

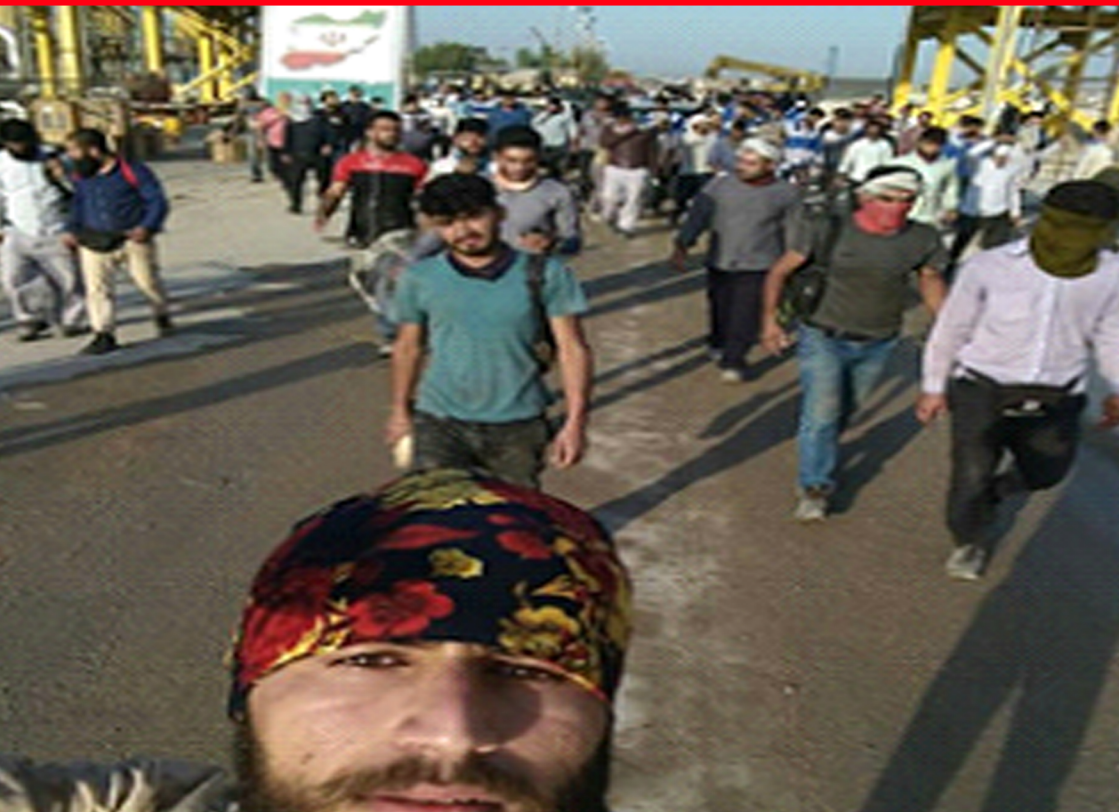
پیام سندیکا

پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۱۰۱ / سال نهم / تیر ماه ۱۴۰۰ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



از اعتصاب سراسری کارگران پروژه ای حمایت می کنیم!



ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۱۰۱ آتیر ۱۴۰۰ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

صدایی که خاموش نخواهد شد! ص ۱۰

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی ص ۲۲

خواست کارگران پروژه ای از روشفکران دیارمان! ص ۳۰

خبرهایی از فعالیت بازنشستگان ص ۳۲

اندر مقوله احترام و تکریم سالمندان ص ۳۶

فسخ قراردادهای بیمارستان های خصوصی با تأمین اجتماعی! ص ۳۷

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد با ایلنا ص ۳۸

دروغ بر شرفت، قاضی! ص ۴۱

انفجارها و مرگ کارگران! ص ۴۲

نجات ایران یا نابودی زحمتکشان! ص ۴۴

باید یادگیری در شهر هرت زندگی کنی ص ۴۵

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی! ص ۴۷

ساعت کاری کارگران! ص ۵۰

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است ص ۵۲

پیوند مبارزات اقتصادی با مبارزات سیاسی ص ۵۴

شما کدام قصه را برای فرزندان تان تعریف می کنید؟ ص ۵۶



پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/ چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه ای

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای

کارگران فلزکارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com و کانال رسمی

سندیکا در تلگرام به آدرس

#کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

مراجعه کنید

سندیکا در میدان نبرد طبقاتی حضور دارد!

به گزارش خبرگزاری فراز، «عده ای از کارگران اعتصابی کمپین ۲۰-۱۰ به تهران آمده و با اعضای هیات دولت جدید به ویژه آقای جلیلی دیداری داشته اند. در این میان از آن عده کارگر تنها «محسن» نامی با خبرنگار فراز صحبت کرده است» چند نکته در این مصاحبه بحث برانگیز است:

۱- این کارگران چند نفر بوده و چرا نام خود و پروژه ای که در آن کار می کنند را نبرده اند و فقط به اسم کوچک «محسن» اشاره ی شده است؟

این کارگران از چه واهمه دارند که نه نامشان را ذکر می کنند و نه از مصایب پروژه ای که در آن کار می کنند حرفی نمی زنند؟

۲- در حالی که کارگر پروژه ای را حتا اداره کار پس می زند ، چگونه عده ای «کارگر پروژه ای» سرشان را پایین انداخته، به تهران رفته و با عده ای از اعضای هیات دولت جدید دیدار می کنند!!!

۳- بسیاری از نزدیکان آقای رییسی هم نمی دانند هیات دولت جدید چه کسانی هستند، آنگاه این «کارگران پروژه ای» از چه کانالی می توانند آنان را شناسایی کرده و به دیدارشان بروند!!!

۴- اگر این کارگران اینقدر دارای روابط خاص هستند که می توانند اینگونه راحت با افراد خاص دیدار کنند ، چرا این توانایی را در پیشبرد امر کمپین به کار نمی برند!!!

۵- این افراد چه کسانی هستند که هیات دولت جدید حتا برنامه های خود را که هنوز به تصویب دولت آینده و مجلس نرسیده است برای این «کارگران پروژه ای» مطرح می کنند!!!

اینکه این افراد نخواستند نامشان فاش شود بی دلیل نیست؛ چرا که با اعلام نام و نشان آشکار خواهد شد آیا «کارگر پروژه ای» هستند یا خیر؟!!

آنچه به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران مربوط است این است که کارگران پروژه ای احتیاجی به این تشکل سازی ها و قیم های این چنانی ندارند.

سندیکا در میدان نبرد طبقاتی حضور دارد. کارشناس شناخته شده مسایل پروژه ای، ناصر آعاجری بدون واهمه و با نام خود با خبرگزاری ایلنا مصاحبه نموده و مشکلات پروژه ها را بیان می کند.

مازیار گیلانی نژاد نماینده ۱۰۰۰ کارگری که با نوشتن نام، نام خانوادگی و کدملی خود در کمپین سال گذشته او را انتخاب کرده اند، پیگیر مشکلات کارگری است. هم اکنون در اداره کار بوشهر نامه کارگران پروژه ای به شماره ۸/۱۴۲۸۹۵ به تاریخ ۹۹،۱۰،۱۵ که به وزارت کار ارجاع شده بود و وزارت کار نیز برای اداره کار بوشهر ارجاع داده است، در حال پیگیری و رایزنی است. او بدون واهمه در مصاحبه مورخه ۱۰ تیرماه با خبرگزاری ایلنا با تیتراژ «به جای ایجاد فضای امنیتی به مطالبات کارگران پروژه ای نفت رسیدگی کنید!» صحبت کرده است که در دسترس است و همگان می توانند آن را بخوانند.

آقایان! رهبر تراشی نکنید. این ترفندها مدتهاست که نخ نما گشته است. حرف کارگر پروژه ای یک کلام است: «شرکت های پیمانکاری را حذف کنید»

کارگر برادر کارگر

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۱۳ تیرماه ۱۴۰۰

کارگرانی که به ستوه آمدند رفتارهای ظالمانه و قراردادهای ریاکارانه و یک سویه را بر نمی تابند!

بنام خدا_

آری در چنین شرایطی است که کارگران نفت-پتروشیمی و بعضاً سایر کارگران زحمتکش ایران که درگیر مبارزه و تلاش برای ایجاد جنبش مستقل کارگری هستند به ستوه آمده و دست به اعتصاب می زنند.

ما بازنشستگان مستقل حمایت همه جانبه خود را از خواسته های ۳۰ هزار کارگر زحمتکش پروژه ای و همچنین کارگران رسمی نفت اعلام داشته و حذف پیمانکاران را چه در حوزه تامین نیروی انسانی و چه در حوزه درمان (بیمه های تکمیلی) را خواستاریم. افزایش قدرت خرید و دستمزد کارگران و مستمری های بازنشستگان مطابق با تورم کنونی خواست اصلی ماست. بی تردید اجرایی کردن این خواست ها به نفع کشور بوده و هرگونه رفتار عجولانه و نابجای پیمانکاران شرکتها و دیگر متولیان را نسبت به معترضین را محکوم می نماییم.

جویای حق همیشه پیروز است!

جامعه بازنشستگان حوزه کارگری مستقل گیلان

بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی

بازنشستگان فلزکارمکانیک

بازنشستگان صنعت چاپ

بازنشستگان مستقل قزوین تیرماه ۱۴۰۰



اتحادیه جهانی اینداستریال خواهان رعایت حقوق بنیادین کار کارگران نفت و گاز در ایران است!

ژنو، ۲۸ ژوئن ۲۰۲۱ (۷ تیر ۱۴۰۰)

جناب آقای حسن روحانی، ریاست جمهوری اسلامی ایران

من این نامه را در مقام دبیرکل اتحادیه جهانی اینداستریال به شما می‌نویسم که بیشتر از ۵۰ میلیون کارگر را در بخش‌های معدن، انرژی، و تولید در بیشتر از ۱۴۰ کشور جهان، از جمله در ایران، نمایندگی می‌کند. از شما می‌خواهیم که بی‌درنگ برای پایان دادن به نقض حقوق بنیادین کار کارگران نفت و گاز در ایران اقدام کنید.

ما اخراج بیشتر از ۷۰۰ کارگر را که به‌خاطر پیوستن به «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» از کار بیکار شده‌اند، به‌شدیدترین وجه محکوم می‌کنیم. این اقدام، نقض فاحش بنیادی‌ترین استانداردهای بین‌المللی کار، شامل پیمان (مقاوله‌نامه) ۸۷ سازمان جهانی کار در مورد آزادی تشکل (سندیکایی) و حمایت از حق تشکل، و پیمان ۹۸ این سازمان در مورد حق تشکل و مذاکره دسته‌جمعی است. ما از شما می‌خواهیم که برای تضمین بازگشت به کار این کارگران بی‌درنگ اقدام کنید.

ما از فراخوان هزاران کارگر از بیشتر از ۶۰ شرکت پیمانکاری در هشت استان کشور در پروژه‌های نفت و گاز و در کارخانه‌های پتروشیمی که خواهان مزد بیشتر، پرداخت مزدهای عقب‌افتاده، و شرایط بهتر قرارداد هستند، کاملاً حمایت می‌کنیم.

ضروری است که دولت [ایران] به این خواست‌های عادلانه کارگران بخش نفت و گاز در مورد مزدها، شامل مزد معین متناسب با رده شغلی معین، تأمین اجتماعی مناسب، و شرایط زندگی بهتر، رسیدگی کند. اگر کارفرمایان این خواست‌ها را برآورده نکنند، کارگران آماده‌اند که به سر کارهایشان بازگردند. همان‌طور که پیش از این به مناسبت‌های متعدد اعلام کرده‌ایم، از دید ما پذیرفتنی نیست که کارگران در استخدام شرکت‌های تأمین‌کننده نیروی کار برای پروژه‌های توسعه‌ی در میدان‌های نفت و گاز هستند. این نوع پیمانکاران نیروی انسانی با درست طبقه‌بندی نکردن شغل کارگران، اغلب سهم بیمه کارگران را کمتر از حد لازم به سازمان تأمین اجتماعی می‌پردازند که روی مستمری بازنشستگی، بیمه بیکاری، و بیمه استعلاجی آنها تأثیر می‌گذارد.

بنابراین، اتحادیه جهانی ایندستریال از دولت ایران می‌خواهد که بی‌درنگ از حقوق کار کارگران نفت و گاز حمایت و شرایط کار شایسته‌ای را برای کارگران به صورت استخدام مستقیم فراهم کند، که از جمله باید به مزد بیشتر، پوشش بهتر تأمین اجتماعی، و شرایط زندگی بهتر آنها بینجامد.

پاسخ و اقدام به‌موقع شما را انتظار داریم.

با احترام، والتر سانچز دبیرکل فدراسیون جهانی ایندستریال

گزارش اتحادیه جهانی اینداستریال از اعتصاب جاری کارگران پروژه‌های نفت و گاز و پتروشیمی

۲۴ ژوئن ۲۰۲۱ [۳ تیر ۱۴۰۰]



کارگران پروژه‌های نفت و گاز و کارخانه‌های پتروشیمی در پارس جنوبی، در تهران، و در سراسر ایران، در اقدامی هماهنگ به نام «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» که به سال جاری در تقویم ایرانی اشاره دارد، دست به اعتصاب زده‌اند.

از آنجا که دولت ایران سندیکا‌های مستقل را به رسمیت نمی‌شناسد و این سندیکاها به طور سیستماتیک محدود می‌شوند، این اقدام جمعی به اعتصاب توسط کمیته‌های اعتصاب کارگران هماهنگ می‌شود. خواست‌های فوری اعتصاب‌کنندگان عبارت است از: مزد بهتر، تأمین اجتماعی مناسب، و شرایط بهتر زندگی. کمیته‌های اعتصاب فهرست روشنی از خواست‌های مزدی برای هر رده شغلی منتشر کرده‌اند و گفته‌اند که در صورتی که کارفرمایان خواست‌های کارگران را بپذیرند و اجرا کنند، کار از سر گرفته خواهد شد.

اعتصاب جاری مشابه با، و در ادامه، موج یک‌ماهه اعتصاب بیش از ده‌هزار کارگر است که در اوت [تابستان] سال گذشته در میدان‌های نفت و گاز پارس جنوبی صورت گرفت. اعتصاب سال گذشته (۲۰۲۰) کارفرمایان را مجبور به بهبودمزدها و شرایط زندگی کرد.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران (UMMI) وابسته به اتحادیه جهانی اینداستریال (IndustriALL) گزارش می‌دهد که موج کنونی اعتصاب زمانی آغاز شد که کارگران در ۲۹ خرداد ۱۴۰۰ در تعدادی از سایت‌های جنوب ایران وسایل و ابزارهای کار را زمین گذاشتند و محل کار را ترک کردند و به خانه‌هایشان رفتند.

این کارگران در استخدام شرکت‌های پیمانکاری دلالی هستند که برای پروژه‌های توسعه میدان‌های نفت و گاز نیروی کار تأمین می‌کنند. این پیمانکاران دلال به صورت سپر ضربه‌گیر بین کارگران و شرکت‌های نفت و گاز عمل می‌کنند، و سعی می‌کنند با استخدام کارگران در چارچوب قراردادهای کوتاه‌مدت و چرخشی، خواست‌های کارگران را مهار و کنترل کنند. چرخه نوبت‌کاری به صورت ۲۰ روز کار پی‌درپی و ۱۰ روز تعطیلی است. در طول دوره کاری ۲۰ روزه، کارگران در محل کار، در خوابگاه‌های جمعی سکونت دارند و می‌خوابند. بیشتر اعتصابی‌ها از تکنیسین‌ها و کارگران و افزارمندان حرفه‌ای مانند داربست‌کار، لوله‌کش، جوشکار، و برقکار هستند.

شرایط در خوابگاه‌ها بسیار بد و غیربهداشتی است، و غذای کانتین‌ها نامرغوب و مزدها پایین است. کارگران از آنجا که از طریق واسطه‌ها [دلال‌های نیروی انسانی] استخدام می‌شوند، نمی‌توانند مستقیماً با شرکت‌های نفت و گاز در مورد شرایط بهتر کار و زندگی مذاکره کنند. میزان و نحوه پرداخت مزد و شرایط کار توسط پیمانکاران تعیین می‌شود.

همچنین، پیمانکاران مرتب با طبقه‌بندی کردن نادرست کارگران، حق بیمه تأمین اجتماعی را کمتر از حد لازم [به عنوان کارگر ساده و نامتناسب با شغل واقعی آنها] می‌پردازند در نتیجه بر میزان حقوق بازنشستگی، بیکاری، و بیمه بیماری آنها تأثیر می‌گذارد.

اعتصاب اکنون در سراسر کشور گسترش یافته است. در حال حاضر هزاران کارگر در ۲۲ پالایشگاه و پروژه در مراکز نفت و گاز، از جمله در جهان پارس، پتروشیمی‌های گچساران، پالایشگاه تهران، و پالایشگاه آبادان دست به اعتصاب زده‌اند و جریان کار در تعدادی از پروژه‌ها را به تعطیلکشانده‌اند.

