹ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.



# پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه‌های

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[gmail.com@sfelezkar1961](mailto:gmail.com@sfelezkar1961)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

در این شماره می خوانید:

اطلاعه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۱۸

سوم خرداد و دو خاطره! ص ۳۸

تحریم های کارگری موثر است! ص ۴۱

کارزار «۴ روز کاری در هفته» جهانی شد! ص ۴۲

گستره و خطر تشدید بحران آب ص ۴۳

بحران آب و دهقانان! ص ۴۴

شکم سیری و دستورات غیرعقلانه ص ۴۵

کسانی که جامعه خود را نمی شناسند! ص ۴۶

ماه رمضان و حمایت از فقرا ص ۴۷

تلخ و شیرین های کاریم عاشقی ص ۴۹

زنان و رنج های بیشمار ص ۵۱

دولت حامی سرمایه دار ص ۵۴

واکاوی اصول پراپتیک فعالیت سندیکایی ص ۵۵

چه کسی قدر تمند است؟ ص ۵۸

نقدی بر کتاب رقص لحظه های باد ص ۵۹

در مقابل چنین انسان های والا مقام ص ۶۲

اهمیت تقویت جنبش کارگری و سندیکایی ص ۶۳

در سنامه ص ۶۴

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دوزبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) مراجعه کنید.

## جنبش سندیکایی از شلاق نمی هراسد!

در پی معرفی یکی از کوشندگان سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران، رسول طالب مقدم از بازداشت شدگان روز کارگر ۱۳۹۸ به شعبه یک اجرای احکام دادسرای اوین، با خبر شدیم در حین ورود حکم ظالمانه ۷۴ ضربه شلاق را در موردش اجرا نموده و ایشان را با تنی رنجور به زندان انتقال دادند.

اجرای حکم شلاق برای کوشندگان سندیکایی، افتخاری!!! است که قاضی دادگاه برای خود در تاریخ ثبت کرد. اما آنچه بی تردید ما را در راه بهبودی وضعیت طبقه کارگر مصمم تر می کند، نهراسیدن از شلاق، زندان... بوده و هست.

ما ضمن همدردی با خانواده این سندیکالیست، حمایت خود را از کوشش های سندیکای برادر، سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران اعلام نموده و ضمن محکوم کردن این حکم ناعادلانه و در اعتراض به این حکم و اجرای ظالمانه شلاق و احکام دیگر علیه کوشندگان صنفی همچنان یاور برادرانمان در همه سندیکاها هستیم.

**گسترده ترباد همبستگی کارگری**

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

**۱۲ خرداد ۱۳۹۹**



**۷۴ ضربه شلاق بر پیکر کارگر زحمتکش سید رسول طالب مقدم  
عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه  
زدند و برای اجرای حکم به قرنطینه زندان اوین منتقل گردید!**

امروز، ۱۲ خرداد سید رسول طالب مقدم عضو سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و از بازداشت‌شدگان روز جهانی کارگر ۹۸ پس از تماس‌های مکرر چند روز گذشته با ایشان و همچنین تهدید وثیقه‌گذار به اجراء گذاشتن وثیقه، این کارگر سندیکایی خودش را به شعبه یک اجرای احکام مستقر در دادسرای اوین معرفی کرد.

به محض ورود در اجرای احکام بازداشت و حکم ۷۴ ضربه شلاق بر پیکر این کارگر زحمتکش بازنشسته سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران توسط مسئول اجرا حکم اجرا گردید و در شرایط بسیار نامناسب جسمی به قرنطینه زندان اوین منتقل شد.

قوه قضاییه و مسئولین زندان بعد از اجرای حکم ظالمانه ۷۴ ضربه شلاق که باعث زخم و متورم و کبودی پشت وی شده است و باعث نگرانی همسر و

فرزندان و همکارانش نامبرده می باشد باید هر چه سریع تر برای مداوای وی به مراکز درمانی خارج از زندان اقدام کنند .

سندیکای کارگران شرکت واحد قویا به مسئولین قضایی و زندان هشدار می دهد در صورت بروز هر گونه اتفاق ناگوار با وجود گسترش اپیدمی ویروس کرونا در زندانها برای سید رسول طالب مقدم باید پاسخ گو باشند.

طالب مقدم سال هاست در سندیکا در جهت احقاق حقوق همکارانش فعالیت کرده و بسیار از سوی مدیریت شرکت واحد، حراست و نیروهای امنیتی مورد تهدید واقع شده است. ایشان پس از بازداشت در روز جهانی کارگر، از سوی شعبه ۲۶ دادگاه انقلاب به دو سال حبس، دو سال تبعید و ۷۴ ضربه شلاق محکوم گردیده است

سندیکای کارگران شرکت واحد اجرای حکم ظالمانه ۷۴ ضربه شلاق و دو سال زندان، دو سال تبعید برای سید رسول طالب مقدم و همچنین احکام ظالمانه قضایی علیه فعالین کارگری، فعالان صنفی معلمان، دانشجویان و حامیان کارگران را محکوم می کند و خواهان لغو فوری این احکام ظالمانه می باشد.

## سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۱۲ خرداد ۱۳۹۹

◆ کارگران حق دارند سندیکاهای کارگری تشکیل دهند، به سندیکاهای موجود بپیوندند و بی آنکه اجازه یا نظارت مقامات دولتی یا کارفرمایان لازم باشد، در هر فعالیت سندیکایی شرکت کنند.

## سیدرسول طالب مقدم از بازداشتی‌های روز جهانی کارگر ۹۸ و عضو سندیکای کارگران شرکت واحد به زندان فشافویه منتقل شد!

سیدرسول طالبمقدم عضو سندیکای کارگران شرکت واحد و از بازداشتی‌های روز جهانی کارگر ۹۸ دوشنبه دوازدهم خرداد از زندان اوین به زندان فشافویه منتقل شد. با توجه به تماس‌های مکرر شعبه یک اجرای احکام دادسرای اوین برای احضار ایشان و اجرای حکم دو سال زندان، دو سال تبعید و ۷۴ ضربه شلاق احضار شده بود. طالب مقدم روز دوشنبه دوازدهم خرداد به اجرای احکام مراجعه نمود، که متأسفانه ابتدا حکم ۷۴ ضربه شلاق اجرا شد و ابتدا ایشان را به زندان اوین منتقل شد اما چند ساعت بعد وی را به زندان تهران بزرگ (فشافویه) منتقل کردند.

اجرای حکم شلاق در مورد کارگر زحمتکش سیدرسول طالبمقدم، توهین و دهن کجی به کارگران می‌باشد. عدم تفکیک زندانیان و قراردادن این کارگر زندانی به کنار زندانیان با جرایم خطرناک و عادی برای فشار بیشتر بر ایشان و آزار و اذیت بیشتر وی می‌باشد. لازم به ذکر است طالبمقدم با ۳۵ سال بیمه پردازی در شهریور سال گذشته بازنشسته شده است.

سندیکای کارگران شرکت واحد شلاق زدن به کارگر شریف، زحمتکش و حق‌طلب سندیکایی سیدرسول طالب مقدم را محکوم می‌کند و خواهان آزادی بی‌قید و شرط ایشان و تمامی فعالین کارگری و معلمان و فعالین دانشجویی دربند می‌باشد و اعلام می‌دارد با روش‌های قرون وسطایی هرگز نخواهید توانست صدای دردمند کارگران آگاه و فعالین کارگری را خاموش کنید.

**سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه**

۱۳ خرداد ۱۳۹۹

## هجوم آغاز شده، اتحاد رمز پیروزی است!

سال جدید در حالی آغاز شد که هجوم به دستمزدهای کارگران برخلاف قانون و با زور توسط وزارت کار به کارگران می‌خواهند تحمیل کنند. این آغاز هجوم به زحمتکشان بود.

۲۳ اردیبهشت تجمعی اعتراضی پرستاران در حالی آغاز شد که از ابتدای سال خبر رسید در اوج شیوع کرونا، بیکارکردن پرستاران به دلیل اینکه جراحان با کاهش جراحی و درآمد روبرو گشته‌اند، کلید خورد. خلیل‌علی زاده، رئیس بیمارستان آتیه خبر از تعدیل ۵۰ درصدی در این بیمارستان به علت مشکلات مالی می‌داد و سپس اخراج ۳۰ نفر از پرسنل کادر درمان بیمارستان پیوند اعضای ابوعلی سینای شیراز منتشر شد که گفته می‌شد اخراج، جواب اعتراض این ۳۰ نفر به کاهش ۵۰ درصدی حقوق‌شان بوده است.

همزمان در اقدامی بحث برانگیز آیین‌نامه اجرایی لایحه استقلال کانون‌های وکلای دادگستری از سوی قوه قضاییه رونمایی شد که استقلال کانون را زیر سوال می‌برد و اعتراض ۱۲۰۰ وکیل را در پی داشت، وکلا می‌گویند: کانون وکلا نیاز به تغییر ندارد.

فشار بی‌سابقه بر کانون معلمان با حکم ۱۰ سال حبس مجدد برای اسماعیل عبدی، بازگرداندن محمود بهشتی لنگرودی به زندان، حکم اخراج و مخالفت با مرخصی محمد حبیبی، احضار جعفر ابراهیمی و بازجویی محمد تقی فلاحی دبیر کانون صنفی معلمان، احضار اسکندر لطفی به دادگاه در مریوان و اجرای حکم محمدعلی زحمتکش در شیراز و بازداشت خانم ناهید فتحعلیان از معلمان بازنشسته تهران، تحمیل می‌شود.

حکم پنج سال زندان برای کیوان صمیمی روزنامه نگار به دلیل شرکت در تظاهرات روز کارگر سال گذشته و حکم یک سال زندان حمید نامجو داستان‌نویس، صادر گردید. تایید حکم ۶ ماه حبس برای منوچهر سراج عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به دلیل فعالیت های سندیکایی را باید براین مجموعه اضافه کرد.

اینها درحالی است که ۳۵۰۰ کارگر معدن کرمان برای اعتراض به خصوصی سازی و اجرای طبقه بندی مشاغل و دستمزدی متناسب با شغلشان، در خیابانهای کرمان با خانواده هایشان آمده اند. کارگران شرکت تولید تجهیزات سنگین هپکو نسبت به احتمال واگذاری این شرکت به پیمانکاران معادن زیرمجموعه ایمیدرو نگرانند. این هجوم سنگین با عرضه ۱۲ درصد اندوخته های زحمتکشان برای فروش تامین اجتماعی در بورس تکمیل تر شد.

هجوم برای بستن دهان، دادن گرسنگی، فروش اموال زحمتکشان، تخریب صنعت، از سوی سرمایه داری رانتخوار برای نابودی کشور و غارت بیشتر ثروت عمومی است.

همانگونه که در اطلاعیه ۱۱ اردیبهشت خود گفتیم: «کنشگران کارگری و مدنی در زندان و یا با حبس های سنگین در بیرون، شرکت کنندگان جشن اول ماه مه سال ۹۸ همچنان زیر تیغ سنگین حبس های طولانی مدت، فشار بر وکلای طرفدار جنبش سندیکایی روزافزون، سندیکاهای کارگری در محدودیتی خرد کننده. این نمایی از وضعیت ماست.»

**برای مقابله با این هجوم تنها راه، اتحاد است.**

ما اخراج و تحمیل قراردادهای اسارت بار ۸۹ روزه به پرستاران، این قهرمانان نبرد با کرونا را محکوم می کنیم.



ما فشار بر کانون معلمان و به ویژه سازماندهندگان را تخطی از رعایت حقوق صنفی و انسانی می دانیم.

حبس سازمانگران و فعالین صنفی و مدنی کاری بس غلط و خواستار آزادی همه کنشگران عرصه های صنفی و مدنی هستیم.

استقلال وکلا از هرم قدرت امری طبیعی است که مانع تشدید ظلم خواهد شد و همدلی ما با وکلایمان یک خواست صنفی و دراز مدت است.

نویسندگان مردمی، این فریادگران انسانها محروم را با حبس نمی توان خاموش ساخت. آزادی و مخالفت با سانسور جزو اهداف صنفی زحمتکشان بوده و خواهد بود.

خصوصی سازی و نابودی صنعت توسط نوکیسه های مالی و رانتخوار به جز غارت ثروت ملی هیچ چیز دیگری را در پی ندارد، با آن مخالفیم و بر اجرای درست اصل ۴۴ قانون اساسی پافشاری می کنیم.

دست های ناپاک از اندوخته های ما و پدرانمان کوتاه. عرضه سهام سازمان تامین اجتماعی در بورس، دستبرد آشکار به دارایی های زحمتکشان ایران بوده و اعتراضی سخت را در پی دارد.

پرستار، آموزگار، نویسنده، کارگر، وکیل دارای خواسته هایی یکسان هستند: آزادی تشکل، آزادی بیان، مخالفت با فساد و دزدان ثروت عمومی.

هجوم آغاز شده، اتحاد رمز پیروزی است!

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

**۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۹**



## آزادی حق همه انسانهاست!

منوچهر سراج عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در آذر ۹۶ دستگیر و با تحمل سلول انفرادی بند ۲۰۹ اوین با سیصد میلیون وثیقه موقتاً در آن زمان آزاد شد. در اردیبهشت ۹۷ در شعبه ۲۸ دادگاه انقلاب توسط قاضی مقیسه محاکمه و به یک سال زندان محکوم شد و اکنون در شعبه ۵۴ دادگاه تجدید نظر استان تهران شش ماه حکم حبس او تایید شده و باید به زودی روانه زندان شود.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران اعلام می دارد آزادی بیان و تفکر و فعالیت صنفی حق همه انسانهاست که هم در قوانین حقوق بشر و قانون اساسی و شعارهای روزهای انقلاب، از خواست های اساسی مردم بوده است و این حکم مغایرت اساسی با این موارد را داراست. ما ضمن محکوم کردن این حکم و تمامی احکامی که حقوق انسانها را تحدید می کند خواستار لغو این حکم غیرقانونی هستیم.

