



پیام سندیکا

پیام آور سندیکاهای کارگری ایران

حاصل اتحاد تاریخی کارگران سندیکایی در راستای تشکل و آگاهی برای کارگران

شماره ۱۲۱/ سال یازدهم/ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲/ نشریه سندیکاهای کارگری ایران



۶۰ هزار کارگر پروژه ای در اعتصاب!





پیام سندیکا

ماهنامه خبری تحلیلی کارگری

نشریه درونی سندیکاهای کارگری

ایران کاری از کارگران سندیکایی

ایران، بر اساس منشور جهانی

سندیکاهای کارگری در راستای

تشکل و آگاهی برای کارگران، از مهر

۱۳۹۰/چاپ تهران

(چاپی و الکترونیکی)

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی

سندیکای کارگران نقاش و تزئینات

سندیکای کارگران بنا

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اتحادیه نیروی کار پروژه ای

<http://vahedsyndica.com>

vsyndica@gmail.com

s_felezkar@yahoo.com

gmail.com@sfelezkar1961

www.sfelezkar.com

irunionmessenger@gmail.com

ماهنامه نشریه پیام سندیکا، پیام آرزو سندیکاهای کارگری ایران شماره ۱۲۱/

سال یازدهم / اردیبهشت ۱۴۰۲ در ایران بصورت چاپی و الکترونیکی منتشر شد.

در این شماره می خوانید:

اطلاعه های سندیکاهای کارگری ص ۱

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور ص ۱۲

دروغگوایی که می داند دروغ می گویند! ص ۳۰

دروغ به کارگران سرزمین ص ۳۲

اعلام همبستگی کارگران از کمین سراسری ۱۴۰۲ ص ۳۴

چرا مافیا ترسیده است؟ ص ۳۵

از دستاوردهایمان چون مردمک چشم نگهداری می کنیم! ص ۳۶

اخبار باز نشستگان ص ۳۸

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد با خبرگزاری ایلنا ص ۴۱

احمد قاسمی در گفت و گو با ایلنا ص ۴۴

زنان سخت کوش میهنمان ص ۴۵

برده داری نوین به نام مدلینگ ص ۴۷

داستان واقعی ص ۴۹

قهرمانان گمنام جنبش کارگری ص ۵۱

پیاموزیم و به کار بندید! ص ۵۴

سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران معتقد است ص ۵۵

هیات تحریریه سندیکای کارگران فلز کارمکانیک ایران

برای اطلاع از دیدگاههای ما می توانید به سایت دو زبانه سندیکای

کارگران فلز کارمکانیک ایران به آدرس sfelezkar.com و کانال رسمی

سندیکا در تلگرام به آدرس

=کانال رسمی سندیکای کارگران فلز کار مکانیک ایران

مراجعه کنید

اول ماه مه، روز نبرد جهانی کارگران با استثمار!



در اول ماه مه ۱۸۸۶ که کارگران به جان آمده از استثمار وحشیانه سرمایه داران شیکاگویی دست به اعتراض زده و مورد هجوم پلیس قرار گرفتند، ۱۳۷ سال می گذرد.

جنبش ۸ ساعت کار هنوز هم برای زندگی انسانی می رزمَد. در فرانسه، آمریکا، انگلیس، ایران و... در چند ماهه اخیر خیابان های کشورهای بسیاری شاهد اعتراض به سیستم سرمایه داری نئولیبرالیستی و حاکمان آن است.

سیستم اقتصادی نئولیبرالیسم می گوید: «باید فقیرتر شوی و بیشتر کار کنی» حامیان این استدلال از جمله موسی غنی نژاد ایده پرداز دوران احمدی نژاد می گوید: «سیستم اقتصادی ایران کمونیستی است چرا که کارگران تامین اجتماعی دارند، با قانون کار ۸ ساعت کار می کنند و در ۶۰ سالگی بازنشسته می شوند و مستمری می گیرند» مجلس از تصویب طرح حذف پیمانکاران نیروی انسانی خودداری می کند. موسسه خیریه نذر و اشتغال اصفهان می گوید: «کارگران می توانند با یک میلیون تومان هم زندگی کنند» وزارت بازرگانی که ناتوان از مقابله با گرانی اجناس است، برای کارگران در شورای عالی کار ۲۷ درصد افزایش حقوق را کافی می داند. این تفکرات ناشی از سیستم فکری و اجرایی نئولیبرالیستی است. این در حالی است که کار گروه پایش فقر وزارت کار در دیماه ۱۴۰۱ خط فقر برای یک خانواده ۴ نفری را ۱۵ میلیون تومان برآورد کرده است با این وجود وزیرکار اصرار کرد پایه حقوق ۵ میلیون و ۴۰۰ باشد تا دستور سیستم نئولیبرالیستی که خواهان هرچه فقیرتر شدن زحمتکشان است اجرایی شود و کارگران ۳ برابر زیر خط فقر پایه حقوق داشته باشند.

خواهران و برادران کارگر، ما با سیستم فقیرتر کردن خانواده های کارگری روبرو هستیم. این سیستم می خواهد ما سازمان تامین اجتماعی نداشته باشیم تا فرزندانمان به خاطر بی

پولی بمیرند. حداقل دستمزد حقیرانه بگیریم تا کارفرمایان بیشتر به عیش و عشرت پردازند. قیمت ها را آزاد می کنند تا مرغ به کیلویی ۹۰ هزار تومان برسد و سفره های ما خالی تر از همیشه گردد. آیا وزیر کار و وزیر بازرگانی و دیگر مسوولین هم سفره هایشان مانند ما هر شب خالی است؟

در روز اول ماه مه شعار ما این است: «نان برای همه، بهداشت برای همه، آموزش برای همه، مسکن برای همه، کار برای همه» همه این موارد در قانون اساسی آمده است ولی نوکران سیستم نئولیبرالیسم ۴۳ سال است از انجام آن خودداری می کنند.

سیستم اقتصادی نئولیبرالیستی تولید کننده فساد اخلاقی، اختلاس، دروغگویی، ثروتمند تر شدن کلاهبرداران، و نابودی صنعت است.

برای آینده فرزندانمان، برای آبادانی کشورمان و سربلندی ایران عزیز باید این سیستم برجیده شود. باید با این سیستم هیولایی مبارزه کنیم. پس باید روز کارگر را به روز نبرد با استثمار تبدیل کنیم.

در هر کارگاهی و کارخانه ای مضرات این سیستم را بازگو کنیم و برای مبارزه با این سیستم در سندیکاهای کارگری جمع شویم. باید حامی برادران اعتصابی در پروژه های نفت و گاز که سینه به سینه این سیستم هیولایی ایستاده اند و خواهان حذف پیمانکاران و پرداخت حقوق های عقب مانده و افزایش ۷۹ درصدی حقوق شان هستند، باشیم. حال که قیمت کالاها جهانی شده است باید دستمزدها هم به نرخ جهانی درآیند.

روز کارگر روز همه زحمتکشان از پرستار، آموزگار، کارمندان ادارات می باشد. می آییم با دستانی پر از گل سرخ و ارج می گذاریم کوشندگان کارگری را و خواستار آزادی همه زندانیان صنفی و مدنی به ویژه رضا شهابی، حسن سعیدی، داوود رضوی، اسماعیل عبدی هستیم.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران/ بازنشستگان
سندیکای بافنده سوزنی/ بازنشستگان صنعت چاپ/
بازنشستگان شهاب خودرو/ بازنشستگان مستقل بابل /
بازنشستگان مستقل قزوین/ بازنشستگان مستقل رامهرمز

در همبستگی با کارگران نفت و گاز ایران – به سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران (UMMI) ،



خواهران و برادران عزیز، من این نامه را در مقام دبیرکل کنفدراسیون جهانی اینداستریال به شما می‌نویسم. اینداستریال بیش از پنجاه میلیون کارگر را در بخش‌های معدن، انرژی، و تولید در بیش از ۱۴۱ کشور نمایندگی می‌کند. ما حمایت و همبستگی کامل خود را با اعضای سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران (UMMI) و همچنین با همه کارگران شاغل در میدان‌های نفت و گاز جنوب ایران ابراز می‌کنیم که اعتصاب‌های هماهنگی را آغاز کرده‌اند و خواستار مزد و خدمات بهترند.

اینداستریال از خواست‌های شما حمایت می‌کند و می‌طلبد که مزد کارگران مطابق با حداقل مزد توافق شده در کمپین ۲۰۲۳ پرداخت شود، شرایط غذاخوری‌های کارگران و خوابگاه‌های کارگران شایسته انسان باشد نه زیر سطح استاندارد، و برنامه کاری کارگران ۲۰ روز کار در سایت و ۱۰ روز مرخصی با حقوق باشد. این وضع در همه بخش‌ها باید به عنوان روال عادی اجرا شود، به‌ویژه با توجه به اینکه اکثر کارگران از شهرهای [محل سکونت خود و خانواده] خود برای کار به میدان‌های نفتی سفر می‌کنند.

ما رشادت شگرف و عزم استوار شما در برابر سرکوب را می‌ستاییم و خوشحالیم که می‌بینیم بیش از ۲۰ هزار کارگر به اعتصاب پیوسته‌اند. کنفدراسیون جهانی اینداستریال همبستگی خود را با مبارزه و خواست‌های عادلانه شما اعلام می‌کند.

در همبستگی، اتله هوی دبیرکل فدراسیون جهانی اینداستریال

حمایت سندیکای کارگران شرکت واحد از اعتراضات و اعتصابات کارگران پروژه ای نفت

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه از اعتراضات و اعتصابات به حق کارگران پروژه‌ای شرکت نفت حمایت می‌کند.

با درود به کارگران پیشروی شرکت نفت ایران و با سپاس از مبارزه به حق آنان، سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه حمایت خود را از مطالبات به حق کارگران پروژه‌ای شرکت نفت ایران اعلام می‌دارد.

خواست به رسمیت نشمردن تصمیمات هیأت سه جانبه متشکل از کارفرما، دولت، نماینده‌های خودخوانده کارگران که همواره به نفع کارفرما قدم برداشته است، افزایش دستمزد مطابق با تورم و پیشنهاد لیست افزایش حقوق ۷۹ درصدی کارگران در این رابطه، پیگیری و به تصویب رساندن شرایط کاری بیست روز کار، ده روز استراحت و غیره تنها گوشه ای از مطالبات به حق کارگران پروژه‌ای شرکت نفت است.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه هر گونه سرکوب و بازداشت کارگران را محکوم می‌کند و خواستار رسیدگی هر چه سریعتر به مطالبات کارگران پروژه‌ای شرکت نفت است.

چاره زحمت‌کشان، وحدت و تشکیلات است

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

۸ اردیبهشت ۱۴۰۲

زندگی کارگری ما باید با دستمزدی مناسب تامین شود!

برادران کارگر، همانگونه که تصمیم گرفته اید تا در برابر ضایع شدن حق تان در خصوص افزایش دستمزدها توسط کارفرمایان، کمپین دیگری را راه اندازی کنید به اطلاع تان می‌رسانیم از این کمپین که در ادامه کمپین ۱۰/۲۰ سال ۱۴۰۰ است حمایت کرده و از شما می‌خواهیم همچون سالهای گذشته با همفکری و اتحاد، کمپین را آغاز و از هرگونه تشنج و توهین چه به کارفرمایان و چه به کارگران اعتصاب شکن، خودداری کنید.

همانگونه که در سال گذشته و در جلسه ۱۰ اردیبهشت ۱۴۰۱ که نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای آقای مازیار گیلانی نژاد و کارفرمایان و پیمانکاران پتروشیمی بوشهر و بازرس منطقه ویژه و مدیر منطقه ویژه تصمیم گرفته و صورتجلسه شد مقرر گردید ۱- حقوق ها عقب نیفتد و سر ماه پرداخت گردد ۲- لیست بیمه ها براساس دریافتی هر کارگر به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود تا در زمان بازنشستگی کارگران از حقوق بازنشستگی کافی برخوردار شوند ۳- سرویس های رفت و آمد طبق استاندارد شرکت نفت باشد ۴- کانکس ها و خوابگاهها توسط بازرسین منطقه ویژه و وزارت کار بازرسی مرتب شوند ۵- سرویس بهداشتی و غذا طبق قرارداد شرکت مادر به کارگران ارایه شود ۶- ۲۰ روز کار و ۱۰ روز مرخصی با ۸ ساعت کار در قراردادهای نوشته و اعمال شود و اضافه بر این اضافه کاری محسوب گردد ۷- یک نسخه از قرارداد به کارگر داده شود. این موارد همیشه باید توسط کارگران مطالبه شود و توقف ناپذیر است.

اما در خصوص افزایش دستمزدها به نظر سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران دستمزدها باید بر حسب دلار محاسبه و به ریال پرداخت گردد یعنی اگر کارگری در سال گذشته به فرض ۳۰ میلیون در اول سال ۱۴۰۰ حقوق می‌گرفته است که به معنای ماهی ۱۰۰۰ دلار می‌شده است براد افزایش دستمزد این کارگر امسال ۱۰۰۰ دلار را باید ضربدر ۵۰ هزار تومان قیمت دلار در امروز کرد و مبلغ ۵۰ میلیون حقوق ماهانه این کارگر می‌گردد. همه کارگران حقوق سال گذشته خود را بر ۳۰ هزار تومان تقسیم کنند تا معلوم شود چقدر حقوق به دلار می‌گرفته تا امروز بر حسب دلار ۵۰ هزار تومان مطالبه حقوق کنند.

وقتی در کشور ما قیمت کالاها آزاد شده است و تابعی از دلار گردیده و باعث تورم می‌گردد، پس مزد کارگران هم باید به دلار محاسبه شود. در ضمن کارفرمایان قراردادهای خود را با شرکت نفت به دلار بسته و دلار تحویل می‌گیرند که از این راه در طول زمان و با بالا رفتن قیمت دلار به سودهای افسانه ای می‌رسند پس چرا ما از این بالا رفتن قیمت دلار حداقل قدرت خریدمان را حفظ نکنیم و شرمنده همسر و فرزندانمان نشویم؟ کارگر متحد کارگر سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۳۰ فروردین ۱۴۰۲

۲۷ درصد افزایش دستمزد کارگران، در امپراطوری فریب!

پس از روزها تعلل در افزایش دستمزد که عمدتاً توسط وزیرکار و شرکای اتاق بازرگانی صورت گرفت، برای سال پیش رو ۲۷ درصد افزایش دستمزدها قطعی گردید. این در حالی است که تورم امسال بعد از رها شدن قیمت ها ۳۰۰ درصد رشد داشته و از سال گذشته تاکنون دلار ۲۸ هزار تومانی به ۴۸ هزار افزایش یافته و اجناس در بازار با قیمت دلار ۵۰ هزار تومانی قیمت گذاری می شوند. شعبده به راه افتاده از اوایل امسال و تمکین ننمودن دولت به قانون و اجرایی نکردن ۳۸ درصد افزایش برای سایر سطوح بازنشستگان و حتی تایید نکردن حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی نشان از آن داشت که زحمتکشان با فریبکاری روبرو هستند که دغدغه معیشت مردم را ندارند.

توضیحات علی اصغر آهنی ها مذاکره کننده کارفرمایی که هیچگاه کارفرما نبوده و کار صنعتی و تولیدی انجام نداده است و فقط به دلیل رانت در این جایگاه قرار گرفته خواندنی است. این عضو اتاق بازرگانی بعد از جلسه می گوید: «وعده دولت درباره کاهش تورم و گشایش در عرصه تحریم ها ما را به جمع بندی رساند. روند سیاست خارجی دولت که در بهبود شرایط اقتصادی و مهار تورم تاثیر دارد و برای آنکه برنامه ریزی های کلان اقتصاد کشور بر هم نخورد، همه شرکای اجتماعی تصمیم گرفتند تا امسال به دولت کمک کنند تا بتواند به برنامه خود عمل کند» یعنی معیشت مردم به مذاکرات بین المللی گره خورده است.