از آنجا که عده کارگرانی که چرخه نوبت‌کاری ۲۰ روزه‌شان تمام می‌شود و حقوقشان را می‌گیرند، هر روز بیشتر می‌شود، انتظار می‌رود که این اعتصاب گسترش یابد. کارکنان

استخدام مستقیم [رسمی] شرکت ملی نفت ایران نیز قرار است در روز ۳۰ ژوئن [۹ تیر] به این اعتصاب بپیوندند و راهپیمایی‌های اعتراضی سراسری برگزار کنند.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران در بیانیه‌ای که در وبسایت خود منتشر کرده است، خطاب به کارگران شاغل در این بخش گفته است:

«پیچها به دست ما بسته می‌شوند و لوله‌ها با زحمت ما جوش می‌خورند. تا ما مونتاژ نکنیم، جوش ندهیم، داربست نبندیم، هیچکسی قادر نیست کار ما را انجام دهد. به قدرت خود ایمان داشته باشیم و در خانه بمانیم تا ببینم آیا داربستی بسته خواهد شد؟!»

تحریم‌های آمریکا بیشتر صادرات نفت و گاز ایران را متوقف کرده است. ارزش پول ملی کاهش یافته و تورم در بهای مواد غذایی بسیار بالاست. پیش از آغاز اعتصاب کنونی، کارگران در جلوی مجلس در تهران و همچنین در اهواز، مرکز استان خوزستان که تولیدکننده نفت است، دست به تظاهرات زدند و خواستار رسیدگی بیژن زنگنه وزیر نفت به خواست‌های خود شدند.

کمال اوزکان، دستیار دبیرکل اینداستریال درباره اعتصاب جاری گفت:

«بار دیگر برادران ایرانی ما شجاعت و عزم شگرفی از خود در برابر ظلم و ستمشان داده‌اند. آنها برای دفاع از خود، برای بهبود شرایط کار و زندگی خود، دست به اقدام جمعی زده‌اند و خواستار آن هستند که میهنشان در خدمت تأمین نیازهای اکثریت باشد. ما به آنها درود می‌فرستیم و باپیکار و خواست‌های عادلانه آنها ابزار همبستگی می‌کنیم.»

«ترجمه شده از وبسایت اینداستریال»

سندیکاهای کارگری خواهان آزادی فعالیت سندیکایی، خواهان تأمین حق اعتصاب و راهپیمایی آزادانه برای کارگران، خواهان شرکت کارگران در اداره امور موسسات صنعتی و کشاورزی، خواهان اجرای پرداخت حقوق هماهنگ بین کارگران موسسات دولتی و خصوصی هستند.

از تجمع بزرگ کارکنان رسمی نفت حمایت می کنیم!

با گرانی های هر روزه و تورمی که دو اسبه می تازد مافیای صنعت نفت انتظار دارد که کارگران همچنان گرسنه بمانند تا آقازاده های مافیای صنعت همچنان پولدارتر از روز قبل باشند و کارگران دم نزنند. این کارگران در ۵ خرداد رئیس اصلی مطالبات خود را اعلام کرده اند که متاسفانه تاکنون نه از سوی وزیر نفت و نه از سوی وزارت کار پاسخی دریافت نکرده اند. لذا کارکنان رسمی اعلام کرده اند اگر تا اول تیرماه پاسخی دریافت نکنند روز ۹ تیرماه برای تحقق موارد زیر دست به اعتراض خواهند زد:

— بااستناد ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت کلیه کارکنان عملیاتی از مجموعه قوانین خاص خود برخوردار بوده و تابع مجموعه قوانین خدمات کشوری نیستند.

— حکم کارگزینی بشدت و عامدانه به ضرر تمامی کارکنان، علی الخصوص کارکنان عملیاتی تعریف شده است و می بایست اصلاح گردد.

— طبق ماده ۱۰ مجموعه قوانین نفت هیچ محدودیتی اعم از کف یا سقف، برای کارکنان عملیاتی جایز الاجرا نبوده و نخواهد بود.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ضمن حمایت از این حرکت اعتراضی، از هیچگونه حمایتی دریغ نخواهد کرد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۳ خرداد ۱۴۰۰

صدایی که خاموش خواهد شد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در پی دستیابی به حقوق کارگری، امروز ۲۹ خرداد کارگران پروژه ای شرکت فراب نیروگاه بیدخون برای بدست آوردن دستمزدهایی انسانی و ۲۰ روز کار و ۱۰ روز مرخصی دست به اعتراض زده و نیروگاه را به قصد خانه های خود ترک کرده و تا زمانی که به خواسته های خود نرسند به نیروگاه باز نخواهند گشت.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک خوزستان از این خواسته ها حمایت می کند و از کارگران می خواهد برای کار به این نیروگاه نرفته تا پرادرانمان به خواسته های خود برسند.

صدایی که خاموش خواهد شد! (۲)

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با آنکه از اول سال کارگران پروژه ای به همراه نمایندگان خود سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها به کارفرمایان هشدار داده و نسبت به افزایش ۴۰ درصدی حقوق کارگران بر طبق کمپین اعلامی سال ۹۹ تاکید کرده بودند، اما گوش شنوایی بر این هشدارها نبود. لذا کارگران پروژه ای در تصمیمی هماهنگ نسبت به این بی توجهی ها خواستار افزایش حقوق بر مبنای کمپین اعلامی سال ۹۹ به اضافه ۴۰ درصد افزایش سالانه بوده و خواستار رعایت ۲۰ روز کار و ۱۰ روز مرخصی هستند. به همین خاطر امروز ۲۹ خرداد کلیه جوشکاران مخازن کروی شرکت پتروشیمی بوشهر شرکت ماشین سازی اراک تسویه کرده و راهی خانه های خود شدند. بعد از کارگران پروژه ای شرکت فراب نیروگاه بیدخون این دومین اعتراض کارگران و راهی شدن به خانه هاست.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران همراه و همگام با این اعتراضات بوده و از همه کارگران بیکار می خواهد که پیماتکار کوروند را در شکستن این اعتصاب همراهی نکنند تا پرادرانمان به حق خود برسند. کارگر برادر کارگر.

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۳)

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۳۰ خرداد ۱۴۰۰ در پی اعتراض به بی قانونی کارفرمایان و افزایش نیافتن حقوق ها کارگران شرکت ریتون نیز به جمع تخلیه نیروها از

محل کار پیوسته و با دادن ابزار خود به انبار و گرفتن تسویه حساب راهی خانه های خود شدند. دیروز نیز کارگران نیروگاه بیدخون و جوشکاران مخازن کروی شرکت پتروشیمی بوشهر شرکت ماشین سازی اراک راهی خانه های خود شدند تا کارفرمایان سر عقل بیایند. بی تردید هیچ کارفرمایی نمی تواند فیتری و جوشکاری و داربست بندی را انجام دهد، پس نگران نباشیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران از همه کارگران بیکار می خواهد به این شرکت ها برای کار نروند تا برادرانشان پیروز این میدان شوند. هر نانی که به سر سفره برادرانمان بیاید، به سر سفره ما آمده است. کارگر برادر کارگر

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۴)

با شروع تخلیه نیروها از محل کار شرکت ریتون، نیروگاه بیدخون و جوشکاران مخازن کروی شرکت پتروشیمی بوشهر شرکت ماشین سازی اراک که تاکنون ۱۰۰۰ کارگر راهی خانه شده اند سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران از خواسته های برادران پرورژه ای خود حمایت کرده و از همه اعضای خود می خواهد به کمپین « بیست ده » بپیوندند.

۱- تمامی کارفرمایان موظف به اجرای خواسته به حق ۲۰ روز کاری و ۱۰ روز مرخصی با حقوق تصویبی کمپین بر مبنای ۲۰ روز کاری خواهد بود. ۲- واریزی بیمه باید طبق عنوان شغلی و نه به عنوان کارگر ساده باشد ۳- واریزی ماه به ماه دستمزدها بدون معوقه ۴- تحویل یک نسخه قرارداد سربرگ دار همراه با مهر و امضای رییس کارگاه تقدیم به نیروی محترم ۵- کارهای با مدت زمان یک ماه و کمتر از یک ماه طبق نرخ اورهال محاسبه خواهد شد ۶- انواع مزایای عیدی و سنوات، ایاب و ذهاب، حق اولاد، سرویس کولر دار و حذف غذاهای بی کیفیت و تکراری در هفته و ارتقای بهداشت خوابگاهها

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران از همه کارگران بیکار می خواهد به این شرکت ها برای کار نروند تا برادرانشان پیروز این میدان شوند. هر نانی که به سر سفره برادرانمان بیاید، به سر سفره ما آمده است. کارگر برادر کارگر

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۳۰ خرداد

نه به بی قانونی و گرسنگی (۵) - اخطار به پیمانکاران!

همانطوری که شما با هم هماهنگ می شوید و در زمان اخراج ما کارگران در هیچ پروژه ای ما را شاغل نمی کنید، و متحدانه دستمزدهای ما را کمتر از حد قانونی پرداخت می کنید امروز ما هم دست در دست برادران خود از حق انسانی و قانونی مان استفاده کرده به این زورگویی های شما « نه » می گوئیم.

اخطار می کنیم به پیمانکار آقای کوراوند و فورمن جوش ایشان آقای خلیلی که کارگرانی را که می خواهند دست از کار بکشند را تهدید نکنید.

اخطار می کنیم به کرامت سلحشور که مواظب دهان خود باشد و بی ادبی به زحمتکشانشان پروژه ای روا ندارد.

اخطار می کنیم به آدیش مبین صنعت پیمانکاری ممبینی با مدیر پروژه علی همتی و سرپرست کارگاه آقای امیری که اعتصاب شکن برای کارگاه خود استخدام نکنید.

برادران پروژه ای متحد شویم و فریب قول های بی پشتوانه پیمانکاران دغلكار را نخوریم و اعتصاب شکن نشوید. نان ما نان شماسست. خانواده ما خانواده شماسست و افزایش دستمزد ما افزایش دستمزد شما خواهد بود.

دست در دست هم دهیم به مهر میهن خویش را کنیم آباد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران پشتیبان و حامی کمپین

«بیست ده» است. کارگر برادر کارگر اول تیرماه ۱۴۰۰

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۱۲)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۸ تیرماه برادران دیگری به کمپین «بیست ده» پیوسته و به تخلیه کارگاههای خود اقدام کردند.

کلیه نفرات شرکت IGC شاغل در فاز ۱۴، پتروشیمی اردبیل، پالایشگاه لامرد، پالایشگاه شیراز قسمت مخزن سازی، کارگاه نصب نیرو اندیمشک، پتروشیمی هنگام کارگران پایبینگ کار، استراکچر، سویل، مکانیکال. فقط شرکت بارین کار می کند و به کمپین نیویسته که آنها هم بزودی به کمپین خواهند پیوست. با آمدن این برادران کمپین از مرز ۳۰ هزار نفر گذشت.

دوستان با آنکه وزارت نفت از وظایف خود شانه خالی کرده و می گوید اعتصاب کارگران پروژه ای به او مربوط نیست اما خبرها حاکی از آن است که شرکت های مادر را تهدید به جریمه برای سر موعد تحویل ندادن پروژه ها کرده است. در مجلس هم نمایندگان به تکاپو افتاده خواستار حذف پیمانکاران کوچک شده اند. از سوی دیگر پیمانکاران برای شکستن این اعتراض به کارگران اعتصاب شکن وعده حقوق هایی همچون افزایش ۲ میلیونی به کمکی، ۵ میلیونی به جوشکاران و فیترها داده اند. این نشان دهنده آن است که پس پیمانکار می تواند چنین حقوق هایی را بدهد و متضرر هم نشود و این باعث می شود که به کمپین خود امیدوار تر از هر روز باشیم و پیروزی را در آغوش بکشیم.

برادرانی که محل کار خود را ترک نکرده اید و کارفرما با قطع برق و آب می خواهد شما را تحقیر و عصبانی کند. هشدار می دهیم هرچه زودتر محل کار را ترک کنید چون کارفرما می خواهد با این شیوه شما را مجبور به تسلیم کرده و یا اینکه عصبانی تان کند تا دست به خشونت بزند. راهی خانه و خانواده شوید تا با اعصابی آرام بتوانید کمپین را حمایت و قوی تر کنید. باید با تاکید بر ماده ۱۳ قانون کار بخواهیم که وزارت نفت وظایفش را در قبال پیمانکاران خاطی اجرا کند. اما همه اینها بستگی به اتحاد ما و قوی تر شدنمان دارد.

از همه برادران بیکار انتظار داریم ما را در کنار خود دانسته، به جای ما سرکار نروند و این می طلبد که در خانه هایمان ننشینیم و با این دوستان بیکار حرف زده و فواید کمپین را برایشان متذکر شویم. با افرادی که نمی شناسید وارد گفتگو و دادن خبرهای کمپین نشوید. اگر کسی طالب دانستن اخبار است به سندیکای فلزکارمکانیک ایران رجوع کند.

هوشیار باشیم. زمانی به سرکار خواهیم رفت که کارفرمایان شرایط ما را پذیرفته و در قراردادهای خواسته های کمپین را نوشته و مهر امضا کرده و برایمان واتساپ کنند. کارگر برادر کارگر

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۱۴)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۴ تیرماه کارگران نیروگاه برق زرند کرمان، کارگران شرکت آبان ال کولر آبادان، باقی مانده کارگران پالایشگاه جفیر، کارگران شرکت دریا ساحل خط انتقال رشت آستارا، شرکت عمران رهگذر پیمانکار درریز واقع در پروژه مخازن فراسکو شیرینو پیمانکاری طهماسبی و جهانگیری هم به کمپین ۲۰ - ۱۰ پیوستند تا برادرانشان را یاری کرده و موفقیت به سفره های کارگران راه پیدا کند. عزم و پایداری ۱۰ ها هزار کارگر پروژه ای به همراه خانواده هایشان نتیجه ای جز موفقیت نیست. تاکنون ۸۶ مرکز کارگری به کمپین پیوسته اند.

هرچند که در فلات قاره جفیز با افزایش حقوق ۲ میلیونی برای همه کارگران تلاش دارند کارگران را به سرکار برگردانند و یا اینکه در پارس جنوبی همه کارگران رسمی را از مرخصی برگردانده و وعده پاداش های آنچنانی را داده اند تا پروژه ها را فعال سازی کنند و یا پیمانکاران با تهدید به بلک لیست و دادن آمار آنان به نیروهای حراست منطقه ویژه می خواهند کارگر به سرکار برگردد، اما کارگران فعلن جایی بهتر از کنار خانواده خود و پیشه کردن صبر، را ندارند تا کمپین به موفقیت برسد. به همین دلیل مدیر سازمان منطقه ویژه در تاریخ ۱۳ تیرماه نامه ای به استاندار بوشهر، آموزش فنی و حرفه ای بوشهر، فرماندار لامرد، فرماندار شهرستان مهر، فرماندار شهرستان پارسیان زده و از آنان برای راه اندازی پروژه ها تقاضای نیرو در شغل های: مونتاژکار، کمکی، خدمات، نقاش، قلم زن، ورقکار، عایقکار، تانکساز، سندبلاست کار، نصاب استراکچر، آرماتور بند، قالب بند، نصاب تجهیزات، کنترل پروژه، کارشناس سویل را کرده است. اما برادران ما در این شهرها دست رد به این خواسته زده اند که درود ما بر آنان باد.

برادران پروژه ای، به تازگی در فضای مجازی عده ای ناآگاه اعلام تجمع در بعضی از شهرها را کرده اند که به اطلاع عموم کارگران پروژه ای می رساند این تجمع ها از سوی کمپین ۲۰ - ۱۰ اعلام نشده است. حتما گاه دیده شده عده دیگری تبلیغ به رفتن و در کارگاه متحصن شدن را می دهند که که از نظر کمپین مردود می باشد. هوشیار باشیم و موفقیت خود را با تشنج و درگیری عوض نکنیم که این خواسته بدخواهان است.

چنانچه تهدیدهای پیمانکاران نسبت به کارگرانی که به کمپین ۲۰ - ۱۰ پیوسته اند افزایش یابد نام این پیمانکاران را اعلام و آنان را تا لحظه مرگ تحریم نیرو خواهیم کرد.

از توهین به نیروهایی که ناآگاهانه پشت برادران خود را خالی کرده کار می کنند خودداری کنید و منطقی با آنان گفتگو کنید تا به کمپین بپیوندند. با توهین آنان را سر لج نیاندازید ما فردا با همین برادران در یک کمپ کار خواهیم کرد و نباید به دشمنی دامن بزنیم.

