

پیام سندیکا

پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

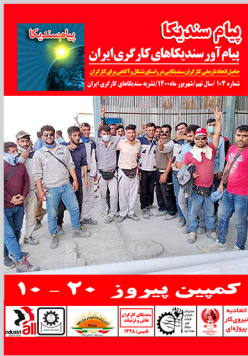
حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۱۰۳ / سال نهم / شهریور ماه ۱۴۰۰ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



کمپین پیروز ۲۰ - ۱۰





ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۱۰۳ شهریور ۱۴۰۰ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارش هایی از اعتصاب کارگران پروژه ای ص ۳

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی ص ۹

آیا حقوق های اعلامی کمبین زیاد است؟؟؟ ص ۲۷

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است ص ۲۹

باید یاد بگیري در شهر هرت زندگی کنی ص ۳۱

تسلیم نخواهم شد! ص ۳۳

آمار آسیب شناسی محله امام زاده یحیا ص ۳۴

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی! ص ۳۶

به بهانه روز خبرنگار ص ۳۸

خاطرات کارگری ص ۳۹

تاثیر متقابل ذهن و جسم ص ۴۱

بیاموزیم و به کار بیندیم! ص ۴۲

# پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه های

<http://vahedsyndica.com>

[vsyndica@gmail.com](mailto:vsyndica@gmail.com)

[s\\_felezkar@yahoo.com](mailto:s_felezkar@yahoo.com)

[gmail.com@sfelezkar1961](mailto:gmail.com@sfelezkar1961)

[www.sfelezkar.com](http://www.sfelezkar.com)

[irunionmessenger@gmail.com](mailto:irunionmessenger@gmail.com)

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران به آدرس [sfelezkar.com](http://sfelezkar.com) و کانال رسمی

سندیکا در تلگرام به آدرس

#کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

مراجعة کنید

## داس مرگ را بشکنیم!

داس مرگ کرونا هر روز بیش از پانصد نفر از هموطنان بی‌دفاع ما را (طبق آمار رسمی) درو می‌کند.

بی‌خردی و بی‌تدبیری مجموعه‌ی حاکمیت که ارزش زندگی انسانها نادیده گرفته‌اند و برنامه‌ی همه‌گیری کرونا را در دست اجرا دارند و از تجارب دیگر کشورها نمی‌خواهند درس بگیرند، عامل اصلی این کشتار می‌باشد.

برای دفاع از هموطنانمان باید اقدامات زیر در اسرع وقت انجام پذیرد:

۱ - ماسک و الکل ضد عفونی رایگان گردد.

۲ - تعطیلی و قرنطینه‌ی سختگیرانه کشور برای حداقل پانزده روز!

۳ - دارو و درمان بیماری کرونا برای آحاد مردم رایگان گردد.

۴ - ورزشگاه‌ها، هتل‌ها، مساجد تبدیل به بیمارستان‌های موقت شود.

۵ - تمامی بیمارستان‌های صحرایی که در ابتدای درگیری با کرونا تجهیز و سپس جمع‌آوری شد، ملزم به بازگشایی شوند، تا این ثروت‌ها همچون دیگر اموال مردمی به یغما نرود.

۶ - محله‌های فقیرنشین را پوشش غذایی داده تا در مدت قرنطینه با گرسنگی مواجه نشوند!

۷ - راه‌های خروج واکسن‌های تولیدی و وارداتی را مسدود کرده و واکسیناسیون را سرعت بخشیم

۸ - مراکز مهم تعطیل ناپذیر از جمله کارگران و کارکنان سکوی‌های صدور نفت، مرزبانی‌ها و ... در اولویت واکسیناسیون قرار گیرند.

۹ - از ورود مسافران خارجی تا یکماه ممانعت بعمل آید.

۱۰ - با قرنطینه سختگیرانه روستا به روستا، شهر به شهر و استان به استان، زندگی روزمره عادی را به ارمغان بیاوریم.

۱۱ - از دستاوردهای موفق کشورهای نظیر چین، ویتنام و ... برای مقابله با کرونا استفاده گردد.

**سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران**

**جامعه بازنشستگان مستقل گیلان**

**بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی**

**بازنشستگان فلزکار مکانیک**

**بازنشستگان صنعت چاپ**

**بازنشستگان مستقل قزوین**

**بازنشستگان مستقل آذربایجان**

«طبقه کارگر زمانی به خود خواهد بالید که هدف خود را از کار کردن و کسب درآمد، و نتیجه کار خود را در آثار ماندگار خود (فرزندان طبقه کارگر عالیترین فرزندان خود که همانا دانشمندان تمامی علوم می‌باشد) متجلی کرده و به معنای واقعی کلمه کار ساده تولید شده طبقه کارگر تبدیل به کاری در عالیترین درجه باشد»

## گزارش هایی از اعتصاب کارگران پروژه ای

### نه به بی قانونی و گرسنگی! (۷۴)

#### کمپین پیروز شده است!

امروز ۸۰ مین روز کمپین ۲۰ - ۱۰ است. کمپینی که برای پایان دادن به روزگار ناخوش کارگران پروژه ای آغاز شده است. در این ۸۰ روز کارگرانی به کمپین پشت کردند و به سرکار رفتند. بخشی با کمترین اضافه حقوق راضی شده و پشت برادرانشان را خالی کردند. اما آنچه ماندنی شده است پایداری دوستداران کمپین و تلاش برای زندگی انسانی است. بعد از هشتاد روز فقط ۲۰ درصد جوشکاران و فیترها و مونتاژکاران با مقررات کمپین و با سرفرازی به کار بازگشته اند. ۳۰ شرکت و پیمانکاری با مقررات کمپین موافقت کرده و حتی کمکی ها را هم طبق کمپین به سرکار برده اند.

اما هنوز ۸۰ درصد جوشکاران و فیترها و مونتاژ کاران و بخشی از کارگران سویل، برقکار، عایق کار، راننده جرثقیل، دفتر فنی، ساپورت، داربست بند، ابزار دقیق، رنگ و دیگر مشاغل همچنان با کمپین مانده اند و نمی خواهند مانند برده ها کار کنند.

دیروز خبر دادیم که پتروشیمی بوشهر شرکت سازه پاد را پایپینگ کاران تعطیل کرده اند. این کارگران وقتی مواجه با قراردادهای صوری شدند که می بایست آن را امضا می کردند کار را تعطیل کرده و با پافشاری مدت کارکرد خود را به صورت اورهال محاسبه کردند و به زور تمامی دستمزد خود را درجا تسویه کرده به خانه بازگشتند. این یعنی اینکه کارگر متوجه قدرت خود شده است و دیگر به این راحتی تسلیم فشارها نخواهد شد. یعنی کمپین پیروز شده است. هر چند هنوز فرهنگ اتحاد همگانی نشده است اما همینکه کارگر بداند که اگر او نباشد پیچی بسته نخواهد شد، لوله ای جوش نخواهد خورد، داربستی علم نخواهد شد و لوله ای حتی یک سانت به جلو نخواهد رفت به معنای پیروزی کمپین است.

کمپین ۲۰-۱۰ یعنی اینکه ما بدانیم قدرت ما چیست و چگونه باید از آن استفاده کنیم.

برادران کارگر، ما هیچ راهی نداریم جز اینکه با هم متحد شویم و حقوق خود را خواستار شویم و مانع از دست اندازی پیمانکاران به نان سفره مان شویم. ماده ۱۳ قانون کار به ما این حق را داده است که دستمزدمان عقب نیفتد، بیمه مان بطور دقیق واریز شود، از امکانات رفاهی درست برخوردار باشیم و باید وزارت کار بر این موارد نظارت کرده و کارفرمایان را در صورت تخطی، مجازات کند.

ماده ۱۷ قانون خدمات مدیریت کشوری به ما این حق را داده است که حذف کامل پیمانکاری را در امور فنی و تخصصی در همه جای مراکز نفت و گاز و سد سازی خواستار باشیم.

ماده ۳۸ تامین اجتماعی به ما این حق را داده است که کارفرما می بایست از روز اول ما را بیمه کند حتا اگر چند روز کار کنیم و در صورت بیمه نکردن مجازات شود. این قوانین و دیگر قوانین کارگری را یاد بگیریم و به کار ببندیم.

از همه کارگرانی که بر طبق کمپین سرکار رفته اند، به ویژه از برادران هفشجانی خود انتظار داریم سایر شغل های پروژه، را هم در نظر داشته باشند و از موقعیت خود استفاده کرده برای این دوستان بر طبق کمپین در پروژه ای که خود کار می کنند با کارفرمای خود صحبت کرده این دوستان را نیز مشغول کنند.

دوستان، اتحاد ما توانست کمپین را پیروز کند. برای تکمیل این پیروزی باید همه رشته های پروژه ای نه فقط جوشکار و فیتزر، بلکه همه بر طبق کمپین مشغول کار شوند تا پیروزی تکمیل شود.

## کارگر برادر کارگر

**متحد هستیم و متحد می مانیم.**

## تجمع نیروهای پروژه ای شهرستان ایزه درب فرمانداری

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۸ شهریور کارگران پروژه ای ایزه ای در حال اعتصاب در مقابل فرمانداری شهر ایزه تجمع کردند.

این کارگران خواهان افزایش دستمزد بر اساس نرخ‌های تعیین شده، بهبود شرایط بهداشتی، غذا، خوابگاه‌ها و همچنین تغییر نوبت کاری به ۲۰ روز کار و ۱۰ روز استراحت هستند.

دوستان، اتحاد ما توانست کمپین را پیروز کند. برای تکمیل این پیروزی باید همه رشته‌های پروژه ای نه فقط جوشکاران، بلکه همه بر طبق کمپین مشغول کار شوند تا پیروزی تکمیل شود.

## نه به بی قانونی و گرسنگی! (۷۲)

### کمپین پیروز است!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۲ شهریور قرارداد داربستبندهای پتروشیمی مروارید بر طبق کمپین منتشر شد که پیروزی دیگری برای کمپین است. ۳۰ جوشکار شرکت درریز، مخازن سازی فراسکو با حقوق کمپین قرارداد بسته اند که تا چند روز آینده منتشر خواهد شد.

همچنین پروژه های پالایشگاه آبادان به دلیل هماهنگی با کمپین و سرکار نرفتن نیروها به ویژه پایپینگ کاران، شهر مرده ها شده است. چهارتا شرکت بزرگ تعطیل و کارفرما تهدید کرده است که اگر کمپین به همین روال ادامه پیدا کند مجبور است کل فاز دو ۲ رو تعطیل کند.

