



پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای شکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۱۰۶ / سال دهم / آذر ماه ۱۴۰۰ / نشریه سندیکاهای کارگری ایران



نه به خشونت علیه زنان!



ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آور سندیکاهای کارگری ایران شماره ۱۰۶ / سال دهم / آذر ۱۴۰۰ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.



پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه‌های

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

در این شماره می خوانید:

اطلاعیه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی ص ۱۲

تحلیلی از اعتصاب در کارخانه های ایران خودرو؛ ص ۳۴

کانون های بازنشستگی و رییس کانون عالی ص ۳۷

بکشنیه های اعتراض؛ ص ۳۸

پیروزی بازنشستگان؛ ص ۴۲

ایجاد شغل به چه ترفندی؛ ص ۴۲

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد با خبرگزاری (ایلنا) ص ۴۴

گرامی داشت یاد قهرمان ملی زنده یاد علی نندی ص ۴۵

درد ناهاری و گرسنگی بر خانواده های کارگران ص ۴۷

شعری از نگار ص ۴۹

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی؛ ص ۵۰

ای آدم خوب؛ لطفاً هیچوقت عوض نشو ص ۵۲

اعتصاب علیه اجاره خانه ها ص ۵۳

تفاوت دو دیدگاه ارزش مصرف و ارزش مبادله ص ۵۵

نحوه صحیح تسویه حساب با کارگر ص ۵۷

بیکاری در کشور کوبا؛ ص ۵۸

راه کمال کدام است؟ ص ۵۹

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران معتقد است ص ۶۰

هیات تحریریه سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com و کانال رسمی

سندیکا در تلگرام به آدرس

#کانال رسمی سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران

مراجعة کنید

اصفهان، ذوب آهن، بی آبی!

در روزهای اخیر اعتراض به بی آبی در اصفهان از سوی کشاورزان منطقه به خبر اصلی کشورمان تبدیل شده است. بی تردید آب حق کشاورزان است.

در زمان تاسیس ذوب آهن در اصفهان، کشورمان ۲۰ میلیون جمعیت داشت که آب و محصولات کشاورزی را بس بود. با افزایش جمعیت به ۸۰ میلیون نفر، بی تردید بایستی برای آب و غذای این انسانها تدبیری اندیشیده می شد، که نشد! متأسفانه استفاده بی رویه از منابع طبیعی و آلوده نمودن وحشیانه طبیعت در دهه های گذشته روندی حیرت آمیز به خود گرفته است.

بودن کارخانه ذوب آهن و صنایع فولادی در این هنگامه، به تشدید بحران بی آبی دامن زده است و هر روز این بحران عمیق تر می شود.

از اوایل دهه هفتاد، برداشت از منابع زیرزمینی آبی، با دادن مجوزهای حفر چاههای عمیق در استان هایی که در مرکز بی آبی قرار داشتند آهسته آهسته به خشک شدن سرچشمه ها، کاریزها و نشست خاک منجر شد.

در ۲۰ خرداد سال گذشته در یک مقاله تحلیلی که در سایت دو زبانه و کانال رسمی تلگرامی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران درج شد، عقیده کارشناسان سندیکایی مستقر در ذوب آهن بر این بود که انتقال کلیه صنایع فولادی و به ویژه ذوب آهن به جنوب کشور، الزامی است. در آخر آن مقاله تحلیلی چنین نوشته شده بود:

«اما امروز کارشناسان سندیکایی مستقر در کارخانه ذوب آهن به مدیران پیشنهاد می کنند، برنامه ای ده ساله برای انتقال کارخانه ذوب آهن به یکی از شهرهای مجاور خلیج فارس تهیه و اجرا کنند. این استقرار ۲ خاصیت دارد:

۱- موضوع کمبود آب کارخانه ذوب آهن مرتفع خواهد گشت و زیان های وارده به آبهای زیرزمینی و خاک نیز، متوقف خواهد شد.

۲- دسترسی آسان تری برای صدور محصولات کارخانه ذوب آهن به خارج را فراهم خواهد کرد.

وضعیت آب در استان اصفهان نگران کننده است. از همین امروز باید دست به کار شد»

هرچند که کارشناسان سندیکایی پیشنهاد تصفیه فاضلاب و برگشت آب های هدر شده را به سیستم خنک کننده داده بودند اما خبری از کاهش مصرف و یا وعده مدیرعامل وقت ذوب آهن در رابطه با خودکفا شدن در مورد آب، به حقیقت نپیوسته و امروز شاهد بی خردی مسئولان گذشته و حال هستیم. باید این صنایع منتقل شوند و چاره ای وجود ندارد.

اما آنچه در این میان اتفاق افتاد و سواستفاده از خواسته های بر حق کشاورزان اصفهانی را تحت تاثیر داد، سودجویی عده ای با پاسکاری پلیس سیاسی بود. عده ای تلاش دارند موضوع را به یک جنگ بین استان های یزد، کرمان، اصفهان تبدیل کنند و موضوع را به انحراف بکشند. هوشیاری مردم برای انتخاب بستر رودخانه جهت اعتراض و همچنین اعلام اینکه با برادران مان در شهرهای مجاور که خود قربانی بی آب هستند درگیری و اختلافی نداریم، آبی بر آتش فرصت طلبان ریخت.

شکستن لوله های آب توسط لودر که از سوی ارکستر هماهنگ رسانه ای پخش می شود و آنان را ذوق مرگ کرده است، در حقیقت آتش جنگ بین استان ها را تبلیغ و برادرکشی و افزایش عداوت و تفرقه ای را که مافیای آب به دنبال آن است را دنبال می کند، تا مافیای دزد آب و حماقت مسوولان، از ذهن ها منحرف شده و خواست اصلی مردم به فراموشی سپرده شود.

مافیای آب که سالهاست در صنایع فولادی لانه کرده و توانسته است سودهای نجومی را به جیب بزند، متهم اصلی این بی آبی است. دو هفته قبل معاون مالی اداری ذوب آهن در مجله آتشکار اعلام کرد: «سود شش ماهه اول امسال ۲

هزار میلیارد تومان شده است» همچنین مدیرعامل هلدینگ صدر تامین گفت: «حاشیه سود بالای ۱۰ درصد حاصل عملکرد کم نظیر ذوب آهن است» این سودها نه تنها بر سر سفره کارگران ذوب آهنی راهی نداشته است بلکه سازمان تامین اجتماعی که به قول مسئولان در حال ورشکستگی است و ۸۰ درصد سهام ذوب آهن را در اختیار دارد نیز بی نصیب بوده و اصلا هزینه ای نیز در زمینه بهبود وضعیت آب برداشت شده از سفره های زیرزمینی نشده است.

مافیای فولاد بی محابا محیط زیست را نابود می کند و یکی از بانیان بی آبی اصفهان است و از صادرات فولاد و سنگ آهن سودهای افسانه ای بدست آورده و به هیچ کجا هم پاسخگو نیست و برای استحصال آب های زیرزمینی هم هیچ هزینه ای نمی کند.

برای کارگران فولاد و ذوب آهنی، زندگی و معیشت خانواده های کشاورزان که خود فرزندان آنان هستند مهم بوده و در این زمینه یاریگر کشاورزان هستند. اما فراموش نمی کنند که سرمایه داری رانتخوار سفره های هم کارگران و هم کشاورزان را نشانه رفته است و باید سیاست های نئولیبرالی که به دنبال نابودی تولید چه در زمینه صنعت و چه در زمینه کشاورزی است را از صحنه سیاسی به در کرد، و این با اتحاد کارگران و کشاورزان شدنی است.

“سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران” ۸ آذر ماه ۱۴۰۰



کمپین ۱۰/۲۰ برای همه مناطق پروژه ای است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با خبر شدیم در پتروشیمی مارون و پالایشگاه آبادان بعضی از پیمانکاران به تازگی پیشنهاد حقوق پایین تر از کمپین و ۶/۲۴ را اعلام کرده اند. با اعتراض کارگران نسبت به این رویه غلط به کارگران گفته اند که کمپین فقط مخصوص عسلویه است و بس.

به همه کارگران، پیمانکاران، مدیران پالایشگاهها و پتروشیمی ها و نیروگاهها و هر جایی که کارگران به صورت پروژه ای کار می کنند اعلام می کنیم که کمپین مخصوص همه کارگران پروژه ای است و مکان به خصوصی ندارد و می بایست حقوق کمپینی کارگران رعایت شود. بی تردید کارفرمایان متخلفی که از سوی کارگران به ما معرفی شوند مورد تحریم کارگری قرار خواهند گرفت.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۴ آذر ۱۴۰۰

آگاهی

آگاهی یک کیفیت فردی نیست که تنها بر اساس اطلاعاتی که یک فرد از محیط می‌گیرد شکل یابد؛ بلکه آگاهی یک کیفیت جهانی است که آگاهی هر فرد، خواه‌ناخواه، با سطح و محتوای آگاهی کلیه افراد انسانی در دادوستد است.

انتخاب‌های ما بر شعور جهانی مؤثرند و متقابلاً شعور جهانی نیز برای ما فضاهای انتخاب گسترده‌تری فراهم می‌کند که منجر به عمیق‌تر شدن آگاهی ما می‌گردد. «مهاتما گاندی» می‌گوید: «ما نیامده‌ایم که جهان را تغییر دهیم؛ ما آمده‌ایم که خود، آن تغییری باشیم که فکر می‌کنیم جهان به آن نیاز دارد.»

۴ آذر روز جهانی مبارزه با خشونت علیه زنان، گسترده تر باد!



۲۵ نوامبر، زنان در سراسر جهان علیه خشونتی که جامعه سرمایه داری و به تبع آن خانواده، محیط کار و تحصیل بر آنان روا می‌دارد، اعتراضی سراسری علیه این بی‌عدالتی جنسیتی را فریاد زده خواهان محو آن هستند. در تمام جهان، زنان از خشونت‌های کلامی، رفتاری، خانوادگی، قومی و ظالمانه‌تر از همه خشونت طبقاتی سیستماتیک رواج داده شده در جامعه رنج می‌برند. این خشونت سیستماتیک از بی‌عدالتی در دستمزد برابر و همسنگ مردان، تبعیض در موقعیت‌های شغلی و تحمیل کار شاق خانگی و تبلیغ جنس دوم می‌باشد.

متأسفانه در کشور ما کودک همسری و بدتر از آن، به دلیل فقر مالی و فرهنگی در بلوچستان ایران و افغانستان، فروش دختران و زنان به عنوان کنیز رواجی بی‌سابقه یافته است. تلاش سیستم جهانی نئولیبرالیسم برای به انزوا کشاندن انسانها و بویژه زنان از طریق فردگرایی و سپس فروش آنان به عنوان کالا در کشورهای مدرن اروپایی و آمریکایی به عنوان مدلینگ، تبلیغ سیگار، مشروبات الکلی و اشاعه برهنگی و تبدیل همه اینها به کارگر جنسی صورت می‌گیرد تا زنان را از وجه انسانی خود دور کرده و تبدیل به کالایی مصرفی و دور انداختنی بعد از مصرف کنند.

زنان کارگر در کشورمان نه تنها دستمزدهایی بسیار حقیرانه می‌گیرند که با حداقل حقوق گاه ۳ برابر فاصله دارد بلکه در معرض خشونت‌های جنسی و

جسمی به ویژه دختران جوان قرار دارند. مرگ مرضیه طاهریان کارگر کارخانه ریسندگی در سمنان تحقیر زنان و انسانیت بود. مرضیه ۲۱ ساله جان خود را به علت گیر کردن مقنعه اش به دستگاه از دست داد چرا که سودجویی کارفرمایش برای تعبیه نکردن ایمنی او را جوانمرگ ساخت.

تلاش زنان کشورمان در عرصه های علمی، اجتماعی، سیاسی، ورزشی و حتا خانوادگی برای زدودن این تبعیض و خشونت همگانی، ستودنی است. بیاییم دست در دست مادران، همسران، خواهران، دختران خود، این تلاش غیرانسانی سیستم نئولیبرالی سرمایه داری را از سیمای خانواده، محل کار، جامعه بزداييم. این کار شدنی است اگر ما بخواهیم.

درود ما به زنان مبارزه این راه سپیده قلیان، نرگس محمدی، نسرين ستوده، عالیله اقدام دوست... و به ویژه این روز را به زنان تلاشگر و گمنام کشورمان که در پویش های اجتماعی، فرهنگی، زیست محیطی، ورزشی در تکاپو برای سربلند ساختن زنان و اینکه زنان از مردان هیچ چیزی کم ندارند، را شادباش می گوئیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

بازنشستگان سندیکای بافنده سوزنی

بازنشستگان فلزکارمکانیک

بازنشستگان صنعت چاپ

بازنشستگان شهاب خودرو

بازنشستگان مستقل قزوین

۳ آذر ۱۴۰۰

**جواد نوشین، کارگر پیشکسوت و از اعضای پیشین شورای
متحدہ مرکزی شاعر، نویسنده، روزنامه نگار و عاشق
طبقہ کارگر به مسافرتی ابدی رفت!**



من مسافر شب پیما،

چون تندیس فسر دم.

ایستادم، خم شدم، نشستم،

خفتم، جان دادم، خاک شدم،

بادم افشاندم.

و به دست چرخش جاوید سپرد،

تا به لبخند پیروزی تو بنگرم،

ای نبیره من!

جواد نوشین، کارگر پیشکسوت و از اعضای پیشین شورای متحدہ مرکزی (۱۳۲۷ تا ۱۳۳۲) و همراه و همکار سندیکای کارگران حریربافی چالوس شاعر، نویسنده، روزنامه نگار و عاشق طبقہ کارگر به مسافرتی ابدی رفت.

او در تمامی سالهای عمرش نیکخواهی و بهروزی برای زحمتکشان را در سرلوحه زندگی داشت و برای این امر تلاش کرد. خاطرات او از سالهای مبارزه با خوانین و مرتجعین ضد کارگری در چالوس زینت بخش جمع های کارگری بود. او اعتقاد داشت: «باید کارگران آگاه شوند و بخواهند که زندگیشان تغییر کند تا تحولی صورت گیرد. تغییر در جامعه حتمی است و سندیکاهای عنصر سرعت بخشی به این تغییر هستند. باید در تمامی لحظات عمر تلاش کرد و فرهنگ سازی نمود با ایجاد سندیکاهای، با گفتن شعر، با گفتن تجربیات تلخ مبارزات کارگری، با نوشتن و با هر ابزاری که بتوان جامعه را به سوی نو شدن برد»

از جواد نوشین کتاب های ستارگان درخشان، رنگین افق، اشک شب تارم، رویدادها، جنگل برای همه، ماهیان خزر، کشت برنج در ایران، زیر نم نم باران، شکوفه های گل سرخ، پرواز در بهار برای ما به ارمغان مانده است.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران غم از دست دادن چنین یگانه ای را به خانواده و زحمتکشان چالوس تسلیت گفته و با شعری از سروده هایش یادش را گرامی میداریم:

نگاه دوری در میان راه شکست

دل از کرانه دریا به کوی تو دل بست

ز بیم باد که خیزابه را تکان می داد

صدای رشته مهر تو در زمانه گسست. (از کتاب ستارگان درخشان)

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۹ آبان ۱۴۰۰

دست‌های پلید نابکاران از قانون کار کوتاه!



نمایندگان مجلس در اقدامی چند وجهی، دستاوردهای کارگران را نشانه گرفته و برای خشنودی سیاستگذاران نئولیبرالی، حمله به این دستاوردها را آغاز کرده اند. ابتدا همسان سازی بازنشستگان را در مجلس بی اثر کرده آنگاه به سراغ بانک رفاه رفته تا در قمارخانه بورس واردش کنند و حالا به دنبال اصلاح قانون کار به نفع مافیای نذر و اشتغال اصفهان هستند.