هوشیار باشیم! زمانی به سرکار خواهیم رفت که کارفرمایان شرایط ما را پذیرفته و در قراردادهای کاری، خواسته های کمپین را نوشته، مهر و امضا کرده و برایمان واتساپ کنند!

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۱۵)

پیروزی همین نزدیکی هاست!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پروژه اسکله نفتی قشم به پیمانکاری پتروجوش چهارمحل شرایط کمپین را پذیرفته و برای جوشکار آرگون ۲۷ میلیون برای ۲۰ روز کار زده است. همچنین پذیرفته عیدی، سنوات، ایاب ذهاب، حق اولاد، بن کارگری و سایر مزایای قانونی را بدهد و ارایه اتاق های ۴ نفره، سرویس های کولردار، حذف غذاهای بی کیفیت و تکراری و ارتقا بهداشت خوابگاهها نیز جزو قرارداد می باشد. زنده باد کمپین ۲۰-۱۰

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۱۷)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۶ تیرماه کارگران پروژه ای همچنان در خانه مانده تا نتیجه همبستگی و قدرت خود را در روزهای پیش رو ببینند. در حال حاضر پیمانکاران، هم شرکت های مادر، و هم سرپرست منطقه ویژه برای بازگرداندن کارگران به سرکار همچنان در تلاشند. در روز ۹ تیرماه جلسه ای از سوی سرپرست منطقه ویژه با مدیرعاملان پتروشیمی ها و شرکت های مادر مشغول فعالیت در پارس جنوبی گذاشته شد که سرپرست منطقه ویژه دستور داد: « ۱- در مورد کانکس ها، رستوران، ایاب و ذهاب تمیز و استاندارد و تنظیم قرارداد شفاف با کارگران اقدام کنند ۲- با نمایندگان کارگران وارد مذاکره شوند تا کار هرچه زودتر راه بیفتد ۳- شرکت ها نیروی انسانی مورد نیاز خود را به مدیریت کار و اشتغال سازمان منطقه ویژه اعلام کنند» این یعنی پیروز شدن کمپین در بخش رفاهی.

ما از کارگران می‌خواهیم اگر شرکت‌های مادر با شما تماس گرفتند موارد کمپین را اعلام کنید و چنانچه قبول کردند متنی نوشته و در واتساپ برای شما بفرستند و اعلام کنند که با چه مواردی شما را می‌خواهند به کار برگردانند که اگر خلف وعده کردند، بتوانیم از آنان شکایت کنیم. هرچند تعدادی از پیمانکاران درصدد جذب نیرو با شرایطی نزدیک به شرایط کمپین هستند.

در حال حاضر زیان تعطیلی پروژه‌ها هم برای پیمانکاران و هم برای شرکت‌های مادر بسیار کمرشکن است و آنان مجبور به جذب نیروی بیشتری هستند. مثال اگر پیمانکاری با ۷۰ نیرو در حال انجام کار بود، حالا مجبور است ۱۰۰ تا ۱۱۰ نیروی اجرایی را به خدمت و کار بگیرد تا بتواند پروژه را به موقع تحویل بدهد و اینجاست که به اطلاع کارگران پروژه ای بزرگوار صنعت نفت میرسانیم قدر خودتان بدانید و برای شرکتها و پیمانکارانی که در لیست تحریمها نیستن کار کنید تا پیمانکاران دغلكار از پروژه‌ها حذف شوند.

خبر خوب اینکه پیمانکار تهران جنوب ماهشهر از فردا نفرات دفتری خود را به مرخصی اجباری خواهد فرستاد تا ضرر کمتری را متحمل شود.

برادران، پیروزی نزدیک است و سفره‌هایمان رونق خواهد گرفت کافی است صبور باشیم و از برادرانی که در حال کار هستند بخواهیم که به کمپین بپیوندند تا از فواید کمپین بی‌نصیب نمانند. کارگر برادر کارگر.

نه به بی‌قانونی و گرسنگی! (۱۸)

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پیام اعتراض ما جهانی شده و برادرانمان در سراسر جهان با فرستادن اطلاعیه‌هایی از کمپین «بیست‌ده» حمایت کرده‌اند. تاکنون فدراسیون جهانی اینداستریال با ۵۰ میلیون عضو که سندیکای ما هم عضو آن است در ۳ تیرماه در همبستگی با کمپین، کمال اوزکان، معاون دبیرکل اینداستریال دربارهٔ اعتصاب گفت: «بار دیگر برادران ایرانی ما شجاعت و عزم شگرفی از خود در برابر ظلم و ستم نشان داده‌اند. آنها برای دفاع از خود، برای بهبود شرایط کار و زندگی خود، دست به اقدام جمعی زده‌اند و خواستار آن هستند که میهنشان در خدمت تأمین نیازهای اکثریت باشد. ما به آنها درود می‌فرستیم و با پیکار و خواست‌های عادلانهٔ آنها ابزار همبستگی می‌کنیم.» و سپس با نوشتن نامه‌ای به رییس‌جمهور از دولت ایران خواست: «که بی‌درنگ از حقوق کار

کارگران نفت و گاز حمایت و شرایط کار شایسته‌ای را برای کارگران به صورت استخدام مستقیم فراهم کند، که از جمله باید به مزد بیشتر، پوشش بهتر تأمین اجتماعی، و شرایط زندگی بهتر آنها بینجامد»

زوران میرونووسکی، دبیرکل سندیکای کارگران صنایع شیمیایی و غیرفلزی مقدونیه شمالی در حمایت از سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و همبستگی با کارگران پروژه ای نوشت: «ما عزم و اراده و شهامت فوق‌العاده شما را می‌ستاییم و با پیکار شما و درخواست های عادلانه تان اعلام همبستگی می‌کنیم»

در پیام همبستگی سندیکای کانادایی یونیفور (UNIFOR) به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران جری دیاس نوشت: «من در مقام صدر یونیفور، بزرگ‌ترین سندیکای کارگران بخش خصوصی و عمده‌ترین سندیکای کارگران بخش انرژی کانادا، این نامه را به شما می‌نویسم تا پشتیبانی کامل خود را از اعضای سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران اعلام کنیم. همچنین، ما با همه کارگران پروژه‌های نفت و گاز و کارخانه‌های پتروشیمی که اکنون در منطقه پارس جنوبی، تهران، و در سراسر ایران، دست‌کم در ۷۲ شرکت پروژه‌یی، در چارچوب اقدام هماهنگ شده‌ای با عنوان «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» دست به اعتصاب زده‌اند، ابراز همبستگی می‌کنیم.»

در پیام اتحادیه کارگران نفت و گاز طبیعی نیجریه در همبستگی با کارگران اعتصابی نفت و گاز ایران ۱۴ تیر ۱۴۰۰ که برای رییس جمهور فرستاده شده است چنین گفته است: «اتحادیه کارگران نفت و گاز طبیعی نیجریه خواستار بازگشت به کار فوری بیشتر از ۷۰۰ کارگری است که به خاطر شرکت در کمپین اعتصاب اخراج شدند. اخراج این کارگران ناقض پیمان (مقاوله‌نامه) ۸۷ سازمان جهانی کار در مورد آزادی تشکل (سندیکایی) و حمایت از حق تشکل است.»

در پیام اتحادیه صنفی کارگران تولید اتریش به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در همبستگی با کارگران نفت و گاز و «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» آنها در ایران ۱۴ تیرماه چنین می‌خوانیم: «خواهران و برادران عزیز، رفقای گرامی، ما این نامه را از جانب اتحادیه صنفی کارگران تولید و معدن و کشاورزی اتریش (PRO-GE) به شما می‌نویسیم تا پشتیبانی کامل خود را از اعضای سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران و نیز همه کارگران پروژه‌های نفت و گاز و کارخانه‌های پتروشیمی، و همبستگی کامل خود را با آنها ابراز

کنیم که اکنون در پارس جنوبی، تهران، و در سراسر ایران، دستکم در ۷۲ شرکت پروژه‌یی، در چارچوب اقدام هماهنگ شده‌ای با عنوان «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» دست به اعتصاب زده‌اند»

فرانسیس اوگریدی، دبیرکل کنگره اتحادیه‌های صنفی انگلستان و ولز به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران در همبستگی با کارگران نفت و گاز و «کمپین اعتصاب ۱۴۰۰» آنها در ایران اعلام کرد: «شما در مبارزه‌ای درگیر هستید که بخش بزرگی از جنبش جهانی کارگران در آن سهم و درگیر است. کامیابی شما در این پیکار برای همه ما اهمیت دارد، و ما با عزم راسخ در کنار شما ایستاده‌ایم.»

در همه جای دنیا مشکلات کارگران یکی است و همان طوریکه کارفرمایان در سراسر جهان برای استثمار کارگر متحد هستند، کارگران نیز باید با هم متحد باشند.

ما به خواهران و برادرانی که از ما حمایت کرده اند درود می فرستیم و پیام آنان، ما را در عزم خود راسخ تر خواهد کرد. کارگر برادر کارگر.

نه به بی قانونی و گرسنگی! (۱۹)

تلاش برای به انحراف کشیدن اهداف کمپین ۲۰ - ۱۰ مدتی است آغاز شده است. اتفاقات چند روز اخیر حاکی از این است که عده ای می خواهند با نفوذ داخل کارگران پروژه ای اعتراض و خواسته هایمان را به بیراهه ببرند. از دیدار عده ای از کارگران بی نام نشان به اصطلاح پروژه ای با آقای جلیلی در تهران تا دیدار عده ای از کارگران پروژه ای در حال کار با مسوولان وزارت کار که بصورت نمایشی به بوشهر رفته بودند.

به اینها اضافه کنیم دستور مسوول منطقه ویژه به کارفرمایان برای: «رفع مشکلات رفاهی کارگران از جمله نظافت خوابگاهها، تمیز کردن سرویس های بهداشتی، آوردن سرویس های کولردار» و در کنار این حقوقی که حق کارگر است به کارفرما دستور می دهد: «تحریک کنندگان را به دستگاههای امنیتی معرفی کنند» یعنی سیاست هویج و چماق. از سوی دیگر به اداره کار و فرمانداران مناطق عسلویه دستور می دهد اعتصاب شکنان را برای کار به پتروشیمی ها و پالایشگاهها بفرستند. این حرکت های چند سویه که از سوی مسوولان و به اصطلاح کارگران پروژه ای در حال انجام است، به دنبال به شکست کشاندن کمپین هستند.

تاکید ما به کارگران این است که، به این خبرها و دستورات توجه ای نکرده تا زمانی که کارفرمایان همه شروط کمپین ۲۰ - ۱۰ را قبول نکرده اند از کنار خانواده شان تکان نخورند. هیچ نیرویی نمی تواند در حال حاضر حداقل ۱۰ هزار کارگر جایگزین ما پیدا کند. برادران بیکار ما به این پیشنهادهای هوس انگیز کارفرمایان نه گفته اند. پس خیالمان جمع باشد.

کارفرمایان اگر عقل داشتند به جای اینکه این همه ضرر کنند، می توانستند این ضرر را سرشکن مزد کارگر کرده و او را راضی کنند و با رعایت مسایل درست رفاهی و با ارسال لیست بیمه با حقوق پرداختی به کارگر، نه کارگر را اذیت کنند و نه خودشان را.

پیشنهاد ما به اداره کار بوشهر این است که به شکایت ما به شماره ۸/۱۴۲۸۹۵ به تاریخ ۹۹،۱۰،۱۵ در آن اداره همچنان معطل مانده به سرعت رسیدگی و درب پالایشگاهها و پتروشیمی ها را باز کرده تا کثافتکاری ها را ببینند و به وظایف قانونی خود که نظارت بر عملکرد کارفرما و پیمانکاران است، انجام وظیفه کنند. متحد هستیم و متحد می مانیم. کارگر برادر کارگر.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران برای این خواسته ها می کوشد:

کار دائمی و پایدار برای همه؛

۳۵ ساعت کار در هفته؛ قرارداد دستجمعی در هر بخش کاری

دستمزدی که با آن بتوان یک خانواده ۴ نفری را تامین کرد

قانونی برای جریمه کردن کارفرمایانی که حقوق کارگران ر دیر پرداخت می کنند

سن بازنشستگی ۶۰ سال برای مردان و ۵۵ سال برای زنان

سازماندهی همه کارگران بدون در نظر گرفتن نوع قرارداد در سندیکاها

دفاع از حق اعتصاب و اعتراض

مستمری برای همه مردان و زنان بالای هفتاد سال بدون داشتن سابقه بیمه

نقض اصل ۲۷ قانون اساسی را محکوم می کنیم!

با احضارهای پی در پی کنشگران جنبش بازنشستگی و کارگری و اعلام دادگاه برای آنان و همچنین محکومیت سنگین برای دادخواهی آقای اسماعیل گرامی، مواجیم.

سالهاست که دولت های مختلف و سازمان تامین اجتماعی با عدم رعایت مفاد قانون اساسی و قانون تامین اجتماعی معیشت و درمان بازنشستگان را به خطر انداخته اند که آخرین مورد آن حذف صد قلم دارو از لیست تعهدات سازمان می باشد. بر اساس داده های آماری، در شرایط کنونی بیش از ۴۰ درصد مردم ایران در زیر خط فقر زندگی می کنند که بخش اعظم آنان را کارگران و بازنشستگان تشکیل می دهند. که اعتراضات سراسری بازنشستگان علیه شرایط نامساعد معیشت در سال ۹۹ را شاهد بودیم و در اتفاقی تاسف بار، پس از گذشت چند ماه از دستگیری آقای اسماعیل گرامی، از محکومیت ایشان به شلاق و زندان و محکومیت مالی (علی رغم اعتراضات مکرر بازنشستگان به بازداشت ناحق نامبرده) با خبر شدیم!

ما اعلام می کنیم آقای اسماعیل گرامی و دیگر کنشگرانی که در جنبش بازنشستگان به دادگاه فراخوانده شده اند صرفاً یک مطالبه گر صنفی و خواهان احیای حقوق بازنشستگان بوده اند و برای رهایی خود و دیگر بازنشستگان از فقر تلاش کرده اند!

ما صدور این حکم و پرونده سازی برای کنشگران جنبش بازنشستگی را محکوم نموده و خواهان خاتمه این پرونده سازی ها و آزادی فوری اسماعیل گرامی هستیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی

بازنشستگان فلزکارمکانیک

بازنشستگان صنعت چاپ بیستم خرداد ۱۴۰۰

گزارشی از روند نامه به رهبری!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در پی اعتراضات مرداد ماه ۱۳۹۹ نامه هایی به ارگان های ذیربط از جمله وزارت نفت، وزارت کار، بازرسی کل کشور، قوه قضاییه و رهبری نوشته شد. نامه کارگران پروژه ای به رهبری به شماره ۸/۱۴۲۸۹۵ به تاریخ ۹۹/۱۰/۱۵ به وزارت کار ارجاع شد و وزارت کار نیز برای اداره کار بوشهر جهت پیگیری و پاسخگویی فرستاد. با آنکه بازرسین اداره کار بوشهر برای بررسی وضعیت کارگران پتروشیمی ها منطقه اقدام کرده بودند اما با کمال تعجب با درب بسته این پتروشیمی ها مواجه و از ورود آنان به پتروشیمی ها جلوگیری شد. اداره کار بوشهر از این عمل خلاف پتروشیمی ها شکایت نمود و حتی ورود دادستان بوشهر به این پرونده نیز کارساز نشد و دستان قدرتمند مافیا درب های پتروشیمی ها بر روی بازرسین وزارت کار بوشهر بسته است و پتروشیمی ها از هرگونه خلافکاری در حق کارگران همچنان مصون مانده اند.

طبق اخبار رسیده به سندیکا مدیر منطقه ویژه به تازگی عوض شده است. در روز چهارشنبه ۱۹ خرداد جلسه ای در استانداری بوشهر با حضور فرماندار عسلویه، نماینده دادگستری، مشاور وزیر کار آقای دکتر سنگسری و نماینده اداره کار بوشهر برگزار شد و موضوع گردن کلفتی پتروشیمی ها و وضعیت بد کارگران پروژه ای شاغل در این پتروشیمی ها مورد گفتگو قرار گرفت. مدتهاست پتروشیمی ها به اداره کار بوشهر فشار می آورند تا مسوولیت بازرسی کار را به افسران ایمنی این پتروشیمی ها بدهد که تاکنون با مقاومت این اداره روبرو گشته است. مدیران پتروشیمی ها با این شیوه می خواهند هیچ مقام قانونی حق ورود به اجحافات می کنند را نداشته باشد.

از کارگران خواهشمندیم اجحافات را که در حقشان روا داشته می شود را به اداره کار بوشهر چهارراه کشتیرانی- روبروی راهنمایی و رانندگی- اداره کل تعاون و کار طبقه همکف - مدیر روابط کار آقای شهریور اعلام کنند.