از سوی دیگر علی خدایی مسوول مذاکره کننده کارگری دلایل شکست تیم کارگری را اینچنین تحلیل می کند: «با در نظر گرفتن مسائلی مانند «وزن طرف کارگری در تصمیم گیری شورای عالی کار»، «سهم تاثیر مخالفت نمایندگان کارگری در شورای عالی کار با مصوبه مزدی» و «تاثیر موافقت ما به اضافه شدن رقم دریافتی حداقلی کارگران» از جمله عوامل موثر بر تصمیم سه نماینده کارگری عضو شورای عالی کار و رضایت دادن به مصوبه این شورا بود» یعنی تیم کارگری ۳ در مقابل ۶ بازنده بوده و مخالفت ما تاثیری در تصویب افزایش دستمزد ۲۷ درصدی نداشته و مجبور به رضایت شده ایم. به همین دلیل است که بازنشستگان تامین اجتماعی خواهان حضور ۳ نماینده بازنشستگان در شورای عالی هستند تا توازن قوا متناسب شود. این دو اظهارات را نقل کردیم تا بگوییم که دولت در سال جدید دیگر احتیاجی به رای نمایندگان کارگری و اجرای قانون را نخواهد داشت و به دنبال زیر پا گذاشتن قوانین خواهد بود و اتاق بازرگانی به جای وزیرکار و تیم کارگری تصمیم گیرنده اصلی روابط کار با مشاوری های مافیای چون موسسه نذر و اشتغال اصفهان خواهد بود. روندی که توسط مسوول سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و نماینده ۲ هزار کارگر پروژه ای رفیق مازیار گیلانی نژاد در نوشته ۲۳ اسفند افشا گردید: «بازی امسال دولت با شورای عالی دستمزد با به عقب انداختن جلسات و بی اعتنایی کردن به اعتراضات گروه کارگری، دنباله

همان بازی آغاز سال است. دولت و کارفرمایان تلاش دارند سبد معیشت اصلن تعیین نشود، موضوع خط فقر را لوٹ کنند و کم کم موضوع افزایش حداقل دستمزد سالانه را نیز در سالهای پیش رو از دستور وزارت کار بردارند. نئولیبرال‌های وطنی همچون خاندوزی وزیر اقتصاد، موسوی رییس سازمان تامین اجتماعی، وزیر کار صولت مرتضوی، اصلن اعتقادی به بهبودی وضعیت طبقه کارگر ندارند. اصرار خاندوزی وزیر اقتصاد برای حذف سخت و زیان آور بودن شغل‌های آسیب‌زا و تمرکزش با اتاق بازرگانی برای حذف حداقل دستمزد با مشاوره مافیای موسسه نذر و اشتغال اصفهان در راستای حذف داروی رایگان از بیمارستان‌های تامین اجتماعی و دنبال نمودن اخذ طلب‌های تامین اجتماعی از دولت توسط موسوی رییس سازمان تامین اجتماعی است که با رساندن سن بازنشستگی به ۶۵ سال و واگذاری بانک رفاه و بازی دادن شورای عالی دستمزد توسط وزیر کار صولت مرتضوی نشان از هم راستایی این وزیران و جریان ضد کارگری وابسته به مافیا برای گرسنه نگه داشتن خانواده‌های کارگری و بالا کشیدن اندوخته‌های زحمتکشان در سازمان تامین اجتماعی و بی ضابطه نمودن روابط کارگر و کارفرما برای ارزان نمودن کارگر، باید تکمیل شود. تا کارگران مجبور شوند برای لقمه نانی به هرگونه رفتار غیرقانونی مافیا تن دهند».

کاش نمایندگان کارگری از امضای چنین مصوبه توهین آمیزی خودداری می کردند تا نشان دهند تا چه حد طرف مقابل فریبکار و آنان در وظایف نمایندگی خود مصمم هستند. بی تردید آنچه به کارگران مربوط است نه دلخوش به این مذاکرات هستند و نه فریب ریاکاری علی اصغر آهنی‌ها و قول‌های بی پشتوانه وزیرکار که در سال جدید: «وعده کنترل تورم توسط دولت مطرح شد که اگر روند تورمی مانند سال گذشته خارج از اراده و پیش‌بینی دولت قرار داشت، همان اتفاق ترمیم حقوق کارمندان برای کارگران نیز رقم بخورد. به این ترتیب، وزیر کار امضا کرد که در صورت شکست وعده‌های تورمی دولت، مزد ترمیم شود» وعده‌هایی که با تغییر وزیر، باد هوا خواهد شد.

مافیای لانه کرده در دولت بدانند از هم اکنون با توفان اعتصابات کارگری روبروست و توافقات بین المللی بیشتر به نفع مافیای اتاق بازرگانی است تا مردم. منافع ملی هر کشوری را رضایت مردم آن کشور از حکمرانی و معیشت خود، تامین و محافظت خواهد کرد نه موشک‌ها و توافقات بین المللی.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران/ بازنشستگان مستقل متحد
(بافنده سوزنی، فلزکارمکانیک، صنعت چاپ، شهاب خودرو)
بازنشستگان مستقل بابل، قزوین، رامهرمز ۲۹ اسفند ۱۴۰۱

نوروز مردم همیشه پیروز، شادباش!



سالی دیگر در انتظار کوشش های ماست. سالی که با کوشش های ما می تواند مرگ غم انگیز ژینا و دیگر جوانان را، در مسیر تحولات کشورمان در راستای عدالت اجتماعی و آزادیخواهی قرار دهد. این شدنی نیست مگر آنکه

دست در دست هم دهیم به مهر

میهن خویش را کنیم آباد

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ضمن گرامیداشت نام همه کوشندگان جانباخته راه آزادی و عدالت، سالی پر از تلاش، شادی، تندرستی را برای همگان آرزومندست.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

۲۹ اسفند ۱۴۰۱

گزارشی از عملکرد یکساله سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران



دوستان زیادی هستند که می پرسند چگونه سازمان های جعلی کارگری را می توان تشخیص داد. ما به آنان بارها پاسخ داده ایم که هر سازمانی در طول حداقل یک سال دارای عملکردی است که می تواند با انتشار آن نشان دهد چگونه سازمانی است و در چه راستایی فعالیت می کند. برای آنکه به گفتار خود عمل نموده باشیم گزارشی از عملکرد یکساله خود را در معرض قضاوت دوستان قرار می دهیم.

۱- دیدار مسوول سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای باریاست منطقه ویژه عسلویه در ۱۰ اردیبهشت سال جاری و اجرا شدن ۳۸ درصد افزایش حقوق برای کلیه کارگران پروژه ای بر طبق دستمزد های کمپین ۱۰/۲۰ بویژه در پتروشیمی بوشهر که حداقل ۵۰۰۰ کارگر دارد. طی صورتجلسه امضا شده توسط رییس منطقه ویژه، کارفرمای پتروشیمی بوشهر و پیمانکاران و مازیار گیلانی نژاد مسوول سندیکا و آقای اکبر مکاریان نماینده کارگران پروژه ای مقرر شد ۲۰ روز کار ۱۰ روز مرخصی اجرایی گردد. البته این توافق در شرکت فلات قاره نیز اجرایی گردید. ۲- اجرا شدن ارسال لیست بیمه ها طبق حقوق دریافتی کارگران نه به صورت کارگر ساده که در پتروشیمی بوشهر و شرکت فلات قاره و دیگر پیمانکاری ها اجرا گردید. ۳- پیگیری تخلفات پیمانکاران در شرکت نفت و وزارت کار توسط مسوول سندیکا و ارایه گزارش به این نهادها که منجر به اخراج پیمانکار صالحی از خط لوله گوره به جاسک گردید. این پیمانکار به دلیل عقب انداختن حقوق کارگران به کرات و رد نمودن لیست کارگران متخصص به صورت کارگر ساده و همچنین به سخره گرفتن مقررات کمپین ۱۰/۲۰ و توهین به مسوولین کمپین از سوی سندیکا مجازات گردید. ۴- ارایه لیست ۲۳ پیمانکار خلافکار که لیست بیمه کارگران پروژه ای را به صورت کارگر ساده به تامین اجتماعی رد می کردند و رسیدگی به این امر با نامه به تاریخ ۱۴۰۱/۵/۲۶ و شماره ۵۰۸/۳۰۱/۱۴۰۲ در سازمان تامین اجتماعی ۵- نامه

به ریاست سازمان تامین اجتماعی و اعلام کلاهبرداری پیمانکاران خاطی که هم حق بیمه تامین اجتماعی را کم می دهند و هم لیست کارگران متخصص را کارگر ساده رد کرده و پول هنگفتی از سازمان تامین اجتماعی به جیب می زنند با نامه به تاریخ ۱۴۰۱/۳/۹ به شماره دبیرخانه ۸۱۵۴۲۶۴۶ ۶-مذکره با بازرسان شرکت نفت، ریاست حراست مهندسی توسعه نفت(متن) در خصوص پیمانکاران خلافکار با ارایه اسناد، بیش از ۱۰ بار. مذکره و نامه نگاری های مربوطه با مدیرکل آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت در خصوص تخلفات پیمانکاران ۷-مذکره با بازرسی وزارت کار در خصوص اجحافات به کارگران پروژه ای و ارایه سی دی فیلم از وضعیت زیستی این کارگران در تاریخ ۱۴۰۱/۶/۲۳ و شماره دبیرخانه ۱۴۳۴۸۷ ۸-مذکره، مکاتبه با نماینده مجلس رامهرمز توسط سندیکالیست های فلزکارمکانیک در رامهرمز در خصوص اجحافات پیمانکاران و انجام اقدامات لازم ۹-شرکت در انتخابات نمایندگان سکوهای نفتی و افشای زدوبندهای صورت گرفته کارفرما برای تعیین نماینده فرمایشی از سوی کارفرما ۱۰-انتشار هر ماهه نشریه پیام سندیکا و ارسال آن برای کارگران در شهرهای مختلف و دادن آموزش های سندیکایی، قانون کار، قانون اساسی، اقتصاد سیاسی، ننولیبرالیسم و تکامل و شناخت جامعه و نگارش صدها مقاله روشنگرانه کارگری در این نشریه ۱۱-تهیه بیش از ۳۰۰ گزارش خبری کارگری از پروژه های نفت و گاز، ذوب آهن، ایران خودرو، سکوهای نفتی، سایپا، زر ماکارون، کابل مس همدان، کویر تایر، مس سرچشمه و.... ۱۲-ارسال کتاب های سودمند برای کارگران ۱۳-اعلام حمایت از سندیکاهای برادر، شرکت واحد و هفت تپه و نویسندگان و آموزگاران ۱۴-ارسال کمک به زلزله زدگان خوی با همکاری اعضای سندیکا در تبریز و عجیشیر و گروه کوهنوردی قالاچای ۱۵-تداوم بخشیدن به کمپین ۱۰/۲۰ در پروژه های نفت و گاز با همفکری و مشاوره به کارگران اعتصابی و تماس با پیمانکاران برای رعایت مقررات کمپین ۱۰/۲۰ ۱۶-کمک مالی به کارگران بی بضاعت در شب عید توسط اعضای سندیکا در تبریز ۱۷-اجرای تجمعات «یکشنبه های اعتراض» در تهران، پابل، رامهرمز، قزوین ۱۸-دهها مصاحبه با خبرگزاری ایلنا و اندیشه نو توسط اعضای سندیکا در خصوص مشکلات کارگران و بازنشستگان ۱۹-حمایت فدراسیون جهانی اینداستریال از مبارزات کارگران و مبارزات آزادیخواهی مردم ایران به درخواست سندیکا ۲۰-احضار دهها بار اعضای سندیکا به پلیس سیاسی

اینها عملکرد اعضای سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران طی سال ۱۴۰۱ است. در این میان غم از دست دادن رفیق ارجمند و از پیشکسوتان سندیکایی محمدحسین خوان یغما، رضا فراهانی، حاج عباس خرم، علی جعفری مرندي، ابادبرنگی که برای اعتلای مبارزات سندیکایی و سندیکای کارگران فلزکارمکانیک تلاش های ارزنده ای کرده بودند و مشاور و همراه مابودند، زدودنی نیست یادشان گرامی امیدواریم فرزندان شایسته ای برای این عزیزان در مبارزات جنبش سندیکایی باشیم. سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران ۱۴۰۱/۱۲/۲۲

اطلاعیه به کلیه کارگران و نیروهای پروژه ای



با آرزوی سالی پر از برکت و موفقیت به اطلاع کارگران پروژه ای در عسلویه و سایر مناطق در ایران می‌رسانیم که با توجه به گزارشاتی در خصوص عدم رعایت مقررات کمپین ۱۰/۲۰ در پروژه‌ها از همه کارگران می‌خواهیم گزارشات خود را از محل کار خود در خصوص دستمزد - لیست ارسالی بیمه (کارگر ساده یا طبق حقوق) - وضعیت غذا - خانه‌های کارگری - حمام و سرویس‌های بهداشتی - عقب ماندگی حقوق و سایر موارد خلاف مقررات کمپین به سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران اعلام کنند تا در این خصوص تصمیمات لازم گرفته شود.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

مدیریت کمپین ۲۶ فروردین ۱۴۰۲

گزارشات کارگری از واحدهای تولیدی سراسر کشور



نه به ستمگری و نئولیبرالیسم!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، بزرگداشت روز کارگر ۱۴۰۱ در حالی برگزار شد که ۶۰ هزار کارگر پروژه ای در اعتصابی قدرتمندانه به ستمگری شرکت های پیمانکاری نفت و گاز و سیاست های نئولیبرالیستی، نه گفتند. هر چند تلاش برای اجیر کردن کارگران برای جایگزینی اعتصابیون توسط سخاوت اسدی مدیرعامل منطقه ویژه با شکست روبرو شد و فقط ۸۳ کارگر تمایل به کار کردن در پروژه ها را ابراز داشتند در عوض امسال کارگران پروژه ای در شهرهای خود به دیدار هم رفتند و برای پیشبرد کمپین ۱۰/۲۰ برنامه ریزی و هم قسم شدند تا روز کارگر سال آینده بهتری داشته باشند.

در این روز در شهرهای شوش، ساری، کرمان، اهواز، بازنشستگان راهپیمایی کرده و اعلام کردند از خواسته های خود عقب نشینی نخواهند کرد و مافیای لانه کرده در کانون ها و دولت را شکست خواهند داد. انجمن صنفی کارگران ساختمانی کامیاران برای چندمین سال پیاپی جشن روز کارگر را در دفتر انجمن جشن گرفتند. در تهران در ۴ نقطه قرار بود تجمع برگزار شود:

۱- در مقابل مجلس در میدان بهارستان که به دعوت بازنشستگان مستقل متحد (فلزکارمکانیک، بافنده سوزنی، شهاب خودرو، صنعت چاپ). از ابتدای صبح ماموران پلیس از مترو بهارستان مستقر شده و هر کسی را که مشکوک به نظر می رسید از او

مطالبه کارت شناسایی و موبایل می کردند. هیچ کسی حق ایستادن نداشت و ماموران لباس شخصی بیش از نیروهای پلیس بودند.

۲- مقابل وزارت کار: از ابتدای صبح از مقابل مترو شادمان در دو طرف خیابان نیروهای پلیس و گارد ویژه و لباس شخصی ها مستقر شده بودند و تنی چند از بازنشستگان را دستگیر و به ون انتقال داده و در ساعت ۱۲ آنها را به حراست وزارت کار بردند. تجمع کنندگان به خیابان های اطراف رفتند که متاسفانه توسط لباس شخصی ها متفرق شدند.

۳- خانه کارگر: بیش از ۵۰۰ تن از بازنشستگان و کارگرانی که با اتوبوس به محل خانه کارگر آورده شده بودند که بخشی از آنان فقط توانستند به داخل حیاط بروند و مابقی در خیابان در محاصره پلیس بودند. سخنرانان علیرضا محجوب (دبیرکل خانه کارگر)، حسن صادقی (رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری)، اکبر شوکت (رئیس انجمن های صنفی کارگران ساختمانی)، علی خدایی (عضو کارگری شورایی عالی کار)، حسین حبیبی (عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران) بودند که وضعیت امروز بازنشستگان و کارگران حاصل دست پخت این بی عرضه هاست. در سخنرانی های پر طمطراق پهلوان پنبه میدان بودند.

۴- دانشگاه شریف: به همت جمعی از کارگران و مدیریت دانشگاه، جشن روز کارگر در آمفی تاتر دانشگاه از ساعت ۸ تا ۱۰ صبح برگزار شد. در این مراسم ضمن ارج گذاری به کارگران شاغل دانشگاه، کارگر نمونه دانشگاه نیز انتخاب شد. امیدواریم که در دیگر دانشگاهها هم این روز جشن گرفته شود.

متاسفانه احضار جمعی از آموزگاران سنندجی، دستگیری جمعی از زنان فعال در دیدار با خانواده آموزگار حبیبی در روز گذشته، دستگیری عطا باباخانی بازرس سندیکای کارگران شرکت واحد در مهرشهر کرج، اخراج ۲۰۰ کارگر پتروشیمی چوار ایلام، کام زحمتکشان را تلخ نمود. اما خبر خوشحال کننده اینکه کارگر رامپکو دستگیر شده توسط حراست با حمایت کارگران مس سرچشمه آزاد شد.

پیام روز کارگر در سراسر کشور، نه به ستمگری و ننوایبالیسم و کارگر متحد کارگر بود.

افطاری اعتراضی کارگران ذوب آهن!