قانون کاری که در همه جهان به حمایت از کارگران می پردازد؛ در کشور ما با تلاش مدیران مافیایی رانتخوار با بخشنامه ها به کناری گذاشته شده و حالا باید اصل آن را با نابودی ۸ ساعت کار، کم اثر کردن بیمه تامین اجتماعی با تبدیل دفترچه های بیمه به ورق پاره، لغو حداقل دستمزد و فرستادن کارگران به بیمه های خصوصی چون صندوق آینده ساز کارگر بیچاره کن، نقطه پایانی به حقوق کارگران نهاده و آنان را برده وار به کار کشید.

چند سالی است که مافیای به اصطلاح «خیریه!! نذر و اشتغال اصفهان» با بکارگیری ظالمانه معلولین، زنان سرپرست خانوار و همه کسانی که سیاست های نئولیبرالی فقیرتر شان کرده، ساز لغو حداقل دستمزد را می زند. با آمدن نمایندگان مجلس جدید این جسارت را پیدا کرده که با مشورت های ضد کارگری

خود طرح اصلاح قانون کار را در مجلس کلید بزند. این مافیای اصفهانی از آن چنان قدرتی برخوردار شده بود که حتی در روزهای تعیین دستمزد در جلسه شورای عالی دستمزد با فرستادن نمایندگان کارفرمایی که اصلاً نه کارخانه‌ای داشتند و نه در امر روابط کار فعال، به دنبال تصویب کمترین دستمزد برای سال ۱۴۰۰ بودند.

متأسفانه نمایندگان کارگری که در شورای عالی دستمزد نشستند، از افشای نام نمایندگانی که پشت این طرح ضد کارگری هستند تاکنون خودداری کرده‌اند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران هشدار می‌دهد کاری نکنید که نمایندگانی که به دنبال تصویب این طرح هستند را به حوزه‌های انتخابیه دیگر راه ندهیم. نابودی این قانون نصفه و نیمه نه تنها به ضرر منافع ملی ماست بلکه راه گشودن سیاست‌های طالبانی در کشور است که با آن مقابله جدی خواهیم کرد.

از کل جهان به غیر جان هیچم نیست

جانم به فدای آن که آزاده بزیست

آزادگی ی خویش به دنیا مفروش

کین زندگی دو روزه را ارزش نیست.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۹ آبان ۱۴۰۰

عالیه اقدام دوست ها بسیارند!



با خبر شدیم رفیق کارگران، عالیه اقدام دوست در زادگاهش فومن دستگیر شده است. فارغ از علت دستگیری این بانوی سخت کوش آن هم در کهنسالی، او یادآور نسلی است که همچنان بر باورهای خود ایستاده و برایش می کوشد.

عالیه اقدام دوست سالهاست که برای کارگران پروژه ای به نامی آشنا تبدیل شده است. زحمات او برای طبقه کارگر چه در بخش بازنشستگی و چه در بخش کارگری ستودنی است. سالهاست همکار ما در میان کارگران پروژه ای است و از مشاوره هایش چه در بخش آموزش های قانون کار و چه در بخش مدیریت روحی و روانی کارگران در هنگام بحران، کارگران سود برده اند.

دستگیری او نشانه ای است از عدم تحمل انسان هایی که برای جامعه خود ارزش قایل بوده و برای ارتقای هیچگاه از پای نمی نشینند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران دستگیری عالیه اقدام دوست را محکوم کرده و از هیچ کوششی برای حفاظت از او کوتاهی نخواهد کرد.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

بازنشستگان متحد ۱۶ آبان ۱۴۰۰

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



گزارش خبرنگار پیام سندیکا از ذوب آهن

۱- کرونا در ذوب آهن می‌تازد!



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با آنکه واکسیناسیون کارگران ذوب آهنی تقریباً به اتمام رسیده اما ابتلا به بیماری کرونا همچنان قربانی می‌گیرد. تا به آنجا که شورای معاونین ذوب آهن در دستور جلسه مهرماه خود موارد زیر را اعلام کردند: ۱- رعایت پروتکل‌های بهداشتی جهت مصون ماندن از بیماری کرونا ۲- ضرورت!! تامین وسایل ایمنی و بهداشتی برای کلیه کارکنان ۳- تاکید بر فاصله گذاری اجتماعی.

در هیچ خط تولیدی نمی‌توان فاصله گذاری اجتماعی را رعایت کرد، اما می‌توان با دادن تجهیزات کامل به کارگران برای مصون ماندن از این بیماری بویژه در بخش کوره‌ها و

همچنین افزایش تعداد کارگران و کاهش ساعت کار و جابجایی آنان با کارگران تازه نفس این امر را پیش برد. به ویژه اینکه تعداد بازنشستگان ذوب آهنی با تعداد استخدامی های هر ساله هیچ برابری ندارد

۲- کارگران شهرستان لنجان از مشکلاتشان می گویند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شهرستان لنجان بیشترین تعداد کارگر شاغل در ذوب آهن را دارد اما متأسفانه بیمارستان هایش فاقد تجهیزات نوین می باشند.

بیمارستان شهدای لنجان فاقد بخش مراقبت های ویژه نوزادن است. دستگاه (ام آر آی) نداشته و مرکزی نیز برای بیماران سرطانی در نظر گرفته نشده است.

کارگران ذوب آهنی این شهر و همچنین مردم بومی آن برای مداوای خود باید سرگردان در اصفهان شوند، آنهم با این گرانی ها و حقوق ناچیز دریافتی.

۳- مصایب بیمه تکمیلی دانا برای کارگران ذوب آهنی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بیمه تکمیلی دانا با آنکه بیش از یکسال از قراردادش با ذوب آهن می گذرد اما هنوز نتوانسته است کاستی هایش در امر درمان را برای کارگران ذوب آهنی رفع کند. از جمله: ۱- در شهرهای نجف آباد و زرین شهر کلینیک دندان پزشکی طرف قرارداد کم دارد. ۲- داروخانه های طرف قرارداد در شهر اصفهان با این بیمه دانا بسیار اندک هستند. ۳- شهر ابریشم اصلن مراکز درمانی طرف قرارداد با این بیمه را ندارد. ۴- شهرستان فلاورجان کلینیک دندان پزشکی طرف قرارداد با این بیمه دانا را ندارد.

آنچه رخ داده است نبود امکانات لازم برای کارگران توسط این شرکت بیمه ای که باید تکمیل کننده موارد درمان شان باشد اما در حال حاضر تکمیل کننده مشکلاتشان شده است.

۴- سودهای نجومی ذوب آهن به کجا می رود؟

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، به گفته معاون مالی اداری ذوب آهن سود ششماهه نخست این شرکت در سال جاری ۲ هزار میلیارد تومان بوده است. این در حالی است که توزیع لباس و کفش رانندگان سبک و سنگین صورت نگرفته و تامین وسایل حفظ بهداشت فردی

و گنزدایی و ضد عفونی در شرکت ذوب آهن مناسب نبوده و مقدار شوینده بهداشتی در قسمت ها کم می باشد و به همین دلیل سلامت کارکنان به خطر افتاده است.

بی تردید این سوده‌های نجومی نه بر سر سفره کارگر ذوب آهنی رفته و نه حتا خرج لوازم اولیه بهداشت و ایمنی می شود. به سازمان تامین اجتماعی هم که ۸۰ درصد این سود مال آن است هم نمی رود وگرنه با ورشکستگی روبرو نمی گردید. سوال اینجاست این سودها به کجا می روند که حتا لباس و کفش راننده اش را نمی تواند تامین کند؟

اخبار پروژه های نفت و گاز

۱- پیگیری ها برای اجرای قوانین کمپین ۱۰/۲۰

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به دیدار حضوری که آقای مازیار گیلانی نژاد نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای با مسوول روابط کار وزارت کار داشت و با پیگیری به عمل آمده، مطلع شدیم نامه ای به اداره کار استان بوشهر، اهواز و عسلویه زده شده است و موارد تخلف پیمانکاران از جمله دیر پرداخت کردن حقوق کارگران، مغایرت داشتن لیست بیمه کارگران با عنوان شغلی، وضعیت خراب مسایل رفاهی از جمله خوابگاهها و حمام و سرویس های بهداشتی به آنان داده شده است. همچنین معاون وزیرکار آقای شاه کرمی نامه ای به بازرسی وزارت کار نوشته و آقای مظفری را در جریان تخلفات پیمانکاران قرار داده و ایشان نیز پیگیر موارد تخلفی می باشد.

امیدواریم بتوانیم با همکاری بازرسی وزارت نفت و بازرسی وزارت کار، نقطه پایانی بر تخلفات بگذاریم.

۲- پیگیری برای اجرای قوانین کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۱۷ آبان نامه زیر برای بازرسی وزارت کار ثبت شد: حضور محترم بازرسی وزارت کار آقای مظفری

احتراما، نامه به شماره ثبت وزارتی ۹۳۵۳۴۰ به تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۵ که از سوی ۱۹۳۰ کارگر پروژه ای با آن وزارتخانه محترم ارسال گردیده بود و متعاقب آن در دیداری که با آقای دکتر قبادی مسوول روابط کار آن وزارتخانه محترم داشتیم با پیگیری مطلع شدیم معاون وزیر، آقای شاه کرمی نامه ای برای شما جهت بررسی تخلفات پیمانکاران مرقوم نموده اند. لذا از فرصت استفاده کرده از شما خواهشمندیم زمانی را برای دیدار و ارائه تخلفات پیمانکاران برایمان اختصاص دهید.

با سپاس مازیار گیلانی نژاد نماینده کارگران پروژه ای

۳- اعتراض به حقوق های عقب افتاده!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، کارگران خط لوله چابهار شرکت جهاد نصر کرمان به پیمانکاری خدادادی امروز ۱۵ آبان دست به اعتصاب کامل زده و به خوابگاهها برگشتند. این پیمانکار به کارگزارش ۳ الی ۴ ماه حقوق بدهکار است. کارگران اعلام کردند تا پرداخت حقوق در خوابگاهها خواهند ماند.

در شمال شرقی کشور هم ۵۰۰ کارگر ایران خودرو تبریز از اول شیف صبح در اعتراض به عقب افتادن حقوق ماهانه و همچنین افزایش ۵ برابری قیمت خودروهای تولیدی این کارخانه که در دریافتیها کارگران تغییری دیده نشده است، دست به اعتصاب زدند. کارگران می گویند ۵ برابری شدن قیمت خودرو چرا نباید در دستمزدهای حقیرانه تاثیری داشته باشد. سود این افزایش قیمت ها به جیب چه کسانی می رود؟

۴- نابکاران در پروژه ها را افشا می کنیم!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، بسیاری از کارگران از ما می پرسند چرا با آنکه پیمانکاران قبول کرده اند با شرایط کمپین به کارگزارانشان حقوق بدهند اما چرا تعلل می شود؟ کارگران درست می گویند اما، در فاز ۱۴ پیمانکارانی داریم که خود را با شرایط کمپین مطابق کرده اما اعمال نکردند، علتش آن است که شرکت های مادر هنوز این قانون را نپذیرفته اند. در ضمن پیمانکارانی داریم امثال آقای احسان عباسی که علاوه بر اینکه شرایط کمپین را رعایت نکرده و نپذیرفته، ولی دست از شیطنت برنداشته برای برده وار

کار کردن کارگران نقشه می کشند. ایشان جهت گرفتن کار عایق و فایرپورف در ترن ۳ فاز ۱۴ بی جهت دست به جوسازی و خراب کردن دیگر پیمانکارانی که می خواهند طبق کمپین با کارگران خود رفتار کنند، می زند تا بتواند کلیه کارهای موجود در ترن ۳ را گرفته و حدود ۱۰۰ کارگر را با شرایط بخور و نمیر و بردگی بکاربگیرد.

با شما هستیم پیمانکاری که سر را در برف فرو برده ای، ما همیشه و همه جا از نزدیک شاهد اعمال پلیتاتان هستیم و آنقدر افشاگری خواهیم کرد تا امثال شما از صحنه پروژه محو شوید. برادران کارگر، بیاییم با تحریم کارگری، این پیمانکاران ناخلف را در فاز ۱۴ از پروژه حذف کنیم و شرایط کمپین ۱۰/۲۰ را در فاز ۱۴ مهیا کنیم.

۵- کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

پیشتر گفته بودیم که هر عهدشکنی علیه کمپین با اعتصاب پاسخ داده خواهد شد. به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۸ آبان ماه ۱۴۰۰، کارگران مخازن نفتی در پتروشیمی کوه مبارک جاسک در اعتراض به عدم دریافت معوقات مزدی، پس از گذشت ۱۰ روز همچنان در اعتصاب هستند.

در پالایشگاه آبادان هنوز حقوق شهریور را واریز نکرده و مشخص نیست که چه تاریخی واریز خواهد شد. با توجه به اینکه کارگران تیر و مرداد را در اعتصاب بوده و به خاطر کمپین بیکار بوده اند و فقط ۱۰ روز کارکرد شهریور را دارند، متاسفانه کارفرما ۱۰ روز را واریز نکرده است. با توجه به بیکاری ۳ ماهه زمان کمپین، الان کارگران به سختی گذران زندگی می کنند. اگر این هفته حقوق هاواریز نشود کارگران دست به اعتصاب خواهند زد.

در پالایشگاه اصفهان با اعتصاب گروه داربست یوتلیتی که معترض بوده و خواهان افزایش حقوق بودند سه نفر از فعالین را بلک لیست کردند. ما برای برادران اخراجی خود کار پیدا خواهیم کرد تا تودهنی محکمی به این بلک لیست شدنها باشد.

کمپین تمام نشده و تا اجرا شدن تمامی مقررات کمپین مبارزه ادامه دارد.

کارگر متحد کارگر

۶- پیگیری تخلفات پیمانکاران!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۱۹ آبان نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای مازیار گیلانی نژاد خیر داد طی تماس های مکرر با مسوولین وزارت نفت و ارایه اسناد تخلفات تاکنون پیمانکار صالحی و شرکت پترو پاک پرونده های تخلفاتشان در شرکت نفت در حال بررسی است و آنان برای ماست مالی کردن کارهای خلاف خود دست به توجیه زده اند که مورد مخالفت قرار گرفته است.

همچنین امروز گروهی از شاکیان شرکت پایندان و صالحی پیمانکار پس از حضور در دفتر مرکزی پایندان در تهران با توصیه نماینده شان مازیار گیلانی نژاد به شرکت نفت رفته با مسوولین در حال مذاکره تا این ساعت هستند (۱۰ شب) . نتیجه مذاکرات در خیر بعدی به اطلاع دوستان خواهد رسید.

برادران پروژه ای تا بیرون کردن پیمانکاران خلافکار از پروژه های نفت و گاز و همچنین بساط پیمانکاری هم قسم هستیم. کارگر متحد کارگر

۷- شرکت کیسون به کارگزارانش همچنان ظلم می کند!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، کارگران شرکت کیسون در منطقه “کوه مبارک” جاسک، در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات مزدیشان، دست به اعتصاب زدند. قبلن هم در گزارشات خود به شرکت کیسون اخطار کرده بودیم که حقوق کارگران را پرداخت کند. این کارگران که ساخت مخازن ذخیره سازی نفت را در این منطقه بر عهده دارند، دارای سه ماه دستمزد عقب افتاده هستند. کارگران در جریان این اعتصاب برای پرداخت حقوق معوقه، ۴۸ ساعت مهلت دادند و اعلام کردند که شرکت پیمانکار در صورت پرداخت نکردن حقوق معوقه این کارگران در موعد مقرر، به مراجع قضایی شکایت خواهند کرد.