مافیای پتروشیمی نظارت هیچ ارگانی را نمی خواهد. این افراد چه کسانی هستند که بالاتر از قانون رفتار می کنند و منافع چه اشخاصی را نمایندگی می کنند؟

اما قدرت کارگران بی تردید بالاتر از هر مافیایی است. پیگیری ها تا حصول به نتیجه ادامه دارد.

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



اخبار پروژه ها



۱- تحریم پیمانکاری فروزنده نفت ستاره بندرعباس

بنام خدا توجه!!!

موضوع : تحریم پیمانکاری فروزنده نفت ستاره بندرعباس

علت تحریم : تعهد نامه اجباری و خلاف با قوانین اداره کاری

با عنوان های تخلف در بند ۱ و ۲ و ۳ و ۴ بشرح زیر :

بند ۱ - چنانچه شخصی کمتر از ۱۰ روز کارکرد داشته باشد و ترک کار نماید هیچگونه حق و حقوقی دریافت نمی کند (یعنی ۱۰ روز مفتی برای آقا کاظم)

بند ۲ - در صورتیکه شخص بالای ۱۰ روز تا یک رست کامل کار کند و ترک کار نماید تمام هزینه ها از قبیل پول کفش و لباس کار (پول کفشدوزک) لوازمات دریافتی از کمپ (منظورشون بالش پتو و تشک هست) (هزینه ایاب ذهاب (منظورشون پول کرایه سرویس مینی بوس از خوابگاه به محل کار و کارت تردد (یه پولی هم اینجا میزنه به جیب) و موارد این چینی که جهت استخدام نیرو انجام میشود از حساب وی کسر میگردد

بند ۳ - پرداخت کارکرد یک ماه شخص پس از کسر هزینه های قید شده در بند ۲ در تاریخ مشخص شده توسط پیمانکار واریز می گردد (یعنی اون همه که از حقوقت بابت کرایه مینی بوس و بالش پتو و ... ازت کم میکنه ، مابقیش رو در زمان نامشخصی پرداخت میکنه) در ضمن زمان تسویه هیچگونه پرداختی صورت نمیگیرد.

بند ۴ - شخص متعهد میگردد بین ۷ تا ۱۰ روز کارکرد داشته باشد و بعد از این تاریخ پس از انجام تست کار چنانچه کارکرد آن مورد تایید پیمانکار باشد قرارداد منعقد می گردد. در غیر اینصورت به عنوان کمکی محسوب میشود (یعنی روز اول دوم کارکرد شما تست نیست و ۱۰ روز کار کن و آخر سر با حقوق کمکی شما رو اخراج و نفر جدیدی جایگزین شما خواهد کرد) بند ۵ هم تخلف در واریز بیمه

این پیمانکاری فاسد و حق مردم خور و گرگ صفت در همه پروژه ها تحریم نیرو می باشد و هر نیرویی که برای این پیمانکار مزدور کار کند به عنوان خانن درجه ۱ و نامردترین کارگر تاریخ شناخته خواهد شد

به اندازه شرف و تعصبت این فراخوان تحریمی و عکس تعهدنامه را در همه گروهها ارسال و استوری کنید

از طرف تیم مدیریت گروههای تلگرامی کارگران پایپینگ کار و اکیپ پروژه ای ها و سندیکای کارگران فلزکارمکانیک خوزستان

۲- کارگران انسان هستند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پیمانکاری کاظم فروزنده در بندرعباس هیچگونه رعایت امور رفاهی برای ۱۳۰ کارگرش را نمی‌کند. از جمله وضعیت بد غذا با کیفیت پایین و ارزان قیمت، ندادن حتی یک بار میوه در هفته به کارگر، وجود ساس در خوابگاه، ندادن ماسک به کارگر و سرویسی که کولر داشته و بیشتر از حد مجاز کارگر را چون کیسه گونی سوار و سائط نقلیه می‌کنند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک خوزستان و گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها ضمن محکوم کردن این پیمانکاری از کارگران در این پیمانکاری می‌خواهد دیگر برای این پیمانکار کار نکرده تا وضعیت رفاهی را طبق قانون کار برای کارگران مهیا کند. از برادران کارگر هم می‌خواهیم به هیچوجه برای کار به این پیمانکاری نروند.

۳- پیمانکاران شیاد را افشا کنیم!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با آنکه از مدتها پیش اعلام کردیم که پروژه های خارج از کشور به ویژه عراق مورد تحریم ماست اما کارگران گوش نکرده باز هم به این پروژه ها برای کار می‌روند. به نامه رسیده توجه کنید: «سلام خدمت همه دوستان و همکاران محترم، اینجانب شهرام نعمتی به همراه آقای سیروس جعفری هفشجانی حدود دو ماه پیش به همراه هم برای ساخت ۶ دستگاه مخزن کروی پنج هزار متر مکعبی عازم کردستان عراق سلیمانیه شهر چمچمال شدیم. کلیه هزینه های ایاب ذهاب آقای جعفری رو شخصا پرداخت کردم و با ماشین خودم آوردمش اینجا و قرار بود که پروژه رو با هم به پایان برسونیم. بعد از گذشت ۱۵ روز از حضور ما سری اول نیروها که شامل ۱۴ نفر بودن رو آوردم سر کار و کار رو استارت کردیم. بعد از ۲۰ روز دیگه ۲۵ نفر رو آوردم سر کار و تعداد ۳۱ نفر شدیم که بعد از مدتی ۲۷ نفر رو آوردم سر کار و در نهایت بعد از رفتن چند نفر ۶۱ نفر شدیم. اما متاسفانه آقای سیروس جعفری هفشجانی در نهایت نامردی و بی وجدانی به خاطر منافع خودش نون ۵۹ نفر ایرانی رو برید و باعث شد امروز تعداد ۵۹ نفر تسویه حساب کنن و برگردن ایران. دوستان این متن رو شخص خودم نوشتم و هیچی دروغ نیست چون امروز خودم تسویه حساب کردم و فردا میخوام برگردم ایران. از همه دوستان تقاضا دارم این متن رو توی کلیه گروهها پخش کنن که هیچ کسی پیش این آدم

نامرد نره واسه کار چون مطمئن هستم بعد یه مدت با شرایط موجودی که هستش پشیمان میشن و کلی هزینه روی دستتون میمونه.»

دوستان کارگر مطلع باشند که چون اکثر افرادی که برای کار آنجا می روند با پاسپورت عادی ویزا می گیرند لذا در صورت هرگونه مشکل نمی توانند شکایت رسمی بکنند. سندیکای کارگران فلزکار مکانیک خوزستان و گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها متذکر می شویم حداقل کارگران در ایران قرارداد نوشته بعد برای کار به عراق بروند.

۴- موج دوباره اعتصاب ها در عسلویه!

به گزارش خبرنگار بیان سندیکا، موج دوباره اعتصاب ها در پروژه های نفتی حاکی از افزایش نیافتن حقوق کارگران در سال جاری و عقب افتادن حقوق هاست. کارگران سد مسجد سلیمان شرکت عمران مارون که حقوق مهرماه و آبان ماه سال گذشته را نداده است در اعتصاب به سر می برد. کارگران شرکت جیان سمت صفارود ۵ روز است که اعتصاب کرده و در خوابگاههای خود منتظر اقدام کارفرما هستند. از ۹ تیرماه هم کارگران رسمی اعتصاب خواهند کرد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک خوزستان و گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها ضمن حمایت از این کارگران از همه کارگران بیکار می خواهد به این پروژه ها برای کار نروند تا کارفرما مجبور شود خواسته های برادرانمان را به اجرا بگذارد.

۵- می دانید کارگران پروژه ای چه حقوقی دارند؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، نوشته زیر توسط یکی از کارگران پروژه ای برایمان ارسال شده است: ۱- آیا می دانید که هر کارگری که در عسلویه، کنگان و بندرعباس کار می کند باید بیمه سخت و زیان آور برایش منظور شود؟ تا با ۲۰ سال کار و حقوق بالا پازنشسته شود؟ ولی هیچوقت این کار از سوی پیمانکاران و شرکت های مادر رعایت نشده است و بیمه کارگر ساده در لیست نوشته می شود. ۲- آیا می دانید اتوبوس هایی که برای رفت و برگشت از خوابگاه و شرکت و بالعکس سرویس دهی میکنند از رده خارج بوده و سیستم گرمایشی و سیستم سرمایشی ندارند؟ در حالی که در قرارداد شرکت ها مینی بوسهای های کلاس قید شده و همین پول را هم می گیرند اما اتوبوس های درب و داغون را برایمان

آورده اند و ما هم اعتراض نمی کنیم. ۳- آیا می دانید تمام پیمانکاران هزینه هایی را از شرکت های مادر و تمامی حق و حقوق کارگر را گرفته اما به ما نمی دهند از جمله غذای خوب، مسکن کلاس بالا، حمام و دستشویی با آخرین امکانات و.... ۴- آیا می دانید که نیروها حقوق هایی مثل حق مسکن، حق اولاد، بسته معیشتی داشته و کارفرما در قرارداد بسته شده با شرکت مادر پول همه اینها را گرفته ولی به ما نمی دهد؟ ۵- آیا می دانید پول کرایه رفت و برگشت به خانه و کارگاه به گردن خود پیمانکار می باشد؟ و کارگری که دو روز در راه وقتش صرف می شود را باید شرکت حساب کرده به کارگر جدید الورد بدهد؟ ۶- آیا می دانستید که کارهای کمتر از ۴۵ روز باید طبق روزمزد (اورهال) باشد؟ ۷- آیا می دانستید غذایی که به کارگران پروژه های پارس جنوبی میدهند از غذای زندان هم بدتر است؟

اگر باهم باشیم و حرف سندیکای فلزکاران را گوش کنیم هرکاری میشود انجام داد. متأسفانه پیمانکاران با زحمت های ما کارگران میلیاردی شده اند و ما همچنان متفرق فکر می کنیم داریم زدگی می کنیم.

۵- گزارشی از مهندسین ناظر جوشکاری!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، گزارش زیر توسط تکنسین های جوشکاری برایمان فرستاده شده است: «خیلی مد شده رها کردن تیم های پرتونگاری بدون بازرسی، عدم پانچ سرجوش ها و خیلی موارد در این وانفسای وضع بد اقتصادی که میتواند تبعات بدی به بار بیاورد. وقتی پالایشگاه تهران که در جوار مناطق مسکونی هست و تهران مرکز بزرگترین شرکت های بازرسی، این آتش سوزی در آنجا رخ می دهد، وای به حال بقیه پالایشگاه ها. از عمر پالایشگاه شاه زند اراک که بنزین سوپر تولید میکند تا پالایشگاه بندرعباس که مازوت و سوخت هواپیما تولید میکنه ۴۰ سال گذشته. پس خطر دم گوش آنهاست. به نظرم آتش سوزی پالایشگاه تهران باید بعنوان یک نقطه عطف و رفرنس تلقی شده و یک برنامه بازرسی جامع برای تمام کارخانجات در حال سرویس ارایه بشود. بنده راجع به این تأسیسات هشدار میدهم: ۱- پالایشگاه های آبادان ۲- پالایشگاه های ماهشهر و بندر امام خمینی ۳- تمام بهره برداری های مارون، کارون و اهواز

۴- بهره برداری های دهلران، چشمه خوش و بیات ۵- تزریق گاز و تقویت فشارهای رگ سفیدها شامل بهره برداری ها ۶- تزریق گازها و تقویت فشارهای کرنج ها ۷- پالایشگاه های اراک و بندرعباس ۸- پالایشگاه های اصفهان، تبریز، دارخوین، آزادگان، یادآوران مخصوصن. ۹- تمام فازهای عسلویه خصوصن فاز ۱ تا ۱۰. ۱۰- پتروشیمی مسجدسلیمان کارکرد چینی ها و نداشتن متخصص خصوصا مهندس متالورژی و بازرس چشمی و در حین سرویس ۱۱- تمام خطوط لوله وابسته به این سیستم ها خصوصا ورودی های زیرزمینی

در راکتور پتروشیمی از پرتوهای کبالت یا سزیم جهت تنظیم سطح سیالات استفاده میشود و از طریق تعدادی دتکتور مقدار این سطح به اطاق کنترل منتقل میگردد در رادیوگرافی مقدار پرتوهای محیط به مقدار برنامه ریزی شده اضافه می شود تا دتکتورها میزان وجود مقدار بیشتری از پرتو را گزارش میدهند که خطا و کذب می باشد. لذا بر این اساس باید سطح سیالات را تغییر داده و درصد موادی که تولید می شود تغییر می کند تا در پرتونگاری از جوش ها به عدد درست برسیم و میزان مقاومت جوش معین شود تا در بازه مناسب زمانی نگهداری به موقع انجام گیرد و از همه مهمتر اینکه جوشکاری های در پروژه ها با دقت زیاد توسط مهندسین تست اندازه گیری شود.»

به نظر کارشناسان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، برای آنکه حوادث در مراکز نفتی کاهش یابد و تلفات انسانی به کمترین عدد برسد باید حرف متخصصین را گوش کرد و بازرسین وزارت کار می بایست این موارد را نظارت سخت و اجرایی کنند.

ایمنی بخشی از دستمزد کارگران است

بدیهی ست که آموزش ایمنی توصیه و نصیحت نیست، گذاشتن افسران ایمنی در کارگاه ها البته لازم است ولی قطعا کافی نیست و صد البته خود آموزش ایمنی مکمل اقدامات جدی و ایجاد فضای مناسب مادی برای رعایت نکات ایمنی ست زیرا مادامی که زمینه های مادی پذیرش موارد آموزش ایمنی فراهم نباشد کلاس های ایمنی محل چرت زدن کارگران خسته خواهد بود.



۱- ایران خودرو و کرونا!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، متأسفانه اعتراضات کارگران نسبت به رعایت موارد بهداشتی بیماری کرونا در میان مدیریت ایران خودرو، گوشه برای شنیدن وجود ندارد. با آنکه چند هفته پیش از ازدحام در سرویس های ایران خودرو گزارشی منتشر کردیم اما همچنان بی‌اعتنایی مسوولان را در پی داشته است. اتوبوس های ۵۰ نفره و مینی بوس های ۲۲ نفره کارگران را سوار کرده و اعتنایی به اعتراضات کارگران نمی‌کنند. در این میان بازنشسته شدن ۱۰۰۰ کارگر در سال جاری باعث افزایش فشار کاری بر دوش کارگران شاغل خواهد بود. ایران خودرو برای جایگزین کردن به جای افراد بازنشسته هیچ برنامه ای ندارد.

۲- اضافه کاری های نابود کننده در ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با قطع شدن برق در تهران مدیریت ایران خودرو شیفت صبح را به شیفت شب منتقل کرده است و ۲ شیفت عصرکار و شبکار را راه اندازی کرده است.

کارگران به دلیل این تغییر و اینکه برای گذران زندگی مجبورند اضافه کاری های ۸۰ ساعته در ماه برای خود داشته باشند، که باعث فرسودگی کارگر می‌شود، به این شبکاری تحمیلی اعتراض کرده اند اما هنوز واکنشی از سوی مدیریت دیده نشده است.

کار ۱۱ ساعته در یک بازه زمانی آنهم بی‌وقفه در شب جز نابود کردن جسم و روح کارگر نتیجه دیگری ندارد.

ایمنی در مجتمع مس سرچشمه به روش سعی و خطا و فاقد استاندارد!

به بهانه ی آمار بالای فوت کارگران در مجتمع مس سرچشمه در سالهای اخیر، گزارشی از گزارشگر پیام سندیکا در این مجتمع دریافت شده است که حاکی از فوت یک کارگر در اثر ریزش خاک در تاریخ ۵ تیرماه سال جاری و آسیب جدی ۴ کارگر در اثر آتش سوزی در شرکت هامون در تاریخ ۶ تیرماه بوده است.

مجتمع مس سرچشمه در سالهای گذشته با آمار سوانح بالا، از استانداردهای پایینی در ایمنی برخوردار است و هر بار با بروز سانحه ای، مسولین مربوطه به فکر تمهیداتی برای پیشگیری از این سوانح می آفتند. چند سال قبل بود که برخورد درب تخلیه ی کمپرسی در هنگام تخلیه - در زمان استراحت کارگران- با سر کارگر و فوت او، مسولین را متوجه تعریف زمان کار و کنترل بیشتر کرد. همین طور عبور یک دستگاه دامپ تراک از روی خودرو سواری پیکاپ و فوت یک نفر، آقایان را بر آن داشت که خودرو های سواری را مجهز به پرچم و چراغ گردان کنند. عبور غلطک در زمان استراحت از روی کارگر و چندین و چند سانحه ی پیش پا افتاده ی این چینی که جان کارگران را گرفته است؛ و اکنون هم ریزش خاک بر روی کارگر ۳۳ ساله، متاهل و دارای یک فرزند که در همان دم منجر به فوت ایشان شد، آقایان را متوجه اصول اولیه ی خاکبرداری کرد.