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، در تاریخ ۲۱ فروردین مدیرعامل ذوب آهن در جمع کارگران خط تولید به ویژه کارگران کوره بلند افطار کرد. او ضمن سپاسگزاری از افزایش تولید سال ۱۴۰۱ با پرسش های کارگران روبرو شد که: «این افزایش تولید چرا در دریافتی کارگران دیده نمی شود؟» کارگر دیگری پرسید: «۵ سال پیش با تلاش ما ذوب آهن بدهی هایش را داد و به سوددهی رسید، بدهی هایی که حاصل خیانت مدیران سابق بود و به کارگران ربطی نداشت و به همین دلیل طبقه بندی مشاغل عقب افتاد تا به امروز، چرا سود کارخانه به سر سفره کارگران راه نمی یابد؟» کارگر دیگری پرسید: «چرا اعتراضات ما را که به حق است توسط امنیتی ها سرکوب کردید در حالی که قبلن نامه اعتراضی و خواسته هایمان را نوشته بودیم و مناسفانه بعضی از کارگران را دچار مشکل کردید که هنوز رفع نشده، پس کی این انقلاب باید به نفع طبقه کارگر کار کند؟ چه زمانی باید این طبقه بندی اجرایی شود؟»

مهدی کوهی مدیرعامل که با لبخند وارد رستوران شده بود با کوهی از سوال مواجه شد و مجبور گردید سخنرانی خود را ناتمام گذاشته محل را ترک کند. او در حال رفتن از رستوران عنوان کرد: «رسیدگی به امور شما همیشه جزو برنامه های من خواهد بود و با نظرسنجی از شما عزیزان روزهای خوبی خواهیم داشت» کارگری فریاد زد: «روزهای خوب فقط با دستمزدهای خوب حاصل می شود و احتیاجی به هزینه کرد برای نظر سنجی ندارد»

اخبار پروژه های نفت و گاز!

۱- آغاز اعتصابات در پروژه های نفت و گاز!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با توجه به اطلاعیه ۲۵ فروردین سندیکا در خصوص رعایت نشدن مقررات کمپین ۱۰/۲۰ در پروژه ها، روز شنبه کارگران پروژه ای IGC چشمه خوش دهلران در محوطه پتروشیمی تجمع کرده خواستار دریافت حقوق عقب افتاده خود از بهمن ماه تاکنون بودند. حتی عیدی و سنوات این کارگران نیز پرداخت نشده است و کارگران شب عید دست خالی به خانه هایشان رفتند. متأسفانه کارفرمای شرکت IGC از رعایت مقررات کمپین ۱۰/۲۰ خودداری کرده است و کارگران را در ماه فقط ۶ روز به خانه می فرستد. همچنین کارگران خواستار روشن شدن افزایش حقوق امسال خود شده اند که از سوی کارفرما شایعه شده که افزایش حقوقی در کار نیست. کارگران خواستار رعایت ۲۰ روز کار و ۱۰ روز مرخصی کمپین هستند. سرپرستان با توجه به قوی بودن اعتصاب و سرکار نرفتن کارگران، به مدیران شرکت، خواسته ها را اطلاع دادند. شرکت پیغام داده است که تا چند روز آینده برای مذاکره و تعیین تکلیف حقوق های عقب افتاده و افزایش حقوق ها به منطقه دشت عباس خواهد آمد.

۲- آغاز اعتصابات کارگری نفت و گاز در سراسر کشور (۱)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با آنکه تاریخ اعتصاب سراسری از فردا مقرر شده بود، امروز جمعه ۱ اردیبهشت کارگران پروژه ای جهت افزایش دستمزد و ارتقا مسایل رفاهی و از جمله در ادامه خواسته های کمپین ۱۰/۲۰ دست از کار کشیدند. مجتمع پتروشیمی کیان گچساران، پالایشگاه آبادان شرکت های سکاف، آبادان، پتروشیمی بوشهر، فولاد آلیاژی یزد شرکت های نوروزی و زرادخانهی تاکنون به اعتصاب پیوسته اند. برآورد اعضای سندیکایی از همه گیری اعتصاب به نزدیک ۴ هزار تن که اعتصاب کرده اند، می رسد. تخلیه محل کار و رفتن به خانه از دیروز با تحویل وسایل کار به انبارها شروع گردیده است. همچنین خبر می رسد عصر امروز کارگران پروژه ای برای تجدید عهد

برای اعتصاب در ساحل خلیج همیشه فارس گرد هم آمده آماده تخلیه محل کار شدند. کارگران پروژه ای پتروشیمی سلمان فارسی در سربندر هم که هفته پیش اعتصاب کرده بودند به دوستان خود خبر داده اند که آنان نیز به اعتصاب خواهند پیوست. توصیه سندیکا به کارگران اعتصابی این است که:

۱- بدون تشنج و درگیری با آرامش کامل مانند سالهای گذشته محل کار را ترک کنند. ۲- از هم اکنون نماینده های خود را برای مذاکره با کارفرمایان انتخاب کنند. ۳- اگر چنانچه کارگری با شما همراه نشد از توهین و درگیری خودداری کنید.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران همراه شما و پشتیبان شماست کافی است دستان خود را به سوی ما دراز کنید تا برادران سندیکایی تان آن را بفشارند.

بدانیم هیچ داربستی علم نمی شود، هیچ پیچی بسته نمی شود، هیچ لوله ای جوش نخواهد خورد تا ما نخواهیم.

پیروزی از آن ماست! کارگر متحد کارگر

۳- نان برای زندگی، نه جان برای نان(۲)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، کمپین ۱۰/۲۰ سال ۱۴۰۲ طبق تاریخ تعیین شده از صبح امروز ۲ اردیبهشت برای دستیابی به اهداف کمپین ۱۰/۲۰ با رژه کارگران آغاز شد. تخلیه نیروهای اعتصابی از محل کار از صبح شروع گردیده و ترمینال های کنگان و عسلویه مملو از کارگران پروژه ای است که به خانه بر می گردند. ۱- کارگران پتروشیمی آبادانا شرکت عمران صنعت و شرکت شبذیز صنعت جزیره لاوان ۲- کارگران شرکت اکسیر صنعت فاز ۱۴ عسلویه ۳- کارگران پروژه ای پترو پالایش پتروشیمی دهلران ۴- کارگران شرکت ای جی سی شاغل در پروژه دشت عباس دهلران ۵- کارگران شرکت پناه صنعت در پتروشیمی لردگان ۶- شرکت فولاد صنعت اطلس شاغل در پروژه میدان نفتی شماره ۲ رگ سفید واقع در گچساران ۷- پروژه ان جی ال ۳۱۰۰ دشت عباس

۸- کارگران پیمانکاری اصغریپور شاغل در شرکت کارن گستر در هفشجان (چهارمحال و بختیاری) ۹- شرکت رستاک واقع در مجتمع پایا فولاد کویر یزد ۱۰- شرکت فرایند صنعت شاغل در طرح یک فولاد آلیاژی یزد ۱۱- کارگران پتروپالایش شرکت هیپرو سازان جاسک ۱۲- کارگران اسکافلدینگ در پتروشیمی گچساران ۱۳- تمامی نیروهای کیان صنعت در پتروشیمی گچساران ۱۴- مجتمع پتروشیمی کرمان در منطقه ویژه سربجان پیمانکاری شجاعی ۱۵- شرکت فولاد صنعت اطلس پیمانکاری اسد بهرامی ۱۶- پالایشگاه آبادان اکسیر صنعت در فاز ۲ و شرکت آبراهان و سکاف ۱۷- شرکت پارس کیهان پیمانکاری های عباسی و لیموچی ۱۸- کارگران مخازن سبز شرکت کیان سازه بنوار ۱۹- کارگران پروژه های جفیر اهواز ۲۰- کارگران شرکت اکسیر در پتروپالایش کنگان ۲۱- کارگران شرکت سینا صنعت در ایذه ۲۲- کارگران پروژه های شرکت زیما در سایت یک عسلویه ۲۳- کارگران پیمانکاری دهقان شاغل در شرکت ماشین سازی ویژه سیرجان ۲۴- کارگران پیمانکاری جهانگیری شاغل در پتروشیمی فراسکو ۲۵- کارگران پروژه های بخش سویل و شرکت سازه پاد سایت یک پتروشیمی بوشهر ۲۶- کارگران پیمانکاری صالحی در شرکت جندی شاپور شاغل در پالایشگاه شیراز ۲۷- کارگران شرکت عمران صنعت پایندان در عسلویه ۲۸- نیروهای اکسیر صنعت در فاز ۱۴ پارس جنوبی ۲۹- کارگران پروژه ای پتروشیمی صدف. این کمپین همه نیروهای پروژه ای پایپینگ (مونتاژکارها، فیترها، جوشکارها، تست من ها، داربست بندها، برق، رنگ و عایق و نصب و تجهیزات) را شامل می شود. پیروزی با ماست کارگر متحد کارگر

۴- نان برای زندگی، نه جان برای نان(۳)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، اولین پیروزی ها در دومین روز اعتصاب بزرگ کمپین سراسری ۱۰/۲۰ رخ داد. تصاویری از اولین قراردادهای کارگران جوشکار که در تاریخ ۲ اردیبهشت ۱۴۰۲ مطابق لیست دستمزدی کمپین منتشر شده است. کارگران جوشکار مخازن سبز پیمانکاری کیوانی شاغل در پتروشیمی سلمان فارسی موفق شده اند قراردادهای جدید مطابق دستمزد تعیین شده توسط کارگران عقد کنند. این قرارداد بر حسب ۱۰ روز مرخصی ۲۰ روز

کار و ۸۰ درصد افزایش حقوق می باشد. اعتصاب کارگران پروژه‌ای تا افزایش دستمزد کارگران در رسته‌ها و پروژه‌های مختلف ادامه خواهد داشت. پیروزی با ماست. کارگر متحد کارگر

۵- نان برای زندگی، نه جان برای نان(۴)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، در ادامه اعتصاب سراسری کارگران پروژه ای امروز ۳ اردیبهشت ۱- کارگران پیمانکاری هخامنش نوروزی و زردادخانی در فولاد آلیاژی یزد ۲- کارگران پتروشیمی سلمان فارسی در ماهشهر ۳- کارگران پتروپالایش شرکت کاین‌سازه در فاز ۳ کنگان ۴- کارگران شرکت هیدروسازان در پیمانکاری محسن بویری و اسماعیل باقری ۵- کارگران شرکت زیما سایت یک ۶- کارگران پروژه سایت ملامین لردگان از گروه مهندس فولادی ۷- کارگران پتروشیمی بوشهر سایت یک گروه ساپورت ۸- کارگران شرکت استینال صنعت ۹- کارگران شرکت آذر فلر شیراز - پتروشیمی هنگام ۱۰- کارگران شرکت جهان پارس ۱۱- کارگران پیمانکاری رستم جهانگیری ۱۲- کارگران مخازن قشم شرکت آسفالت طوس و گروه برق ابزار دقیق آسفالت طوس پیمانکار پارسین ایده نما علی کارگر ۱۳- کارگران شرکت برق و انرژی نفت سپاهان اصفهان ۱۴- کارگران پروژه ای کارگاه غدیر نی ریز ۱۵- کارگران اکسیر صنعت باختری در مجتمع پلیمر پادجم - ۱۶ کارگران شرکت راستین صنعت پایدار جنوب در فولاد سیرجان ۱۷- کارگران پروژه ای شرکت فراسان معدن مس خاتون آباد ۱۸- کارگران استراکچر شرکت آسفالت توس پتروپالایش کنگان ۱۹ - کارگران عایق کار پتروشیمی کنگان ۲۰- آزمون فلز پارس ۲۱- مس سرچشمه پیمانکاری کیومرث داودی ۲۲- تخلیه کامل کارگران پروژه ای پتروشیمی گچساران. تاکنون تعداد پروژه های تعطیل شده به ۵۱ واحد رسیده است که برآورد کارگری استقبال از کمپین به تعداد ۲۰ هزار نفر رسیده است. دوستان کارگر، ضمن حفظ آرامش خود به ویژه هنگام تخلیه کارگاه از بحث کردن با عوامل کارفرما و حراست خودداری کنند. پیروزی کمپین پاسخ همه اجحافات است که در حق کارگر شده است.

هشدار می دهیم به برادران کارگر بیکار!

از رفتن به پروژه هایی که در حال اعتصاب هستند خودداری کنید. این کمپین به نفع شما نیز هست چرا که پیروزی ما باعث افزایش حقوق شما هنگام شاغل شدن خواهد گردید.

برادران کارگر، در نبرد بین روزهای سخت و انسان های سخت، این انسان های سخت هستند که باقی می ماند، نه روزهای سخت. کارگر متحد کارگر

۶- پیروزی های کارگران کمپین ۱۰/۲۰ ادامه دارد!

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، کارگران پروژه ای شرکت توسعه ساخت و نصب صدرا در پتروشیمی مخازن سبز با اتحاد و یکپارچگی توانستند حقوق های خود را افزایش داده و نسخه ای از آن را برای سندیکا بفرستند. جوشکار OG-3G با دستمزد ۴۵ میلیون تومان برای ۲۰ روز کار، ریگر ۲۳ میلیون، تک زن ۲۸ میلیون، مونتاژکار مخزن ۴۴ میلیون تومان. ما ضمن تبریک به این کارگران به اتحاد آنان درود می فرستیم. به نامه ارسالی به سندیکا توجه کنید. «با سلام خدمت صنعت گران گرامی؛ شرکت توسعه ساخت و نصب صدرا، کارگاه فعال در پتروشیمی مخازن سبز عملویه با عملیات ساخت و نصب یک دستگاه مخزن استوانه ای متانول به استحضار می رساند، با توجه به درخواست کمپین سراسری صنعت نفت و گاز و هماهنگ سازی حقوق پرسنل مبنی بر افزایش ۷۹ درصدی، این شرکت بعد از سه روز تعطیلی و تخلیه کارگاه با نیروهای مستقر در منطقه شامل (نیرو با سمت جوشکار G مخزن استوانه ای، نیرو با سمت تک زن، نیروی ریگر و نیروی مونتاژکار مخزن) طبق قرارداد های ارسالی به توافق نهایی رسیده است و از مورخ ۵ اردیبهشت به بعد فعالیت کارگاه خود رو آغاز می کند. لازم به ذکر است طبق درخواست های دیگر کمپین موارد زیر جهت شفاف سازی با کلیه پرسنل توافق گردیده است که شامل:

۱- طی ۲۰ روز کاری که سه جمعه شامل آن می شود برای یکسان سازی روزهای جمعه تا ظهر ۱۰ ساعت در تایم شیت لحاظ می گردد. (در واقع ۱۸۵ ساعت کارکرد طی ۲۰ روز کار توافق گردیده) ۲- پایه بیمه طبق درخواست نیروها افزایش یافته و تا حد امکان در سامانه بیمه ای ثبت می گردد.

۷- نان برای زندگی، نه جان برای نان(۵)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با توجه به پیروزی کارگران پروژه ای شرکت توسعه ساخت صدرا که طبق مقررات کمپین قرارداد بسته اند و مایه افتخار ماست، اما موضوع مهم این است که همه کارگران با اتحاد هم توانستند در همه رشته ها به این پیروزی برسند نه فقط یک رشته. همه با هم اعتصاب کردند و همه با هم به سرکار بازگشتند. البته امروز هم تخلیه کارگاهها ادامه یافت و کارگران شرکت های زیر به خانه بازگشتند: ۱- تخلیه کامل کارگران پروژه ای سایت ۱ پتروشیمی بوشهر به تعداد ۵۰۰۰ نفر از همه رشته ها حتا کارگران رنگ و عایق کار ۲- کارگران شرکت برق و انرژی نفت سپاهان اصفهان ۳- کارگران شرکت نفت آفتاب در بندرعباس ۴- کارگران پیمانکاری کرامت سلحشور در شرکت آی جی سی در جفیر ۵- کارگران شرکت سپند گستر سپیدرود در سیرجان ۶- کارگران پیمانکاری سیروس حاجی پور در شرکت عمران صنعت فاز ۱۴ عسلویه ۷- کارگران معدن مس درآلو کرمان ۸- کارگران پیمانکاری بشارت و گلزار در چابهار ۹- کارگران پیمانکاری داودی فرد در معدن مس بردسیر کرمان ۱۰- کارگران شرکت فیکو مخازن تابناک لامرد ۱۱- کارگران جوشکار و پایپینگ پالایشگاه اصفهان ۱۲- کارگران معدن تغلیظ مس درآلو در کرمان ۱۳- کارگران شرکت کرمان کهربا ۱۴- کارگران شرکت های توسعه فولاد گل گهر سیرجان ۱۵- کارگران شرکت های سپیدانه گستر فولاد ۱۶- کارگران شرکت تارا در مس خاتون آباد ۱۷- کارگران پیمانکاری تیمور پایمرد و سعید سعیدنژاد در چابهار ۱۸- کارگران پیمانکاری علی رحمانی در معدن مس درآلو کرمان ۱۹- کارگران پیمانکاری گلزاری، کیوانی و صالحی در جاسک ۲۰- شرکت کیسون در پتروشیمی دنا ۲۱- پتروشیمی آپادانا شرکت در زیر. به این ترتیب تعداد کارگاههای تعطیل شده به ۷۰ کارگاه رسیده است و کارگران اعتصابی به بیش از ۵۰ هزار نفر بالغ شده اند.