۸- کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

پیشتر گفته بودیم که هر عهدشکنی علیه کمپین با اعتصاب پاسخ داده خواهد شد. به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۱۸ آبان ماه ۱۴۰۰، کارگران مخازن نفتی در پتروشیمی

کوه مبارک جاسک در اعتراض به عدم دریافت معوقات مزدی، پس از گذشت ۱۰ روز همچنان در اعتصاب هستند.

در پالایشگاه آبادان هنوز حقوق شهریور را واریز نکرده و مشخص نیست که کی واریز خواهد شد. با توجه به اینکه کارگران تیر و مرداد را در اعتصاب بوده و به خاطر کمپین بیکار بوده اند و فقط ۱۰ روز کارکرد شهریور را دارند، متاسفانه کارفرما ۱۰ روز را واریز نکرده است. با توجه به بیکاری ۳ ماهه زمان کمپین، الان کارگران به سختی گذران زندگی می‌کنند. اگر این هفته حقوق ها واریز نشود کارگران دست به اعتصاب خواهند زد.

در پالایشگاه اصفهان با اعتصاب گروه داربست یوتلیتی که معترض بوده و خواهان افزایش حقوق بودند سه نفر از فعالین را بلک لیست کردند. ما برای برادران اخراجی خود کار پیدا خواهیم کرد تا تودهنی محکمی به این بلک لیست شدن‌ها باشد.

کمپین تمام نشده و تا اجرا شدن تمامی مقررات کمپین مبارزه ادامه دارد. کارگر متحد کارگر

۹- پیروزی دیگری برای کمپین ۱۰/۲۰

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، ۴۰ نفر از کارگران شرکت پایندان به پیمانکاری صالحی که در تلمبه خانه شماره ۵ مشغول به کار بودند و یک هفته ای به دنبال دریافت حقوق عقب افتاده خود در تهران بسر می بردند، دیروز ۲۰ آبان توانستند کلیه معوقه خود را دریافت دارند. آنان که به توصیه نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای آقای مازیارگیلانی نژاد به شرکت نفت رفته بودند پس از یک مذاکره سنگین تا ۱۰ شب و مجبور ساختن آقای خاوری مدیرعامل پایندان به امضا نمودن پرداخت کلیه حقوق و بیمه کارگران، روز پنجشنبه پس از واریز حقوق به منطقه اعزام شدند. ۲۰۰ کارگر پروژه ای که بر طبق کمپین سرکار رفته اند با این حرکت هم باعث اقتدار کمپین شده و هم شرکت پایندان و پیمانکار صالحی را مجبور کردند تمامی حقوق و بیمه ها را درجا واریز کنند.

مبارزه برای تطبیق لیست بیمه های داده شده به سازمان تامین اجتماعی با عنوان شغلی و دریافتی های کارگران همچنان ادامه دارد. کارگر متحد کارگر

۱۰-کمپین ۱۰/۲۰ نشانه قدرت کارگران است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا از پالایشگاه آبادان حقوق های شهریور کارگران واریز گردید. با توجه به اعتراضات شدید کارگران و نامه نگاری و افشای تخلفات شرکت های پیمانکاری بویژه بالا کشیدن منابع مالی اختصاص یافته برای کارگران توسط مدیران ارشد که در گزارش چند روز پیش در مورد پیمانکار صالحی و شرکت پایندان اطلاع رسانی شد، طبق گزارش هایی که کارگران از محل کار برای ما ارسال کرده اند دوتن از مدیران ارشد شرکت ODCC و IGC در پالایشگاه آبادان توسط نیروهای امنیتی دستگیر شدند. با این دستگیری ها حقوق های کارگران نیز واریز گشته است.

در ضمن شرکت فلات پارس زیر مجموعه شرکت آسفالت طوس مدت سه ماه است که حقوق کارگانش را که جمعا ده نفر می باشند، پرداخت نکرده و همچنین بدهکاری های خود را به راننده و مالک خانه استیجاری نپرداخته است

امیدواریم با تلاش های آقای مازیار گیلانی نژاد نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای روزی برسد که همه پیمانکاران را از پروژه های نفت و گاز اخراج کنیم. می توان اگر با هم باشیم. کارگر متحد کارگر

۱۱-اعتصاب در پروژه ستاره خلیج فارس!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا امروز ۲۳ آبان ماه کارگران ستاره خلیج بندرعباس پیمانکاری کاظم فروزنده دست به اعتصاب زدند. فروزنده به کارگران گفته بود مقررات کمپین را رعایت خواهد کرد اما با ۲۲ روز کار و زدن حقوق های پایین برای کارگران و عقب انداختن همان حقوق ناچیز کارگران را وادار به اعتصاب نمود. مونتاز کار ۱۵ تا ۱۷ میلیون، جوشکار کف ۱۲ تا چهارده میلیون، کمکی ۶ تا ۸ و برش کار ۸ تا ۱۰ میلیون. کارگران که هنوز حقوق شهریور ماه خود را دریافت نکرده اند دست به اعتصاب زدند. متاسفانه دادن دستمزدهای ناچیز فقط در میان پیمانکاران مرسوم نیست بلکه کشتی و سکو سازی صدرا بوشهر نیز با دادن حقوق های ناچیز به بومی ها باعث افزایش نیافتن حقوق کارگران شده اند.

۱۲- پیام پرسنل نوبت کار پتروشیمی فجر انرژی خلیج فارس ماهشهر

با سلام خدمت برادران سندیکای فلزکارمکانیک

این پیام از طرف جمع کثیری از کارکنان نوبتکار پتروشیمی فجر انرژی خلیج فارس ماهشهر به شما می باشد:

در سالهای گذشته سیستم کاری پرسنل نوبت کار در منطقه ویژه ی پتروشیمی ماهشهر به صورت شیفت های هشت ساعته، نه روز کار و سه روز استراحت بوده است. بعد از همه گیری کرونا بیشتر مناطق عملیاتی نفت تصمیم به تغییر برنامه شیفت ها به صورت دوازده ساعته نموده که کارکنان چهار روز کار و چهار روز استراحت نمایند تا آسیبهای ناشی از کرونا به حداقل ممکن برسد. اما مدیر عامل پتروشیمی فجر به صورت یک سویه این تصمیم را آخرین لغو نموده و برنامه های شیفت ها را به روال قبل تغییر داده است. اکثریت مطلق پرسنل نوبت کاری موافق سیستم نوبت کاری فعلی دوازده ساعته می باشند و بعد از اینکه در تحصن روز چهارشنبه هیچکدام از مسنولان فجر در میان آنها حاضر نگردیده اند قرار است روز شنبه دست به تحصن و اعتصاب غذا زده تا به حق و حقوق آنها رسیدگی گردد. شایان ذکر است با توجه به اینکه هیچکدام از شرکت های منطقه برنامه های نوبتکاری را تغییر نداده و حضور کارکنان بنا بر روال قبل صورت می گیرد و همچنین خبرهای مخابره شده از دنیا مبنی بر شیوع گونه ی جدید کرونا در آفریقای جنوبی خواهان تجدید نظر مسنولین فجر ازین تصمیم می باشیم. جمعی از کارکنان نوبتکار پتروشیمی فجر

۱۳- پیگیری کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

با پیگیری های انجام یافته توسط نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای آقای مازیار گیلانی نژاد نامه زیر با شماره ۳۱۴۶ در دبیرخانه اداره کل بازرسی وزارت نفت در تاریخ ۸/۳۰/۱۴۰۰ ثبت گردید. حضور محترم مدیر کل بازرسی وزارت نفت

با توجه به نامه های شماره ۲۱۹۰ به تاریخ ۴۰۰/۶/۱۵ و نامه ۲۲۷۷۰۶ به تاریخ ۴۰۰/۶/۱۷ که در آن خواسته های کارگران پروژه ای ذکر شده و همچنین در دیدار ۱۷ شهریور که به همراه نمایندگان ۱۰ هزار کارگر پروژه ای در خدمت یکی از مسولین

وزارت نفت بودیم و ذکر موارد تخلف پیمانکاران را اعلام نمودیم و سپس اسناد تخلف را به بازرس محترم نفت ارائه شده است. در روز ۱۹ آبان ۴۰ تن از نمایندگان ۲۰۰ کارگر شرکت پایندان شاغل در پروژه خط گوره به جاسک تلمبه خانه شماره ۵ بندرعباس به دلیل عقب افتادن حقوق ها با یکی دیگر از مسوولین وزارتخانه دیداری داشتند که حقوق ها و بیمه ها در روز بعد بطور ناقص پرداخت شده است. موارد تخلف مکرر و همیشگی شرکت پایندان و پیمانکار مربوطه آقای صالحی به شرح زیر می باشد:

۱- عدم تطابق لیست بیمه ارسالی به تامین اجتماعی با عنوان شغلی که همه عوامل را کارگر ساده لیست می کنند. ۲- عدم پرداخت بیمه مراد ماه کارگرانی که از اول سال در این پروژه تاکنون کار می کنند که مصداق دزدی آشکار است. ۳- پرداخت نکردن حقوق روزهای اعتراضی که کارگران به تهران برای شکایت آمده بودند در حضور مسوول وزارتخانه، که مدیر مالی پایندان آقای منافی قول پرداخت داده بود.

همچنین با خبر شدیم در پالایشگاه نفت اصفهان شرکت رگبی به کارفرمایی شرکت odcc و مینا با ۴ ماه تاخیر حقوق ها را پرداخت نکرده است (تا زمان نوشتن این نامه) و بیمه ها هم اکثر کارگری پرداخت می کند و وضعیت غذا و سرویس ها هم که افتضاح می باشد.

خواهشمندم دستور فرمایید موارد تخلف اعلامی را بررسی و اقدامات قانونی را دستور بفرمایید. در ضمن تقاضا دارم جلسه ای با مسوولین بازرسی وزارت کار و بازرسی محترم شرکت نفت جهت جلوگیری از اینگونه تخلفات در کلیه پروژه های نفت و گاز برگزار شود.

با احترام مازیار گیلانی نژاد نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای

۲۷ آبان ماه ۱۴۰۰

۱۴-کمپین ۱۰/۲۰ و خواسته های کارگران نابود شدنی نیست!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، در پتروشیمی ایلام به کارفرمایی ارغوان گستر و پیمانکاری پناه صنعت پارت با داشتن ۷۰۰ کارگر تا امروز حقوق دومه و بیست روز تاخیر داشته است. لیست بیمه به صورت حداقل دستمزد کارگری اداره کار رد می شود و هنوز ۶/۲۴ با حقوق پایین تر از نرخ کمپین بصورت غیرقانونی اجرا می شود.

در پالایشگاه آبادان پتروفام جنوب آقای منیات با ۲۰ کارگر بومی آبادانی با شرایط حقوقی کمتر از پارسال ۲۴ / ۶ به کمکی ۵ میلیون و ۵۰۰، استاد کار مونتاز ۷ میلیون حقوق می دهد. در حالی که شرکت کناریش «سکاف» به مونتاز کار و برشکار ۱۵ میلیون با شرایط ۱۰/۲۰ حقوق می دهد. کارگران پتروفام سرویس ایاب و ذهاب نداشته و به تازگی حقوق شهریور را گرفته اند. کل حق بیمه را از کارگران کم می کنند بدون درصدی از پیمانکار. خوابگاه هم نداشته چون بومی آبادان و یا خرمشهر هستند. این کارگران ناهار خود را روی زمین و میان خاک ها می خورند و حتی کارفرما از تهیه یک کانکس برای ناهار این کارگران دریغ می کند.

دوستان کارگر، کمپین ۱۰/۲۰ برای این راه اندازی شد که کارگران به حق و حقوق خود پی برده، تن به ظلم ندهند. تا زمانی که شما علیه این شرایط برده وار و غیرقانونی اعتراض نکنید هر روز وضعیتان بدتر خواهد شد. کارگران پروژه ای و سندیکای کارگران فلزکار مکانیک حامی شماست. کفایت خودتان این شرایط را نپذیرید و کار نکنید تا وضعیت تغییر کند. به امید موفقیت و اتحاد بیشتر.

۱۵- پرچم کمپین همچنان بالاست!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۸ آذر ماه نزدیک به ۴۰۰ نفر از کارگران پتروشیمی آبادانا به پیمانکاری شریفی و باقرپور برای اجرایی شدن مقررات کمپین ۱۰/۲۰ دست به اعتصاب زده و به خوابگاهها رفتند. کارگران اعلام کردند بدقولی مدیران و پیمانکاران این پتروشیمی در اجرای درست کمپین ۱۰/۲۰ را دیگر تحمل نکرده و تا برقراری مقررات کمپین به سرکار برنخواهند گشت.

سندیکای کارگران خوزستان و گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای ها ضمن حمایت از خواسته های این کارگران، از همه کارگران بیکار می خواهد به آگهی های کار در پتروشیمی آبادانا اعتنا نکرده و برادران خود را در این پتروشیمی یاری دهند. هر نانی که به سر سفره هر کارگری برود نانی است که به سر سفره همه ما آمده است.

اتحاد تنها راه پیروزی است زنده باد کمپین ۱۰/۲۰

۱۶- خودکشی کارگران پروژه ای ادامه دارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در روز ۵ آذر ۱۴۰۰ یکی از کارگران پیمانکار بندر صادراتی و خدماتی تمبک (از زیرمجموعه های شرکت عمران ساحل قرارگاه خاتم) دست به خودکشی زد و فوت کرد. سعید محمدی کارگر پیمانکاری خوشرو از پروژه بندر سیراف پارس بود. سندیکای کارگران فلزکارمکانیک خوزستان به همه کارگران پروژه ای تسلیمیت می گوید.

حقوق های حقیرانه، کار سخت، گرمای هوا، نبود حمام های استاندارد و غذای مناسب، وجود مواد مخدر و از همه بدتر یاس و ناامیدی از مبارزه که بار گرانی را گران تر می کند همه موجب می شود تا کارگران به پوچی و ناامیدی برسند و چون سعید محمدی ها دست به خودکشی بزنند. این خودکشی ها قتل است برنامه ریزی شده از سوی شرکت های پیمانکاری تا کارگران دست به اعتصاب و حق خواهی نزنند. نفرین دوزخیان بر شما باد!

۱۷- کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، دور جدیدی از اعتصابات کارگران پتروشیمی های پارس جنوبی شروع شده که در اعتراض به بدقولی های کارفرمایان در رابطه با اجرا نشدن مقررات کمپین چه به لحاظ دستمزدها و چه به لحاظ مرخصی های و عده داده شده است.

امروز ۱۰ آذر ۱۴۰۰، کارگران پروژه ای پتروشیمی مبین پارس جنوبی از صبح دست به اعتصاب زدند. آنان خواهان رعایت قوانین کمپین ۱۰/۲۰ هستند و خواستار برکناری مدیران دروغگو بوده و در شعارهای امروزشان بارها این موضوع را فریاد زدند.

همچنین کارگران پتروشیمی تخت جمشید بندر ماهشهر نیز به دلیل اجرایی نشدن کمپین ۱۰/۲۰ و یکسان نشدن حقوق هایشان با کارگران دیگر شرکت های پیمانکاری که تحت مقررات کمپین ۱۰/۲۰ در حال کار در این پتروشیمی هستند، دست به اعتصاب زدند.