## توجه توجه!

بنا به اعتراضاتی که دوستان سایر شغلها در گروهها به بسته شدن قراردادهای جوشکاران و فیترها می کنند لازم است به اطلاع دوستان گرامی برسانیم همانگونه که اطلاع دارید تمام شرکتها اولویت اول استخدامشان جوشکار است سپس فیتز و بعد از آن مونتاژکار و بعد سایر رشته ها که امروز هم قرارداد داربست بندها را رونمایی کردیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران تمام تلاش خود را انجام می دهد تا بعد از جوشکاران و فیترها استخدام باقی مشاغل از جمله کمپاس، راننده، عایق، برق، داربست بند، و دیگران هم انجام شود.

ما از همه پیمانکارانی که بر طبق کمپین قرارداد بسته اند و همه جوشکاران و فیترهایی که به سرکار بر طبق کمپین رفته اند انتظار داریم دوستان خود را فراموش نکرده از تمام توان خود استفاده کرده تا کارگران سایر مشاغل هم مطابق کمپین به سرکار برگردند به همین خاطر کارگرانی که در یک پروژه با هم کار می کردند و با هم کارگاه را ترک کرده اند، اگر جوشکاران در پروژه شما بر طبق کمپین سرکار رفته اند شما هم با کارفرما تماس گرفته با انتخاب نماینده ای با ایشان وارد مذاکره شوید. اگر کارفرما برای بستن قرارداد بر طبق کمپین با شما مقاومت می کند کافی است به ما اطلاع دهید تا از برادران جوشکار خود بخواهیم با شما همراهی کنند.

از همه کارگرانی که بر طبق کمپین سرکار رفته اند، به ویژه از برادران هفتجانی خود انتظار داریم سایر شغل های پروژه، را هم در نظر داشته باشند و از موقعیت خود استفاده کرده برای این دوستان بر طبق کمپین در پروژه ای که خود کار می کنند با کارفرمای خود صحبت کرده این دوستان را نیز مشغول کنند .



دوستان، اتحاد ما توانست کمپین را پیروز کند. برای تکمیل این پیروزی باید همه رشته‌های پروژه‌ای نه فقط جوشکار و فیتزر، بلکه همه بر طبق کمپین مشغول کار شوند تا پیروزی تکمیل شود.

## نه به بی قانونی و گرسنگی! (۶۶)

### کمپین ۱۰/۲۰ پیروز شده است!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا در پروژه‌های نفت و گاز، امروز ۵ شهریور تاکنون ۲۰ شرکت و پیمانکار با کارگران قرارداد بر طبق کمپین ۱۰/۲۰ بسته اند که پیروزی خوبی برای کمپین است اما کافی نیست. در روزهای گذشته کارگران با پیمانکاران خود به مذاکره نشسته اند که تاکنون برادران هفشجانی موفق به بستن قراردادهای خوبی شده اند اما این فقط به جوشکاران خلاصه شده است. ما از دوستان هفشجانی می‌خواهیم که جوشکاران بی تردید به فیتزر، مونتاژکار و کمکی و داربست بند و..... احتیاج دارد که این رشته‌ها هم باید بر طبق کمپین سرکار بروند و این می‌طلبد که دوستان هفشجانی در مذاکراتشان با کارفرما در مورد استخدام این رشته‌ها بر طبق کمپین کمک کنند.

خبر خوش اینکه در پتروشیمی بوشهر شرکت سازه پاد مجبور به خلع پیمانکاری مطوری شد که در لیست تحریم گروه پایپینگ و سندیکا بود. امیدواریم پتروشیمی بوشهر خود بطور مستقیم با کارگران قرارداد ببندد. البته شنیده‌ها حاکی از این است که پیمانکار جدید قبول کرده طبق کمپین نفر جذب نماید که بعد از تست و مراحل اداری قراردادها منتشر خواهیم کرد.

چند روز پیش کارگران آبادانی عضو کمپین در مقابل خوابگاه با کارگرانی که به اعتصاب پشت کرده اند صحبت کرده و تلاش دارند آنان را قانع کنند که به

کمپین بپیوندند. ما از این دوستان خواهش می‌کنیم که این گفتگوها را دوستانه برگزار کرده و از تنش بین کارگران بپرهیزند. ما برادریم و اگر برادری اشتباه کرد نباید با او تند برخورد کنیم باید او را قانع کنیم که در قایقی که نشسته ایم کسی حق ندارد سهم خود را سوراخ کند، چون این سوراخ کردن باعث غرق شدن همه خواهد شد.

آقای کیانپور، مدیران نیروگاه چابهار، پیمانکار شرکت نصب نیرو به شما اخطار می‌دهیم حقوق کارگران را به گروگان نگیرید و واریز کنید در غیر اینصورت در لیست تحریم قرار خواهید گرفت .

کارگرانی که برای شرکت تناب فاز ۱۴ رفته اید سرکار، شخصیت خود را به معامله با چه گذاشته اید برای چندرغاز حقوق؟ بگذارید خانواده تان با سربلندی از شما یاد کنند نه افرادی که پشت برادران خود را خالی کرده اند. مگر سال گذشته که حقوق ها دو برابر شد به شما هم نتیجه اش نرسید و حقوقتان بیشتر نشد؟ پس به کمپین پشت نکنید .

برادران ، جدیدن بعضی از افراد به صفحه شخصی کارگران ورود کرده و حرفهای میزنند تا ته دل نیروهای طرفدار کمپین را خالی کرده و به این وسیله کارگران را به کار بازگردانند. هوشیار باشیم و به حرف این افراد گوش نکنیم. پیروزی با ماست و این حرفها نباید ما را دلسرد کند که بعد از ۷۰ روز اشتباه کنیم و پیروزی را دو دستی تقدیم کارفرمایان شیاد کنیم تا باز هم حق همسر و فرزندانمان را بالا بکشند.

دوستان، اتحاد ما توانست کمپین را پیروز کند. برای تکمیل این پیروزی باید همه رشته های پروژه ای نه فقط جوشکاران، بلکه همه بر طبق کمپین مشغول کار شوند تا پیروزی تکمیل شود.

## گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

### ۱- دستاوردهای کارگری ماندگار است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت تعاونی مصرف ذوب آهن در اقدامی شایسته مبلغ ۳ میلیون تومان کارت اعتباری در اختیار بازنشستگان شرکت گذاشته است تا بتوانند از همه کالاهایی که در تعاونی عرضه می‌شود، استفاده کنند از جمله برنج، گوشت، روغن، حبوبات، شوینده ها، لباس، لوازم پزشکی.... و در ۴ قسط از مستمری شان با کارمزد ۱ درصد کسر خواهد شد. از این شرایط تاکنون ۱۱ هزار بازنشسته استفاده کرده اند.

امیدواریم این دستاورد کارگری در بخش های دیگر تعاونی مصرف از جمله انتخاب آزادانه مدیر عامل و هیات مدیره و سیاست گذاری های خرید های ارزان و برنامه ریزی فعالیت تعاونی مصرف از سوی خرد جمعی کارگران به کار گرفته شود.

## ۲- مدیرانی که فقط ماشین امضا هستند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، ۵ ماه از سال گذشته است و هنوز مدیریت ذوب آهن از تهیه لباس کار و کفش ایمنی کارکنان برای امسال کاری نکرده است. این در حالی است که در بازه زمانی ۶ تا ۹ ماه، کفش و لباس کارکنان خط تولید تازه آماده می گردد. چرا نباید کفش و لباس توسط مدیریت خرید از قبل کارهای اداریش انجام شده باشد؟ و برای امسال نماند. مدیریت منتظر مد سال جدید است تا بر مبنای آن کاری را انجام دهد؟

## ۳- واکسیناسیون در ذوب آهن عملیاتی شود!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پس از واکسیناسیون در ایران خودرو که با تلاش کارگران صورت گرفت، بیمارستان مطهری ذوب آهن هم اعلام کرده است تست پی سی آر را در بیمارستان بطور رایگان انجام می دهند و از ۲۴ مرداد هم واکسیناسیون را مطابق جدول سنی!! برای کارگران عملیاتی خواهند کرد. این در حالی است که ۱۸ هزار کارگر ذوب آهنی با ارزش افزوده ای ۴ برابری نسبت به سال گذشته آن هم در این هنگامه کرونایی سود برای کارخانه رقم زده اند و مسولین ذوب آهنی لطف کرده بر طبق جدول سنی!!! می خواهند کارگران را واکسینه کنند. واقعن به این مدیران بی عرضه باید گفت....

#### ۴- روزگار نه چندان خوش کارگران ذوب آهن!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بیمه تکمیلی دانا به جای باز کردن گره بیماران ذوب آهنی مشکلی بر مشکلات کارگران اضافه کرده است. در شاهین شهر اصفهان داروخانه طرف قرارداد این شرکت بیمه ای موجود نیست و کارگران بیمار و خانواده هایشان باید سرگردان در شهر بچرخند.

در محل کار کارگران که با گرمای تابستان عجین شده است قطعی مکرر آب و عدم توزیع آب معدنی میان کارگران در سطح کارخانه مشکل تشنگی به سایر مشکلات اضافه شده است. امان از دست مدیران بی عرضه.

#### ۵-واکسیناسیون در کارخانجات بزرگ!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، یکی از خواسته های کارگران، واکسیناسیون و اجرای پخش رایگان ماسک و مایع ضدعفونی بین کارگران از ابتدای کرونا تاکنون بوده است. خوشبختانه کارگران واحدهای بزرگ تلاش کردند این خواسته ها را اجرایی کنند.

تا ۲ شهریور، ۵۰ هزار نفر دوز اول را در ایران خودرو دریافت کرده اند. کارگران و کارکنان ایران خودرو، شرکت های تابعه شامل کارکنان استانی و قطعه ساز و نمایندگان شبکه فروش و خدمات پس از فروش از جمله این واکسن زده ها هستند. البته مدیریت ایران خودرو قول داده است که با همکاری وزارت بهداشت خانواده های کلیه کارکنان ایران خودرویی نیز واکسن دریافت کنند.

در کارخانه سایپا هم هر چند با تاخیر ولی از ۳۱ مرداد واکسیناسیون کارگران و کارکنان آغاز شده است.

از ۶ شهریور نیز در ذوب آهن مدیریت قبول نمود همه کارگران و کارکنان و نه فقط کسانی که سن شان رسیده است واکسن دریافت کنند.