از دوستان کارگر بیکار اول خواهش می کنیم که به سرکار برادران اعتصابی خود نروند و چنانچه دست به چنین کاری بزنند با آنان طبق مقررات کمپین برخورد کرده بایکوت شان می کنیم تا رسوای جهان گردند.

هشدار می‌دهیم، پیمانکار پارسین ایزه، علی‌کارگر از شرکت آسفالت طوس هنوز حقوق اسفند ماه گروه برق و ابزار دقیق خود را نداده است و حتا در روز اعتصاب نهار کارگانش را هم قطع کرده لذا کارگران برای عقد قرارداد جدید بایستی کارفرما اول حقوق عقب افتاده را تسویه کند سپس قرارداد جدید نوشته شود. همچنین از کارگران برق و ابزار دقیق بیکار می‌خواهیم به سرکار دوستان نروند چون این پیمانکار دغلکار آگهی استخدام داده است. پیروزی نزدیک است فقط استقامت می‌خواهد. کارگر متحد کارگر

۸- نان برای زندگی، نه جان برای نان(۶)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، با گذشت ۵ روز از اعتصاب کارگران پروژه ای نفت و گاز، امروز ۵ اردیبهشت کمپین ۱۰/۲۰ سال ۱۴۰۲ با قدرت به پیش می‌رود و کارگران بیشتری به کمپین می‌پیوندند. اما خبر خوش اینکه فدراسیون جهانی اینداستریال با حمایت از این کمپین و سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران قدرت تازه ای به کمپین داد. امروز هم کارگران پروژه ای: ۱- شرکت مپنا شاغل در پروژه‌ی پالایشگاه بیدبلند ۲- بهبهان ۳- کارگران شرکت چگالش شاغل پترو پایساز در پروژه‌ی پالایشگاه تهران ۴- کارگران شرکت پارس نصب کارون شاغل در پروژه‌ی فولاد خوزستان ۵- کارگران صنعت فولاد شادگان ۶- شرکت آریا پیشرو پارس، مجری برق و ابزار دقیق پتروشیمی و نفرات دفتری ۷- شرکت ساختار صنعت پایدار به کارفرمایی پتروشیمی دماوند انرژی ۸- کارگران شرکت پتروپارس قدرت در پتروپالایش کنگان و در پتروشیمی رایان پلیمر ۹- پیمانکاری ممبینی، مبین صنعت فاز ۱۱ کنگان ۱۰- نیروهای کنستانتیره ساقد و چادرملو و بهاباد یزد ۱۱- پروژه جهان پارس فاز دو پالایشگاه گاز ایلام ۱۲- پروژه مخازن فراسکو با پیمانکاری عباسی، نوروزی، محمدی و مهدوی. در حال حاضر ۸۲ شرکت پروژه ای در اعتصاب بسر برده و تعداد کارگران اعتصابی هم به ۷۰ هزار نفر نزدیک شده است.

با توجه به اینکه تمام پیمانکاران شرکت دریز به کمپین پیوسته اند، به جز قسمت تعمیرات و ماشین آلات به ویژه رانندگان جرثقیل ها باعث شده است کارگران

ریگر تحت فشار تسویه در کارگاه قرار بگیرند به طوری که یک نفر هم دیروز استخدام شده است و تعداد ۲۲ نفر ریگر دیگر تهدید به اخراج شده اند. به رانندگان جرثقیل تاکید می کنیم کاری نکنید که فردا نتوانید در چشم همکاران خود نگاه کنید. این عمل شما باعث شکست حرکت افزایش مزد همکاران تان در کارگاه خواهد شد. اما آنچه اهمیت دارد این است که کارگران اعتصابی تلاش کنند نمایندگانی از همه رشته ها را از میان خود برای مذاکره جهت دستیابی به بهترین نتیجه انتخاب کنند. ما با هم اعتصاب کرده ایم و با هم به سرکار با پیروزی باز خواهیم گشت. کارگران بدانند اگر یک رشته های کاری به تنهایی بخواهد وارد مذاکره شود بی تردید بسیاری از کارگران مانند سال گذشته تنها مانده و کمپین نتیجه دلخواه را نخواهد گرفت. اعتصاب زمانی به نتیجه خواهد رسید که جوشکار و کمکی اش هر دو حقوقشان اضافه شود. کمپین متعلق به همه رشته هاست و باید همه به نتیجه برد برد برسیم. اتحاد رمز پیروزی است. کارگر متحد کارگر

۹- نان برای زندگی، نه جان برای نان (۷)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۶ اردیبهشت باز هم کارگاههای دیگر تعطیل و کارگران بیشتری به اعتصاب پیوستند. ۱- شرکت بنیان نیرو پیمانکار برق و ابزار دقیق فلوتاسیون دره زار در مس سرچشمه ۲- پرسنل ستادی شرکت odcc اصفهان ۳- شرکت فلات قاره گروه پاپیینگ مهندس عابد قیصری. همچنین ۳۰۰ تن از مهندسين پروژه های مختلف با ارسال نامه حمایتی از کمپین ۱۰/۲۰ حمایت کردند. به این ترتیب تعداد شرکت های در اعتصاب به ۸۵ شرکت و کارگاه رسید.

البته کارگاههای بسیاری در حال مذاکره با کارفرمایان خود هستند و چنانچه به توافق نرسند به اعتصاب خواهند پیوست. آنچه کارگران باید بدانند این است که در خانه بیکار ننشسته و به دفا تر نمایندگان مجلس رفته و از آنان بخواهند شرکت نفت را برای پذیرش خواسته هایشان زیر فشار قرار دهند و همچنین با انعکاس خواسته های خود در روزنامه های محلی افکار عمومی را نسبت به کمپین ۱۰/۲۰ حساس کنند. باز هم به کارگران اعتصاب شکن هشدار می دهیم که از

رفتن به سرکار دوستان اعتصابی خود خودداری کنند و گرنه با خشم کارگران و خانواده هایشان روبرو خواهند شد. تکرار می کنیم اولین شرط مذاکره با کارفرمایان پرداخت حقوق های عقب مانده و سپس مذاکره در خصوص خواسته های کمپین ۱۰/۲۰ است.

۱۰- نان برای زندگی، نه جان برای نان (۸)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، امروز ۷ اردیبهشت باز هم کارگاههای دیگری تعطیل و کارگران بیشتری به اعتصاب پیوستند. ۱- کارگران ایستگاه گاز چغاخور در بروجن ۲- کارگران شرکت صنعت پردازان ثمین در پتروشیمی سلمان فارسی ۳- کارگران پیمانکاری بختیاری در مس سرچشمه ۴- کارگران شرکت تامکار در پروژه فولاد خیام نیشابور ۵- پیمانکاری تیمور پایمرد و سعید سعیدنژاد در چابهار ۶- شرکت وبکو مخازن تابناک لامرد ۷- کادر دفتری کیوسی احیای ۲ فولاد استیل بافت. با این حساب تعداد واحدهای اعتصابی به ۹۲ واحد رسیده است و تعداد کارگران شرکت کننده به ۶۰ هزار نفر رسیده است.

کارفرمایان بیکار ننشسته اند و برای مرعوب کردن کارگران دست به حقه های بیشمارانه ای زده اند. آنان با فرستاد پیامک هایی از سوی کاربری به نام «عدل علی» مبنی بر اینکه: «پرونده ای در شعبه ۱ دادرسی عسویه برای شما باز شده و در صورت نیاز به شما ابلاغ خواهد شد» کارگران را می ترسانند و یا اینکه: «با توجه به فراخوان معاندین برای اعتصابات کارگری جهت پیشگیری از تضییع حق جنابعالی جهت ادامه فعالیت در منطقه پارس جنوبی و سایر مناطق نفتی و عدم همراهی با موج سواری دشمنان، حضور شما در محل کار الزامی می باشد» دوستان کارگر اگر قرار باشد کسی به مراکز امنیتی احضار شود و یا به دادگستری احضار شود حتمن با پیامک «سنا» این اطلاع رسانی خواهد شد نه اینگونه. در ضمن هیچکسی نمی تواند از کار کردن و یا کار نکردن شما شاکی باشد. چون شما نمی خواهید با این قیمت ها کار کنید و به خانه خود رفته اید و هیچ قانونی را هم نقض نکرده اید در حالی که کارفرمایان با عقب انداختن حقوق ها و رد کردن لیست بیمه شما بصورت کارگر ساده، قوانین را نقض کرده اند و مستوجب مجازات. اگر قرار باشد کسی مجازات شود این شرکت های

دغلکار هستند نه کارگران. کمپین را شما با تصمیم شخصی خود به راه انداخته اید و خود شما تصمیم خواهید گرفت با چه شرایطی به سرکار برگردید. فقط مرغ از کیلویی ۲۲ هزار تومان در اردیبهشت ۱۴۰۱ امروز در تهران به قیمت کیلویی ۸۰ هزار تومان رسیده است. برای سرمایه داران بالا بردن قیمت ها صواب است اما برای دستمزد کارگران نه؟؟؟؟!! اگر قرار است قیمت ها جهانی شود باید دستمزدها هم جهانی شود. کارگر متحد کارگر

۱۱- نان برای زندگی، نه جان برای نان (۹)

اعتصابات گسترده ی کارگری در مجتمع مس سرچشمه

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا در مجتمع مس سرچشمه ، از ۶ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ تاکنون ۹ اردیبهشت اعتصابات گسترده ی کارگری شکل گرفته است. با وجود تورم های متعدد در سال گذشته و سال جدید و فشارهای ناشی از تنگناهای معیشتی برای کارگران، نرخ افزایش حقوق اعلام شده از سوی دولت مورد پذیرش کارگران نیست و عمده ی مطالبه ی این اعتصابیون معطوف به همین مهم است. متأسفانه واکنش حراست مجتمع مس سرچشمه به این مطالبه ی به حق کارگران همراه با تهدید کارگران و تلاش برای بازگشت به کار ایشان بوده است. قطع اینترنت مجتمع هم ظاهراً از اقدامات امنیتی حراست به شمار می رود. وضعیت شرکت های در حال اعتصاب:

شرکت رامپکو: از چندین روز پیش تر با مطالبه ی افزایش حقوق و تاخیر در دریافت مطالبات سال قبل وارد اعتصاب گردیده بود و قریب به ۳۰ نفر از کارگران غیر بومی طی اعتصاب، سایت را ترک کرده اند و از ۹ اردیبهشت حدود ۳۰ نفر دیگر از کارگران بومی نیز به این اعتصابات اضافه شده اند. بدین ترتیب در روزهای گذشته کل سایت فلوتاسیون دره زار از فعالیت بازمانده است.

شرکت جهان پارس: پیمانکار اصلی خردایش دره زار با قریب به ۱۲۰۰ نفر پرسنل و کارگر از ۶ اردیبهشت ماه تاکنون در اعتصاب کامل به سر می برند.

شرکت تارا: با وجود فشارهای حراست، تیم پایبینگ این شرکت که سایت پساب را در دست احداث دارند با حدود ۲۰ نفر نیرو در اعتصاب به سر می‌برند و نیروهای حراست مجتمع مس سرچشمه با حضور مستمر در این سایت از تعطیلی کامل سایت ممانعت به عمل آورده‌اند.

۱۲- نان برای زندگی، نه جان برای نان (۱۰)

به گزارش خبرنگاران پیام سندیکا، بعد از ۱۰ روز اعتصاب قدرتمندانه ادامه دارد و آخرین نفرات پروژه جی ال ۳۲۰۰ جفیر و کارگران پیمانکاری های عابد قصیری و حیاتی پتروشیمی رازی بندر ماهشهر هم به اعتصاب پیوستند. متأسفانه در مس سرچشمه شرکت رامپکو فلوتاسیون دره زار یکی از کارگران توسط حراست بازداشت و به انتظارات برده و پرونده قضایی برایش درست کردند. اما مهمتر اینکه با تمام تلاش مدیر منطقه ویژه و پیمانکاران نابکار هنوز هیچ کارگری حاضر به کار در پروژه های اعتصابی نشده است و طرح استخدام ۵۰۰۰ کارگر اعتصاب شکن به بن بست خورده است. کارگران مطمئن باشند تا مخابره این خبر هیچکسی از کار بیکار نشده و اخراج نگردیده است. تبعیض در پروژه های نفت و گاز بیداد می‌کند. در شرکت پناه صنعت گچساران با آنکه کارگر ریگر ۱۶ میلیون حقوق می‌گیرد اما قند، چای، شامپو، غذای و محل خواب خوبی دارند. حق اولاد، حق مسکن، سنوات و عیدی به موقع به کارگران داده می‌شود و لیست بیمه مطابق دریافتی کارگر به تامین اجتماعی پرداخت می‌شود. در حالی که در پتروپالایش کنگان شرکت های اکسیر صنعت و کیان سازه فاز ۱ و ۲ و ۳ از عیدی، سنوات، حق اولاد، حق مسکن خبری نیست و لیست بیمه کارگران متخصص به صورت کارگر ساده رد می‌شود. دزدی ابتکاری شرکت های پیمانکاری گفته شده به این صورت است که اگر قرار است به کارگر مونتاز کار ۱۶ میلیون بدهند برایش ۱۴ میلیون واریز کرده و سپس ۲ میلیون مابقی را به عنوان عیدی و یا دیگر ردیف های حقوقی پرداخت می‌کنند. این تبعیض هاست که کارگر دست به اعتصاب می‌زند.

دوستان کارگر اگر قیمت اجناس به قیمت جهانی عرضه می شود باید دستمزدها هم به سطح دستمزدهای جهانی برسد. کارگر متحد کارگر پیروزی با ماست

مجمع مس سرچشمه، مطالبات و اعتصاب کارگری



بر اساس گزارش دریافتی از گزارشگر پیام سندیکا در مجمع مس سرچشمه ، در بهار سال ۱۴۰۲ ، با افزایش های سرسام آور نرخ تورم و نامتناسب بودن روند تعیین افزایش دستمزد در سال جدید برای اقشار زحمت کش جامعه بی عدالتی در نحوه ی و سطح پرداخت کارگران در برخی شرکت ها ادامه دارد و این مهم واکنش هایی را هم در سطح این مجمع به همراه داشته است:

-شرکت رامپکو پیمانکار تغلیظ دره زار با توجه به عدم دریافت باقی مانده مطالبات اسفندماه سال قبل کارگران و اعتراض شدید کارگران به سطح پایین افزایش دستمزد کارگری در سال جدید، وارد اعتصاب گردید یکی از این دو مطالبه که مورد اعتراض قریب به ۱۰۰ نفر از اعضا شرکت بود در روز دوم اعتصاب رفع شد و درخواست دوم مبنی بر افزایش دستمزد سال جدید کماکان مورد درخواست است که با وعده هایی از سوی مدیریت مجموعه مواجه شده و اعتصاب در روز دوم به طور موقت متوقف شده است.

- شرکت نیروصنعت سرچشمه: یکی از شرکت های مستقیما وابسته (به سهام داری صندوق بازنشستگان مس و شرکت سرمایه گذاری) به شرکت ملی صنایع مس در بخش خصوصی، از سال گذشته با کاهش شدید دستمزد نیروی کارگری

سال را به پایان رسانده است. این شرکت با وجود اخذ پروژه های بزرگ در مجتمع مس سرچشمه، از پرداخت مزایا و اضافه کار به پرسنل خود امتناع می ورزد و دریافتی کارگران این شرکت از شرایط مشابه در سایر شرکت های همجوارش از نصف هم کمتر است. متأسفانه تاکنون با وجود اعتراضات موردی کارگری، مدیریت این مجموعه ترتیب اثری به بهبود این وضع نمی دهد و ظاهراً شرکت نیرو صنعت سرچشمه حداکثر سواستفاده را از وضعیت بیکاری در منطقه می نماید. این شرکت با شایعه های متعدد نظیر تغییر وضعیت از شرکت خصوصی به شرکت های "داخل فنس" که مزایایی را در آینده برای پرسنل به همراه خواهد داشت سعی در راضی نگه داشتن و اغفال نفرات می کند.