همه ی این موارد نشان دهنده ی آن است که ظاهراً اصول اولیه ی ایمنی در این مجتمع به سعی و خطا و بروز سانحه منوط شده و تا کسی در این مجتمع تلف نشود، اقدامی برای پیش بینی و پیشگیری انجام نخواهد پذیرفت.

از عوامل دیگر بروز چنین حوادثی، انتقال کامل مسولیت ایمنی ست به پیمانکاران و مشاوران پروژه ها و کنترل ضعیف ایمنی از سوی عوامل کارفرمای اصلی!

عدم توجه به شایستگی نفرات مستقیم مسول ایمنی در ارکان پروژه ها که عمدتاً بر اساس روابط انتخاب می شوند و طبعا ضعف آموزش نفرات پروژه و الی آخر از این دست... از عوامل دیگر بروز سوانح است.

گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه

خواست کارگران پروژه ای از روشنفکران دیارمان!

ما کارگران پروژه های صنعتی که در زیر فشار و ستم کارفرمایان سنگدل و پادوهای پیمانکاریشان داریم له می شویم از نویسندگان، هنرمندان، فیلمسازان، فرهنگ دوستان، ورزشکاران، کارگردانان و نمایشنامه نویس ها می خواهیم که در این کارزار بی مانند که آشیانه ها و سفره هایمان و همه زندگانیانمان فدای سودورزیها می گردد و فرزندان ما پس از اینهمه ستمکاری بی امان که نمی توانند در آینده سر راست بنمایند، قلمهای خودتان را به چرخش درآورید و ادبیات انسانی را بار دیگر زنده نمایید و هنر شما و قلم شما و گامهایتان، تنها برای پشتیبانی از فرودستان به پیش برود و ستمگری و دزدی و دلالی و سودورزی را در این هنگامه کنونی به چالش بکشانید. هنرمند بایستی برای مردم و فرودستان، هنر معنادار خودش را نمایان سازد و از نان به نرخ روز خوردن به دور باشد و با چاپلوسی و دورویی ها بیگانه باشد. هنرمند کسی است که پیشتاز پیکارهای دادخواهانه مردم و فرودستان باشد و ارزش هنر و شهادت خود را پاس بدارد و روشنگری و آگاهی بخشی را بهترین سرمایه زندگانی برای مردم بداند و همگام با آنان که پرچم دادخواهی برافراشته اند؛ جبهه خود را نمایان ساخته و از خاموشی گزینی و دست به سینه بودن و کاری انجام ندادن دوری گزیند. یک هنرمند بایستی اندیشه و گفتار و توان و دانشش، تنها برای گرفتن هوده یا حقوق رنج دیدگان و زحمت کشیدگان باشد. یک هنرمند بایستی خود را از مردم بداند و از گرفتن ژست اشرافی گری به دور بوده رسالت هنر و هنرمندی را آویزه گوش خود نماید و پرده ها را کنار زند و جنگ افزار راست پنداری و راست گویی را در خود پرورش دهد و از نیازمندیهای روزانه دوری کند. یک هنرمند فراتر از جسم مادی و همه رازهای جهان، به هستی می نگرد و ارزش و گوهر خود را به چاپلوسی های پیچ در پیچ آلوده نخواهد نمود. یک هنرمند هیچگاه خواری و سرگردانی خود و همگنانش را نمی پذیرد و پیوسته در جاده نیکخواهی خواهد بود و خواهان دگرگونی های گسترده به سوی

رشد و شکوفایی است. هم اکنون که در پناه دادخواهی های کارگران پروژه ای که هوده یا حقوق قانونی آنان به تاراج رفته است و آنان اعتصاب و بیرون رفتن از کارگاهها را گزینش نموده اند؛ از همه هنرمندان و نویسندگان و فیلمسازان و ورزشکاران می خواهیم که در این اعتصاب سراسری و فراگیر ما را یاری رسانی و پشتیبانی نمایند تا سردمداران کشورمان، همچنان پیگیر درخواستهای قانونی ما باشند و کارگران این مرز و بوم بتوانند با آرامش و اندیشه هایی پرپر، آسایش خود و خانواده هایشان را فراهم آورند. به یاد داشته باشید که هر کارگر نماینده یک خانواده است و بیشترین خانواده های سرزمینمان ایران، از آن کارگران هستند و توانایی و ارزش کارگران فراتر از آن هست که برده سودجویی های مثنی پیمانکار نیرنگ باز میهن فروش کردند.

بر شما باد همراهی و همگامی با همه کارگران سرزمینمان که پشتیبانی همه شما هنرمندان، بهترین پشتوانه تاریخی ما بوده و هست.

{اورتان کارگر پروژه ای پارس جنوبی}

با هم بودن و با هم از جامعه دفاع کردن ایده سرنوشت مشترک.

کرونا ما را نخواهد کشت آن چنان که وبا و طاعون نیز چنین نکرد،

آنچه ما را ویران خواهد کرد انکار زندگی است و انکار سرنوشت مشترکی که زندگی ما را به هم گره زده است.

مراقبت از بدن خود یک چیز است و مراقبت از بدن های به هم متصل «ما» چیز دیگر.

بدن ما بدون اتصال با بدن های دیگر نابود خواهد شد.

باید به دیگری زندگی بخشید تا زنده ماند.

باید با همبستگی و به یاری همدیگر شتافتن آنچه را که ویران شده است را ساخت.

خبرهایی از فعالیت بازنشستگان

ترفند درصدبندی در همسان سازی مستمری ها!

یکی از دغلكاری هایی كه در همسان سازی انجام گرفت ، تعیین درصد بندی برای افزایش مستمری بازنشستگان بود. در حالی كه موضوع عدالت در همسان سازی یکی از خواست های بازنشستگان بوده و هست. درصد بندی در حقیقت خاك پاشیدن به چشمان بازنشسته است تا كسی نداند كه چه مقدار از بودجه همسان سازی در سفره بازنشسته آمده است. هرچند ابتدا حقوق حداقل بگیرها باید بر طبق قانون معادل حداقل دستمزد در كشور شود سپس مستمری متوسط بگیرها و حداكثر بگیرها معادل افزایش دیگر سطوح افزایش یابد.

امسال اعلام شده كه حداقل دستمزد ۴۲۰۰ هزار تومان است. به حداقل بگیر با ۳۰ سال سابقه باید ۴۲۰۰ هزار تومان مستمری بدهند. برای دیگر سطوح اعلام شده ۲۶ درصد بعلاوه ی ۲۵۰ هزار تومان. مستمری متوسط بگیر و حداكثر بگیر باید به همین میزان افزایش یابد

با آنكه بارها گفته ایم كه اگر قرار است در همسان سازی مثلن ۵۰ درصد به مستمری ها اضافه شود این مبلغ برای حداقل بگیر، حداكثر بگیر، همكار و غیرهمكار، از كار افتاده کلی و جزئی و بازمانده ها باید به صورت يكسان تعلق گیرد. با این روش اگر حداكثر بگیر ی ۱۰ میلیون می گیرد می داند كه به حقوقش ۵ میلیون اضافه خواهد شد حداقل بگیر ی هم كه با ۱۰ سال سابقه مثلن يك میلیون می گیرد می داند كه ۵۰۰ هزار تومان به مستمریش اضافه شده است. این شفاف سازی راه هرگونه شیادی را می بندد.

شیادان با درصدی كردن همسان سازی، باعث سردرگمی و ایجاد ابهام در نحوه پرداخت و نحوه حق هر بازنشسته شده و باعث تفرقه انداختن بین بازنشسته ها شده اند.

ما خواهان لغو درصد بندی و برابری كامل در افزایش مستمری ها هستیم

بازنشستگان سندیکای كارگران بافنده سوزنی

بازنشستگان فلزكار مكانیک

بازنشستگان صنعت چاپ ۱۵ خرداد ۱۴۰۰

گزارشی از بازنشستگان گیلان!

دیروز همراه چند مطالبه گر عزیز به کانون بازنشستگان رفتیم تا دیداری داشته باشیم با آقای یوسف زاده تا در مورد جمع آوری امضاء از بابت اعتراض به نامتناسب سازی در فروردین ۱۴۰۰ اعلام کرده و همچنین این مورد که اکثریت بازنشستگان با استمرار این شیوه از همسان سازی که در شروف دائمی شدن است مخالفیم. قرار شده تا شنبه یا یکشنبه آینده امضاء هر تعداد جمع آوری شده همراه یک نامه اعتراضی از طرف بازنشستگان گیلانی به کانون عالی فرستاده شود. در همان حال متوجه شدیم که بیمارستان های استان قرارداد خود با بیمه تکمیلی آتیه سازان را تمدید نکردند، البته با پرس و جو متوجه شدیم که این موضوع هر ساله اتفاق می افتاد و آن هم در تیرماه که عمدتاً تجدید قراردادها تا ظرف ۲۴ الی ۴۸ ساعت صورت می پذیرفت. اما اینبار از ۱۷ خرداد شروع شده و هنوز از تاریخ این تجدید قرارداد خبری نیست و بیماران بازنشسته باید نقداً با بیمارستانها تسویه حساب کنند. البته پیگیری این امر باید توسط کانون استان باشد و کانون استان بعنوان نماینده کل بازنشستگان از بیمه آتیه سازان توضیح بخواهد و به آن بیمه فشار بیاورد. اما کانون استان و در راس آقای صفی زاده با برخوردی غیر متعارف از پاسخ خودداری کرده و شان و منزلت و شخصیت نازل خود را نمایان کرد. لذا خواهشمندیم بازنشستگان عزیز به صورت چند نفره این مسئله را پیگیری کرده و کانون استان را مجبور به پاسخگویی کنند.

با تشکر بازنشسته ای از گیلان

بازنشستگان پر افتخار! گرد هم آییم و با اتحادمان، دستاورد هایمان را تحکیم ببخشیم!

خواهران و برادران بازنشسته، سالی که گذشت حماسه ای بود که در مقابل بی عدالتی رقم زدیم. با آنکه کانون عالی بی خاصیت که نمایندگی ما را یدک می کشد، می بایست پیشگام افزایش حقوق ها و گرفتن سرمایه های ما از دولت باشد به اهرمی برای ساکت کردن و گرسنه نگه داشتن ما، با همکاری سازمان تامین اجتماعی تبدیل شده است. کانون های بازنشستگی سازشکار برای آنکه از کانون عالی عقب نمانند و بتوانند به لغت و لیس خود ادامه دهند، با زدن پنهانها اعلام پایان همسان سازی را مذبوحانه فریاد زدند و حتا برای آقای اصدقی نماینده بازنشستگان تبریزی پرونده سازی کردند تا نوکری خود به مافیا رابه نمایش عمومی بگذارند. اما همه این فریبکاری ها در مقابل عزم ما فروریخته و خواهد ریخت. در سال گذشته توانستیم:

۱- ۱۷ میلیارد تومان پولی که از همسان سازی رپوده شده بود را با اتحاد خود به سر سفره بازنشستگان بیاوریم.

۲- توانستیم مستمری بازنشستگان با حداقل ده سال سابقه را که در اردیبهشت سال قبل ۶۵۰ هزار تومان می گرفتند را به مبلغ ۱ میلیون و ۳۳۰ هزار تومان برسانیم که هنوز کافی نیست و با حداقل حقوق فاصله ای ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی دارد.

۳- با کمک سخنرانی های آتشین شما در تجمعات متعدد توانستیم موضوع رایگان بودن واکسیناسیون علیه کرونا را به دولت تحمیل کنیم.

۴- توانستیم جلسه ای با علی اصغر بیات (نماینده بی عرضه مان) برای پاسخگویی به سوالاتمان ترتیب داده و ایشان را وادار کنیم از ۸۹ هزار میلیاردی که در مجلس می خواستند به ۶۰ هزار میلیارد کاهش بدهند، دفاع کند و به مجلسیان بگوید که با پیرزنان و پیرمردان استوار طرفید.

۵- توانستیم مجلس و سازمان برنامه و بودجه را مجبور کنیم که مبلغ ۸۹ هزار میلیارد را برای همسان سازی اختصاص دهند، هر چند که آنان به دنبال لغت و لیس و ماست مالی کردن گندکاری هایشان با این ۸۹ هزار میلیارد هستند، که با همت پیرانه مان نخواهیم گذاشت که چنین بشود.

۶- توانستیم این حق خواهی را به سراسر ایران تعمیم داده همه بازنشستگان (حتا خانه کارگری ها و اعضای کانون بازنشستگان) را به خیابان بیاوریم که باعث شد حسن صادقی پهلوان پنبه برای عقب نماندن از ما و به بیراهه بردن خواسته هایمان به میدان بیاید.

۷- توانستیم بسیاری از مسوولان کانون های بازنشستگی را مجبور به پاسخگویی کرده و حتا مسوولین سازمان تامین اجتماعی ما را خواسته و با ما جلسه بگذارند و حرف هایمانرا برنیم

۸- توانستیم به قدرت خود پی برده و کادرهای ارزشمندی را به جنبش بازنشستگان بیفزاییم. هر چند که مافیا با همدستی پلیس سیاسی تلاش دارد کنشگران این عرصه را با تهدید تلفنی و پرونده سازی، و حتا حکم سنگین برای اسماعیل گرامی، ما را از فعالیت باز دارد. اما چه باک، «ماییم و کهنه دلقی کاتش بران توان زد».

امروز ۸۹ هزار میلیارد تومان مبلغ همسان سازی را با اتحاد خود باید به سر سفره هایمان بیاوریم و اجازه دستبرد زدن و حیف و میل آن را به مدیران سازمان تامین اجتماعی که با بهانه های مختلف، بدهی به بانک رفاه، خریداری کارخانه هیکو (گندکاری سازمان خصوصی سازی)، پرداخت به صندوق بازنشستگان فولاد (که بی عرضگی مدیران دولتی و خصوصی سازی را به ما تحمیل کنند) ندهیم، تا همه این پول به سر سفره رنگ و رفته مان باز گردد. تلاش امروز ما، رونق سفره فردای همه بازنشستگان است. متحد شویم.

بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی

بازنشستگان فلزکارمکانیک

بازنشستگان صنعت چاپ ۲۷ خرداد

یکشنبه های اعتراض



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در پی گفتگوهای بازنشستگان برای پیگیری موارد قانونی نقض شده در همسان سازی غلط امروز ششم تیرماه در شهرهای تهران، اهواز، اصفهان، شوش، رشت در مقابل سازمان تانین اجتماعی و صندوق فولاد تجمع کردند. در تهران بیش از ۳۰ نفر از بازنشستگان در تهران گردهم آمدند که متاسفانه نیروی انتظامی از جمع شدن آنها در مقابل درب تامین اجتماعی ممانعت به عمل آورد و مجبور شدند با فاصله گفتگوهای خود را پی بگیرند.

در رشت امروز حدود ۳۰ نفر مطالبه گر جلوی تامین اجتماعی رشت جمع شده که در همان ابتدا ۲ افسر جلو آمده با احترام و ادب کامل از بازنشستگان خواستند که تجمع نکنند. فکر می کردند تامین اجتماعی حق و حقوق بازنشستگان را با متناسب سازی پرداخت کرده است که دوستان مطالبه گر با آنها صحبت کردند. با آمدن نماینده ای از طرف رییس تامین اجتماعی بازنشستگان شروع به دادن شعار کردند. تجمع ساعت ۱۱ و نیم خاتمه یافت.

اندر مقوله احترام و تکریم سالمندان

این عنوان از بند ۷ سیاست های کلی جمعیت، موضوع ابلاغیه مقام معظم رهبری استخراج شده است و منظور آن توجه دادن به مسلمانانی که علاوه بر عنایت به مفاد روایاتی که در تکبیر و تکریم سالمندان در مذهب ما متشعیان آمده است، خود را مدعی نوب در ولایت می دانند، که در این ام القری اسلام چگونه به سالمندان تکریم و حرمت روا می دارند. موضوع مربوط می شود به وضع واکسینه کردن نوبت دوم سالمندان که دستگاه اجرایی مربوطه بدون اینکه از طریق رسانه های در اختیار اعلام نماید که بر اساس تاریخ هایی که در ورقه ثبت نوبت اول واکسن آنها قید شده است، برای هر گروه از سالمندان روزی را متناسب با آن تاریخ نوبت اول تعیین کنند که آنها به آن اماکن مراجعه کنند تا از مراجعه همگانی و ایجاد ولوله و همهمه و بلوا و سرگردانی مراجعان جلوگیری شود. در اوایل تیرماه ناگهان ولوله می افتد که نوبت دومی ها، باید سحرگاهان زود (یعنی قبل از وقت نماز) به مکان هایی از جمله حسینیه ارشاد مراجعه کرده در صف طویل خاکستری به مدت طولانی بایستند تا یکی آنها را شماره گذاری کرده و نوبت دهد تا در بعد از ساعت ۸ صبح مسولان واکسینگر حضور اجلال یافته و نوبت گرفتگان را بدون نوبت واکسینه کنند، که سحرخیزان عزیز که از بامدادان روز به قصد کامروا شدن در کنار خیابان بیتوته کرده اند واکسینه شوند، که بعد از اقدام در مورد تعدادی از نوبت داران بدون نوبت، ناگهان اعلام می شود که بعد از حدود دویست مورد واکسن، دیگر امکان امر فراهم نیست و مومنین به خانه برگشته و بعد از قضای نماز صبح منتظر خبر بعدی باشند.