### ۱- ماسک های بی کیفیت در ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با آنکه موج پنجم کرونا در کشور مردم را درگیر کرده است و اولین دستور برای مقابله با این بیماری زدن ماسک است اما از ایران خودرو خبر می رسد که کیفیت ماسک ها پایین بوده و به درد نخور است. با آنکه مدتهاست کارگران در مورد این ماسک ها به مدیریت اطلاع رسانی کرده اند اما هنوز در کاغذبازی اداری موضوع گیر کرده و حل نشده است.

آیا در شرکتی به این عظمت خرید ماسک با کیفیت اینقدر مشکل است؟؟ آیا مامورین خرید نباید نظارت بشوند که هر کالای بنجلی را به شرکت نیاورند؟؟ یا اینکه موضوع سودورزی و زیرمیزی در کار است؟؟

باید هر کسی که در این فرایند دخیل است را جریمه کرد از مدیر مربوطه تا مامور خرید. با فساد اینگونه باید مبارزه کرد و جان کارگران را به خاطر چند دله دزد به خطر نینداخت.

### ۲- کارگران ایران خودرو واکسینه شدند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، ۲۵ مرداد تمامی کارگران و کارکنان ایران خودروی تهران واکسن دریافت کردند. بیش از ۲۵ هزار نفر در این طرح واکسینه شده و قرار است دیگر زیر مجموعه های گروه صنعتی ایران خودرو

نیز طی شهریورماه واکسینه شوند. با توجه به کشته شدن تعدادی از کارگران ایران خودرویی، کارگران واکسینه شدن را خواسته و بر روی آن پافشاری کرده و با نامه نگاری با مدیریت این حق را اجرایی کردند. با تبریک به همت این کارگران و امید که هرچه زودتر تمامی مردم ایران و بویژه کارگران صنعتی واکسن دریافت کنند.

### ۳- دغلبازی پیمانکاران ایران خودرویی و گرفتاری کارگران!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، یکی از مشکلات مهم کارگران ایران خودرویی موضوع سابقه کار در شرکت های پیمانکاری است که در زمان بازنشستگی برایشان دردسر ساز می شود. کارگرانی که از سال ۸۰ تا ۸۸ با پیمانکار شرکت آسه صنعت و نوآوران آن هم در ریخته گری کارخانه به مدت ۸ سال برای این پیمانکار شهادت کرده اند متأسفانه به دلیل اینکه سخت و زیان آور این کارگران را به بیمه پرداخت نکرده است امروز کارگران برای بازنشسته شدن دچار دردسر شده اند. پیمانکار که فعلن مفقود گردیده است و شرکت هم پاسخ درستی به کارگران نمی دهد. کارگران پیمانکاری های تعاونی خاص، نیما سرویس، رسوب بر پارس، ارشد پاکان، راستین خدمات و پال نیز به این مشکل دچار هستند.

به عقیده کارشناسان سندیکایی مستقر در ایران خودرو، مدیریت باید سختی کار آنان را تایید و هزینه ۴ درصد سخت و زیان آور را از جیب مبارک به بیمه تامین اجتماعی واریز کند. این محصول سیاست ارجاع کار به شرکت های پیمانکاری است. کارگر سرگردان و شرکت متضرر.

#### ۴- کاغذ بازی و بازی با جان بیماران!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، یکی از مشکلات کارگران ایران خودرویی موضوع درخواست آنلاین نامه بیمه جهت بستری برای بیماران است. کارگر گرفتار بیماری باید برای دریافت معرفی نامه به بیمه پارسیان در خیابان میرداماد برود. که گاه معرفی نامه حضوری نمی دهند و کارگر باید با شماره تلفن های شرکت تماس بگیرد که کار این کاغذ بازی به مخاطره انداختن جان بیمار است. سوال کارگران این است:

۱- چرا دوستان در واحدی که خدمات به کارکنان میدهند یا پاسخگوی تلفن نیستند یا خیلی دیر پاسخ میدهند؟ ۲- مگر طرف حساب بیمارستانها نباید خود بیمه پارسیان باشد؟ ۳- بهتر نیست امور پدر جهت هماهنگی و پی گیری امور اضطراری شماره تلفنی برای پاسخ گوی ۲۴ ساعته در نظر بگیرد؟

#### ۵- مشکلات پیمانکاری در ایران خودرو تمامی ندارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگرانی که در ایران خودرو به سن بازنشستگی رسیده اند با موضوع نداشتن سابقه کافی سخت و زیان آور بودن شغل شان و عدم واریز ۴ درصد سخت و زیان آور به بیمه برای هر کارگر مواجه شده و می بایست این پرسوخته بازی پیمانکار را با کار کردن بیش از ۲۰ سال جبران کنند. رانندگان لیفتراک که از سال ۹۰ تا ۹۴ برای شرکت های پیمانکاری کرده اند سابقه شان در این سالها سخت و زیان آور به بیمه اعلام نشده است و شرکت ایران خودرو به کارگرانی که ۲۰ سال سابقه کار دارند اعلام کرده ۲ سال دیگر باید کار کنید تا به سن بازنشستگی برسید. همچنین کارگرانی که ۵ سال در خط تولید کار کرده اند سخت و زیان آور بودن شغل شان از سوی پیمانکار ثبت نشده و با عنوان شغلی نیروی خدماتی به بیمه اعلام شده است. عدم پاسخگویی مدیریت و به عهده نگرفتن این گند کاری، کارگران را سر پیری سرگردان نموده است.



## مجتمع مس سرچشمه و مطالبات کارگری!

مطابق گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، با وجود فعالیت پروژه های توسعه در این مجتمع و بازگشت شرایط کار به وضعیت نسبتاً عادی، پرداخت مطالبات کارگری و پرسنلی در برخی شرکت های زیر مجموعه، کماکان دچار تاخیر است:

- شرکت نیرو صنعت سرچشمه با تاخیر در پرداخت حقوق پرسنل، از خرداد ماه تاکنون موفق به پرداخت حقوق نشده است

- شرکت پارسیان نیز از خردادماه سال جاری، حقوق و مزایای پرسنل را پرداخت نکرده و هیچ وضعیت روشنی برای پرداخت معوقات خود ندارد.

- شرکت های متبا، مبینا و جهان پارس در شرایطی بهتر، حقوق تیرماه نفرات را پرداخت کرده اند.

در گزارشی ویژه از گزارشگر پیام سندیکا، شرکت رامپکو، پیمانکار فلوتاسیون دره زار، با وجود اینکه برخی پیمانکاران نظیر جهان پارس در سال جدید، افزایش دستمزد را متناسب با تورم سال جدید انجام داده اند، ولی ظاهراً با مخالفت های مدیریتی در شرکت رامپکو، این مجموعه، افزایش دستمزدها را اعمال نکرده و پیگیری های پرسنلی تاکنون بی اثر مانده است. امید است تا با توجه به شرایط تورم و هزینه های بالای سال جاری که معیشت کارگران را تحت الشعاع قرار داده است، این شرکت نیز نسبت به ارتقاء دستمزد پرسنل خود اقدام مقتضی را انجام دهد.

گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه

## مشکلات کارگران شرکت لنت خاوران!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه لنت خاوران واقع در شهر صنعتی قزوین با دارا بودن ۱۲۰ کارگر در دو شیفت کاری ۸ ساعته کاری متاسفانه پرداخت حقوق هایش همیشه با تاخیر دو هفته ایی روبروست. این شرکت که سازنده لنت می باشد متاسفانه فاقد تهویه مناسب با فن های کوچک که توان دفع ذرات غبار را نداشته و آلودگی شدید گرد لنت محیط تولید را انباشته است. با این شرایط کارگران از سهمیه شیر محروم بوده و فقط چای یک بار در هر شیفت به کارگران داده می شود. قراردادهای این کارگران یکماهه و در ۲۶ ام هر ماهی که کار کرده اند تازه قرارداد را می نویسند تا هر زمان خواستند کارگر را بدون حق و حقوق بیرون کنند.

به نظر کارشناسان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، کارگران این شرکت می بایست از سختی کار بهره مند باشند و با ۲۰ سال کار بازنشسته شوند همچنین کارفرما به دلیل رعایت نکردن قوانین کار از جمله کار مکرر از استخدام رسمی این کارگران شانه خالی کرده است که بر طبق قانون بازرسی وزارت کار باید با نظارت بر اینگونه کارخانه ها آنان را ملزم به اجرای قوانین سختی کار و نصب فن های مناسب بکنند.

## از کارخانه سندان ایرانیان چه خبر؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارخانه سندان ایرانیان واقع در شهرک صنعتی قزوین که شامل دو شرکت مجزاست و تولید کننده کولر و بخاری انواع خودروست بیش از ۱۲۰۰ کارگر دارد. این کارخانه سه شیفت فعال داشته و به کلیه کارگران شیفت غذا داده می شود. طبقه بندی مشاغل در این کارخانه اجرا

شده و پروتکل های بهداشتی بیماری کرونا با دادن ماسک به کارگران تا حدودی رعایت می شود.

متاسفانه این شرکت با اینکه کارگزارانش با مواد شیمیایی و کوره نوب در تماس هستند از رعایت کردن و اجرای سختی کار در حق کارگزارانش خودداری می کند. و با کارگرانی که سالهاست در این کارخانه کار می کنند و باید قراردادهای رسمی بست فقط سه ماهه قرارداد می بندند. متاسفانه عدم نظارت صحیح در مورد اینگونه شرکت ها از سوی اداره کار، بی قانونی های کارفرمایان در طولانی مدت به یک امر بدیهی تبدیل شده است.

به نظر کارشناسان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران، کارگران این شرکت می بایست از سختی کار بهره مند باشند و با ۲۰ سال کار بازنشسته شوند.

## انفجار در دو کارخانه داروسازی ساوه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکای ساوه، در شرکت شیمی فارمد (نوکام قدیم) و شرکت ارسطو راکتورهای ۵ هزار لیتری منفجر شده اند که به دو نفر آسیب جدی وارد شده است. در کارخانه شیمی فارمد مدیر کارخانه آقای ترابی آسیب دیده که برای معالجه به تهران اعزام گردیده است. ایشان از ناحیه دست و پا شکستگی داشته و پارگی رباط مچ پا و سوختگی از چند قسمت. علت ترکیدگی هنوز مشخص نشده اما در شرکت شیمی فارمد به علت اخراج کارگران متخصص که خواهان افزایش حقوق بودند خود مدیر کارخانه جای کارگران بر روی راکتور کار می کرده است که این حادثه رخ داده است. در این شرکت حدود ۲۰ نفر کارگر کار می کنند.