با توجه به کهولت سن و بیماری قلبی شدید منوچهر سراج و همچنین فوت نا به هنگام همسر ایشان و دختر مجردی که مشغول تحصیل می باشد و در صورت روانه زندان شدن ایشان، هم سلامتی ایشان و دخترشان به مخاطره خواهد افتاد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۹

## کارگران و مبارزه سندیکایی!

سندیکای کارگری سازمان صنفی طبقاتی مستقل و دموکراتیک کارگران با کار پایه‌ی دفاع از حقوق صنفی و اجتماعی کارگران است.

سازمانی است که از به هم پیوستن داوطلبانه کارگران در هر واحد تولیدی و خدماتی، بدون توجه به باورهای عقیدتی، مذهبی، سیاسی و تعلقات ملی، جنسی و سنی آنان شکل می‌گیرد. سندیکاهای مستقل کارگری محصول مبارزات کارگران در جامعه مبتنی بر تضادهای طبقاتی سرمایه‌داری و برآمده از این مبارزه و تکیه‌گاه آن است. خواسته آزادی تشکل‌ها و تضمین حقوق سندیکایی کارگران، حقوق جهان‌شمولی است که در هیچ نقطه دنیا دخالت دولت‌ها و کارفرمایان را برنمی‌تابد، این از جمله حقوقی است که کارگران با مبارزه‌شان بدست آورده‌اند. اما هنوز برخی کشورها به ویژه جمهوری اسلامی با سندیکاهای مستقل کارگران مخالفت می‌ورزند. جنبش سندیکایی در ایران بیش از نود سال سابقه‌ی تاریخی و تجربه‌ی مبارزاتی را پشت سر گذاشته است. در اثر ضعف جنبش سندیکایی ناشی از سرکوب مداوم، جمهوری اسلامی از به رسمیت شناختن این حقوق ابتدایی سر باز می‌زند، بر اساس مفاد اعلامیه‌ی سال ۱۹۹۸ سازمان بین‌المللی کار تمام دولت‌های عضو از جمله جمهوری اسلامی موظف شده‌اند مفاد اصول ۸۷ و ۹۸ را در قوانین کار خود به رسمیت بشناسند. چرا جمهوری اسلامی سعی ویژه‌ای در استفاده نکردن از واژه‌ی سندیکا دارد؟ برای آن که از خواست طبقه کارگر برای تشکل مستقل جلوگیری کرده و سندیکا‌های موجود را در حدود وظایف صنفی خود محدود کند. حال آنکه سندیکا و سازمان‌های سندیکایی همچون تمام سازمان مدنی و اجتماعی حق دارند فراتر از مسائل کارگاه و کارخانه، درباره‌ی سیاست‌های کلان اقتصادی اجتماعی که مستقیم و غیر مستقیم با سرنوشت کارگران در ارتباط است، اظهار نظر کنند. آنها حق دارند

از سیاست ها و برنامه های دولت ها و جنبش های اجتماعی پشتیبانی یا انتقاد کنند و با سازمانهای مدنی ، اجتماعی و سیاسی وارد گفتگو و ائتلاف شوند ، بدون حضور سندیکا و سازمانهای سندیکایی مستقل نمیتوان از گشایش و پیشرفت اجتماعی سخن گفت ، بنابراین بر عهده ی کارگران آگاه و فعالان کارگری است که برای احیاء و تاسیس سندیکاهای مستقل خود بکوشند.

پیش به سوی احیای سندیکاها و اتحادیه های کارگری

با هدف ارتقا بخشیدن به سطح زندگی عموم مردم و ریشه کن کردن فقر و نابرابری

## بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی تهران

### بازنشستگان سندیکای فلزکار مکانیک

اردیبهشت ماه ۱۳۹۹

❖ کارگران حق دارند در محل کار خود یا در هر جای دیگر گرد هم آیند، به مذاکره بنشینند و عقاید خود را در خصوص تمام مسائلی که به آنان مربوط است، آزادانه ابراز دارند.

❖ کارگران حق دارند، نشریات مورد نظر خود را بخوانند، نشریه های سندیکایی و کارگری را پخش کنند و به تبلیغ برای سندیکاها بپردازند.

## ارزنده باد ۱۵ سال تلاش و کوشش!

۲۱ اردیبهشت ۱۳۸۴ یادآور اولین جلسه سندیکا با حضور ۲ تن از پیشگامان، رفقا مازیار گیلانی نژاد و پیشکسوت سندیکایی عمو خلیل پرن است. از اوایل دهه هشتاد که زمزمه های بازسازی سندیکاهای در تعاونی مصرف کارگران فلزکارمکانیک در گرفت، زمان زیادی لازم نبود تا پیشگامان این عرصه، فعالیت نوین سندیکا را آغاز کنند. با بحث های انجام شده در تعاونی مصرف کارگران فلزکارمکانیک در خردادماه ۱۳۸۴ جمعی شکل گرفت که در میانشان هم اعضای با سابقه و هم اعضای جدید دیده می شد. مسیح اله کلانکی عضو باقی مانده از دهه ۳۰ اتحادیه کارگران مکانیک اتموبیل، عمو خلیل پرن فعال سندیکا از دهه ۴۰، عبدالله وطنخواه (فلزبان) بازرس رییس هیات مدیره تعاونی مصرف، زنده یاد منوچهر تاکی فعال کارگری تعاونی مصرف، مازیارگیلانی نژاد از اعضای سندیکا در دهه ۶۰.

امروز شادمانیم که توانسته ایم راه عزیزانمان را پوییده و در وظایف کارگريمان سربلند باشیم. عضویت در بخش آموزش هیات موسسان سندیکاهای کارگری (۱۳۸۷-۱۳۸۴) انتشار هزاران جزوه سندیکایی، راه اندازی کمپین های مختلف برای صیانت از دستاوردهای کارگری با نوشتن کدملی، انتشار بی وقفه و هرماهه نشریه پیام سندیکا که به ۹ سالگی اش نزدیک می شویم و رساندن آن به دست کارگران در گوشه گوشه کشورمان، برپایی اعتصاب در عسلویه در سال ۱۳۹۷ توسط کارگران پروژه ای، تربیت کادرهای با ارزش برای جنبش سندیکایی، تاثیر فرهنگی عمیق در بین کارگران به ویژه در صنایع کلیدی کشورمان ( با سایت بین المللی سندیکا - راه اندازی نخستین گروه تلگرامی سندیکایی - کانال دانش و کارگر و آموزش مباحث اقتصاد سیاسی و آموزش سندیکایی و اجتماعی و تکثیر بیش از دهها کتاب کارگری)، بازسازی جان پناه سنگی کارگر که توسط گروه

کوهنوردان فلزکار که در سال ۱۳۴۳ ساخته شده بود در پنجاهمین سال ساختش، راه اندازی پویش نه به ته سیگار در کرج و ارتباط فعال با دیگر تشکل های زیست محیطی در شهرهای دیگر، ایجاد تشکل بازنشستگان فلزکارمکانیک، عضویت در کنفدراسیون جهانی اینداستریال و دعوت شده به سمینارهای آموزشی به ارمنستان و ترکیه با هماهنگی کنفدراسیون اینداستریال و به دعوت فدراسیون کارگران کارخانه های ماشین سازی ارمنستان و فدراسیون دیسک ترکیه و سندیکای متحد فلزکاران ترکیه ای، گوشه ای از کوشش های ما در طی این ۱۵ سال است. بسیار آمدند و رفتند و هرکس شمع می شد برای روشنایی خانه کارگران فلزکارمکانیک.

آنچه ما را از رفتن به کژراهه ها بازداشته است و باعث پویایی و اعتلای سندیکایمان گردیده، ارتباط تنگاتنگ با پیشکسوتان مان و برخورداری از مشاورین سندیکایمان بوده است. هم نفس شدن با کارگران در لحظه لحظه زندگی سندیکایی اجازه داد تا با واقعیت ها روبرو شده و اهدافمان را عینی کنیم. در ۱۵ سالگی فعالیت نوین سندیکا و ۷۶ سالگی سندیکای پرافتخار کارگران فلزکارمکانیک ایران آرزومندیم مشاورین سندیکایمان محمد حسین خوان یغما، نبی اله معروفی، خلیل پرن، محمد فراهانی، و آموزشگر توانمند سندیکایی جواد مهران گهر همچنان عمری طولانی داشته باشند. و از یاد نمی بریم جان باختگان راه بهروزی خلق و سندیکای پر افتخارمان، اسکندر صادقی نژاد، جلیل انفرادی، ناصر گارسچی، هدایت اله معلم.

باشد که همچنان راه و آرمان کارگری این عزیزان و دیگر کوشندگان گمنام فلزکارمکانیک فراموش مان نگردد. درود و افتخار بر آرمان های کارگری و راه بهروزی زحمتکشان مستحکمتر باد سنگر زحمتکشان

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۲۱ اردیبهشت ۱۳۹۹

## نان، خواسته کارگران کرمانی!

۱۰ روز از اعتصاب کارگران معدن زغال سنگ کرمان می گذرد و هنوز با تمام وعده ها آنچه اتفاق نیافتاده است خواسته های به حق کارگران این معدن است. امروز کارگران به همراه خانواده های خود به خیابان آمده تا عزم خود را در مورد خواسته هایی که هم قانونی است و هم انسانی فریاد بزنند.

نه به خصوصی سازی، طبقه بندی مشاغل، افزایش دستمزد متناسب با کار، قراردادهای دائم شغلی، ضریب شغلی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور بر اساس قانون استخدامی فولاد ..... اینها بخشی از خواسته های چندین ساله کارگران است. نان خانواده های کارگری را نمی توانید قطع کنید.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران همراه با کارگران این معدن خواستار اجرایی شدن خواسته های بالاست. ما از همه امکانات خود برای دستیابی به این حقوق استفاده خواهیم کرد.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۴ اردیبهشت ۱۳۹۹



## اطلاعیه کانون بازنشستگان ذوب آهن اصفهان

به دلیل بی توجهی ذوب آهن به وضعیت درمان و تعهدات خود و همچنین بد عهدی صندوق در اجرای تبصره ۵ ماده ۱۰۹ و سامان دادن به حقوق و مزایای بازنشستگان ذوب آهن علیرغم دستور وزیر و پیگیریهای فراوان و وعده وعیدها، به این نتیجه رسیدیم امیدی به احقاق حقوقمان با دستور وزیر و قول وکیل نیست. چون مجریان امر از جنس ما نیستند. لذا جهت اعتراض به وقت کشی و بی عملی مسئولین روز شنبه ۲۷ اردیبهشت ساعت ۸ صبح باتفاق جلوی استانداری اصفهان تجمع خواهیم کرد. حضور حتما با رعایت پروتکل بهداشتی خواهد بود و دوستان با ماسک حاضر می شوند. مجبور به حضور و اجتماع هستیم.

## کانون بازنشستگان ذوب آهن اصفهان

۲۵ اردیبهشت ۱۳۹۹

### حق مان را می خواهیم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز شنبه ۲۷ اردیبهشت طبق قرار قبلی برادران و خواهران خانواده فولاد ذوب آهن در مقابل ساختمان استانداری اصفهان شجاعانه ندای اعتراض و حق طلبی خود را به گوش مسئولین رساندند. در این تجمع از شهرهای مختلف استان اصفهان از جمله از نجف آباد، مبارکه و فلاورجان به اصفهان آمده بودند تا در این تجمع شرکت کنند. تعداد بازنشستگان حدود ۳۵۰ نفر بودند که ابتدا آقای احمدی مدیر کانون اصفهان صحبت کرد و منظور تجمع تقریباً "مشکلات بیمه و درمان و مانع



تراشی کارخانه ذوب آهن بود و آقای احمدی پس از تذکر و اعتراض من نسبت به هدفها که معتقد بودم همسان سازی هم باید جزو برنامه باشد گفت ما این همسان سازی را قبول نداریم و تبصره ۵ باید کامل اجرا شود که در حال اقدام برای اجرایش هستیم. بهر حال از بین تجمع کننده ها کسی در مورد حقوق حرفی نزد و اصل خواسته آنها درمان بود که بعد از رفتن به داخل استانداری و مذاکره با استاندار قرار گذاشته اند فردا از ذوب آهن بیایند. قضیه را تمام کنند



لذا من تصور میکنم در حال حاضر کاتون اصفهان را در رابطه با همسان سازی باید خارج از گود فرض کرده بدون اصفهان فکری اساسی کرد.

◆ سرمایه داری و نیروهای ضدمردمی مایلند مردم را در امور شخصی و گرفتاری های خانوادگی که ناشی از سیاست های آنان است غرق کنند. به آنها چنین تلقین می کنند: «سیاست تنها کار سیاستمداران بوده و پرداختن به امور سیاسی اصولن نکبت می آورد. دخالت در آن خطرناک است و لزومی ندارد که مردم از سیاست چیزی سر در بیاورند و درباره آن کنجاوی کنند» نیروهای ضدمردمی کسانی را که در سیاست به قول آنها «فضولی» کنند به مجازات های شدید می رسانند.

## خانم زیلابی بزرگوار! خسته نباشید!



این پیروزی لغو احکام کارگران هفت تپه را به خانم زیلابی وکیل کارگران هفت تپه تبریک می‌گوییم و صمیمانه از زحمات چندین ساله ایشان تشکر می‌کنیم. بدون مزد و مواجب، حتا گاه با هزینه شخصی پیگیر پرونده‌های کارگران هفت تپه از شوش و دزفول تا اهواز و تهران بودند.

در این روزگاری که اکثر مردم همه چیز خود را دو دوتا چهارتا انجام می‌دهند، ایشان بدون چشم داشت و از سر انسانیت تا پایان کار کنار کارگران ماندند و حتا در این راه برای پا پس کشیدن از پرونده کارگران بارها تهدید شدند و برای ایشان پرونده سازی هم شد، اما یک قدم عقب ننشستند و هر بار مصمم تر از همیشه پیگیر شدند. درود بر این همه غیرت و زنانگی شما! درود بر شما که الگویی برای تمام زنان و مردان آزادی خواه کشورمان هستید.

گسترده تر باد همبستگی و مبارزات کارگران زنده باد کارگران هفت تپه



## لغو احکام کارگران هفت تپه و کوشندگان کارگری

لغو احکام کارگران هفت تپه و کوشندگان کارگری نتیجه اعتصاب و مبارزه متحدانه کارگران هفت تپه و حامیان آنان در سراسر کشور است و نه لطف و مرحمت این یا آن مقام.