و این است معنی احترام و تکریم سالمندان - تو خود حدیث مفصل بخوان از این مجمل

دکتر مرتضی هاشی تیرماه ۱۴۰۰

فسخ قراردادهای بیمارستان های خصوصی با تامین اجتماعی!

چند روز پیش همسرم را برای عمل جراحی به بیمارستان پاستور واقع در استان قزوین همراهی کردم که ناگهان هنگام پذیرش متوجه این امر شدم که قرارداد تامین اجتماعی با بیمارستان های مذکور به علت عدم پرداخت دیون از طرف این سازمان فسخ شده است.

واقع امر این است که اینجانب به عنوان بازنشسته ی کارگر طبق فصل چهارم ماده ۵۴ در صورت ابتلا به بیماری شخصا و افراد خانواده از خدمات پزشکی تحت شمول سازمان برخوردار می باشیم. طبق ماده مندرج تامین اجتماعی کسری از حقوق ماهیانه را اخذ می نماید در صورتی که هنگام مراجعه به بیمارستان مبلغ نقدی مجددا از جیب کارگر باید پرداخت شود. به بیان دیگر، کارگر از یک سو جهت ارائه خدمات از جانب تامین اجتماعی هزینه ای را باید پرداخت کند و از سوی دیگر هزینه ی خدمات پزشکی مستقیما از کیف پول کارگر پرداخت می شود. این کار فریب کارگر و اخذ هزینه مضاعف، به مثابه ی کلاهبرداریست.

ما بازنشستگان به پرداخت هزینه ی خدمات پزشکی و بی بهره ماندن از آن معترضیم و خواهان انعقاد مجدد قرارداد فی مابین سازمان و بیمارستان های خصوصی هستیم در غیر این صورت پرداخت هزینه ی این خدمات به صندوق سازمان دارای هیچ گونه معنایی نخواهد بود.

باتشکر. بازنشسته قزوینی

عملکرد نئولیبرالیسم را بشناسیم!

نئولیبرالیسم یعنی برای ثروتت (سازمان تامین اجتماعی) مدیر بی عرضه انتخاب می کنیم که تو باید حقوق و پاداش و وام های بدون بازگشتش را متقبل شوی. اما برای یک وام ۵ میلیون تومانی از پول خودت مدتها در صف بایستی و سرگردان شوی

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد مسوول سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران با خبرگزاری ایلنا ۱۰ تیرماه ۱۴۰۰



به جای ایجاد فضای امنیتی به مطالبات کارگران پروژه‌های نفت رسیدگی کنید!

مازیار گیلانی نژاد گفت: هزار کارگر پروژه‌های سال گذشته با زدن کدملی خود زیر نامه‌ها، خواستار رفع مشکلات شدند، پس چرا تا امروز هیچ پاسخی نگرفته‌اند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، «رضا مسعودی‌فر» قائم مقام معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضاییه درباره اعتراض‌های صنفی در برخی استان‌ها گفت: با معاونت‌های پیشگیری در این استان‌ها مکاتباتی صورت گرفته و معاونان پیشگیری در حال بررسی هستند تا اگر وظیفه قانونی ترک شده است، مسئول مربوطه را شناسایی و مطالبه‌گری داشته باشند.

مازیار گیلانی نژاد (فعال کارگری) در این رابطه می‌گوید: به اطلاع این مقام مسئول می‌رسانم که در پی اعتراضات کارگران پروژه‌های در مردادماه ۱۳۹۹ نامه‌هایی به ارگان‌های ذیربط و همه مقامات عالی نوشته شد. نامه کارگران

پروژه‌ای به شماره ۸/۱۴۲۸۹۵ به تاریخ ۹۹/۱۰/۱۵ به وزارت کار ارجاع شد و وزارت کار نیز برای اداره کار بوشهر جهت پیگیری و پاسخگویی فرستاد. با آنکه بازرسان اداره کار بوشهر برای بررسی وضعیت کارگران پتروشیمی‌ها منطقه اقدام کرده بودند اما با کمال تعجب با در بسته این پتروشیمی‌ها مواجه و از ورود آنان به پتروشیمی‌ها جلوگیری شد. اداره کار بوشهر از این عمل خلاف پتروشیمی‌ها شکایت نمود و حتماً ورود دادستان بوشهر به این پرونده نیز کارساز نشد و دستان قدرتمندی درهای پتروشیمی‌ها را بر روی بازرسین وزارت کار بوشهر بسته است و پتروشیمی‌ها از هر نوع نظارت مصون مانده‌اند.

وی افزود: در روز چهارشنبه ۱۹ خرداد جلسه‌ای در استانداری بوشهر با حضور فرماندار عسلویه، نماینده دادگستری، مشاور وزیر کار (سنگسری) و نماینده اداره کار بوشهر برگزار شد و موضوع پتروشیمی‌ها و وضعیت بد کارگران پروژه‌های شاغل در این پتروشیمی‌ها مورد گفتگو قرار گرفت. از قرار، مدتهاست پتروشیمی‌ها به اداره کار بوشهر فشار می‌آورند تا مسئولیت بازرسی کار را به افسران ایمنی این پتروشیمی‌ها بدهد که تاکنون با مقاومت این اداره روبرو گشته است. مدیران پتروشیمی‌ها با این شیوه می‌خواهند هیچ مقام قانونی حق ورود به اجحافات که در حق کارگران می‌کنند را نداشته باشد.

به گفته گیلانی نژاد، هزار کارگر پروژه‌های سال گذشته با زدن کدملی خود زیر نامه‌ها، خواستار رفع مشکلات شدند، پس چرا تا امروز هیچ پاسخی نگرفته‌اند.

او اضافه می‌کند: وقتی کارفرمایان نفت در کسوت مافیا ظاهر شده و اجازه نظارت و مداخله قانون و نمایندگان قانون را نمی‌دهند، کارگران چه چاره‌ای جز اعتراض دارند؛ چرا به جای ایجاد فضای رعب برای کارگران، به این قانون‌گریزی‌ها و اجحافات رسیدگی نمی‌شود؟!

<p>شماره قرار : 140068390001986162 تاریخ تنظیم : 1400/02/22 شماره بایگانی شعبه : 00000056</p>	<p>«فَلَا تَلْبَعُوا أَلْهَوَىٰ أَنْ تَخْلُوا» شعبه 6 بازپرسی دادرسی عمومی و انقلاب ناحیه 33 شهیدمقدس «امنیت» تهران قرار نهایی دادرسی</p>	 دادگستری کل استان تهران
<p>شماره پرونده ها : 140068920001026313</p>		
<p>پرونده کلامه 140068920001026313 شعبه 6 بازپرسی دادرسی عمومی و انقلاب ناحیه 33 (شهیدمقدس «امنیت») تهران تصمیم نهایی شماره 140068390001986162 مشکلی عنهم: 1. آقای احمد ولی پوریان فرزند جعفر 2. آقای عباس عابری قربان فرزند فیروز 3. آقای عظیم امامی آشتیانی فرزند محمد همگی به نشانی -شهرستان تهران-تهران 4. آقای سیدحسین حسینی نژاد فرزند سیدعبداله به نشانی استان تهران - شهرستان تهران - تهران - سعادت آباد سر و غربی انتهای خ شکوفه مجتمع گلها بلوک 10 ط 2 5. آقای داود نعمتی الاشنی فرزند قربانعلی به نشانی استان تهران - شهرستان تهران - شهر تهران - اسکندری جنوبی-نوس شرقی نیش وکیلی پلاک 15 6. آقای منصور دشتستانی نژاد فرزند کریم به نشانی تهران - نواب - خ صفدری - ساختمان سهند 3 - واحد 7 - پ 108 7. خاتم زهرا مهری فرزند احمد به نشانی استان تهران - شهرستان تهران - تهران - خ جمهوری خ گلشن پلاک 65 واحد 3 اتهام: اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم برضد امنیت داخلی / خارجی (روز کارگر اردیبهشت سال 1400) بسمه تعالی</p>		
<p>پرونده کلاسه 140068920001026313 شعبه 6 بازپرسی دادرسی عمومی و انقلاب ناحیه 33 (شهیدمقدس «امنیت») تهران تصمیم نهایی شماره</p>		
<p>مشکلی عنهم: 1. آقای عظیم امامی آشتیانی فرزند محمد 2. آقای احمد ولی پوریان فرزند جعفر 3. آقای عباس عابری قربان فرزند فیروز همگی به نشانی -شهرستان تهران- تهران 4. آقای سیدحسین حسینی نژاد فرزند سیدعبداله به نشانی استان تهران - شهرستان تهران - تهران - سعادت آباد سر و غربی انتهای خ شکوفه مجتمع گلها بلوک 10 ط 2 5. آقای منصور دشتستانی نژاد فرزند کریم به نشانی تهران - نواب - خ صفدری - ساختمان سهند 3 - واحد 7 - پ 108 6. خاتم زهرا مهری فرزند احمد به نشانی استان تهران - شهرستان تهران - تهران - خ جمهوری خ گلشن پلاک 65 واحد 3 7. آقای داود نعمتی الاشنی فرزند قربانعلی به نشانی استان تهران - شهرستان تهران - شهر تهران - اسکندری جنوبی-نوس شرقی نیش وکیلی پلاک 15 اتهام: اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم برضد امنیت داخلی / خارجی (روز کارگر اردیبهشت سال 1400) بتاریخ 1400/02/22 در وقت فوق العاده، جلسه رسیدگی شعبه 6 بازپرسی دادرسی عمومی و انقلاب ناحیه 33 (شهیدمقدس «امنیت») تهران به تصدی امضاء کننده ذیل تشکیل است، پرونده کلاسه 140068920001026313 تحت نظر قرار دارد. با توجه به تحقیقات صورت گرفته و بررسی اوراق پرونده، بازپرسی ضمن اعلام ختم و کفایت تحقیقات با استعانت از خداوند متعال و با تکیه بر شرف و وجدان به شرح زیر مبادرت به صدور رای می نماید.</p>		
<p>تصویر برابر با اصل است. نشانی: تهران - انتهای شمالی بزرگراه بهگزار امام - جنب درب اصلی زندان اوین - دادرسی عمومی و انقلاب ناحیه 33 (شهید مقدس) تهران</p>		

درود بر شرفت، قاضی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در پی احضارها و پرونده سازی های غیر قانونی در رابطه با بازنشستگان معترض، در تاریخ ۱۴۰۰/۲/۲۲ آقایان احمدولی پوریان، سید حسین حسینی نژاد، داود نعمتی، منصور دشتستانی، عباس عابری، عظیم امامی آشتیانی و خانم زهرا مهری به اتهام اجتماع و تبانی برای ارتکاب جرم بر ضد امنیت داخلی و خارجی روز ۱۱ اردیبهشت سال ۱۴۰۰ به دادگاه احضار شدند.

رای بازپرس شعبه ششم دادرسی عمومی و انقلاب ناحیه ۳۳ (شهید مقدس «امنیت») تهران آقای آرمین فدایی زاده در رابطه با افراد بالا چنین است:

نامبردگان که از بازنشستگان کشور می باشند با حضور در تجمعات اعتراضی اقدام به سردادن شعار نموده و این اقدام می تواند در راستای جریان های معاند باشد، اعلام می گردد که صرف شرکت در تجمع صنفی فاقد وصف کیفی می باشد. لذا نظر به جرم نبودن عمل ارتكابی و حاکمیت اصل کلی برائت مستندا به ماده ۲۶۵ قانون آیین دادرسی کیفری مصوب ۱۳۹۲ و اصلاحات بعدی، منع تعقیب نامبردگان صادر و نظر به فقدان شاکی خصوصی قطعی اعلام می گردد

درود به شرفت آرمین فدایی زاده قاضی با وجدان.

اصل ۲۷ قانون اساسی:

تشکیل اجتماعات و راهپیمایی ها، بدون حمل سلاح، به شرط آن که مخّل به مبانی اسلام نباشد آزاد است.

انفجارها و مرگ کارگران!

به این اخبار دقت کنیم: ۱۹ اردیبهشت: انفجار در کارخانه تولید کننده شوینده استان قزوین در شهرک لیا.

۲۴ اردیبهشت: انفجار در کارخانه اکسیژن پارس اصفهان. ۳ کارگر مصدوم شدند.

۲۶ اردیبهشت: انفجار دیگ مذاب کارخانه آلومینیوم سازی در حسن آباد قم. ۲ کارگر کشته و ۳ کارگر مصدوم شدند.

۲۸ اردیبهشت: آتش سوزی کارخانه سیلندرهای گاز مایع در قم.

۲۹ اردیبهشت: انفجار کوره ذوب کارخانه ذوب فولاد نطنز. عامل انفجار نفوذ آب در داخل کوره. ۳ نفر مصدوم. البته در شهریور ۱۳۹۶ هم نشت مواد مذاب در این کارخانه منجر به سوختگی ۵ کارگر شده بود.

۱ خرداد: انفجار در پالایشگاه آبادان. به دلیل نشت کاتالیز

۲ خرداد: انفجار در صنایع شیمیایی نار گستر سپاهان اصفهان. ۹ کارگر مصدوم شدند.

۵ خرداد: انفجار در پتروشیمی دماوند و مبین در عسلویه. ۱ کارگر کشته و ۲ کارگر مصدوم شدند.

۷ خرداد: آتش سوزی گسترده در کارگاه شارژ و نگهداری سیلندر در تهرانپارس تهران.

۸ خرداد: آتش سوزی در واحد بازیافت لاستیک در شهرک لیا استان قزوین.

۱۲ خرداد: انفجار در پالایشگاه تندگویان تهران و انفجار در خارک.

۱۵ خرداد انفجار در کارخانه فولاد زرند کرمان.

۱۹ خرداد: انفجار در کارخانه ۲۰۲ کرج و مصدوم شدن ۱۷ کارگر. (منبع خبرگزاری ایلنا)

در طول یک ماه ۳۹ کارگر در آتش سودورزی کارفرما سوختند و ۳ کارگر کشته و خانواده هایشان داغدار گشتند. از زمانی که وزارت کار برای کاهش هزینه های خود و باز گذاشتن دست کارفرمایان سودجو برای هر خلاف کاری اقدام نمود، نه تنها از تعداد افسران ایمنی در کارگاهها کاسته شد بلکه مرگ و میر کارگران افزایش یافت. این آمار فقط انفجارها را در کارخانه های بزرگ پوشش داد وگرنه تعداد کشته های کارگری در طی همین ماه بیش از اینهاست. اگر در کارخانه های بزرگی چوت پالایشگاهها به ایمنی اهمیت داده نشود وای به حل کارگاههای کوچکی چون مبل سازی جاجرود که در آن ۴ زن و ۳ مرد جزغاله شدند. چرا بخش تعمیرات و نگهداری در واحدهای تولیدی بزرگ نباید به موقع تعمیرات و تعویض ها را انجام ندهد؟ چه کسانی پشت این بی مسوولیتی ها در واحدهای بزرگ هستند؟ آیا وزرای صنایع، وزارت کار، اقتصاد، نباید از مدیران این واحدها بپرستند چرا این اتفاقات که می توان براحتی از آنان عبور کرد، می افتد؟ چرا گزارش سازمان آتش نشانی برای روشن شدن افکار عمومی منتشر نمی شود؟

یکی از مطالبات کارگران باید ایمنی محل کار باشد. ایمنی جزیی از دستمزد کارگر است که باید توسط کارفرمایان و وزارت کار رعایت شود.