-شرکت بنیان نیرو: پیمانکار برق و ابزار دقیق فلوتاسیون دره زار در روز جاری وارد اعتصاب کارگری شده است. این مجموعه قریب به ۳۰ نفر پرسنل اعتصابی داشته و ایشان نسبت به افزایش دستمزد ظالمانه در سال جدید دست به اعتصاب جمعی زده اند. گزارشگر پیام سندیکا- مجتمع مس سرچشمه

کارگران بی دفاع کارگاههای کوچک!

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، از میانه اسفند ۱۴۰۱ درگیری میان کارفرمایان کارگاههای کوچک و کارگران در خصوص عیدی و پاداش و باز بودن کارگاه برای سال آینده چالشی همیشگی است. خبرها حاکی است بسیاری از کارگاههای کوچک که در شهرک های صنعتی اسلام شهر، اشتهارد، قزوین، جاده مخصوص کرج، جاده آبدلی تا امروز ۱۹ فروردین هنوز مشغول کار نشده اند و معلوم نیست با وضعیت بد تولید کارفرمایان بخواهد کارگاه را بازگشایی کند. بسیاری از این کارگاهها هنوز حقوق اسفند و عیدی ۱۴۰۱ را به کارگرانشان پرداخت نکرده اند. این در حالی است که از بعضی از کارگاهها خبر می رسد که کارفرمایان به کارگرانشان گفته اند از پس افزایش حقوق امسال بر نخواهند آمد و هر کسی که می تواند با حقوق سال گذشته کار کند، مشغول به کار شود. این سوای سفته گرفتن ها و قراردادهای سفید امضاست. کارگران بی دفاع کارگاههای کوچک نه پشتشان به وزارت کار گرم است و نه با اعتصاب می توانند حق خود را بگیرند.

اخبار کارگری شرکت واحد به نقل از کانال تلگرامی سندیکای واحد



۱ - بلاتکلیفی داود رضوی کارگر زندانی پس از گذشت ۸ ماه از زمان بازداشت

داود رضوی عضو هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد در تاریخ ۵ مهرماه ۱۴۰۱ بازداشت شد و پس از گذشت ۸ ماه در تاریخ ۴ اردیبهشت ۱۴۰۲ ملاقات حضوری در زندان اوین با خانواده خود داشته است. پرونده ایشان در شعبه ۱۵ دادگاه انقلاب در جریان می‌باشد، و پس از گذشت ۸ ماه و نظر به اینکه ایشان دچار بیماری گوارشی و خونریزی معده شده‌اند، هم چنان بلاتکلیف بوده و در تمام مدت بازداشت تاکنون صرفاً یک جلسه دادگاه با حضور وکیل و خود ایشان برگزار شده که در پی آن هیچ حکمی صادر نشده و طبق اعلام قاضی نیاز به برگزاری جلسه دیگری نیز می‌باشد، اما علی‌رغم پیگیری‌های انجام شده هنوز جلسه‌ای به ایشان اعلام نشده است. این بلاتکلیفی باعث نگرانی خانواده ایشان شده است، چرا که با توجه به پیگیری‌های فراوان انجام گرفته توسط خانواده و وکیل ایشان هیچ پاسخ قانع‌کننده‌ای داده نشده و فقط در دادسرا به همسر ایشان گفته‌اند اگر جلسه به صورت فوری باشد دو هفته دیگر و اگر به صورت عادی باشد بین ۲ الی ۳ ماه دیگر برگزار خواهد شد. علاوه بر این هنگام مطالعه پرونده توسط وکیل، ایشان با گزارشی مواجه شده است با این مضمون که آقای رضوی ۵ ماه متواری بوده و از قاضی خواسته شده تا با مرخصی، قرار وثیقه و یا کفالت ایشان موافقت نشود. این درحالی است که برای داود رضوی در طی مدت اشاره شده هیچ گونه ابلاغ یا احضاریه قانونی ارسال نشده بود و گزارش بازجو در مورد متهم فراری بودن نمی‌تواند صدق کند و شواهد حاکی از این است که گویا بازجو صرفاً قصد پیچیده و سنگین کردن پرونده را داشته است و این مورد از دیگر عوامل نگرانی خانواده و خود ایشان است. لازم به تاکید است که داود رضوی یک فعال کارگری شناخته شده و مرتکب هیچ جرمی نشده و متهم فراری نیز نبوده است. یکی دیگر از عوامل نگرانی خانواده این کارگر زندانی همانطور که پیش‌تر اشاره شد وضع جسمانی ایشان است. داود رضوی، که سابقه بیماری گوارشی داشته‌اند، در مدت بازداشت به علت شرایط نامساعد زندان مبتلا به خونریزی معده شده‌اند که پیش‌تر با پیگیری‌های خانواده جهت معاینه و درمان به بیمارستان اعزام شدند، اما به دلیل رفتارهای به دور از انسانیت و نادرست با ایشان در بیمارستان به طوریکه دست‌ها و پا‌های او را با دستبند و به شکل صلیب گونه به تخت بسته بودند که در

پی آن مشکلات و ناراحتی‌هایی را برای ایشان به وجود آورده بود و با توجه به برخورد به دور از شان انسانی با او، داود رضوی از ادامه درمان انصراف داد. به دنبال انتقال داود رضوی به اندرزگاه ۶ زندان اوین، مجدد درخواست بررسی و رسیدگی به شرایط گوارشی توسط ایشان به مسئولین ارانه شد. در پی تماسی تلفنی داود رضوی به خانواده خود اعلام کرد که مسئولین زندان فردا ایشان را جهت ادامه درمان به مرکز درمانی اعزام خواهند کرد. کارگر زندانی، زندانی سیاسی آزاد باید گردد!

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ۶ اردیبهشت ۱۴۰۲

۲- تبعیض عامل اعتصاب

به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، اعتصاب رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد در همه سامانه های دهگانه کم و بیش صورت گرفت اما در سامانه ۴ از همه فراگیرتر بود. این اعتصاب دلیل اصلیش تبعیض است و بس. رانندگان بخش خصوصی شرکت های هادیان شهر و حامیان شهر به دلیل فشار کاری ۱۰ تا ۱۲ ساعته، حقوق های پایین، عدم اجرای قانون سخت و زیان آور مجبور به اعتصاب در روز جمعه ۸ اردیبهشت شدند. این رانندگان با ۱۲ ساعت کار پر مشقت، دریافتی در حدود ۱۲ تا ۱۴ میلیون تومان دارند در حالی که رانندگان استخدام رسمی شرکت واحد با همین بازه زمانی کاری ۳۰ تا ۳۵ میلیون دریافتی دارند. رانندگان رسمی شرکت واحد با ۲۰ سال کار بازنشسته می شوند ولی این رانندگان حتمن باید ۳۰ سال کار کنند تا بازنشسته شوند. شرکت های پیمانکاری حامیان و هادیان شهر به راحتی ۵۰ درصد حقوق این رانندگان زحمتکش را به جیب میزنند و ماهیانه حداقل ۲۰ میلیارد تومان درآمد ماهانه از اجحاف و زیر پا گذاشتن قانون بدست می آورند. هشدار ۲۰۰۰ راننده بخش خصوصی شرکت واحد نشان از پتانسیل بالای حرکت های اعتراضی این رانندگان را نوید می دهد. چه رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد و چه کارگران پروژه ای نفت و گاز همگی خواهان برچیده شدن بساط دزدی این پیمانکاران هستند.

دروغگویانی که می‌دانند دروغ می‌گویند!

افزایش ۲۷ درصدی حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۲ که زحمتکشان را به تلاطم واداشته است و مسوولان می‌دانند که این خشم بی‌تردید دامنشان را خواهد گرفت تلاش دارند تا به نوعی با دادن وعده‌های بی‌پشتوانه زحمتکشان را وادار به سکوت کنند. این تلاش‌ها که از سال گذشته در راستای احضار کوشندگان عرصه بازنشستگی صورت گرفت، تا امروز موفق نبوده است. دروغگویانی که می‌دانند دروغ می‌گویند تا شاید با وعده‌های دروغین بتوانند کار غیرقانونی مافیای لانه کرده در دولت را ماست مالی کنند.

دروغ اول: به گزارش خبرنگار ایلنا، علی بهادری جهرمی (سخنگوی دولت سیزدهم) در نشست خبری با حضور اصحاب رسانه در پاسخ به سوالی درباره تصمیم مزدی شورای عالی کار: «مصوبه حداقل دستمزد سال ۱۴۰۲ را مطابق با قانون خواند» این در حالی است که تورم امسال بیش از ۳۰۰ درصد بوده است نه ۲۷ درصد.

دروغ دوم: وزیر کار، در جلسه شورای عالی کار که در واپسین شب‌های سال ۱۴۰۱ برگزار شد، تاکید کردند که: «این مزد برای آینده‌ای با کاهش تورم قابل ملاحظه در کشور تطابق دارد و اگر تورم از میزان قابل ملاحظه‌ای بالاتر رفت، مزد در میانه‌ی امسال مانند حقوق کارکنان دولت قابل ترمیم است» وزیرکار همانند دولت به قانون نه تنها پای بند نیست بلکه قانون را زیر پا گذاشته است چگونه و با چه تضمینی می‌خواهد در میانه سال به افزایش حقوق تمکین کند. وزیرکار دشمنی اش را با زحمتکشان با برگزار نکردن جلسات شورای عالی کار و ۲۷ درصد افزایش حقوق نشان داده است.

دروغ سوم: محمدرضا تاجیک (رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران و عضو کارگری شورای عالی کار): «باتوجه به اینکه وزیر اقتصاد و دارایی قول داد که در سال جدید تورم مهار شده و سیر نزولی تورم شروع شود، ما در نهایت به رقم افزایش حداقل مزد ۲۷ درصد رسیدیم و شرکای اجتماعی آن را امضاء

کردند.» تاجیک ها نشان داده اند که در طی ۴۰ سال چگونه به زحمتکشان دروغ گفته و به سفره های آنان خیانت کرده اند.

دروغ چهارم: علی اصغر آهنی‌ها (عضو کارفرمایی شورایی عالی کار و هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران) با اشاره به ماهانه بودن جلسات شورای عالی کار!! و بیان اینکه این شورا تنها در پایان سال جلسه برگزار نمی‌کند، اظهار کرد: «تمام تلاش ما و سایر افراد و مسئولان این است که به سمت کاهش تورم و بهبود شرایط اقتصادی حرکت کنیم و این مسیر حرکت اقتصاد می‌تواند معیاری برای تعیین میزان مزد باشد» کسی از آقای آهنی‌ها نمی‌پرسد کاهش تورم با کدام برنامه انجام خواهد گرفت؟ این اتفاقات دقیق در حالی اتفاق می‌افتد که در کشور ترکیه فقط در سال گذشته با چندین بار افزایش حقوق زحمتکشان، ۸۰ درصد به حقوق‌ها اضافه شده است.

آنچه در این میان اصلن به آن پرداخته نمی‌شود این است که در یک خیانت آشکار افزایش مزدی که صورت گرفته است نه بر مبنای سال ۱۴۰۱ بلکه بر مبنای تورمی که در سال ۱۴۰۲ مهار خواهد شد تعیین گردیده و این به معنای آن است که یکسال افزایش حقوق از طرف شرکای اجتماعی دزدیده شد که نه دولتی‌ها صدایش را در می‌آورند و نه امثال تاجیک‌ها.

بی تردید زحمتکشان همچون سال گذشته به میدان آمده و حق خود را با اقتدار تمام از سرمایه داری فاسد و دزد خواهد گرفت.

هیات تحریریه ماهنامه پیام سندیکا فروردین ۱۴۰۱

سندیکا‌های کارگری مخالف گرانی و تورم ایجاد شده توسط مافیای لانه کرده در اقتصاد و تجارت است. با گسترته تر کردن تعاونی های کارگری، کارمندی، نظامی می توان به جنگ گرانی رفت. تعاونی ها مرگ سرمایه داری دلال را رقم می زنند.

❦❦ درود به کارگران سرزمینم ❦❦



همانگونه که می دانید ما کارگران برای دستیابی به حقوق از دست رفته مان در این بازار گرم دلالی و دزدی، ناچار از اعتصاب کارگاهی و پیوستن به کمپین سراسری کارگری می باشیم. آنچه که در این همه سال های گذران کارگری آموخته ایم و بایستی به آن بپردازیم؛ پرداختن به منش نیک کارگری و ارج نهادن به همکاران پروژه ای، دستاوردهای کارگری و همچنین خردورزی و پایبندی به اصول انسانی است. آنچه که تاکنون نام و آوازه کارگر را به سوی سرافرازی و سربلندی برده است و او را در همه پیکارهای تاریخی پیروز گردانیده است؛ گام نهادن در راه ساختن سرزمینمان ایران می باشد و مهمتر از همه باید بدانیم چگونه گام های مطالبه گری را با خردنگری ویژه خود بنیان نهیم و الگویی بسیار در راه جنبش های اجتماعی گردیم و این میسر نمی شود جز اتحاد و پیوستن به سندیکای کارگران فلزکار مکنیک ایران.

ما کارگران این سرزمین به ویژه کارگران پروژه های صنعتی در راه جنبش های اجتماعی نیاز به الگوهای کلامی درست داریم که چگونه بتوانیم با ابزار گفتگو نمودن و توانایی های ویژه هنری خود و کار گروهی، پیکره اهداف خودمان را برای همکاران و یا مردم بازگو نماییم و این باور را در آن ها پدید بیاوریم که در برابر ازدهای هفت سر گرانی و تورم که فرمانروایان بر ما روا داشته اند؛ تنها چاره کار ما سینه سپر نمودن در برابر زیاده خواهی های سوداگران دلال پیشه و کارفرمایان است تا بتوانیم در این گیرودار بازار دزدی های بی پروا، پرچم سرکشی و دادخواهی را بالا ببریم.

در این میان سخنان زشت، زننده، دشنام آمیز و شرم آور که از سوی کارگر نماها زده می شود و به منش کارگران پیشرو و دیگر کارگران مطالبه گر شبیخون زده می شود؛ هیچگاه مورد پذیرش پیشتازان کارگری نیست و چنین کسانی که منش ضد کارگری را پیشه خودشان نموده اند یا نماینده پیمانکاران و دلالان کار هستند که برای پادویی به چنین کارهای ناروایی دست می زنند و یا اینکه مشتی ناآگاه هستند که با کارهای ناروای خودشان، آب در آسیاب پیمانکاران و دزدان حقوقی کارگران می اندازند و به اهداف نیک کارگری آسیب می زنند.

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران و گروه های پیشتاز کارگری پاییینگ و اکپ پروژه ای ها این حرکت های نسنجیده و ضد کارگری که تنها به قصد آسیب زدن به اتحاد کارگران و اهداف کمپین کارگری را محکوم می نمایند و از کارگران می خواهد که با افرادی که خارج از ادبیات انسانی و کارگری پیشروان کارگری را مورد اتهام قرار می دهند، حرف بزنند تا از این رفتار غیرکارگری دست بکشند.

دست در دست هم نهیم به مهر / میهن خویش را کنیم آباد

کارگر متحد کارگر

وارتان خرم‌دین عضو سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

اعلام همبستگی کارگران واحدهای پیش راه اندازی و تولیدی کارخانجات پتروشیمی، نفت و گاز از کمپین سراسری کارگری ۱۴۰۲

در روزهای پایانی فروردین ۱۴۰۲ کارگران پروژه ای با هماهنگی با هم دست به کار شدند و به گردانندگان و پیشتازان کمپین کارگری ۱۴۰۲ پاسخ آری گفتند و برای روز شنبه نخستین روز اردیبهشت ماه برنامه ریزی نمودند که همه گروه های پایبینگ (مونتاژکارها، فیترها، جوشکارها، تست من ها، داربست بندها، برق، رنگ و عایق و نصب و تجهیزات و گروه های سیویل) برای ساعت ۹ صبح برنامه ریزی نمودند تا پس از گردآوری ابزارآلات کارشان و با تحویل دادن به انبارها به همدیگر پیوسته از کارگاه ها بیرون بروند و به سوی شهرهای خود روانه گردند.

در این میان کارگران بدون هیچگونه زد و خورد و خرابکاری، نگرانی و یا برخورد ناخوشایندی و تنها برای درست شدن نابسامانی های کارگری ، کارگاه ها را تخلیه کردند تا کارفرمایان برای رسیدگی به این نابسامانی ها و ایجاد شرایط بهتر تسلیم شوند. این کار خردمندان کارگران، نشان از آموزش سندیکایی و فرهنگ والای آنان است. در این میان نیز دیگر کارگران واحدهای پیش راه اندازی و تولیدی پتروشیمی و نفت و گاز نیز که در شرایط بد حقوقی هستند ؛ با کمپین اعلام همبستگی نمودند که در این هنگامه سرنوشت ساز تاریخی در کنارمان خواهند بود. ما نیز دست این برادران کارگرم را که از ما پشتیبانی ویژه می نمایند ؛ به گرمی فشرده و بهترین درودها را به آنان خواهیم فرستاد. به امید آن روز که هیچ کارگر ایرانی شرمنده خانواده خودش و مردم سرزمینش نباشد.