لغو احکام زندان محمد خنیفر و اسماعیل بخشی را به این دو نماینده شجاع تبریک می گوئیم که با وجود انواع فشارها و شکنجه ها، از مطالبات کارگر هفت تپه دفاع کردند و علیه کارفرمای فاسد و اختلاسگر ایستادند. همچنین به تمام کارگران جسور هفت تپه تبریک می گوئیم، لغو این احکام نتیجه تلاش و مبارزه کارگران هفت تپه است، نتیجه ۷۳ روز تجمع و اعتصاب است. لغو احکام خنیفر و بخشی و بازگشت به کار آنها، مطالبه ای بود که بارها بر روی سنگر فریاد زده شد. مبارزه متحدانه را تا بازگشت به کار تمام همکاران اخراجی و تا بیرون رفتن بخش خصوصی از هفت تپه ادامه می دهیم.

# گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



## پاداش بعد از اعتراض!

دانش روزنامه

**اطلاعیه پاداش**

**بازتاب**

احتراماً، ضمن آرزوی قبولی طاعات و عبادات و گرامیداشت روز جهانی سندس و تبریک بنیادست فراسمین عیدسعيد فطر و تقدير و تشكر از رخصت همكاران صوم و تالانگر كه در شرایط محدودیت های ناشی از شیوع ویروس کرونا و با استعانت از خداوند متعال در سال جهش تولید و ماه برکت رمضان موفق به ثبت رکورد روزانه ۸۱ تون و تولید فولاد خام به میزان ۱۳،۵۲۱ تن در تاریخ ۲۴ اردیبهشت ماه و همچنین ثبت رکورد ماهانه تولید به میزان ۲۴۸،۲۸۶ تن در اردیبهشت ماه، سال ۱۳۹۹ شدند. با اطلاع سی رساند جهت تقدير از رخصت همكاران در است و گوردهای تولید بر اساس پیشنهاد مدير عامل محترم و موافقت هیات مدیره محترم شرکت، مقرر گردید مبلغ ۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال به کارکنان شرکت، پیمانکاران صنایع و غیرصنایع و بازنشستگان شرکت بعنوان پاداش از طریق اسن کارت پرداخت گردد. ضمناً شرکت های تابعه نیز نسبت به پرداخت پاداش مذکور اقدام می نمایند.

امید است که در سایه تعاضات خداوند بزرگ و اسلطان و همدلی همه همكاران گنوره فولادخوزستان شاهد موفقیت های بزرگ در پیشبرد اهداف سازمانی و اعتدال نام ایران اسلامی باشیم.

سيد صالح موسوی

روز دوم خرداد اطلاعیه ای از سوی شرکت فولاد خوزستان به در و دیوار ذوب آهن و فولاد زده شد که ۱ میلیون تومان پاداش به کارکنان شرکت،

پیمانکاران، بازنشستگان از طریق بن کارت آن هم به دلیل رکورد روزانه ۸۱ ذوب، داده خواهد شد. از نظر افرادی که بیرون شرکت ذوب آهن هستند بخششی است از سوی هیات مدیره. اما واقعیت آن است که پس از عید اعتراضات کارگری در بخش های مختلف ذوب آهن و فولاد در گرفت و حتا بازدیدهای فیزیکی مدیران و مدیرعامل که همیشه منتظر مجیزگویان بودند برخلاف انتظارشان با اعتراض های شدید کارگران در مورد ناچیز بودن دستمزدها در قبال کار صورت گرفته، عدم اجرای طبقه بندی مشاغل بصورت اصولی، قراردادهایی که باعث عدم امنیت شغلی شده است، عدم استخدام کارگران جدید که کارشان به دوش کارگران باقی مانده افتاده است و از همه مهمتر سودهای کسب شده در سال گذشته که کارگران از آن نصیبی نبره اند. این اعتراضات که از قسمت کوره ها و تعمیرات آغاز شد به دیگر قسمت ها هم سرایت کرد و در نتیجه ۱ میلیون تومان ناچیز به کارگران و بازنشستگان داده شد. تا به صورت موقت اعتراضات کارگران را مهار کنند. زهی خیال باطل



### دارایی بازنشستگان در حال معامله و نابودی است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت صبا فولاد خلیج فارس متعلق به صندوق بازنشستگی کشور زیر مجموعه وزارت کار دستمایه معامله پشت پرده کارتل فولاد کشور خواهد شد. آقای افتخاری به عنوان مدیرعامل

صندوق بازنشستگی قصد دارد سعید بزرگی مدیرعامل یکی از زیر مجموعه های فولاد مبارکه را با فشار بر هیات مدیره صبا فولاد بر کرسی مدیرعاملی بنشاند تا هرچه سریعتر با فروش کارخانه مذکور به فولاد مبارکه موافقت نماید. صبا فولاد خلیج فارس یکی از مهمترین منابع درآمدی بازنشستگان کشور می باشد که حداقل تا پنج سال آینده جایگزین نخواهد داشت. حال باید از وزیر و مدیر صندوق بازنشستگی پرسید این انتصاب در سال جهش تولید و توجه به مشکلات بازنشستگان عزیز، چه دلیلی دارد.

## روز کارگر در نوب آهن!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا از نوب آهن، امسال به بهانه شیوع کرونا هیچ تجلیلی از کارگران و این روز در برنامه مدیریت قرار نداشت. حتما موضوع افزایش دستمزدها هم از سوی مدیریت مسکوت گذاشته شد و به آینده ای مبهم حواله شد. کارگران نوب آهنی خواستار موارد زیر هستند:

۱- افزایش توزیع ماسک در قسمت های کارگاه میانی مکانیک و کنترل کیفی فولادسازی ۲ -پرداخت هزینه ناهاری ماه مبارک قبل از شروع ماه روزه تا کمک خرجی باشد برای کارگران در این ماه ۳-پرداخت پاداش به کارکنان شیفت که در فروردین ماه در محل کار حضور داشتند ۴- مشخص شدن طبقه بندی مشاغل و قراردادهای کارگران

## خواسته های کارگران نوب آهنی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، به مناسبت روزکارگر پیام هایی از سوی کارگران نوب آهنی به دستمان رسید که بازگو می کنیم:

۱- از تعارف کم کن و بر مبلغ افزا - حرف باد هواست. اگر کسی به کارگران اهمیت می دهد باید سفره شان را رنگین کند. یزدی زاده مدیرعامل فقط حرف های قشنگ می زند. ۲- رعایت موازین شدید بهداشتی برای حمایت از جان کارگران ۳- افزایش ضریب پاداش و امکانات رفاهی

۴- گوش دادن به حرف های کارگران و بالا بردن دستمزدشان ارج نهادن به کارگران است ۵- داشتن تشکل و امنیتی نکردن فضای کارخانه و برگزاری روز کارگر توسط کارگران نه از بالای سر کارگران ۶- شناسایی کارگران توانمند و به کارگیری آنان در پست های مدیریتی و سرپرستی جهت ایجاد انگیزه

### دغدغه کارگران ذوب آهنی چیست؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، به مناسبت روز کارگر برای اولین بار گفتگویی ویدیویی با مدیرعامل هلدینگ صدر تامین با نمایندگان کارگری!!!! شرکت ذوب آهن برگزار شد. در این نشست ویدیویی، خنده دار ترین موضوع اینگونه شکل گرفت. نماینده کارگری گفت: «بزرگترین دغدغه کارگران نبود مواد اولیه پایدار به ویژه سنگ آهن است» اینکه این نماینده چرا دغدغه اش جان کارگران و سفره آنان نیست بحثی است اصلی ولی حدا از این مطلب.

در ادامه این نشست مدیرعامل هلدینگ هیچ واکنشی در مورد خواسته های کارگران نشان نداد و حرف های کلی تحویل داد. البته در روز ۱۰ اردیبهشت همزمان با بازدید مدیرعامل شرکت ذوب آهن، یزدی زاده از روند بازسازی کوره بلند شماره یک، کارگران در مورد موضوع پیشگیری کرونا و کمبود ماسک، کمی دستمزدها، پاداش و قراردادهای و طبقه بندی مشاغل به ایشان گوشزد کردند که ایشان گفت: «انشاله درست می شود» این انشاله چه تاریخی است معلوم نیست.



ایران خورو

## تدابیر مدیریت ایران خودرو!

«گروه صنعتی ایران خودرو با مدیریت بحران کرونا!!! و با ایجاد محیط کار امن در سال کاری ۱۳۹۹ موفق به تولید حدود ۴۰ هزار دستگاه خودرو تا روز ۱۵ اردیبهشت ماه شد»

ایران خودرو برای جبران روزهایی که به دلیل کرونا تعطیل کرده است و همچنین فروش اتومبیل هایش که بصورت حسابی قیمت هایشان بالا رفته، فشار را بر روی کارگران افزوده است. آن هم در این روزهایی که از کوچک و بزرگ شاهد افزایش تعداد بیماران کرونایی در تهران هستیم.

«به استحضار همکاران محترم می رساند:

پنج شنبه ۱۸، ۰۲، ۹۹ به صورت سه شیفت، اضافه کار اعلام گردید»





## تجمع بازنشستگان صندوق آینده ساز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، روز شنبه ۱۰ خرداد بیش از ۱۰۰ نفر از بازنشستگان صندوق آینده ساز از گیلان، مازندران، اراک، تیریز، تهران در مقابل وزارت کار از ساعت ۸ صبح تا ساعت ۲ بعداز ظهر تجمع کردند. این تجمع که با حضور نیروهای انتظامی و گروه حراست وزارت کار شکل گرفت و تجمع کنندگان خواستار دیدار با وزیرکار بودند. در نهایت با ایستادگی بازنشستگان تنی چند از نمایندگان معترضین به اتاق آقای کاظم زاده معاون وزیر رفته خواست های خود را اعلام کردند رییس حراست به معترضین قول داد که در ۱۰ روز آینده دیداری با وزیرکار داشته باشند.

این بازنشستگان خواستار اجرای اساسنامه صندوق آینده ساز بر مبنای "قانون ساختار نظام تامین اجتماعی" مصوب سال ۱۳۸۳ مجلس شورای اسلامی بودند که به مدت ۲ ماه به تعویق افتاده است، که بی اطلاعی آقای کاظم زاده از وضعیت اساسنامه باعث تعجب حاضرین در جلسه گردید که با توضیحات یکی از نمایندگان بازنشستگان درخواست شد

جهت اعلام به وزیر نامه ای به صورت مکتوب تهیه و توسط حاضرین امضاء گردید. در این نامه موارد زیر خواسته شده است:

“ هیات امنای و واریس صورتهای مالی و زیان از تعویق اجرای قانون بعهده کدام اشخاص اعم از حقیقی و حقوقی می باشد؟

نیز مطالبات جامعه کارگری و نیروی کار سازمان توسعه و نوسازی شامل:

الف : درمان ( راه حل)

چون صندوق عهده دار متعارف درمان و حوادث غیر مترقبه درمانی اعضا است وظیفه خطیری در این خصوص بعهده دارد. بیمه تکمیلی اجحاف است به اعضا ضرورت اقتضا می کند ، شورایی عالی رفاه عاجلا تصمیمی اتخاذ نمایند که حوزه صندوق حمایت آینده ساز با پرداخت تعرفه درمان اعضا از امکانات مراکز درمانی تامین اجتماعی برخوردار شوند.

ب : اخذ ۳ درصد ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی.

ج : تطبیق حوالجات در بررسی معاملات منقول و غیر منقول صندوق از بدو تشکیل.

د : احقاق حقوق از دست رفته شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و ماده ۱۰ و جبران خسارت ”

معاونین بی خبر از مصوبات و وزیری که دلخوش به وزارت دارد و حقوقی که از بازنشستگان تضییع شده و در نهایت قوانینی که مصوب، ولی اجرا نمی شوند. این وضعیت باعث بی قانونی و چپاول صندوق های بازنشستگی شده است. صندوق بازنشستگی آینده ساز که به زعم گردانندگانش ورشکسته شده است و بازنشستگانش حتما از تسهیلات درمانی در حد تامین اجتماعی نیز برخوردار نبوده اند. این بازنشستگان سالهاست اعتراض می کنند تا شاید شفاف سازی عملکرد مدیران این صندوق و مشکلاتی را که صندوق های بیمه ای خصوصی برای کارگران بعد از بازنشستگی به وجود می آورند را عیان کرده تا دیگر کارگران به این چاه نیافتند.

## تحریم کارگری!



به اطلاع همه کارگران پروژه ای می رسانیم که شرکت توسعه صنعت با توجه به اخطار قبلی به دلیل تخلفات کارگری زیر تحریم کارگری شده است:

۱- در این شرکت به کارگران عیدی و سنوات نمی دهند ۲- نرخ حقوق بر پایه سال ۹۷ تعیین شده است. بعنوان مثال برای کارگر سنگ زن با ۲۴ روز کار فقط ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان دستمزد می دهند و به جوشکار اف هم ۴ میلیون حقوق تعیین کرده اند. ۳- شرایط خوابگاه کارگران بسیار افتضاح است. و در هر خوابگاه ۴ الی ۵ نفر می خوابند. بقیه رابه دلیل اینکه اتاق ها پر هستند در داخل سالن و یا کنار آشپزخانه جا داده اند. ۴- حمام ها آب گرم ندارند

همچنین با توجه به فصل گرما و تغییر ساعت کاری کارگران، این شرکت کارگران را در ساعت ۳۰/۵ صبح سوار سرویس می کنند و به سر کار برده و تا ساعت ۱۲ ظهر وقت کاری است. اما کارگران را در وقت استراحت که تا ساعت ۳۰/۲ بعدازظهر می باشد به خوابگاه نمی برد و کارگران در محل پروژه رها کرده آنها بدون داشتن امکانات رفاهی کانکس و کولر. کارگران

مجبورند در کنار مخازن به استراحت بپردازند. در هوای گرم و شرجی ۳۴ درجه ای عسلویه.