بسیاری از کارفرمایان که در بحبوحه کمپین تلاش کردند با دروغگویی کارگران را به سرکار برگردانند، و در همان روزها در جلسات خود می گفتند که: «کارگری که به سرکار برگردد با هر شرایطی کار خواهد کرد و کمپین هم دیگر نخواهد بود که به کمکشان بیاید» امروز می بینند که چقدر در گفته های خود اشتباه فکر می کرده اند. کارگران از مرداد سال

۹۹ و با اولین کمپین دیگر کارگران قبلی نیستند و این را باید بفهمید. آنان متوجه حقوق زایل شده خود گشته اند و دیگر به شرایط برده وار شما باز نخواهند گشت. به اضافه اینکه سندیکای کارگران فلزکارمکانیک خوزستان حامی همیشگی کارگران پروژه ای است و دیگر کارگران تنها نیستند.

گسترده تر باد کمپین ۱۰/۲۰ کارگر متحد کارگر

اخبار ایران خودرو



ایران خودرو

۱- ادامه اعتراضات کارگران ایران خودرو تبریز

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، ۵۰۰ کارگر ایران خودرو تبریز که از دیروز در اعتراض به عقب افتادن حقوق ماهانه دست به اعتصاب زده بودند امروز نیز به اعتصاب خود ادامه دادند. کارگران تبریزی با اطلاع از حقوق و مزایای همکاران ایران خودرویی خود در تهران خواستار یکسان شدن حقوق همه کارگران خودروساز در سراسر ایران هستند. کارگران می گویند چه فرقی بین کارگر تبریزی و کارگر تهرانی ایران خودرو هست که در تهران باید حقوق آنان سر موعد پرداخت شود و حقوقشان بیشتر از ما باشد؟

۲- توقف اعتراضات کارگران ایران خودروی ها پایانی ندارد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بعد از آنکه کارگران ایران خودرویی در تهران فیش حقوقی خود را برای برداران خود در تبریز فرستادند و آن کارگران متوجه اختلاف فاحش

دریافتی خود با کارگران تهرانی شدند، جرقه اعتصاب زده شد. امروز هم مطلع شدیم ۴۰۰۰ کارگران ایران خودرویی خراسان تجمع کرده و خواستار حقوقی مناسب و در شان خود و همسان با کارگران تهرانی شده اند.

کارگران ایران خودرو خراسان نیز در اعتراض به سطح نازل حقوق و دستمزدها دست به اعتصاب زده برای ناهار هم نرفته و در محیط تجمع خود مانده‌اند. با آنکه مدیر منابع انسانی کارخانه برای ماست مالی کردن اعمال غیرقانونی خود در میان کارگران حاضر شده بود اما کارگران توجیهات او را نپذیرفته او را روانه دفتر مدیرعامل کردند. اعمال اضافه کاری های اجباری و خواست افزایش حقوق و مزایا اصلی ترین خواسته های کارگران است. کارگران شیفت صبح به همراه کارگران شیفت بعدازظهر همچنان در اعتصاب به سر می برند. دو شعبه تبریز و مشهد از جمله اولین و مهمترین شعبات استانی ایران خودرو در سراسر کشور هستند

۳- ایران خودرو تهران در اعتصاب!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، بعد از ارسال فیش حقوقی کارگران ایران خودرویی برای برادران ایران خودرویی خود در تبریز و اعتصاب آنان، کارگران با خبر شدند که قرار است در ایران خودرو تبریز طبقه بندی مشاغل صورت بگیرد. با این اطلاع کارگران ایران خودروی تهران از روز شنبه دست به اعتصاب غذا زده و به رستوران نمی روند. این اعتصاب که از بدنه سازی آغاز شده است نهایتن به مونتاژ کشیده شد. امروز کارگران شیفت صبح دست از کار کشیده و شعار عدالت را سر دادند. هنوز سالن های رنگ به این اعتصاب نپیوسته اند. کارگران خواهان اجرای طبقه بندی مشاغل بعد از ۱۹ سال و همچنین به دلیل گرانی های هر روزه خواستار افزایش دستمزد ها هستند.

۴- اعتصاب کارگران موتورسازان تراکتورسازی تبریز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از دیروز کارگران کارخانه موتورسازان تراکتورسازی تبریز دست به اعتصاب زده و در محوطه کارخانه بست نشسته اند. با افزایش گرانی های های هر روزه و افزایش خط فقر و از دست دادن قدرت خرید طبقه کارگر، اعتصاب تنها واکنش منطقی به این نابرابری است. کارگران خواستار:



۱- افزایش حقوق به صورت اعمال در حکم کار نه با پرداختی های ثابت ۲- طبقه بندی مشاغل ۳- ایجاد تشکل صنفی کارگری ۴- پرداخت حق بهره وری به روز شده ۵- امنیت شغلی و تبدیل وضعیت قراردادهای هستند ۶- تعیین تکلیف و بازنشسته کردن همکاران عضو صندوق آینده ساز است. اعتصاب کماکان ادامه دارد.

۵- اعتصاب در تراکتور سازی تبریز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز چهارشنبه ۲۶ آبان ماه کارگران تراکتور سازی تبریز در راستای تحقق حقوق کارگری خود اعتصاب کردند. امروز با آمدن یکی از مسوولین کارخانه به میان کارگران، کارگران باز هم از خواسته های به حق خود گفتند: افزایش حقوق به صورت اعمال در حکم کار، اجرای طبقه بندی مشاغل، پرداخت حق بهره وری متناسب و به روز شده و نیز رفع مشکلات بیمه شدگان آینده ساز.



بیمه آینده ساز که سالهاست با مشکلات فساد و حقوق های نجومی روبروست نتوانسته کمترین حقوق بیمه ای کارگران را رعایت کند و کارگران را به دردسر انداخته است. این دست پخت وزارت صنایع بازنشستگان و کارگران شاغل این بیمه خصوصی را سرگردان کرده است.

۶- پایان اعتصاب در ایران خودرو!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، اعتصاب غذایی که روز شنبه ابتدا از بدنه سازی ایران خودرو شروع شده بود و روز بعد به مونتاژ رسید و سپس روز دوشنبه به اعتصاب نشسته در سالن تولید انجامید، با ورود مدیرعامل در بین کارگران و قول افزایش ۵ درصدی حقوق و افزایش مبلغ بن خرید کالا از ۴۰۰ هزار تومان به ۵۰۰ هزار و عدم صحبت در مورد طبقه بندی مشاغل، کارگران به سرکار رفته و فعلاً اعتصاب غذای خود را نیز شکسته اند. آنچه در این میان بی تردید ادامه دار خواهد بود موضوع از دست دادن قدرت کارگران و اعتراض های مدام آنان است.

۷- مشکلات کارگران ایران خودرو و مدیریت بی عرضه!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در مهرماه امسال موضوع اجرای قانون سخت و زیان آور همچنان در صدر مشکلات کارگران ایران خودرویی بوده و هست. کارگران با اعتراضات مداوم خود اجرای این قانون را خواستارند. همچنان کیفیت بد غذا در شیفتهای مورد اعتراض کارگران به صورت مرتب می باشد. با آنکه انواع و اقسام کارشناسان تغذیه در ایران خودرو مشغول به کارند اما نه مدیریت و نه کارشناسان تغذیه متوجه نشده اند که غذایی که در روز پخت و بسته بندی می شود طی ۱۰ ساعت تا موقع توزیع و مصرف تازگی خود را از دست داده و به صورت بیات میان کارگران خسته شیفته شب توزیع می شود که با بی رغبتی آنان مواجه شده و نیمه کاره غذای خودشان را رها می کنند.

۸- دروغگویی و سردواندن کارگران بس است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از روز چهارشنبه ۳ آذر دور دوم اعتصاب در ایران خودروی تبریز آغاز شده است. این اعتصاب در راستای اعتراض به بدعهدی کارفرما در

مورد قول داده شده به کارگران است. مدیرعامل قول داده بود که حقوق و مزایای کارگران تبریزی نیز مانند کارگران ایران خودروی تهران بشود و اجرای طبقه بندی را نیز به زودی آغاز کند. پس از سه هفته و دریافت حقوق ماهانه کارگران هیچ نشانه ای از همسان سازی حقوق در فیش هایشان ندیده لذا تصمیم به اعتصاب گرفته و در محوطه کارخانه نشسته و منتظر پاسخ مناسب از سوی مدیرعامل هستند. کارگران دیشب را در کارخانه گذرانده اند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران حمایت خود را از این خواسته ها اعلام می کند.

۹- پیروزی کارگران ایران خودرو تبریز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با حضور مدیرعامل ایران خودرو تبریز در میان کارگران و گفتگو با آنان اعتصاب موقت پایان یافت. او که در محل سالن تولید و مونتاژ با کارگران اعتصابی گفتگو می کرد قول داد کلیه مطالبات کارگران طبق برنامه ریزی های انجام شده تا پایان امسال پرداخت می شود. او قول داد دیگر دستمزدها عقب نخواهد افتاد و مزایایی که کارگران ایران خودرو تهران می گیرند تا آخر سال به آنها داده خواهد شد. طبقه بندی نیز از اول آذر خواهد و از اول سال ۱۴۰۰ قابل محاسبه می باشد.

۱۰- ایران خودروی تبریز تعطیل شد!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، دروغگویی و فرار از مسوولیت ایران خودروی تبریز را تعطیل کرد. شرکت ایران خودرو تبریز با ارسال پیامکی به کارگران این شرکت اعلام کرد از روز شنبه ۶ آذر ماه تا اطلاع ثانوی کارخانه تعطیل است! این در حالی است که ۳ روز قبل مدیرعامل ایران خودرو تبریز به میان کارگران اعتصابی رفته قول داد کلیه مطالبات کارگران پرداخت می شود و دیگر دستمزدها عقب نخواهد افتاد و مزایایی که کارگران ایران خودرو تهران می گیرند تا آخر سال به آنها داده خواهد شد. طبقه بندی نیز از اول آذر اجرا خواهد و از اول سال ۱۴۰۰ قابل محاسبه می باشد.

طی دو سال گذشته میزان حقوق دریافتی پرسنل تغییری نداشته و همچنین اختلاف حقوقی دریافتی بین مراکز تولیدی ایران خودرو در تهران و تبریز بسیار فاحش است.

مدیریت ایران خودرو با همدستی وزارت صنعت با تعطیل کردن این کارخانه کارگران را بر سر دوراهی انتخاب خواسته ها و یا بیکاری قرار داده است. گروگان گرفتن نان کارگران ترفند همیشگی کارفرمایان منجمله کارفرمای دولتی بوده و هست.

طبق آخرین خبرها در جلسه ای که ساعاتی قبل در فرمانداری اسکو برگزار شد مشخص شد بخش لجستیک و پشتیبانی و حمل و نقل فعالیت خود را ادامه می دهد اما بخشی از تولید که مستلزم آماده سازی مجدد است موجب تعطیلی گشته است. باید منتظر ماند و دید آیا از فردا کارخانه بازگشایی خواهد شد یا نه؟

دومین روز اعتصاب کارگران شرکت جهان پارس در مس دره زار



مطابق گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه، از دیروز، ۲۵ آبان ماه ۱۴۰۰، کارگران شرکت جهان پارس، پیمانکار خردایش دره زار در مجتمع مس، وارد اعتصاب جمعی شدند. این اعتصاب در روز جاری نیز ادامه داشته و با توقف فعالیت اجرایی این شرکت و تجمع در معابر ورودی کارگاه، پرسنل مذکور مطالبات خود را برای دفعات متمادی با مسولین مطرح نمودند. شرح مطالبات اخیر و شکل گیری این تجمع ناشی از درخواست های زیر بوده است. یکی از کارگران پروژه گفته اند که: «ما حدود ۱۲۰ نفر هستیم که به علت اجرا نشدن طرح طبقه بندی مشاغل، نداشتن قرارداد، کافی نبودن حقوق و مزایا و نداشتن امنیت شغلی اعتصاب کرده ایم.»

براساس جستجو های گزارشگر پیام سندیکا، مشخص شده است که شرکت جهان پارس برای جلوگیری از استخدام نفرات خود در زمان بهره برداری از پروژه ی خردایش، تعداد ۵ نفر از کارگران تیم الکتريکال خود را از قرارداد شرکت جهان پارس خارج نموده و با شرایط حقوقی بسیار بدتر به پیمانکار دست دوم خود سپرده و همین طور بنا دارد تا باقی نفرات را نیز اخراج نماید. مطابق همین گزارش، افزایش حقوق نفرات کارگری در سال جاری با وجود وعده های مدیران جهان پارس، محقق نشده است و این موضوع در شرایطی روی داده که در ماه های قبل، فیش حقوقی نجومی مدیران این شرکت در مجموعه ی دره زار و میان کارگران فاش شده بود. قابل ذکر است که مداخله های حراست و انتظامات با حضور نیروهای انتظامی جریان دارد و کارگران به برخورد های شدید، تهدید می شوند.

گزارشگر پیام سندیکا-مجتمع مس سرچشمه

در شرکت قفلیران چه خبر است!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، شرکت قفلیران واقع در گیلان شهرک صنعتی رشت با مالکیت آقای لولا آور است. این کارخانه تولید کننده قطعات و لوازم جانبی خودرو می باشد و حدود ۱۰۰ کارگر دارد که بصورت قرارداد موقت در آنجا کار می کنند. در بخشی از شرکت خانمها نیز در مشاغل سخت کار می کنند که متاسفانه کارفرما ۴درصد حق بیمه سخت و زیان آور کارگران را پرداخت نمی کند تا با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شده از باقی عمر لذت ببرند. در این کارخانه ساعت کار از ۷ صبح الی ۶ عصر بوده و اضافه کار کارگران به صورت قانونی پرداخت نمی شود. به کارگران ناهار داده نمی شود و همچنین حقوق کارگران با یک ماه تاخیر پرداخت می گردد. ببینید صدای کارگران قرارداد موقت باشیم که از ترس اخراج جرات حرف زدن و اعتراض ندارند.

به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران بپیوندید تا بتوانیم متحدانه حقوق کارگريمان را کسب کنیم. سندیکا سنگر کارگران است، متحد شويم!

اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد



۱- رانندگان و کارگران شرکت واحد، به پیش برای احقاق حقوق معوق

سلام خسته نباشید امیدوارم حالتون خوب باشه تورو خدا هیچ کس به فکراننده ها نیست جدیدن، بن هایی که به مناسبت‌های مختلف واریز می کردند قطع کردن. به گفته خبرها، اطلاعیه ای در تلگرام گذاشتند چمران گفته شرکت واحدی ها حقوقهای بالایی میگیرن واین بن ها نیاز نیست به پرسنل شرکت واحد بدین. یه سوال پس چرا به پرسنل شهرداری یک میلیون بن گردشگری ریختند. ۵۰۰هزار تومان بن لوازم تحریر ریختن یک میلیون ولادت پیامبریختن، طرح مشاغل بندی رو اجرا نمی کنند و غیره و غیره. لطفن اعتراض رانندگان را به گوش مسئولان برسانید یا اعلام کنید بچه ها چراغ روشن کنند یا یک پنجشنبه یا جمعه اعلام کنید کسی سرکار نیاید تا حساب کار به دست مسئولین برسه خواهشا چاره ای ببینیدشید و جلوی پای رانندگان بگذارید.

۲- تجمع و راهپیمایی اعتراضی رانندگان بخش خصوصی امروز ۲۳ آبان در اعتراض به عدم تعهدات شرکت واحد در واگذاری اتوبوس ها به رانندگان بعد از ده سال.

امروز ۲۳ آبانماه برای دومین بار در این ماه تعدادی از رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد تهران در مقابل دادسرای کارکنان دولت واقع در میدان منیریه تهران دست به تجمع اعتراضی زدند و از آنجا با تظاهرات و راهپیمایی به سمت دفتر قوه قضاییه رفتند رانندگان معترض ضمن درخواست رسیدگی به فساد وراثتی که از سوی مدیران شرکت واحد و شرکت های پیمانکاری صورت گرفته، خواستار سند مالکیت اتوبوس هایشان هم شدند. این تجمع تا مخابره این خبر همچنان ادامه دارد و خبرهای تکمیلی متعاقبا به اطلاع خواهد رسید

۳- متن کامل طومار اعتراضی رانندگان شرکت واحد که امروز ۳۰ آبان توسط چندتن از رانندگان شاغل و تعدادی از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد در دبیرخانه شورای شهر و شهرداری به ثبت رسید.