**وارتان خرم‌دین عضو سندیکای کارگران فلزکار مکانیک
ایران**

چرا مافیا ترسیده است؟

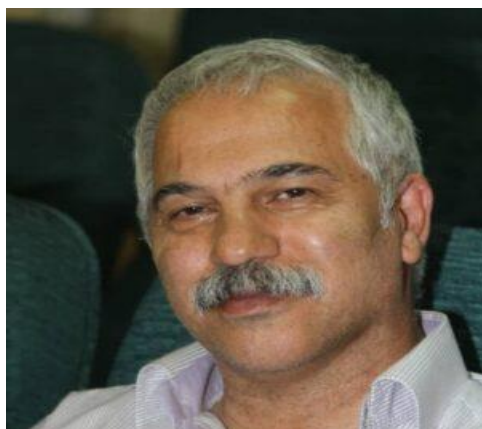
به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، با احضار عده ای از کاندیداهای انتخابات کانون بازنشستگان تهران به پلیس سیاسی (پلیس امنیت) و گرفتن تعهد مبنی بر تجمع نمودن در مقابل کانون و پیگیری نکردن خواسته هایی چون همسان سازی سال ۱۳۹۹، به زیر سوال بردن کانون تهران، این عمل نشانگر ترسیدن مافیا از خواسته های بازنشستگان است. مافیا که توان پاسخگویی به خواسته های به حق بازنشستگان را ندارد با پنهان شدن پشت پلیس سیاسی و سپر بلا کردن آنان تلاش دارد کوشندگان بازنشستگان را از فعالیت باز دارد.

در حال حاضر نه تنها ۲۵ درصد همسان سازی قول داده شده تا آخر سال پرداخت خواهد شد، تحقق نیافته و فقط با وعده سر خرمن موضوع را به حاشیه برده اند. در حال حاضر جلسات شورای عالی کار برای حداقل دستمزد در حال برگزاری است و مافیای کارفرمایی ۲۰ درصد افزایش را پیشنهاد کرده اند تا کمر زحمتکشان چه کارگر و چه بازنشسته را بشکنند. که بی تردید اعتراض کارگران و بازنشستگان را در پی خواهد داشت.

آنچه مافیا را ترسانده پیگیری شکایت به دیوان از انتخابات پر تقلب کانون تهران، درخواست بازنشستگان از رییس سازمان تامین اجتماعی در خصوص شفاف کردن عیدی و پاداش خود و معاونین و مدیرانش، پیگیری نامه در خصوص بی عملی هیات مدیره کانون تهران و عدم پاسخگویی به بازنشستگان در مورد عملکردشان، درخواست بازنشستگان در خصوص تغییر اساسنامه کانون ها و اجرا شدن اساسنامه جدید که باعث حذف ۸۰ درصدی عوامل مافیا در کانون های سراسر کشور است.

شاید بتوان تکی چند از بازنشستگان تلاشگر را منفعل کرد اما ارتش گرسنه بازنشستگان از حقوق حقه خود عقب نشینی نخواهد کرد.

از دستاوردهایمان چون مردمک چشم نگهداری می کنیم!



از ابتدای سال آشکار گردید که دولت در خصوص دستمزد کارگران و مستمری بگیران نه به دنبال افزایش حقوق و بهبودی نسبی وضعیت معیشت، بلکه اجرای نسخه نئولیبرال در کشور به صورت بسیار جدی است. ابتدا تمامی بیمه شدگان تامین اجتماعی را که پیمانکاران در بدنه دولت مشغول به کار کرده اند با یک دستور از افزایش حقوق ۵۷ درصدی و ۳۸ درصدی خارج کرده و با ۱۰ درصد افزایش حقوق همچون کارمندان تلقی کرده و بازی غیرقانونی را با زحمتکشان آغاز نمودند. تنها با اعتراضات کارگران و رانندگان شرکت واحد، شهردار تهران مجبور گردید مصوبه شورای عالی دستمزد را برای زحمتکشان اجرایی کند ولی بقیه کارگرانی که در بدنه دولت هستند همان ۱۰ درصد را به عنوان افزایش حقوق دریافت کردند. بعد نوبت به بازنشستگان سایر سطوح تامین اجتماعی رسید که می بایست ۳۸ درصد افزایش مستمری شامل حالشان می شد که با اعتراضات یکشنبه های خود دولت را در شهریور ماه مجبور به تمکین کردند. از سوی دیگر اما کارگران و بازنشستگان به جای ۶۵۰ هزار تومان حق مسکن ۵۰۰ هزار تومان گرفتند و فریادشان به جایی نرسید.

بازی امسال دولت با شورای عالی دستمزد با به عقب انداختن جلسات و بی اعتنایی کردن به اعتراضات گروه کارگری، دنباله همان بازی آغاز سال است.

دولت و کارفرمایان تلاش دارند سید معیشت اصلن تعیین نشود، موضوع خط فقر را لوٹ کنند و کم کم موضوع افزایش حداقل دستمزد سالانه را نیز در سالهای پیش رو از دستور وزارت کار بردارند.

نئولیبرال های وطنی همچون خاندوزی وزیر اقتصاد، موسوی رییس سازمان تامین اجتماعی، وزیر کار صولت مرتضوی، اصلن اعتقادی به بهبودی وضعیت طبقه کارگر ندارند. اصرار خاندوزی وزیر اقتصاد برای حذف سخت و زیان آور بودن شغل های آسیب زا و تمرکزش با اتاق بازرگانی برای حذف حداقل دستمزد با مشاوره مافیای موسسه نذر و اشتغال اصفهان در راستای حذف داروی رایگان از بیمارستان های تامین اجتماعی و دنبال نمودن اخذ طلب های تامین اجتماعی از دولت توسط موسوی رییس سازمان تامین اجتماعی است که با رساندن سن بازنشستگی به ۶۵ سال و واگذاری بانک رفاه و بازی دادن شورای عالی دستمزد توسط وزیر کار صولت مرتضوی نشان از هم راستایی این وزیران و جریان ضد کارگری و وابسته به مافیا برای گرسنه نگه داشتن خانواده های کارگری و بالا کشیدن اندوخته های زحمتکشان در سازمان تامین اجتماعی و بی ضابطه نمودن روابط کارگر و کارفرما برای ارزان نمودن کارگر، باید تکمیل شود. تا کارگران مجبور شوند برای لقمه نانی به هرگونه رفتار غیرقانونی مافیا تن دهند.

احضار، دستگیری، تهدید، زندانی نمودن کوشندگان کارگری و ایجاد محدودیت های شدید برای فعالیت سندیکایی فقط یک پیام برای همه مزد بگیران دارد: برگشت به روابط ارباب رعیتی و بی سنگر ماندن زحمتکشان از زندگی اتحادیه ای است.

مافیای لانه کرده در دولت بداند دستاوردهای کارگران ارزان بدست نیامده که به راحتی بتوان آن را از شناسنامه مبارزات زحمتکشان پاک کرد.

همآوردی با زحمتکشان نتیجه ای زیان بار در پی خواهد داشت، این را به مافیا خواهیم فهماند. **مازیار گیلانی نژاد ۲۳ اسفند ۱۴۰۱**

اخبار بازنشستگان

۱- اعتراضات بازنشستگان ادامه دارد!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۴ اردیبهشت در شهرهای شوش و رشت و قزوین و بازنشستگان در مقابل تامین اجتماعی تجمع کرده و بازنشستگان مخابرات هم در اهواز به اعتراض پرداختند. خواسته‌های همیشگی این تظاهرات موضوع ۲۰ درصد افزایش سالانه و ۲۵ درصد همسان سازی معوقه و بیمه‌های تکمیلی بی‌خاصیت بود.

در تهران با توجه به هشدارهای تهدید آمیز امروز بازنشستگان تهرانی در دو گروه کاری که تعدادی در داخل کانون بازنشستگان تهران و گروهی در اداره کار تهران خیابان سهروردی شمالی خ مرغاب پیگیر نامه‌های ارسالی برای آن اداره بودند. در کانون، بازنشستگان تهرانی جهت جمع‌آوری امضاء برای نامه‌ای به هیأت مدیره کانون برای در اختیار گذاشتن سالن اجتماعات کانون جهت امور بازنشستگان برای حل مشکلاتشان طبق روال گذشته‌ی قبل از کرونا شدند. آنها در این نامه خواستار در اختیار گذاشتن سالن برای بازنشستگان هستند، که هر دو هفته یکبار، طبق روال سال‌های قبل از آنجا استفاده کنند. و گروهی دیگر

پیگیر نامه های ارسالی به اداره کار بودند در خصوص بی عملی هیات مدیره کانون و به روز نبودن سایت و عدم اطلاع رسانی از عملکرد هیات مدیره بودند و در پایان دو نامه اعتراضی در رابطه با افزایش حقوق بازنشستگان مصوبه شورا، با ۱۴۶۲ امضاء تحویل اداره کار تهران و کانون عالی گردید

۲- یکشنبه های اعتراض!



به گزارش خبرنگار پیام سندیکا، امروز ۲۷ فروردین بازنشستگان شهرهای تهران، قزوین، کرمانشاه، اصفهان، اهواز، بابل، شوش، فولاد البرز غربی تجمع کردند. در اهواز که در مقابل اداره کار تجمع و راهپیمایی برگزار شد بازنشستگان خواستار لغو مصوبه افزایش حقیرانه مزد شورای عالی کار بوده و وضعیت درمان را مناسب حال خود نمی دانستند. در قزوین بازنشستگان با تجمع در مقابل کانون بازنشستگان شهر خود خواستار پاسخگویی هیات مدیره در خصوص عدم اجرای همسان سازی و بی تحرکی کانون بودند. در کرمانشاه، اصفهان، فولاد البرز غربی که در مقابل اداره کار شهرشان برگزار شد بازنشستگان مصوبه حقیرانه افزایش دستمزد را محکوم کرده خواهان افزایش حقوق ها به نسبت تورم واقعی بودند. در شوش بازنشستگان در اعتراض به مصوبه مزدی و عدم اجرای ۲۵ درصد همسان سازی خواستار اجرای صحیح ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و عدم واگذاری بانک رفاه

شدند. در بابل بازنشستگان تجمع سکوت برگزار کرده و در دست نوشته های خود اجرای حقوق طبق تورم تاکید داشتند.

در تهران بیش از ۵۰ نفر از بازنشستگان در مقابل کانون تجمع کردند. که با هیاهوی هیات مدیره کانون مواجه شدند و برای پاسخ سوالات خود به دفتر هیات مدیره دعوت شدند. آقای دهقان کیا اعلام کرد: «در مورد ۲۵ درصد همسان سازی عقب افتاده، دولت به ما بارها اعلام کرده است که این ۲۵ درصد را عملی نخواهد کرد و ما تلاش های خود را کرده ایم» آقای مجیدی ضمن توهین به بازنشستگان معترض اعلام کرد لفظ تجمعات «یکشنبه های اعتراض» سیاسی است و صنفی نیست که بازنشستگان گفتند: «دهنت را ببند و حرف مفت نزن اگر خواسته های ما را پیگیری می کردید ما امروز اینجا نبودیم» در همین حین یکی از سرهنگان امنیتی ۲ نفر از معترضین را با نام صدا کرده به یکی از دفاتر کانون برده حکمی از دادسرای مستقر در اوین که در خصوص لیبرها و فراخوان دهندگان تجمعات بود را این افراد نشان داده و با فشار از آنان خواست که برگه مربوطه را که ابلاغیه ای بود را امضا کنند و دیگر در مقابل کانون تجمع نکنند. بازنشستگان به این مامور امنیتی گفتند: «کانونی ها شما را سپر بی عرضگی های خود کرده و چون جوابی برای اعمال زشت خود ندارند شما را به جان ما می اندازند. شما راهی برای اعتراض به ما نشان بدهید تا ما تجمع نکنیم» یکی از بازنشستگان در حالی که سعی می کرد دهقان کیا و مامور امنیتی بشنوند گفت: «ما برای اینکه شما بی عرضه هستید برای خود تبلیغ می کنیم تا بازنشسته ها ما را بشناسند و در انتخابات بعدی به ما رای بدهند، برای چه از تبلیغ ما می ترسید» هیات مدیره برای فرار از پاسخگویی به دفاتر خود رفتند.

هیات مدیره های جا خوش کرده در کانون های بازنشستگی، مافیایی است که فقط با همت بازنشستگان می توان آنان را از کانون ها بیرون کرد. بی عرضه هایی که معیشت بازنشسته را با بی خردی شان به مخاطره انداخته اند.

مصاحبه مازیار گیلانی نژاد نماینده ۲۰۰۰ کارگر پروژه ای با خبرگزاری ایلنا

به دنبال راهی به سمت «عدالت»/ انتقاد به اخراج گروهی کارگران معترض پارس جنوبی

به گزارش خبرنگار ایلنا، جمعه هشتم اردیبهشت ماه، صحبت‌های مدیر عامل سازمان منطقه ویژه پارس جنوبی در خبرگزاری ایرنا منتشر شد؛ لب کلام این گفته‌ها فقط یک چیز بود: «کارگران معترض در پارس جنوبی و عسلویه را اخراج می‌کنیم و به جایشان نیروهای جدید می‌آوریم!»

سقاوت اسدی با بیان اینکه هیچ اعتصابی در پالایشگاه‌های گاز و پتروشیمی‌های تولیدی این منطقه اتفاق نیفتاده است، گفت: «در ۸ طرح پتروشیمی این منطقه تعدادی از کارگران فصلی به دلیل مشکلات معیشتی اعتصاب کردند که با پایان مهلت قانونی، ۴ هزار نفر از آنها با کارگران جدید جایگزین می‌شوند». این مقام مسئول با بیان اینکه «از روز پنجشنبه جایگزینی نیروهای جدید آغاز شده است»، اصالت را به پیمانکاران بخشید و زمام امور کارگران زحمتکش را به دست آنان داد: «پیمانکاران اعلام کردند در صورتی که در این مدت کارگران قبلی باز نگرند با نیروی جدید جایگزین خواهند شد» **چند سوال**

باید از این مقام مسئول پرسید وقتی اذعان دارید که کارگران به دلیل «مشکلات معیشتی» معترض شده و دست به اعتصاب صنفی زده‌اند، چرا به جای گفتگو و شنیدن صدای آن‌ها، از حربه‌ی تهدید به اخراج استفاده می‌کنید؛ آیا کارگرانی که سال‌ها برای سر به فلک کشیدن فلزهای گاز و پابرجا ماندن پالایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها زحمت کشیده‌اند و در گرمای ۵۰ درجه جنوب، تاسیسات نفتی را با عرق جبین خود پایه‌گذاری کرده‌اند، باید برای یک اعتراض صنفی اخراج شوند؛ در آستانه‌ی روز جهانی کارگر و آنهم فقط به این دلیل که پیمانکاری و پروژه‌ای هستند و هیچ حقی برای اعتراض ندارند؟ این نوع گفتمان در شرایطی که در اردیبهشت ۱۴۰۱ در جریان هفته کارگر رئیس جمهور به کارگران کشور قول داد که «به زودی امنیت شغلی کارگران محقق می‌شود» جای انتقاد دارد؛ امنیت شغلی که محقق نشده هیچ – نه طرح ساماندهی به تصویب رسیده، نه پیمانکاران حذف شده‌اند و نه تغییری اساسی در زندگی و معیشت کارگران پیمانکاری حاصل شده- حالا کارگرانی که به سطح پایین دستمزدها، زندگی سخت در خوابگاه‌هایی که به گفته خودشان شبیه اردوگاه‌های کار اجباری ست و تبعیض گسترده در صنایع نفت دست به اعتراض زده‌اند تا از حقوق اولیه خود دفاع کنند، اخراج می‌شوند. آیا کارگران جدید و بدون تخصصی که قرار است به گفته‌ی آقای

مدیرعامل «جایگزین» شوند، کارایی، تخصص و مهارت کارگران باسابقه را دارند، آیا اهمیتی برای سابقه و تخصص کارگران قایل هستند؟! آیا اعتراض کارگری در نفت و گاز به عنوان پرسودترین صنایع کشور «تابو» است؛ مگر ماده‌ی آخر قانون ویژه اشتغال مناطق آزاد نمی‌گوید مقاوله‌نامه‌های سازمان جهانی کار در این منطقه لازم‌الاجراست؛ مگر مقاوله‌نامه‌های ۹۷ و ۸۹ سازمان جهانی کار به صراحت نمی‌گویند آزادی «تشکلیابی مستقل و اعتراض صنفی»؟! و