در شرکت داروسازی ارسطو نیز راکتور ترکیده، به طوری که درب راکتور از سقف به بیرون پرتاب شده و یک کارگر به نام شمس آسیب دیده و در کماست. و دیگری بصورت سرپایی مداوا و مرخص شده است. علت حادثه در شرکت ارسطو هنوز مشخص نشده است هر چند که در این شرکت سال گذشته نیز انفجار راکتور روی داد که سبب کشته شدن یک کارگر تولید جوان شد. شرکت داروسازی ارسطو حدود ۹۰ نفر کارگر دارد. گزارشات تکمیلی در راه است



## مرگ کارگر داروسازی ساوه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، متأسفانه روح اله شمس کارگر شرکت دارو سازی ارسطو ساوه امروز پس از ۱۱ روز در کما بودن، در گذشت. انفجار راکتور این شرکت باعث مرگ این کارگر گشته است. هر چند که در این شرکت سال گذشته نیز انفجار راکتور روی داد که سبب کشته شدن یک کارگر تولید جوان شد. شرکت داروسازی ارسطو حدود ۹۰ نفر کارگر دارد و آقای شمس بیش از ۱۰ سال در قسمت تولید کار میکرد و از او یک پسر به یادگار مانده است. عدم توجه به ایمنی و نیامدن بازرسان تامین اجتماعی به این گونه کارخانه ها و تعلل در بازسازی و توجه نکردن به تعمیرات دوره ای باعث این گونه حوادث می شود. سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ساوه ضمن همدردی با خانواده این کارگر پیگیر این حادثه خواهد بود.

## در گروه آموزشی جوکار (گاج) چه می گذرد؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، وضعیت کارکنان این مجموعه آموزشی بر طبق قوانین کار رعایت نمی شود. انتشارات گاج از سال ۱۳۸۱ در حوزه آموزشی شروع به فعالیت نموده و در ادامه در زمینه انتشارات در جایگاه پرنیراژترین ناشر کشور مشغول به درآمدزایی گردید. نزدیک به ۲۰ سال، حدود هزار نفر پرسنل از قبیل تایپیست، انباردار... در گاج مارکت که بیش از ۳۰۰ نمایندگی دارد مشغول کارند. ۲۲۰ نمایندگی آن بطور مستقیم با دفتر مرکزی همکاری دارند و از اواسط سال ۹۹ تمام شعبه ها به عنوان گاج مارکت در شعبه چیتگر فعالیت می کنند.

با توجه به درآمد سرسام آور و سود دهی فراوان مجموعه گاج، متأسفانه هیچگونه رعایت مزایای قوانین کار در این مجموعه لحاظ نشده و کارمندان محروم از حمایت‌های حداقلی قانونی می باشند. قراردادها ۳ ماهه بسته می شود و برخلاف قوانین کار که میبایست یک نسخه نزد پرسنل باشد، مدیریت از دادن آن خودداری می نمایند. برخلاف فصل نهم قانون کار هیچگونه امکانات رفاهی در آن مجموعه دیده نمی شود. نداشتن ساعات کاری مشخص، عدم سرویس ایاب و ذهاب، کیفیت نازل ناهار به لحاظ تغذیه ای، برخورد نامناسب برخی از مدیران با کارمندان از دیگر مشکلات آن مجموعه است.

انتشارات گاج با ریاست ابوالفضل جوکار که خود از بنیانگذاران شرکتها و موسسات متعددی هم در خارج و هم در داخل را داراست با شروع ویروس مرگبار کرونا به اتفاق خانواده به خارج از کشور سفر کرده و تا امروز هیچگونه اقدامی برای واکسینه کردن پرسنل خود انجام نداده و در اقدامی بی رحمانه هیچ یک از پرسنل از مزایای دورکاری استفاده ننموده اند. بطوریکه برخی از زحمتکشان این مجموعه بیمار شده و هیچگونه حمایتی برای آنان در نظر گرفته نشده است. در این روزهای گرم و با وجود قطعی مکرر برق تنها ژانراتور برق، فقط برای سیستم ها و تلفن استفاده میشود و برای خنک کردن آموزشگاه هیچ

تمهیدی بکار گرفته نشده است. در بین کارمندان هستند دخترانی که در حومه تهران ساکن هستند که با اجبار مسئولین گاه تا ۱۰ شب می بایست بکار مشغول بوده و متاسفانه محروم از اضافه کار و سرویس در آن وقت شب می باشد.

ما نظر مسوولین وزارت کار را برای بازرسی از این مجموعه و دیدن تخلفات بیشمارش، جلب می کنیم.

## گزارشی از شرکت صدرا!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت صدرا در فاز ۱۳ و بر روی سکوهای نفتی ۲۲ و ۲۴ و ۱۴ فعال است. در روی این سکوها بیش از ۱۶۰ نفر کارگر و تکنسین در حال کار با شرایط بسیار سخت آب و هوایی و شرایط دور از خانه می باشند. کارگران پیمانکار شرکت صدرا از جمله پیمانکاری دریا ساحل، گاز پاسارگاد، آسیا سالار، آزمون فلز جهت نصب و بطور اورهال بر روی سکوهای پارس جنوبی بر روی دریا کار می کنند اما حقوق روی خشکی را برایشان حساب می کنند و متاسفانه امسال به هیچ وجه افزایش حقوق را انجام نداده و با دستمزد سال گذشته کار می کنند.

متاسفانه کارگران پروژه ای این مجموعه با کمپین ۱۰/۲۰ همراهی نکرده و با مشکلات معیشتی فراوانی دست به گریبان هستند.

## پیمانکاران بلای جان کارگران!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، پیمانکار رستوران بیمارستان شهید مدنی کرج از اول سال تاکنون حقوق کارگران را نپرداخته و حتا در مورد دستمزد امسال کارگران چیزی به زبان نمی آورد. آقای مرتضا باقری پیمانکار این بیمارستان از کارگرانش بیش از ۱۰ ساعت کار می کشد و حقوق ۸ ساعت را پرداخت می کند. از دیگر کارهای غیرقانونی این پیمانکار همین بس که می بایست ۲۱ نفر را طبق ضوابط اداره بهداشت کرج در استخدام داشته باشد تا کارهای رستوران را انجام دهند، اما ایشان با ۸ کارگر خدماتی یعنی با یک سوم و فشار کاری زیاد کارهای خدماتی خود را انجام می دهد که با چشم پوشی رییس بیمارستان، سوپروایزر، و اداره بهداشت کرج به این وضعیت ادامه کار می دهد. تا امروز ایشان هر هفته وعده هفته دیگر را برای پرداخت ۴ ماه حقوق عقب افتاده را می دهد.

## وضعیت در شرکت راهسازی سداد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در این کارگاه حدود ۵۰۰ نفر در دو شیفت روز و شب به طور مستقیم مشغول به کار هستند. صاحب شرکت سداد شخصی است به نام اختراعی که به ندرت به این کارگاه می آید. نیروهای اداری، مدیریت و سرپرستان واحدها از استانهای مختلف که بیشتر در پروژه های دیگر با این شرکت همکاری داشته اند تشکیل شده اند. بخشی از کارها به عهده پیمانکاران جز و عمده ی کار هم توسط نیروی های شرکت انجام می شود. شرکت راهسازی سداد جاده ریلی شهر مبارکه اصفهان را به شهر سفیددشت چهارمحال وصل می نماید. بیشتر نیروی کار این کارگاه شامل رانندگان ماشین آلات راه سازی، تعمیرکاران، حراست و کادر اداری همه از حقوق و مزایا و شرایط کاری خود ناراضی هستند. تعدادی هم با ماشین شخصی به صورت استیجاری برای این شرکت کار می کنند که با توجه به میزان پرداختی به آنها باید گفت

که فقط به اندازه ساعات کاری راننده به آنها پرداخت می شود و ماشین به صورت رایگان در اختیار شرکت است.

به طور کلی باید گفت ساعات اضافه کاری به طور کامل محاسبه نمی شود. روزهای جمعه و تعطیلات رسمی به عنوان اضافه کاری به حساب نمی آیند، فقط برای کارگران و رانندگان، تعمیرکاران، نگهبانان و کادر اداری ساعاتی مشخص و برای عده ای هم پاداش های ناچیزی در نظر گرفته اند. حقوقی که برای آنها تعیین گردیده فقط به روزهای کاری آنها تعلق می گیرد و پنج روزی از ماه که به مرخصی می روند حقوقی به آنها تعلق نمی گیرد. فیش حقوقی به هیچکس داده نمی شود ولی بیمه آنها یک ماهه واریز می گردد. یادآوری می شود سال ۱۳۹۹ بیمه مهرماه آنها به حساب تأمین اجتماعی واریز نشده است. در لحظه ورود کارگر به او گفته می شود دو ماه حقوق آنها نزد شرکت می ماند، ولی تا امروز که ۱۴۰۰/۵/۱۹ می باشد فقط حقوق یک ماه داده شده است.

### ایمنی و بهداشت:

سطح ایمنی کار با توجه به خطراتی که نیروها را تهدید می کند به خصوص داخل تونلها (تعداد ۹ تونل در مسیر راه کوهستانی) بسیار پایین است. استفاده از وسایل ایمنی مانند کلاه ایمنی، دستکش، کمر بند و عینک محافظ چشم در برشکاری به ندرت رعایت می شود. افسران ایمنی و بهداشت کار در این کارگاه غیرفعال هستند و فقط دستورات مسئولین را اجرا می کنند. رعایت بهداشتی محیط کارگاه و خوابگاهها نیز در حد نامطلوبی است. آب آشامیدنی به علت استفاده از چاههای مختلف و تانکرها نیاز به آزمایش مرتب دارد که این کار هم صورت نمی گیرد. رعایت پروتکل های ایمنی در مورد کرونائیز رعایت نمی شود و اگر در این کارگاه کسی ناقل این ویروس باشد سریع سرایت می کند

اینجا اردوگاه کار اجباری است و از قانون کار خبری نیست.



## اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد



### ۱- بی‌توجهی مدیریت ناکارآمد شرکت واحد نسبت به تامین سرویس بهداشتی که از ابتدایی‌ترین نیاز رانندگان در خطوط می‌باشد

مدیریت ناکارآمد شرکت واحد با بی‌توجهی، سرویس بهداشتی مناسبی در خطوط و پایانه‌ها برای رانندگان ایجاد نمی‌کند. این در حالی است که سرویس بهداشتی از اولویت‌های نیاز رانندگان در خطوط می‌باشد و راننده می‌بایست پس از یک ساعت و نیم رانندگی در هر نیم‌راه، بدون دغدغه و استرس از سرویس بهداشتی سالم استفاده کند تا کلیه‌هایش آسیب نبیند. سرویس بهداشتی پایانه معین، مشخصاً از یک توالت می‌شود استفاده کرد و سه توالت دیگر قفل است. همچنین در سرویس دستشویی پایانه افشار اجباراً باید از دمپایی‌هایی استفاده کرد که مورد استفاده عموم است که باعث گسترش و انتقال آلودگی می‌باشد. توالت مورد استفاده بسیار کثیف و شیلنگ آب و هواکش آنهم خراب است. متأسفانه سماور آب جوش هم برای چای رانندگان در کنار توالت قرار گرفته و سطل زیر آن بشدت کثیف و آلوده است.