مدیر عامل محترم شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

با سلام و احترام، طومار اعتراضی کارگران شرکت واحد به شرح ذیل، در ۷۲ صفحه با تعداد ۷۰۰ امضاء ارسال می‌گردد. یادآور می‌گردد در سال‌های گذشته در چندین نوبت در خصوص موارد خواسته شده ذیل اقدام به تهیه طومار با امضاءهای فراوان کرده‌ایم (که آخرین مکاتبه به شماره ۱۶۰/۳۲۹۵۱ و ۲۱۱۹۵/۱۶۰ مورخ ۲۰/۱۱/۹۸ و ۲۴/۹/۹۹ می‌باشد) اما متأسفانه مسئولین مربوطه به درخواست کارگران بی‌توجهی کرده‌اند. لذا با ارسال این طومار درخواست پرداخت مطالبات معوق کارگران به شرح ذیل را داریم. درخواست رانندگان و کارگران شرکت واحد از مدیریت برای پرداخت فوری مطالبات معوق. ما رانندگان خطوط بی‌آرتی و کارگران تعمیرگاهی و اداری امضا کنندگان این درخواست اعلام می‌کنیم. با توجه به شرایط موجود و تورم بیش از ۱۰۰ درصدی و افزایش قیمت مایحتاج زندگی و مسکن و هزینه‌های سرسام آور زندگی، از جمله؛ بهداشت و درمان، خوراک، پوشاک، تحصیل، اجاره بهای مسکن و حامل‌های انرژی نظیر برق، آب، گاز و غیره و از سوی دیگر، با وجود فشار کاری در خطوط به دلیل کمبود راننده و خدمت‌رسانی در شرایط سخت کرونایی، ما کارگران و خانواده‌هایمان از حداقل‌های زندگی محروم هستیم.

رانندگان و کارگران به مدیریت شرکت واحد در مورد معوقات زیر هشدار می‌دهند: ۱- پیرو پیگیری‌ها و نامه نگاری‌های سه سال گذشته خواهان اجرای فوری بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل هستیم. ۲- پرداخت معوقات شارژ کارت‌های اعتباری ۳- پرداخت بدون وقفه چهار درصد حق بیمه کارگرانی که شرایط بازنشستگی‌شان احراز شده است. ۴- تعیین تکلیف کارگرانی که از تسهیلات مسکن برخوردار نشدند. همچنین تعیین تکلیف پروژه‌های مسکن تعاونی مسکن شرکت واحد از جمله سپیدار دو و سه، سهیل که بیش از ده سال است بلا تکلیف می‌باشند. ۵- تبعیض بسیاری در پرداختی کارمندان شهرداری و کارگران شرکت واحد وجود دارد. خواهان رفع هرگونه تبعیض در پرداختی کارمندان شهرداری و کارگران شرکت واحد هستیم. ۶- بازگشت به کار پنج راننده اخراجی حق طلب که به دلیل پیگیری مطالبات رانندگان سال‌هاست اخراج از کار می‌باشند. ۷- شروع دوباره سفرهای زیارتی و تفریحی یا پرداخت هزینه‌های این سفرها. ۸- عدم پرداخت یک بهداشتی کرونا ۹- عدم پرداخت سود سهام بانک شهر ۱۰- سنوات خدمت بازنشستگان در چند قسط پرداخت می‌گردد.

خواهان پرداخت یکجا و بدون تاخیر سنوات خدمت بازنشستگان هستیم. در صورت بی‌توجهی مدیریت شرکت واحد و مسئولان شهرداری، اعتراضات پیوسته جمعی نظیر روشن کردن چراغ اتوبوس در روز، تجمع در محل کار و مقابل سازمان‌های مربوطه، عدم کارکرد در روزهای تعطیل و اعصاب را در دستور کار خود قرار می‌دهیم. سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام می‌کند در صورت عدم رسیدگی به مطالبات به حق رانندگان و کارگران شرکت واحد، عواقب ناشی از اعتراضات بعهدہ شورای شهر و شهرداری و مدیریت شرکت واحد خواهد بود. لذا اعتراض و حق خواهی را حق مسلم خود میدانیم. رونوشت به رئیس محترم شورای شهر و شهردار محترم تهران

مانعت رئیس حراست نیشکر هفت تپه از ورود بازنشستگان سال ۹۹ به شرکت



اعتراض و تجمع بازنشستگان سال ۹۹ نیشکر هفت تپه نسبت به محاسبه و پرداخت سنوات شغلی و مرخصی ذخیره خود ساعت ۹ صبح امروز چهارشنبه نیز درب شرکت شروع و این افراد قصد ورود به شرکت را داشتند که به دستور مدیر جدید حراست دربهای شرکت رابه روی آنها بستند. جلسه ای نیز بین مدیر حراست و نمایندگان آنها برگزار که بدلیل مخالفت مدیر حراست با ورود تجمع کنندگان به تنش و قهر نماینده آنها از جلسه کشیده شد و این اقدام مدیر جدید حراست راتوهین به کسوت این افراد دانستند. در نهایت مدیران حسابداری و امور اداری شرکت پذیرفتند که تمام مزایای این بازنشستگان طبق رای دیوان مورد محاسبه قرار گرفته و پرداخت شوند.

تحلیلی از اعتصاب در کارخانه های ایران خودرو!



در هفته گذشته زنجیره ای از اعتصابات، ایران خودرو را در نوردید. این اعتصابات ابتدا در تبریز و سپس تهران و خراسان را نیز در بر گرفت.

به مدد فضای مجازی و ارتباطات گسترده کارگران در این فضا با اطلاع رسانی و هم اندیشی، که سالهاست جزو تجربیات کوشندگان کارگری قرار گرفته است، با ارسال فیش حقوقی کارگران ایران خودرو تهران به برادرانشان در تبریز اولین جرعه اعتصاب زده شد. مزایای کارگران ایران خودرویی و حقوق های نسبتن بهتر از کارگران تبریزی و تبعیض آشکار بین کارگران دو شهر خشم کارگران تبریزی را بیار آورد. سه روز اعتصاب در این کارخانه در گرفت که پس از قول های مدیرعامل ایران خودرو تبریز مبنی بر یکسان کردن برخی مزایا و حقوق ها و قول اجرای طبقه بندی مشاغل، اعتصاب موقتن به پایان رسید. با رسیدن خبر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در تبریز، این بار کارگران ایران خودرو تهران با اعلام خواست اجرای طبقه بندی مشاغل از روز شنبه ۲۰ آبان دست به اعتصاب غذا زده و از رفتن به رستوران خودداری کردند تا روز ۲۲ آبان که هم بدنه سازی و هم مونتاژ دست به اعتصاب نشسته زدند که با آمدن مدیرعامل به میان کارگران و دادن قول افزایش حقوق ۵ درصدی و افزایش مبلغ بن کالا از ۴۰۰ هزار تومان به ۵۰۰ هزار تومان و سکوت درباره طبقه بندی مشاغل، اعتصاب به پایان رسید. پس از این دو اعتصاب، در

خراسان هم کارگران ایران خودرویی چند روز اعتصاب کرده و هر سه شیفت به اعتصاب پیوستند.

سوال اینجاست چرا در ایران خودرو و یا ذوب آهن اعتصاب ها کم جان و به سرعت خاتمه می یابد؟ اما مثلن در تراکتور سازی که هم زمان با کارگران ایران خودرویی دست به اعتصاب زدند این اعتصاب طولانی تر گردید؟؟

صنعت خودرو سازی به ویژه محصولات ایران خودرو و سایپا فلک بسیار خوبی برای بودجه کشور است و تولیدات این کارخانه ها را روی دست می برند هر چند بی کیفیت باشد. چرا که می توان این کالا را به سرعت تبدیل به پول کرد و تقاضای مصرف همچنان بالاست و دلالت سودهای خوبی می برند. به همین دلیل روند تولید نباید متوقف شود. اما در تراکتورسازی چنین نیست و شیدان رانتخوار به دنبال نابودی تراکتورسازی هستند پس زیاد سودی برای دولت و مافیا، تولید کردنش ندارد.

در ایران خودرو پایه حقوق کارگران بسیار خوب تر از سایر کارگران کارخانه های دیگر است. یعنی کارگری با سابقه متوسط ۱۰ سال فقط پایه حقوقش ۸ میلیون تومان است در حالی که در کارخانه های دیگر این مبلغ به زور به ۵ میلیون به کل دریافتی کارگر می رسد. همچنین مدیریت ایران خودرو هرساله با توجه به مبلغ افزایش یافته توسط دولت درصدی هم خود به حقوق کارگران اضافه می کند. کارگران ایران خودرویی با اضافه کاری های ۹۰ تا ۱۰۰ ساعت تحمیلی و مزایای بسیاری همچون آکورد، کارایی، مزد ماندگار شغل، مزد قوانین ویژه و ... حقوق شان به ۱۲ تا ۱۵ میلیون می رسد.

ارتش بیکاران که به دنبال وارد شدن به چنین کارخانه هایست همیشه باعث نگرانی کارگران ایران خودرویی بوده و هست. قراردادهای کارگران از سال ۱۳۸۰ تاکنون ۶ ماهه بوده و گاه برای فعالین تمدید نمی شود. پس زیاد روی اعتصاب پافشاری نکرده با گرفتن کمی امتیاز به اعتصاب پایان می دهند، چرا که امنیت شغلی در ایران خودرو بسیار شکننده است.

یکی دیگر از عواملی که باعث تداوم نیافتن اعتصاب در این کارخانه و کارخانه های مشابهش در سراسر ایران نمی شود وجود تشکلی به نام «اتحادیه کارگران ایران خودروست» که در این مواقع فعال شده با شناسایی افراد فعال و همچنین تقلیل خواسته ها، اعتصاب را به بیراهه برده و پایانش می دهند. مدیریت و معاونین و سرپرستان و حراست ایران خودرو در چنین روزهایی تلاش می کنند چند روزی به موضوع اعتصاب بی اعتنا باشند که شاید کارگران دست برداشته و روند عادی تولید را پیش بگیرند. همچنین با اهرم «اتحادیه کارگران ایران خودرو» با پراکندن ترس از اخراج و بیکاری، موضوع اعتصاب را به انحراف کشانده منتظر دلسردی کارگران و پایان اعتصاب می نشینند. مهمتر از همه نبود سندیکای قدرتمند در کارخانه، ضعف هر اعتصاب و اعتراضی را به دنبال دارد.

با آنکه کوشندگان سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران تلاش خود را برای منسجم تر کردن کارگران به کار می برند اما وجود فضای سختگیرانه حراست و نگاه امنیتی به هر تلاش صنفی و نگرانی از بیکاری دست به دست هم داده تا اعتراضات را بی جان کند. بعد از ضربه اسفند سال ۱۳۸۸ که به سندیکا در ایران خودرو وارد آمد و منجر به اخراج و زندانی شدن و همچنین کاهش قرارداد کار جمعی از اعضای سندیکا گردید، کارگران با احتیاط بیشتری مسایل صنفی و اعتراضی خود را پیش می برند.

هر دستگیری، اخراج، احضار باعث ریزش اعضای سندیکا شده و محدودیت های خود به خودی فعالیت را رقم می زند. اما فن آوری جدید در فضای مجازی به ما امکان داده است تا با کارگران بیشتری تماس پیدا کنیم و به ارتقا شعور، آگاهی، رزمندگی آنان بیافزاییم و با تبادل تجربه و اطلاعات آنان را از سرنوشت دیگر کارگران با خبر کرده و پیوندی سراسری را ایجاد کنیم. هنوز در ابتدای کاریم و این شکل کار باید با تجربیات بیشتر و حضور میدانی و ارتباطات رودررو، هماهنگ و پیوند بخورد تا ثمربخشی خود را نشان دهد.

مازیارگیلانی نژاد عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک

ایران ۲ آذر ۱۴۰۰

کانون های بازنشستگی و رییس کانون عالی

امروز دوشنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۰ تنی چند از بازنشستگان متحد تهرانی جهت اطلاع رسانی در مورد وضعیت زندگی نامناسب با بازنشستگان مراجعه کننده به کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران، به گفتگو نشستند. پس از ساعتی مشاهده شد تقریبین تمامی هیات مدیره کانون پایین آمده و مشغول بحث با بازنشستگان متحد شدند. بازنشستگان متحد انتقاد هایشان را به آقای دهقان کیا و مجیدی اعلام کردند. آقای مجیدی گفت: « شما نمی توانید بیات را عزل کنید چون ایشان منتخب کانون های استانی سراسر کشور هستند» بازنشستگان متحد گفتند: « به مدیریت ایشان اعتراض داریم و تنها ما نیستیم بلکه بسیاری از بازنشستگان در سراسر کشور به عملکرد ایشان ایراد جدی دارند و این جمع آوری امضاء جهت نشان دادن اعتراض به کانون های شهرها و استان است تا در رفتار خود تجدید نظر کنید و بیشتر به فکر بازنشستگان باشید. بعنوان مثال ماه هشتم سال است و با وجود تورم سرسام آور خبری از همسان سازی نیست و شما اعتراض خاصی که بازنشسته مشاهده کند، نمی کنید در حالیکه پرداخت مبلغ ۸۹ هزار میلیارد تومان طلب سازمان از سوی دولت تصویب شده بود، آنقدر پیگیری نکردید که مجلس می خواهد آن پرداخت را لغو کند. همچنین در مورد خروج صد قلم دارو از تعهد تامین اجتماعی چه کاری کردید؟! در کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی از گزارش دهی و شفافیت خبری نیست. آنقدر دروغ تحویل داده اند که بازنشسته نتیجه گراست و می پرسد با این تورم و اوضاع گرانی چه کسی می تواند با حداقل مستمری زندگی کند؟»

البته آقای دهقان کیا پاسخ هایی داد که مقبول نیفتاد. ایشان پیشنهاد کرد فردا صبح ساعت ۸ جلوی کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی باشید و با آقای بیات مذاکره کنید. زیرا در این زمان اینگونه حرکات که درون خود بازنشستگان اختلاف علنی باشد، موضع همهی ما را جلوی مخالفان تضعیف می کند و آنها می گویند که کانون نماینده بازنشستگان نیست که تقاضایی داشته باشد. بازنشستگان متحد گفتند: « آنقدر دنبال لابی گری بودید و عمل اجتماعی نکردید که بازنشستگان را به چنین روزی کشانید. با سازشکاری ما هر روز ضعیف تر می شویم! در ضمن مگر به بیات پیغام ندادیم که برای پاسخگویی به کانون بیاید چرا نیامد؟ فکر کرده به ما پاسخگو نباشد دیگر کاری با ایشان نخواهیم داشت»

آقای دهقان کیا گفت: «اینکه شما جلوی مجلس یا برنامه بودجه می روید به ضرر ما نیست و حتا به نفعمان است زیرا به آنها می گوئیم وقتی به حرف ما گوش نمی کنید بازنشسته از ناچاری به خیابان می آید. اما اگر کانون ها را تضعیف کنید به ضرر همه است»

خلاصه اینکه بازنشستگان متحد و اعضای هیات مدیره کانون از دو منطق مختلف صحبت کردند. بطور مثال در مورد بیمه تکمیلی بازنشستگان متحد گفتند: «بازنشسته ۷ درصد طی سی سال زمان کار حق درمان پرداخت کرده و الان هم ۲ درصد بابت درمان از مستمری اش کسر می شود. بیمه تکمیلی پول زور و شانه خالی کردن سازمان از وظایف و مسئولیت هایش می باشد» آقای دهقان کیا می گوید: «ما هم می خواهیم که بازنشستگان قرارداد بیمه تکمیلی امضاء نکنند ولی پارسال در همین شهر تهران ۸۹۰۰۰ نفر قرارداد بستند و فقط ۲۱۰۰ نفر قراردادشان را لغو کردند»

جمع آوری امضا برای خلع بیات از نمایندگی بازنشستگان ادامه دارد.