در این یکماه در کشور جنگ زده عراق و افغانستان این همه انسان خسارت ندیده اند. واقعن در کشور ما چه خبر است؟

نجات ایران یا نابودی زحمتکشان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از ۲۷ اردیبهشت تاکنون ۶۰ نماینده مجلس به دنبال جمع آوری امضا برای طرحی هستند که دست پخت اتاق بازرگانی و پژوهشکده سیاست گذاری شریف و اندیشکده آن می باشد. این طرح که «بسته نجات ایران» نام گرفته و از سوی موسسه مافیایی خیریه نذر و اشتغال اصفهان دنبال می شود، شامل مقررات زدایی از قانون کار، آسان کردن اخراج کارگر، برداشتن محدودیت ۸ ساعت کار، ملزم نمودن کارفرما به بیمه کردن کارگر است. البته طرح های مشابه این نوع نابودی زحمتکشان با اسم هایی چون طرح استاد و شاگردی، مزد توافقی، مزد استانی ساهاست که در مبارزه زحمتکشان و مدافعین سینه چاک سرمایه داری در جریان است ولی توازن قوا تاکنون این فرصت را به سرمایه داری ایران نداده است که دستاوردهای یکصد ساله زحمتکشان را نابود سازد. چند سالی است که موسسه نذر و اشتغال اصفهان به دنبال برچیده شدن قانون کار است و این بار در مجلس افرادی را پیدا کرده تا این کار را قانونی کنند. در این طرح درآمد پایه همگانی برای کارگران ۳۰ دلار در ماه در نظر گرفته شده است یعنی ۷۵۰ هزار تومان. موسسه مافیایی نذر و اشتغال در کارگاههای زیرزمینی خود به کارگران حتا دستمزد ۵۰۰ هزار تومانی داده و ادعای این را دارد که: «کارگر می تواند با این حقوق زندگی کند و اینگونه کم حقوق دادن ها باعث خواهد شد کارفرماها بتوانند کارگر بیشتری را شاغل کرده و چرخ صنعت بچرخد که کارگران هم راضی هستند. اما عده ای نمی خواهند اشتغال در ایران صورت بگیرد.» کارگران آگاه از ابتدای مبارزه برای بهبود زندگی خود با چنین جانورانی بسیار جنگیده اند و بی تردید همانطوری که قانون کار توکلی که کارگر را به اجاره می داد به زباله دان تاریخ انداخته شد این طرح هم با شکست روبرو خواهد شد. درست است که زحمتکشان بسیار در مضیقه هستند و فشار بر روی سندیکاهای کارگری تنها سنگر زحمتکشان، کمرشکن است اما هنوز توازن قوا به سود مافیا نیست و زحمتکشان نخواهند گذاشت که این افراد با توسل به مجلس و یا هر جای دیگری دستاوردهای پدرانشان و سفره خانواده شان را مورد تهدید قرار دهند.

باید یاد بگیری در شهر هرت زندگی کنی

کارفرمایان زن کارگر جذب نمی‌کنند

بازنگری در قوانین و برنامه ریزی ها برای دفاع از حقوق زنان نباید در حد شعار باقی بماند و اگر سیاست های جمعیتی و تحکیم خانواده برای مان امری مهم است از سوی مجلس و قوه مقننه باید یکسری قوانین به نفع زنان شاغل قانونگذاری و از سوی دولت اجرایی شوند. به طور مثال زنان بادر کارگر هیچگونه امنیت شغلی ندارند؛ چه در دوران بارداری و چه بعد از زایمان بسیاری از کارفرماها قرارداد با آنها را ابطال می کنند و هیچ تمایلی به جذب نیروی زن ندارند. اگر هم از بین زنان نیرو جذب کنند حتما باید مجرد باشند.

آمار بالای سرطان در بین کارگران شهرهای جنوبی

مشکلات زنان در بخش کارگران سنتی استان کرمان و در بخش عمده ای از زنان در جنوب استان و در بخش کشاورزی که مشغول به کارند به این صورت است: مادران کارگری که اغلب فرزندان کوچکشان نیز همراهشان است. این کارگران به لحاظ امنیت شغلی، سلامت و بیمه هیچگونه حمایتی نمی‌شوند. از سوی دیگر به لحاظ سلامتی بکارگیری سمومی که در مزارع استفاده می‌شود برای مادران باردار زیانبار است و سلامت خود و جنین شان و حتی برای کودکانی که با خود به مزرعه می‌آورند خطرناک است. متأسفانه بیشترین آمار ابتلا به سرطان پوست استان را در شهرهای جنوبی و در بین کارگران مزارع استان شاهد هستیم. یکی دیگر از عمده مشکلات زنان کارگر بحث پرداخت حقوق و مزایا در واحدهای تولیدی و صنعتی کوچک است که مساوی با حقوق مردان پرداخت نمی‌شود و این در حالی است که زنان تلاش، فعالیت و خدمات کاری بهتری ارائه می‌دهند

زنان بی سرپرست و بد سرپرست حمایت شوند

مدیرکل امور بانوان و خانواده استانداری کرمان در مورد وضعیت زنان بد سرپرست و بی سرپرست استان چنین می‌گوید: این زنان بیشتر در مشاغل غیر رسمی مشغول اند و در بازارهای شهرهای جنوبی استان کرمان دستفروش اند و هنرهای دستی شان را در بازار عرضه می‌کنند و هر کدام داری چندین فرزند هستند و اگر درگیر بیماری و یا دچار مشکلی شوند هیچگونه امنیت شغلی ندارند و هیچگونه حمایت قانونی از آنها به عمل نمی‌آید و با

شرایط به وجود آمده خانواده دچار آسیب می شود و همین موضوع باعث آسیب های جامعه می شود.

کارگران زن قرارداد سفید امضا می کنند

درخواست زنان کارگر این است که در بحث دستمزدشان عدالت رعایت شود و وقتی مساوی با مردان کار می کنند حقوق یکسانی دریافت کنند. متأسفانه بسیاری از قراردادها با کارگران زن به صورت سفید امضا می شود و این یعنی هیچ امنیت شغلی برای شان وجود ندارد و کارفرما هر وقت دلش بخواهد می تواند آنها را اخراج کند و متأسفانه هیچ قانونی از این قبیل کارگران دفاع نمی کند.

زنان کارگر ارتقاء کاری نمی یابند

کارگران دارای تشکلهای مستقل اند اما برای باتوانی که بتوانند در آنجا فعال باشند و مطالبات شغلی شان را پیگیری کنند امکانی وجود ندارد و این موضوع بسیار مهم و با اهمیتی است که باید مورد توجه قرار گیرد. حتا به بسیاری از این باتوان کارگر که در زمینه کاری شان مهارت بسیاری دارند ولی هیچگونه شاخصی برای ارتقاء شغلی شان وجود ندارد و گاهی حتا مهارت زنان بیشتر از مردان است ولی متأسفانه برای برخی کارفرمایان جنسیت بیشتر مورد نظر است تا قابلیت و مهارت. کارگاه هایی که مدیریت آنها با باتوان است، کارگران زن از شرایط بهتری برخوردارند. در کارگاه ریسندگی کرمان ۲۴۰ نفر بانوی کارگر مشغول به کارند که مدیر این کارگاه با بررسی هایی که انجام داده به آنها اضافه کار داده و برای جذب نیرو در کارگاه سخت گیری چندانی ندارد.

(عملکرد نئولیبرالیسم را بشناسیم!)

نئولیبرالیسم یعنی بی قانونی. یعنی زنان سرپرست خانوار را بدون هیچ حمایتی ول کنی به حال خودشان و از ثروت عمومی که باید طبق اصل ۲۹ قانون اساسی آنان را تامین و پوشش دهی مضایقه کنی تا در مترو دستفروشی کنند و یا به فاحشگی روی بیاورند.

نئولیبرالیسم یعنی زنان را استخدام کنی به جای مردان برای اینکه به آنان مزد کمتری بدهی و وادارشان کنی که کار بیشتری انجام دهند.

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی!

لباس مشکی تنم کردم و رفتم سمت مسجد برای مراسم احیا. نیم ساعتی بود از مراسم گذشته بود. آنقدر شلوغ بود که حتی تو حیاط مسجدم نشسته بودن. صدای الهی العفو، الهی العفو مردم، صدای خلصنا من النارشون تو کل محل پیچیده بود. اومدم برم تو مسجد، دیدم یه دختر بچه جلوی در مسجد نشسته، به دیوار تکیه داده و یه بسته آدامس و چند تا فال دستشه. یه چند دقیقه ای وایسادم و نگاهش کردم، هیچکی ازش حتی یه فالم نمی خرید. بی اعتنا از کنارش رد میشدن. رفتم جلو گفتم: خوبی؟

گفت مرسی... عمو یه آدامس ازم میخری؟؟؟

دست کردم تو جیبم، فهمیدم کیف پولم رو تو خونه جا گذاشتم... گفتم: چشم میرم خونه کیفم رو میارم ازت می خرم...

گفت: عمو تو میدونی الغوث الغوث خلصنا من النار یا رب یعنی چی؟؟؟ آخه امشب همه همین جمله رو میگن...

گفتم: یعنی خدایا پناهم باش و من رو از آتیش جهنم دور کن...

گفت: یعنی جهنم گرمه؟؟؟ گفتم آره خیلی...

گفت: یعنی از تو چادر ما هم گرم تره؟؟؟ گفتم چادر؟؟؟

گفت: آره من و مادرم و خواهرم تو چادر زندگی میکنیم، ظهرا که آفتاب میزنه میسوزیم خیلی گرمه، خیلی... مادرم قلبش درد میکنه، گرمش که میشه بیشتر قلبش دردش میگیره...

سرم رو انداختم پایین... اشکم دراومد....

گفت: عمو یعنی من الان بگم خلصنا من النار، خدا فقط من رو از آتیش جهنم دور میکنه؟؟؟ از گرما تو چادر دور نمیکنه؟؟؟ آخه من ماماتم رو خیلی دوست دارم چیزیش بشه من میمیرم...

میخواستیم داد بزنم آهای ملت بی معرفت، این بچه اینجا نشسته شما یه بسته از آدامس ازش بخیرید از گرمای تو چادر خلاص شه بعد شما قران بالا سرتون گرفتید و خلصنا من النار می گید. آهای ملت بی معرفت... خلصنا من النار اینجاست، الهی العفو اینجا نشسته.

یه بسته آدامس بهم داد گفت: بیا عمو این آدامس رو من بهت میدم چون تنها کسی بودی که حاضر شدی باهام صحبت کنی.

همینجوری اشک ریختم و رفتم سمت خونه و کیف پولم رو برداشتم و دوباره رفتم سمت مسجد... اما هر چی گشتم دختر بچه نبود... به آسمون نگاه کردم

چشام پر اشک شد...

گفتم: خدایا من بی معرفت رو ببخش... آدامس رو باز کردم و گذاشتم دهنم...

مزه درد میداد....

مزه بغض میداد....

مزه اشک میداد

عملکرد نئولیبرالیسم را بشناسیم!

نئولیبرالیسم یعنی از کودکان به عنوان نیروی کار ارزان که جرات اعتراض ندارد استفاده کنی و هر جور خواستی از آنان کار بکشی و دولت و مسوولین چشمان خود را بر این بی شرافتی ببندند

کودکان بی پناه ترین انسان های روی زمین هستند چون حق رای ندارند تا حداقل از این منظر از سوی سیاسیون به آنها توجه شود.



سارا: مدرسه ها کی باز خواهد شد ؟ آیدا: معلوم نیست، کلاس چندمی؟

سارا : سوم آیدا: یک سال عقب افتادیم بچه شهری ها با گوشی خواندند ما نه گوشی داریم، نه روستایمان اینترنت دارد، نه بابام پول دارد، گوشی بخرد. کشور مال پولدارها و شهری هاست، آنهایی که بالا نشستند هیچوقت به پایین نگاه نمی کنند. شنیده ام روستایی ها را هم مسخره می کنند، هر کس کار اشتباهی انجام دهد می گویند (کتندیه) روستایی بابا و لش کن. چیه نگار چرا حرف نمی زنی ؟

نگار: ناراحت نباشید اکثر بزرگان تاریخ، دانشمندان ، نویسندگان و... روستا زاده اند. ما روستایی هستیم و افتخار می کنیم پدر و مادرمان با اینکه خیلی سختی می کشند، اما بخانه یمان نان پاک می آورند.

سارا: ما روستایی ها اختلاس، دزدی و... نمی کنیم. نباید گفت هر کس بامش بیش، برف اش بیشتر. باید گفت هرکس پست اش، مقامش، ثروتش، قدرت اش بیش، دروغ و بیشتر.

آیدا: سارا این حرفها را نزن ها برایت مشکلی بوجود می آید.

کازیم عاشقی

سارا: می دانم ، حرف حق گفتن طناب دار هم دارد.

ساعت کاری کارگران!

یکی از موضوعات بسیار مهم برای سندیکاهای کارگری در حقوق کار، موضوع ساعت کاری کارگران و دستمزد آن است. مقاله نامه شماره ۴۷ مصوب ۱۹۳۵ سازمان بین المللی کار (ILO) کار هفتگی ۴۰ ساعته و مقاله نامه شماره ۵۲ تعطیلات هفتگی با حقوق را برای کارگران منظور داشته است. جنبش ۸ ساعت کار که منجر به پیدایش اول ماه مه روز جهانی کارگر گردید سکوی اصلی کاهش ساعات کار است. سندیکاهای کارگری به همراه فدراسیون جهانی به دنبال کاهش ساعت کار در قبال دستمزدی برای یک زندگی بی دغدغه هستند. از سال ۱۹۶۰ تا ۱۹۹۰ موضوع کاهش ساعت کار بحث قالب در گفتگوهای فدراسیون های کارگری با کارفرمایان در اروپا بود. در چند سال آزمایش کاهش ساعت کار در آلمان و سوئد و ایتالیا این نتایج به دست آمد:

- ۱- کاهش ساعت کار موجب افزایش اشتغال شد.
- ۲- کاهش ساعت کار باعث کمتر خسته شدن کارگر و در نتیجه کاهش حوادث شغلی می گردد.
- ۳- کاهش ساعت کار در کارهایی که کارگر با مواد آغشته سمی و یا گردوغبار و یا هوای آلوده به گازهای شیمیایی در تماس است، مانند صنایع نفت و فولاد باعث کاهش بیماری های شغلی می شود.
- ۴- کاهش ساعت کار باعث بهره وری بیشتر در تولیدات یکساله حداقل خواهد شد. کارگران در ۴ شیفت ۶ ساعته بهره وری و تولید بیشتری نسبت به ۳ شیفت ۸ ساعته داشته اند.
- ۵- کاهش ساعت کار نه تنها از حجم تولید نکاست بلکه به اشتغال و کیفیت محصول کمک شایانی کرد.

۶- کاهش ساعت کار در بخش خدمات مانند بانکداری و ادارات نتیجه زیاد خاصی نداشته است.

با مکانیزه شدن صنعت این کاهش ساعت کار نه تنها باعث طول عمر کارگر و کاهش آسیب های روحی و جسمی خواهد شد بلکه موجب پیری زودرس نشده و دوران پیری را برای کارگران با نشاط تر می کند. در دوره ای در اتحاد شوروی کارگران ۵/۴ ساعت در روز در بخش های سنگین کار می کردند و بقیه ساعت کار را به آموزش در مورد حرفه خود مشغول بوده و یا به یادگیری حرفه دیگری مشغول می شدند. در اروپا ۴۰ ساعت کار تثبیت شده و در کشورهای هم ۳۵ ساعت کار در هفته اجرایی گردیده همچون سوئد.

کاهش ساعت کار باعث فرسودگی زودرس کارگر نشده و وقت بیشتری به کارگر و خانواده های کارگری برای با هم بودن را می دهد که در امر جامعه شناسی موجب کاهش ناهنجاری هایی چون طلاق، سرقت، آدم ربایی، تجاوز، پرخاشگری... خواهد شد.

کاهش ساعت کار در زمانی می تواند به درستی تعمیم یابد که کشورهای جهان سوم کارگر ارزان برای سرمایه دای تولید نکند که باعث رقابتی شدن هزینه محصول در جهان سوم و اروپا و آمریکا گردد. نقش سندیکاهای کارگری و دولت های مترقی در مهار نئولیبرالیسم و کاهش ساعت کار بسیار مهم شمرده می شود.

امید که جامعه انسانی به روزی برسد که کار تفریح انسان و وظیفه ای جدا نشدنی از زندگیش گردد.