وزارت کار هیچگاه وظیفه خود در بازرسی از بهداشت کار و ایمنی کار در خطوط و کارگاه‌ها و توقفگاه‌ها شرکت واحد را انجام نداده است.

## ۲- بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل و اجرای فوری آن در شرکت واحد، تاثیر بسزایی در حقوق بازنشستگی رانندگان و کارگران دارد .

در چندین سال گذشته بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل از سوی کارگران و رانندگان شرکت واحد بارها مطرح گردیده است و سندیکای کارگران شرکت واحد هم اقدامات و پیگیری های متعددی را از طریق مدیریت شرکت واحد و شورای شهر و شهرداری تهران انجام داده است که مستندات این پیگیری ها در کانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد موجود میباشد. چندین تجمع اعتراضی از سوی رانندگان و کارگران شرکت واحد در مقابل شهرداری و شورای شهر تهران برگزار گردیده که در این زمینه مدیریت شرکت واحد و مسئولان شهرداری وعده وعیدهایی هم به کارگران داده اند که بجز حداقلی پرداخت بعنوان علی الحساب و جلسات مستمر مدیریتی و وعده وعیدهایی تکراری، چیزی نصیب رانندگان و کارگران زحمتکش نشده است. از آنجایی که بخش بزرگی از کارگران و رانندگان در شرکت واحد در آستانه بازنشستگی هستند، مدیریت شرکت واحد با ترفند روش پرداخت علی الحساب بخش زیادی از رانندگان و کارگران که در سالهای گذشته و جاری بازنشسته شده اند را عملا از امتیاز بهره بردن از طرح بازنگری طبقه بندی مشاغل محروم میکند و با توجه به اینکه در چهارده سال گذشته این بازنگری انجام نشده است رانندگان و کارگرانی که بازنشسته میشوند و بهره ای از اجرای طرح نمیب برند و در نتیجه با حداقل حقوق بازنشسته می شوند و آنچه که واقعا حقشان بوده را قانونی از دست میدهند. سندیکای کارگران شرکت واحد به مدیریت اعلام میدارد باید هرچه زودتر طرح بازنگری طبقه بندی مشاغل را بطور کامل اجرا کنید. اجرای این طرح در این وضعیت بحرانی نه تنها در حقوق بازنشستگی کارگران و رانندگان شاغل تاثیر گذار است، بلکه در شرایط سخت معیشتی و گرانی افسار گسیخته میتواند گوشه ای از مشکلات معیشتی، درمانی و آموزشی رانندگان و کارگران زحمت کش و بازنشستگان را تامین کند. سندیکا تاکید میکند در صورت عدم

فوری اجرای کامل طرح طبقه بندی مشاغل، کارگران و رانندگان شرکت واحد حق اعتراض را به اشکال مختلف برای خودشان محفوظ میدانند.

## در مورد تعلیق موقت اعتصاب در هفت تپه

امروز یکم شهریور تجمع اعتصابی در هفت تپه نه داخل شرکت و نه در شهر شوش برگزار نشد و تعدادی از همکاران از دیروز در گروه های واتزایی اعلام کردن که به صورت موقت تجمعات و اعتصابات را تعلیق می کنند ولی مطالبات رو پیگیری می کنیم. ما هم اعلام می کنیم که در صورت کارشکنی در بیرون کردن فوری اسدیگی و یا در صورت تمدید نکردن قرارداد همکاران و یا تاخیر در پرداخت حقوق و یا کارشکنی در مورد مطالبات دیگر ما، وضعیت تعلیق اعتصاب برداشته خواهد شد و بلافاصله تجمعات از سر گرفته می شود.

ضمن احترام به همکاران، یک مورد را اضافه می کنیم: به نظر ما تا قبل از تحویل مالکیت و مدیریت و گرفتن تمام اجزای شرکت از اسدیگی ها، نباید اعتصاب معلق میشد که این تعلیق بر گردن کسانی است که در تجمع شرکت نکردن. حداقل کاری که باید قبل از تعلیق می شد این بود که با توجه به فرصت تجمع موجود، همکاران با رای گیری جمعی به یک لیست از فعالین مستقل رای داده می شد و مجمع نمایندگان مستقل ما با امضای مکتوب همکاران تایید مجدد میشد که این عزیزان بعد از هرگونه تعلیق اعتصاب به صورت رسمی و با امضا و تاییدیه همکاران، پیگیری های قانونی را انجام بدهند و به ما گزارش مکتوب بدهند. از حالا به بعد باید خود ما و با همکاری و حضور فعالین مستقل مان به صورت شورایی بر همه امور نظارت کنیم.

همینجا از فعالین مستقل که در این مدت هم متحمل زحمت فراوان شدند تشکر می کنیم و اینکه جمعیتی از همکاران با پرداخت حقوق بخشی از کارگران و با یکی دو خبر اعلام شده، کم کم تجمعات را کم رنگ کردن واقعا قابل تامل و انتقاد است. در حالی که فعالان که اکثرا مشکلات و بیماری و پرونده قضایی هم دارند در تمام روزها در کنار همکاران اعتصابی دیگر در تجمعات حاضر شدند ولی برخی از همکاران متاسفانه به اندازه کافی شرایط امروز و فردای ما برایشان مهم نبود و شرکت نکردند. این دسته از همکاران بارها گفتند که بقیه میروند تعداد کافی. در حالی که این حرف درست نیست. سرنوشت شرکت در زندگی همه ما و در سرنوشت کل منطقه اثر میذاره. دفعه بعد که اعلام تجمع شد لطفا زحمت بکشید شرکت کنید.

اما در هر صورت و با توجه به اینکه امروز تجمع برگزار نشد هم زبان و متحدان با سایر همکاران خود اعلام می کنیم که هرگونه تعلیق اعتصاب کاملا موقتی است. در هفت تپه اعتصاب تمام نمی شود و فقط مدت اندکی بین آن وقفه می افتد ما مطالبات زیادی داریم که باید به دست بیاوریم. از همکارانی که در این مدت در تجمعات حضور داشتند تشکر می کنیم و امتیازات کسب شده که نتیجه همین اعتصابات و تجمعات بود را به کارگران هفت تپه و خانواده های عزیزشان تبریک می گوئیم و اعلام می کنیم مبارزه ما با قدرت ادامه خواهد داشت.

این تعلیق اعتصاب موقتی است ولی اعتراض و پیگیری مطالبات ادامه دارد.

**جمعی از کارگران هفت تپه از بخش های مختلف**

**دوشنبه ۱ شهریور ۱۴۰۰**

**منبع: کانال مستقل کارگران هفت تپه**

## آیا حقوق های اعلامی کمپین زیاد است؟؟؟

بسیاری از ما می پرسند که چرا باید یک جوشکار در عسلویه برای ۲۰ روز کار ۲۷ میلیون و یا بیشتر و در شرایط اورهال روزی یک تا یک و نیم میلیون تومان بگیرد؟؟؟ اصلن چرا باید برای کارگرانی که در عسلویه کار می کنند سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران شرایط ویژه ۲۰ روز کار و حقوق های ۵ برابری اداره کاری در نظر گرفته و بر طبق کمپین برای آن تلاش کند؟

خیلی از کارفرمایان و متاسفانه مدیران شرکت نفتی فکر می کنند مونتاژ کاری، جوشکاری کاری راحت و بی استرسی است. باید به این آقایان یادآور شویم که کار در دمای بیش از ۵۰ درجه کاری طاقت فرساست و باعث مشکلات حاد تنفسی و قلبی و عروقی را در دراز مدت پدید خواهد آورد. بیشتر جوشکاران حرفه ای به هفتاد سالگی نمی رسند.

شاید هیچگاه کسی چنین اتفاقاتی را تجربه نکرده باشند:

آیا تاکنون دیده اید که مونتاژکار از بالای لوله به زمین افتاده و مجبور شود به خاطر اینکه آمار مربوطه روزانه خود را کارفرما بدهد به بالای مخزن ۴متری دوباره برگردد؟ می دانید چه زجر و دردی را باید تا زمان تمام شدن وقت کاری تحمل کند؟ آنهم اگر دنده و یا دستش نشکسته و از جا در نرفته باشد؟

آیا تا به حال دیده ای جوشکاری زیر لوله بماند و تمام دنده هایش از پوستش بیرون بزند ؟؟؟؟؟ می دانید چه دردی دارد؟؟؟

یا آرماتوربندی که بند میلگردش به شبکه برق ۴۰۰ ولت خورده باشد و از ۳ طبقه پایین افتاده و تمام هیکلش نوب شده باشد؟

حالا وضعیت کمکی های این استادکارانی که باید مرگ استادکارشان را به تماشا نشسته و نتوانند کاری بکنند را در ذهننت تصویر کن و حال همکارانی که

باید شب جای خالی همکارانشان را به نظاره نشسته و مجبور باشند خبر مرگ دردناک برادر کارگیشان را به خانواده اش بگویند.

آیا کسی می تواند در دمای بیش از ۵۰ درجه روزانه ۱۰ ساعت و یا بیشتر کار کند؟ و بعد از کار با ماشین بدون کولر و قراضه در این دما به کمپ برگردد؟؟ و یک ساعت در صف باشد تا بتواند دوش گرفته و لباس هایش را بشوید آنهم بدون مایع شستشو؟؟

آیا تا حالا پا در سرویس های بهداشتی کثیف و بوگندو گذاشته اید و یا در یک اتاق ۱۲ متری ۸ نفره زندگی کرده اید؟؟ و غذایی بخورید (دور از همه کارگران پروژه ای) گربه هم نمی خورد؟؟

حالا آقای کارفرما، باز هم می گویی که حقوق های کمپین زیاد است؟؟

## کارگر برادر کارگر

### متحد هستیم و متحد می مانیم

### دیکتاتور ها میخواهند:

شما کتاب نخوانید، همیشه در ترافیک بمانید، مواد و الکل استفاده کنید، سر موضوعات کوچک به جان هم بیافتید.

زمان و آگاهی را آرام آرام از دست بدهید و چیزی بزرگ در درون شما به نام " امید " را نابود کنند!