یکشنبه های اعتراض!



به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۲۳ آبان ماه طبق فراخوان قبلی بازنشستگان فولاد شهرهای اهواز و اصفهان و همچنین بازنشستگان تهران، قزوین، تبریز به کانون شهرشان رفته و اعتراض خود را نسبت به عملکرد کانونهای بازنشستگی اعلام کردند.

در قزوین بازنشستگان با دبیر کانون صحبت کرده و ایشان از نامه نگاری با مسوولین صحبت کردند و گفتند که پیگیر مسایل هستند. بازنشستگان قزوینی به ایشان تاکید کردند که ۸ ماه از سال گذشته و هنوز خبری از همسان سازی ۱۴۰۰ نیست؟ چرا شفاف سازی نمی کنید.

در تبریز نزدیک به ۲۰۰ بازنشسته به حیاط کانون بازنشستگان رفته و نامه ای را امضا کرده و خواستار منع کار بازرسان و هیات مدیره کانون شده و حذف بازرسان و هیات مدیره را در انتخابات آتی خواستار شدند. همچنین آقای اصدقی پشت تریبون رفته چنین صحبت کردند: «۸۹ هزار میلیارد برای متناسب سازی را خرچه زودتر عملیاتی کنید به لشگری و کشوری همسان سازی دادید چرا به ما نمی دهید؟ معلوم نیست به چه کسانی و چه مقدار همسان سازی را اجرا کردند ما حکمان را می خواهیم. ۲۱ فروردین گفتند مشکل نرم افزاری است. چرا مشکل نرم افزاری باید به نفع شما بشود. به ما تهمت می زنید و می گوید آشوبگر هستند. ما اینجا جمع شده ایم و ۲۵ درصد باقی مانده همسان سازی سال قبل، ۸۹ هزار میلیارد همسان سازی ۱۴۰۰، بیمه تکمیلی درست و حسابی، داروهای حذف شده، عیدی را به صورت کارگری می خواهیم. ۲۳ تا خواسته داریم. تاکنون مشکل ما حل نشده باقی مانده»

در تهران امروز ۲۳ آبان ساعت ۱۰ صبح حدود ۲۵ نفر از بازنشستگان در مقابل کانون بازنشستگان تهران جمع شده تا آقای دهقان کیا رئیس کانون تهران به پرسش ها و مشکلات بازنشستگان پاسخ بدهند. گفته شد آقای دهقان کیا جلسه دارند. بازنشستگان گفتند که ما هم برای جلسه اومده ایم. بعد از چند دقیقه مجبور شدند قفل درب رو باز کنند. با حضور بازنشستگان که ماموران امنیتی و آقای حسن صادقی نیز در جلسه حضور داشتند، آقای دهقان کیا حدود نیم ساعت شروع به صحبت و گزارش دادن به بازنشستگان کردند. که مثلن: «ما پیگیر خواسته های شما هستیم. ما در رابطه با بانک رفاه که قرار شده بخشی از سهام آن در بورس واگذار شود. ما توانسته ایم یک سال به عقب بیندازیم. ما روز چهارشنبه دو ساعت با آقای بابایی نماینده مجلس جلسه داشتیم. ما پیگیر ۸۹ هزار میلیارد تومان دیون دولت به تامین اجتماعی هستیم.... شما در فضای مجازی بر علیه بیات و کانون

ها صحبت می کنید که این درست نیست این کاری است که رقبای ما می خواهند تا نگذارند ما کار کنیم»

آقای مرادی یکی از بازنشستگان در پاسخ گفت: «ما با این حرف ها قانع نمی شویم. می گوئید کار زیاد کرده اید اما ما سر سفره مان چیزی نمی بینیم. آقای صادقی شما مگر نمی گفتی که اگر مرحله دوم همسان سازی اجرا نشود اردیبهشت به خیابان خواهیم آمد پس چه شد؟ چرا نیامدید: حسن صادقی در پاسخ گفت: «همسان سازی کامل اجرا شده است» بازنشسته دیگری در مورد اجرا نشدن ماده ۹۶ گفت که اگر تورم بیش از مقدار اعلامی در سال باشد می توان دوباره مستمری ها را افزایش داد. آقای مجیدی معاون آقای دهقان کیا گفت: «کی میگه باید دوباره مستمری ها رو افزایش داد... که سفسطه آغاز شد» بازنشسته دیگری در مورد حذف ۸۹ قلم داروی حذف شده از دفترچه ها و بیمه های تکمیلی حقیرانه سخن گفت. خانم بازنشسته ای نیز از امنیتی کردن اعتراضات صنفی صحبت کرد. بازنشسته دیگری گفت: «آقای دهقان کیا شما که اینقدر کارهای خوب می کنید چرا اینها را شفاف سازی نمی کنید؟ چرا نمی گوئید برای بازنشسته چه کرده اید؟ چرا به دنبال ۸۹ هزار میلیارد همسان سازی ۱۴۰۰ نمی روید ۸ ماه گذشته و خبری از همسان سازی نیست» در پاسخ آقای دهقان کیا گفت: «۸۹ هزار میلیارد طلب تامین اجتماعی از دولت ربطی به همسان سازی ندارد» دوستان بازنشسته با این گزارش خودتان باید قضاوت کنید

نامه عزل علی اصغر بیات رییس کانون عالی بازنشستگان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در روز ۷ آذر نامه عزل علی اصغر بیات رییس کانون عالی بازنشستگان به شماره ۱۶۰۰۰۳ تحویل دبیرخانه حوزه وزارتی وزارت کار شد. این عزل از سوی ۵۱۰ بازنشسته امضا شده است. متن نامه به شرح زیر است:

کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی

با سلام و احترام، بدینوسیله اینجانبان امضا کنندگان زیر به دلیل عدم انجام موثر وظایف آقای علی اصغر بیات طی ۱۸ سال متمادی خواهان برکناری ایشان از سمت ریاست آن کانون عالی هستیم.

موارد زیر از جمله قصور و کوتاهی های نامبرده در انجام وظایف هستند:

۱ - کاهش ارایه خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی از جمله حذف تعداد کثیری از داروهای از لیست تامین اجتماعی

۲ - تبدیل دفترچه های بیمه به ورق پاره با الکترونیک کردن خدمات درمانی

۳ - پیگیری نکردن همسان سازی کامل سال ۱۳۹۹ که ۲۵ درصد آن اجرایی نشده است

۴ - در نظر نگرفتن معیشت بازنشستگان حداقل بگیر و از کار افتاده.

رونوشت: وزیر محترم کار و امورات اجتماعی، کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی،

خبرگزاری کارگران ایران (ایلنا)

| | |
|------------------------|--|
| شماره نامه : ۱۶۰۰۰۳ | موضوع نامه: درخواست بازنگری در انجام مقرر شده در مورد حذف تعداد کثیری از داروهای از لیست تامین اجتماعی |
|------------------------|--|

کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی

با سلام و احترام،
بدینوسیله اینجانبان امضا کنندگان زیر، به دلیل عدم انجام مقرر وظایف آقای علی اسفندیار بهت ملی ۱۸ سال متمادی، خواهان برکناری ایشان از سمت ریاست آن کانون عالی هستیم

موارد زیر از جمله قصور و کوتاهی های نامبرده در انجام وظایف هستند:

- ۱ - کاهش ارائه ی خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی از جمله حذف تعداد کثیری از داروها از لیست تامین اجتماعی.
- ۲ - تبدیل دفترچه های بیمه به ورق پاره با الکترونیک کردن خدمات درمانی
- ۳ - پیگیری نکردن همسان سازی کامل سال ۱۳۹۹ که ۲۵ درصد آن اجرایی نشده است.
- ۴ - در نظر نگرفتن معیشت بازنشستگان حداقل بگیر، از کار افتاده و....

رونوشت:

- ۱ - کانون بازنشستگان تامین اجتماعی، تهران
- ۲ - وزیر محترم کار و امور اجتماعی
- ۳ - خبرگزاری کارگران ایران (ایلنا)

۱۳۷۵۵۳۱۹۱۱

۰۹۳۸-۴۴۰۲۲۹۴

۰۹۱۴۴۰۳۴۳

۰۹۱۶۲۰۵۰۴۹۳

این نامه توسط ما پس از مانع و در نظر از بازنشستگان تامین اجتماعی امضا و گردیده است. به نمایندگی از طبقه بازنشستگان به کانون عالی بازنشستگان ایران با این توجیه می شود:

پیروزی بازنشستگان!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در روز ۶ آذر بازنشستگانی که نامه عزل بیات را به وزارت کار داده بودند پیگیر نامه ی با امضای ۲۱۰۰ نفر از کارگران و بازنشستگان در مخالفت با خصوصی سازی بانک رفاه کارگران شدند که آنها را به بخش حقوقی نزد آقای دکتر ملکی راهنمایی کردند. در گفتگو با ایشان، نامبرده از ارسال نامه خیلی استقبال کرد و گفت که: «این نامه موضع ما را در مقابل دولت که در یک مصوبه عمومی خواهان خصوصی سازی کلیه بانک ها شده است، تقویت کرد و باعث شد اجرای این مصوبه یک سال به تاخیر بیفتد» همچنین در دیدار با ایشان خواسته بازنشستگان مبنی بر اینکه هیأت مدیره شستا مستقیماً زیر نظر هیات مدیره سازمان باشد نه زیر نظر وزیر کار، که ایشان نیز استقبال کرد. باید طوماری با امضای کارگران و بازنشستگان در این خصوص تهیه و پیگیری کنیم! این پیروزی را باید تداوم بخشید و اجازه نداد تا اموالمان را بخش خصوصی و قمارخانه بورس به تاراج ببرد.

اما در پیگیری نامه نمایندگان ۱۱ شهرستان به رئیس سازمان تامین اجتماعی به بخش فرهنگی (آقای شاحسینی) راهنمایی شدند و پس از بحث و گفتگو در مورد مواد نامه به ایشان گفته شد که: «ما یک نامه به شما داده ایم و شما موظف به پاسخگویی می باشید» که آدرس گرفت تا پاسخ رسمی بدهد.

ایجاد شغل به چه ترفندی!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، وزیرکار در مصاحبه ای با مجله آتشکار به شماره ۱۳۰۱ به تاریخ ۱۵ آبان اعلام کرده است: «یک میلیون و ۸۵۰ هزار فرصت شغلی تا پایان ۱۴۰۱ اجرایی خواهیم کرد» و در ادامه گفته: «با برداشته شدن موانع بروکراتیک، بخش خصوصی توانایی ایجاد شغل را خواهد داشت» یعنی ماهانه ۱۱۵/۶۲۵ کارگر بیکار را به سرکار خواهند فرستاد. فارغ از اینکه آیا وعده داده شده انجام شدنی است یا نه، مهم موانع بروکراتیک است که از نظر ایشان مانع اشتغالزایی است. ایشان در این مصاحبه نگفته اند که این موانع چیست و در کجای قوانین وجود دارد. سوال اینجاست: آیا برداشتن ماده

۱۴ قانون کار و حداقل دستمزد سالیانه از نظر ایشان جزو موانع بوروکراتیک است؟؟؟ آیا برداشتن محدودیت ۸ ساعت کار در روز، یا حذف بیمه اجباری و کلن تعطیل کردن سازمان تامین اجتماعی جزو این موانع است؟؟ آیا رابطه ای بین ایشان و آن ۳۸ نماینده ای که خواهان تغییر قانون کار به نفع کارفرمایان و برداشتن همه مواد حمایتی قانون کار از کارگران وجود دارد، می باشد؟ اگر این موارد مانع اشتغالزایی است چرا از خود و معاونین خود شروع نمی کنند؟ یعنی برای ایشان و معاونین شان بازنشستگی را لغو کنند، بیمه اجباری و تکمیلی برایشان منظور نشود، به جای ۸ ساعت کار در روز ۱۶ ساعت کار بی وقفه بدون تعطیلی جمعه انجام گیرد و حقوق ماهانه شان هم به ماهی یک میلیون تومان کاهش یابد. این طرح را به مدت یکسال برای خود و معاونین شان و آن ۳۸ نماینده مجلس اجرا کنند. بعد اگر مطلوب بود برای هیات دولت، نمایندگان مجلس، قوه قضاییه نیز به مدت ۳ سال و سپس در وزارت خانه ها برای کارمندان عالی رتبه و بعد از ۴ سال برای کارگران اجرا کنند.

چه خرسندیم که مارا کرده مشغول

برای لقمه ای نان " اندکی پول؟؟

الهی وضع ما آشفته گشته!!!!؟؟؟

به کی باید بمانیم خوار و مفعول؟

بازنشسته حسن رهگوی

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد با خبرگزاری کار ایران (ایلنا)!

ترس از اخراج، زبان کارگران را بند می‌آورد! / کارگران چگونه به حقوق قانونی خود برسند؟! تاریخ مصاحبه ۱۲ آبان ۱۴۰۰

به گزارش خبرنگار ایلنا، کارگران زیادی با «ایلنا» تماس می‌گیرند و از ما می‌خواهند اخبار مربوط به وضعیت کارگاه آن‌ها را پوشش بدهیم. برخی از آن‌ها هویتشان کاملاً مشخص است؛ آن‌هایی که رو در رو مقابل کارفرمایان می‌ایستند و حقشان را می‌خواهند. اما تعدادی از این کارگران در اولین تماسشان با ما، حتا نام خود را هم نمی‌گویند. آن‌ها در طول مدتی که با ما در تماس هستند بارها یادآوری می‌کنند که «اگر کارفرما بفهمد ما خبر را به شما رسانده‌ایم حتماً اخراج‌مان می‌کند...». کارگرانی که نه دیگر تاب تحمل فشار سنگینی که در کار بر آن‌ها وارد می‌شود را دارند و نه می‌توانند کار را ترک کنند. شاید برخی از این گروه کاری به معنای واقعی کلمه در وضعیت استیصال مطلق قرار گرفته‌اند. با قاطعیت می‌توان گفت که نمی‌توان به مسیری که قانون در مقابل کارگران برای رسیدن به مطالباتشان گذاشته امیدوار بود. چراکه ضمانت اجرایی قانون کار سالهاست که به واسطه‌ی دادنامه‌ی ۱۷۹ و رشد قراردادهای موقت زیر سوال رفته است.

مازیار گیلانی‌نژاد (فعال کارگری) در پاسخ به این سوال که چرا کارگران تا این حد نگران هستند، به ایلنا می‌گوید: اولین دلیل، ترس از بیکار شدن است. بسیاری از کارگرانی که با ما در تماس هستند این ترس را دارند. کارگران برای اینکه شغل خود را از دست ندهند خیلی از اوقات اعتراض نمی‌کنند و حتا به ما هم به عنوان نماینده کارگری اجازه نمی‌دهند از حقوق آن‌ها دفاع کنیم. بسیاری از کارگران خود را بی‌پناه احساس می‌کنند. آن‌ها به این فکر می‌کنند که کارفرما پول دارد و می‌تواند هر کاری که می‌خواهد انجام دهد. بنابراین اصلاً بعید نیست که در این مبارزه آنکه قدرتمندتر است پیروز شود. برای خود من پیش آمده که کارفرما از من شکایت کرده و مثلاً به وکیل ما پیشنهاد پرداخت پول بیشتر را داده تا به قول خودش روی ما را کم کند. وقتی کارگر با همچین نیروی قدرتمندی روبه‌رو می‌شود مشخص است که می‌ترسد.