کارگران چه می‌خواهند؟ مطالباتی که بیش از دو سال بی‌نتیجه پیگیری شد

اعتراض صنفی کارگران پیمانکاری و پروژه‌ای در پروژه‌های نفت و گاز و بعدتر مس و فولاد، در روزهای ابتدایی اردیبهشت آغاز شد؛ در آن روزهای اول توانستیم با تعدادی از این کارگران از قضا در همان جنوب نفتی – در عسلویه و در آبادان- تماس بگیریم؛ این کارگران خواسته‌های خود را تماماً صنفی و معیشتی توصیف کردند: «اعتراض به افزایش ناچیز دستمزد مصوب شورایی کار و اعتقاد به اینکه افزایش دستمزد همه‌ی کارگران براساس نرخ تورم حداقل باید ۷۹ درصد باشد، اعتراض به سیستم ناعادلانه‌ی کار در گرمای سخت جنوب و خواسته‌ی ۲۰ روز کار و ده روز مرخصی، اعتراض به تبعیض گسترده در خدمات رفاهی و زیستی از جمله سرویس‌های حمل و نقل، غذا و کمپ‌های استراحت و پاداش‌های مالی و در مجموع، اعتراض صحیح و برحق به حضور گسترده‌ی پیمانکاران که امنیت شغلی کارگران را به پایین‌ترین سطح ممکن و در حد صفر تنزل داده‌اند» در حالیکه قرار بود در فاصله‌ی روز جهانی کارگر پارسال تا اردیبهشت امسال، امنیت شغلی کارگران به عنوان یک مطالبه‌ی تاریخی برآورده شود، هیچ گام مثبتی در این زمینه برداشته نشد؛ دادنامه ۱۷۹ در دیوان عدالت علیرغم شکایات مکرر کارگران باطل نشد؛ تصویب طرح ساماندهی در مجلس مدام عقب افتاد و نامه‌های جمعی به وزارتخانه‌های مختلف برای حذف پیمانکاران و ایجاد برابری شغلی و حقوقی، بی‌نتیجه ماند؛ در چنین شرایطی است که «تعدد قراردادهای شغلی» و «فقدان ثبات کاری»، کار را به جایی می‌رساند که ضعیف‌ترین حلقه‌ی این زنجیر یعنی کارگران پروژه‌ای و پیمانکاری، به دلیل اعتراض صنفی به صورت دسته‌جمعی و گروهی اخراج می‌شوند؛ مگر این کارگران چه خواسته‌اند؟

صحبت‌های یک فعال کارگری: چرا با کارگران گفتگو نمی‌کنید؟

برای اینکه پاسخ این پرسش آخر را ملموس‌تر بدانیم، پای صحبت‌های مازیار گیلانی‌نژاد (فعال کارگری) می‌نشینیم؛ او در مقطعی نمایندگی بخشی از کارگران پروژه‌ای نفت را برعهده داشته و مکاتباتی با مقامات امر صورت داده است. گیلانی‌نژاد با بیان اینکه «ما نمی‌دانیم چطور و چگونه مافیای پیمانکاران در کشور تا این حد قدرتمند شده است که اجازه

نمی‌دهند دست به شاکله‌ی واسطه‌ها بخورد» می‌گوید: تصویب طرح ساماندهی مدام در مجلس به تعویق می‌افتد؛ گروهی از فعالان کارگری با حسن نیت بسیار سال‌هاست که در مجلس تصویب این طرح را دنبال می‌کنند اما متأسفانه هنوز به نتیجه نرسیده‌اند؛ قرار بود ابتدای سال قبل طرح ابلاغ شود، افتاد به تابستان، دوباره به زمستان موکول شد؛ حالا در میانه‌ی بهار ۱۴۰۲ هستیم و هنوز خبری از تصویب این طرح نیست. بارها در نامه‌نگاری‌های متعدد با وزارت نفت و دولت، خواستار حذف پیمانکاران شده‌ایم، پیمانکارانی که از حق و حقوق کارگران چه در بحث دستمزد و چه در مورد حق بیمه می‌زنند و سود انبوه نصیب‌شان می‌شود، اما متأسفانه پاسخی نگرفته‌ایم؛ حالا مدیر عامل منطقه ویژه پارس، مساله را برعکس برداشت کرده است؛ یعنی به جای به رسمیت شناختن حق و حقوق کارگران، آن‌ها را اخراج می‌کند! اصلاً چرا گفتمان صورت نمی‌گیرد؛ چرا دعوت نمی‌کنند از نماینده‌های کارگران تا ببینند بشینند و صحبت کنند و البته قبل از هر گفتگویی، ضمانت کنند که این نمایندگان کارگران اخراج نمی‌شوند.

او دستاورد سال‌ها مطالبه‌گری کارگران پیمانکاری و پروژه‌ای را نزدیک به هیچ توصیف می‌کند و می‌گوید: وقتی کارگر در گرمای ۵۰ درجه سوار سرویس بدون کولر می‌شود، وقتی تبعیض همه جا هست حتی در سرویس‌های بهداشتی؛ وقتی در دستورالعمل‌ها آمده که باید غذای باکیفیت به کارگران بدهند اما در عمل غذایشان سیب‌زمینی و تخم مرغ یا ماکارونی با سویاست، وقتی صدای کارگر به هیچ کجا نرسیده، چه باید کرد؛ کارگر چه ابزاری برای اعتراض جز نیروی کارش دارد؛ در عمل هم کارگران معترض خبط و خطایی نکرده‌اند، فقط اعلام کرده‌اند ما با این شرایط کار نمی‌کنیم. به گفته گیلانی‌نژاد، تهدید به اخراج ۴ هزار کارگر، هرگز قدرت اجرا شدن ندارد: «از کجا می‌خواهند در عرض یکی دو روز ۴ هزار کارگر متخصص پیدا کنند؛ به فرض محال هم که پیدا کنند، آن کارگر جدید هم قرار نیست برای همیشه با این شرایط که عادلانه و قانونی نیست، کار کند؛ او هم به زودی معترض می‌شود.»

خود مدیر عامل منطقه آزاد به صراحت می‌گوید کارگران به خاطر مسائل معیشتی اعتراض کرده‌اند اما به سرعت در ترجیع‌بند همین جمله، سخن از اخراج گروهی می‌گوید؛ به راستی چرا باید در یک محل کار، سه یا چهار یا حتی بیشتر قرارداد مختلف وجود داشته باشد، چرا آستانه‌ی امنیت شغلی و اتصال به زنجیره‌ی کار برای هزاران کارگر زحمتکش آن‌چنان ناچیز است که اولین پاسخ به یک اعتراض صنفی مبنی بر اینکه «با این شرایط در گرمای پنجاه درجه جنوب کار نمی‌کنیم»، اخراج است؛ آیا مدیرانی که دم از اخراج کارگران می‌زنند و آن‌ها را تهدید می‌کنند، یک ظهر تابستان در تاسیسات نفت در هوای باز حضور داشته‌اند یا لاقل کلیپ‌های سراپا آغشته به عرق و سیاهی نفت کارگران جنوب را خوب از ابتدا تا انتها دیده‌اند؟

گزارش: نسرین هزاره مقدم

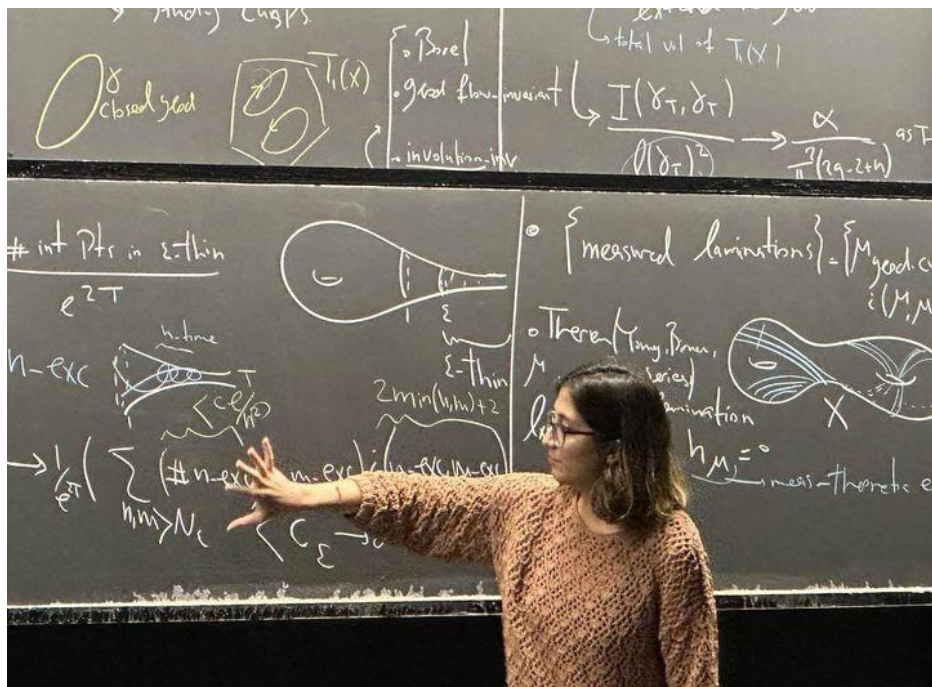
احمد قاسمی از بازنشستگان مستقل تهرانی در گفت‌وگو با ایلنا مطرح کرد



خدمات تزئینی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی/ کارت بلیت ۱۵۰ هزار تومانی و کارت رفاهی به چه کار می‌آیند؟

به گزارش خبرنگار ایلنا، احمد قاسمی (فعال صنفی بازنشستگان متحد مستقل) با انتقاد از وضعیت خدمات سازمان تأمین اجتماعی به بازنشستگان گفت: زمان آقای احمدی‌نژاد مقرر شد به بازنشستگان کارت منزلت تعلق بگیرد. یکی از این کارت‌ها همان کارت بلیت مترو و اتوبوس بود که بازنشستگان با پرداخت ۱۵ هزار تومان، کارت منزلت با شارژ ۱۵۰ هزار تومانی دریافت می‌کردند. این کارت آن زمان جوابگوی یک سال بود اما به تدریج و با بالا رفتن قیمت‌ها ارزش آن کم شد. امروز دیگر شارژ ۱۵۰ هزار تومانی کارت بلیت کارگران و بازنشستگان ارزش قبل را ندارد و نهایتاً کفاف یک ماه و یک ماه ونیم را می‌دهد. کارت رفاهی منزلت، کارت دیگری است که به بازنشستگان می‌دهند. با این کارت هم می‌شود از خدمات سالن‌های ورزشی و... به صورت رایگان استفاده کرد که در مورد این کارت هم معمولاً مسئولان باشگاه‌ها بی‌توجهی می‌کنند و معمولاً می‌گویند ظرفیت تکمیل است و نمی‌توانید از خدمات مورد نظر استفاده کنید. بعد از این همه سال این چه منزلتی است که برای ما ایجاد کرده‌اند؟! نه حقوق‌مان کفاف هزینه‌های زندگی را می‌دهد، نه خدمات درمانی خوبی می‌گیریم و نه خدمات رفاهی که برایمان در نظر گرفته‌اند، دردی از ما دوا می‌کند. این خدمات بیشتر تزئینی و برای این هستند که بگویند کاری برای بازنشستگان انجام داده‌ایم. و اما که برای بازنشستگان تأمین اجتماعی در نظر گرفته‌اند هم به قدری کم است که با آن نمی‌شود هزینه‌ی معیشت یک ماه زندگی را پرداخت کرد. در حالیکه فلسفه‌ی پرداخت وام باید حل کردن بخشی از مشکلات باشد. همین وام را هم به بازنشستگان به سختی و با شرط و شروط بسیار می‌دهند.

زنان سخت کوش میهنمان



زنان در کشور ما و در همه دنیا با سخت کوشی توانسته اند خود را به جایگاه رفیعی که می خواسته اند برسانند و این هیچ ربطی به حاکمیت کشورها ندارد چرا که سخت کوشی این انسان ها بوده است که آنان را به جایگاه علمی رسانده است نه سیستم کشورشان.

تا دیروز ۴ ایرانی از دپارتمان ریاضی محض هاروارد دکترا گرفته بودن. فرشید جمشیدیان (۱۹۸۰)، پیروز وکیلی (۱۹۸۸)، مریم میرزاخانی (۲۰۰۴)، علی اکبر دائمی (۲۰۱۴). دیروز یک اسم به این لیست اضافه شد: تینا ترکمان با موفقیت از تز خود با راهنمایی کورتیس مکمالن، برنده مدال فیلدز، دفاع کرد.



غسان کنفانی
برگردان: سعید هلیچی

نانت را می‌دزدند
سپس تکه‌ای به تو می‌دهند،
آنگاه امر می‌کنند
که برای این سخاوتمندان
از آن‌ها تشکر کنی؛
امان از این وقاحتشان....!

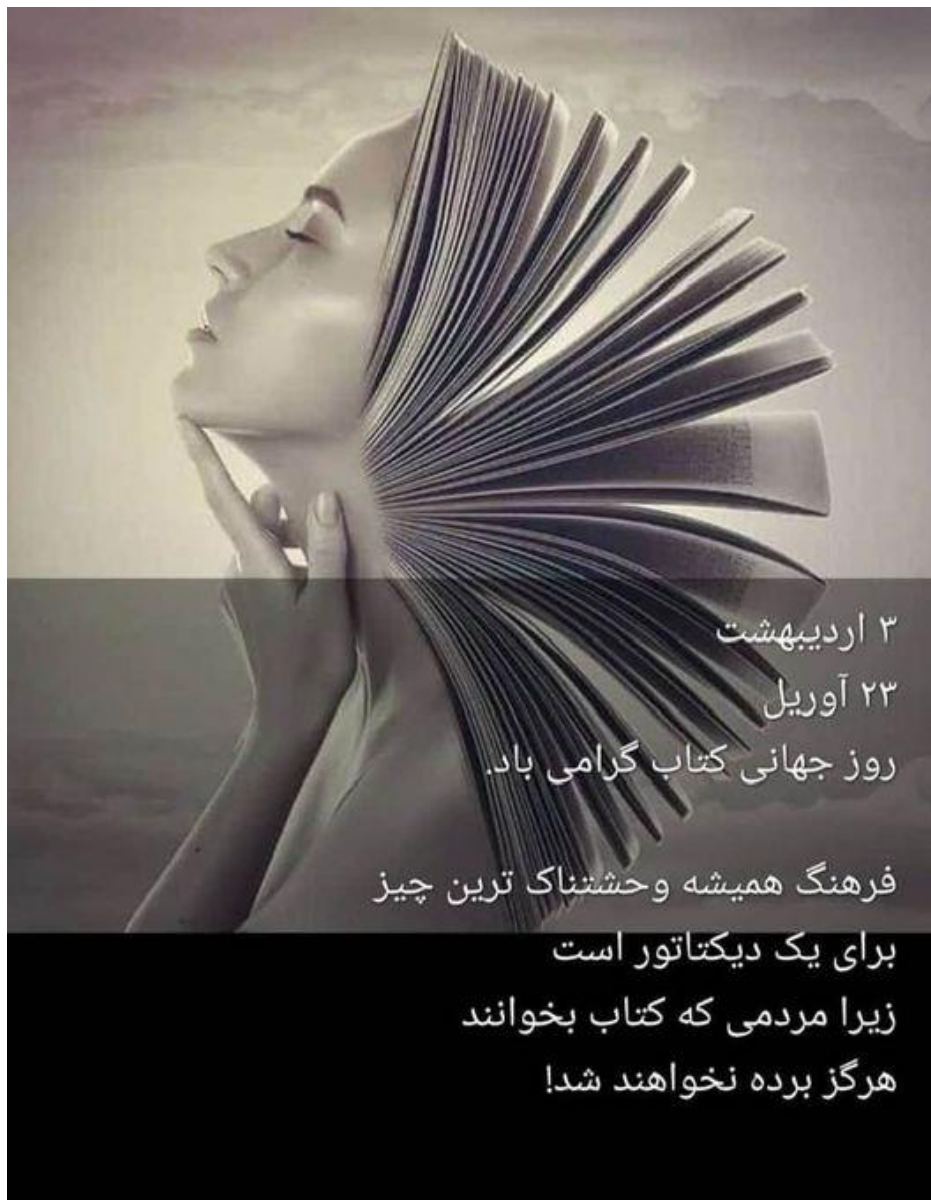
منشور جهانی حقوق سندیکایی کارگران

کارگران حق دارند ، نشریات مورد نظر خود را بخوانند ، نشریه‌های سندیکایی و کارگری را پخش کنند و به تبلیغ برای سندیکاها بپردازند. کارگران حق دارند در کارخانه‌های دولتی یا خصوصی یا در محل کار دیگر ، در انتخابات نمایندگان کارگران ، نمایندگان سندیکاها و رهبران سازمان‌های سندیکایی که در دفاع از منافع کارگران مسوول خواهند بود ، شرکت کنند . هر کارگری حق دارد به عنوان نماینده انتخاب شود.