لطفاً کارهایی را که دیکتاتورها دوست دارند، انجام ندهیم.

## سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

سال جاری، سال فشار بیشتر بر جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی است. جنبش کارگری و سندیکایی میهن ما برای رویارویی با این وضعیت ضمن شدت بخشیدن به مبارزه و حفظ استقلال عمل طبقاتی، با یک رشته موضوع‌های نظری، سیاسی، و سازمانی هم‌روبرو است که باید با حل فوری آن‌ها یا آرایه راهکارهایی صحیح درباره آن‌ها، نقش و حضورش را در صحنه سیاسی کشور پررنگ و تقویت کند. با توجه به تجربه چند هفته اخیر ضروری است سیاست، روش‌ها، و نقشه‌های سرمایه‌داری لانه کرده در حاکمیت و تشکل‌های زرد را بهتر بازشناسیم و به راه‌های مقابله مؤثر با آن‌ها اشاره کنیم. سرمایه‌داری لانه کرده در حاکمیت با توجه به گسترش جنبش اعتراضی زحمتکشان در چهارگوشه کشور و ژرفای نارضایتی عمومی مردم، سیاست‌هایی مشخص تدوین کرده و به‌اجرا گذاشته است. این سیاست‌ها متناسب با موقعیت زمانی‌ای معین شکل‌هایی متنوع به‌خود می‌گیرد. از سویی عنصرهایی ناسالم و نفوذی سبب تفرقه و پراکندگی در جنبش می‌شوند و از دیگر سو تشکل‌های زرد با همدستی پلیس سیاسی در صدد مهار اعتراض‌ها و آلترناتیوسازی در برابر حرکت‌های سندیکایی بر آمده‌اند. نکته پراهمیت اینجاست که برای مقابله با جنبش کارگری، روی شکاف‌ها تمرکز می‌کند و سیاست‌هایش را به منظور ایجاد تفرقه و انفجار حرکت‌های سندیکایی، از درون‌شان تنظیم می‌کند. روی دیگر این سیاست فرسایشی کردن مبارزات کارگری به قصد ناامید ساختن توده‌های کارگر از مبارزه با ابزار تهدید و تطمیع فعالان سندیکایی و بازداشت‌های گزینشی آنان است. تشکل‌های زرد همچنین به یاری عنصرهایی ناسالم به طور مستقیم و غیرمستقیم برخی موضوع‌های انحرافی و نادرست را زیر پوشش مطرح کردن مسئله‌های نظری و سیاسی مرتبط با جنبش سندیکایی در سطحی گسترده رواج و انتشار می‌دهند. در مطرح کردن این موضوع‌های به ظاهر دغدغه برانگیز برای کارگران اما فریبکارانه و مخرب در واقعیت

امر، ناممکن جلوه دادن وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر جزو هدف‌های اصلی آنان است.

برای آنکه بتوانیم این توطئه‌ها را خنثا کنیم و قدم‌هایی مؤثر برای تقویت جنبش کارگری و سندیکایی به‌پیش برداریم تجربه به ما می‌آموزد به اتحاد عمل فراگیر و وحدت عمل سندیکایی نیازمندیم. دیدگاه‌ها و سلیقه‌های متفاوت داشتن نقطه ضعف ما یا به‌طور کلی نقطه ضعف جنبش سندیکایی نیست، بلکه به‌عکس نقطه قوتی در مبارزات سندیکایی است که از بوته آزمون تاریخ سربلند بیرون آمده و درستی آن اثبات شده است. با وجود همه تفاوت‌های دیدگاهی و سلیقه‌ای در جنبش سندیکایی، وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر ممکن و گریزناپذیر است. شرط کامیابی در این عرصه، ارتباط مؤثر با توده‌های کارگر و دفاع بی‌خدشه از حقوق آنان با هر عقیده و سلیقه‌ای است. در همین ارتباط نکته‌ای دیگر که اشاره‌ای حتی گذرا به آن مهم می‌نماید عبارت است از: بحث‌های سالم نظری- سیاسی درباره چشم‌انداز، ظرفیت‌ها، وظایف، و آینده حرکت‌های سندیکایی کشور است. این بحث‌ها در جای خود می‌تواند کنکاشی برای اتحاد عمل فراگیر محسوب شود که در این صورت بسیار مفید است. هر بحث نظری باید با وضعیت و وظایف جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی در این مرحله منطبق باشد. نکته مرکزی در هرگونه بحث و اقدامی تأمین حضور توده‌های کارگر و دفاع از حقوق آنان را می‌باید در بر داشته باشد. به‌اعتقاد ما در مرحله کنونی و اصولن در مبارزات سندیکایی مبنای عمل باید در وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر باشد.

جنبش کارگری و حرکت‌های سندیکایی برای آنکه بتوانند نقش خود را در صحنه سیاسی-کارگری و در مبارزه طبقاتی و در دفاع از حقوق صنفی و سیاسی طبقه کارگر و زحمتکشان تقویت و تحکیم کند، به وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر بیش از هر زمان دیگری نیازمند است.



## باید یاد‌گیری در شهر هرت زندگی کنی (۲)

کرونا بیشترین ضربه را به زنان مشاغل خانگی وارد کرد

مدیرکل امور بانوان و خانواده استانداری کرمان می‌گوید: بانوانی که صنایع دستی و به خصوص در بخش پخت نان و شیرینی های خانگی فعالیت داشتند با شیوع بیماری کرونا به شدت آسیب دیده و بیکار شده اند و ما بسیاری از این بانوان را برای گرفتن سبد کالا معرفی کردیم. حتی تلاش کردیم ۶۰ درصد این قبیل بانوان را در کارگاه‌های تولید ماسک و لباس های کادر درمانی مشغول به کار کنیم. مشکل دیگری که زنان بی سرپرست با آن مواجه اند این است که افرادی که از بیمه پدر و شوهرشان استفاده می‌کنند هیچ ارگانی از آنها حمایت نمی‌کند به شکلی که حتا نمی‌توانند تسهیلاتی دریافت کنند.

**دختران بعد از ۱۸ سال نباید از بهزیستی رها شوند**

حسینی در ادامه به موضوع دخترانی که تحت پوشش مراکز بهزیستی استان کرمان قرار دارند و بعد از سن ۱۸ سالگی با گرفتن تسهیلاتی در جامعه رها می‌شوند، اشاره کرد و گفت: این اقدام یعنی اوج آسیب رسیدن به دختر ۱۸ ساله ای که در یک محیط بسته پرورش و نگهداری شده و الان به حال خودش رها می‌شود و این یک نوع خلاء قانونی است که نیاز به توجه و رسیدگی دارد.

**به فکر راه اندازی مرکزی برای دختران هستم**

مدیرکل امور بانوان و خانواده استانداری کرمان اضافه کرد: در حال حاضر تمام تلاشم را به کار گرفته ام که بتوانم با کمک خیرین برای این دختران مرکزی راه اندازی کنم که بعد از اینکه بهزیستی را ترک می‌کنند از آنها تا پایان دوران دانشگاه و یا ازدواج حمایت و مراقبت کنیم.

### برخی دختران حتا در کنار اقوام شان امنیت ندارند

این مدرس دانشگاه گفت: اگر ساختار تربیتی مان در خانواده و جامعه به گونه ای بود که دختران مان این آمادگی را داشتند که می توانستند بعد از ۱۸ سالگی مستقل شوند، مشکلی نبود. ولی هنوز جامعه و خانواده های ما این آمادگی را ندارند. حتا اگر آنها نزد اقوام شان بازگردند از طریق عمو، دایی، پسرعمو و نزدیک خود آسیب می بینند. دختری که پدر و مادر ندارد آیا در کنار اقوام و حتا مادر بزرگ و پدر بزرگ اش حمایت می شود؟ آیا امنیت لازم برای دختران فراهم است؟ در بسیاری از موارد اینها را مجبور به ازدواج می کنند که منجر به خودکشی شان می شود و اگر هم خودکشی نکنند بعد از دو سه سال با چند فرزند طلاق می گیرند و همین بچه ها آسیبی جدی برای جامعه می شوند.

### خشونت هایی که زنان آسیب پذیر با آن مواجه اند

حسینی بیان کرد: باید خانواده و اقوام این قبیل دختران را باید شناسایی کرد و اگر پدر و مادر ندارند و یا معتادند آنها را به دست اقوامی که شرایط نگهداری آنها را ندارند نسپاریم تا در آینده به دخترانی سرخورده و افسرده تبدیل شوند. این قربانیان برای حفظ آبرو مجبورند دم نزنند و صدای شان در نیاید. اینها خشونت هایی است که متأسفانه جامعه دختران و زنان ما در بین اقشار ضعیف و آسیب پذیر اجتماع با آنها مواجهند.

«سجایای انسانی ثمره محیط است. سندیکا‌های کارگری برای انسانی کردن جامعه خواستار: تحصیل رایگان، بهداشت رایگان و فراگیر و دستمزدی که بتوان یک خانواده ۴ نفری را سرپرستی و اداره کرد می رزمند»

## تسلیم نخواهم شد!



## زندگی می کنم!

برای رویاهایی که منتظرند به دست من واقعی شوند.

من فرصتی برای بودن دارم، پس ساکت نمی نشینم.

می گذارم همه بدانند که من با تمام توانایی ها و کاستی ها، شاهکار زندگی خود هستم ؛ کافی ست لحظات گذشته را رها کنم و برای ثانیه های آینده زندگی کنم . چون رویاهایم آنجاست و من فقط ؛ یک بار فرصت زندگی کردن را دارم.

## آمار آسیب شناسی محله امام زاده یحیا در تهران

کلیه آمار مطرح شده بطور میانگین بوده و توسط پژوهشگران سندیکایی تهیه و آمارگیری شده است.

کودکان کار محله ۱۵۰۰ تن. کارتن خواب هایی که در پارک و خیابان می خوابند ۱۵۰ الی ۲۰۰ نفر. کارگر جنسی ۱۵۰ الی ۲۰۰ نفر. زنان بد سرپرست ۵۰۰ نفر. بچه های بد سرپرست ۵۰۰. بچه های معتاد زیر ۱۸ سال ۲۰۰ تا ۳۰۰ نفر. زنان معتاد معرفی شده به NA محله سرچشمه ۸۰ نفر و امزاده یحیا ۳۰ نفر و پامنار ۴۶ نفر. ۱۰۰ خانه عمومی کارگر جنسی فعال است.