گیلانی‌نژاد همچنین به آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌هایی اشاره می‌کند که جای قوانین اصلی را گرفته‌اند و می‌گوید: قانون کار به دلیل همین بخشنامه‌ها و قوانین از اعتبار افتاده است و کارگران از هر طرف در تنگنا هستند. کارگری که به نان شب خود محتاج است ترجیح می‌دهد بدون اینکه اعتراض کند، کار کند.



گرامی داشت نام و یاد قهرمان ملی و نوجوان جانباخته راه میهن زنده یاد علی لندی در سرزمین زاگرس شهرستان ایذه

در تاریخ ۱۳/۸/۱۴۰۰ شهرستان ایذه میزبان میهن دوستانی بوده است که از راههای دور و نزدیک بر سر مزار جانباخته راه میهن زنده یاد علی لندی آمدند و در چهلمین روز درگذشت این بزرگمرد نام و یادش را گرامی داشتند و روانشاد ویژه خود را به خانواده های لندی ابراز داشتند.

در این میان کارگران سندیکای فلزکار مکانیک ایران به همراه پویشگران فرهنگی و ادبی ایل سترگ بهمی نقشی پرشور در مراسم بزرگداشت این قهرمان راه میهن به انجام رسانیدند و به سوگ نشستند و با خانواده این نوجوان جانباخته و مردم شهرستان ایذه و ایل بزرگ بختیاری ابراز همدردی نمودند.

در این مراسم پرشور که با پیوستن سران کشوری و لشکری و مردم خونگرم شهرستان ایذه با خوانندگی یا سوگواری مرتضی باب به انجام رسیده بود جا دارد از کوششها و پویشگری های شبانه روزی مهربان حسن سعادت و برادرش عزت سعادت در به انجام رسانیدن این مراسم سوگواری و یادبود سپاسگزاری ویژه را داشته باشیم. زنده یاد علی لندی که در ۱۸ شهریور ۱۴۰۰ در میان زیانه های آتش جان دو تن از هم میهنانش را نجات داد و خودش هم در این میان جان باخت برای همه فرزندان ایران زمین الگویی فراموش ناشدنی است.

سرزمین زاگرس که سرشار از دلاوری ها و بی باکی های شیرمردان و شیرزنان قوم لر هست؛ الگوهای میهن پرستی بسیار دارد و هر از گاهی تاریخ برای جانفشانی آنان دوباره سازی می شود. سرزمین آریوبرزنها و شیرعلی مردانها و بی مریم ها و... است و هم اکنون نیز نوجوانان و جوانان قوم لر همچون زنده یادان بهنام محمدی ، شهرام محمدی و علی لندی از ایل بختیاری و عنایت آرزغ از ایل بهمی با جانفشانی خودشان در میان گدازه های آتش سوزان و گلوله و تانک برای ما مردم ایران الگوهای ماندگار و پویا خواهند بود. بهتر است این را نیز به یاد داشته باشیم که این بزرگمردان راه میهن از طبقه کارگر بوده اند و این می رساند که خویشکاری یا مسوولیت پذیری یک کارگر یا فرزند او تا به آنجا می رسد که نه گلوله و تانک او را از خویشکاری یا رسالتش به گریز و او می دارد و نه زیانه های آتش او را از کارش باز می دارد. همانگونه که در این مراسم گفته شد؛ در سرزمین زاگرس تصمیم گیری های بزرگ میهنی گرفته می شود و از به پا خواستن زاگرس نشینان به سرکردگی سردار اسعد بختیاری و فتح تهران و باز پس گرفتن مجلس شورای ملی در صد سال پیش سخن به میان آمد... و ما این را نیز می دانیم که اعتصابات سراسری کارگران پروژه های نفت و گاز و پتروشیمی ها و به زانو درآوردن کارفرمایان و پیمانکاران برای ارج گذاری و پاسداشت حقوق قانونی کارگران سرزمینمان را فرزندان زاگرس رقم

زدند و در همین جا سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران دست توانای همه کارگران زاگرس نشین را که شهامت و خردورزی از آن فرو می بارد به گرمی می فشارد و درودهای بی پایان خود را به همه آنان و قوم بزرگ لر پیشکش می داریم. امیدواریم که همه توان خودمان را در راه سرافرازی مردم میهنمان ایران و خانواده های کارگران به کار ببریم. در پایان از میهمان نوازی مردم خونگرم ایذه و خانواده زنده یاد جانباخته راه میهن، علی لندی و از همه کسانی که در این مراسم ویژه نام و یاد قهرمان ملی و میهنیمان را پاسداری نمودند سپاسگزاری بسیار داریم.

با سپاس فراوان و ارتان خرمدین، سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

۱۳ آبان ۱۴۰۰

درد ناداری و گرسنگی و ناتوانی بر خانواده های کارگران آنها را له نموده است!

برای چه بایستی آرزوها بر باد رَوَد و مرد سنگین و پربار که در اندیشه زندگی و سرافرازی میهن شورآفرینی ها به پا نموده است؛ هم اکنون در چنگال تیز نابخردی ها و سوداگری های سوداندیشان سر بر زانوی اندوه بسپارد و زندگیش را بر باد رفته ببیند...؟.

برای چه بایستی اندوه گران شدن نان بر سر سفره های کارگران سنگینی نماید و یک پدر که خود بسان یک کوه است در برابر زن و فرزندانش سر را به پایین بگذارد و شرم ناداری و تنگدستی بر پیکره اش سنگینی نماید؟...

برای چه بایستی خشم و خودخوری فُوران کند و یک مرد بر زن و فرزند خود که پاره تنش هست نهیب دارد و افسوس بر تنگدستی را به خودخوری برگردانیده است؟...

دیگر شور و هیجانی در بین خانواده ها نیست و سردی و دلمردگی از جای جای خانه ها فرو باریده است...

باور کنید که زن و شوهرها نسبت به همدیگر بیگانه شده اند و شور و هیجانی برای بوسه های شبانهگامی در آنان پدیدار نمی گردد؛ چرا که هر دو تنها در اندیشه قسط و بدهکاری و هزینه های نارس زندگی هستند که چگونه روان افسرده آنها سخت آزرده است...

باور کنید که آنها دیگر با واژه گرنامه عشق بیگانه هستند و بیگاری و اندوه روزهای بر باد رفته شان را با عشق جایگزین نموده اند؛ چرا که عشق فراتر از همه مرزهاست و بیگاری و افسردگی که چنبره زندگی کارگران از آن خود نموده است عشق و دوست داشتن را به کوره راهی خواهد برد و درد ناداری و تنگدستی نیز، عشق و شور و هیجان و آرزوها را به ریشخند خواهد گرفت که هیچگاه شما راستی های زندگانی دردناک را نمی بینید و بر اسب نابخردی ها سوار گشته اید.

واریان خرمدین سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران ۱۷/۸/۱۴۰۰

تو که باشی

دفتر شعرم باز میشود

قلم میآید

واژه ها میرقصند

ناخودآگاه

!شعر فشنگی میشوی

امیر جشن

تو آنگونه زیسته ای که خود خواسته ای

تقدیر تورا محکوم نکرد

که تو خود ، وجودت را به پای زمانه زنجیر کردی

تمام حسرت هایت را بگذار

به پای تاریخی که تورا آفرید

به پای تقدیری که مطیعت ساخت

حسرت هایت را بگذار به حساب زمانه ای

که موافق نبود

دلی که نخواست

فریادی که فرو مرد

حرفهایی که در پس زمینه زندگی خشکید

حسرت هایت را بگذار

پای باورهایی که باور نداشتی

ترسی که اسیرت کرد

حسرت هایت را بگذار

پای زمانه ای که از دست رفت

پرسه هایی که نزدی

عشق هایی که چشم انتظار ماند

و سکوتی که به اندازه یک عمر شد (نگار)

تلخ و شیرین های کازیم عاشقی!



اگر کسی ۴۰۰ کیلو وزنه بزند مدال طلا می آورد. زحمت کشیده است به کشور افتخار آفرین است، عکس و فیلمش باید در همه جا چاپ شود سربلندی کل خانواده و قوم و خویش است. همه دوست دارند با ایشان رفاقت بگذارند.

اما!!! تو ای کارگر بیچاره و بدبخت هم سرافکندگی خانواده ای هم بی شعور هستی، هم عقل درست حسابی نداری، تو را هیچکس دوست ندارد و نمی توانی حقت را بگیری. روزی ده ها تن ورزنه می زنی بدون آنکه کسی برایت دست بزند. نمی توانی دستت را به صورت نوه هایت بکشی چون زخمی می شود. تولدت هم معلوم نیست، چه کسی هست؟ مرگت هم بی صدا خواهد شد. زورت هم بکسی نمی رسد. این همه نعمت و امکانات را چه کسی تقسیم کرده است؟ چرا این مسابقه بدون داور پایان رسیده است؟ فقط دعا و نفرین بلدی بکنی دیروز بهتر از امروز امروز بهتر از فردا روز بروز بدتر.



ضامن برای وام ۲ میلیون

در کشور ما ۸۰ درصد کار می کنند و زجر می کشند و به خاطر ناداری می میرند ، تا ۲۰ درصد راحت زندگی کنند.

کارگری بمن زنگ زد پرسید: « کازیم لطف کن از بانکی برابم ۲ میلیون وام بگیر» پرسیدم: « حالا به دو میلیون چیزی نمی دهند» گفت: « می دانم بیلم را دزدیده اند می خواهم بیل بخرم با دسته اش یک و ۶۰۰ تومان است» پرسیدم: « کدام بانک رفتی؟» گفت: «نمیدانم نوشته بود بانک رفاه کارگران. از یکی پرسیدم خندید، زود آمدم بیرون. چکار کنم کارگری یک درجه بالاتر از گدایی است. حالا برای کارگری رفتن کوچکترین ابزار بیل است. شرمنده مش کازیم. عجب دورانی شده، اینها از خدا نمی ترسند؟؟» گفتم: « خدا هم مال پولدار هاست ما پول نداریم زیارت برویم، احسان دهیم، یتیمی را شاد کنیم، به پدر و مادرمان برسیم، مایحتاج زندگی مان را جور کنیم، چطور ثواب کنیم به آخرت چیزی ببریم. خدا حتا برای خانه خودش پولدارها را دعوت می کند. مگر نشنیدی باید آنقدر مال و پول داشته باشی تا «بوینووا دنیین گنله» پس خانه خدا و این دنیا و آن دنیا مال پولدارهاست»

ای کسانی که ایمان آوردید صبح ها سری به میدان کارگری بزنید ، کسانی که از ۶۰ سال بیشتر سن دارند ، گوشه ای دعوت کن مزد یک روزش را بگذار کف دست اش ..

✿ * ای آدم خوب؛ لطفاً هیچوقت عوض نشو * ✿

رفتم توی مغازه تعمیرات کامپیوتر و گفتم: «ببخشید این تبلت من صفحه‌ش یهویی خاموش شد» مغازهدار گفت: «بله حتماً یه نگاهی بهش میندازم. ممکنه ال سی دیش سوخته باشه اگر سوخته بود آیا عوضش کنم؟» گفتم: «بله، لطفن، خیلی بهش احتیاج دارم!» گفت: «فردا بعد از ظهر بیایید تحویل بگیرین.»

روز بعد رفتم و تبلت را سالم بهم تحویل داد. هزینه‌ش را پرسیدم گفت: «هیچی، چیز مهمی نبود فقط کابل فلشش شل شده بود، سفت کردم همین» ازش تشکر کردم و او دم بیرون نشستم تو ماشین ولی دلم طاقت نیلورد. می‌تونست هر هزینه‌ای را به من اعلام کنه! و من آماده بودم بپردازم...

■ کنار پاساژ یک شیرینی فروشی بود. یک بسته شکلات گرفتم و دوباره رفتم پیشش. گذاشتم رو پیشخوان و بهش گفتم: «*دنیا به آدم‌هایی مثل شما نیاز داره... لطفاً هیچوقت عوض نشو *»

از بالای عینکش یه نگاهی بهم انداخت و متوجه موضوع شد. لبخندی زد و گفت: «عین جمله پدرم را تکرار کردید، حیف که ماه پیش بخاطر کرونا از دنیا رفت»

تسلیم گفتم و ازش خداحافظی کردم. در راه برگشت به این فکر می‌کردم که تغییر در آدم‌ها به تدریج اتفاق می‌افته. *بعضی مواقع، تنها چیزی که می‌تونه ما را در مسیر درستکاری و امانت‌داری حفظ کنه یک جمله ساده از عزیزترین آدم زندگیمون هست *...

از هر گروهی، یکنفر اهل دل است

مابقی تندبسی از آب و گل است



اعتصاب علیه اجاره خانه ها

در چنین روزی، ۱۷ نوامبر ۱۹۱۵، صدها تن از زنان خانه‌دار و کارگران گلکو در حمایت از ۲۰ هزار اعتصاب‌کننده اجاره‌بها به سمت دادگاه کلانتر راهپیمایی کردند که منجر به ارائه‌ی کنترل‌های اجاره‌بها در سراسر بریتانیا شد. یکی از مشاهده‌کنندگان، ویلی گالاچر، نوشت: «از اوایل صبح زنان به سمت مرکز شهر جایی که دادگاه کلانتر در آن قرار داشت، راهپیمایی کردند. ارتش آقای باربور در راهپیمایی بود. ولی حتی وقتی آن‌ها شروع به راهپیمایی کردند یک نیروورسانی قوی از طرف کارگاه‌ها و باغچه‌ها صورت گرفت. از دالمویر دوردست در غرب، از پارکهد در شرق، از کثکارت در جنوب و هایدپارک در شمال، ارتش کتان‌پوش پرولتاریا به مرکز شهر حمله کردند.

این تاریخ کوتاهی از این اعتصاب اجاره‌بها است، یکی از بزرگترین و موفق‌ترین‌ها اعتصاب‌های اجاره‌بها تا کنون ...



وقتی نگاه به این عکس می کنید فقط مشکل نبود سرویس را می بینید اما ده ها مشکل دیگری پشت صحنه است. نبود لباس، دفتر و... غذای درست حسابی. شاید عده ای قول هایی بدهند بعد از ۴ سال باطل شود، اما وقتی پدر و مادری به بچه هایشان قول هایی می دهند، شاید از یادشان بروند اما از قلب شان هرگز. با شما هستم. گو.... را با آب گرم بشوید، با یک ملافه بغل سופاژ بخوابید، غذاهای جورباجور بخورید، ماشین های مدرن سوار شوید، ویلاهای گران قیمت در شمال و... بخرید، به سگ هایتان گوشت بدهید، ماهی بیش از ۲۰۰ میلیون حقوق بگیرید. بعد مزد کارگر را ماهی ۳۸۰۰ تعیین کنید. کارفرمایان هم بگویند: «ما با قانون کار حقوق می دهیم» کارگر بی دفاع ۳۸۰۰ تعیین شده را نصفش را هم بدهد به کرایه ماشین و نون بربری و بما هم بگویند: «از خدا بترسید، دعا کنید، امنیت داریم .

زر نبارید از آسمان به سرش

آنکه افزوده گشت سیم و زرش

یا خودش دزد بود یا پدرش

از کجا آورده آن ثروت و مال

کازیم عاشقی

تفاوت دو دیدگاه ارزش مصرف و ارزش مبادله

یکی از درسهای مهم اقتصاد سیاسی به زبان ساده!