با توجه به موارد بالا، این شرکت تحریم کارگری شده و از کارگران می خواهیم در این پروژه کار نکنند تا وضعیت رفاهی و حقوقی بهبود یابد.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

### گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها

خرداد ۱۳۹۹

### در شرکت نفت و گاز محمدیان چه می گذرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت نفت و گاز محمدیان واقع در مامونیه ساوه متعلق به خانواده آقای نقوی است. این کارخانه که سازنده لوله های نفت و گاز است تا چندی پیش بیش از ۱۰۰ کارگر داشت که در حال حاضر فقط با ۱۰ کارگر مشغول به کار است. متأسفانه ماههاست به دلیل تحریم ها شرکت در حال تعطیلی به سر می برد. این در حالی است که بسیاری از کارگران عیدی سال ۹۷ و حقوق ماههای دی و بهمن و اسفند و عیدی را طلبکارند. همچنین در سال جدید هم هنوز هیچ پرداختی به کارگران نداده است. متأسفانه با پیگیری های به عمل آمده معلوم شده لیست بیمه اسفندماه کارگران نیز پرداخت نگردیده است. این در شرایطی است که کارخانه های دیگر این خانواده در حال سوددهی و درآمدزایی هستند.

کارگران این کارخانه با توجه به گرانی های پیش آمده و نیاز شدید مالی همچنان به وعده های کارفرما متأسفانه خوشبین هستند.

## گزارشی از کارخانه اوه سینای ساوه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، این کارخانه دارویی با ۱۰۰ کارگر، که فروش خوبی هم دارد متأسفانه با معضل جابجایی ارز و تهیه مواد اولیه روبروست. در سال جدید هنوز با کارگران هیچ قراردادی نبسته اند و ۴ نفر از کارگران را هم اخراج نموده اند. کارگران این کارخانه به هیچوجه از دستمزد مصوب وزارت کار راضی نبوده و آنان را در وضعیت بسیار بدی در این روزگار گرانی رها کرده اند چون توانایی های فردی این کارگران هیچ همخوانی با دستمزدهایشان ندارد.

هرچند وضعیت بهداشتی به لحاظ ماسک و دستکش و شیلد خوب است.

### وضعیت در کارخانه تابلوسازی برق پریشان صنعت زرنديه چگونه است؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با شروع تولید در این کارخانه که در ساوه واقع است متأسفانه وضعیت قراردادهای کارگران تغییر نموده و فقط افرادی قرارداد بلند مدت داشته و مابقی قرارداد های کوتاه مدتی بسته اند. افرادی که قرارداد بلند مدت یکساله دارند افرادی کلیدی هستند که نبودشان به ضرر کارفرماست. با این وضعیت تعدادی از کارگران تمدید قرارداد نشده اند.

وضعیت رعایت بهداشت در کارخانه به ویژه دستشویی، حمام، محوطه وسالن تولید به لحاظ ماسک، دستکش و مواد ضدعفونی کننده شوربختانه در حد مطلوب نیست. با تصویب حقوقی که در وزارت کار تصویب شد کارگران ناراضی هستند چون بیش از ۱۰ روز از مخارج را تامین نمی کند. طوری شده که ما برای خواب به خانه میایم نه برای کنار همسر و فرزند بودن. روز کارگر هم تعطیل نبودیم و فقط اضافه کاری تعلق گرفت.

## گزارشی از کارخانه روناک داروی ساوه

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بعد از عید قرارداد کاری کارگران سه ماهه بسته شده که مایه نگرانی کارگران گشته است. به ویژه اینکه در سال آتی بخشی از کارگران تمدید قرارداد نشده اند. هر چند در این بحران کرونایی وضعیت بهداشت خوب است اما کارگران از دستمزد مصوب وزارت کار ناراضی بوده و پیشنهاد می کنند مسئولین شش ماه همتراز با کارگران حقوق به خانه ببرند تا مزه دست تنگی حالی شان بشود. بی مدیریتی تا آن اندازه است که حتا نمی توانند جلوی افزایش قیمت اجناس را بگیرند. در این کارخانه هم مدیریت هیچ حرفی در مورد روزکارگر نزد.

### مشکلات کارگران فصلی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران فصلی یکی از کم درآمدترین اقشار زحمتکش و تهیدست در جامعه کنونی ایران می باشند. این کارگران فصلی به مراتب وضعیت آسفبار و نگران کننده تری از کارگران صنعتی و مولد دارند. در این شرایط وخیم بحران اقتصادی و اجتماعی ناشی از گسترش اپیدمی ویروس کرونا که به وجود آمده است، اکثر این کارگران بیکار و احتیاج مبرم به مایحتاج اولیه زندگی خود دارند؛ غیر از این فاقد بیمه‌ی درمانی، پوشاک، تحصیل و امکانات رفاهی اولیه‌ی زندگی خود و خانواده هایشان می باشند و از طرف دیگر با توجه به افزایش بهای روز افزون مسکن و شکاف طبقاتی و قطب بندی شهری، این قشر آسیب دیده و فرودست درحاشیه‌ی شهرها در خانه‌ها و آلونک‌های بدون امکانات اولیه زندگی می کنند. میزان تورم حداقل ۴۱ درصدی سال ۹۹ و وضعیت بد معیشتی و تعطیلی کارگاه‌های ساختمانی و بیکاری روز افزون خصوصا کارگران فصلی این طبقه‌ی بی بضاعت را در شرایط بد معیشتی قرار داده است، سفره‌ی آنها از روزهای قبل از شیوع ویروس کرونا به مراتب خالی تر شده است، این شرایط بد اقتصادی برای تمام کارگران اثرات وخیم زندگی اجتماعی را در پی خواهد داشت و دچار از هم گسیختگی ویرانگری برای این اقشار تهیدست و کم درآمد به همراه خواهد داشت.

## مجتمع مس سرچشمه در سطح بالایی از محافظت در شیوع کرونا

به گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، از اسفند ماه سال گذشته تا کنون، مجتمع مس سرچشمه در سطح بالایی از محافظت در برابر همه گیری کرونا، طبق پروتکل های متعدد، اقدام به محافظت از پرسنل این مجموعه ی صنعتی نموده است؛ رئوس این اقدامات بدین نحو بوده اند:

۱-تردد نفرات بیش از ۵۰ سال و افراد دارای بیماری های خاص، با مرخصی های با حقوق کاملا محدود و تقریبا متوقف است. ۲-ماموریت ها محدود به شرایط اضطراری شده و فقط در شرایط خاص و با انجام معاینات انجام می پذیرد. ۳-ورود نفرات غیربومی و پیمانکاران بدین نحو است که نفرات مذکور طی قرنطینه ی ۱۵ روزه یا اخذ آزمایشات طب کار، مجوز ورود اخذ می نمایند. ۴- سرویس های ایاب و ذهاب با فاصله گیری نفرات ( هر دو صندلی، یک نفر) و با استفاده از ضد عفونی مستمر و پوشش های یکبار مصرف صندلی ها انجام می پذیرد. ۵-توزیع غذا به صورت بسته های استریل شده و به صورت محدود انجام می شود. ۶-طب سنجی کلیه ی نفرات در هنگام ورود انجام می پذیرد. ۷-بسته های ماسک و دستکش و شوینده به طور اجباری در اختیار پیمانکاران قرار گرفته و روزانه تحت کنترل است.

در همین راستا این واحد صنعتی اقدام به ساخت مجموعه ی ۵۰ تختخوابی در بیمارستان رفسنجان نموده و با خرید دستگاه تست کرونا، مدت زمان انجام تست را در این شهر کاهش داده است.

چنین به نظر می رسد که با توجه به اهمیت تولید مجتمع مس سرچشمه برای صادرات و درآمد زایی دولتی، اگر دولت بخواهد از مجموعه ای محافظت کند، قدرت اعمال این مقررات را دارد که در اینجا همین طور بوده است.

با همه این موارد وضعیت کاری هنوز نامعلوم است. اغلب کارگران به سرکار برگشته اند ولی حقوق ها با اینکه ۱۵ روز از اردیبهشت سپری شده است، پرداخت نگردیده و نامشخص می باشد.

قابل توجه است که این مجموعه در تولید و استخراج در ماه های گذشته هیچ گونه توقفی نداشته و چه بسا رکورد هایی را نیز ثبت نموده است.

### گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه

## مطالبات معوقه ی کارگری در مجتمع مس سرچشمه و سطح بالایی از محافظت در شیوع کرونا

به گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، از اسفند ماه سال گذشته تا کنون، مجتمع مس سرچشمه در سطح بالایی از محافظت در برابر همه گیری کرونا، طبق پُرتکل های متعدد اقدام به محافظت از پرسنل این مجموعه ی صنعتی نموده است؛ رئوس این اقدامات بدین نحو بوده اند: تردد نفرات بیش از ۵۵ سال و افراد دارای بیماری های خاص، با مرخصی های با حقوق کاملا محدود و تقریبا متوقف است. / ماموریت ها محدود به شرایط اضطراری شده و فقط در شرایط خاص و با انجام معاینات انجام می پذیرد. / ورود نفرات غیر بومی و پیمانکاران بدین نحو است که نفرات مذکور طی قرنطینه ی ۱۵ روزه یا اخذ آزمایشات طب کار، مجوز ورود اخذ می نمایند. / سرویس های ایاب و ذهاب با فاصله گیری نفرات ( هر دو صندلی، یک نفر) و با استفاده از ضد عفونی مستمر و پوشش های یکبار مصرف صندلی ها انجام می پذیرد. / توزیع غذا به صورت بسته های استریل شده و به صورت محدود انجام می شود. / طب سنجی کلیه ی نفرات در هنگام



ورود انجام می پذیرد. / بسته های ماسک و دستکش و شوینده به طور اجباری در اختیار پیمانکاران قرار گرفته و روزانه تحت کنترل است.

در همین راستا این واحد صنعتی اقدام به ساخت مجموعه ی ۵۰ تختخوابی در بیمارستان رفسنجان نموده و با خرید دستگاه تست کرونا، مدت زمان انجام تست را در این شهر کاهش داده است. چنین به نظر می رسد که با توجه به اهمیت تولید مجتمع مس سرچشمه برای صادرات و درآمد زایی دولتی، اگر دولت بخواهد از مجموعه ای محافظت کند، قدرت اعمال این مقررات را دارد که در اینجا همین طور بوده است.

قابل توجه است که این مجموعه در تولید و استخراج در ماه های گذشته هیچ گونه توقیفی نداشته و چه بسا رکورد هایی را نیز ثبت نموده است.

در همین ارتباط نیروهای پیمانکاری هنوز به طور کامل برگشت به کار نشده اند، قرارداد های سال جدید به جریان نیفتاده است و با توجه به وضعیت معیشتی و بی کاری ناشی از همه گیری کرونا، کارگران حتا توان اعتراض به دستمزد سال جدید را ندارند. متاسفانه حتا نفرات متخصص پروژه های صنعتی نیز در سال جدید، فقط برای پیشگیری از اخراج شدن ناشی از کاهش نیروها طی همه گیری کرونا، نتوانسته اند مطالبه ای بابت دستمزد سال جدید داشته باشند و کارفرمایان به بهانه ی کاهش حجم کار، به بهره کشی از پرسنل می پردازند. مطابق گزارش های میدانی دریافتی از کارگران پروژه ای، دستمزد سال جدید به هیچ وجه پاسخ گوی تورم و مصائب معیشتی کارگران نیست.

معوقه های کارگری از سال گذشته نیز کماکان پرداخت نگردیده اند:

مشارکت سبافام که از سال ۹۶ تعدیل نیرو داشته تا این تاریخ تسویه حساب پیمانکاران و حتا برخی از پرسنل را انجام نداده است.

شرکت دژپل سمنگان پیمانکار هیپ شماره ۷ و ۸ نیز با وجود تسویه حساب ۳ نفر از پرسنل و سرپرست کارگاهش، بیش از ۶ ماه اقدام به پرداخت معوقه های نفرات اخیر نمی نماید.

شرکت فولمن از اسفند ماه سال گذشته تاکنون اقدام به پرداخت حقوق پرسنل ننموده است.

**گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه**

### **دست از خصوصی سازی بردارید!**

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران معدن زغال سنگ کرمان از امروز ۱۵ اردیبهشت دست از کار کشیده و برای اجرایی شدن خواسته های خود اعتصاب کردند. در این اعتصاب که همه ۳۵۰۰ کارگر معدن زغال سنگ شرکت دارند با اعتراض چندباره نسبت به خصوصی سازی محل کارشان در مقابل معدن زغال سنگ کرمان تجمعی اعتراضی را برگزار کردند. با توجه به اینکه مسوولان قول داده بودند که تا ۱۰ اردیبهشت مشکلات کارگران رسیدگی و به اطلاعشان خواهد رسید که تا امروز محقق نشده و کارگران دست به اعتصاب زدند. به جز خصوصی نشدن معدن دیگر خواسته های کارگران به شرح زیر است:

افزایش دستمزد متناسب با عنوان شغلی و سابقه کار و پرداخت دیگر مزایای شغلی، تبدیل وضعیت قرارداد کارگران از انجام کار معین به قرارداد دائم، پرداخت حق بیمه و تامین حقوق فروردین ۱۳۹۹ کارگران به علت بیماری کرونا، اجرای صحیح، کامل و بدون نقص طرح طبقه بندی مشاغل، ضریب شغلی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور بر اساس قانون استخدامی فولاد در سالهای دهه ۶۰ و ۷۰ با اجرای سابقه ۱۵ سال کار در معادن زغال سنگ، اجرای مفاد قانون کار مخصوصا اضافه کار، اجرای ماده ۹۲ و اجرای ماده ۷ قانون کار امنیت شغلی کارگران را تضمین می کند، افزایش دستمزد نسبت به سایر مشاغل و افزایش های سالیانه برای کارگران معادن زغال سنگ کل استان.