### مشکلات محله

فضای آموزشی کافی برای این افراد فراهم نیست. بهداشت محله بسیار نامعقول است بطوریکه یک حمام عمومی تمیز و ارزان باید در محله باشد تا افراد این توانایی مالی را پیدا کنند که به حمام بروند. در حال حاضر حمام محل ساعتی ۱۰ هزار تومان پول آب می گیرد اگر یک خانواده ۴ نفره بخواد هفته ای دو بار به حمام برود باید هفته ای ۸۰ هزار تومان و در ماه ۴۰۰ هزار تومان فقط پول حمام بدهد.

مکان مناسب برای بازی و ورزش به اندازه کافی وجود ندارد. در حال حاضر هفته ای یک روز برای پسران محل به مدت ۳ ساعت برای دو جلسه وجود دارد که از طرف یک سازمان مردم نهاد مبلغی برای یک جلسه پرداخت می شود. جلسه دیگر رایگان است و آنقدر در این جلسه رایگان به پسران غر زده می شود که زودتر محل را ترک کنند که به بچه اصلا خوش نمی گذرد.

درمانگاه و خانه سلامت رایگان وجود ندارد. خانه های بهداشت فقط پذیرش رایگان می کنند برای هر موضوع و امکان پزشکی پول می گیرند.

فضای سبز به اندازه کافی نیست. بعضی از کوچه ها چراغ نداشته و برای کودکان کار و دیگران عدم امنیت بوجود می آورد و امکان خف گیری را فراهم می کند. سطل آشغال در محل وجود ندارد و پیشنهاد می شود که در محل طرح زباله خشک و تر اجرا شود و دادن کیسه زباله بطور رایگان. عدم وجود بازار روز در محل.

پشه های سفید در تابستان و زمستان محله را در می نوردند و در زمستان بیشتر از تابستان مزاحم و موجب بیماری های گوناگون برای افراد محل می شوند

پارک ها و فضای سبز موجود جای امنی برای بازی و ورزش بخصوص کودکان و زنان نمی باشد پارک شیرازی پر از معتاد است و چنانچه فضای سبز و محل بازی کمی با کیفیت تر باشد انگیزه لازم برای ورزش و گردش را برای اهالی فراهم می کند

مهدکودک فرهنگسرا پولی است و بسیار بی کیفیت و مربیانش بد اخلاق هستند. باشگاه سیدی، مهد کودکش باعث استرس و نگرانی و ترس بیشتر کودکان شده است.

### آمار آسیب محله زمزم شهرداری منطقه ۱۷

کودکان کار بیش از ۱۰۰۰. پارک ها پر از معتاد است و در نتیجه نمی شود از پارک ها بصورت بهینه استفاده کرد. ۴ زیر گذره محله امنیت ندارد و باید روشنایی کافی چه قبل و چه بعد حداقل فراهم شود. در پل هوایی هم از امنیت کافی برخوردار نیست. فرهنگسرای بهاران مورد استفاده قرار نمی گیرد.

سالن فوتبال با چمن مصنوعی را هم به مهاجرین اجاره نمی دهند.

## تلخ و شیرین های کازیم عاشقی

### ضامن برای وام ۲ میلیون

در کشور ما ۸۰ درصد کار می کنند، زجر می کشند و بخاطر نداری می میرند تا ۲۰ درصد راحت زندگی کنند.

کارگری بمن زنگ زد پرسید: «کازیم لطف کن از بانکی برایم ۲ میلیون وام بگیر» گفتم: «مگر به دو میلیون چیزی می دهند؟» گفت: «می دانم ولی بیلم را دزدیده اند. می خواهم بیل بخرم با دسته اش یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است» پرسیدم کدام بانک رفتی؟ گفت: «نمیدانم نوشته بود بانک رفاه کارگران از یکی پرسیدم خندید زود آمدم بیرون. چکار کنم کارگری یک درجه بالاتر از گدایی است. حالا برای کارگری رفتن کوچکترین ابزار بیل است. شرمنده مش کازیم»

عجب دورانی شده اینها از خدا نمی ترسند؟! گفتم خدا هم مال پولدار هاست. ما پول نداریم زیارت برویم احسان دهیم یتیمی را شاد کنیم به پدر و مادرمان برسیم، مایحتاج زندگی مان را جور کنیم، چطور ثواب کنیم برای آخرت چیزی پس انداز ببریم. خدا حتا برای خانه خودش پولدارها را دعوت می کند. مگر نشنیدی باید آنقدر مال و پول داشته باشی تا «بوینوا دئین گنله» پس خانه خدا و این دنیا و آن دنیا مال پولدار هاست.

ای کسانی که ایمان آوردید صبح ها سری به میدان کارگری بزنید کسانی که از ۶۰ سال بیشتر سن دارند را گوشه ای دعوت کن مزد یک روزش را بگذار کف دست اش تا آن روز را با خیالی راحت بگذرانند.

ای قوم به حج رفته کجایید، بیایید معشوق در اینجاست شما در چه هوایید

## جوشکار با معرفت!!!

رفیقم صحبت می کرد که با هزار مشکل یک موتورسیگلت خریده بودیم اقساطی. پدرم گفت: «پشت این موتور یک «ته بند» ببندیم هر وقت باغ رفتیم پشتش وسایل ببندیم» انصافان هم موتور خیلی خوب بود «یاخجی چیخمیشدی» پدرم موتورو می بره پیش جوشکار یک بار بند درست حسابی برایش درست کنه. جوشکار سهل انگاری کرده و موتور هنگام جوشکاری آتیش می گیره.

گنده قویما تز اول سو گنتیر کپسول وار؟؟ (پسر نزار بسوزه اول آب بیار، کپسول آتش نشانی داری؟) خلاصه تا بجنبند موتور می سوزد. مردم خاک و ماسه می ریزند و خاموشش می کنند، اما ۵۰ درصد موتور می سوزد. کمی صبر می کنند موتور سرد می شود، لاشه اش را می دهند دست پدرم کشان کشان می آورد خانه. وقتی دیدم پدرم موتور را میاره، موتور که چه عرض کنم نه شده بود «تولانبارچی ایتی» پرسیدم: چه شده؟ چطور شد؟ چرا چنین شد؟ جریان را گفت. اما جالب این قسمت حرفش بود، می گفت: پسر این جوشکار چقدر بامعرفت و باادب بود هر چقدر گفتم پول جوشکاری اش را نگرفت!!!!!!.

### کازیم عاشقی

سندیکاهای کارگری بر این باورند که :

- ۱- جنبش کارگری بر پایه برابری، آزادی و همبستگی زحمتکشان پایه ریزی می شود تا بر این روند ویران کننده اخلاق، فرهنگ و اقتصاد که از جانب سرمایه داری تحمیل می شود، نقطه پایان بگذارد. ✓
- ۲- در هر جامعه ای قراردادهای اجتماعی و اقتصادی در جهت بهبود وضعیت کشور تضمینی جز قوه قضاییه ای مستقل ندارد. ✓



## به بهانه روز خبرنگار، دانستن حق همه مردم جهان!

من می‌نویسم؛ تا تو بدانی حقیقت را! خبرنگاری، عشق و علاقه است. خبرنگار پل ارتباطی بین مردم و مسوولان و چراغ بیداری جامعه. علاقه‌ای که خبرنگاران را به زندان و بازداشتگاه می‌کشاند تا حقیقت را از زیر دستان قدرتمند مافیای خبری بیرون بکشد، روز خبرنگار را پایه‌گذاری کرد. قلم به دست می‌گیریم تا بنویسیم و مردم بدانند آنچه را که قدرت های زر و زور و ثروت پنهان می‌کنند تا حقوق انسانها در دستان معدودی به بازیچه ای بدل شود. آری، من یک خبرنگارم. می‌نویسم هر چه که از جان برمی‌آید و دیده می‌بیند و عقل درک می‌کند. روز خبرنگار به همه خبرنگاران به ویژه خبرنگاران سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران شادباش!

هیات تحریریه پیام سندیکا، نشریه همه کارگران سندیکایی



## خاطرات کارگری

اواخر خدمتم در کارخانه بود. سرپرستی داشتیم که در مقطعی یکی از اعضای اصلی انجمن اسلامی کارخانه بود. از آنجا که نه تخصص و نه توان کار کردن داشت حزب الهی بودن را چتر خود کرده بود و هر حرفی که میخواست بزند از احکام اسلام مثال می آورد و اکثرن از حافظه خاطر شریف بود و می دانستم حرف هایش غلط است و پایه و اساسی ندارد. تصمیم گرفتم قرآن بخوانم تا هر زمان به قرآن استناد کرد بگویم کجا نوشته تا من ببینم. به همین منظور رفتم سراغ مسئول انجمن و از او خواستم قرآنی در اختیارم بگذارد، ایشان با کمترین مکث گفت: « سیصد تومان بده تا از بیرون برایت قرآن تهیه کنم»

گفتم: « شما بودجه دارید من تازه خانه خریدم برایم سخت است پرداخت همچنین مبلغی» گفت: « اگر قرآن میخواهی باید جورش را هم بکشی »

ناراحت از اتاق انجمن خارج شدم از ناتوانی خودم حالم بهم خورد و فکر اجحافی که در حقم میشد مثل خوره وجودم را آزار می داد. تصمیم گرفتم موضوع را در روزنامه های محلی انعکاس بدهم که پس فلسفه وجودی انجمن اسلامی در کارخانجات چیست؟! نوشتم و برای سرپرست مان که با مسئول فعلی انجمن زاویه پیدا کرده بود و جرات بیانش را نداشت خواندم. او تلفن زد به مسئول انجمن و پشت تلفن گزارش من را برایش خواند. او گفت دست نگهدار تا من بیایم. آمد و از من با خنده گله کرد که: « این کارها چیه که می کنی چندروز به من وقت بده تا فکری کنم» من هر روز پیگیر گرفتن قرآن بودم. روز سوم گفت: « پیمانکاران عصرها جلسه قرآن دارند در یک جلسه شرکت کن و بعد از تمام شدن جلسه یواشکی قرآنی بزن زیر بغلت و از جلسه خارج شو...» هنوز حرفش تمام نشده بود که من اختیار از کف دادم و با صدای بلند شروع کردم به خندیدن که: « ببینید سرپرست انجمن اسلامی بمن میگه برو قرآن بدزد» خود رییس انجمن هم خنده اش گرفت. گفت: « چند روز بمن وقت

بده تا قرآن برایت بیاورم» بعد از چند روز گفت: «صندوقی در انتظامات توسط پیمانکاران گذاشته شده، هرکس جمله ای زیبا راجع به قرآن بنویسد به او قرآن جایزه می‌دهیم»

من که توپ را در زمین خود می‌دیدم با چهار نفر از همکارانم صحبت کردم که از طرف آنها و به اسم آنها جمله ای زیبا در رابطه با قرآن بنویسم و در صندوق بیندازم هرکس برنده شد قرآنش را بمن بدهد و آنها پذیرفتند. با خودم پنج جمله در رابطه با قرآن نوشتم و در صندوق جلو انتظامات انداختم و هر پنج جمله بهترین شناخته شد که متأسفانه بنا به گفته سرپرستمان اسم من را خط زدند. اینطوری شد که من توانستم قرآن بخوانم.