برده داری نوین به نام مدلینگ



صنعت مد و پوشاک به‌ویژه مد زودگذر هزینه محیط زیستی سنگینی دارد. این صنعت هر سال ۹۲ میلیون تن پارچه دور می‌ریزد و ۹۳ میلیارد متر مکعب آب مصرف می‌کند که برای تأمین نیاز ۵ میلیون نفر کافی است. در این صنعت استثمار شدید کارگران در جریان است. تولید زباله، ریزپلاستیک، آلودگی آب و تحریک استخراج نفت از اصلی‌ترین عوارض این صنعت پولساز است. در عرصه انسانی، مدلینگ شیوه جدیدی از برده داری است که در آن مردان و زنان می‌بایست خود را در بست در اختیار مدیران قرارداده و از هرگونه حق انسانی برخوردار نیستند. عمل‌های جراحی برای بیرون آوردن دنده‌ها جهت فرم گرفتن شکم زنان از جمله این موارد است که حق بر بدن را نادیده می‌انگارد. این مدل‌ها با از دست دادن زیبایی خود هیچ امکان تأمینی نداشته و اکثراً جذب مراکز فحشا می‌شوند.



۳ اردیبهشت

۲۳ آوریل

روز جهانی کتاب گرامی باد.

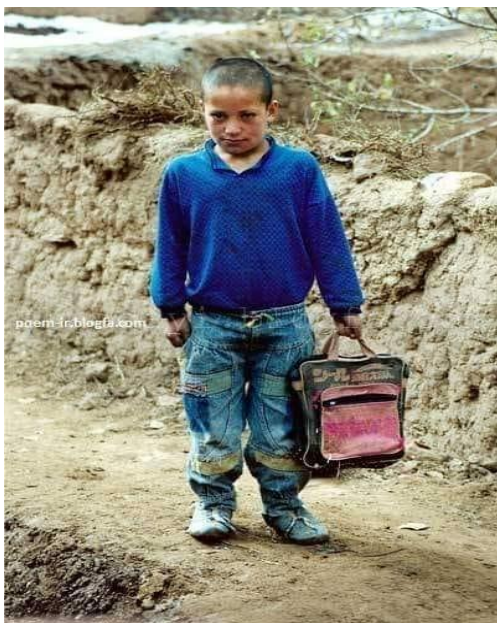
فرهنگ همیشه وحشتناک ترین چیز

برای یک دیکتاتور است

زیرا مردمی که کتاب بخوانند

هرگز برده نخواهند شد!

داستان واقعی



پرونده اش را زیر بغلش گذاشتند و بیرونش کردند. ناظم با رنگ قرمز و چهره
برافروخته فریاد کشید: «بهت گفته باشم، تو هیچی نمی شی، هیچی!»

مجتبا نگاهی به همکلاسی هایش انداخت، آب دهانش را قورت داد. خواست
چیزی بگوید اما، سرش را پایین انداخت و رفت. برگه مجتبا، دست به دست بین
معلم ها می گشت. اشک و خنده دبیران در هم آمیخته بود...

امتحان ریاضی ثلث اول:

سوال : یک مثال برای مجموعه تهی نام ببرید.

جواب : مجموعه آدم های خوشبخت فامیل ما.

سوال : عضو خنثا در جمع کدام است ؟

جواب : حاج محمود آقا، شوهر خاله ریحانه که بود و نبودش در جمع خانواده هیچ تأثیری ندارد و گره ای از کار هیچ کس باز نمی کند.

سوال : خاصیت تعدی در رابطه ها چیست؟

جواب : رابطه ای است که موجب پینه دست پدرم، بیماری لاعلاج مادرم و گرسنگی همیشگی ماست. معلم ریاضی اشکش را پاک کرد و ادامه داد:

سوال : نامساوی را تعریف کنید.

جواب : نامساوی یعنی ، یعنی ، رابطه ما با آنها ، از مابه‌تران؛ اصلاً نامساوی که تعریف و تمجید ندارد، الهی که نباشد.

سوال : خاصیت بخش پذیری چیست ؟

جواب : همان خاصیت پول داری است آقا که اگر داشته باشی در بخش بیمارستان پذیرش می شوی و گرنه مثل خاله سارا بعد از جواب کردن بیمارستان تو راه خانه فوت می کنی.

سوال : کوتاه ترین فاصله بین دو نقطه چه خطی است ؟

جواب : خط فقر، که تولد لیلا، خواهرم را، سریع به مرگش متصل کرد

برگه در این نقطه کمی خیس بود و غیرخوانا، که شاید اثر قطره اشک مجتبی بود. معلم ریاضی، ادامه نداد برگه را تا کرد، بوسید و در جیبش گذاشت. مجتبی دم در حیاط مدرسه رسیده بود، برگشت با صدای لرزانش فریاد زد: «آقا اجازه؟ گفتید هیچی نمی شیم؟ هیچی؟» بعد عقب عقب رفت، در حیاط را بوسید و پشت در گم شد...

قهرمانان گمنام جنبش کارگری



اکبر زبردست، این کارگر مبارز به بیماری ریوی حاد مبتلا بود و پس از دوره‌ای طولانی تحمل درد و رنج بدرود حیات گفت. اکبر زبردست یکی از کارگران نفت بود که در اوایل دهه ۵۰ شمسی به سبب فعالیت آگاهگرانه در میان کارگران و مبارزه با سرکوب دستگیر و زندانی شدند. آن‌ها در زندان قدیم اهواز در کنار تعدادی از روشنفکران مخالف حکومت شاه به بند کشیده شده بودند. یکی از همبندی‌های اکبر زبردست در زندان قدیم اهواز، در واکنش به خبر مرگ او نوشته است حضور او و هم پرونده‌های‌هایش برای زندانیان سیاسی جوان‌تر و کم‌تجربه آموزنده و مایه قوت قلب بود. او نوشته است: «هم بند بودن با اکبر زبردست و هم پرونده‌ای‌اش در کنار زنده یاد محمد چوپان زاده و مرتضی محیط و دیگر قدیمی‌ترهای سیاسی به ما دانشجویان و دانش‌آموزانی که فضای زندان را در آن سال‌ها پر کرده بودیم، قوت قلب بود. آن‌ها تجربیات راه رفته‌اشان را به ما منتقل می‌کردند. سختی‌های زندان را با اشتراک دادن در زندگی کمون نیمه مخفی درون بند برایمان سهل، و به رشد و سازندگی سیاسی شخصیتی‌مان، در مواردی با خطر کردن و از جان مایه گذاشتن، کمک بی‌دریغ می‌کردند. آشنا

کردن باشگردهای و ترفندهای برخورد با پلیس و زندان و ساواک و دادگاه‌ها هم جای خود داشت»

اکبر زبردست از زندان آزاد شد و به فعالیت آگاهگرانه در میان کارگران ادامه داد. او از عناصر فعال و تاثیرگذار در شکل‌دهی و فعالیت سندیکای کارگران پروژه‌های آبادان بود. این سندیکای مستقل و مبارز موفق شد طی مدت کوتاهی در آستانه و پس از انقلاب ۱۳۵۷، حدود ۱۴ هزار کارگر پروژه‌های بیکار شده را سازمان‌دهی کند. در ماه‌های پایانی حکومت شاه، بسیاری از پروژه‌ها از جمله در صنعت نفت تعطیل شدند. سرمایه‌داران و مدیران رده بالا گریختند و کارگران پروژه‌های را بیکار و به حال خود رها کردند. فعالان کارگری آگاه و مبارزی همچون اکبر زبردست کارگران بیکار شده را که هر روز بلامتکلیف مقابل اداره کار صف می‌کشیدند، در سندیکای مستقل «کارگران پروژه‌ای» سازمان‌دهی کردند. مهمترین فعالیت سندیکای پروژه‌ای تلاش برای وضع بیمه بیکاری، یافتن شغل برای کارگران بیکار و برگزاری کلاس‌های آموزشی برای کارگران بود. با گسترش فعالیت سندیکا و محبوبیت آن در میان کارگران تلاش برای تخریب و فروپاشی آن از سوی مقاطعه‌کاران و پیمانکارانی که به «کمیت‌های امام» راه یافته بودند آغاز شد. در برابر سندیکای پروژه‌ای، آن‌ها «اتحادیه کارگران و تحصیل کرده‌ها»ی نفت را ایجاد کردند. پس از آن حمله (فیزیکی) به گردانندگان و کارگران عضو سندیکا شدت گرفت. در فروردین ۱۳۵۸، تجمع پروژه‌ای‌ها مقابل فرمانداری آبادان مورد تهاجم اوباشی قرار گرفت که زنجیر و چاقو همراه داشتند. اوباش اکبر زبردست را تهدید به آتش زدن خانه‌اش کردند.

اعضای سندیکای پروژه‌ای در محل سندیکا تحصن کردند و خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند.

سندیکای کارگران پروژه‌ای آبادان پس از آغاز جنگ ایران و عراق در سال ۵۹ از فعالیت بازایستاد. رهبران این سندیکا، که با خلاقیت، فداکاری و پشتکار خود سازمان‌دهی کارگران پروژه‌ای بیکار را ممکن کرده بودند، در اوایل دهه ۶۰ در جریان سرکوب جنبش کارگری و جریان‌ات چپ و ترقی‌خواه اغلب دستگیر، فراری و یا اعدام شدند.



این تصویر یک ولگرد و یا گدا نیست، بلکه تصویر غول ادبیات و متفکر روسیه و جهان، "لئون تولستوی" است. او دارای ثروت هنگفت و زمین‌های گسترده‌ای بود که همه را به بینوایان بخشید و درویشانه زندگی کرد

او چه زیبا می‌گفت: با من از دین صحبت نکنید، بلکه بگذارید دین را در کردار شما ببینم. دینداری تان را به خدا نشان دهید، نه این‌که به رخ یکدیگر بکشید.

بیاموزیم و به کار ببندیم!

دشمن ساختگی

افزایش شکاف طبقاتی باعث ایجاد احساس تبعیض و حقارت در زحمتکشان گردیده و این طبقه انباشته از خشم و خصومت نسبت به حکومت کنندگان می‌شوند. نتیجه این‌که حاکمیت روی یک بمب ساعتی زندگی می‌کند که هر روز ممکن است منفجر شود. در این حالت طبقه سرمایه‌دار که حاکمیت را در دست دارد، مجبور است بخش بزرگی از سود خود را صرف ایجاد و حفظ سیستم‌های امنیتی و پلیسی کند تا جلوی انفجار اجتناب‌ناپذیر را بگیرد. یکی از ترفندها برای سد کردن اعتراضات زحمتکشان، تعریف یک «دشمن ساختگی» و ایجاد جنگ‌های ملی و مذهبی سعی است تا انرژی و خشم و کینه فروستان را به دوردست‌ترین جای ممکن هدایت کند!

هوایمای زندگی

فرهنگ و تمدن محصول امنیت است

زمانی‌که احساس ناامنی وجود داشته‌باشد "مغز فرهنگی" ما به‌نفع "مغز غریزی" مان میدان را خالی می‌کند و دیگر انتخاب معنی ندارد، ما مثل سایر حیوانات کاملاً غریزی عمل می‌کنیم. سامانه "ستیز-گریز" مغز عنان اختیار را به‌دست می‌گیرد و ما آکنده از معجون خشم و ترس می‌شویم، بی‌قرار، عجل و عصبانی بوق می‌زنیم، سبقت می‌گیریم، دندان‌ها را به‌هم فشار می‌دهیم و به‌دیگران همچون دشمن خونخوار نگاه می‌کنیم. سیاستمدارانی که بر طبل جنگ می‌کوبند، زراندوزانی که با تجارت اسلحه فربه می‌شوند و رسانه‌هایی که تنور جنگ را داغ می‌کنند ترس و ناامنی را به رگ‌ها و رشته‌های عصبی ما تزریق می‌کنند و ما، بی‌آن‌که بدانیم؛ فرهنگ، فلسفه و هنر را از دست می‌دهیم و با مغزی درحد خروس جنگی‌ها به زندگی نگاه می‌کنیم. وقتی به‌طور مزمن و طولانی در شرایط بی‌ثباتی اقتصادی و آماده‌باش امنیتی به‌سر ببریم ترشح (نوراپی نفرین) در مغز و (اپی نفرین) در خونمان بالا می‌رود و آرام‌آرام به نقطه‌ای می‌رسیم که گویا سقف جهان در حال فرو ریختن است و  هوایمای زندگی در حال سقوط !

سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران معتقد است:

بیکاری، قراردادهای موقت، عقب افتادن دستمزدها، تعطیلی کارخانه ها، کشته شدن کارگران در حوادث کاری، زیرپا گذاشتن قانون در مورد زنان کارگر و بازنشستگی با ۱۰ سال سابقه و چنبره زدن سرمایه داری انگل تجاری در سیاست و اقتصاد از جمله در وزارت کار و افزایش واردات از جمله اخبار مطرح در یکماه گذشته بوده است. اگر کارگاههای کوچک و زیر صد نفر بدلیل شرایط رکود، تحریم، هدمندی یارانه ها قادر به پرداخت حقوق کارگران خود نیستند، چرا در پروژه های ملی همچون فولاد، پارس جنوبی که پول سازترین پروژه های این کشورند و سرمایه داری انگل تجاری مدیریتش را به عهده دارد و سودهای افسانه ای می برند، کارگران شان یا بیکار و یا ماهها تعویق حقوق دارند؟ آیا واقعن کمبود نقدینگی است یا اینکه در این آشفته بازار، پیمانکاران از دادن دسترنج کارگران امتناع کرده و به سودهای بادآورده خود اضافه می کند. چه کسانی در راس هرم قدرت و سیاست از اینان حمایت می کنند؟

ثروت و بودجه این کشور از نفت تامین می شود چگونه است که این ثروت نباید اول بدست تولید کنندگانش که همانا کارگران پارس جنوبی است برسد؟ چطور برای پرداخت حقوق چند صدمیلیونی مدیران پول هست و پاداش هم داده می شود ولی برای کارگران نیست؟ کدام مدیر این پروژه است که حقوقش یکماه حداقل عقب افتاده باشد؟ و یا پاداش چند صدمیلیونی در آخر سال گذشته را نگرفته باشد؟ دوستان این سیاست سرمایه داری نئولیبرالیستی است که ایران را ویران و طبقه کارگر را له شده می خواهد. سرمایه داری برای اینکه بتواند سکان اعتراضات کارگری و نبض زندگی میلیونها زحمتکش را در دست داشته باشد، با قراردادهای سفید امضا این مهم را مدیریت می کند.

مماخلف واردات بی رویه و نابود کننده صنعت، کشاورزی، دامداری و موافق اعمال نظارتی شدید بر بازرگانی خارجی هستیم. ما موافق گرفتن مالیات اصولی

و برنامه ریزی شده از مافیای لانه کرده در پیمانکاری ها و قماربازان اقتصادی و دلالان اقتصادی هستیم. ما موافق دخالت سندیکاهای کارگری و دیگر تشکل های مردمی در امر مسایل اقتصادی و اجتماعی هستیم، بخصوص در مدیریت تامین اجتماعی و اجرای کامل قانون کار و نظارت بر واحدهای تولیدی بحران زده و همچنین به کارگیری و اعمال دقیق قانون کار، ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی در واحدهای تولیدی هستیم.*

با پیوستن به سندیکاهای کارگری آگاهی، توانایی و قدرت دفاع از حقوق خود را افزایش دهیم. سندیکا سنگر زحمتکشان و محل حق خواهی طبقه کارگر برای دست یابی به ۸ ساعت کار با حقوقی که یک خانواده ۴ نفره را تامین کند، است. برای آینده ای بدون بیکاری و دستمزدی مناسب برای فرزندانمان به سندیکاهای کارگری بپیوندیم.

اعتیاد، تن فروشی، کلیه فروشی، گورخوابی، کارتن خوابی محصول فقر است. فقر از بیکاری بوجود می آید. از درآمد افسانه ای بانک شهر شهرداری تهران می توان برای پدران و مادران بیکار شغل ایجاد کرد و به کلیه فروشی، تن فروشی، گورخوابی و کارتن خوابی و پدیده کودک کار نقطه پایان گذاشت.

فاحشه را خدا فاحشه نکرد

بلکه آنان که در شهر نان قسمت می کنند ،

او را لنگ نان گذاشته اند

تا هر زمان لنگ هم آغوشی شدند ،

او را به نانی بخرند ●



کاش دوربین ها، کشف حجاب تو را هم رصد کنند

قوی کسی است که ،

نه منتظر میماند خوشبختش کنند

و نه اجازه میدهد بدبختش کنند

- مارلون براندو