## در شرکت کروز چه می‌گذرد؟



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت قطعه سازی کروز چهارشنبه ۱۰ اردیبهشت ۱۳۹۹ اطلاعیه بالا را برای کار اجباری در ماه رمضان به مدت ۱۲ ساعت به کارگزارانش ابلاغ کرده است. دلیل این فشار کاری را هم کمبود کارگر عنوان کرده اند. این شرکت بیش از ۷۰ درصد نیروی کارش بانوان می‌باشند. از یک هفته پیش این رویه را شروع و نیروی کار را مجبور به حضور و فعالیت ۱۲ ساعته در روز کرده است. روزی ۱۲ ساعت کار اجباری، دستورالعمل غول قطعه‌ساز است که همین چند روز پیش وزیرکار از توجه به حقوق کارگزارانش تشکر ویژه کرد!! این اتفاقات در ماه رمضان، در این شرایط کرونایی آن هم به بهانه نداشتن نیروی کار در دورانی که از فزونی بیکاری رنج می‌بریم!! عجب طنز تلخی!!

نیروی کار کم دارید؟! کارگر بیچاره چه گناهی کرده است که باید تقاص کمبود نیروی کار را بدهد، اگر به فکر تولید ملی و سود هستید، اطلاعیه جذب نیرو بدهید، ببینید چطور کرور کرور کارگر جذبتان می‌شود!

کارگر مظلوم در این شرایط به چه کسی شکایت ببرد؟! به کارفرمایانی که حقوق بخور و بمیر برایش مصوب کرده اند؟ و یا اعتصاب کنند؟!

## نامه رسیده از بازنشسته فولاد به هیات تحریریه

### دستبرد به حق حیات ممنوع!

درد

بن کارتی که هر از گاهی در آن مبالغی برای خرید کالا به مناسبت هایی در آن ریخته می شود، راستش این مبالغ بیشتر از طریق حذف داروها و تعرفه هایی که روز به روز کمتر می شود و بشکل خزنده دارد درمان ما را هم به مخاطره می اندازد جمع شده و هم شاغل و هم بازنشسته را دارد پوشش می دهد. تعرفه دندانپزشکی بسیار نازل شده و گویا بیماران سرطانی و ..... روز به روز اوضاع تعرفه ها و داروها برایشان سخت تر می شود و بابت همین درمان ناقص میلیاردها تومان هر ماه کم می شود که مثلا پولی در بن کارت تزریق شود. تعرفه های دندانپزشکی سالهاست که دست نخورده و هر چه که خرج کنی شاید یک سوم آنرا هم دریافت نکنی و خدمات درمانی دیگر هم چندان تعریفی ندارد آنهایی که دستی در درمان ما دارند بهتر درک می کنند که اوضاع درمان ما هم دارد کم کمک رو به بحران می رود، فولاد مبارکه را اطلاع ندارم اما احتمالا آنها هم همین وضعیت را دارند و می رود که کلا درمان فولاد توسط همین شرکتها به مخاطره بیفتد مثل جاهایی دیگر فولاد که درمان درستی ندارند

### نتایج کنترل (تست) “کرونا” در یک واحد کارگری ۵۰ نفره

امروز ما در محیط کار خودمان از پنجاه نفر تست کرونا گرفتیم. هشت نفر مثبت بودند و هیچکدام علائم حاد نداشتند. ۴ نفر احتمالا گرفته بودند و دوره اش را گذرانده بودند و ۴ نفر همچنان درگیر بودند که قرار شد از فردا به مدت سه هفته در خانه قرنطینه باشند. ما شرایط را خیلی رعایت می کنیم. هر

دو ساعت یک بار محیط استریل میشود و تقریباً کل پرسنل یک ماه تعطیل بودند که قرار بود در منزل قرنطینه باشند. حال اگر تست امروز در محیط خودمان را بعنوان نمونه آماری در نظر بگیریم خودتان محاسبه کنید چه جمعیتی از کشور احتمالاً درگیر هستند.

خطر جدی است و به هشدارهای خودتان ادامه دهید تا مردم رعایت کنند. از دست حکومت (ظاهرا) کاری ساخته نیست.

### اگر پول نداری برو زندان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در بیمارستان مدنی کرج کارگری را که پایش شکسته و دکتر ورقه مرخصی اش را امضا نموده به دلیل بی پولی فعلن به راهرو بیمارستان منقل شده تا بعد از چند روز تحویل کلانتری شود. بدهی این کارگر ۵ میلیون تا امروز است.

سال گذشته نیز حسن کارگر افغانی که در این بیمارستان توسط کارفرمایش بستری و سپس رها شده بود بعد از آنکه نتوانست هزینه های بیمارستان را پرداخت کند، روانه کلانتری کردند.

با سیاست های نئولیبرالیستی و گران شدن هر روزه دارو و درمان خانواده های کارگری یا باید بمیرند و یا به زندان بروند.

## اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کاتال تلگرامی سندیکای واحد



### ۱- اعتراض رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد تهران نسبت به عدم دریافت کارکرد چند ماهه همچنین عدم تامین معاششان

رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد در روز شنبه دهم خرداد با نصب بنر با مضامین اعتراضی بر روی اتوبوس همچنین روشن کردن چراغ اتوبوس نسبت به عدم دریافت کارکرد چند ماهه‌شان همچنین عدم تامین معاششان اعتراض کردند. بخش خصوصی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران از سال ۸۶ با هدف چپاول کارگران و اداره اتوبوسرانی شهر تهران با هزینه‌ای اندک راه‌اندازی شد در این بین سواستفاده‌های شخصی مدیریت‌های مختلف نیز وضعیت اسفبار این رانندگان را تشدید کرده است. خصوصی‌سازی در بخش‌های مختلف موجب بی‌حقوقی کارگران و فقر روزافزون‌شان شده است.

### ۲- اگر قراره تحریم یا کرونا دامن‌گیر کارگران باشه باید دامن‌گیر تمام مسئولین باشه

پاسخ کارگران شرکت واحد به بهانه‌جویی‌های مدیریت شرکت واحد در مورد عدم پرداخت "حق سنوات خدمت" و عدم پرداخت "چهار درصد حق بیمه در بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور". مدیر عامل شرکت واحد در تجمع روز یکشنبه ۲۸ اردیبهشت کارگران شرکت واحد در مقابل شورای شهر

حضور یافته و سعی دارد تا با بهانه‌جویی و فریب کارگران همچنان پرداخت حق "سنوات خدمت" کارگران را با تاخیر و بصورت قسطی پرداخت کند. چرا شرایط کرونا بر زندگی و رفاه مسئولین تأثیر محدود کننده نداشته اما کارگران باید معیشت‌شان اینبار به بهانه کرونا از حداقلی‌ترین‌ها هم محدودتر شود.

### ۳- حقوق کارگران شرکت واحد پس از دو روز تاخیر پرداخت شد

صبح روز دوشنبه رانندگان خط ۷ بی‌آرتی و شماری از رانندگان خط یک بی‌آرتی در اعتراض به تاخیر در پرداخت حقوق چراغ اتوبوس‌هایشان را روشن کرده بودند. حقوق کارگران شرکت واحد در ظهر روز دوشنبه ۲۹ اردیبهشت پس از دو روز تاخیر پرداخت شد. حقوق کارگران شرکت واحد از سالیان دور در روز بیست و هفتم هر ماه پرداخت شده است. اما در چند ماه گذشته هر ماه چند روز تاخیر در پرداخت حقوق صورت گرفته است که همواره مورد اعتراض رانندگان بوده است و در چند ماه گذشته رانندگان به نشان اعتراض، تا پرداخت حقوق در طول روز چراغ اتوبوس‌شان را روشن کرده‌اند. تاخیر در پرداخت عیدی سال گذشته بیش از ده روز بود و حتی زمه‌هایی وجود داشت که عیدی در فروردین ماه پرداخت خواهد شد اما با اعتراض مداوم رانندگان در روزهای پایانی اسفند پرداخت شد. تاخیر طولانی در پرداخت عیدی موجب شد در برخی از سامانه‌ها کارگران تعمیرگاه و توقفگاه در مقابل دفتر مدیریت تجمع و اعتراض کنند.

۴- صبح امروز یکشنبه ۲۸ اردیبهشت کارگران شرکت واحد که در ماه‌های اخیر بازنشسته شده‌اند در اعتراض به عدم پرداخت ۴ درصد حق بیمه‌شان در مشاغل سخت و زیان آور همچنین عدم پرداخت حق "سنوات خدمت" در مقابل ساختمان شورای شهر تجمع اعتراضی کرده‌اند و تجمع در حال برگزاری است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران از خواسته‌های کارگران حمایت می‌کند و به مدیریت شرکت واحد در مورد عواقب تاخیر در پرداخت ۴ درصد حق بیمه بازنشستگی کارگران همچنین تاخیر در پرداخت حق "سنوات خدمت" و سایر حقوق کارگران هشدار می‌دهد.



### سوم خرداد و دو خاطره!

سوم خرداد هر سال مترداف است با شهادت یکی از کوشندگان به نام کارگری و جنبش آزادیخواهی ایران، اسکندرصادقی نژاد. اسکندرصادقی نژاد از زمره کوشندگان کارگری بود که توانست خود را در سه عرصه بالا بکشد. اول کوهنوردی دوم صنفی و سوم آزادیخواهی. این کارگر میل لنگ تراش با راه اندازی گروه کوهنوردان فلزکار در سندیکای کارگران فلزکارمکانیک، که اولین گروه ورزشی کارگری در ایران بود، توانست در دهه چهل به همراه جلیل انفرادی، ناصرگارسچی، محمدولایتی زبده ترین سنگنوردان ایران باشند. اما هوش او فقط در عرصه کوهنوردی نبود که چشم ها را خیره می کرد بلکه فضای سندیکا و آرمان های رهبرانش چنان در او تاثیر گذاشت که در برنامه های کوهنوردی به دنبال کسانی بود که فقط دغدغه کوهنوردی نداشته باشند. عشق به مردم و بهروزیشان درس هایی بود که در سندیکا و گروه کوهنوردان فلزکار مدام تکرار می شد و به همین خاطر در سال ۱۳۴۴ او نیز به جمع هیات مدیره سندیکا راه یافت و در اول ماه مه به خاطر سخنرانی پر شورش



در سندیکا روانه ۶ ماه زندان شد. هیات مدیره سندیکای کارگران فلزکار مکانیک همیشه وزن سیاسی خود را طی سالها حفظ کرده و با آنکه نحلتهای مختلف سیاسی در هیات مدیره حضور داشتند اما از وظایف سندیکایی خود عدول نکردند. زندانهای مکرر زنده یاد هدایت اله معلم و سپس اسکندرصادقی نژاد و حضور عناصر کارگری-سیاسی ثابت قدم قبل از ۲۸ مرداد، از سندیکای فلزکارمکانیک چهره ای ورای سندیکاهای دیگر ساخته بود. اسکندرصادقی نژاد و جلیل انفرادی در صعوده‌های کوهنوردی، یاران آرمانخواه دیگری در گروه کوهنوردی کاوه پیدا کرده و از سال ۱۳۴۸ برای ضربه نخوردن سندیکا به دلیل فعالیت های سیاسی شان، از سندیکا کناره گرفتند.

اسکندرصادقی نژاد به دلیل آنکه پایش در صعوده‌های کوهنوردی صدمه دیده بود به تیم شهر به رهبری حمید اشرف پیوست و گرنه هیچگاه از جلیل انفرادی یار کوه و خانه اش جدا نمی شد. او به دلیل هوش سرشار و مردمی بودنش به معاونت حمید اشرف انتخاب شد. سرعت تصمیم گیری، شهامت همراه با خونسردی در مواجهه با اتفاقات پیش بینی نشده و همچنین آشنایی با امیرپرویز پویان در سالهای میانه ۴۰ آنان را به تیمی افسانه ای تبدیل کرد. او در آخرین مواجهه اش با مرگ آنچنان کرد که در سندیکا و آرمان های کارگش آموخته بود و خود را برای فرار یارانش و صدمه ندیدن اعضای خانواده و پسر کوچکی که به عنوان پوشش در خانه تیمی قرار داشتند، فدایی خلق کرد.

سوم خرداد سال ۱۳۶۱ یادآور یکی از گره گاههای تاریخ ایران است. روزی که با هوش و درایت افسران مردمی ارتش و نیروهای مردمی، خرمشهر آزاد شد و می توانست خاتمه ای باشد به جنگ و موقعیتی برای حفظ آرمانهای مردمی انقلاب بهمن و جوانان پرشوری که تا سال ۶۷ در جنگ و یا در زندانها کشته شدند.

من تازه به عضویت سندیکای کارگران فلزکار مکانیک درآمده بودم و به عنوان کارآموز در آموزشگاه فنی حرفه ای کارخانه سیمان تهران در رشته فرزکاری کار می کردم. آن روز بی خبر از همه جا با سرویس کارخانه در میدان اعدام پیاده شده به سمت چهارراه مولوی، که محل سندیکا در میانه راه قرار داشت، روانه شدم. شور و خوشحالی مردم وصف ناپذیر بود. چراغ های اتومبیل ها روشن و مانند روزی که شاه ایران را ترک کرده به میهن اصلیش روانه شد، بود. هنوز چند قدمی به محل سندیکا باقی مانده بود که هدایت اله معلم را با چند نفر از کارگرانی که مثل من خیلی زودتر از وقت به سندیکا آمده بودند را دیدم. هدایت اله با صورتی که به پنهایش می خندید و شادی از آن نمودار بود به من گفت: «چقدر پول داری؟ برو شیرینی بخر و میان مردم پخش کن». هدایت اله معلم درسی فراموش نشدنی به من داد. هر جا مردم هستند تو هم آنجا باش، با آنها شادی کن.

هدایت اله معلم نیز از زمره کوشندگان سندیکایی بود که صبوری و با مردم بودن را اصل کار سندیکایی میدانست. سالها حبس و کار در کارخانه ها به او آموخته بود نمی توان بدون هم نفس شدن با مردم در لحظه لحظه زندگیشان، اعتماد آنان را جلب کرد. دادن شعارهای انسانی و کارگری به جای خودش، اما هنر دیدن جزییات خواسته ها و آمال مردم و همراه شدن با طبقه کارگر در همه رویدادها، اصل کار سندیکایی است.

خوشرویی و توضیح آرمان های کارگری با صبر و حوصله از خصوصیت های او بود. حتا هنگامی که دانست از مرگ گریخته است ولی در سالن دیگر رفقایش که هیچ سنخیت فکری با او ندارند به سوی مرگ می روند، ساکش را برداشته و با خنده ای به سالن مرگ رفت و همراه دیگر آزادیخواهان مرگ ناخواسته را پذیرا شد و میان فرزندان توده ها، جاودانه گشت.