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

سال جاری، سال فشار بیشتر بر جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی است. جنبش کارگری و سندیکایی میهن ما برای رویارویی با این وضعیت ضمن شدت بخشیدن به مبارزه و حفظ استقلال عمل طبقاتی، با یک رشته موضوع‌های نظری، سیاسی، و سازمانی هم‌روبرو است که باید با حل فوری آن‌ها یا آرایه راهکارهایی صحیح درباره آن‌ها، نقش و حضورش را در صحنه سیاسی کشور پررنگ و تقویت کند. با توجه به تجربه چند هفته اخیر ضروری است سیاست، روش‌ها، و نقشه‌های سرمایه‌داری لانه کرده در حاکمیت و تشکل‌های زرد را بهتر بشناسیم و به راه‌های مقابله مؤثر با آن‌ها اشاره کنیم. سرمایه‌داری لانه کرده در حاکمیت با توجه به گسترش جنبش اعتراضی زحمتکشان در چهار گوشه کشور و ژرفای نارضایتی عمومی مردم، سیاست‌هایی مشخص تدوین کرده و به‌اجرا گذاشته است. این سیاست‌ها متناسب با موقعیت زمانی‌ای معین شکل‌هایی متنوع به‌خود می‌گیرد. از سویی عنصرهایی ناسالم و نفوذی سبب تفرقه و پراکندگی در جنبش می‌شوند و از دیگر سو تشکل‌های زرد با همدستی پلیس سیاسی در صدد مهار اعتراض‌ها و آلترناتیوسازی در برابر حرکت‌های سندیکایی بر آمده‌اند. نکته پر اهمیت اینجاست که برای مقابله با جنبش کارگری، روی شکاف‌ها تمرکز می‌کند و سیاست‌هایش را به منظور ایجاد تفرقه و انفجار حرکت‌های سندیکایی، از درون‌شان تنظیم می‌کند. روی دیگر این سیاست فرسایشی کردن مبارزات کارگری به قصد ناامید ساختن توده‌های کارگر از مبارزه با ابزار تهدید و تطمیع فعالان سندیکایی و بازداشت‌های گزینشی آنان است. تشکل‌های زرد همچنین به یاری عنصرهایی ناسالم به طور مستقیم و غیرمستقیم برخی موضوع‌های انحرافی و نادرست را زیر پوشش مطرح کردن مسئله‌های نظری و سیاسی مرتبط با جنبش سندیکایی در سطحی گسترده رواج و انتشار می‌دهند. در مطرح کردن این موضوع‌های به ظاهر دغدغه‌برانگیز برای کارگران اما فریبکارانه و مخرب در واقعیت امر، ناممکن جلوه دادن وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر جزو هدف‌های اصلی آنان است.

برای آنکه بتوانیم این توطئه‌ها را خنثا کنیم و قدم‌هایی موثر برای تقویت جنبش کارگری و سندیکایی به‌پیش برداریم تجربه به ما می‌آموزد به اتحاد عمل فراگیر و وحدت عمل سندیکایی نیازمندیم. دیدگاه‌ها و سلیقه‌های متفاوت داشتن نقطه ضعف ما یا به‌طور کلی نقطه ضعف جنبش سندیکایی نیست، بلکه به‌عکس نقطه قوتی در مبارزات سندیکایی است که از بوته آزمون تاریخ سر بلند بیرون آمده و درستی آن اثبات شده است. با وجود همه تفاوت‌های دیدگاهی و سلیقه‌ای در جنبش سندیکایی، وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر ممکن و گریز ناپذیر است. شرط کامیابی در این عرصه، ارتباط مؤثر با توده‌های کارگر و دفاع بی‌خدشه از حقوق آنان با هر عقیده و سلیقه‌ای است. در همین ارتباط نکته‌ای دیگر که اشاره‌ای حتی گذرا به آن مهم می‌نماید عبارت است از: بحث‌های سالم نظری-سیاسی درباره چشم‌انداز، ظرفیت‌ها، وظایف، و آینده حرکت‌های سندیکایی کشور است. این بحث‌ها در جای خود می‌تواند کنکاشی برای اتحاد عمل فراگیر محسوب شود که در این صورت بسیار مفید است. هر بحث نظری باید با وضعیت و وظایف جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی در این مرحله منطبق باشد. نکته مرکزی در هرگونه بحث و اقدامی تأمین حضور توده‌های کارگر و دفاع از حقوق آنان را می‌باید در بر داشته باشد. به اعتقاد ما در مرحله کنونی و اصولن در مبارزات سندیکایی مبنای عمل باید در وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر باشد.

جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی برای آنکه بتوانند نقش خود را در صحنه سیاسی-کارگری و در مبارزه طبقاتی و در دفاع از حقوق صنفی و سیاسی طبقه کارگر و زحمتکشان تقویت و تحکیم کند، به وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر بیش از هر زمان دیگری نیازمند است.

ز اتحاد و همدلی زاید بسی کار بزرگ

از نفاق و تک روی حاصل فقط بیچارگی است

متحد ها جمله نیرومند باشند و سترگ

تک روان را مزد ننگ و عجز و بندگی است

پیوند مبارزات اقتصادی با مبارزات سیاسی

هدف نهایی جنبش کارگری تصرف قدرت سیاسی است و برای این منظور سازمان های سیاسی و صنفی خود را در جریان مبارزات اقتصادی تشکیل و رشد می دهد. هر حرکتی که طبقه کارگر برای مخالفت با سیاست های اقتصادی و اجتماعی و سیاسی که علیه منافع کارگران باشد و توسط حاکمیت سرمایه داری به آن تحمیل می گردد، انجام دهد، جنبشی است که خواهد کوشید این سیاست ها را افشا و در صورت توان تغییر دهد.

چه فرقی بین یک جنبش سیاسی با جنبش صنفی است؟

برای دانستن این موضوع مثالی می زنیم، مثلاً کوشش برای کاهش زمان ساعات کار در یک کارگاه یا فقط در یک شاخه از صنعت به وسیله اعتصاب یا هر حرکت دیگری، جنبشی صرفن اقتصادی است اما اگر این جنبش به صورت سراسری در آید یک جنبش سیاسی است. در حال حاضر جنبش مخالفت با خصوصی سازی در هفت تپه، هپکو، معادن چادرملو ... یک جنبش سیاسی است. یعنی زحمتکشان به منظور پیروز گرداندن منافع خویش به صورت عمومی و سراسری حرکت کرده اند.

در آنجایی که طبقه کارگر هنوز به آن درجه از تشکل سازمانی دست نیافته تا بتواند با اقتدار سیاسی طبقه حاکم به مبارزه ای سرنوشت ساز بپردازد وظیفه همه پیشروان طبقه کارگر است که با کاری روشنگرانه و صبورانه علیه سیاست های طبقه حاکم نسبت به زحمتکشان دست به فعالیت زده و زحمتکشان را به آن درجه از رشد سازمانی برسانند تا به سندیکاهای کارگری و یا احزاب طرفدار طبقه کارگر بپیوندند. در غیر این صورت زحمتکشان به صورت آلت دست طبقه حاکم باقی خواهند ماند.

زحمتکشان زمانی می توانند به صورت یک طبقه به سمت نبرد نهایی بروند که در حزب سیاسی خود متشکل شده باشند. این اتفاق نخواهد افتاد مگر اینکه زحمتکشان از قبل در مبارزات اقتصادی در سندیکاهای کارگری متشکل شده باشند و فن مبارزات مختلف اعم از اعتصاب، چانه زنی و ... را آموخته باشند.

بی تردید مبارزه طبقه کارگر در جریان مبارزات اقتصادی و سیاسی با هم پیوندی ناگسستنی دارند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

به منظور دستیابی به خواسته‌هایی ضروری و بی‌درنگ که عبارتند از: دریافت به موقع دستمزد، لغو قراردادهای موقت، اجرای صحیح همسان‌سازی، دستمزد مساوی در برابر کار مساوی، تأمین امنیت شغلی، حق بیمه بیکاری و افزایش عادلانه مزد، یگانه راه مطمئن گسترش دادن به مبارزه و به کارگیری برنامه ریزی شده سلاح اعتصاب است.

نقطه پیوند در مبارزات به منظور دست یافتن به مطالبه‌های فوری، پافشاری بر احیای حقوق سندیکایی و برپایی سندیکاهای مستقل در حکم سازمان پایه طبقاتی کارگران است. دستیابی به احیای حقوق سندیکایی روندی پرفراز و فرود و با شکل‌هایی متنوع از مبارزه توأم است، اما مضمون سیاسی و طبقاتی‌ای روشن دارد. در عین حال، فراموش نباید کرد که سازمان‌دهی کارگران و زحمتکشان در تشکل‌های سندیکایی اثرگذاری طبقه کارگر و زحمتکشان فکری و یدی در صحنه سیاسی و همبستگی با جنبش همگانی ضد سرمایه داری را ضمانت می‌کند.

تمامی شکل‌های مبارزاتی از نامه‌نگاری تا تحصن و اعتصاب اهرم‌های جنبش کارگری برای رسیدن به خواسته‌های خود است.

سندیکایی قدرتمند خواهد بود که با برنامه‌ریزی دقیق از آنچه در جنبش کارگری جاری است درک مشخص داشته باشد و سپس با سازماندهی در میان طبقه کارگر آن هم با انضباطی کارگری و مستحکم بتواند با هدف‌گذاری‌های موثر برنامه‌های کوتاه مدت و بلند مدت خود را اجرایی کند. لازمه چنین کاری استفاده از تمامی توان و هوش اعضای سندیکاست. هرچه آموزش‌های کارگری در جهت رویدادهای جامعه باشد، استعدادها و هوش اعضا نیز درگیر موضوع شده به کمک برنامه‌ریزی و اجرایی کردن اهداف سندیکا خواهد آمد.

بخش آموزش سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

شما کدام قصه را برای فرزندان تان تعریف می‌کنید؟

آن‌ها را در هزارتوی پیچ‌درپیچ پندهای کهن فرو می‌برید یا به آن‌ها مهارت مواجهه با موقعیت‌های واقعی زندگی کنونی را می‌آموزید؟ قصه‌های کهن، نگاه زمانه خود به جهان و انسان را در لابه‌لای اشعار شیرین و قصه‌های دلفریب به مخاطبان‌شان عرضه می‌کردند. شناخت این قصه‌ها از ۲ جهت ارزشمند است؛

یکی از جهت بررسی تاریخ اندیشه بشر و تاملات او راجع به هستی و معنای زندگی و دوم از جهت درک زیبایی‌شناسی و تکنیک در هنر و ادبیات.

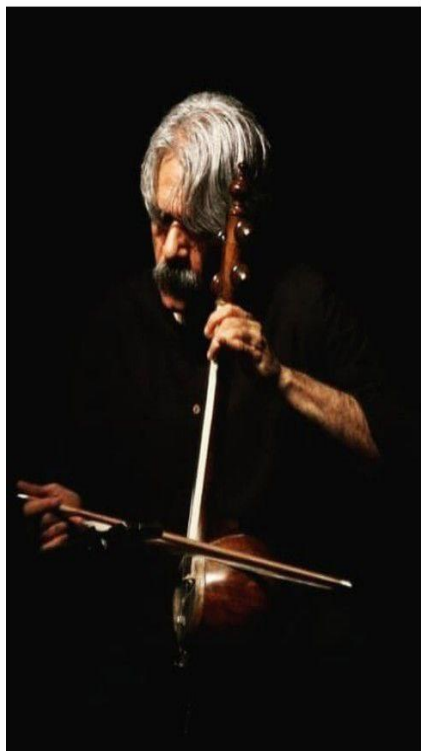
اما انتقال پیام‌های آموزشی با صراحت و شفافیت کارآمدتر است و کودکان و نوجوانان ما بیشتر و پیش‌تر از آن که به هستی‌شناسی و زیبایی‌شناسی قصه‌های کهن نیازمند باشند، نیازمند دانش و مهارت زندگی در اینجا و کنون هستند

قصه اول: یکی بود، یکی نبود؛ بز زنگوله‌پا از خانه بیرون رفته‌بود و سنگول و منگول و حبه انگور در خانه تنها بودند. گرگ سیاه بدجنس در زد؛ در حالی که صدای مادر بزغاله‌ها را تقلید می‌کرد و پنجه‌هایش را با آرد سفید کرده‌بود تا بزغاله‌ها را گول بزند...

قصه دوم: دختر کوچولو در خانه تنها بود که بوی گاز به مشامش خورد. دختر کوچولو اندکی فکر کرد و کارهایی که باید بکند را در ذهنش مرور کرد. آن وقت بلند شد و شیر اصلی گاز را بست و پنجره‌ها را باز کرد...

خانم دکتر باقرزاده

کودکان حق دارند از غذا، پوشاک، بهداشت و آموزش رایگان و امنیت روانی و اجتماعی در هر منطقه از جهان و با هر نژاد و رنگ و زبان و عقیده‌ای برخوردار باشند. سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران برای تحقق این حقوق تلاش می‌کند. به ما بپیوندید.



حمایت کیهان کلهر نوازنده سرشناس
و زبردست کمانچه از اعتصاب
کارگران صنعت نفت.

کیهان کلهر با انتشار یک استوری در
صفحه اینستاگرام خود با بیت شعری
«حق سلامت می کند، می پرسدت /
چونی از رنج غمان بی حدت» گفت:
کارگران صنعت نفت را تنها نگذاریم

روشنفکران دیارمان و زحمتکشان

بسم رب شهدا و الحمد لله قاصم الجبارين مبير الزمامين

کمپين (بيست ده)

ابلاغيه نرخ تصويبي فاز دوم کمپين تخليه سراسري (بيست ده) به کارفرمايان و شرکت های پيمانکاری بخش اجرائی و ستادی پروژه های صنعتی پايپينگ و غيره به جهت آيديت قراردادهای سال ۱۴۰۰ با تاريخ شروع پنج شنبه ۱۴۰۰/۰۴/۰۳

توجه بسيار مهم:

لطفا هرگز در امور برگزاری کمپين های سالانه و وظائف تخصصی مديران کمپين ورود و عجله نکنيد با ساختن ليست های ساختگی و خودسرانه به اسم کمپين و با اين کار نيروها را دچار سردرگمی و چند دستگی نکنيد. در شروع هر سال بفرک افزايش حقوق نباشيد و تا آخر برج ۳ هر سال کار کنيد با حقوق قبلی و در کمپين هرساله حقوق ها افزايش داده خواهد شد و اولين پنج شنبه های برج ۴ هر سال تخليه سراسري اجرا ميشود. اکيدا هيچگونه تجمعات درب پتروشيمي يا پالایشگاهها صورت نخواهد گرفت و تمامی نيروها یک روز قبل از شروع کمپين ابزار خود را تحويل انبار داده و بليط مقصد خود را از پيش تهيه کنند و خواهشمنديم به دليل حفظ ارزشهای نظام مقدس جمهوری اسلامی و همچنين (مهم) به دليل تامين امنيت مديران کمپين بدون هيچگونه راهپيمايي اعتراضی و نمايشی به منازل خود رهسپار بشويد تا بهانه ای به دست شبکه های معاند و ضد انقلاب داده نشود و توسط نظام مقدس مورد حمايت قرار گيريم. هرگونه تجمع واختشاش که موجب بهره برداری و موج سواری سياسی سوجدويان و کارگرمها و گروهک های ضد نظام و شبکه های معاندی شود بشدت محکوم میگردد.

ضمنا اهداف ما مسالمت آميز و تحت قوانين جمهوری اسلامی ميباشد و فقط تخليه سراسري بصورت خاموش و بيصدا تا موافقت کارفرمايان با تمامی موارد بندهای حقوقی ادامه ميباد:

- ۱) تمامی کارفرمايان موظف و مکلف به اجرای خواسته بحق ۲۰ روز کاری و ۱۰ روز مرخصی با پایه حقوق تصويبي کمپين بر مبنای ۲۰ روز کاری خواهند بود.
- ۲) واریزی بیمه بايد طبق عنوان شغلی و نه به عنوان کارگر ساده باشد.
- ۳) واریزی ماه به ماه دستمزدها بدون معوقه.
- ۴) تحويل یک نسخه از قرارداد سربرگ همراه با مهر و امضای رليس کارگاه تقديم به نيروی محترم.
- ۵) کارهای با مدت زمان یک ماه و کمتر از یک ماه طبق نرخ اورهال محاسبه خواهد شود.
- ۶) انواع مزایای عیدی، سنوات، ایاب وذهاب، حق اولاد، بن کارگری و ساير مزایا بطور کامل و جداگانه از حقوق محاسبه گردد.
- ۷) درخواست اتاق های ۴ نفره / سرويس های کولردار / و حذف غذاهای بی کیفیت و تکراری دررفته و ارتقا بهداشت خوابگاهها

توضیح : نام کمپين (بيست ده) می باشد و برای تاکيد بر تغيير شرايط (۲۴ روز کار و ۶ روز مرخصی) به (۲۰ روز کار و ۱۰ روز مرخصی) که اين مهم تر از افزايش حقوق برای همه ما خواهد بود و فقط درصورت پذيرفتن پيمانکاران به ذکر شده به محل کار بازخواهيم گشت. در کمپين های بعدی اسم مهر به (صنعتگران نفت و گاز) تغيير داده خواهد شد و هرگونه کمپين بدون مهر با اسم جديد فاقد اعتبار خواهد بود. از اين پس کمپين بصورت خودکار از سال ۱۴۰۰ هر ساله در هر اولين پنج شنبه تيرماه (ماه چهارم) بصورت تخليه سراسري بمدت ۲ ماه اجرا ميشود که در نتيجه آن سالانه به هر شغل در کمپين ۵ ميليون اضافه خواهد شد (در اين مدت نيروهای محترم تا نتيجه گيری در خانه هاشان بمانند).

اخطار : همه کارکنان دفتری بايد از ابتدا تا پايان کمپين در حالت تخليه باشند و تا رسيدن به اهداف کمپين اين حمايت ادامه دار باشد، در غير اين صورت در کمپين بعدی تحريم خواهد شد.