یک تاجر آمریکایی نزدیک یک روستایی در مکزیک ایستاده بود که یک قایق کوچک ماهیگیری از بغلش رد شد که توش چند تا ماهی بود. مرد امریکائی از مکزیک پرسید: «چقدر طول کشید که این چندتا رو بگیری؟» مرد مکزیک: «مدت خیلی کمی!» «مرد آمریکایی: «پس چرا بیشتر صبر نکردی تا بیشتر ماهی گيرت بیاد؟» مکزیک: «چون همین تعداد هم برای سیر کردن خانواده ام کافیه!» «مرد آمریکایی: «اما بقیه وقتت رو چیکار میکنی؟» مرد مکزیک: «تا دیروقت میخوابم! یک کم ماهیگیری میکنم! با بچه‌هام بازی میکنم! با زنم خوش میگذرونم! بعد میرم تو دهکده میچرخم! با دوستانم شروع میکنیم به گیتار زدن و خوشگذرونی! خلاصه مشغولم با این نوع زندگی!»

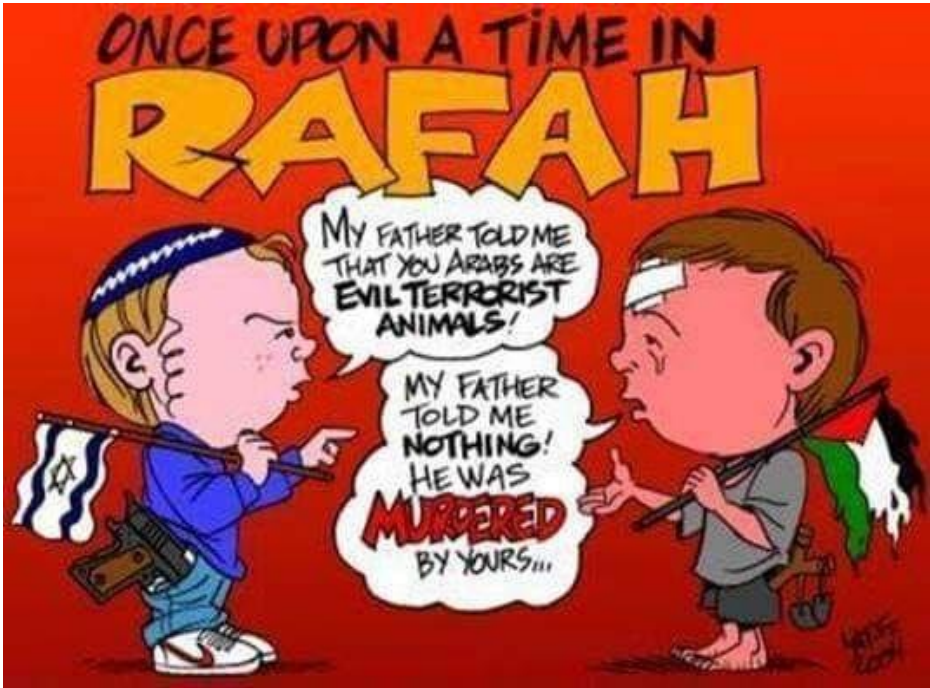
آمریکایی: «من توی هاروارد درس خوندم و میتونم کمکت کنم! تو باید بیشتر ماهیگیری بکنی! اونوقت میتونی با پولش یک قایق بزرگتر بخری! و با درآمد اون چند تا قایق دیگه هم بخری و به قایقات اضافه میکنی! اونوقت یک عالمه قایق برای ماهیگیری داری!» مکزیک: «خب! بعدش چی؟»

آمریکایی: «بجای اینکه ماهی‌ها رو به واسطه بفروشی، اونا رو مستقیماً به مشتری‌ها میدی و یه مغازه بزرگ اجاره میکنی یا میخری و برای خودت کار و بار خوبی درست میکنی... بعدش کارخونه راه میندازی و به تولیداتش نظارت میکنی و ماهی‌ها رو بسته بندی و به بیشتر سوپرمارکت‌ها میفرستی، این دهکده کوچیک رو هم ترک میکنی و میری مکزیکوسیتی! بعدش لس آنجلس! و از اونجا هم نیویورک... اونجاس که دست به کارهای مهمتر هم میزنی و شروع به ساختمان سازی و شاید برج سازی دست میزنی.»

مرد مکزیک: «اما آقا! اینکار چقدر طول میکشه؟» مرد آمریکایی: «پانزده تا بیست سال!» مکزیک: «اما بعدش چی میشه، آقا؟» آمریکایی: «بهترین قسمت همینه! موقع مناسب که گیر اومد، میری و سهام شرکت هات رو به قیمت خیلی بالا میفروشی! اینکار میلیونها دلار برات عایدی داره!» مکزیک: «میلیونها دلار؟؟؟ خب بعدش چی؟» آمریکایی: «اونوقت بازنشسته میشی! میری به یک دهکده ساحلی کوچیک! جایی که میتونی تا دیروقت بخوابی!

یک کم ماهیگیری کنی! با بچه ها و زنت خوش باشی! و گیتار بزنی و از زندگی لذت ببری»

مرد مکزیکی نگاهی به مرد آمریکایی کرد و گفت: «خب من الانم که دارم همین کار رو میکنم !!!»



کاریکاتور سیاسی جنگ لفظی بین کودک یهودی و فلسطینی برنده جایزه بهترین کاریکاتور در امریکا

▼ کودک یهودی: پدر من به من گفته شما عربها شرور، تروریست و حیوان صفت هستید.

✓ کودک فلسطینی: ولی پدر من چیزی بهم نگفته، آخه پدر تو اون رو کشته.

نحوه صحیح تسویه حساب با کارگر

یکی از چالش‌های شرکت‌ها و کارفرمایان موضوع تسویه حساب با پرسنل شاغل در آن مجموعه می‌باشد که اکثر مدیران از این موضوع گله مند هستند که در زمان شکایت کارگر اداره کار و مراجع رسیدگی کننده به این شکایت طرح‌های تسویه حساب آنان را مردود اعلام کرده و محکوم به پرداخت مجدد خواسته‌های کارگر شدند. اما چه اتفاقی می‌افتد که کارفرما با این وجود که فرم امضا شده کارگر را دارند باز هم محکوم شود؟

❖ در بیشتر پرونده‌ها فرم‌هایی که در حکم اقرار کلی کارگر می‌باشد در مورد پذیرش قرار نخواهد گرفت. مانند این متن: اینجانب..... اعلام می‌دارم که کلیه حقوق و مزایای خود را اعم از حقوق ماهیانه، بن، مسکن، اولاد، اضافه‌کاری، سنوات و عیدی را از کارفرمای خود دریافت کرده و هیچگونه مطالبه‌ای از ایشان نخواهم داشت.

❖ کارفرمایان دقت داشته باشند که با توجه به رویه حاکم در مراجع حل اختلاف وزارت کار و نیز دادنامه هیئت عمومی دیوان عدالت اداری اینگونه رسیدها فاقد اعتبار قانونی می‌باشد و نتیجه‌ای جزء محکومیت کارفرمایان را در بر نخواهد داشت.

اولا در رسیدگی تسویه باید اجزای تشکیل دهنده مبلغ پرداختی کارگر مشخص باشد. مثلا اگر ۴ میلیون تومان پرداخت‌ای هست به تفکیک مشخص شود که این مبلغ شامل، بن، مسکن، عیدی، سنوات و.... و هر کدام چه میزان از این مبلغ کل را تشکیل می‌دهد.

دوم: دوره پرداخت ماهیانه و یا نسبت به کل قرارداد می‌بایست مشخص باشد.

سوم: روش پرداخت وجه واریز به بانک یا چک هست تعیین شود.

چهارم: امضا و اثر انگشت کارگر جهت تایید وجود داشته باشد.

پنجم: کسورات قانونی به صورت شفاف و با مبلغ مشخص درج شود.

❖ اما از همه مهم‌تر سند پرداختی بانکی با رسید چک پرداختی به کارگر باید وجود داشته باشد به دلیل اینکه اگر تمامی موارد بالا را به درستی انجام دهید اما سند پرداخت وجود نداشته باشد باز هم مورد قبول قانون مذکور قرار نخواهد گرفت

بیکاری در کشور کوبا!

فیدل کاسترو پاسخ می دهد: اگر در این یا آن بخش از کارخانه یا اداره ای برای کاستن از شمار مزدگیران، ناگزیر از تعدیل مشاغل باشیم، دولت حقوق کارگر و یا کارمند را به حسابش واریز کرده از او می خواهد در عوض تحصیلاتش را ادامه دهد. البته این کار همیشه داوطلبانه است. در شرایط خاص کشور ما، تولید کم بازده، همیشه برای کشور گران تر از هزینه آموزش مددجویانه ی شهروندان تمام می شود.

آزادی و امنیت در کشور کوچک اما سوسیالیستی کوبا!

فیدل کاسترو پاسخ می دهد: به کارتر رییس جمهور آمریکا گفتم می توانیم میدان انقلاب را پر کنیم، بیا، سعی کن مردم را همراه خود کنی، متقاعدشان کن که انقلاب به هیچ کاری نمی آید و برایشان توضیح بده چرا، استدلال کن، مجادله کن. همه مردم را دعوت می کنیم و همه ی کانال های تلویزیونی کشورمان را در اختیار رییس جمهور می گذاریم. همه کانال ها را، تا همه بتوانند بحث را بشنوند. اگر دعوتمان را بپذیرید و به کشورمان بیایید با چنین وضعی روبرو خواهید شد. سخنرانی کارتر مستقیم در کوبا پخش شد. زنده به تمام و کمال. بارها و بارها گفته ایم هر کس بخواهد می تواند بیاید. کارتر مهمان ما بود و خود برنامه هایش را تعیین می کرد با هر آن کس که می خواست در کمال آزادی سخن گفت. همراهش به دانشگاه رفتیم، آنجا سخنرانی به واقع گزنده ای ایراد کرد که در پی آن چند تن از دانشجویان با او وارد بحث تندی شدند. وقتی کارش را تمام کرد برخاسته به او نزدیک شدم و دستش را فشردم سپس به یک مسابقه بیسبال رفتیم. در استادیوم جا برای سوزن انداختن نبود. به کارتر گفتم برویم توی چمن. می خواستم که نخستین پرتاب را او انجام بدهد. شصت هزار نفر بر روی سکوها نشسته بودند. بدون محافظ. فقط ما دو نفر رفتیم. کمی سر

به سرش گذاشتم چون بعضی ها پس از آنچه در دانشگاه گفته بود از او به خشم آمده بودند .
منبع: کتاب یک زندگی دو صدا

نشر اشاره ۱۴۰۰

راه کمال کدام است؟

از دشواری‌های مسیر رشد و کمال انسان، این است که دستورات و تعلیماتی که برای به کمال رسیدن در اختیار ما گذاشته شده، هرکدام برای مقطع زمانی خاصی از مسیر رشد وضع شده‌است و نمی‌توان یک دستورالعمل را برای همه‌ی مراحل رشد به‌کار برد.

مثلا بسیاری از بزرگان همچون «فریدریش ویلهلم نیچه»، «فیلسوف آلمانی» و «آلفرد آدلر»، «روانکاو اتریشی» توصیه کرده‌اند که انسان برای رشد یافتن، باید غرایز و طبیعت حیوانی خود را لگام بزند و «قدرت» مدیریت خود را به‌دست بیاورد. از نظر آنان، گرچه ممکن است «طبیعت ما» تمایل به خواب صبحگاهی و پرخوری داشته باشد اما اطاعت از این غرایز، ما را «سست و تنبل و بی‌اراده» می‌سازد و سپس دچار «احساس حقارت» می‌شویم. احساسی که چنان از نظر روانی برای ما دردناک است که شیرینی خواب صبحگاهی و پرخوری را به کام ما تلخ می‌سازد.

از نظر این اندیشمندان، انسانی که احساس ضعف و ناتوانی کند، چنان ناخشنود است که از هیچ‌کدام از فرصت‌های زندگی، لذت عمیقی نصیبش نمی‌گردد.

«کارل گوستاو یونگ»، روان‌پزشک برجسته‌ی سوئیسی توضیح داده که: مرحله‌ی اول رشد روانی «اجتماعی‌شدن» است. در این مرحله، آنچه «نیچه»

و «آدلر» می‌گفتند، برای رشد ضروری است؛ یعنی لازم است انسان «غریزه» را کنترل کند و «وظیفه» را سرلوحه‌ی تصمیمات خود قرار دهد. در این مرحله، انسان از «خودمحوری» به سمت «جمع‌محوری» حرکت می‌کند و از خواست‌های خود به نفع الگوهای جمع‌محوری می‌گذرد و به جای «رؤیامحوری» به «واقع‌گرایی» می‌پردازد.

تا چه زمانی ادامه پیدا می‌کند؟

تا زمان وصول به «فضیلت اجتماعی» فضیلت اجتماعی، زمانی تحقق پیدا می‌کند که ما از رسیدگی به دیگران «لذت» می‌بریم و از انجام وظیفه «خشنود» می‌شویم، حتی اگر هیچ‌کس، از خدمات ما تجلیل و قدردانی نکند و گمنام بمانیم، باز هم دست از مراقبت و خدمت به دیگران نکشیم.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

جنبش سندیکایی بنا به ماهیت خویش جنبشی است فراگیر که مدافع منافع صنفی و رفاهی همه زحمتکشان است. وجود گرایش‌ها و دیدگاه‌های متفاوت در جنبش سندیکایی کاملاً طبیعی است و از این رو عملکرد و همکاری فعالان سندیکایی در چارچوب دموکراتیک بسیار ضروری است. به موازات این اصل، در عین حال وحدت سندیکایی و اتحاد عمل فراگیر نیز اصلی مسلم و بسیار مهم است. به بیان دقیق‌تر، تکثر در جنبش سندیکایی و وحدت سندیکایی دوقلویی دیالکتیکی‌اند. جنبش اعتراضی کارگران میهن ما و حرکت‌های موجود سندیکایی در مبارزه‌شان باید این دو اصل، این جفت دیالکتیکی را در نظر داشت و بر مبنای آن اعتراض‌ها و اعتصاب‌ها را سازمان‌دهی کنند. ما جنبشی سندیکایی با تنوع فکری‌ای معین داریم. بنابراین احترام متقابل، درک متقابل، و وحدت عمل سندیکایی از وظایف انکارناپذیر این جنبش‌اند. وظیفه داشتن اتحاد عملی فراگیر و استقلال عملی طبقاتی را پراهمیت‌تر و در مقام اولویتی انکارنشده‌ی برجسته می‌سازد. به موازات این اتحاد عمل فراگیر و وحدت سندیکایی می‌باید مفهوم و ماهیت جنبش سندیکایی، خصلت فراگیر و طبقاتی آن، وجود تفاوت میان مبارزه سندیکایی با مبارزه سیاسی و حزبی نیز به روشنی هرچه تمام‌تر مدنظر داشت و بر آن پای فشرد. همچنان که اشاره کردیم جنبش سندیکایی بنا به ماهیتش حیطة معینی را دربر می‌گیرد. جنبش سندیکایی بیانگر و مدافع حقوق صنفی-رفاهی همه زحمتکشان بدون استثناءست. این جنبش از جانبداری طبقاتی‌ای واضح در میدان مبارزه سیاسی برخوردار است.



شادی کوچکی می‌خواهم، آن قدر کوچک، که هیچ‌کس نخواهد آن را از من
بگیرد. ناظم حکمت



سخنی از مارتین لوتر کینگ آزادیخواه آمریکایی:

حتا اگر بدانم فردا جهان متلاشی خواهد شد، من باز هم درخت سیبم را خواهم کاشت.