## تحریم های کارگری موثر است!

تجربه یکی از کوشندگان کارگری را که با تحریم کارگری باعث بهبود شرایط زیستی کارگران گردید را در اینجا نقل می کنیم:

با سلام، با توجه به اینکه من ارتباطات گسترده ای با کارگران دارم و برایشان در حد توانم کار پیدا می کنم لذا بسیاری از شرکت ها برای استخدام کارگران با تجربه و حرفه ای با من تماس می گیرند. چندی قبل رییس یکی از کارگاههای عسلویه از من درخواست نیرو کرد. تعدادی کارگر معرفی کردم. کارگران همان شب زنگ زده و اعلام کردند که ما داخل خوابگاه نمیرسیم. وضعیت خوابگاه نامساعدی است. همان شب به کارگران گفتم وسایلشان را برداشته به شرکت پتروپالایش بروند. چند روز بعد بازدیدی از خوابگاه کردم، واقعن وضعیت بدی داشت یه خانه با ۲۰ کارگر و ۲ تا دستشویی. وضعیت به قدری اسفناک بود که کارگران ملافه زده در راهرو می خوابیدند. چندی نگذشت که دوباره رییس کارگاه مذکور دوباره درخواست کارگر کرد. گفتم با شما حرف دارم. چندروز بعد وارد کارگاه شان شده مسئول خدمات را. به او گفتم خوابگاه بدی دارید. ایشان گفت اینها ناشکر هستند. من کارگری را دارم که ۲ ساله در آشپزخانه می خوابد. رو به او کردم و گفتم هیچ استادکاری برایتان کار نخواهد کرد. و منم کارگران را با این شرایط کاری معرفی نمی کنم.

از آنجایی که این شرکت کارش ساختمانی و تخریب هست و متاسفانه ۹۰ درصد کارگرانش ساده هستند و نا آگاه از شرایطکاری و مستاصل و بیکار به این شرایط تن می دهند. به رییس کارگاهش خیلی محکم حرف زده و گفتم گویا تجربه کار با کارگران پارس جنوبی ندارید و کارگر متخصص را با افغانی های بینوا اشتباهی گرفته اید. بعد از چند روز تماس گرفت که خوابگاه با کلیه امکانات در نخل تقی گرفته ام برایم کارگر بفرست و به دوستان کارگر زنگ زد که شرایط درست شده برای کار مراجعه کنید.

متاسفانه شرایط در بیشتر پروژه های نفتی و پالایشگاهی بسیار اسفناک بوده و کارگران هم به دلیل بیکاری زیاد مجبور به تحمل چنین شرایطی هستند اما می توان یک ماه بیشتر بیکار بود اما کارفرما را وادار به رعایت حقوق کارگری کرد.

## برای اصلاح قانون کار؛ کارزار «۴ روز کاری در هفته» جهانی شد!

همزمان با افزایش شمار بیکاران به دلیل رکود اقتصادی ناشی از شیوع ویروس کرونا فعالیت کارزار جهانی «چهار روز کار در هفته» با هدف بهره بردن از شرایط فعلی بازارکار برای تغییر قوانین و مناسبات سنتی آن افزایش یافته است.

فعالان این کارزار بین‌المللی معتقدند که لغو قانون ۴۰ ساعت و ۵ روز کار در هفته ضمن افزایش کارآیی نیروی کار می‌تواند منجر به افزایش رفاه اجتماعی و رونق اقتصادی شود.

این ایده که مدتی بود به حاشیه رفته بود، این روزها تا مرز اجرا پیش رفته است.

جاسیندا آردرن، نخست وزیر نیوزیلند که دولتش از جمله موفق‌ترین عملکردها را در مهار شیوع ویروس کرونا داشته، به حامیان این ایده پیوسته و اعلام کرده که برای غلبه بر مشکلات اقتصادی حاصل از شیوع بیماری کووید-۱۹ قصد دارد با اجرای الگوی چهار روز کار در هفته، ضمن بهبود تعادل میان زمان کار و فراغت مردم این کشور، زمینه افزایش بهره‌وری اقتصادی و رونق گردشگری داخلی را فراهم کند.

سال گذشته شرکت آمریکایی مایکروسافت پس از آن که ایده چهار روز کاری در هفته را در یک شرکت تابع خود در ژاپن اجرا کرد، معترف شد که با رشد ۴۰ درصدی در این شرکت مواجه شده است. این آزمایش بخشی از پروژه ارزیابی ارتباط تعادل میان ساعت‌های کار و فراغت با بهره‌وری و خلاقیت نیروی کار بود.

## گستره و خطر تشدید بحران آب در فیروزکوه و جنوب البرز

بحران آب آنقدر خطرش بزرگ و دهشتناک هست که حتی نمی توان آن را با بمب اتم هایی که در هیرو شیما و ناکازاکی توسط بمباران هواپیماهای منفجر شد مقایسه نمود

برای جلوگیری از تشدید بحران آب در مناطقی مانند فیروزکوه و جنوب رشته کوه البرز و جلوگیری از فاجعه احتمالی آن چه باید کرد؟ بدوا لازم هست بر فاجعه ای که بر آن تاکید می نمایم توضیح مختصری داشته باشیم.

در ۱۰۰ میلیون سال پیش البرز جنوبی که شامل حواشی کویر مرکزی ایران قومس(سمنان) و فیروزکوه و دماوند و تا قزوین و علم کوه میشوند در یک فرایند کوه زایی (اتریشن) از آب خارج شدند و قریب یک میلیون و هشتصد هزار سال پیش آتشفشان دماوند شکل گرفت و این مخروطی که اکنون آن را بام ایران و کوه اساطیری دماوند مینامیم از ۶۰۰۰۰۰ سال پیش تاکنون شکل گرفت تا به شکل کنونی گشته است. اکنون کوه دماوند دو نگرانی دهشتناک را در حوزه تحقیقات زمین شناسان و دانشمندان این حوزه تقویت نموده است:

۱- آتشفشان کوه دماوند مجدداً " اکتیو گشته و گدازه های آن تهران و شهرهای -حواشی مخروط دماوند با بیش از پانزده میلیون جمعیت را با خاک یکسان سازد

۲- پنج گسل از جهات مختلف به مخروط دماوند ختم میشود که شامل گسلهای فیروزکوه و لار و مشاء و بلده و کندوان می باشد و این شائبه را بوجود میآورد در صورت فعال شدن این گسلها و ایجاد زلزله بسیار بزرگ تهران و شهرستانهای حواشی کوه دماوند را با بیش از پنج میلیون کشته روبرو سازد.

چه باید کرد؟؟ و مسوولین در چه فکری هستند؟

## بحران آب و دهقانان!

در سالهایی که بحران آب برای جهانیان جدی شد ملل جهان از روشهای مختلف برای عبور از این بحران سود جستند. مانند اجرا نمودن پروژه های آبخیز داری نوین و تغییر روش آبیاری و پیگیری آبیاری تجمیعی و وووو. اما متاسفانه در کشور ما این پروژه ها مانند دیگر پروژه ها دچار رانت و روابط و رویکرد چپاول و غارت گشت. آنگونه که کاربران آب در حوزه کشاورزی را که ۶۳٪ آب را در اختیار دارند از اجرای پروژه های آبیاری نوین و قطره ای و تحت فشار بیزار نمود. در فیروزکوه نیز قریب پنج سال پیش در چهار روستا پروژه آبیاری تجمیعی را با بودجه های گزاف آغاز نمودند و پیمانکاران نیز از فرزندان مسولین و خصوصن سپاهی انتخاب شدند. الان پنج سال از آغاز آن پروژه ها که می بایست یک ساله آن را به پایان برسانند می گذرد. اندکی از کار را پیمانکاران انجام دادند و اما اکثرن بیش از ۸۰ درصد مبلغ قرارداد را دریافت نموده و پروژه ها را بحال خود گذاشته و رفتند.

در این میان بسیاری از روستاییان که برایشان کار کردند نیز از آنها مبالغی طلبکار بوده که نتوانستند حقوقشان را دریافت کنند. پیمانکاران رفتند و هیچ نهادی پاسخگو نمی باشد و همچنین زمینهای زراعی را که ممر درآمد دهقانان بود را به دلیل نیمه کاره بودن پروژه تخریب نمودند و بسیاری از شبکه های آبرسانی سنتی بدلیل قرار گرفتن در مسیر پروژه تخریب و غیرقابل استفاده گشته و همچنین به دلیل عدم نگهداری و رها کردن وسایل، مورد دستبرد سارقان قرار گرفته است و در این بین روستاییان هم از خرماي بغداد محروم شدند و هم از برنج مازندران.

سیاوش روستایی

## شکم سیری و دستورات غیر عاقلانه

از امروز ۱۳ اردیبهشت داشتن ماسک در متروی تهران الزامی شد. بی تردید هیچکس نمی خواهد بیمار شود و یا بیماری کرونا را منتقل کند و همه می دانیم پیشگیری بهتر از درمان است. اما چگونه؟

در حالی که هر بسته ۵ تایی ماسک در مترو تهران به مبلغ ۱۰ هزار تومان ، یعنی هر عدد ۲ هزار تومان فروخته می شود، ماسکی که قبل از شیوع این بیماری ۳۰۰ تومان بود. اگر کارگری بخواهد با دستمزد ۱ میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی خود این دستور را رعایت کند باید برای خود و خانواده ۳ نفره و نیمه اش ماهی بیش از ۳۰۰ هزار تومان فقط ماسک بخرد. این به جز هزینه استفاده از مواد ضد عفونی کننده برای خوراکی ها، دستها و سطوحی است که با آنها در تماس است. یعنی حداقل ماهی ۵۰۰ هزار تومان را باید به این موارد اختصاص بدهد.

ما به وزیر بهداشت و ریاست جمهور می گوئیم که، وزارت کار دستمزدی را برایمان معین کرده که حتی پول تو جیبی نوه های شما و دیگر وزرا هم نمی شود. حال چگونه هم خودمان را سیر کنیم و اجاره خانه پرداخت کنیم و هم دستورات شما را اجرا کنیم؟

آقایان برای پیشگیری از بیماری کرونا دستتان را از جیب زحمتکشان در بیاورید. باید ماسک را در ورودی متروها و اتوبوس ها رایگان کرده تا زحمتکشان از این بلای کرونایی دور باشند، نه اینکه بلای دیگری بر سر عایدیشان هوار کنید.

**هیات تحریریه پیام سندیکا**

## کسانی که جامعه خود را نمی شناسند!

دریکی از شبکه های اجتماعی متنی رامشاهده کردم که از مردم می خواست برای مبارزه با گرانی و گرانیفروشی از خرید اتومبیل های صفر کیلومتر و سکه طلا و طلا و لوازم خانگی خودداری کنند و در واقع خرید اقلامی از این دست را تحریم کنند. این افراد گویا فراموش کرده اند که بیش از هشتاد درصد مردم ایران منجمله چهل و پنج میلیون انسان تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی از خیلی وقت پیش از دایره خرید خیلی از اقلام از جمله اقلام فوق اخراج شده اند. اگر عموم مردم ایران بخواهند برای مبارزه با گرانی و گران فروشی، خرید برخی از اقلام را تحریم کنند باید گوجه فرنگی، نان بربری، گردن مرغ، لاستیک دست دوم اتومبیل، ماست و کباب کوبیده سنگ دان مرغ، بلیط اتوبوس بین شهری و شهری، بلیط مترو، و اقلامی از این دست را تحریم کنند زیرا توان خرید پراید نود میلیونی، سکه بیش از هفت میلیونی و یخچال فریزر چهل میلیونی، خریدهای اختصاصی رانت خواران ویژه خواران سرمایه داران بزرگ اختلاسگران میلیاردی نزولخواران سفته بازان و عوامل شبکه گسترده دلالی و صاحبان رانتهای اطلاعاتی است. بله اکثریت مردم ایران خیلی وقت است که از دایره خرید اینگونه اقلام اخراج شده اند.

####

جناب رییس جمهور فرمودند اگر چهار صفر را از پول ملی برداریم آن موقع به جای اینکه بگوییم یورو هفده هزار تومان است میتوانیم بگوییم یورو هفده تومان است . هفده تومان قشنگتر است. جناب رییس جمهور محترم، شما خبر ندارید مردم ایران خیلی وقت است که به هفده هزارتومان حتا هفده میلیون تومان در گفتگوها و معاملات خرید و فروشهای روزانه میگویند هفده تومان. باز هم خیلی دیر متوجه شدید مشکل اقتصاد مردم تعداد صفرها نیست بلکه بی عدالتی نجومی است که با برداشتن یا حذف صفرها حل نمی شود

محمدتقی مطیعی بازنشسته فلزکار مکانیک



## ماه رمضان و حمایت از فقرا در بحران کرونایی!

این تیتیر پیام وزیرکار طی یادداشتی است که منتشر شده است. ایشان اعلام کرده اند که: «کرونا تبعاتش بر زندگی فقرا و محرومین خواهد بود و کمک به فقرا باید به یک رزمایش تبدیل شود و از همه ارگانها خواست برای حمایت از فقرا و محرومین بسیج شوند»

وزیرکار نمی گوید که چرا پس از ۴۰ سال بیش از ۷۰ درصد مردم ایران زیر خط فقرند؟ نمی گوید که قبل از آمدن کرونا چرا به داد محرومین و فقرا نرسیده است؟ و چرا باید حقوق یکماه کارگران امسال را که به زور به خورد جامعه کارگری داده، کمتر از خرج تو جیبی ماهانه نوه اش باشد؟ آقای وزیر نمی گوید چه سیاستی باعث فقیر شدن ۷۰ درصد جامعه گشته و چرا در کنار این ۷۰ درصد يك جمعیت یک درصدی افسانه ای زندگی می کنند؟ آقای وزیر از بسیج گداپروری سخن می گوید اما برای حذف فقر از جامعه برنامه ای ارایه نمی کند؟ در اندیشه وزیران کار فقر بوده، هست و باید باشد تا آقازاده ها همچنان یکه تاز غارت ثروت بمانند. ایشان و بسیاری همچون ایشان در مسوولیت های جورواجور به این جمله اعتقادی ندارند: «تا کوخی شکسته نشود، کاخی برپا نمی گردد» وگرنه تاکنون برای از بین بردن فقر برنامه ای ارایه می دادند.