عمو اکبر خوش خرام بازنشسته

## تخلف دولت!

ماده ۳۰ قانون توسعه ششم صراحتاً اعلام کرده که دولت مکلف است بررسی‌های لازم جهت برقراری عدالت در نظام پرداخت، رفع تبعیض و مناسب سازی دریافت‌ها و برخورداری از امکانات شاغلان و بازنشستگان و مستمری‌بگیران کشوری و لشکری را در سنوات مختلف انجام دهد و در جهت تصویب در مسیر قانونی قرار داده و اجرا کند.

با اینکه تعریف قانونی همسان‌سازی پرداخت حداقل ۸۵ درصد حقوق بازنشستگان نسبت به شاغلان هم‌تراز است دولت با برداشت سلیقه‌ای از همسان‌سازی توقف حقوق بازنشستگان اخیر به منظور نزدیک شدن به ماقبل صورت داده است که این ریاضتی ناعادلانه را بر خلاف قوانین بر بازنشستگان تحمیل کرده است.

## تأثیر متقابل ذهن و جسم

در آزمایشی که بسیار مشهور شد، جان بارگ (John Bargh) و همکارانش از گروهی از دانشجویان دانشگاه نیویورک خواستند تا با پنج کلمه یک جمله بسازند. به یک گروه از دانشجویان کلماتی داده شد که نیمی از آنها با پیری در ارتباط بودند (مانند فراموشکار، خاکستری و چین و چروک)، وقتی دانشجویان این تمرین را به پایان رساندند، از آنان خواسته شد به اتافی در انتهای سالن بروند و تمرین دیگری را انجام دهند. در واقع تمرین بعدی پیمودن همین مسافت کوتاه بود. پژوهشگران، بدون جلب توجه، زمانی را که افراد صرف کرده بودند تا از این سوی سالن به آن سوی بروند اندازه گرفتند. همان گونه که بارگ پیش بینی کرده بود، افرادی که با کلمات با مضمون پیری جمله ساخته بودند به شکل بارزی کُندتر از افراد گروه دیگر این مسیر را پیموده بودند. همه این ها بدون هیچ گونه آگاهی صورت گرفته بود زیرا وقتی بعد از آزمایش از دانشجویان پرسیده شد، هیچ یک متوجه نشده بودند که کلماتی که برای جمله سازی به آنها داده شده بود مضمون مشترکی داشتند و تأکید داشتند کلماتی که با آنها مواجه شده بودند هیچ تأثیری در کارهایی که پس از تمرین انجام داده اند نداشته اند. فکر سالمندی به خودآگاهی این افراد نیامده بود، با این وجود، رفتارشان تغییر کرده بود. این پدیده بحث برانگیز را «پیش زمینه سازی» یا Priming اثر زمینه بر افکار و اعمال) می نامیم.

پیوند فکر و عمل «دو طرفه» عمل می کند. پژوهش دیگری که در دانشگاهی در آلمان صورت گرفت، درست شکل معکوس پژوهشی بود که بارگ و همکارانش در نیویورک انجام دادند. از دانشجویان خواسته شده بود تا به مدت پنج دقیقه با سرعت سی گام در دقیقه (که در حدود یک سوم سرعت معمولشان بود) در اتاق راه بروند. پس از این رخداد کوتاه، شرکت کنندگان در پژوهش در تشخیص کلمات مربوط به سالمندی (نظیر فراموشکار، پیر و تنها) سریع تر از کلمات دیگر عمل کردند. نتیجه این که اگر ذهن شما «پیش زمینه سازی» شده باشد که به سالمندی بیندیشید، شما تمایل دارید که مانند سالمندان عمل کنید و از آن سو، حرکت کردن مانند سالمندان نیز فکر کردن به سالمندی را تقویت می کند.

منبع: کتاب «تفکر سریع و کند»، نوشته دانیل کانمن (برنده جایزه نوبل اقتصاد سال ۲۰۰۲)، ترجمه فروغ تالوصمدی، نشر دُر دانش بهمن

## بیاموزیم و به کار ببندیم!

حکمرانی نیز مانند دیگر فنون، نیازمند دانش است.

کسی که بخواهد پل بسازد، باید مقدار زیادی به تحصیل ریاضیات و مکانیک و فیزیک و جز این‌ها بپردازد.

کسی که بخواهد بر کشوری فرمان براند، باید مقدار زیادی از انسان‌شناسی و جامعه‌شناسی و روانشناسی و حتی اخلاق اطلاع داشته باشد،

زیرا فقط هنگامی به ایجاد آنچه می‌خواهد کامیاب خواهد شد که پی ببرد آدمیان واقعاً چگونه عمل می‌کنند و قوانین حاکم بر رفتار و کردارشان چیست.

در غیر این صورت،

خطاهای وحشتناک مرتکب خواهد شد و بشر را به بدبختی‌های بدتر از وضع پیشین خواهد کشانید... (آیزایا برلین)

مردم در نظام‌های فاشیستی تنها برای «اطاعت از فرامین» و «ستایش پیشوا» فرا خوانده می‌شوند!

یکی از عوام فریبی‌های فاشیست‌ها این است که «کاپیتالیست» هستند ولی شعارهای سوسیالیستی سر می‌دهند!

رهبانان حکومت‌های فاشیستی همواره با حمله کردن به ثروتمندان، صاحبان سرمایه و کارآفرینان، خود را همدل و همدرد کارگران و طبقات فرودست نشان می‌دهند اما در نهایت امپراتوری آن‌ها بر پایه‌ی «رانت‌های اقتصادی» و انحصارهای بزرگ استقرار می‌یابد.

## بیاموزیم و به کار ببندیم!

### ☞ ادعاهای فرابشری ☞

تجمع ثروت، رفاه‌زدگی می‌آورد و معنای رفاه‌زدگی افراط در کسب لذت، تنبلی و از دست دادن اقتدار و کوشایی است؛ پس همیشه در حول و حوش اشراف رفاه‌زده، "اوباشی" جمع می‌شوند که در یک همزیستی مسالمت آمیز پس مانده غذای اشراف را بخورند و از آنان محافظت کنند.

به تدریج که اوباش گردن کلفت می‌شوند تصمیم می‌گیرند که اشراف را کنار بزنند و خودشان جای آن‌ها بنشینند.

از آنجا که اوباش از طبقه پایینی جامعه بر می‌خیزند، ابتدا به غلط تصور می‌شود که این جابه‌جایی قدرت، خیزش توده زحمتکش است! اما همانطور که مارکس گفته است این افراد به جای «پرولتاریا»، «لمپن پرولتاریا» هستند و جزو «نیروهای واپس‌گرا» محسوب می‌شوند. آن‌ها نیامده‌اند که ساختار را عوض کنند، بلکه از ضعف اربابان‌شان استفاده کرده‌اند تا آن‌ها را کنار بزنند و جای آن‌ها بنشینند.

فاشیسم، طبقه نوکیسه‌ای را جایگزین اشراف می‌کند، طبقه‌ای که ظرف یک نسل، خود به اشرافیت فاسد جدیدی مبدل می‌گردد و درون خود نطفه فاشیسم دیگری را می‌پروراند.

از آنجا که فاشیست‌ها در جایگاهی تکیه زده‌اند که خود می‌دانند استحقاق آن را ندارند، دچار "احساس حقارت" عمیقی هستند که آن را با دفاع روانی «واکنش سازی» تبدیل به «خودبزرگی بینی» و احساس ابرمرد بودن می‌کنند. بنابراین در همه جای جهان فاشیست‌ها را می‌شود با "ادعاهای فرابشری" شان شناخت.

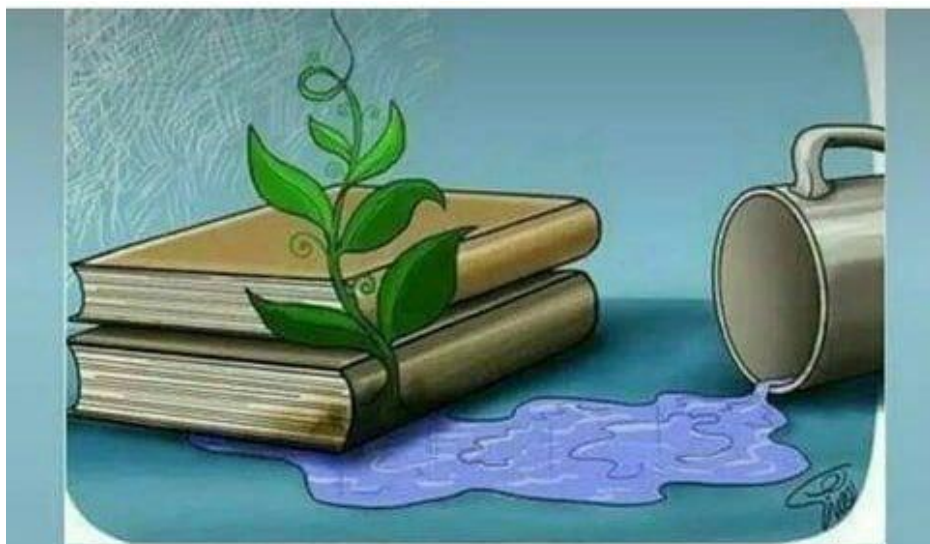


کجا می روی آقا پسر؟؟؟

-می گویند داخل این لوله پول ، زندگی، حیاط، ماشین ، غذا ، همه چیز هست.  
می روم ببینم می توانم شلوانی اندازه تنم پیدا کنم؟

البته اگر بتوانم درش را پیدا کنم

معلوم نیست این همه ثروت کجا می رود؟؟؟



کتاب و آب، هر دو در  
بحران هستند!

یکی از کم مصرفی؛  
دیگری از پر مصرفی...



این نقاشی های یک خانم هنرمند افغان به نام شمیسا حسنی است .  
 اگر ما این نقاشی ها رو پخش کنیم صدای او و صدای سایر زنانی را که در  
 جهنم افغانستان زندگی می کنند به جهان می رسانیم.  
 پی نوشت: پرتره زن در این نقاشی دهان ندارد .