«هیچ کار شخصی و خانودگی وجود ندارد که سیاست آن را تحت تاثیر خود قرار ندهد. سیاستمداران ضدمردمی توطئه های خود را علیه مصالح یک جامعه می چینند و این جامعه است که سرانجام باید توان آن را پس بدهد. جنگها، بحران های اقتصادی و سیاسی، شورش ها، تورم، گرانی کمبود کالا، افت تولید، عدم داشتن مسکن مناسب، مشکلات آموزشی و درمانی، دشواری ترافیک و مسافرت و حتا امروز بیماری کرونا که به زندگی شخصی و خانوادگی ما زیان می رساند در «آشپزخانه سیاست های خاص» تدارک دیده می شود.»



تلخ و شیرین های کازیم عاشقی

## خانه خدا

مرد میانسالی در محله ی ما زندگی می کنه که من از بچگی او را می شناسم. آدم تودار و خنده رویی ست. همیشه صورتش سه تیغ و پیراهن شاد می پوشد. او حتا محرم هم پیرهن سفید می پوشه. من هرگز اونو توی هیات و مسجد و امامزاده ها ندیدم. به قول بابام اصلا شاید کافر باشه ولی هیچوقت کسی ازش بدی ندیده. سرش تو کار خودشه. زنش هم تقریبا حجاب آنچنانی نداره خیلی عادی میپوشه. همیشه دوست داشتم بدونم که چرا اهل مسجد و هیات نیست تا اینکه یه روز دل و به دریا زدم و توی یه مسیر که با هم بودیم ازش پرسیدم: «آقا رضا دوست داری یه سفر بری خونه ی خدا؟» با خنده گفت: «تو چی، دوست داری؟» گفتم: «آره چرا که نه»

بابام هم همیشه حسرت حج رفتن و کربلا رو داره، گفت انشالا نصیبش می شه...

گفتم: «جوابمو ندادی دوست داری بری؟» گفت: «من خونه ی خدا زیاد رفتم، اصلا هم حسرتش رو ندارم»

چشام داشت از کاسه در میومد. پرسیدم: «شوخی میکنی؟» گفت: «شوخی چرا؟» گفتم: «اخه ندیدم کسی تو محل بگه شما حج رفته باشید. گفت: «شما پرسیدید خونه ی خدا، منم گفتم آره زیاد رفتم، آگه بخوای تو رو هم می برم»

خندم گرفت. گفتم: «چطور؟» گفت: «کاری نداره فردا صب آماده باش ببرم خونه ی خدا. اونجا خیلیا هستن خدا هم منتظره دیدنمونه»

خلاصه شب تا صب خوابم نبرد، همش فکر میکردم جادوگره یا هم فکرای تو سرشه خلاصه صبح که شد رفتم در خونشون و صداش زدم و اونم با صورت

تراشیده و پیرهن شاد و موهای براق و سیگار وینستون روی لب او مد بیرون و با ماشینش رفتیم. وسط راه پرسیدیم: «میخای ببریم امامزاده درسته؟» گفت: «به زودی می بینی»

با هزاران سوال بی جواب توی سرم سکوت کردم تا اینکه رسیدیم به آسایشگاه بچه های بی سرپرست. داشتم شاخ در می آوردم فقط نگاه می کردم. همینکه رفتیم داخل، بچه ها دویدن بغل آقا رضا و اونو عمو صدا میزدن. آقا رضا هم از وسایلی که تو مسیر خریده بود بهشون میداد و صدای خنده ی بچه ها بلند شد.

آقا رضا برگشت طرف من و گفت: «اینم خونه ی خدا، دیدی که چقدر خوش نزدیکه» ادامه داد: «خدا توی آسایشگاه معلولان ذهنی، توی بیمارستان محک، توی آسایشگاه سالمندان، و و همیشه چشم به راهه. چرا ملاک اعتقاد مردم را از ظاهر تشخیص می دید؟ چرا همش فکر می کنی خدا توی امامزاده ها و مساجده؟ پیرهن مشکی بپوشی به سر و سینه بزنی برا امام حسینی که جایگاه بلندی داره ثواب داره یا پیرهن شاد بپوشی و بچه هایی که از داشتن مهر پدری و مادری محرومند را نوازش کنی؟ شما پولاتونو جمع می کنی برای هیأت بلندگو و سیستم جدید می خرید و برای معصومیت رقیه روضه بخوانید و من قول دادم مقداری از حقوق این ماه هم رو برای امید کوچولوی بی پدر و مادر دوچرخه بگیرم. بهشت من زمانی ست که خنده ی از ته دل این کودکان رو ببینم»

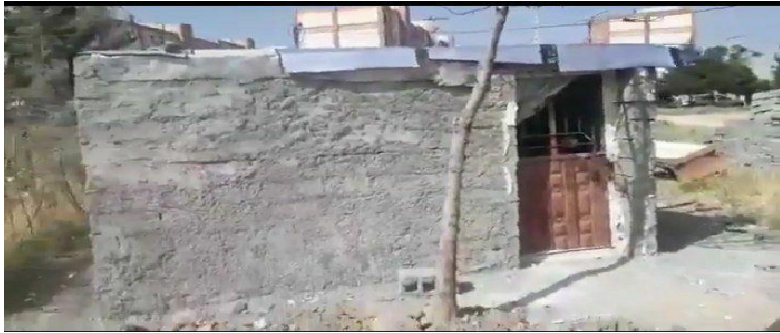
**خانه های خدا خیلی نزدیکتره اگه دقت کنیم**

**فقط شهرت و .....نداره همین**

## زنان و رنج های بیشمار



یک تصویر و هزاران درد. اینجا اهواز است. این نگاه ملتسمانه‌ی زنی دستفروش به مأموری است که برای جمع کردن بساط او آمده تا مگر از اینکارش منصرف شود! مقصر این تنگدستی و فقر که گریبان مردمی را گرفته که بر روی دریایی نفت زندگی می کنند ولی حتا از امکانات آب آشامیدنی هم محروم هستند، کیست ???



در تصویر بالا کاخ باشکوه آسیه پناهی که با بولدرز تخریبش کردند



تصویر شهردار و مسوول اصلی تخریب و کشته شدن آسیه پناهی

آسیه پناهی جزو میلیونها زن ایرانی است که سرپناهی این چنین دارد که آن را هم از اودریغ کردند و جانش را برای سالم ماندن خانه اش بی دریغ داد.

نظام سرمایه داری همواره مایل به نابودی دو منبع ثروت جهان است:

یکی طبیعت و دیگری جوهره انسانهاست



سرمایه داری مروج خشونت به ویژه در مورد زنان است. زن در این سیستم نه به عنوان یک انسان بلکه کالایی که باید سودآور باشد. عواطف، عشق، انسان دوستی، معنایی ندارند. قاتل رومینا نه پدر او بلکه سیستمی است که چنین افکار و اجازه ای را به جامعه مردسالار داده است.



## دولت حامی سرمایه دار، عدم تخصیص بودجه ده میلیارد تومانی و مشقت زنان و کودکان چند روستا!!

"دهیار روستای بشیرآباد تربت جام گفت: زنان روستا به ناچار از قنات یا چشمه ای که فاصله آنها به ترتیب ۷۰۰ متر و یک و نیم کیلومتر است آب را بر دوششان حمل می کنند که باعث شده اکثر زنان روستا مبتلا به دیسک کمر و آرتروز گردن شوند و حتا باعث سقط جنین پنج مادر باردار شده است. اداره آبفای شهرستان از ابتدای امسال بابت هر تانکر آب درخواست مبلغی حدود یک میلیون ریال کرده است که در توان بودجه دهیار و مردم روستا نیست و این اداره تهدید کرده است در صورت عدم پرداخت این مبلغ دیگر به شما آب نخواهیم داد. رئیس شرکت آبفا ی تربت جام گفت: برای آبرسانی روستای بشیرآباد یک حلقه چاه در پایین دست روستای چشمه گل در برنامه کاری قرار دارد که روستاهای چشمه گل، کلاته الله رسان، چنگ آباد، یخک و بشیرآباد را شامل می شود که اعتباری بالغ بر ۱۰ میلیارد تومان نیاز دارد که اگر این اعتبار در اختیار مقررارگیر دآبرسانی به این پنج روستا انجام می شود.





## واکاو ی اصول پراتیک فعالیت سندیکایی

در جستاری که از نظر می گذرانیم، به عنوان چند سرفصلِ مقدماتی در کنش های سندیکایی، می پردازیم به اصولی که هر چند حاوی مقدماتی فلسفی-تاریخی هستند؛ ولی دقیقاً به کنش هایی در عمل اجتماعی اشاره دارند که در نظر نداشتن آنها خواهد توانست یک جنبش اجتماعی را از اهداف اولیه اش دور کند یا به نتایجی برساند که اصلاً مدنظرِ گروهندگان آن جنبش ها نیستند. بدین شرح کوتاه می پردازیم به سرفصل اول، بدین محتوا که اصولاً ائتلاف اصناف چه حد و مرزی دارد و ضروریات این مرزبندی ها کدامند؟

### ۱- اصول طبقه بندی نیازهای مادی و مرحله ی اول آگاهی طبقاتی:

در ارتباط با تفکیک کردن نیازهای صنفی و این موضوع که گهگاه طبقات صنفی دارای نیازهای متناسب نیستند؛ اما این نیازها مشترک بوده و مقدمات مادی، کلی و ضروری مشترکی دارند؛ می توان گفت که همان ذاتیات مطالبات که اپوزیسیون را شکل می دهند و نیز مقدمات مادی مشترک شان در مرحله ی تحولات کمی، کفایت خواهند داشت.

پس ائتلاف در چنین سطحی متمر است؛ ولی باید توجه داشت که همواره نیروهای عمل کننده، طبقاتی هستند که بر پایه ی حداقل نیازهای مادی شکل می گیرند و خود بخود، طبقات با نیازهای غیر ضروری تر، محکوم به حذف خواهند بود یا اینکه در جنبش های اصیل تر مضمحل می شوند؛ این موضوع اشاره دارد به انحلالِ عناصرِ سلبیِ تز در مقابلِ عناصرِ متضادِ آن. در نتیجه ائتلاف با نیازهای در سطوح ناهمسان، فاقد ضرر و چه بسا در شروع جنبش، سودمند است. مثلاً ائتلاف با کانون نویسندگان، وکلا و از این دست، در

شروع جنبش سودمند خواهد بود؛ به این دلیل که ما در شرایط تحول "کمی" هستیم و فقط در شرایط انقلابی و شکل‌گیری تحول "کیفی" است که می‌بایست به دقت این مرزبندی‌ها رعایت شوند.

پر واضح است که در طی تحول کمی، آنچه ضرورت دارد، تعداد است و باز باید در نظر داشت که زمانی که مرز تحول کیفی، یعنی انقلاب نزدیک می‌شود، درست برعکس حالت قبل، بیشتر کیفیت مهم خواهد بود تا کمیت. و امروز روز کمی‌نگری است.

## ۲- اقلیت عملگرا در مقابل اکثریت نفی‌کننده:

با توجه به اهمیت سرفصل قبل در کنش اجتماعی باید بیفزاییم که جنبش‌های کارگری در شرایط کنونی، با توجه به اصالت و ذاتیت‌شان، کارپذیر و عمل‌کننده خواهند بود؛ در همین بین، هر جنبشی که با این عملگرایی همسو شود، در حاشیه و سایه اش همسو خواهد شد. در این میان، اصلا اقلیت و اکثریت‌شان نیز تغییر جهتی ایجاد نخواهد کرد که چه بسا، همواره سنتز به سوی اولویت و ضرورت است؛ یعنی، طبقه‌ی کارگر.

در همین راستا قابل یادآوری است که: عناصر آنتی‌تزیک سندیکایی و کارگری، بر عنصر "متضاد" آنتی‌تز تاکید دارند، در حالی که سایرین، فقط و فقط به "نفی" دست می‌فشارند! پس، تحول کیفی در عنصر متضاد روی خواهد داد، نه عناصر صرفا نفی‌کننده.

## ۳- دموکراسی:

آیا ضرورتی دارد که به تفکیک‌هایی در باب دمکراتیزه بودن جنبش یا دقیق‌تر، مواضع اعضا در قبال موضوع دموکراسی حساسیتی به خرج داده شود؟ همان‌طور که چپ معاصر غربی بسیار در ارتباط با موضوع دموکراسی، نقد طرح کرده است. به طور خلاصه می‌توان گفت که موضوع دموکراسی، فرم مطلوب سرمایه‌داری است و با توجه به تطبیق منافع سرمایه‌داری با موضوع دموکراسی، این مدل در غرب پسندیده افتاد.

در ارتباط با حال و روز امروز ایران، تصور می‌شود که دموکراسی، اولویت فهم انسان معاصر ایرانی نیست و اساسا قشر ایلت با این موضوع در ایران در کشاکش است. دموکراسی، نیاز مادی نیست؛ ضرورت و کلیت تاریخی به امروز ایران ندارد؛ لذا، تصور می‌شود بیشتر موضوعی ژورنال باشد تا اصیل! اساسا سرفصل دموکراسی، ماهیت

نیازهای مادی را ندارد، پس محرکِ موتور تاریخ نخواهد بود و به مثابه نمونه‌های مشابهی از همین واژه‌ها در جامعه‌ی سرمایه‌داری، همچون مدرنیته، سکولاریزم، همه‌پرسی و از این دست ... فاقدِ موقعیتِ پراتیک خواهد بود.

#### ۴- سکولاریزم:

آیا می‌توان دعاوی ای همچون باور به سکولاریزم را در میانی فعالیت‌های صنفی، پیش‌فرض قرار داد؟ رویکردِ تقدس‌زدایانه از دین و غیر دینی، در تاریخ اندیشه جایگاه خود را دارد. اینکه غرب قرون وسطایی با مدرنیسم و روشنفکری دینی لوتری و ولتری و با جوردانو برنوو به دین زدگی می‌رسد. هیچ دلیل کافی ای نیست که جامعه‌ی ایرانی هم در طول کمتر از یک قرن، دستخوش چنین جهشی گردد.

شاید اینکه ما شاهد تاریخِ غربیم، روشنفکرانمان را به این سو می‌خواند که ستیزی عیان را با دین به توده‌القاء کنند؛ ولی شواهد توده‌ای جامعه‌ی ایرانی، ما را بارها و بارها به این نتیجه می‌رساند که ما در حالِ بازنگری به دین هستیم و نه انکار آن. این مهم فقط منحصر به صرفِ اندیشه‌ی کنونی ایرانی نیست؛ بلکه در جایگاه دیکتاتوری در جامعه‌ی ما انطباق دارد؛ به علم‌گریزیِ اندیشه‌ی توده‌ای ایرانی مرتبط است؛ به فرم باورها مان به متافیزیک مربوط می‌شود و بگیرد تا تطبیقِ تفکر ما با فیزیک نیوتونی و ستیزمان با تکامل و ژنتیک و الی آخر بسیارند شواهدی از این دست که شهادت می‌دهند، باور ایرانی به دین، بسیار پهناتر از اصول و فروع دین است. تصور می‌کنم ما می‌بایست به دقت، روشنفکری و بازنگری در دین را تجربه کنیم تا برسیم به سکولاریسم و الباقی سیر اندیشه‌ی تاریخی آن.

بر خلاف میلِ باطنی ام بر این باورم، گام بعدیِ اندیشه‌ی ایرانی، یک اگزیتانسیالیسم مذهبی ست تا برسد به سایر گام‌های ش. پاسخ این پرسش هر چه باشد، باید پذیرفت که این مرزبندی کاملاً درونی و فردی ست و هر چه بیشتر بدان تاکید شود و از آن مرزبندی استخراج شود، هیچ نتیجه‌ی پراتیکی به بار نخواهد آورد. هر چند توجه به این نکته نیز ضروری ست که مواضع و مرزبندی‌های پراتیک طبقاتی نیز اصلاً نمی‌بایست از مقدمات مذهبی خروجی اخذ کند. بدین معنا که ضرورتِ تحلیل‌های ماتریالیستی- علمی ایجاب می‌نمایند که مقدماتِ متافیزیکی را لااقل در تحلیل‌های اجتماعی مداخله‌نهمیم که منجر به ناصوابی و کژ روی خواهیم شد.

## چه کسی قدرتمند است؟

**تسخیر شهر مینیاپولیس در امریکا توسط معترضان به نژاد پرستی !**

پنجشنبه ۲۸ می، شهر مینیاپولیس، پس از جنایتی که دو روز پیش توسط پلیس این شهر علیه یک سیاه پوست بنام جورج فولید انجام شد و او را به شکل بسیار فجیعی به قتل رساند به صورت کامل از کنترل نیروهای امنیتی این کشور خارج شد بگونه ای که: ۱-مردم در مقابل خانه پلیس قاتل تجمع کرده و او بارها تلاش کرد تا برای خود غذا سفارش دهد اما پیکها از آوردن غذا خودداری کرده اند.

۲- رانندگان اتوبوس از انتقال بازداشتی‌ها به زندانها خودداری کرده اند.

۳- "باندهای خیابانی" بین خود به آتش بس رسیده اند تا از معترضین در برابر حملات نیروهای محافظه کار و نژادپرست محافظت کنند.

۴-مردم از ملیت ها ، قبایل و رنگ های مختلف با هم اعتراض می کنند.

۵- شرکت airbnb است که در نقاط مختلف دنیا خانه اجاره می دهد و سیاستهای این شرکت باعث بی خانمانی صدها هزار نفر در نقاط مختلف دنیا و همچنین افزایش نجومی اجاره خانه شده است توسط مردم خشمگین به آتش کشیده شد.

۶-همسر پلیس قاتل، تقاضای طلاق کرد.

آنچه در این میان می تواند به عنوان درسی برای همه خشونت گران باشد آن است که مردم اگر بخواهند می توانند به شما درس بزرگی بدهند. آری هر زمان قرار باشد وجدان عمومی به مسوولیت اجتماعی خود عمل کند قدرتمندان احساس ضعف خواهند کرد.



### نقدی بر کتاب رقص لحظه‌های باد

کتاب رقص لحظه‌های باد نوشته حسین جشن چاپ اول، انتشارات ارگ نواندیش در ۱۳۵ صفحه و تیراژ ۱۰۰۰۰ در زمستان ۱۳۹۸ منتشر شده است. حسین جشن از کارگران پروژه ای در عسلویه است که مدرک تحصیلی اش کارشناسی در رشته روان شناسی است. او هم اکنون در عسلویه در پروژه های نفتی به عنوان یک کارگر فنی مشغول کار است.

در این کتاب به مسائلی چون روان شناختی، فلسفی، جامعه شناسانه کارگری و اجتماعی بر می خوریم. فارغ از کاستی هایی که این کتاب دارد و نویسنده آن برای اولین بار در عرصه قلم وارد شده است، می توان این کاستی ها را نادیده گرفت. این کاستی ها در عرصه نظری نمود یافته است و هرچه نویسنده به موضوعات قابل لمس پرداخته، شیوایی قلم و متن زیبایی خاصی می گیرد. خواننده می تواند در لابلای متون این کتاب مبارزه، اخلاق کارگری و کلمات کلیدی و طلایی زندگانی را ببیند.

ضمن خسته نباشید به این رفیق خوبم فرازهایی از کتاب را که بر من تاثیر عمیقی گذاشته است را در زیر می آورم:

قطعه همدرد: «فقط نگرانی ام آن است که تو به شخصیت حقیقی خود احترام نمی‌گذاری»

قطعه رقص لحظه‌ها: «اگر خوشبختی خود را در لحظات شادی دیگران بدانیم آن وقت است که به مرحله‌ی از جامعه‌شناسی انسانی خواهیم رسید»

قطعه وصل: «این دوست داشتن توست که آزادی را به من آموخته است تا زیر بار هیچ ذلتی و خواری نروم و شخصیت خود را زیر سوال نبرم»

«مرا در همسایگی قبیله تن خویش مهمان باش»...

قطعه یگانگی: «امیدواریم که همه ما بتوانیم مسیر انسان بودن را تا سر حد انسانیت ببیماییم»

قطعه پدر: «آن قناعت که تو می‌گفتی تنگ نظری و رنجش نسبت به خود نبود، بلکه راه صحیح یک زندگی سالم، زیبا و با نشاط می‌باشد»

امیدوارم این کتاب را تهیه کرده و بخوانید و از آن لذت ببرید.

## مازیار گیلانی نژاد اردیبهشت ۱۳۹۹

طبقه کارگر زمانی به خود خواهد بالید که هدف خود را از کار کردن و کسب درآمد، و نتیجه کار خود را در آثار ماندگار خود (فرزندان طبقه کارگر، عالیترین فرزندان خود که همانا دانشمندان تمامی علوم می‌باشد) متجلی کرده و به معنای واقعی کلمه، کار ساده تولید شده طبقه کارگر تبدیل به کاری در عالیترین درجه باشد.



عمق فاجعه اینجاست که هر درخت بلوط بعد از ۴۰ سال  
میوه میدهد! شما اگر یک دونه بلوط بکاری بعد از ۵ سال  
۷۰ سانت بیشتر رشد نمیکنه! سال ۹۴ ارزش هر درخت  
بلوط ۱۶۹ میلیون تومان برآورد شده! و در بعضی  
کشورها تا ۲۰۰ هزار دلار ارزش گذاری شده! یعنی  
برابر با دیه ۵ انسان! بین چه سرمایه‌ای در آتش  
زاگرس سوخت... جانداره عزای عمومی اعلام کنید!؟

خانه‌ام آتش گرفته است، آتشی جانسوز

هر طرف می‌سوزد این آتش...

سوزدم این آتش بیدادگر بنیاد

(مهدی اخوان ثالث)

می‌کنم فریاد، ای فریاد، ای فریاد!



## در مقابل چنین انسان‌های والا مقام سر تعظیم فرود آورد!

البرز زارعی، از اعضای انجمن کوهنوردی زاگرس و فعال محیط زیست، در غیاب نیروهای امدادی برای مهار آتش زاگرس داوطلب شد. او در حین کمک به مهار آتش، دچار سوختگی هفتاد درصدی شده و در بیمارستانی در گچساران بستری است.

### زاگرس و جنگل‌ها و جاندارانش در آتش می‌سوزند...

زاگرس سبز و زیبا می‌سوزد و هیچ اراده ملی برای خاموش کردن آتش در زاگرس وجود ندارد بالگردهای سازمان محیط زیست برای کدام فاجعه محیط زیستی به پرواز در خواهند آمد؟؟!!!! سازمان محیط زیست و سازمان جنگل‌ها بالگرد برای خاموشی آتش سوزیها در اختیار دارند؟؟جنگل‌های زاگرس همچنان در حال سوختن است و از امداد رسانی موثر خبری نیست. این نتیجه سالها پرداخت نشدن بودجه‌ای برای تامین تجهیزات مقابله با آتش سوزی جنگل‌هاست.



## اهمیت تقویت جنبش کارگری و سندیکایی (۱)

تامین خواسته‌های صنفی - رفاهی طبقه کارگر و همه زحمتکشان فکری و یدی کشور درگرو فعالیت آزادانه سازمان‌های پایه طبقاتی یعنی سندیکاهای مستقل کارگری است. علت آن نیز روشن است، جنبش سندیکایی گسترده‌ترین و مردمی‌ترین بخش جنبش کارگری به‌شمار می‌آید که اساساً شامل مبارزات اقتصادی - رفاهی طبقه کارگر و زحمتکشان است. جنبش سندیکایی، از لحاظ تماس با توده‌های وسیع زحمتکشان وسیع‌ترین سازمان متشکل کارگران محسوب می‌شود. جنبش سندیکایی همه کارگران و زحمتکشان را صرف‌نظر از تفاوت‌های عقیدتی، سیاسی، مذهبی، مسلکی و نژادی دربر می‌گیرد و از حقوق صنفی آنها دفاع می‌کند. منشور جهانی حقوق سندیکایی مصوبه فراسیون جهانی سندیکاهای کارگری و مقاله‌نامه‌های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی کار محتوا، استقلال عمل و آزادی فعالیت سندیکایی و حقوق بنیادین کار را مشخص و برای تمامی دولت‌ها الزام‌آور کرده‌است.

لزوم احیای حقوق سندیکایی و برپایی سازمان‌های مستقل سندیکایی از اولویت‌های مبارزات کارگران میهن ما بوده و هست. نباید فراموش کنیم در سندیکاها مسایل مربوط به جمع کارگران و آنچه کلیه آنها را به‌دور هم گرد می‌آورد، مطرح است و این ویژگی و سرشت سازمان‌های پایه طبقاتی کارگران یعنی تشکل سندیکایی است. در سندیکاها کارگران و زحمتکشان صرف‌نظر از درجه آگاهی که نسبت به‌وضع خود در یک جامعه طبقاتی دارند، به‌هدف دفاع از حقوق اقتصادی و رفاهی متشکل می‌شوند. درعین حال تاکید می‌کنیم جنبش سندیکایی در صحنه سیاسی هرگز بی‌طرف و منفعل نبوده و از جانبداری طبقاتی برخوردار است. جنبش سندیکایی به‌طور کلی برتشکیل سندیکاهای پایه در کارگاه‌ها اعم از کارخانه، اداره و موسسه دولتی یا خصوصی و تشکل‌های حرفه‌ای، رشته‌ای و سازمان سراسری در مقیاس کشور استوار است. بنابه همه این ویژگی‌ها چنین تشکلی می‌تواند و باید همه زحمتکشان را از سطح کارگاه گرفته تا مقیاس تمام کشور دربر بگیرد. هیچ‌یک از تشکل‌های زرد حکومتی از محتوی مورد اشاره، ویژگی‌های نام‌برده و سرشت طبقاتی - سندیکایی برخوردار نیستند.

## درسنامه (۱)

آگاهی مایه خرد و تدبیر است و خرد و تدبیر شرط پیروزی. رزمنده آگاه از یک کامیابی مست و از یک ناکامی مایوس نمی شود. بهای خود و دشمن را خوب می شناسد. بین خود و مخالفینش مرز درست می کشد و می داند کجا باید عقب نشینی کند و چرا، می داند کجا باید دست به تعرض بزند و چرا.

برای شناخت جامعه دو نوع قانون وجود دارد: قوانین عام و قوانین خاص.

قوانین عام شناخت اجتماع، آن قوانینی است که برای همه جوامع بشری به صورت یکسان رخ داده باشد. خواه جامعه ایرانی، خواه هندی، و اروپایی. مانند کمون اولیه سپس جامعه برده داری و بعد از آن جامعه فئودالی و آنگاه سرمایه داری. اینها قوانین عام جامعه اند که در هر کشوری با شدت و ضعفی روی داده است. رشد سالم و طبیعی هر جامعه ای یک قانون عام است. وقتی مناسبات تولید یا به بیان دیگر مناسبات مالکیت طوری نباشد که مانع رشد سالم و طبیعی نیروهای مولده ( یعنی وسایل تولید همراه با انسان های مولد) سد نکند، این نیروها در چارچوب آن مناسبات مالکیت بدون بحران و جنگ و عدم تناسب، رشد یابند. آنگاه می گوئیم که ما بین نیروهای مولده و مناسبات تولید هماهنگی و تناسب حکمفرماست. اما پس از چندی سرانجام زمانی می رسد که این مناسبات برای رشد نیروهای مولده نامتناسب می شود. مانند کفشی که برای پای رشد یابنده کودک تنگ می شود و جامعه برای خروج از این مناسبات دست به تغییر می زند.

ویژگی‌های عمده نظام سرمایه‌داری امروزی چنین است:

سرمایه‌داری در همه‌جا یورش به حقوق بشر را شدت بخشیده است.

امپریالیسم در عرصه جهانی به طور فزاینده‌ای تجاوزگر شده است، و خطر یک جنگ عمده تازه افزایش یافته است.



من زنم، با دستانی که دیگر دلخوش به النگو نیست.  
من مادرم، با فرزندانگی که عشق به زندگی را از من می آموزند.

